



EDUCACIÓN CON  
RESPONSABILIDAD  
SOCIAL

2015 **75** ANIVERSARIO



Informe de Labores

2014

**Contraloría Social**

Programa Institucional de Calidad de Vida



## Directorio

**José Eduardo Hernández Nava**  
Rector

**Mtro. Christian Jorge Torres-Ortiz Zermeño**  
Secretario General

**Refugio Humberto Tene**  
Contralor Social

**Carlos Enrique Tene Pérez**  
Director General de Planeación y Desarrollo Institucional

### Personal Adscrito a la Contraloría Social

<b>Nombre</b>	<b>Cargo</b>
C. Nélida Roció Jardines Pérez	Apoyo Contable- Administrativo
C.P. Rubén Salvador Godina Cortes	
L.P. Adda Lizbeth Maldonado Zepeda	
L.A.E. Viridiana Heredia Contreras	Analistas
M.C. Patricia Yanira Olmos Díaz	
L. E. Iván Santacruz Palafox	



## Índice

	Pág.
Presentación	3
Capítulo I. Programas y actividades de la dependencia	4
I.I Programas y actividades realizadas	4
Capítulo II. Personal	13
II.I Personal adscrito a la dependencia	13
II.II Capacitación y actualización	14
Capítulo III. Gestión académica	14
III.I Mejora de la capacidad física instalada y equipamiento	14
Capítulo IV. Contribución al cumplimiento del PIDE 2014-2017	15
Capítulo V. Informe financiero	16
Conclusiones	17



## Presentación

El gobierno federal publicó en el Diario oficial de la federación del 20 de enero del 2004, el decreto por el cual se crea la Ley General de Desarrollo Social, ordenamiento que sienta las bases para la implementación de la figura administrativa de Contraloría Social, siendo hasta el 11 de abril de 2008 cuando se publica en el diario oficial de la federación el acuerdo en que se establecen los lineamientos para la promoción y operación de la Contraloría Social en los programas federales de desarrollo social.

En cumplimiento de la citada ley y de otros importantes objetivos institucionales, la Universidad de Colima crea el 3 de febrero de 2009 la Contraloría Social, instancia universitaria de gestión cuyo propósito es atender el compromiso de las Instituciones Públicas de Educación Superior, de verificar que todas sus acciones se realicen de cara a la sociedad.

Por otra parte, esta acción se enmarca en la nueva cultura organizacional de los universitarios colimenses, basada en los principios fundamentales de honestidad, transparencia, equidad de género y rendición de cuentas.

Conforme a lo dispuesto en la Ley General de Desarrollo Social, la Contraloría Social Universitaria constituye en la práctica un instrumento de transparencia, de rendición de cuentas y se convierte en un mecanismo de los beneficiarios para que de manera organizada, verifiquen el cumplimiento de las metas y la correcta aplicación de los recursos públicos asignados a los Programas Federales de Desarrollo Social.

La Contraloría Social de la Universidad de Colima tiene como principal objetivo, verificar el cumplimiento de las metas académicas, su impacto social y la correcta aplicación de los recursos públicos asignados a los Programas Federales: Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI), Programa para el Desarrollo Profesional Docente para el tipo superior (PRODEP), Programa Nacional de Becas para la Educación Superior (PRONABES), Programa de estímulos al personal docente (ESDEPED), y aquellos otros que en el futuro sean constituidos con semejantes fines.

