



EDUCACIÓN CON
RESPONSABILIDAD
SOCIAL



Informe de labores 2013

Contraloría Social





DIRECTORIO

José Eduardo Hernández Nava
Rector

Christian Jorge Torres-Ortiz Zermeño
Secretario General

Carlos Enrique Tene Pérez
Director General de Planeación y Desarrollo Institucional

Refugio Humberto Tene
Contralor social

L.P. Adda Lizbeth Maldonado Zepeda
C.P. Rubén Salvador Godina Cortés
L.A.E. Viridiana Heredia Contreras
M.C. Patricia Yanira Olmos Díaz
Analistas

C. Nélide Rocío Jardines Pérez
Apoyo Contable-Administrativo



Índice

	Pág.
Presentación	4
Capítulo I. Programas y actividades de la dependencia	5
I.I Programas y actividades realizadas	5
I.II Contribución al cumplimiento de los objetivos estratégicos del PIDE 2010-2013	11
Capítulo II. Personal	12
II.I Personal adscrito a la dependencia	12
II.II Capacitación y actualización	13
Capítulo IV. Gestión académica	14
IV.I Actividades colegiadas	14
IV.III Mejora de la capacidad física instalada y equipamiento	15
Capítulo VII. Informe financiero	16
Capítulo VIII. Avances del Programa Operativo Anual 2013	17
Conclusiones	19





Misión

La Universidad de Colima como organismo social, público y autónomo tiene como misión: contribuir a la transformación de la sociedad a través de la formación integral de bachilleres, profesionales, científicos y creadores de excelencia, y el impulso decidido a la creación, la aplicación, la preservación y la difusión del conocimiento científico; el desarrollo tecnológico y las manifestaciones del arte y la cultura, en un marco institucional de transparencia y oportuna rendición de cuentas.

Visión al 2030

La Universidad de Colima en el 2030 es una institución reconocida mundialmente como una de las mejores universidades del país por su calidad y pertinencia, que asume su responsabilidad social **contribuyendo sistémica y creativamente al desarrollo equitativo, democrático y sustentable de la entidad, la nación y el mundo**, y se distingue por:

- La formación orientada al desarrollo integral de ciudadanos creativos, altamente competentes en su ámbito laboral, socialmente solidarios y comprometidos; formados con programas educativos de calidad, desde una perspectiva humanista, flexible, innovadora, centrada en el aprendizaje.
- El reconocimiento de la calidad de sus programas de investigación científica – básica y aplicada– como resultado de sus contribuciones al conocimiento, el desarrollo de la entidad y el país y la formación de una cultura científica y tecnológica localmente relevante.
- El éxito en sus relaciones de cooperación académica y cultural con individuos, instituciones y organizaciones nacionales y extranjeras, basadas en la reciprocidad y estructuras flexibles.
- Liderar el análisis crítico de la sociedad, para contribuir al desarrollo sustentable, responder y anticiparse a las necesidades del entorno transfiriendo arte, ciencia, tecnología e innovación, en un esquema de corresponsabilidad y compromiso social.
- Soportar su gobernabilidad en un sistema de gestión ágil, transparente, flexible y con procesos certificados, haciendo de su autonomía un ejercicio responsable.



Presentación

El gobierno federal publicó en el Diario oficial de la federación del 20 de enero del 2004, el decreto por el cual se crea la Ley General de Desarrollo Social, ordenamiento que sienta las bases para la implementación de la figura administrativa de Contraloría Social, siendo hasta el 11 de abril de 2008 cuando se publica en el diario oficial de la federación el acuerdo en que se establecen los lineamientos para la promoción y operación de la Contraloría Social en los programas federales de desarrollo social.

En cumplimiento de la citada ley y de otros importantes objetivos institucionales, la Universidad de Colima crea el 3 de febrero de 2009 la Contraloría Social, instancia universitaria de gestión cuyo propósito es atender el compromiso de las Instituciones Públicas de Educación Superior, de verificar que todas sus acciones se realicen de cara a la sociedad.

Por otra parte, esta acción se enmarca en la nueva cultura organizacional de los universitarios colimenses, basada en los principios fundamentales de honestidad, transparencia, equidad de género y rendición de cuentas.

Conforme a lo dispuesto en la Ley General de Desarrollo Social, la Contraloría Social Universitaria constituye en la práctica un instrumento de transparencia, de rendición de cuentas y se convierte en un mecanismo de los beneficiarios para que de manera organizada, verifiquen el cumplimiento de las metas y la correcta aplicación de los recursos públicos asignados a los Programas Federales de Desarrollo Social.

La Contraloría Social de la Universidad de Colima tiene como principal objetivo, verificar el cumplimiento de las metas académicas, su impacto social y la correcta aplicación de los recursos públicos asignados a los Programas Federales: Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI), Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP), Programa Nacional de Becas para la Educación Superior (PRONABES), Programa de estímulos al personal docente (ESDEPED), y aquellos otros que en el futuro sean constituidos con semejantes fines.



