



UNIVERSIDAD
DE COLIMA

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023

PERTINENCIA 
QUE TRANSFORMA 



EQUIPO DE TRABAJO

Christian Jorge Torres Ortiz Zermeño
Rector

Joel Nino Jr.
Secretario General

Rogelio Pinto Pérez Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional	Mario Antonio Ramírez-Ramírez Director General de Televisión Universitaria y Recursos Audiovisuales
Rosa Elizabeth García Uribe Contralora General	Jorge Vega Aguayo Director General de Prensa
Felipe Lázaro Barajas Contralor Social	Ana Karina Robles Gómez Directora General de Publicaciones
Martha Alicia Magaña Echeverría Coordinadora General de Docencia	Jesús Omar Brizuela Padilla Director General de Educación Continua
Xóchitl Angélica Rosío Trujillo Trujillo Coordinadora General de Investigación	José de Jesús Martínez Puga Director General de Servicio Social y Práctica Profesional
Carlos Alberto Ramírez Vuelvas Coordinador General de Extensión	José Clemente Vásquez Jiménez Director General de Investigación Científica
Erika Mercedes Ulibarri Ireta Coordinadora General Administrativa y Financiera	Gilda Glenda Callejas Azoy Directora General de Difusión Cultural
Juan José Contreras Castillo Coordinador General Tecnologías de la Información	Carlos Eduardo Hernández López Director General de Patrimonio Cultural
Jorge Martínez Durán Coordinador General de Comunicación Social	Fernando Sánchez Cárdenas Director General de Innovación y Cultura Emprendedora
Ana Cecilia García Valencia Directora General de Relaciones Internacionales y Cooperación Académica	Mario Vladimir Ramírez Archila Director General de Cultura Física y Deporte
Juan Diego Gaytán Rodríguez Delegado Colima	Oscar Javier Solorio Pérez Director General de Vinculación
Ana María Gallardo Vázquez Delegada Manzanillo	Priscilia Juliana Álvarez Gutiérrez Directora General de Recursos Humanos
Adrián López Virgen Delegado Villa de Álvarez	Luz María Urzúa Escamilla Directora General de Recursos Materiales
Carlos Alberto Montes Carbajal Delegado Tecomán	Ana Lilia Moreno Osegueda Directora General de Servicios Universitarios
José Francisco Ventura Ramírez Delegado Coquimatlán	Hugo Alfonso Barreto Solís Director General de Administración Escolar
Martín de Jesús Robles de Anda Director General de Educación Media Superior	Jessica Gabriela Morales Llamas Tesorera
Susana Aurelia Preciado Jiménez Directora General de Educación Superior	Sandra Noemí Larios López Directora de Calidad Institucional
Martha Eugenia Chávez González Directora General de Desarrollo de Personal Académico	Angélica María Pérez Directora de Proyectos Específicos
Mario Guillermo de Anda Chávez Directora General de Orientación Educativa y Vocacional	Arianna Sánchez Espinoza Directora General de Posgrado
Víctor Javier Aldana Lozano Director de Patrimonio Universitario	Luis Enrique Cárdenas Voges Director del Centro Universitario de Investigaciones Jurídicas
Emmanuel Ángel Argenis Mondragón Beltrán Director General de Integración de Tecnologías de Información	Enrique Alejandro Sánchez Pastor Director del Centro Universitario de Investigaciones Biomédicas
Celso Armando Ávalos Amador Director de Control Presupuestal	Mayra González Flores Director del Centro Universitario para la Igualdad y los Estudios de Género
Gustavo García Uribe Director de Proveeduría y Servicios	Ana Stephanie Barrera González Directora del Centro Universitario de Gestión Ambiental
Alejandro Sánchez Rodríguez Director General de Tecnologías Informacionales	Ángel Rafael Vargas Valencia Centro de Investigaciones en Estadística Multivariante Aplicada
Sandra Mata Rodríguez Directora General de Recursos Educativos Digitales	José Ernesto Rangel Delgado Director del Centro Universitario de Investigaciones sobre la Cuenca del Pacífico
Emmanuel Ángel Argenis Mondragón Beltrán Director General de Integración de Tecnologías de Información	Ramón Sosa Ávalos Director del Centro Universitario de Investigaciones Oceanológicas
Marina Vázquez Guerrero Directora General de Radio Universitaria	Raúl Arámbula Mendoza Director del Centro Universitario de Investigaciones Vulcanológicas

**PROGRAMA DE
TRABAJO
ANUAL
2023**

© UNIVERSIDAD DE COLIMA, 2023
Avenida Universidad 333
C.P. 28040, Colima, Colima, México
www.ucol.mx
Derechos reservados conforme a la ley

3C.1.4/33400/001/2023

Asunto: Programa de Trabajo Anual

ÍNDICE

Presentación.....	6
Objetivo general	7
Diagnóstico.....	8
EJE 1. Educación pertinente y de calidad	8
Internacionalización en la educación	10
Gestión ambiental en la educación.....	11
Igualdad de género en la educación.....	11
Universidad digital en la educación.....	11
Comunicación social en apoyo a la educación	12
Principales retos del eje de educación pertinente y de calidad	12
EJE 2. Investigación para la formación y el desarrollo	13
Igualdad de género en la investigación	14
Gestión ambiental en la investigación.....	14
Comunicación social en la investigación.....	14
Universidad digital en la investigación	14
Principales retos del eje de investigación	14
EJE 3. Extensión universitaria.....	15
Igualdad de género en la extensión universitaria	17
Acciones de calidad de vida	17
Acciones de gestión ambiental en la extensión universitaria	17
Comunicación social en la extensión	17
Universidad digital en la extensión	18
Principales retos del eje de extensión.....	18
EJE 4. Gobernanza Institucional.....	18
Internacionalización en la gobernanza institucional	21
Igualdad de género en la gobernanza institucional.....	21
Universidad digital en la gestión.....	21
Principales retos del eje de gobernanza	21
Políticas.....	22
Educación Pertinente y de Calidad	22
Investigación para la formación y el desarrollo.....	23
Extensión Universitaria	24
Gobernanza Institucional	25
Programa de trabajo.....	27
Siglarío.....	63

PRESENTACIÓN

En cumplimiento con lo dispuesto en el Artículo 28, fracción VI, de la Ley Orgánica vigente en la Institución y el artículo 36 del Reglamento de Planeación y Evaluación Institucional para el Desarrollo de la Universidad de Colima, se presenta el Programa de Trabajo Anual (PTA), herramienta de la planeación operativa en la que se registran las actividades a realizar en el año 2023; mismo que constituye el Programa Operativo Anual Institucional, construido a partir de los Programas Operativos Anuales (POA) de las unidades organizacionales (UO).

El presente documento atenderá los objetivos estratégicos, las estrategias, líneas de acción e indicadores derivados de cada uno de los programas sectoriales del Plan Institucional Desarrollo (PIDE) 2022-2025 (educación pertinente y de calidad, investigación para la formación y el desarrollo, extensión universitaria y gobernanza institucional, atendiendo la transversalidad de la internacionalización, universidad digital, gestión ambiental e igualdad de género); que guiará, con sus acciones, los trabajos de las funciones sustantivas y adjetivas de la Universidad de Colima.

Con el propósito de dar continuidad al proyecto institucional hacemos una reflexión respecto a los logros obtenidos en 2022 para reforzar las estrategias que han demostrado pertinencia para el crecimiento de nuestra Universidad, de la misma manera en la que nos permitimos reestructurar aquellas que requieren de mayor atención. Con la suma de los esfuerzos y el compromiso de todas y todos los que integramos esta comunidad universitaria llevaremos un paso adelante a la Máxima Casa de Estudios del Estado.

OBJETIVO GENERAL

El Programa de Trabajo Anual 2023 orientará las acciones de la institución para el cumplimiento de los objetivos sectoriales, objetivos estratégicos, estrategias y líneas de acción, enmarcados en el Plan Institucional de Desarrollo 2022-2025, permitiendo que continúe el desarrollo de las funciones sustantivas y el cumplimiento de su misión y visión, consolidándose como un agente de cambio para el desarrollo y bienestar social de nuestra entidad.

DIAGNÓSTICO

EJE 1. Educación pertinente y de calidad

Durante el ciclo escolar 2022-2023 la matrícula institucional ascendió a 29,085 estudiantes, reflejando un incremento del 2.71% respecto al 2021, siendo así la más alta en la historia de la Universidad de Colima.

Obtuvimos, en Nivel Superior (NS) licenciatura, una matrícula total de 13,446 estudiantes, conformada por 7,443 mujeres y 6,003 hombres, que representan el 55.35% y 44.64%, respectivamente, de la matrícula total de NS. Además, alcanzamos una cobertura del 20.22% con respecto a la población entre 18 y 22 años, proyectada por el Consejo Nacional de Población (CONAPO). Mientras que, en el nivel de posgrado, incrementamos la matrícula un 1.08% respecto al año anterior, ascendiendo de 834 en 2021 a 843 estudiantes en 2022; 53.62% hombres y 46.38% mujeres. Si bien la demanda a primer ingreso durante 2021 y 2022 ha superado la capacidad de atención de la Institución, la matrícula de primer ingreso de licenciatura presentó un decremento de 2.95% respecto al 2021.

En el caso del Nivel Medio Superior (NMS), la matrícula fue de 14,796 estudiantes, conformada por 8,137 mujeres (54.99%) y 6,659 hombres (45%), un 5.47% más respecto al ciclo escolar anterior (14,029). En cuanto al porcentaje de cobertura de NMS, con relación a la población entre 15 y 17 años proyectada por CONAPO, logramos un 36.91%, superando en 1.37% la meta institucional (35.54%).

El número de estudiantes a NMS en nuestra institución incrementó de 5,005 en 2021 a 5,942 (3,129 mujeres y 2,813 hombres) en 2022, de los 10,776 que egresaron de secundaria en el estado; es decir, atendimos a 1,162 aspirantes más que el año pasado, logrando incrementar 17.27% de la matrícula de primer ingreso respecto al 2021, mientras que el porcentaje de aceptación se mantuvo en 100%, por lo que la absorción en el NMS alcanzó un valor del 55.14%, logrando un incremento del 10.65% respecto al año anterior (44.49%).

Con una capacidad de aceptación conforme a convocatoria de 3,900 estudiantes, en el año 2022 atendimos a 5,463 aspirantes (55.45% mujeres y 44.55% hombres) de los cuales, a partir de los criterios de admisión, se inscribieron 3,786, 54.65% mujeres (2,069) y 45.35% hombres (1,717), lo que representa un porcentaje de aceptación de 69.30%. Es decir, de 7,976 estudiantes que egresaron de NMS en el Estado, nuestra institución logró inscribir al 47.47%, incrementado así el porcentaje de absorción respecto al año anterior (46.51%).

Actualmente, contamos con 66 programas educativos (PE) a nivel licenciatura, 61 de éstos son evaluables y 78.68% se encuentran acreditados por organismos evaluadores. A nivel posgrado contamos con 46 PE, de los cuales 28 (60.86%) son reconocidos por su calidad en

el Sistema Nacional de Posgrado (SNP) del Consejo Nacional de la Ciencia y Tecnología (CONACYT).

Con respecto a la eficiencia terminal por cohorte, ésta fue del 71.15% en NMS y 56.71% en licenciatura, mientras que en posgrado aumentó en 8.06% el egreso, resultando un 74.02%; respecto a la titulación por cohorte, en el NMS alcanzamos 5.56%, en licenciatura 36.68% y en posgrado 40.33%.

En el NS, el 67.31% de sustentantes de licenciatura aprobaron la evaluación de egreso, es decir, de 2,429 estudiantes que presentaron la evaluación, resultaron aprobados 1,635, de los cuales 1,600 lo hicieron con desempeño satisfactorio y 35 con sobresaliente.

La eficiencia terminal por cohorte de NMS muestra para 2022 un decremento del 1.11%, descendiendo de 72.26% en 2021 a 71.15%. Esta tendencia a la baja se registró en las delegaciones de Tecomán, con un decremento de 4.62%; en Colima, con un decremento de -3.56%; y en Villa de Álvarez, con un decremento no significativo de 0.58%; mientras que Manzanillo y Coquimatlán mostraron un incremento de la eficiencia terminal de 3.92% y 7.48%, respectivamente, con relación a un año previo.

Mientras que, en licenciatura, registramos un aumento del 5.36% respecto al 2021, pasando del 51.35% al 56.71% en 2022. Esta tendencia al alza se registró en todas las delegaciones, excepto en Villa de Álvarez, que registró un decremento de 3.09%. El mayor incremento en la eficiencia terminal por cohorte lo observamos en la delegación Colima, la cual ascendió de 52.94% a 61.97%.

Nuestra institución cuenta con más de 1,500 instancias receptoras registradas para que el estudiantado pueda realizar su Servicio Social Constitucional (SSC) y Prácticas Profesionales (PP). Actualmente 1,166 estudiantes (452 hombres y 714 mujeres) de NMS y 3,501 estudiantes (1,458 hombres y 2,043 mujeres) de NS prestan el SSC; por otro lado, 2,592 estudiantes realizan sus PP.

De acuerdo con el Programa Institucional de Seguimiento a Egresados (PISE), se aplicó el instrumento a la generación que egresó en el año 2020, en la que respondieron la encuesta 1,492 egresados y egresadas de los tres niveles, mostrando un porcentaje de satisfacción de su formación del 88.80%.

A través de las más de 11,000 intervenciones de atención, acompañamiento y seguimiento, logramos la reducción de estudiantes en riesgo académico, permitiendo que el 78.39% (13,332) permanezcan en sus estudios de NMS y 75.03% (7,075) de NS. Además de incrementar la participación estudiantil en las actividades de orientación educativa y vocacional a un 33.13%.

Realizamos más de 330 actividades de apoyo a la formación, nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares del estudiantado de ambos niveles.

La planta docente con la que contamos es de 796 mujeres y 1,124 hombres, sumando un total de 1,920; en cuanto a su nivel de habilitación, 11 docentes del NMS y 317 de NS cuentan con estudios de doctorado; 117 docentes del NMS y 423 de NS con maestría; 11 docentes de

Universidad de Colima

NMS y 52 de NS con especialidad; 325 de NMS y 316 de NS con licenciatura y 3 docentes de NMS y 1 de NS con bachillerato.

El perfil docente idóneo consiste en contar con una formación académica igual o superior al nivel en que se desempeña, que la disciplina de su formación sea consistente con los PE en que imparte docencia y que la evaluación de su desempeño frente a grupo sea igual o superior a 80% en la calificación asignada por el estudiantado que los evalúa; de la planta docente 1,451 (626 mujeres y 825 hombres) cuentan con dicho perfil, de acuerdo con el modelo educativo institucional.

Además, contamos con un total de 394 Profesores de Tiempo Completo (PTC) (133 mujeres y 261 hombres), de los cuales 331 (112 mujeres y 219 hombres) cuentan con perfil deseable, es decir, que son reconocidos por la Secretaría de Educación Pública (SEP), dado que realizan actividades de docencia, tutoría, investigación y gestión.

Referente a las actividades de educación continua hemos realizado 784, traducidas en un total de 21 mil 727 horas de formación con la participación de 36,230 personas de la comunidad universitaria y sociedad en general lo que representa un 388% de crecimiento en asistencia respecto al año anterior.