## Capítulo I. Programas y actividades de la dependencia

### I.I Programas y actividades realizadas

#### — Posicionar la Contraloría Social entre la comunidad de la Universidad de Colima.

1. Edición de un video promocional de las principales acciones de la CS, con la colaboración de Dirección General de Televisión Universitaria; el cual se difundió en el programa Visión Canal 11.
2. Se realizaron reuniones de difusión a la comunidad universitaria de las 5 Delegaciones, para dar a conocer las acciones y actividades propias de Contraloría Social y de los Comités, en dichas reuniones se contó con la participación de los PTC, alumnos jefes de grupo, y directivos, con el fin de dar a conocer las funciones y responsabilidades de nuestra dependencia y difundir las acciones de verificación y vigilancia de la aplicación de los recursos públicos asignados a nuestra universidad por los Programas Federales de Desarrollo Social.
3. Distribución de carteles informativos en las facultades del campus central, Villa de Álvarez y Coquimatlán, para la campaña del levantamiento de cédulas de vigilancia.
4. Entrevista en el programa de radio “De Voz en Voz” para invitar a los alumnos beneficiarios de los Programas Federales de Desarrollo Social a participar en el llenado y levantamiento de cédulas de vigilancia.
5. Publicación de notas informativas, en el periódico “El Comentario”, de la constitución de los Comités 2014 de Contraloría Social, Talleres de Capacitación.

#### — Comités de Contraloría Social (CCS)

Para la vigilancia de los recursos que aplica la Universidad de Colima como beneficiaria del PIFI, PRODEP Y PRONABES, se han formado desde el 2010 Comités de Contraloría Social, los cuales tienen como acción primordial la supervisión de la correcta aplicación de los recursos, recopilar información por medio de las cédulas de vigilancia de acuerdo al sentir y percepción de los beneficiarios directos de estos tres Programas Federales de Desarrollo Social.

A partir de la operación de los Comités de Contraloría Social, el beneficiario se puede dar cuenta que los apoyos y/o becas provienen de recursos públicos y se entregan de

manera eficiente y transparente, pero, también se pueden identificar irregularidades, que de no reportarse, continuarían.

Es por ello que cada ciclo como en el caso del PRONABES o anualmente en PIFI y PRODEP, se constituyen los Comités de Contraloría Social. Por esto se lanza una convocatoria abierta en donde se les invita a participar a todos los alumnos y profesores beneficiarios de los programas antes mencionados, ya que son ellos quienes tienen la facultad de vigilar los recursos.

***Los Comités de Contraloría Social que han estado en operación en este periodo, son:***

**a) PRONABES:** Para el Programa Nacional de Becas y Financiamiento, se formaron seis comités integrados por los alumnos beneficiarios, del ciclo septiembre 2013 – agosto 2014, que se ubican en las cinco Instituciones Públicas de Educación Superior (IPES) del Estado de Colima.

- 1. Instituto Superior de Educación Normal del Estado de Colima (ISENCO)**, comité representado por ocho estudiantes de los distintos semestres y especialidades, entre los cuales cinco son mujeres y tres son hombres.
- 2. Instituto Tecnológico de Colima (ITC)**, representado por un comité que se integra por cuatro alumnas y tres alumnos de las diferentes carreras que ofrece dicha institución.
- 3. Universidad Tecnológica de Manzanillo (UTeM)**, representada por 13 estudiantes de las distintas carreras de esta universidad, es el comité con el mayor número de integrantes.
- 4. Universidad Pedagógica Nacional Unidad 061 Colima (UPN)**, comité integrado por seis estudiantes.
- 5. Universidad de Colima (UdeC)**, nuestra institución en particular cuenta con dos comités, ya que es la IPES con mayor número de alumnos beneficiarios debido a su amplia matrícula. El **Comité 1** integrado por siete estudiantes, representa a los alumnos que se ubican en el Campus Central y en el que se concentran el mayor número de Escuelas y Facultades; por su parte el **Comité 2** se integra por cinco estudiantes que representan a las escuelas y facultades ubicadas en los campus de los municipios de Villa de Álvarez, Coquimatlán, Tecomán y Manzanillo.

**b) PIFI:** Para el Programa Integral de Fortalecimiento Institucional, se conformó un Comité de Contraloría Social, que tiene una vigencia anual, integrado por 23 alumnos y 12 profesores de tiempo completo pertenecientes a las distintas facultades de la Universidad,

los cuales tienen la acción de vigilar que los recursos de dicho programa sean aplicados correctamente, en tiempo y forma, respetando los derechos y obligaciones estipuladas en los lineamientos.

Para la organización del trabajo en la vigilancia del recurso, se dividieron cuatro grupos, por área del conocimiento: Ciencias Biológicas y de la Salud, Ciencias Sociales, Humanidades y Artes; y Ciencias Exactas y de las Ingenierías.

- c) **PRODEP:** En el Programa para el Desarrollo Profesional Docente para el Tipo Superior, el comité, que tiene una vigencia anual, se integró por 12 profesores de tiempo completo correspondientes a las facultades de la Universidad.

De igual manera la organización de trabajo se dividió en cuatro grupos, por área del conocimiento: Ciencias Biológicas y de la Salud, Ciencias Sociales, Humanidades y Artes; y Ciencias Exactas y de las Ingenierías.

Comités 2014 de Contraloría Social	
Programa	No. de integrantes
PRONABES	46
PIFI	35
PRODEP	12

Es importante mencionar que para la operación de este año/ciclo, los CCS se vieron fortalecidos al incrementar el número de integrantes, lo que significa que más beneficiarios se muestran interesados en participar en las actividades de vigilancia de Contraloría Social; en el caso de Profesores de Tiempo completo hubo un aumento del 67% de participantes, mientras que de alumnos un 86%.

#### — Levantamiento de cédulas de evaluación

La Contraloría Social a través de los Comités tienen la función de recabar periódicamente la cédulas de evaluación referentes a los Programas Federales de Desarrollo Social, tales como: el Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI), el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) y el Programa Nacional de Becas y Financiamiento (PRONABES). Dichas cédulas tienen la finalidad de conocer la percepción de los beneficiarios con respecto a la funcionalidad del programa, así como identificar las principales observaciones o quejas que se han presentado.

El formato de cédula de evaluación consta de dos partes; la primera se llena por parte de los beneficiarios de los programas y aborda preguntas acerca de la promoción y operación de los programas, tiene un formato simple con preguntas de opción múltiples y preguntas abiertas que ayudan a conocer el sentir de los beneficiarios.

La segunda parte se llena por parte de los miembros del Comité de contraloría social que a su vez también son beneficiarios, en dicha sesión se les pregunta acerca de las actividades que realizaron como miembros del comité así como preguntas donde se le pide que señale su sentir después de hacer contraloría social.

Dentro de los avances más significativos que se han tenido en este 2014 con respecto al levantamiento de cédulas, se destacan los siguientes:

- Un nuevo formato de cédula de evaluación aplicable a todos los programas.
- Mejor organización de los comités.
- Mayor número de cédulas levantadas.
- Uso de las redes sociales para facilitar la comunicación con los comités.
- Mayor cobertura en la aplicación de cédulas.

En cuanto al impacto académico se observa lo siguiente:

- Propuesta de mejoras pertinentes en la operación.
- Promueve la participación de los beneficiarios.
- Apoyo al cumplimiento de las metas académicas.
- Se fomenta la transparencia de los recursos federales.
- Conocer el funcionamiento u operación de los programas.
- Conocer la opinión de los beneficiarios con respecto a la operación de los programas.
- Vigilar la correcta aplicación de los recursos.

La elaboración del nuevo formato de Cédula de Vigilancia de la Contraloría Social de la Universidad de Colima dirigida a beneficiarios de los programas PIFI, PROMEP y PRONABES cuyo monto total fue de \$1,000.00; Para la aplicación de cédulas se destinaron \$1,000.00 para cada programa, es decir, un total de \$3,000.00 provenientes del presupuesto ordinario.