Durante 2022, con la firma 33 convenios y contratos se realizaron 33 eventos entre cursos, talleres y diplomados, con un alcance de 640 personas capacitadas en un total de 1,648 horas, destacando la colaboración con el Instituto de Formación, Capacitación y Profesionalización Policial del Gobierno del Estado de Colima y con la Secretaría de Marina, a través del Instituto Oceanográfico del Pacífico, en lo público; y en lo privado, con la empresa Kiosko y la colaboración permanente que mantenemos con la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC) y la Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX).

Internacionalización en la educación

El fortalecimiento de la cooperación internacional está orientado a internacionalizar el perfil del estudiantado, por lo que incorporamos la dimensión internacional en el 7.57% de los programas educativos de licenciatura. Con el desarrollo de programas de doble grado se tiene el registro de un total de 20 convenios en los que participan seis países y 11 instituciones de educación superior.

Las y los estudiantes que cursaron un programa de doble grado realizaron su movilidad académica en cinco instituciones de educación superior pertenecientes a los países de Colombia, España, Alemania y Tailandia. En 2022, 10 estudiantes de nuestra institución obtuvieron un segundo título internacional en los programas educativos de publicidad y relaciones públicas, mercadotecnia, comercio exterior y negocios internacionales.

Un total de 10,140 estudiantes 2,362 de NMS y 7,778 NS participaron en acciones de internacionalización como: enseñanza-aprendizaje en línea en colaboración internacional, ferias internacionales, programas de movilidad estudiantil, programas de doble grado y clases

en otro idioma, alcanzando un porcentaje del 34.86% del total de la matrícula de la Universidad de Colima.

Por otra parte, 222 estudiantes, 156 mujeres y 66 hombres, realizaron actividades relacionadas a la movilidad estudiantil e intercambio académico, lo que representa 1.55% de la matrícula institucional, de los cuales 124 participaron en movilidad estudiantil internacional y 13 en nacional; 15 realizaron intercambio académico virtual; 70 en estancias cortas de investigación en el Programa Delfín, 59 en modalidad presencial y 11 en modalidad virtual.

Gestión ambiental en la educación

La transversalidad en materia de gestión ambiental coadyuva a la inclusión del desarrollo sostenible en los programas educativos, mediante el diseño de competencias genéricas ambientales, efectuadas como parte del programa de las Jornadas Académicas 2022.

Aunado a lo anterior, sumamos la realización de 205 ciclos de conferencias, 100 cursos, 50 actividades de difusión, 260 eventos académicos, 718 visitas guiadas, en los que contamos con un total de participación de 663 personas, entre docentes, personal universitario, y estudiantes.

Igualdad de género en la educación

Con la finalidad de abordar la perspectiva de género en los procesos formativos del estudiantado de NMS y NS, implementamos 266 actividades en temas como la igualdad de género, perspectiva de género, derechos humanos y diversidad sexual, no discriminación, prevención de la violencia, uso de lenguaje incluyente y no sexista, y masculinidades, entre otras; contando con la participación de 2,511 mujeres y 1,619 hombres de ambos niveles educativos.

Asimismo, en colaboración con integrantes del cuerpo académico 62 "Estudios Históricos y de Género en Educación" y del Centro Universitario para la Igualdad y los Estudios de Género (CUPIEG), realizamos actividades de capacitación e investigación, entre las que se destacan el diseño del diplomado "Introducción a la perspectiva de género en la educación", el cual se proyecta se pueda ofrecer a la comunidad universitaria.

Universidad digital en la educación

En búsqueda de impulsar la innovación educativa registramos en la Plataforma REDI (redi.ucol.mx) un total de 40 recursos educativos digitales institucionales. Adicionalmente, realizamos 222 prácticas educativas digitales en NMS y 305 en NS, dando un total de 527, además en el NMS el 78.10% de las asignaturas utilizan las TIC, mientras que en NS lo hace el 53.27%.

A través de la plataforma de EBSCOhost registramos un total de 2,469 usuarios, quienes realizaron 4,489 descargas de artículos científicos; se estima que 2,277 fueron de estudiantes y 192 fueron de docentes, lo que corresponde a un 17% del total de la plantilla

docente de nivel superior; aunado a ello, el 100% hace uso de las fuentes de información disponibles en la institución dentro de sus actividades académicas cotidianas.

Comunicación social en apoyo a la educación

De manera conjunta con la Coordinación General de Docencia (CGD) y en concordancia con la Ley General de Comunicación Social, diseñamos, producimos e implementamos la campaña denominada #Admisión2022UdeC, en la cual concentramos las acciones vinculadas con los procesos de admisión, dividiéndose en cuatro etapas: jornadas profesiográficas, emisión de convocatorias, promoción de programas educativos específicos y publicación de resultados; difundimos en medios institucionales 6,603 contenidos.

Promovimos alrededor de 50 productos comunicacionales en diferentes formatos, como radio y redes sociales, 150 productos académicos de estudiantes y docentes en el marco de la campaña #SerUdeC, así también la divulgación de actividades académicas, a través de entrevistas en varias producciones como "Rutas de vida", "Noticias UdeC", "Reacción en cadena", "Nada a medias" y "Bitácora estudiantil".

Principales retos del eje de educación pertinente y de calidad

Después de dos años de ausencia física por la pandemia y de participar en la contención del COVID-19, uno de los retos que afrontamos es el de garantizar la educación de calidad, desde una estrategia de formación integral, flexible e inclusiva, promotora de la cohesión social, al maximizar los escenarios presenciales, virtuales y sus combinaciones, para atender las necesidades de la sociedad colimense y el acceso a la educación; incorporando políticas de inclusión, equidad y atención a la diversidad en los procesos educativos universitarios.

Aunado a ello, llevaremos a cabo sinergias para abordar la reposición de plazas por jubilaciones del profesorado de tiempo completo, lo que permitirá a la institución salvaguardar la capacidad académica de los planteles y, a su vez, el desarrollo adecuado de los programas educativos y la generación y aplicación de conocimiento de frontera.

EJE 2. Investigación para la formación y el desarrollo

Como parte del compromiso social de ofertar educación pertinente y de calidad, participamos en diversas evaluaciones en las que se consideran aspectos como la enseñanza, la investigación, la transferencia de conocimiento, la perspectiva internacional, los programas de licenciatura y posgrado acreditados y reconocidos por su calidad, los cursos de formación que se ofertan, el nivel educativo del profesorado, las citas de las publicaciones realizadas por el personal docente e investigador, colaboraciones, redes y proyectos internacionales.

Este año, nos posicionamos en el rango 171-180 de 1,300 universidades del mundo evaluadas por el QS World University Ranking, ocupamos el lugar 151 de las universidades latinoamericanas y el lugar 22 entre las universidades mexicanas.

Generamos 281 productos de divulgación científica, siendo publicados en medios electrónicos y digitales externos el 82%; destacando que 183 fueron publicaciones de alto impacto en revistas científicas indexadas pertenecientes a la base de datos de SCOPUS, uno de los repositorios científicos de mayor prestigio en la comunidad científica a nivel mundial.

Referente al profesorado de tiempo completo de los 394, 195 (49%) forman parte del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), 123 están ubicados en el Nivel I, 25 en Nivel II, 11 en el Nivel III, 33 en nivel de Candidatos y 2 en nivel Emérito, mientras que uno pertenece al Sistema Nacional de Ciencias (SNC).

Actualmente, 169 PTC cuentan con el perfil idóneo, 54 mujeres (32%) y 115 hombres (68%), es decir, forman parte del SNI, tienen grado de doctorado y cumplen con el perfil deseable determinado por la SEP.

Nuestra institución cuenta con 79 cuerpos académicos (CA) reconocidos por el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), de los cuales 17 (21.51%) se encuentran Consolidados (CAC), 39 (49.36%) En Consolidación (CAEC) y 23 (29.11%) En Formación (CAEF), mismos que abordan 119 líneas de generación y aplicación del conocimiento (LCAC) de manera inter y transdisciplinaria, que involucran a un total de 342 PTC.

Desarrollamos 38 proyectos de investigación con financiamiento, 27 con fondos federales (CONACyT), uno de fondos internacionales (NEWTON) y 10 con financiamiento propio. Mientras que, con la participación de 89 mujeres estudiantes de las carreras asociadas a las ciencias, tecnología, ingeniería o matemáticas (del inglés STEM), impulsamos 21 proyectos de investigación.

Contamos con un catálogo de patentes, el cual posee el registro de 14 patentes universitarias, 12 de Biología y Medicina, 2 de ingenierías, una de ellas vencida, tres discontinuadas, 4 activas y 5 pendientes.

Igualdad de género en la investigación

Uno de los productos de divulgación que integra textos desarrollados con perspectiva de género, es la de la revista *GénEroos*, la cual, en promedio incorpora 20 textos por número; para el año 2022, entre los números 31 y 32 de la revista, sumamos un total de 40 textos.

Para lo anterior, emprendimos 46 acciones para la indexación cuyo proceso editorial se administra desde la plataforma Open Journal System Versión 3 (OJS3), consolidándose como una revista electrónica, con registro de la misma desde los números generados en 1993, y, dado el trabajo realizado, en el primer trimestre del año continuamos con la gestión necesaria para mantener la indexación de la revista en el directorio en Latindex, el cual es una base de datos/índice/repertorio de consulta mundial.

Gestión ambiental en la investigación

Mediante el Programa de Gestión Ambiental desarrollamos, cinco proyectos de investigación y tres asesoramientos de tesis, 58 proyectos de investigación con impacto en el medio ambiente de carácter multi e interdisciplinario en los que participaron un total de 199 docentes y 197 estudiantes.

El número de productos de investigación que incorporan el tema del medio ambiente corresponde a 36, de los cuales 29 son tesis, 6 artículos en revistas arbitradas y un boletín, así como 775 cápsulas informativas para el segmento ReverdeSer que se transmite por la estación de radio 94.9 UniversoFM, además de tres publicaciones de colaboración internacional, un libro y dos capítulos de libro, con las editoriales Taylor & Francis Group y Springer Nature.

Comunicación social en la investigación

Como parte del compromiso social que tenemos en la Universidad de Colima con la comunidad universitaria y la población de nuestro Estado, llevamos a cabo 302 eventos de divulgación científica; con el objetivo de dar a conocer los proyectos científicos y tecnológicos que realizamos en la institución publicamos 8 revistas de difusión y divulgación para la comunicación social de la ciencia con altos criterios de calidad.

Universidad digital en la investigación

En relación a las acciones que visibilicen el quehacer académico y científico, renovamos el portal web institucional y, a través de la Red de Bibliotecas, realizamos 233 acciones de promoción de la cultura de acceso abierto a la información científica y de calidad.

Principales retos del eje de investigación

Uno de los principales retos en materia de investigación científica consiste en incentivar la investigación pertinente al financiar proyectos con recursos propios y apoyar en la gestión de recursos externos para el desarrollo de propuestas que contribuyen al mejoramiento de la

seguridad humana, la salud, el cambio climático, el medioambiente, la cultura, la soberanía alimentaria y energética.

EJE 3. Extensión universitaria

Con el objetivo de mejorar la atención al sector social y productivo, a través de las diferentes actividades de extensión-vinculación que realizamos, actualizamos tres procesos relacionados a la atención de emprendimientos en la Incubadora de Empresas de la Universidad de Colima y acerca de la cultura de innovación y emprendimiento.

Evaluamos permanentemente los programas de extensión-vinculación respecto a la acreditación deportiva, acreditación cultural, eventos culturales y actividades de innovación y emprendimiento, los resultados obtenidos manifiestan la calidad en el servicio recibido.

Instalamos en el 100% de los planteles de NS (30) los comités de extensión, mismos que se vinculan con empresas, cámaras, asociaciones, dependencias de gobierno, organismos públicos descentralizados, colegios de profesionistas y asociaciones de egresados.

A través de la Aceleradora Empresarial Ucol, atendimos a 30 empresas en la modalidad de servicios empresariales con el desarrollo de manuales administrativos para la mejora continua de sus procesos; también acompañamos y asesoramos a 36 micro y pequeñas empresas con la participación de seis CA y realizamos 30 servicios de vinculación.

Mediante la implementación del Programa de Desarrollo Sostenible, el cual se enfoca a la difusión y promoción de acciones que contribuyan al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), contamos con la participación de 138 estudiantes, 20 docentes y 19 personal del área administrativa, quienes a través de actividades lúdicas e informativas desarrolladas en diversas comunidades del Estado permitieron beneficiar a 983 personas.

Llevamos a cabo 10 proyectos de vinculación en ocho instituciones de asistencia privada (IAPS) y dos en asociaciones civiles (AC), ejemplo de ello fueron las campañas de donación de sangre con las que beneficiamos a 619 personas, obteniendo 105 unidades de sangre, a través de la cooperación de universitarias y universitarios comprometidos con dicha causa.

En materia de desarrollo cultural realizamos 545 eventos, dentro de los cuales registramos 16 exposiciones en la Red de Museos Universitarios; cinco en la Pinacoteca Universitaria, siete en el Museo Universitario Fernando del Paso y los 4 restantes en el Museo Ma. Teresa Pomar.

Así mismo, realizamos 39 acciones para el fomento de diálogos culturales con grupos vulnerables, en las cuales participaron 93 artistas y gestores culturales, con las que se beneficiaron a 2,258 personas del estado.

Desarrollamos 54 eventos relacionados a la innovación y el emprendimiento, en los que reunimos a 5,714 participantes, entre los cuales destacan 1,683 estudiantes de NMS y 3,057 de NS. Además, en cuanto a las y los docentes universitarios, registramos la participación de 1,061

Universidad de Colima

del NMS y 153 de NS, en ambos casos su involucramiento consiste en impartir asignaturas afines con la innovación y el emprendimiento y asistir a eventos organizados por la Dirección General de Innovación y Cultura Emprendedora (DGICE).

Formalizamos, a través de la Incubadora de empresas 10 modelos de negocio; dos en el sector comercial, uno industrial, cinco de servicios, uno a la agroindustria y el último en la categoría de salud. De igual manera, atendimos un total de seis emprendimientos encabezados por miembros de la comunidad universitaria, 4 encabezados por estudiantes y uno por personal docente.

En el 1er Coloquio de Investigación sobre el Deporte Universitario, se presentaron 13 investigaciones, las cuales fueron desarrolladas por 8 docentes y 26 estudiantes.

Durante la XXIV Jornada del Libro Universitario, llevamos a cabo 137 actividades, destacando la presentación de libro Experiencias educativas, el X Concurso de lectura en voz alta, primer concurso de relato fantástico dirigido al nivel superior, la convocatoria de relatos "Mi vida en tiempos de COVID" y el curso-taller "Relato fantástico".

La acreditación deportiva constó de 9,569 estudiantes de NMS y 4,785 de NS inscritos en las diversas actividades, mientras que la acreditación cultural fue de 9,517 estudiantes del NMS y 11,922 del NS. En el ámbito cultural, desarrollamos 545 actividades en las que beneficiamos a 27,203 personas entre las que destacan 729 universitarias y universitarios, 16,643 estudiantes y 10,131 personas del público en general.

Contamos con 14 estándares de competencia laboral dentro de los cuales 148 personas iniciaron su proceso de certificación en la Entidad de Certificación y Evaluación (ECE) de nuestra institución.

Acreditamos a la Facultad de Contabilidad y Administración de Tecomán, la Facultad de Comercio Exterior, la Facultad de Derecho, el Instituto Universitario de Investigaciones Jurídicas y la Facultad de Pedagogía como centros de evaluación, a ellas se suma la Federación de Egresados de la Universidad de Colima (FEUC). De igual forma, como evaluadores independientes a 34 personas, 16 integrantes de la comunidad universitaria y 18 de instancias externas.