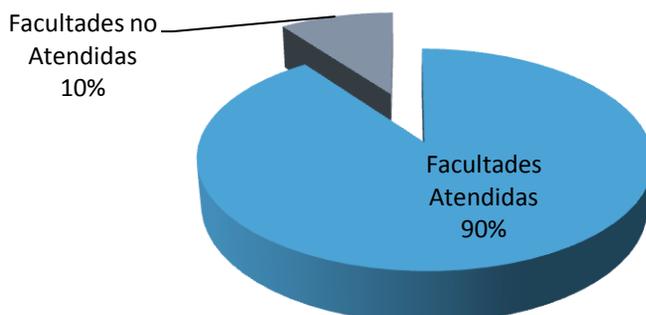
Los principales ejecutores son los miembros del Comité de Contraloría Social que se organizan por áreas del conocimiento y son constituidos y capacitados por parte del equipo de trabajo de la Contraloría Social, entre sus funciones están la recopilación y canalización de quejas y/o denuncias; vigilar y verificar el cumplimiento, así como el uso correcto de los recursos asignados, solicitar información de los programas y difundirla entre los demás beneficiarios, además de expresar propuestas en referencia a su experiencia en el Comité.

Los beneficiarios a los que se les aplican las cédulas varía dependiendo el programa de desarrollo social; es decir, las cédulas PRODEP sólo pueden ser respondidas y levantadas por profesores de tiempo completo que sean beneficiarios, en el caso del PRONABES sólo los alumnos beneficiados con una beca se encargaran de dichas actividades; para el caso del PIFI el comité se integra por alumnos y profesores, este comité puede levantar las cédulas en cualquier DES que se haya beneficiado por el programa.

Para el programa PIFI la Contraloría Social a través del Comité 2014 de Contraloría Social se levantaron 330 cédulas de evaluación por profesores de tiempo completo y por alumnos de nivel superior, en total son 12 profesores y 23 alumnos, divididos en 4 áreas del conocimiento que son: Ciencias biológicas y de la salud, Ciencias Sociales, Ciencias exactas y de las ingenierías y Humanidades y arte. En total se han levantado cédulas en 27 facultades las cuales son:

Área	DES
<b>Ciencias Sociales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Facultad de Contabilidad y Administración</li> <li>✓ Facultad de Turismo</li> <li>✓ Escuela de Mercadotecnia</li> <li>✓ Facultad de Trabajo Social</li> <li>✓ Facultad de Derecho</li> <li>✓ Facultad de Ciencias Políticas y Sociales</li> <li>✓ Facultad de Economía</li> <li>✓ Facultad de Contabilidad y Administración Manzanillo</li> <li>✓ Escuela de Turismo y Gastronomía</li> <li>✓ Escuela de Comercio Exterior</li> <li>✓ Facultad de Contabilidad y Administración Tecomán</li> </ul>
<b>Ciencias Exactas y de las Ingenierías</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Facultad de Telemática</li> <li>✓ Faculta de Ingeniería Mecánica y Eléctrica</li> <li>✓ Facultad de Ciencias Químicas</li> <li>✓ Facultad de Ciencias</li> <li>✓ Facultad de Ingeniería Civil</li> <li>✓ Facultad de Ciencias Marinas</li> <li>✓ Facultad de Ingeniería Electromecánica</li> <li>✓ Facultad de Ciencias Biológicas y Agropecuarias</li> </ul>
<b>Humanidades y Arte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Instituto Universitario de Bellas Artes</li> <li>✓ Facultad de Pedagogía</li> <li>✓ Facultad de Letras y Comunicación</li> <li>✓ Facultad de Lenguas Extranjeras</li> <li>✓ Facultad de Arquitectura y Diseño</li> </ul>
<b>Ciencias Biológicas y de la Salud</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Facultad de Medicina</li> <li>✓ Facultad de Enfermería</li> <li>✓ Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia</li> </ul>

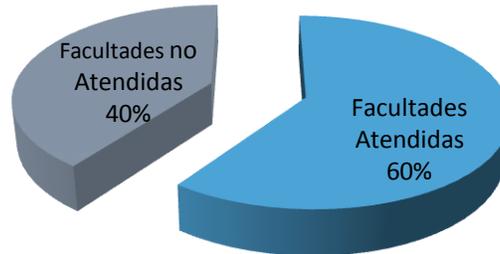
## Cobertura en el levantamiento de cédulas PIFI