Comprometidos con la educación integral de nuestro estudiantado, rehabilitamos 14 espacios para el desarrollo de actividades deportivas y tres polideportivos universitarios; en materia cultural, disponemos de seis teatros y foros alternativos completamente rehabilitados y dos de ellos equipados para uso; así como 45 espacios más pertenecientes a la Red de Museos Universitarios, de los cuales 38 fueron rehabilitados y 40 cuentan con el equipamiento suficiente para la atención al público.

Firmamos 10 convenios generales que incluyen acciones de innovación y emprendimiento, 25 convenios para el desarrollo cultural de los cuales 19 son regionales y 5 nacionales, entre los que destaca un convenio con la Embotelladora de Colima en materia de desarrollo comunitario, gestión ambiental y desarrollo sustentable.

Igualdad de género en la extensión universitaria

Con el objetivo de proveer de herramientas necesarias para el desarrollo de acciones de extensión-vinculación con la sociedad colimense, y que éstas estén dentro de un marco incluyente y no sexista realizamos 12 acciones de extensión vinculación que incorporamos a la Agenda Cultural, con la participación de 396 mujeres y 130 hombres, estas acciones consistieron en conferencias virtuales, conversatorios, talleres, cursos sincrónicos sobre violencia de género y el curso-taller perspectiva de género y lenguaje incluyente y no sexista.

Acciones de calidad de vida

Las acciones en materia de fomento a la salud tuvieron un impacto importante en la comunidad universitaria, con los efectos de la pandemia se ha identificado que el bienestar alcanzó un lugar prioritario en la agenda institucional, por lo tanto, la demanda de servicios se incrementó. Para su atención contamos con ocho módulos de salud, distribuidos en cinco delegaciones.

Por lo anterior, implementamos servicios preventivos divididos en tres categorías: consulta médica y nutricional, capacitación en salud y desempeño de comités de salud, a través de los cuales proporcionamos estrategias para disminuir enfermedades crónicas no transmisibles como diabetes, hipertensión, sobrepeso y obesidad, controlando los niveles de glucosa, presión y colesterol.

Llevamos a cabo acciones encaminadas a favorecer el autocuidado mediante consultas médicas y nutricionales, capacitación en salud y desempeño de comités de salud mediante 305 evaluaciones nutricionales y 1305 evaluaciones médicas, dando como resultado 1610 servicios preventivos en las cinco delegaciones.

Como parte de las actividades preventivas de salud en casos de COVID-19 asesoramos 136 comités de salud para la actualización de los planes de mitigación; mismos que se capacitaron en variante COVID Omicrón, prevención del suicidio en México, estrategias para la prevención del suicidio y prevención en salud.

Acciones de gestión ambiental en la extensión universitaria

Se realizaron dos campañas de acopio y separación de residuos a través del Voluntariado de la Universidad de Colima, promoviendo la cultura ambiental donde 6,806 estudiantes y 350 integrantes de la comunidad universitaria participaron, logrando la recaudación de 53 toneladas de residuos como: cartón, pet, papel y chatarra.

Comunicación social en la extensión

Desarrollamos 687 contenidos enfocados a las campañas #CulturaUdeC y #DeportesUdeC, referentes al arte, la cultura y el patrimonio universitario, así como la cobertura de la Universiada Nacional 2022, el proceso de registro para acreditación de actividades deportivas, así como distintos eventos y anuncios sobre el deporte universitario.

Universidad digital en la extensión

Las tecnologías de la información nos acercan a los diversos ámbitos de la sociedad, de tal manera que el extensionismo universitario tiene un mayor alcance, lo cual se refleja en las diversas actividades que a través de escenarios virtuales hemos llevado a cabo, como lo son las cuatro series de charlas de divulgación académica, cultural, artística y científica que forman parte del proyecto "Experiencias Educativas" desarrollado por el cuerpo académico UCOL-CA-96 "Procesos y Prácticas Educativas" de la Facultad de Ciencias de la Educación en colaboración con el Club de Lectura "La Oveja Negra" de la Biblioteca de Ciencias, la Sociedad Mexicana de Geografía y Estadística en Colima y el Archivo Histórico del Municipio de Colima (AHMC).

Principales retos del eje de extensión

A partir del análisis de los logros obtenidos en el año, identificamos como principal reto el impulso a la vinculación y la creación de sólidos esquemas de colaboración académica interinstitucional, con una perspectiva internacional y centrada en la promoción y cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible al 2030.

EJE 4. Gobernanza Institucional

El adecuado desempeño de la institución recae en la óptima aplicación de estrategias que atiendan de manera pertinente los procesos administrativos y las necesidades operativas de nuestra universidad.

La Universidad de Colima está conformada por un total de 3,990 trabajadoras y trabajadores, de los que el 47.09% son mujeres y el 52.91% son hombres, que realizan las siguientes funciones: profesores por hora 31.8%, profesores de tiempo completo 10.1%, técnico académico 0.7%, servicios generales 14.3%, secretarial 7.4%, administrativa 7.4%, mandos medios 25% y directiva 3.3%.

Fomentando el desarrollo pertinente del ciclo de vida laboral, capacitamos a 829 personas para el fortalecimiento de sus competencias laborales, distribuidas en las siguientes categorías: directivo 3%, mandos medios 38%, administrativos 11%, Secretarial 19%, servicios generales 10%, profesorado de tiempo completo 4% y profesorado por horas 16%. Respecto al porcentaje de procesos de ciclo de vida laboral: ingreso, permanencia, desarrollo y separación, logramos la actualización de dos de estos: el ingreso y desarrollo.

Con la implementación del Sistema Universitario de Archivos (SUA), emitimos el Programa Anual de Desarrollo Archivístico y los Lineamientos Generales para la Organización, Administración y Conservación de Archivos de la Universidad de Colima y se construyeron las matrices de funciones, fichas técnicas de valoración documental y el análisis de más de 5,000 funciones a nivel institucional.

Para mantener la armonización entre los niveles de planeación estratégica, táctica y operativa, el 100% de las unidades organizacionales de nuestra institución elaboraron y operan

su Programa de Desarrollo (PD) 2022 - 2025 y su Programa Operativo Anual (POA) 2022, mismos que derivan del Plan Institucional de Desarrollo 2022 - 2025.

A fin de monitorear y evaluar el cumplimiento de los objetivos institucionales creamos el Sistema Institucional de Indicadores de la Universidad de Colima (SIIUC), el cual se alimenta de la información obtenida del seguimiento semestral POA de las UO, siendo la principal herramienta de seguimiento y evaluación del PIDE que facilita la medición de la eficiencia y eficacia en las acciones operativas para la toma de decisiones y la atención de posibles desviaciones. Para el ejercicio 2022, el 71.20% de las UO finalizaron su seguimiento semestral POA.

Por otro lado, a través del área de Protección Civil Universitaria logramos impulsar una cultura de prevención y autoprotección, mediante la capacitación de la comunidad institucional con la impartición de cursos y talleres en materia de protección civil, además creamos y formalizamos las brigadas internas de protección en las UO en las delegaciones universitarias, en el mismo sentido, comprometidos con garantizar la seguridad y bienestar de la comunidad universitaria, supervisamos el 100% de la infraestructura y equipamiento de las UO que conforman nuestra institución.

A través de la Dirección General de Recursos Materiales (DGRM), aplicamos los recursos autorizados del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM), con los que remodelamos y dimos mantenimiento al 8.57% de los edificios administrativos para que pudieran disponer de una infraestructura suficiente y adecuada.

Rehabilitamos siete planteles de NMS: bachillerato 9, 5, 18, 21, 31, 33 y 21, beneficiando en total 12 bachilleratos, considerando áreas compartidas, lo que representó el 32.42% de un total de 37 planteles. En este sentido, de un total de 30 planteles de NS, rehabilitamos el 83.33%; es decir, en el año 2022 atendimos diversas necesidades de mantenimiento en azoteas, auditorios, laboratorios, sanitarios, aulas, talleres, centros de cómputo y áreas exteriores.

Dimos mantenimiento al 29.85% de planteles de NMS y NS en cuanto infraestructura, mejorando los servicios de internet y plantas de tratamiento de aguas negras. Además, equipamos con pupitres a planteles que aceptaron mayor número de alumnos de primer ingreso al ciclo escolar, beneficiando con este suministro a un total de 25 planteles lo que representó el 68%.

El quehacer universitario se regula a través de la emisión de documentos institucionales, mismos que deben ser aprobados por el H. Consejo Universitario, máximo órgano de gobierno de la universidad, con la finalidad de normar los procesos internos. Fueron aprobados un total de 24 documentos normativos, entre los que se destacan la emisión de los Lineamientos para la Continuidad de las Actividades Presenciales en la Universidad de Colima; Lineamientos para el Establecimiento de las Personas que Fungirán como Enlaces Internos para la Igualdad y Prevención de la Violencia de Género en la Universidad de Colima; Lineamientos de Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos

de Interés de la Universidad de Colima; la aprobación del Reglamento para la Implementación y Desarrollo de las Tecnologías de Información y Comunicaciones en la Universidad de Colima; así como la actualización del Código de Ética de las personas servidoras públicas de la Universidad de Colima, el Sistema Universitario de Archivos de la Universidad de Colima y definición y atribuciones de la Dirección de Investigación de la Contraloría General de la Universidad de Colima.

Al interior de los planteles de nuestra institución, la normativa institucional señala a los Consejos Técnicos como su máxima autoridad, por lo que este año fue actualizado el 100%, correspondiente a 37 planteles de NMS y 30 de NS.

Comprometidos con la transparencia y rendición de cuentas, atendimos 11 auditorías por parte de distintos entes fiscalizadores, tales como la Auditoría Superior de la Federación (ASF) y el Órgano Superior de Auditoría y Fiscalización Gubernamental (OSAFIG). Entregamos el 100% de la información requerida por entes externos; así como en la actualización de la información a instancias internas y externas, como lo son el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), la Secretaría de Educación Pública, entre otros. En un ejercicio de transparencia atendimos, a través de la Unidad de Transparencia y Protección de Datos personales el 97% de las solicitudes de información recibida.

Con el propósito de mantener la calidad de los servicios educativos que ofrecemos en la institución, incorporamos tres nuevos procesos al Sistema de Gestión Integral (SGI), Estancia profesional, Servicio Social Constitucional y Gestión de Convenios Generales, sumando así un total de 51 procesos. Así mismo, conservamos el 100% de las certificaciones, 32 de acuerdo a la norma ISO 9001 y 26 en ISO 27001.

Durante el 2022 se auditaron 58 procesos certificados mediante dos auditorías internas y una externa, dando como resultado el 100% de eficacia; atendimos el 58.8% de las recomendaciones asentadas en las no conformidades y oportunidades de mejora derivadas de las auditorías interna y externa realizadas el año 2021.

Como parte de las acciones implementadas para reforzar el tejido social y promover la convivencia entre las familias universitarias, evaluamos el servicio brindado por la Estancia Infantil Universitaria en términos de satisfacción de las usuarias y usuarios, lo que nos permitió identificar la percepción global del servicio y con ello atender las áreas a mejorar, obteniendo un porcentaje de satisfacción del 99%.

Asimismo, ofrecimos 12 servicios educativos y recreativos entre los que se destacan el acompañamiento escolar, desarrollo de habilidades socioemocionales y dibujo y creatividad, además de festivales para conmemorar el día de la niñez, el día de la madre y el día del padre; mismos que fueron evaluados para conocer el grado de satisfacción de las y los participantes, dando como resultado el 92.42% de satisfacción.

Internacionalización en la gobernanza institucional

Por lo que refiere a los esfuerzos realizados para fomentar la internacionalización de la Universidad, como resultado de las gestiones de diversas instancias, en el 2022 alcanzamos un total de 409 convenios de cooperación académica y científica, 88 de ellos de reciente creación, mismos que se operan con 181 instituciones ubicadas en 43 países de los 5 continentes. Aunado a ello, nuestro personal académico trabaja en 80 proyectos de cooperación internacional y 128 redes de cooperación académica internacional, 25 de nueva creación y 103 de continuidad, en las que se involucran a 66 países.

Igualdad de género en la gobernanza institucional

Asumimos el compromiso ético e institucional de la cero tolerancia a las conductas de hostigamiento, acoso sexual y la discriminación, para ello, creamos la Unidad para la Atención Integral de la Discriminación y Violencia de Género, instancia que atiende de manera oportuna las quejas y denuncias presentadas por la comunidad universitaria dando seguimiento al Protocolo para la Atención Integral de la Violencia de Género en la Universidad de Colima, proporcionando atención psicológica, asesoría jurídica y seguimiento social a las personas denunciadas.

En el marco de la política institucional de cero tolerancia al hostigamiento sexual, acoso y discriminación, realizamos 154 acciones de socialización y sensibilización en las que contamos con la participación del 64% de las unidades organizacionales, con las cuales informamos en temas referentes a la prevención de la violencia, discriminación e igualdad, derechos humanos e interseccionalidad.

Universidad digital en la gestión

Fortalecimos la conectividad y la infraestructura de telecomunicaciones mediante la ampliación de la capacidad de enlace principal a internet, instalación de fibra óptica, restablecimiento y actualización de los servicios de enlaces inalámbricos, beneficiando a 2,338 estudiantes y 148 docentes; reestructuramos el sitio web de la Universidad de Colima para adecuarlo a los cambios actuales en materia de accesibilidad, usabilidad y actualidad de la información.

Principales retos del eje de gobernanza

Dando continuidad a los esfuerzos colectivos que contribuyan al fortalecimiento del liderazgo institucional, el principal reto en materia de gobernabilidad recae en la puesta en marcha de prácticas que coadyuven al ejercicio de transparencia en el desempeño de las funciones sustantivas, a partir de la libertad académica, autonomía responsable, estabilidad financiera y rendición de cuentas como elementos centrales de la gobernanza universitaria.

POLÍTICAS

Educación Pertinente y de Calidad

1. Asegurar la inclusión del desarrollo sostenible en los programas educativos de NMS y NS, en particular la perspectiva de género y medio ambiente.
2. Ampliar y diversificar la oferta educativa en todos sus niveles y modalidades, considerando las necesidades del entorno, la factibilidad académica bajo esquemas de operación flexibles acordes a los modelos académico y curricular de la institución.
3. Garantizar servicios educativos institucionales, inclusivos, equitativos, pertinentes, y de calidad, tanto en términos de acceso, permanencia como de oportunidades de aprendizaje, progreso académico para favorecer la movilidad social.
4. Promover el diseño y la actualización de procesos de administración y control escolar, acordes a las modalidades y esquemas de formación, para impulsar la innovación.
5. Asegurar, en el proceso de enseñanza-aprendizaje, el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para la innovación.
6. Fortalecer las estrategias institucionales de capacitación docente y disciplinar para la mejora del desempeño individual y colegiado del personal académico, para garantizar su papel como agentes transformadores.
7. Mantener vigente la cultura del trabajo colaborativo desarrollado por los cuerpos académicos de la institución fortaleciendo las LGAC que contribuyan al adecuado desarrollo de los programas educativos de nivel superior, y la formación de nuevas y nuevos científicos y profesionales.
8. Establecer sinergias estratégicas entre cuerpos académicos de facultades y centros de investigación, para fortalecer el desarrollo de proyectos de investigación, y vocaciones científicas en estudiantes de nivel medio y superior, para favorecer la apropiación de conocimientos de frontera y la generación de productos académicos de calidad.
9. Garantizar la formación integral del estudiantado mediante procesos educativos que involucren los pilares básicos de la educación, saber hacer, saber ser, saber aprender y saber convivir, para atender sus necesidades educativas.
10. Preparar al personal docente y estudiantes para entender, emprender e innovar, trabajar, aportar y convivir con éxito en la sociedad del conocimiento y en ambientes multiculturales, internacionales y globales.