El comité PRODEP el cual se integra por 12 profesores de tiempo completo divididos en 4 áreas del conocimiento que incluye 3 profesores de distintas facultades, dichas áreas son las mismas que en el programa PIFI. En dicho programa se levantaron 60 cédulas en un total de 18 facultades que son:

Área	DES
<b>Ciencias Sociales</b>	✓ Facultad de Contabilidad y Administración
	✓ Facultad de Turismo
	✓ Escuela de Mercadotecnia
	✓ Escuela de Comercio Exterior
	✓ Facultad de Contabilidad y Administración Manzanillo
	✓ Facultad de Contabilidad y Administración Tecomán
	✓ Escuela de Turismo y Gastronomía
<b>Ciencias Exactas y de las Ingenierías</b>	✓ Facultad de Telemática
	✓ Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica
	✓ Facultad de Ciencias Químicas
	✓ Facultad de Ingeniería Electromecánica
	✓ Facultad de Ciencias Biológicas y Agropecuarias
	✓ Facultad de Ciencias Marinas
<b>Humanidades y Arte</b>	✓ Instituto Universitario de Bellas Artes
	✓ Facultad de Pedagogía
	✓ Facultad de Letras y Comunicación
	✓ Facultad de Lenguas Extranjeras
<b>Ciencias Biológicas y de la Salud</b>	✓ Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia

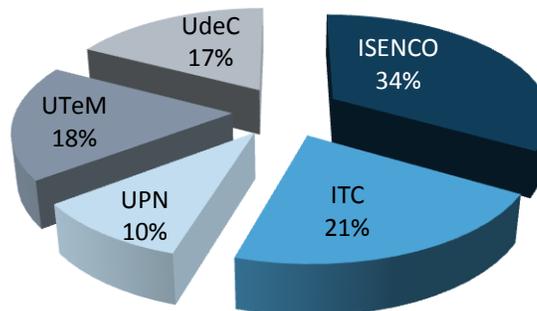
### Cobertura en el levantamiento de cédulas PRODEP



El Comité 2014 de contraloría social del PRONABES- Colima, ha recabado 150 cédulas en cinco Instituciones Públicas de Educación Superior (IPES) que forman parte del PRONABES- Colima. Se constituyeron seis Comités de contraloría social, los cuales se integran por los alumnos beneficiarios del programa, y son ellos quienes se encargan de aplicar dichas cédulas de evaluación a los demás beneficiarios de su institución.

IPES	Cédulas de evaluación
ISENCO	50
ITC	32
UPN	15
UTeM	27
UdeC	26
<b>Total</b>	<b>150</b>

### Levantamiento de cédulas por IPES



## — Sitio Web de Contraloría Social

Se desarrolló un nuevo sitio web de la Contraloría Social, atendiendo a los lineamientos universitarios de diseño web; para su realización se utilizó la plataforma CMS desarrollado por la Dirección de Sistemas, en dicha página cuenta con información actualizada y de interés para la comunidad universitaria así como para el público en general.



### — Análisis de la aplicación de los recursos de los Programas Federales.

Se elaboró un análisis y se actualizaron tres más de la aplicación de los recursos de los programas: Programa Nacional de Becas y Financiamiento (PRONABES), Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente (ESDEPED), Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP), y Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI), respectivamente. Esta información se muestra en la siguiente tabla.

NOMBRE	PERIODO	ACTUALIZACIÓN
Análisis de la Aplicación de los recursos en el Programa Nacional de Becas.	2005 - 2013	- o -
Análisis de la Aplicación de los recursos del programa de Estímulos al desempeño del personal docente en la Universidad de Colima.	2005 - 2012	2013
Análisis de la Aplicación de Recursos PROMEP en la Habilitación y Fortalecimiento Académico en la Universidad de Colima.	2004 - 2012	2013
Análisis de la Aplicación de los Fondos PIFI.	2007 - 2011	2012

El objetivo de estos análisis es presentar un panorama general sobre la aplicación de los recursos, el cumplimiento de las metas compromiso, y el impacto que tienen los programas en la comunidad universitaria. Estos análisis son presentados al Rector, a los funcionarios encargados de los programas, así como a la comunidad en general.

Entre los principales beneficios que se podrían obtener de los análisis son:

- Herramienta para la toma de decisiones al detectar las áreas de oportunidad en la operación de los programas.
- Apoya a la transparencia y rendición de cuentas.
- Promoción de los programas entre la comunidad universitaria.

Para la elaboración de los citados análisis se ejercieron recursos ordinarios por \$3,000.00.

## Capítulo II. Personal

### II.I Personal adscrito a la dependencia

Personal de la dependencia por función, género y tiempo de dedicación. 2014								
Personal	Tiempo completo		Medio tiempo		Por horas		Totales	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivo	1						1	
Personal de apoyo técnico								
Docentes								
Personal de apoyo administrativo	2	3					2	3
Personal secretarial		1						1
Intendencia y mantenimiento	1						1	
Prestadores de SSC y PP*								
Becarios								
Participantes Proyectos "EVUC"								
Otros (especifique):								
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>					<b>4</b>	<b>4</b>

Directivo es aquel, que realiza las funciones del responsable de la dependencia, independientemente de su tipo de contratación

Personal de apoyo técnico, es aquel que realiza las funciones propias de la dependencia, tales como asesoría, evaluación, seguimiento, diseño de propuestas, etc.

Docentes, hace referencia al personal que desempeña estas funciones en la dependencia.

El personal de apoyo administrativo" incluye a los que realizan funciones relacionadas con los aspectos contables y financieros

Prestadores de SSC y PP se refiere a los prestadores de servicio social constitucional o universitario y a los de Práctica Profesional.

Becarios, son aquellos que sin ser prestadores de SSC o PP, apoyan en la realización de las funciones de la dependencia y reciben una compensación (beca) por ello.

Participantes de proyectos "EVUC", hace referencia a aquellos que forman parte de los proyectos del Programa de Estudiantes Voluntarios de la Universidad de Colima.

NOTA: La definición utilizada para el personal es diferente a la empleada en la Dirección de Recursos Humanos, pues lo que importa destacar en el Informe es el tipo de actividades que se realizan.

Personal de la dependencia por grado de estudios. 2014									
Personal	Grado máximo de estudios								Total
	Otro	Secundaria	Bachillerato	Profesional Asociado	Licenciatura	Especialidad	Maestría	Doctorado	
Directivo							1		1
Personal de apoyo técnico					4		1		5
Docentes									
Personal de apoyo administrativo									
Personal secretarial			1						1
Intendencia y mantenimiento			1						1
Prestadores de SSC y PP*									
Becarios									
Participantes Proyectos "EVUC"									
Otros (especifique):									
<b>Total</b>			<b>2</b>		<b>4</b>		<b>2</b>		<b>8</b>

## II. II Capacitación y actualización

-Asistencia a cursos. 2014		
Nombre del curso o taller	Número de asistentes	Lugar
Habilidades sociales para la práctica docente	1	Dirección de Desarrollo de Personal Docente
Organización y métodos: Elaboración de manual de procedimientos.	7	Universidad de Colima
Habilidades Sociales para la Práctica Docente	1	Unidad de Formación Docente
8vo. Encuentro Universitario de Liderazgo Docente (Impulso a la formación en TIC para su aplicación a la docencia)	1	Unidad de Formación Docente
Jornadas académicas "Innovación de la Práctica Docente"	1	Unidad de Formación Docente

Cursos impartidos. 2014		
Nombre del curso o taller	Número de asistentes	Lugar
Taller de Capacitación para Integrantes de los Comités de Contraloría Social, comité 1 y 2 de la Universidad de Colima. (PRONABES)	13	Sala de Posgrado de la Universidad de Colima, Campus Central.
Taller de Capacitación Para Integrantes de los Comités de Contraloría Social, comité de la UPN y ITC. (PRONABES)	8	Sala de Posgrado de la Universidad de Colima, Campus Central.
Taller de Capacitación Para Integrantes de los Comités de Contraloría Social comité de la UTeM. (PRONABES)	9	Auditorio de la Universidad Tecnológica de Manzanillo.