11. Asegurar el reconocimiento de la calidad educativa en el nivel medio superior, nivel superior y posgrado a través de procesos de evaluación internos y externos con organismos reconocidos.
12. Asegurar el desarrollo de competencias que permitan a las y los egresados resolver las temáticas de la economía del conocimiento en su desempeño profesional.
13. Asegurar la pertinencia de la oferta educativa de la Universidad a través de planes y programas de estudios factibles y actualizados que atiendan las necesidades del entorno para mejorar la formación del capital humano.
14. Impulsar en los medios de comunicación la difusión de la oferta educativa universitaria, así como otras ofertas académicas y servicios universitarios.
15. Implementar mecanismos de seguimiento académico para la mejora de los indicadores de rendimiento.
16. Asegurar la incorporación del desarrollo sostenible en la capacitación y profesionalización del docente, promover la transversalización en los programas de estudio, en las actividades de desarrollo y formación integral para generar una educación ambiental dentro del entorno educativo.

Investigación para la formación y el desarrollo

1. Contribuir al desarrollo sostenible de la entidad y la región desde la generación del conocimiento científico, priorizando necesidades regionales y la necesidad de disminuir las brechas de desigualdad.
2. Asegurar las estrategias de vinculación con los sectores público y privado para la atención y propuestas de solución de problemas prioritarios a través del desarrollo científico y la aplicación del conocimiento.
3. Fortalecer el proceso de desarrollo científico en la universidad mediante el establecimiento de lineamientos que contemplan mecanismos ágiles y transparentes para la transferencia tecnológica y la difusión del conocimiento, mediante la cooperación de las áreas de gestión involucradas.
4. Contribuir en el acceso abierto de la sociedad del conocimiento, la cultura y el pensamiento científico a partir de la divulgación de la ciencia.
5. Promover la formación científica en bachillerato, licenciatura y posgrado impulsando la incorporación estudiantil en proyectos de investigación y la actualización de los programas educativos para incidir en la formación de investigadores e investigadoras.
6. Fomentar la cooperación académica formal y el establecimiento de redes de investigación interinstitucionales, nacionales e internacionales, inter y transdisciplinarias para elevar la productividad científica de calidad y proyectar en

Universidad de Colima

universidades del país y del extranjero, el conocimiento científico generado en la Institución.

7. Promover la protección de la propiedad intelectual en la institución para propiciar un entorno de respeto a la creación e invención del profesorado en la investigación, así como fomentar y agilizar la innovación y difusión de nuevos conocimientos en beneficio de la población.
8. Fortalecer la cultura de la investigación, la innovación, emprendimiento y el desarrollo de todos los niveles educativos con sinergia institucional entre las áreas de educación, investigación y extensión universitaria, para el desarrollo integral de proyectos de investigación.
9. Asegurar la existencia de mecanismos para la medición y análisis de los indicadores en ciencia, tecnología e innovación que inciden en la toma de decisiones basados en información cualitativa y cuantitativa confiable.
10. Incorporar la perspectiva de género en las políticas relativas a la actividad científica que contribuya a fomentar una amplia participación en igualdad de oportunidades en el ámbito de la investigación.
11. Promover la investigación desde la perspectiva de la sostenibilidad ambiental con proyectos de investigación y productos académicos para la divulgación y generación del conocimiento que contribuya en el impacto del medio ambiente.

Extensión Universitaria

1. Favorecer la participación social y universitaria mediante diversos procesos culturales, deportivos y espacios de conservación y preservación de la cultura.
2. Promover estrategias que fomenten la identidad institucional bajo la filosofía "Pertinencia que transforma".
3. Impulsar nuevas formas de difundir el patrimonio cultural y las manifestaciones artísticas que permitan a la comunidad universitaria y la sociedad colimense el disfrute de sus procesos de creación.
4. Fortalecer la cultura de innovación y emprendimiento a través de la difusión y fomento de la incubación de emprendimientos para el desarrollo y consolidación de proyectos y creación de empresas.
5. Impulsar estrategias que privilegien la vinculación de los sectores productivos, social y gubernamental con la oferta educativa de la universidad y con los productos, los servicios y los procesos de investigación científica y tecnológica, así como de innovación y emprendimiento.

6. Fortalecer la difusión de las acciones que permitan la vinculación de la UdeC con la sociedad.
7. Fortalecer los esquemas formativos que privilegien la participación del estudiantado en la vinculación con los sectores productivos, social y gubernamental, como espacios naturales para el desarrollo de sus competencias profesionales.
8. Mantener la vinculación permanente entre la universidad y su entorno a través de los Comités de Extensión que permitan evaluar la pertinencia de sus programas educativos, generar convenios de colaboración y el posicionamiento social y educativo.
9. Incorporar la perspectiva de género en el diseño e implementación de las acciones de extensión-vinculación para fomentar la igualdad de género en la comunidad universitaria y con los sectores productivos, social y gubernamental.
10. Fortalecer los procesos de difusión y fomento de la identidad institucional, así como el sentido de pertenencia.
11. Fortalecer la indización de la producción editorial de las revistas universitarias para la divulgación del conocimiento.
12. Impulsar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas ambientales, así como promover la cultura ambiental para promover un conjunto de valores y actitudes que derivan en comportamientos y conductas ecológicas de la comunidad universitaria y la sociedad en general.

Gobernanza Institucional

1. Consolidar un Sistema Integral de Planeación, Programación, Presupuestación, Ejercicio y Evaluación basado en indicadores estratégicos.
2. Fomentar una cultura de la planeación armónica con el Plan de Desarrollo Institucional, con los programas sectoriales, programas de desarrollo, los programas operativos anuales y los indicadores de desempeño y de resultados.
3. Fomentar una cultura de acceso y utilización responsable de las tecnologías de información y comunicación en el ejercicio de las funciones institucionales.
4. Garantizar que el ejercicio del gasto se realice apegado a los criterios de eficacia, eficiencia, economía, legalidad, control, racionalidad, disciplina presupuestaria, transparencia, rendición de cuentas, honradez e igualdad de género, así como la evaluación del desempeño.
5. Mantener la rendición de cuentas, a través del impulso a la cultura para el combate a la corrupción, la transparencia y acceso a la información pública como una práctica común a nivel institucional, en sintonía con la legislación vigente.

6. Fortalecer la gobernabilidad de la institución garantizando el funcionamiento de sus órganos rectores, el cumplimiento de su normativa, buen clima laboral y protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.
7. Impulsar el máximo desempeño del personal de la institución, con el fortalecimiento de un ambiente laboral sano donde se promueva la igualdad de género, la firmeza en el respeto a sus derechos, la capacitación, la evaluación de la productividad y desempeño de sus tareas.
8. Mantener la atención de los problemas estructurales que pongan en riesgo la estabilidad institucional y el adecuado desempeño de las funciones sustantivas.
9. Fortalecer la capacidad física instalada en la UdeC, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión; la dotación de espacios requeridos y un eficiente programa de mantenimiento y actualización de la infraestructura.
10. Mantener una dinámica de equipamiento pertinente, conservación, reutilización, reubicación y optimización de las instalaciones de acuerdo con las necesidades prioritarias de la institución.
11. Promover el uso óptimo además de generar buenas prácticas que permitan mitigar los impactos negativos, en los ámbitos humano, social y ambiental, derivados de todas las actividades de la comunidad universitaria.
12. Impulsar estrategias para el desarrollo de gestión de oportunidades desde nuestros ámbitos de intervención.
13. Garantizar la salvaguarda del patrimonio universitario.
14. Asegurar la calidad en la gestión de los procesos educativos y administrativos para mejorar su desempeño en el marco de la mejora continua institucional.
15. Incorporar la perspectiva de género en los procesos de gestión y normativa institucional para dar cumplimiento al compromiso institucional con la igualdad de género.
16. Promover la participación de la comunidad universitaria y generar normativas en favor del desarrollo sostenible dentro de la institución.

PROGRAMA DE TRABAJO

El Programa de Trabajo Anual, derivado lo establecido en el Plan Institucional de Desarrollo 2022-2025, comprende los indicadores de los niveles: objetivo sectorial, objetivo estratégico, estrategia y línea de acción; así como de las UO responsables de su cumplimiento y las metas establecidas para este año de acuerdo a las siguientes tablas:

Educación pertinente y de calidad				Total presupuestado	
				Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
OS 1	Brindar una educación integral, global, pertinente y de calidad a la población de 15 a 23 años del Estado de Colima para la formación de bachilleres y profesionales con pensamiento científico, sentido crítico, humanista, ético, inclusivo y sostenible que contribuyan a su desarrollo humano, social y económico.	\$3,143,999.00	\$4,768,774.00		
OE 1.1	Incrementar el acceso a servicios de educación media superior y superior, pertinentes y de calidad para la población de 15 a 23 años del Estado de Colima.	\$3,143,999.00	\$4,768,774.00		
E 1.1.1	Asegurar la idoneidad del perfil docente y del personal de apoyo de NMS y NS mediante la mejora del proceso de ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia.	\$102,500.00	\$136,356.00		
LA 1.1.1.1	Actualizar los lineamientos y procedimientos para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes.	\$0.00	\$5,100.00		
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.1.0.1	Porcentaje de docentes de NMS y NS que cumple con perfil docente idóneo de acuerdo con el modelo educativo institucional	DIGEDPA	70%	\$0.00	\$5,100.00
1.1.1.1.1	Número de lineamientos y procedimientos actualizados para el ingreso, formación, desarrollo, evaluación y permanencia de docentes	CGD	1		
LA 1.1.1.2	Incentivar los procesos de evaluación con fines de ingreso, formación y permanencia del personal docente y académico.			\$0.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.1.2.1	Número de sesiones del Comité Institucional para el Desarrollo del Personal Académico	CGD	12	\$0.00	\$0.00

Universidad de Colima

LA 1.1.1.3	Incentivar el desarrollo de competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, de inclusión, investigación, género y desarrollo sostenible, del personal docente y de apoyo académico.			\$29,000.00	\$105,750.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.1.3.1	Número de docentes de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	DIGEDPA	1,455		
1.1.1.3.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que reciben capacitación en competencias pedagógicas, didácticas, digitales e informacionales, socioemocionales, inclusión, investigación, arte, cultura, e innovación, género y desarrollo sostenible del medio ambiente	DIGEDPA	171	\$29,000.00	\$105,750.00
1.1.1.3.3	Número de docentes de NMS y NS con capacitación en diseño curricular y estrategias didácticas para el aprendizaje en ambientes virtuales (PE en línea)	DIGEDPA	151		
LA 1.1.1.4	Incentivar la incorporación de las fuentes de información disponibles en la institución en las actividades académicas del personal docente.			\$1,700.00	\$450.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.1.4.1	Número de docentes de NMS y NS que incorporan en sus actividades académicas fuentes de información disponibles en la institución	DGTI	495	\$1,700.00	\$450.00
LA 1.1.1.5	Capacitar de manera pertinente al personal docente y de apoyo académico en el área disciplinar de su desempeño.			\$40,400.00	\$25,056.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.1.5.1	Número de docentes de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	DIGEDPA	676		
1.1.1.5.2	Número de personal de apoyo académico de NMS y NS que recibe capacitación disciplinar pertinente en su área de desempeño	DIGEDPA	177	\$40,400.00	\$25,056.00
LA 1.1.1.6	Incentivar la certificación y la calidad del profesorado.			\$0.00	\$0.00

Programa Anual de Trabajo 2023

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.1.6.1	Porcentaje de PTC que obtienen el perfil deseable	DIGEDPA	80%		
1.1.1.6.2	Porcentaje de PTC beneficiados en el programa de ESDEPED	DIGEDPA	85.17%	\$0.00	\$0.00
1.1.1.6.3	Número de docentes evaluados con desempeño superior al 80%	DIGEDPA	1,440		

LA 1.1.1.7	Evaluar a los cuerpos académicos.			\$31,400.00	\$0.00
-------------------	--	--	--	--------------------	---------------

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
--------	-----------	-----------------------------	------	------------------	----------------------------

1.1.1.7.1	Porcentaje de Cuerpos Académicos En Consolidación y Consolidados	DIGEDPA	75%	\$31,400.00	\$0.00
-----------	--	---------	-----	-------------	--------

E 1.1.2	Asegurar la atención de matrícula en PE pertinentes y de calidad incorporando transversalmente el desarrollo sostenible, la perspectiva de género, la mediación tecnológica y la internacionalización.			\$2,653,871.00	\$4,355,190.00
----------------	---	--	--	-----------------------	-----------------------

LA 1.1.2.1	Consolidar el proceso de enseñanza aprendizaje establecido en el Modelo Educativo institucional mejorando la trayectoria escolar en el NMS y NS.			\$304,549.00	\$3,403,319.00
-------------------	---	--	--	---------------------	-----------------------

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
--------	-----------	-----------------------------	------	------------------	----------------------------

1.0.0.0.1	Porcentaje de cobertura en licenciatura	CGD	20.33%		
1.0.0.0.2	Porcentaje de cobertura en educación media superior	CGD	37.10%		
1.1.0.0.1	Porcentaje de absorción de nivel medio superior	CGD	54.69%		
1.1.0.0.2	Porcentaje de absorción de licenciatura	CGD	51.42%		
1.1.2.0.4	Tasa de variación de matrícula en PE de NMS y NS	CGD	1.42%	\$304,549.00	\$3,403,319.00
1.1.2.1.1	Porcentaje de aceptación al NS	DGES	68.25%		
1.1.2.1.2	Porcentaje de aceptación al NMS	DGEMS	100%		
1.1.2.1.3	Porcentaje de sustentantes de NMS con desempeño satisfactorio y sobresaliente en evaluaciones de egreso internas y/o externas	DGEMS	41.91%		

Universidad de Colima

1.1.2.1.4	Porcentaje de sustentantes de licenciatura con desempeño satisfactorio y sobresaliente en evaluaciones de egreso internas y/o externas	DGES	51.28%
1.1.2.1.5	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de NMS	DGEMS	71.81%
1.1.2.1.6	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de licenciatura	DGES	54.73%
1.1.2.1.7	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte de posgrado	DGP	73.65%
1.1.2.1.8	Porcentaje de titulación por cohorte de NMS	DGEMS	19.02%
1.1.2.1.9	Porcentaje de titulación por cohorte de licenciatura	DGES	40.29%
1.1.2.1.10	Porcentaje de titulación por cohorte de posgrado	DGP	56.89%
1.1.2.1.11	Número de documentos normativos actualizados que rigen las actividades universitarias relacionadas con la docencia	CGD	1

LA 1.1.2.2	Ampliar la oferta de PE pertinentes, evaluados y acreditados en el NMS y NS.			\$2,032,203.00	\$474,306.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.0.0.0.3	Porcentaje de matrícula en posgrado	CGI	6.46%		
1.1.2.0.1	Porcentaje de la matrícula en programas educativos de licenciatura evaluables, reconocidos por su calidad	DGES	93.07%		
1.1.2.0.2	Porcentaje de matrícula en planteles de NMS reconocidos por el Sistema Institucional de Calidad de NMS	DGEMS	53%		
1.1.2.0.3	Número de PE de NMS y NS nuevos, actualizados y/o reestructurados, presenciales, semipresenciales y/o en línea	CGD	16	\$2,032,203.00	\$474,306.00
1.1.2.2.1	Porcentaje de planteles de NMS reconocidos por el Sistema Institucional de Calidad de NMS	DGEMS	56.75%		
1.1.2.2.2	Porcentaje de PE de licenciatura reconocidos por su calidad	DGES	89.06%		
1.1.2.2.3	Porcentaje de PE de posgrado reconocidos por su calidad	DGP	43.18%		
LA 1.1.2.3	Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria y los programas educativos con el sector social y productivo.			\$149,931.00	\$127,200.00