## Capítulo III. Gestión académica

### III. I Capacidad física instalada y equipamiento

Concepto	2014
	Número
Número de computadoras de escritorio	7
Número de computadores portátiles	1
Impresoras	2
<b>Total de equipos de cómputo</b>	<b>10</b>

## Capítulo IV. Contribución al cumplimiento del PIDE 2014-2017

Avance programático global de POA 2014	105%
----------------------------------------	------

No.	Acción	% de avance	Eje del PIDE 2014-2017
1	Reestructuración de la página oficial de la Contraloría Social de la Universidad de Colima	100	Gobierno y gestión responsable
2	Asistencia y participación en cursos, conferencias y/o ponencias	200	Gobierno y gestión responsable
3	Campaña de promoción sobre la Contraloría Social y los Comités de los programas PIFI, PROMEP y PRONABES	100	Gobierno y gestión responsable
4	Elaboración del formato de Cédula de Vigilancia de la Contraloría Social de la Universidad de Colima dirigida a beneficiarios de los programas PIFI, PROMEP y PRONABES.	100	Gobierno y gestión responsable
5	Difusión de las actividades de la Contraloría Social a través de radio, periódico y redes sociales.	100	Gobierno y gestión responsable
6	Administración y registro en tiempo y forma en el Sistema Informático, Contable, Administrativo y Financiero (SICAF)	100	Gobierno y gestión responsable
7	Asistencia y participación en las reuniones del Subcomité de compras convocadas por la DGPS	125	Gobierno y gestión responsable
8	Asistencia y participación en las reuniones del Comité de compras convocadas por la DGPS	100	Gobierno y gestión responsable
9	Administración del sitio web de la Contraloría social con las actualizaciones de los análisis y la información requerida por la Secretaría de la Función Pública	100	Gobierno y gestión responsable
10	Elaboración de la Presentación del análisis PRONABES	100	Gobierno y gestión responsable
11	Desarrollo del análisis PRONABES	100	Gobierno y gestión responsable
12	Actualización del análisis ESDEPED	100	Gobierno y gestión responsable
13	Actualización del análisis PROMEP	100	Gobierno y gestión responsable
14	Actualización del análisis PIFI	100	Gobierno y gestión responsable
15	Cumplimiento del seguimiento del Programa Estatal de Trabajo de Contraloría Social PRONABES (PETCS 2014)	100	Gobierno y gestión responsable
16	Cumplimiento de la promoción del Programa Estatal de Trabajo de Contraloría Social PRONABES (PETCS 2014)	100	Gobierno y gestión responsable
17	Cumplimiento de la planeación del Programa Estatal de Trabajo de Contraloría Social PRONABES (PETCS 2014)	100	Gobierno y gestión responsable
18	Cumplimiento del seguimiento del Programa Institucional de Difusión de Contraloría Social PROMEP (PIDCS 2014)	100	Gobierno y gestión responsable
19	Cumplimiento de la promoción del Programa Institucional de Difusión de Contraloría Social PROMEP (PIDCS 2014)	100	Gobierno y gestión responsable
20	Cumplimiento de la planeación del Programa Institucional de Difusión de Contraloría Social PROMEP (PIDCS 2014)	100	Gobierno y gestión responsable
21	Cumplimiento del seguimiento del Programa Institucional de Trabajo de Contraloría Social PIFI (PITCS 2014)	100	Gobierno y gestión responsable
22	Cumplimiento de la promoción del Programa Institucional de Trabajo de Contraloría Social PIFI (PITCS 2014)	100	Gobierno y gestión responsable
23	Cumplimiento de la planeación del Programa Institucional de Trabajo de Contraloría Social PIFI (PITCS 2014)	100	Gobierno y gestión responsable

\* Para mayores detalles remitirse al sistema de evaluación del POA 2014.

## Capítulo V. Informe financiero

Informe financiero. 2014	
<b>Ingresos</b>	<b>Ingresos*</b>
Presupuesto ordinario (anualizado)	90,000
Presupuesto extraordinario (clasificado por su origen)	
▪ Aportaciones de Rectoría	
Presupuesto por proyectos específicos.	
• Ingresos por proyectos del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI)	
▪ Ingresos por proyectos del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF)	
▪ Fondo Ramón Álvarez Buylla de Aldana (FRABA)	
▪ Ingresos PROADU	
▪ Ingresos por convenios	
Otros ingresos clasificados por su origen	
▪ Ingresos por cuotas de recuperación	
▪ Ingresos por prestación de servicios	
▪ Intereses por cuentas bancarias	
▪ Donativos	
▪ Otros	1,892
<b>Subtotal: ingresos hasta 30 de septiembre de 2014</b>	<b>91,892</b>
<b>Egresos</b>	<b>Monto</b>
▪ Materiales y suministros	35,179
▪ Servicios generales	14,738
▪ Becas	
▪ Bienes muebles e inmuebles	
▪ Otros	
<b>Total de egresos hasta 30 de septiembre de 2014</b>	<b>49,917</b>
<b>Saldo al 30 de septiembre de 2014</b>	<b>41,975</b>

\* Monto (en pesos)

## Conclusiones

Diez principales acciones realizadas	
Acciones	Impacto
Participación y organización de los comités de Contraloría Social de los programas: PIFI, PRODEP y PRONABES. Logrando triplicar el número de integrantes.	Participación activa de los beneficiarios en los Comités de Contraloría Social.
Constitución de los comités PIFI y PRODEP, con los alumnos y PTC's de la Universidad de Colima.	Cumplimiento con los lineamientos de operación de Contraloría Social y difusión entre los universitarios.
Constitución de los comités de las IPES beneficiarias del PRONABES- Colima.	Cumplimiento con los lineamientos de operación de Contraloría Social y difusión entre la Universidad de Colima, ISENCO, UPN, ITC y la Universidad Tecnológica de Manzanillo.
Taller de Capacitación para los Comités de Contraloría Social del PRONABES.	Difusión de las acciones de Contraloría Social, para la vigilancia de los Programas Federales de Desarrollo Social.
Levantamiento de cédulas de vigilancia en el 90% de los planteles de la Universidad de Colima.	Participación de la comunidad universitaria en la vigilancia de los recursos de los programas: PIFI, PRODEP y PRONABES.
Reporte de los resultados de las cédulas de vigilancia entregados a los representantes de los programas: PIFI, PRODEP y PRONABES.	Transparencia en la información y rendición de cuentas.
Actualización de los análisis: PIFI, PRODEP y ESDEPED.	Aprobación del trabajo realizado y entrega de documento para la toma de decisiones.
Presentación del análisis: Programa Nacional para la Educación Superior (PRONABES) al rector José Eduardo Hernández Nava.	Cumplimiento de las acciones de transparencia, difusión y promoción.
Visita y presentaciones en las Delegaciones Universitarias para la difusión y promoción de la Contraloría Social.	Posicionamiento de la Contraloría Social en la comunidad universitaria.
Reestructuración de la página web de Contraloría Social con los lineamientos universitarios de diseño web.	Cumplimiento con la nueva imagen de la Universidad de Colima.



Principales áreas de atención (debilidades)	
Retos/Área de atención	Estrategia para su atención en 2015
Capacitación y asesoría al personal de Contraloría Social.	Asistencia a cursos para capacitación continua.
Realizar análisis cualitativo de impacto a los programas federales de desarrollo social que se atienden: PIFI, PRODEP, ESDEPED y PRONABES.	Implementar un plan de trabajo y estrategias para desarrollar herramientas necesarias para evaluar los impactos cualitativos.
Certificación con la normativa ISO 27001.	Tomar los cursos que imparte la Secretaría General de la Universidad de Colima.