Programa Anual de Trabajo 2023

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.2.3.1	Porcentaje de organizaciones públicas y privadas en las que participan estudiantes de NMS y NS como prestadoras y prestadores de práctica profesional, residencias o servicio social	DGSSyPP	69.26%		
1.1.2.3.2	Número de proyectos de vinculación de posgrado en el marco de convenios con el sector social y productivo en el que participan profesorado y estudiantado	DGP	11		
1.1.2.3.3	Número de actividades de educación continua realizadas en el sector interno, social y productivo	DGEC	803	\$149,931.00	\$127,200.00
1.1.2.3.4	Número de contratos y/o convenios de colaboración con instancias externas para el desarrollo de actividades de educación continua	DGEC	18		
1.1.2.3.5	Porcentaje de egresadas y egresados de NMS y NS con satisfacción de la formación recibida en su plan de estudios	CGD	81.49%		

LA 1.1.2.4	Desarrollar programas educativos de NMS y NS que se ofrezcan en línea.			\$0.00	\$8,000.00
-------------------	---	--	--	---------------	-------------------

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
--------	-----------	-----------------------------	------	------------------	----------------------------

1.1.2.4.1	Número de nuevos PE de NMS y NS que se ofrecen en línea	CGD	1	\$0.00	\$8,000.00
-----------	---	-----	---	--------	------------

LA 1.1.2.5	Incentivar la producción de recursos educativos digitales institucionales.			\$15,870.00	\$0.00
-------------------	---	--	--	--------------------	---------------

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
--------	-----------	-----------------------------	------	------------------	----------------------------

1.1.2.5.1	Número de Recursos Educativos Digitales Institucionales producidos para impulsar la innovación educativa	DGRED	25	\$15,870.00	\$0.00
-----------	--	-------	----	-------------	--------

LA 1.1.2.6	Incentivar el intercambio de buenas prácticas educativas digitales en la comunidad universitaria.			\$52,500.00	\$71,174.00
-------------------	--	--	--	--------------------	--------------------

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
--------	-----------	-----------------------------	------	------------------	----------------------------

1.1.2.6.1	Número de prácticas validadas en las que se hace uso educativo de las tecnologías digitales	DGITI	20	\$52,500.00	\$71,174.00
-----------	---	-------	----	-------------	-------------

Universidad de Colima

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
LA 1.1.2.7	Diversificar las estrategias para una difusión oportuna de la oferta educativa institucional.			\$98,818.00	\$271,191.00
1.1.2.7.1	Número de campañas de comunicación para promover la oferta educativa	CGCS	1		
1.1.2.7.2	Número de campañas de difusión de los productos académicos generados por el estudiantado y profesorado de la UdeC	CGCS	1	\$98,818.00	\$271,191.00
1.1.2.7.3	Número de campañas de difusión interna y externa de las actividades académicas de la UdeC	CGCS	1		
E 1.1.3	Asegurar la formación integral de estudiantes mediante la oferta de actividades culturales, deportivas, de orientación educativa y vocacional, tutoría, recuperación y nivelación.			\$360,628.00	\$256,828.00
LA 1.1.3.1	Ampliar la interoperabilidad de los sistemas de software para el seguimiento de la formación integral del estudiantado.			\$188,502.00	\$184,748.00
1.1.3.0.3	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de desarrollo y formación integral	CGD	99.18%		
1.1.3.1.1	Número de sistemas de software interoperando para el seguimiento de la formación integral del estudiantado	CGTI	3	\$188,502.00	\$184,748.00
LA 1.1.3.2	Ejecutar eficientemente el Programa de Orientación Educativa y Vocacional en los planteles de NMS y NS.			\$31,900.00	\$12,900.00
1.1.3.0.1	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de orientación educativa y vocacional	DGOEyV	2.03%		
1.1.3.2.1	Número de acciones del Programa de Orientación Educativa y Vocacional implementadas en los planteles de NMS y NS	DGOEyV	7,736	\$31,900.00	\$12,900.00
1.1.3.2.2	Porcentaje de retención de NMS	DGEMS	86.40%		
1.1.3.2.3	Porcentaje de retención de licenciatura	DGES	76.51%		
LA 1.1.3.3	Ejecutar eficientemente el Programa Institucional de Tutoría en los planteles de NMS y NS.			\$30,100.00	\$3,000.00

Programa Anual de Trabajo 2023

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.3.0.2	Tasa de variación de estudiantes de NMS y NS participantes en las actividades de tutoría	DGOEyV	3.84%		
1.1.3.3.1	Porcentaje de estudiantes de NMS y NS en riesgo académico que reciben tutoría y permanecen en la institución	DGOEyV	30.41%	\$30,100.00	\$3,000.00
1.1.3.3.2	Número de docentes del NMS y NS con capacitación en competencias de la acción tutorial	DGOEyV	288		
LA 1.1.3.4	Ampliar la oferta de actividades pertinentes de recuperación, nivelación, reforzamiento y desarrollo integral.			\$95,126.00	\$44,900.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.3.0.4	Porcentaje de matrícula de NMS y NS licenciatura atendida mediante actividades orientadas a la nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares	CGD	41.40%		
1.1.3.4.1	Número de actividades pertinentes de desarrollo integral	CUBI	250	\$95,126.00	\$44,900.00
1.1.3.4.2	Número de planteles que implementan actividades de nivelación, reforzamiento académico y recuperación de prácticas escolares en el NMS y licenciatura	CGD	67		
LA 1.1.3.5	Ofrecer actividades pertinentes de formación con perspectiva de género para estudiantes de NMS y NS.			\$15,000.00	\$11,280.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.3.5.1	Número de participaciones de estudiantes de NMS y NS en actividades de formación con perspectiva de género	CUPIEG	3,507	\$15,000.00	\$11,280.00
1.1.3.5.2	Número de actividades pertinentes de formación con perspectiva de género	CUPIEG	50		
E 1.1.4	Garantizar una adecuada incorporación de la internacionalización integral en el proceso educativo mediante la atención a lineamientos y políticas institucionales, así como al monitoreo y evaluación de los progresos.			\$27,000.00	\$20,400.00
LA 1.1.4.1	Desarrollar lineamientos, reglamentos y políticas de internacionalización para incorporarlos a los PE.			\$0.00	\$300.00

Universidad de Colima

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.4.0.1	Porcentaje de PE de Licenciatura que incorporan formalmente una dimensión internacional en el curriculum	DGRICA	9.09%	\$0.00	\$300.00
1.1.4.1.1	Número de lineamientos, reglamentos y políticas de internacionalización autorizados y operando	DGRICA	3		
LA 1.1.4.2	Incentivar la participación de docentes en proyectos de cooperación internacional y redes académicas.			\$2,000.00	\$400.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.4.2.1	Porcentaje de docentes de NS que participan en proyectos de cooperación internacional	DGRICA	5.67%	\$2,000.00	\$400.00
1.1.4.2.2	Porcentaje de docentes de NS que participan en redes académicas	DGRICA	9.54%		
LA 1.1.4.3	Evaluar el impacto del Programa Institucional de Internacionalización.			\$0.00	\$5,000.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.4.3.1	Número de PE de Licenciatura que evalúan su calidad con estándares internacionales	DGRICA	14		
1.1.4.3.2	Porcentaje de satisfacción de socios y socias con los que se colabora internacionalmente	DGRICA	91.66%		
1.1.4.3.3	Porcentaje de satisfacción en estudiantes internacionales con relación a su experiencia educativa	DGRICA	86.11%	\$0.00	\$5,000.00
1.1.4.3.4	Porcentaje de satisfacción en estudiantes con relación a su experiencia de aprendizaje en el extranjero	DGRICA	90.84%		
LA 1.1.4.4	Incentivar la participación de estudiantes en movilidad u otras experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional.			\$13,000.00	\$4,500.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.4.4.1	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica internacional	DGRICA	0.45%	\$13,000.00	\$4,500.00
1.1.4.4.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en el programa de movilidad académica nacional	DGRICA	0.15%		

Programa Anual de Trabajo 2023

1.1.4.4.3	Porcentaje de estudiantes de NS participando en experiencias de aprendizaje en línea en colaboración internacional	DGRICA	8.89%		
1.1.4.4.4	Número de estudiantes de NMS y NS participando en acciones de internacionalización	DGRICA	5,146		
LA 1.1.4.5	Incentivar el desarrollo de la competencia internacional en estudiantes y docentes.			\$0.00	\$1,500.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.4.5.1	Número de docentes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	DGRICA	107		
1.1.4.5.2	Número de estudiantes de NMS y NS certificados en el dominio de una lengua extranjera	DGRICA	157	\$0.00	\$1,500.00
1.1.4.5.3	Número de PE de NMS y NS impartidos parcial o totalmente en una lengua extranjera	DGRICA	15		
LA 1.1.4.6	Incentivar la participación de la institución en la agenda nacional e internacional en materia de internacionalización.			\$12,000.00	\$8,700.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
1.1.4.6.1	Número de actividades académicas internacionales organizadas	DGRICA	9		
1.1.4.6.2	Porcentaje de docentes de NS participando en movilidad académica	DGRICA	5.15%	\$12,000.00	\$8,700.00
1.1.4.6.3	Porcentaje de estudiantes de NS que cursan PE de doble grado	DGRICA	16.41%		

Investigación para la formación y el desarrollo		Total presupuestado	
		Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
OS 2	Mejorar el reconocimiento nacional e internacional de la Universidad de Colima en la investigación científica para la formación y el desarrollo.	\$3,094,030.00	\$468,554.00
OE 2.1	Incrementar la investigación científica competitiva facilitando la formación de investigadores/as y la procuración de la atención de problemas del sector social y productivo.	\$3,094,030.00	\$468,554.00
E 2.1.1	Asegurar la productividad académica de calidad derivada de proyectos de investigación.	\$2,827,094.00	\$276,840.00
LA 2.1.1.1	Estimular la participación de las y los investigadores en las convocatorias de financiamiento para la generación y desarrollo de proyectos de investigación científica básica y vinculados a las necesidades de los sectores social y productivo con impacto en la perspectiva de género y en la formación de estudiantes en las carreras STEM.	\$2,248,211.00	\$32,050.00

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.1.0.2	Número de patentes de la Universidad de Colima	DGV	3		
2.1.1.1.1	Número de proyectos de investigación científica básica con financiamiento externo federal o internacional adjudicado	CGI	15		
2.1.1.1.2	Número de proyectos de investigación con el sector social en el ámbito científico	CGI	5	\$2,248,211.00	\$32,050.00
2.1.1.1.3	Número de proyectos de investigación con el sector privado en el ámbito científico	CGI	4		
2.1.1.1.4	Número de proyectos de investigación con la participación de mujeres estudiantes en carreras de ciencias, tecnologías, ingeniería o matemáticas (del inglés STEM)	CGI	19		

LA 2.1.1.2	Elevar la productividad científica de calidad para el ingreso, permanencia y ascenso de las investigadoras/es en el SNI.			\$94,672.00	\$167,250.00
------------	---	--	--	-------------	--------------

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.0.0.0.1	Tasa de variación de la posición de la Universidad de Colima en el ranking mundial de universidades acerca del impacto científico	CGI	0%		
2.1.0.0.1	Porcentaje de PTC en el SNI	CGI	49.09%	\$94,672.00	\$167,250.00
2.1.1.0.1	Número de publicaciones en revistas indexadas con factor de impacto	CGI	210		

Programa Anual de Trabajo 2023

2.1.1.2.1	Número de PTC con al menos un producto científico de calidad por año	CGI	191		
LA 2.1.1.3	Cumplir con el seguimiento de las tesis para la titulación de estudiantes en programas PNPC.			\$0.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.1.3.1	Número de PTC con al menos un estudiante titulado con tesis dirigida o codirigida en programas PNPC	DGP	41	\$0.00	\$0.00
LA 2.1.1.4	Incentivar la participación de estudiantes en las convocatorias de becas para programas PNPC.			\$0.00	\$4,000.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.1.4.1	Número de estudiantes becados en programas PNPC	DGP	100	\$0.00	\$4,000.00
LA 2.1.1.5	Proponer lineamientos y normativas que regulen y visibilicen el impacto de la investigación científica.			\$0.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.1.5.1	Número de lineamientos y normativa actualizada sobre la investigación científica	CGI	2	\$0.00	\$0.00
LA 2.1.1.6	Difundir el quehacer científico en medios digitales institucionales.			\$0.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.1.6.1	Número de páginas actualizadas que visibilicen el quehacer científico de la Universidad de Colima	CGTI	2	\$0.00	\$0.00
LA 2.1.1.7	Diversificar las opciones de cooperación nacional e internacional en beneficio de la investigación.			\$107,828.00	\$43,240.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.0.0.2	Número de proyectos con financiamiento externo	DGRICA	17		
2.1.1.7.1	Número de proyectos en colaboración internacional que atienden problemas de carácter global	DGRICA	9	\$107,828.00	\$43,240.00

Universidad de Colima

2.1.1.7.2	Número de proyectos de impacto en la región Asia-Pacífico	DGRICA	50		
2.1.1.7.3	Número de proyectos en cooperación internacional	DGRICA	82		
2.1.1.7.4	Número de productos académicos generados a partir de proyectos en cooperación internacional	DGRICA	10		
2.1.1.7.5	Número de países de origen de los pares académicos con proyectos de cooperación internacional	DGRICA	24		
2.1.1.7.6	Número de redes en investigación internacional	DGRICA	101		
2.1.1.7.7	Número de productos académicos generados del trabajo en redes internacionales	DGRICA	13		
2.1.1.7.8	Número de países donde se opera el trabajo en red	DGRICA	60		
LA 2.1.1.8	Incentivar la participación de estudiantes en estancias académicas en el extranjero			\$72,500.00	\$20,500.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.1.8.1	Número de estudiantes de posgrado que realizan estancias académicas en el extranjero	DGP	1	\$72,500.00	\$20,500.00
LA 2.1.1.9	Estimular la participación de los CA en líneas de investigación inter y transdisciplinarias.			\$35,357.00	\$3,000.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.0.0.3	Número de proyectos que atienden problemas sociales y productivos	CGI	8		
2.1.1.9.1	Número de CA con líneas de investigación científica inter y transdisciplinarias	DIGEDPA	46	\$35,357.00	\$3,000.00
LA 2.1.1.10	Incorporar la perspectiva de género en las líneas de generación y aplicación del conocimiento.			\$0.00	\$700.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.1.10.1	Número de proyectos de investigación de PTC que incorporan perspectiva de género	CUpIEG	31	\$0.00	\$700.00
LA 2.1.1.11	Incorporar en las investigaciones de PTC y estudiantes elementos con impacto en el medio ambiente.			\$30,000.00	\$1,000.00

Programa Anual de Trabajo 2023

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.1.11.1	Número de proyectos de investigación de PTC con impacto en el medio ambiente	CEUGEA	8	\$30,000.00	\$1,000.00
LA 2.1.1.12	Incentivar la difusión de productos académicos con perspectiva de género en el nivel superior.			\$0.00	\$2,300.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.1.12.1	Número de tesinas, tesis y publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan la perspectiva de género	CUPIEG	28	\$0.00	\$2,300.00
LA 2.1.1.13	Asesorar el desarrollo de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación que generen resultados pertinentes para la solución de problemáticas con impacto en el medio ambiente.			\$0.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.1.13.1	Número de tesinas, tesis, publicaciones de artículos de investigación en revistas arbitradas de estudiantes que incorporan el tema del medio ambiente	CEUGEA	5	\$0.00	\$0.00
LA 2.1.1.14	Incentivar la participación de mujeres en la coordinación de proyectos de investigación.			\$0.00	\$300.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.1.14.1	Número de proyectos de investigación con y sin financiamiento coordinados por mujeres	CUPIEG	12	\$0.00	\$300.00
LA 2.1.1.15	Mantener el acceso a las bases de datos para consulta de información científica.			\$219,526.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.1.15.1	Número de bases de datos licenciadas para consulta de información	CGTI	2	\$219,526.00	\$0.00
LA 2.1.1.16	Incentivar en el profesorado el uso de las bases de datos de información científica licenciadas.			\$19,000.00	\$2,500.00

Universidad de Colima

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.1.16.1	Porcentaje de docentes que utilizan las bases de datos científicas licenciadas	DGTI	15.99%	\$19,000.00	\$2,500.00
LA 2.1.1.17	Incentivar en estudiantes el uso de las bases de datos de información científica licenciadas.			\$0.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.1.17.1	Porcentaje de estudiantes de nivel superior que utilizan las bases de datos científicas licenciadas	DGTI	25.99%	\$0.00	\$0.00
LA 2.1.1.18	Fortalecer la planificación y gestión de proyectos de investigación que para su implementación requieran de infraestructura de tecnologías de información.			\$0.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.1.18.1	Número de proyectos de investigación asesorados por CGTI en su planeación y gestión para la incorporación de recursos TI	CGI	14	\$0.00	\$0.00
E 2.1.2	Generar un programa de divulgación científica que sea atendido por el profesorado para la promoción social del conocimiento.			\$240,436.00	\$175,614.00
LA 2.1.2.1	Divulgar los resultados de la investigación científica y comunicación pública de la ciencia.			\$166,436.00	\$123,864.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.2.0.1	Número de eventos de divulgación científica	CGCS	85		
2.1.2.1.1	Número de productos de divulgación de los resultados de la investigación científica que son publicados en medios electrónicos y digitales institucionales y/o externos	CGCS	85	\$166,436.00	\$123,864.00
LA 2.1.2.2	Incentivar al profesorado en la participación en actividades de divulgación científica para la promoción social del conocimiento.			\$19,000.00	\$14,700.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario

Programa Anual de Trabajo 2023

2.1.2.2.1	Número de profesores y profesoras que participan en actividades de divulgación y comunicación de la ciencia en instituciones nacionales e internacionales	DGIC	120	\$19,000.00	\$14,700.00
LA 2.1.2.3	Propiciar el cumplimiento de los criterios de calidad para que las revistas de difusión y divulgación cumplan con los criterios de calidad para su indexación e impacto nacional e internacional.			\$45,000.00	\$26,000.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.2.3.1	Número de revistas institucionales de difusión y divulgación para la comunicación social de la ciencia que cumplen con criterios de calidad para su indexación e impacto nacional e internacional	Dirección General de Publicaciones	1	\$45,000.00	\$26,000.00
LA 2.1.2.4	Consolidar acciones para la indexación de la Revista GénEroos.			\$0.00	\$6,050.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.2.4.1	Número de acciones realizadas para la indexación de la revista GénEroos	CUPIEG	1	\$0.00	\$6,050.00
2.1.2.4.2	Número de índices alcanzados de la revista GénEroos	CUPIEG	1		
LA 2.1.2.5	Propiciar la cultura de integridad académica y de acceso abierto a la información científica de calidad.			\$10,000.00	\$5,000.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.2.5.1	Número de acciones para promover la cultura de acceso abierto a la información científica de calidad y de integridad académica	DGTI	16	\$10,000.00	\$5,000.00
E 2.1.3	Asegurar la participación del personal académico en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado.			\$26,500.00	\$16,100.00
LA 2.1.3.1	Incentivar que el profesorado con perfil idóneo participe en la generación, desarrollo y consolidación de los PE de Posgrado.			\$25,000.00	\$600.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.3.1.1	Porcentaje de PE de posgrado con acreditación internacional	DGP	2.27%	\$25,000.00	\$600.00
LA 2.1.3.2	Desarrollar el plan de mejora para los PE de Posgrado.			\$1,500.00	\$8,000.00

Universidad de Colima

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.3.0.1	Porcentaje de programas evaluables reconocidos por su calidad por el PNPC	DGP	43.90%		
2.1.3.2.1	Porcentaje de PE de posgrado con plan de desarrollo (plan de mejoras) con asignación presupuestal	DGP	15.90%	\$1,500.00	\$8,000.00
LA 2.1.3.3	Propiciar la generación de programas educativos de posgrado en línea.			\$0.00	\$7,500.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.3.3.1	Número de PE de posgrado con modalidad en línea	DGP	1	\$0.00	\$7,500.00
E 2.1.4	Promover la obtención del perfil idóneo del personal académico a través del cumplimiento de los criterios para generar investigación científica de calidad.			\$0.00	\$0.00
LA 2.1.4.1	Desarrollar la propuesta de lineamientos o definición de perfil idóneo del personal académico en el ámbito de la investigación.			\$0.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
2.1.4.0.1	Número de PTC que adquieren el perfil idóneo para generar investigación científica de calidad	DIGEDPA	161		
2.1.4.1.1	Número de lineamientos para delimitar la idoneidad del perfil del personal académico en el ámbito de la investigación	CGI	1	\$0.00	\$0.00

Programa Anual de Trabajo 2023

Extensión Universitaria				Total presupuestado	
				Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
OS 3	Lograr la pertinencia en los procesos de extensión-vinculación.			\$1,135,694.00	\$665,524.00
OE 3.1	Fortalecer proyectos de colaboración entre universidad-sociedad-empresa orientados a la extensión-vinculación con los sectores de la sociedad.			\$1,135,694.00	\$665,524.00
E 3.1.1	Asegurar el incremento en el número de proyectos de investigación aplicada para el desarrollo de LGAC y la vinculación de CA.			\$357,656.00	\$136,571.00
LA 3.1.1.1	Generar incremento en la colaboración para la planeación y gestión de programas y proyectos que requieren recursos de TI de la institución.			\$5,500.00	\$69,600.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario

3.1.1.0.4 Porcentaje de planteles de NS que cuentan con un comité de Extensión CGE 96.66%

3.1.1.0.5 Número de investigaciones asociadas al desarrollo de las LGAC del CA vinculados a la cultura física DGCFD 2 \$5,500.00 \$69,600.00

3.1.1.1.1 Número de programas y proyectos de extensión-vinculación que incorporan recursos TI asesorados CGE 2

LA 3.1.1.2 Difundir los servicios profesionales de vinculación que ofrece la institución a las micro y pequeñas empresas. \$2,750.00 \$2,500.00

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
--------	-----------	-----------------------------	------	------------------	----------------------------

3.1.1.0.2 Número de CA que se involucran en acciones de vinculación y/o prestación de servicios profesionales brindados a las Micro y Pequeñas Empresas DGV 7

3.1.1.2.1 Número de estudiantes de NS incorporados en espacios laborales de medio tiempo DGV 20

3.1.1.2.2 Número de servicios contratados por las Micro y Pequeñas Empresas DGV 20 \$2,750.00 \$2,500.00

3.1.1.2.3 Número de estudiantes de NS incorporados en la prestación de servicios profesionales de vinculación DGV 35

3.1.1.2.4 Número de personal docente y administrativo de NS incorporados en la prestación de servicios profesionales de vinculación DGV 9

Universidad de Colima

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
LA 3.1.1.3	Certificar las competencias laborales de las personas para fortalecer su desarrollo laboral.			\$2,750.00	\$0.00
3.1.0.0.2	Número de empresas atendidas bajo el Modelo de la Aceleradora Empresarial Ucol	DGV	2		
3.1.1.3.1	Número de certificados de competencia laboral emitidos a través de la Entidad de Certificación y Evaluación de la Universidad	DGV	50		
3.1.1.3.2	Número de Centros de Evaluación acreditados por la Entidad de Certificación y Evaluación de la Universidad	DGV	4	\$2,750.00	\$0.00
3.1.1.3.3	Número de Evaluadores Independientes acreditados por la Entidad de Certificación y Evaluación de la Universidad	DGV	31		
LA 3.1.1.4	Difundir el Programa de Desarrollo Sostenible entre los planteles de NS.			\$2,376.00	\$700.00
3.1.1.4.1	Porcentaje de planteles de NS que participan en el Programa de Desarrollo Sostenible	DGV	10%	\$2,376.00	\$700.00
3.1.1.4.2	Número de beneficiarios atendidos a través del Programa de Desarrollo Sostenible	DGV	55		
LA 3.1.1.5	Asesorar a emprendedores para el desarrollo de negocios.			\$750.00	\$0.00
3.1.1.5.1	Número de capacitaciones especializadas impartidas por la DGICE con actores y sectores de la sociedad en materia de innovación y Emprendimiento	DGICE	22	\$750.00	\$0.00
LA 3.1.1.6	Capacitar en materia de innovación y emprendimiento con actores y sectores de la sociedad.			\$3,600.00	\$3,900.00
3.1.1.0.3	Número de acciones asociadas al desarrollo de las LGAC en materia de innovación y emprendimiento	DGICE	2	\$3,600.00	\$3,900.00

Programa Anual de Trabajo 2023

3.1.1.6.1	Número de cursos especializados impartidos por la DGICE con actores y sectores de la sociedad en materia de innovación y emprendimiento	DGICE	7		
LA 3.1.1.7	Ejecutar procesos de incubación en coordinación con los organismos empresariales.			\$800.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.1.7.1	Número de emprendimientos externos atendidos a través de la incubadora de empresas de la Universidad de Colima	DGICE	20	\$800.00	\$0.00
LA 3.1.1.8	Desarrollar acciones culturales de diálogo en comunidades vulnerables.			\$2,000.00	\$3,000.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.0.0.3	Número de artistas y gestores culturales universitarios involucrados en acciones que favorecen diálogos con sectores en desventaja de la sociedad a través de la cultura	DGDC	100		
3.1.1.8.1	Porcentaje de acciones culturales de diálogo en comunidades vulnerables para el desarrollo de las manifestaciones artísticas y expresiones culturales	DGDC	10%	\$2,000.00	\$3,000.00
LA 3.1.1.9	Actualizar los convenios de vinculación con los sectores de la sociedad.			\$3,500.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.1.0.1	Número de proyectos de investigación aplicada y desarrollo en los sectores de la sociedad, afines a las LGAC y la vinculación de CA	DGV	10		
3.1.1.9.1	Número de convenios vigentes que establecen actividades de vinculación con los sectores de la sociedad	DGV	20	\$3,500.00	\$0.00
LA 3.1.1.10	Crear alianzas con instancias estatales, nacionales y extranjeras, líderes en innovación y emprendimiento.			\$100.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.1.10.1	Número de convenios formalizados con los sectores productivo, público y social en materia de Innovación y Emprendimiento	DGICE	7	\$100.00	\$0.00

Universidad de Colima

LA 3.1.1.11	Crear alianzas que estimulen la participación de los sectores sociales y productivos en la oferta cultural universitaria.			\$205,160.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.1.11.1	Número de convenios formalizados para el desarrollo cultural de los sectores sociales y productivos	DGDC	40	\$205,160.00	\$0.00
LA 3.1.1.12	Ampliar las alianzas estratégicas nacionales e internacionales, con los sectores públicos, privados y organizaciones de la sociedad civil.			\$38,510.00	\$6,100.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.0.0.4	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas de las organizaciones de la sociedad civil (ONG, IAPS, AC)	CUBI	11	\$38,510.00	\$6,100.00
3.1.1.12.1	Número de convenios de colaboración en materia ambiental e intercultural	CEUGEA	6		
LA 3.1.1.13	Gestionar alianzas estratégicas para el intercambio de buenas prácticas interculturales.			\$0.00	\$500.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.1.13.1	Número de convenios con empresas de origen extranjero ubicadas dentro o fuera del país para ofrecer prácticas académicas con un componente internacional y/o intercultural	DGRICA	7	\$0.00	\$500.00
LA 3.1.1.14	Incentivar la promoción de las publicaciones en materia de la cultura ambiental.			\$0.00	\$20,000.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.1.14.1	Número de publicaciones en temas ambientales de la UdeC	CEUGEA	4	\$0.00	\$20,000.00
LA 3.1.1.15	Elaborar campañas de difusión de la cultura ambiental hacia el interior y exterior de la Universidad de Colima para concientizar actitudes y valores empáticos con el planeta.			\$31,520.00	\$21,400.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario

Programa Anual de Trabajo 2023

3.1.1.15.1	Número de campañas de difusión de la cultura ambiental	CEUGEA	4		\$31,520.00	\$21,400.00
3.1.1.15.2	Número de campañas de acopio y separación de residuos	CUBI	4			
LA 3.1.1.16	Involucrar a la comunidad universitaria en las diversas acciones de gestión ambiental.				\$22,340.00	\$8,471.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario	
3.1.1.16.1	Número de estudiantes que participan en las diversas acciones de gestión ambiental	CEUGEA	600			
3.1.1.16.2	Número de trabajadoras y trabajadores universitarios que participan en las diversas acciones de gestión ambiental	CEUGEA	125		\$22,340.00	\$8,471.00
LA 3.1.1.17	Desarrollar acciones que abonan a la generación de la competencia intercultural.				\$36,000.00	\$400.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario	
3.1.1.17.1	Número de actividades que abonan a la competencia intercultural como parte de la internacionalización en casa	DGRICA	5		\$36,000.00	\$400.00
E 3.1.2	Asegurar la remodelación, rehabilitación y equipamiento de los espacios para el desarrollo de actividades deportivas, culturales y museísticas.				\$98,150.00	\$214,550.00
LA 3.1.2.1	Generar las condiciones que garanticen la operatividad de los espacios para el desarrollo de las actividades culturales, deportivas y museísticas.				\$98,150.00	\$214,550.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario	
3.1.2.0.1	Porcentaje de espacios para el desarrollo de actividades deportivas rehabilitados	DGCFD	72.72%			
3.1.2.0.2	Porcentaje de teatros y espacios alternativos para el desarrollo de actividades culturales rehabilitados	DGDC	100%			
3.1.2.0.3	Porcentaje de espacios museísticos rehabilitados	DGPC	60%		\$98,150.00	\$214,550.00
3.1.2.1.1	Porcentaje de espacios para el desarrollo de actividades deportivas equipados	DGCFD	36.36%			
3.1.2.1.2	Porcentaje de teatros y espacios alternativos para el desarrollo de actividades culturales equipados	DGDC	50%			
3.1.2.1.3	Porcentaje de espacios museísticos equipados	DGPC	60%			

Universidad de Colima

E 3.1.3	Generar el instrumento de evaluación a los programas de extensión-vinculación, eventos, exposiciones para conocer la satisfacción en públicos y estudiantes.			\$677,513.00	\$311,703.00
LA 3.1.3.1	Ejecutar el programa de fomento a la Innovación y Cultura emprendedora en NMS y NS.			\$8,530.00	\$3,800.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.3.0.2	Porcentaje de satisfacción de estudiantes de NMS que participan en actividades de Innovación y Emprendimiento	DGICE	29.03%		
3.1.3.0.3	Porcentaje de satisfacción de estudiantes de NS que participan en actividades de Innovación y Emprendimiento	DGICE	19.99%	\$8,530.00	\$3,800.00
3.1.3.1.1	Porcentaje de estudiantes de NMS que participan en actividades de innovación y emprendimiento	DGICE	5%		
3.1.3.1.2	Porcentaje de estudiantes de NS que participan en actividades de innovación y emprendimiento	DGICE	21.99%		
LA 3.1.3.2	Incentivar la participación de docentes de NS y NMS que imparten clases afines a la Innovación y Emprendimiento en acciones/actividades ofertadas por la DGICE.			\$1,600.00	\$2,200.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.3.2.1	Porcentaje de docentes de NS que imparten clases afines a la Innovación y emprendimiento y tiene participación en actividades de la DGICE	DGICE	3.95%	\$1,600.00	\$2,200.00
3.1.3.2.2	Porcentaje de docentes de NMS que imparten clases afines a la Innovación y emprendimiento y tiene participación en actividades de la DGICE	DGICE	3.99%		
LA 3.1.3.3	Incentivar la participación de los estudiantes de NMS y NS al programa de acreditación deportiva.			\$9,000.00	\$32,100.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.3.0.4	Porcentaje de satisfacción de los practicantes de actividades deportivas	DGCFD	74.28%		
3.1.3.3.1	Porcentaje de estudiantes de NMS incorporados al programa de acreditación deportiva	DGCFD	52%	\$9,000.00	\$32,100.00
3.1.3.3.2	Porcentaje de estudiantes de NS incorporados al programa de acreditación deportiva	DGCFD	31.99%		

Programa Anual de Trabajo 2023

LA 3.1.3.4	Incentivar la participación de trabajadores universitarios en el programa de Intervención Educativa de Terapia Física Ocupacional.			\$0.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.3.4.1	Porcentaje de trabajadores universitarios atendidos mediante el Programa de Intervención Educativa de Terapia Física Ocupacional (PIETFO)	DGCFD	32.14%	\$0.00	\$0.00
LA 3.1.3.5	Ampliar la participación de los estudiantes de NMS y NS en las actividades culturales.			\$116,970.00	\$61,200.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.0.0.0.3	Número de asistentes a actividades desarrolladas en la red museos universitarios	DGPC	7,500		
3.1.3.0.5	Porcentaje de satisfacción de públicos de programas culturales	DGDC	90%		
3.1.3.0.7	Número de exposiciones anuales realizadas	DGPC	20		
3.1.3.0.8	Porcentaje de eventos de la oferta cultural de la DGPC (Red de museos) realizados conforme a la planeación	DGPC	85%	\$116,970.00	\$61,200.00
3.1.3.0.9	Porcentaje de satisfacción de públicos en los programas expositivos desarrollados en la red de museos universitarios	DGPC	85%		
3.1.3.5.1	Porcentaje de estudiantes de NMS participando en actividades culturales	DGDC	45%		
3.1.3.5.2	Porcentaje de estudiantes de NS participando en actividades culturales	DGDC	35%		
LA 3.1.3.6	Diversificar los canales de distribución y contenido de los eventos de patrimonio cultural entre la comunidad universitaria de NMS y NS.			\$23,700.00	\$2,900.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.3.6.1	Número de estudiantes de NMS que asisten a eventos de patrimonio cultural	DGPC	2,500	\$23,700.00	\$2,900.00
3.1.3.6.2	Número de estudiantes de NS que asisten a eventos de patrimonio cultural	DGPC	2,000		
LA 3.1.3.7	Desarrollar estrategias para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de Innovación y Emprendimiento.			\$2,950.00	\$0.00

Universidad de Colima

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.0.0.0.1	Número de procesos de extensión - vinculación creados o modificados para atender las necesidades del entorno	CGE	2		
3.1.0.0.1	Número de proyectos de vinculación que atiendan necesidades específicas del sector público y empresarial	DGV	15	\$2,950.00	\$0.00
3.1.3.7.1	Número de estudios de mercado implementados para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de innovación y emprendimiento	DGICE	2		
LA 3.1.3.8	Desarrollar estrategias e instrumentos para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de patrimonio cultural.			\$0.00	\$1,900.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.3.8.1	Número de diagnósticos realizados para la detección de necesidades o intereses de la sociedad en materia de patrimonio cultural	DGPC	4	\$0.00	\$1,900.00
LA 3.1.3.9	Propiciar la participación de los universitarios en actividades de formación profesional del gestor de vinculación.			\$0.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.3.9.1	Número de actividades de formación profesional del gestor de vinculación	DGV	30	\$0.00	\$0.00
LA 3.1.3.10	Ejecutar el programa de capacitación para gestores de la Innovación y Emprendimiento.			\$100.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.3.10.1	Porcentaje de personal de la DGICE capacitado en materia de Innovación y Emprendiendo	DGICE	38.87%	\$100.00	\$0.00
LA 3.1.3.11	Mejorar la profesionalización del personal adscrito a la dependencia en temas de patrimonio cultural.			\$0.00	\$10,000.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.3.11.1	Porcentaje de personal de la DGPC capacitado en temas de Patrimonio Cultural	DGPC	45.94%	\$0.00	\$10,000.00

Programa Anual de Trabajo 2023

LA 3.1.3.12	Capacitar en materia de género al personal involucrado en el diseño e implementación de las acciones de extensión-vinculación.			\$80.00	\$6,500.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.3.12.1	Porcentaje de personal adscrito a la CGE y sus Direcciones Generales capacitado en materia de género	CUPIEG	32.25%	\$80.00	\$6,500.00
LA 3.1.3.13	Desarrollar acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promuevan de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres.			\$19,650.00	\$2,900.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.3.13.1	Número de acciones de extensión-vinculación con enfoque de género que promueven de manera intencionada la participación igualitaria de mujeres y hombres	CUPIEG	26	\$19,650.00	\$2,900.00
LA 3.1.3.14	Desarrollar estrategias para los procesos deportivos sistematizados operando en entornos digitales.			\$0.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.1.3.14.1	Número de procesos deportivos sistematizados operando en entornos digitales	DGCFD	2	\$0.00	\$0.00
LA 3.1.3.15	Difundir las actividades de extensión y vinculación al interior y exterior de la Universidad.			\$494,933.00	\$188,203.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
3.0.0.0.2	Número de beneficiarios de la oferta cultural universitaria	DGDC	30,000		
3.1.3.0.1	Número de programas de extensión-vinculación evaluados	CGE	2		
3.1.3.0.6	Porcentaje de eventos de la oferta cultural realizados conforme al plan de eventos de la agenda cultural	DGDC	92%	\$494,933.00	\$188,203.00
3.1.3.15.1	Número de campañas de comunicación de vinculación al interior y exterior de la universidad	CGCS	2		
3.1.3.15.2	Número de campañas de comunicación para fortalecer la identidad universitaria	CGCS	2		

Universidad de Colima

3.1.3.15.3 Número de campañas de difusión de cultura y deportes CGCS 2

3.1.3.15.4 Número de campañas para la promoción de la lectura y el libro CGCS 2

E 3.1.4	Implementar los instrumentos normativos adecuados para la optimización de los procesos de colaboración en la vinculación universidad-sociedad-empresa.			\$2,375.00	\$2,700.00
---------	---	--	--	-------------------	-------------------

LA 3.1.4.1	Formalizar los procesos para la transferencia de tecnología y conocimiento en la institución.			\$1,375.00	\$0.00
------------	--	--	--	-------------------	---------------

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
--------	-----------	-----------------------------	------	------------------	----------------------------

3.1.4.0.1 Número de instrumentos normativos diseñados que faciliten los procesos de vinculación DGV 3

3.1.4.1.1 Número de procesos para la formalización de la transferencia de tecnología y conocimiento DGV 15 \$1,375.00 \$0.00

3.1.4.1.2 Porcentaje de investigadores y docentes que realizan transferencia de tecnología DGV 29.96%

LA 3.1.4.2	Transferir los modelos de incubación con los sectores social y productivo a través de la incubadora de Empresas.			\$1,000.00	\$2,700.00
------------	---	--	--	-------------------	-------------------

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
--------	-----------	-----------------------------	------	------------------	----------------------------

3.1.4.2.1 Número de emprendimientos internos atendidos a través de la incubadora de empresas de la Universidad de Colima DGICE 2 \$1,000.00 \$2,700.00

LA 3.1.4.3	Desarrollar proyectos de actualización de normativas institucionales referentes a los procesos de innovación, desarrollo tecnológico y protección de la propiedad intelectual, para su alineación a la legislación federal actual.			\$0.00	\$0.00
------------	---	--	--	---------------	---------------

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
--------	-----------	-----------------------------	------	------------------	----------------------------

3.1.4.0.2 Número de instrumentos para la organización de la información de los procesos culturales que involucran a sectores sociales, diseñados DGDC 2

3.1.4.3.1 Número de proyectos de actualización de normativas institucionales alineadas con la legislación federal concerniente a los procesos de innovación, desarrollo tecnológico y protección de la propiedad intelectual DGV 3 \$0.00 \$0.00

Programa Anual de Trabajo 2023

Gobernanza Institucional				Total presupuestado	
				Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
OS 4	Lograr un mejor desempeño en el cumplimiento de las funciones de la gobernanza institucional.			\$10,454,568.00	\$11,821,235.00
OE 4.1	Fortalecer los procesos para el desarrollo eficiente y eficaz de la gobernanza institucional.			\$10,454,568.00	\$11,821,235.00
E 4.1.1	Fomentar la participación colegiada de la comunidad universitaria en el desarrollo de la planeación institucional.			\$254,036.00	\$328,628.00
LA 4.1.1.1	Coordinar a los planteles y dependencias en la apropiación de los compromisos institucionales de planeación.			\$178,256.00	\$72,799.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.1.0.1	Porcentaje de planteles y dependencias con Programas de Desarrollo operando	CPDI	100%		
4.1.1.0.2	Porcentaje de planteles y dependencias con Programa Operativo Anual elaborados	CPDI	100%		
4.1.1.0.3	Porcentaje de planteles y dependencias con reportes de seguimiento de Programa Operativo Anual	CPDI	100%		
4.1.1.0.4	Porcentaje de Reportes de Oficialización emitidos a través del llenado de Formatos 911 y 912	CPDI	100%	\$178,256.00	\$72,799.00
4.1.1.1.1	Porcentaje de titulares de plantel o dependencia capacitados en los compromisos de la planeación institucional	CPDI	100%		
4.1.1.1.2	Porcentaje de planteles y dependencias que presentan resultados de la gestión	CPDI	100%		
LA 4.1.1.2	Reforzar el diálogo, reflexión y participación de la comunidad universitaria en materia de sustentabilidad.			\$2,000.00	\$15,700.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.1.2.1	Número de actividades en materia de sustentabilidad en las que participa la comunidad universitaria	CEUGEA	10	\$2,000.00	\$15,700.00
LA 4.1.1.3	Difundir de manera adecuada la planeación institucional para su apropiación por parte de la comunidad universitaria.			\$73,780.00	\$240,129.00

Universidad de Colima

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.1.3.1	Número de campañas de comunicación para difundir y socializar los resultados de gestión	CGCS	2		
				\$73,780.00	\$240,129.00
4.1.1.3.2	Número de campañas de difusión interna y externa del quehacer institucional	CGCS	2		
E 4.1.2	Garantizar una infraestructura física y tecnológica institucional apropiada, para la atención de la demanda, en un marco de austeridad y racionalidad.			\$2,705,398.00	\$2,640,959.00
LA 4.1.2.1	Gestionar recursos para rehabilitación de espacios y para el equipamiento universitario.			\$180,900.00	\$164,350.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.2.0.1	Porcentaje de planteles que disponen de infraestructura suficiente y adecuada	DGRM	92.53%		
4.1.2.0.2	Porcentaje de edificios administrativos que disponen de infraestructura suficiente y adecuada	DGRM	82.85%		
4.1.2.1.1	Porcentaje de planteles de nivel medio superior con infraestructura rehabilitada	DGRM	16.21%		
4.1.2.1.2	Porcentaje de planteles de nivel superior con infraestructura rehabilitada	DGRM	50%	\$180,900.00	\$164,350.00
4.1.2.1.3	Porcentaje de dependencias universitarias con infraestructura rehabilitada	DGRM	8.69%		
4.1.2.1.4	Porcentaje de planteles de nivel superior que reciben equipamiento	DGRM	13.33%		
4.1.2.1.5	Porcentaje de planteles de nivel medio superior que reciben equipamiento	DGRM	5.40%		
4.1.2.1.6	Porcentaje de dependencias universitarias que reciben equipamiento	DGRM	6.52%		
LA 4.1.2.2	Desarrollar proyectos de manejo sustentable optimizando el uso de los recursos: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos.			\$170,400.00	\$240,820.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.2.2.1	Porcentaje del cumplimiento de las acciones del Plan de Austeridad y Racionalidad Presupuestal: entorno e infraestructura, energía eléctrica y cambio climático, agua, transporte y movilidad, desperdicio y manejo integral de residuos	CEUGEA	7.40%	\$170,400.00	\$240,820.00

Programa Anual de Trabajo 2023

LA 4.1.2.3	Fortalecer la infraestructura de TI institucional que dé soporte a la educación presencial y en línea.			\$2,354,098.00	\$2,235,789.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.2.0.3	Número de acciones para el fortalecimiento de la conectividad y la infraestructura de TIC	DIGESET	14		
4.1.2.3.1	Número de acciones para el fortalecimiento de la infraestructura de TI institucional y de la educación en línea	DIGESET	10	\$2,354,098.00	\$2,235,789.00
E 4.1.3	Asegurar el desarrollo de los procesos del ciclo de vida laboral del personal universitario: ingreso, permanencia, desarrollo y separación; acorde a los requerimientos de pertinencia y calidad Institucional y que disminuyan las brechas de desigualdad de género.			\$558,942.00	\$2,614,663.00
LA 4.1.3.1	Incorporar personal calificado que garantice la calidad de las funciones institucionales y los derechos de los trabajadores y trabajadoras.			\$0.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.3.1.1	Porcentaje de personal incorporado bajo los lineamientos actualizados	DGRH	100%	\$0.00	\$0.00
LA 4.1.3.2	Retener personal calificado que garantice la calidad de las funciones institucionales y los derechos de los trabajadores y trabajadoras.			\$23,579.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.3.2.1	Porcentaje de personal retenido	DGRH	100%	\$23,579.00	\$0.00
LA 4.1.3.3	Desarrollar la capacitación del personal de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales que garantice la calidad de las funciones institucionales y los derechos de los trabajadores.			\$533,363.00	\$2,614,162.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.3.0.1	Porcentaje de procesos de ciclo de vida laboral actualizados	DGRH	60%		
4.1.3.3.1	Porcentaje de personal capacitado de las categorías administrativas: secretarial y de servicios generales	DGRH	27.98%	\$533,363.00	\$2,614,162.00
LA 4.1.3.4	Desarrollar estrategias adecuadas para la atención al problema estructural de jubilaciones y pensiones de la Institución.			\$0.00	\$0.00

Universidad de Colima

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.3.4.1	Número de estudios actuariales realizados	DGRH	0	\$0.00	\$0.00
LA 4.1.3.5	Desarrollar estrategias adecuadas para la atención al problema estructural de la desacademización de la Institución.			\$0.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.3.5.1	Porcentaje de plazas de personal docente de tiempo completo (PTC) de nivel superior con perfil requerido en los PE que se contratan para atender la desacademización	DGRH	50%	\$0.00	\$0.00
LA 4.1.3.6	Actualizar la estructura organizacional basada en la normativa Institucional.			\$2,000.00	\$501.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.3.6.1	Porcentaje de acciones implementadas para lograr una estructura orgánica institucional actualizada	DGRH	50%	\$2,000.00	\$501.00
E 4.1.4	Aumentar los ingresos económicos a través del aumento de montos y fuentes de financiamiento.			\$134,246.00	\$16,940.00
LA 4.1.4.1	Captar el recurso federal y estatal (U006) autorizado a la Universidad de Colima para el funcionamiento institucional.			\$18,045.00	\$8,750.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.4.1.1	Porcentaje de recursos federal y estatal (U006) recibidos para el funcionamiento institucional	Tesorería	100%	\$18,045.00	\$8,750.00
LA 4.1.4.2	Atender las convocatorias de programas presupuestarios sujetos a reglas de operación.			\$15,800.00	\$150.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.4.2.1	Porcentaje de convocatorias de programas presupuestarios sujetos a reglas de operación atendidos por la Institución	Tesorería	90%	\$15,800.00	\$150.00
LA 4.1.4.3	Incrementar la generación de recursos propios.			\$87,351.00	\$8,040.00

Programa Anual de Trabajo 2023

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.4.0.1	Tasa de incremento de los ingresos económicos del total de fuentes de financiamiento	Tesorería	4.99%		
4.1.4.3.1	Porcentaje de generación de recursos propios sobre los presupuestados	Tesorería	93%	\$87,351.00	\$8,040.00
LA 4.1.4.4	Captar recursos federales autorizados a la Universidad de Colima.			\$7,100.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.4.4.1	Porcentaje de recursos financieros del gobierno federal recibidos en tiempo	Tesorería	100%	\$7,100.00	\$0.00
LA 4.1.4.5	Captar recursos estatales autorizados a la Universidad de Colima.			\$5,950.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.4.5.1	Porcentaje de recursos financieros del gobierno estatal recibidos en tiempo	Tesorería	100%	\$5,950.00	\$0.00
E 4.1.5	Garantizar las funciones de los comités o comisiones correspondientes para la formalización de documentos normativos.			\$660,437.00	\$664,159.00
LA 4.1.5.1	Diseñar estrategias para el desarrollo, actualización e integración permanente de los sistemas de información de la Institución.			\$26,899.00	\$14,000.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.5.1.1	Número de flujos de información para implementar una arquitectura de información institucional	CGTI	2	\$26,899.00	\$14,000.00
LA 4.1.5.2	Formalizar los procesos normativos de internacionalización.			\$404,358.00	\$200.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.5.2.1	Número de convenios nuevos de cooperación académica y científica operando	DGRICA	30		
4.1.5.2.2	Número de convenios multilaterales de cooperación internacional operando	DGRICA	23	\$404,358.00	\$200.00

Universidad de Colima

4.1.5.2.3	Número de convenios para el desarrollo de Programas de doble grado	DGRICA	23		
4.1.5.2.4	Número de documentos que integran lineamientos para el desarrollo de procesos de internacionalización	DGRICA	3		
LA 4.1.5.3	Formalizar documentos normativos orientados a la promoción del desarrollo sostenible dentro de los espacios universitarios.			\$0.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.5.3.1	Número de documentos normativos a favor del desarrollo sostenible	CEUGEA	4	\$0.00	\$0.00
LA 4.1.5.4	Establecer mecanismos institucionales para la reducción de la huella ecológica.			\$2,900.00	\$7,100.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.5.4.1	Número de mecanismos de control interno para reducir la huella ecológica generada	CEUGEA	4	\$2,900.00	\$7,100.00
LA 4.1.5.5	Actualizar los procesos de gestión de la CGAF y sus dependencias con base en la normativa correspondiente.			\$13,181.00	\$575,800.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.0.0.0.1	Porcentaje de estrategias implementadas para mejorar el desempeño organizacional	CGAF	50%	\$13,181.00	\$575,800.00
4.1.5.5.1	Número de procesos de gestión elaborados y actualizados de la CGAF	CGAF	15		
LA 4.1.5.6	Desarrollar propuestas con perspectiva de género para la elaboración o modificación de la normativa universitaria.			\$68,000.00	\$2,000.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.5.6.1	Número de acciones con perspectiva de género en la normativa institucional	CUPIEG	1	\$68,000.00	\$2,000.00
LA 4.1.5.7	Adecuar la normativa que otorgue certeza a los procesos de gestión administrativa y financiera.			\$9,200.00	\$500.00

Programa Anual de Trabajo 2023

Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.0.0.1	Porcentaje de procesos adecuados y documentados para la gobernanza institucional	CGAF	63.63%		
4.1.5.0.1	Porcentaje de documentos normativos formalizados	SG	50%	\$9,200.00	\$500.00
4.1.5.7.1	Número de documentos normativos para los procesos de gestión administrativa y financiera	CGAF	8		
LA 4.1.5.8	Propiciar el cumplimiento del número de sesiones mínimas por año establecidas en la Ley Orgánica de la Universidad de Colima.			\$0.00	\$5,168.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.5.8.1	Número de sesiones verificadas	SG	8	\$0.00	\$5,168.00
LA 4.1.5.9	Velar por la actualización permanente de los miembros de los Consejos Técnicos conforme a lo dispuesto en la normativa universitaria.			\$1,500.00	\$3,450.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.5.9.1	Porcentaje de Consejos Técnicos Actualizados	SG	100%	\$1,500.00	\$3,450.00
LA 4.1.5.10	Coordinar a las unidades organizacionales en el funcionamiento del Sistema Universitario de Archivos.			\$134,399.00	\$55,941.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.5.10.1	Porcentaje de unidades organizacionales y sus dependientes que aplican el Sistema Universitario de Archivos SUA	SG	100%	\$134,399.00	\$55,941.00
E 4.1.6	Fomentar de manera eficiente la automatización de los procesos de gestión institucional en línea que atienden las necesidades de información.			\$9,891.00	\$48,500.00
LA 4.1.6.1	Establecer un marco normativo para la gestión y aprovechamiento de las tecnologías de información y comunicación en el desarrollo de las funciones institucionales.			\$9,891.00	\$48,500.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario

Universidad de Colima

4.1.6.0.1	Porcentaje de procesos de gestión automatizados que atienden las necesidades de información	CGAF	40.90%		
4.1.6.1.1	Número de acciones para la generación o actualización de la normativa de seguridad de la información, infraestructura de TI, producción e incorporación de software y formalización del comité de gobernanza de TI institucional	CGTI	2	\$9,891.00	\$48,500.00
E 4.1.7	Garantizar el seguimiento financiero a los programas presupuestarios realizando un análisis periódico de control interno.			\$5,334,228.00	\$5,059,923.00
LA 4.1.7.1	Analizar la información administrativa, financiera y presupuestal que generan los planteles y dependencias de la Institución.			\$5,277,584.00	\$4,984,923.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.7.0.1	Porcentaje de programas presupuestarios con seguimiento financiero	CGAF	100%		
4.1.7.1.1	Porcentaje de unidades organizacionales revisadas mensualmente	CGAF	100%	\$5,277,584.00	\$4,984,923.00
LA 4.1.7.2	Revisar la información administrativa, patrimonial y financiera de las unidades organizacionales.			\$23,944.00	\$33,900.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.7.2.1	Número de unidades organizacionales revisadas mediante auditorías y visitas de inspección	CG	40	\$23,944.00	\$33,900.00
LA 4.1.7.3	Atender requerimientos de información por instancias externas e internas que contribuyan a la transparencia y rendición de cuentas institucional.			\$32,700.00	\$41,100.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.7.3.1	Número de auditorías atendidas de organismos externos fiscalizadores de los recursos recibidos	OAG	8		
4.1.7.3.2	Porcentaje de cumplimiento en tiempo y forma en la entrega de información a entes externos	DC	100%		
4.1.7.3.3	Porcentaje de reportes atendidos de actualización de información por instancias internas y externas	DC	100%	\$32,700.00	\$41,100.00
4.1.7.3.4	Porcentaje de cumplimiento de la información pública trimestral determinada por la normativa de transparencia	OAG	100%		

Programa Anual de Trabajo 2023

4.1.7.3.5	Porcentaje de UO que contribuyen a la transparencia proactiva	OAG	92%		
E 4.1.8	Fortalecer el Sistema de Gestión Integral garantizando el compromiso de pertinencia y mejora continua.			\$797,390.00	\$447,463.00
LA 4.1.8.1	Fomentar acciones que fortalezcan la mejora continua de los procesos y servicios de la Institución entre la comunidad universitaria.			\$139,000.00	\$157,513.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.8.1.1	Porcentaje de la comunidad universitaria que se forma y actualiza en prácticas de calidad y mejora continua	DCI	25%		
4.1.8.1.2	Porcentaje de eficacia en el cumplimiento de políticas de seguridad de la información	DCI	93.63%	\$139,000.00	\$157,513.00
4.1.8.1.3	Porcentaje de acciones de mejora continua realizadas en los procesos	DCI	84%		
LA 4.1.8.2	Consolidar la gestión de calidad en los procesos y servicios de la institución en el marco de la mejora continua institucional.			\$7,100.00	\$70,050.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.8.0.1	Porcentaje de procesos de nueva incorporación al Sistema de Gestión Integral	DCI	50%		
4.1.8.0.2	Porcentaje de procesos que ampliaron sus alcances e interrelación con otros	DCI	20%		
4.1.8.2.1	Porcentaje de eficacia en el cumplimiento de la información documentada para la operación e integridad de los procesos	DCI	100%	\$7,100.00	\$70,050.00
4.1.8.2.2	Porcentaje de procesos que mantienen su certificación con estándares ISO	DCI	100%		
4.1.8.2.3	Porcentaje de eficacia en la realización de auditorías internas y externas en los procesos	DCI	94.33%		
4.1.8.2.4	Porcentaje de atención a las recomendaciones de auditorías internas y externas	DCI	75%		
LA 4.1.8.3	Realizar acciones para determinar el clima laboral necesario para la operación y conformidad de los procesos y servicios que forman parte del SGI.			\$0.00	\$1,200.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario

Universidad de Colima

4.1.8.3.1	Porcentaje de satisfacción hacia el clima laboral del personal usuario de los procesos y servicios	DCI	90%	\$0.00	\$1,200.00
LA 4.1.8.4	Realizar acciones de colaboración al interior y exterior de la universidad para fortalecer la optimización de recursos y la presencia institucional.			\$0.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.8.4.1	Porcentaje de acciones de colaboración interinstitucional para la optimización de recursos	DCI	70%	\$0.00	\$0.00
LA 4.1.8.5	Alcanzar la adecuada gestión de recursos para implementar y mantener la calidad y mejora continua de la operación y conformidad de los procesos y servicios.			\$94,800.00	\$0.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.8.5.1	Número de trabajadoras y trabajadores que reciben servicios médicos preventivos	CUBI	550	\$94,800.00	\$0.00
LA 4.1.8.6	Desarrollar acciones de mejora continua para la satisfacción de los usuarios que reciben servicios recreativos y de guardería.			\$556,490.00	\$218,700.00
Código	Indicador	Responsable de cumplimiento	Meta	Ingresos propios	Subsidio federal ordinario
4.1.8.6.1	Porcentaje de satisfacción de las usuarias y los usuarios del servicio de guardería para sus hijos e hijas	CUBI	97%		
				\$556,490.00	\$218,700.00
4.1.8.6.2	Porcentaje de satisfacción de las usuarias y los usuarios que reciben servicios recreativos y educativos en beneficio de sus hijos e hijas	CUBI	92%		

SIGLARIO

AC	Asociación Civil
AHMC	Archivo Histórico del Municipio de Colima
ASF	Auditoría Superior de la Federación
CA	Cuerpo Académico
CAC	Cuerpo Académico Consolidado
CAEC	Cuerpo Académico en Consolidación
CAEF	Cuerpo Académico en Formación
CEUGEA	Centro Universitario de Gestión Ambiental
CG	Contraloría General
CGAF	Coordinación General Administrativa y Financiera
CGCS	Coordinación General de Comunicación Social
CGD	Coordinación General de Docencia
CGE	Coordinación General de Extensión
CGI	Coordinación General de Investigación
CGTI	Coordinación General de Tecnologías de la Información
CMIC	Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción
CONAPO	Consejo Nacional de Población
CONACyT	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
COPARMEX	Confederación Patronal de la República Mexicana
CPDI	Coordinación de Planeación y Desarrollo Institucional
CUBI	Centro Universitario de Bienestar Integral
CUpIEG	Centro Universitario para la Igualdad y los Estudios de Género
DC	Dirección de Contaduría
DCI	Dirección de Calidad Institucional
DGCFD	Dirección General de Cultura Física y Deporte

DGDC	Dirección General de Difusión Cultural
DGEC	Dirección General de Educación Continua
DGEMS	Dirección General de Educación Media Superior
DGES	Dirección General de Educación Superior
DGIC	Dirección General de Investigación Científica
DGICE	Dirección General de Innovación y Cultura Emprendedora
DGITI	Dirección General de Integración de las Tecnologías de Información
DGOEyV	Dirección General de Orientación Educativa y Vocacional
DGP	Dirección General de Posgrado
DGPC	Dirección General de Patrimonio Cultural
DGRED	Dirección General de Recursos Educativos Digitales
DGRH	Dirección General de Recursos Humanos
DGRICA	Dirección General de Relaciones Internacionales y Cooperación Académica
DGRM	Dirección General de Recursos Materiales
DGSSyPP	Dirección General de Servicio Social y Práctica Profesional
DGTI	Dirección General de Tecnologías Informacionales
DGV	Dirección General de Vinculación
DIGEDPA	Dirección General de Desarrollo del Personal Académico
DIGESET	Dirección General de Servicios Telemáticos
ECE	Entidad de Certificación y Evaluación
ESDEPED	Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente
FAM	Fondo de Aportaciones Múltiples
FEUC	Federación de Egresados de la Universidad de Colima
IAPS	Institución de Asistencia Privada
INEGI	Instituto Nacional de Estadística y Geografía
LGAC	Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento
NMS	Nivel Medio Superior

NS	Nivel Superior
OAG	Oficina de Abogacía General
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
ONU	Organización de las Naciones Unidas
OSAFIG	Órgano Superior de Auditoría y Fiscalización Gubernamental
PD	Programa de Desarrollo
PE	Programas Educativos
PIDE	Plan Institucional de Desarrollo
PIETFO	Programa de Intervención Educativa de Terapia Física Ocupacional
PISE	Programa Institucional de Seguimiento a Egresados
PNPC	Padrón Nacional de Posgrados de Calidad
POA	Programa Operativo Anual
PP	Práctica Profesional
PRODEP	Programa para el Desarrollo Profesional Docente
PTC	Profesor de Tiempo Completo
SEP	Secretaría de Educación Pública
SG	Secretaría General
SGI	Sistema de Gestión Integral
SIIUC	Sistema Institucional de Indicadores de la Universidad de Colima
SNC	Sistema Nacional de Ciencias
SNI	Sistema Nacional de Investigadores
SNP	Sistema Nacional de Posgrado
SSC	Servicio Social Constitucional
STEM	Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas
SUA	Sistema Universitario de Archivos

Universidad de Colima

REDI	Recursos Educativos Digitales Institucionales
TIC	Tecnologías de Información y Comunicación
UCOL	Universidad de Colima
UdeC	Universidad de Colima
UO	Unidades Organizacionales

PERTINENCIA
QUE TRANSFORMA