Capítulo I. Programas y actividades de la dependencia

I.1 Programas y actividades realizadas

I.1.1. Coordinar eficientemente los programas federales de desarrollo social en lo relacionado a la Contraloría Social

I.1.1.1. Se estableció contacto con el Órgano Estatal de Contraloría Social dirigido por el Lic. Juan Carlos Flores Gaspar, Director de Evaluación y Transparencia de la Contraloría General del Gobierno del Estado.

I.1.1.2. Incremento de recursos humanos con un analista informático.

I.1.1.3. Se elaboró el Programa Institucional de Contraloría Social (PIDCS) 2013 del programa PROMEP.

I.1.1.4. Se elaboró el Programa Institucional de Trabajo de Contraloría Social (PITCS) 2013 del programa PIFI.

I.1.1.5. Se elaboró el Programa Estatal de Trabajo de Contraloría Social (PETCS) 2013 del programa PRONABES.

I.1.1.6. Se enviaron el PIDCS, PITCS y PETCS para su revisión y aprobación a los responsables correspondientes de los programas PIFI, PROMEP y PRONABES.

I.1.1.7. Se ratificaron los comités de Contraloría Social del PRONABES- Colima, de la Universidad Pedagógica Nacional 061, del Instituto Superior de Educación Normal de Colima (ISENCO), y de la Universidad de Colima (Comité 1).

I.1.1.8. Se abrió una convocatoria para la conformación de los nuevos comités de Contraloría Social PRONABES- Colima.

I.1.1.9. Se constituyeron los comités de Contraloría Social del PRONABES- Colima, del Instituto Tecnológico Regional de Colima, de la Universidad Tecnológica de Manzanillo (UTeM); y, de la Universidad de Colima (Comité 2

I.1.1.10. Se impartió el 26 de febrero del 2013 el Taller de capacitación dirigido a los nuevos comités constituidos de Contraloría Social PRONABES- Colima. (Comité 1 y Comité 2)

I.1.1.11 Se elaboró un análisis de aplicación e impacto de los fondos PRONABES





I.I.1.12. la contraloría social en coordinación con los Comités PIFI y PROMEP, realizaron una reunión con personal académico y directivos de las siguientes facultades: Psicología, Ciencias Biológicas y Agropecuarias, Turismo, Contabilidad y Administración, Lenguas, Ingeniería Mecánica y Eléctrica. Con el objetivo de dar a conocer la contraloría social, derechos y obligaciones de los beneficiarios, Procedimientos para realizar las actividades de Contraloría Social y levantamiento de cédulas de vigilancia de operación y promoción.

I.I.1.13. Se recopilaron 60 Cédulas de vigilancia de los Comités de Contraloría Social.

PIFI

12 cédulas de promoción

12 cédulas de operación

PROMEP

12 cédulas de promoción

13 cédulas de seguimiento

PRONABES

11 cédulas de seguimiento

I.I.1.14. Se capturaron en el SICS las cédulas de vigilancia





I.1.2. Evaluación de la correcta aplicación de los recursos, el cumplimiento de las metas académicas y el impacto social de los programas federales e institucionales.

I.1.2.1. actualización del análisis del Programa de Estímulo al Desempeño del Personal Docente (ESDEPED).

I.1.2.1.1. Se actualizo el análisis de los recursos del programa ESDEPED del periodo 2005-2012 dicho análisis está conformado por los siguientes estudios: análisis económico, análisis estadístico, análisis de género, análisis de correlación, y análisis evolutivo de indicadores.



I.1.2.1.2. Con base en el documento oficial del análisis del ESDEPED, se elaboró una presentación ejecutiva en PowerPoint, con el fin de exponer y difundir la información de forma dinámica en la página web de la contraloría social.

I.1.2.2. actualización del análisis de la aplicación de los recursos PROMEP en la habilitación y fortalecimiento académico en la Universidad de Colima.

I.1.2.2.1. Se actualizó el análisis PROMEP en presentación ejecutiva Power Point y documento dicho análisis está conformado de dos ejes: análisis financiero y análisis de correlación. en el cual muestran las estadísticas de becas recibidas, los montos asignados a los cuerpos académicos y reincorporación ex becarios, así como la evolución de PTC, y cuerpos académicos, con el fin de exponer y difundir la información de forma dinámica.

I.1.2.3. Actualización del análisis del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI).

I.1.2.3.1. actualización del análisis PIFI, para el 2012, el análisis PIFI contenía información del 2007 al 2010, en el 2013 el estudio se complementó con el ejercicio 2011 el cual está integrado de tres fases: impacto social, cumplimiento de becas compromiso, y aplicación de los recursos. Con el fin de mantener actualizada la información que se les debe proporcionar a los beneficiarios; así como cumplir con el objetivo de rendición de cuentas y transparencia.

I.1.2.3.2. La Contraloría Social está en espera de fechas para iniciar con la difusión de los análisis en el portal web de la contraloría social y en las instancias universitarias correspondientes. Dicha información se puede consultar en la sitio oficial de la Contraloría Social de la Universidad de Colima, <http://contraloria-social.ucol.mx>

I.1.2.3.3 Se presentó en las instalaciones de Rectoría los análisis actualizados de los programas PIFI, PROMEP, ESPED así como el análisis de becas PRONABES-Colima al rector José Eduardo Hernández Nava. En cual estuvieron presentes los directivos:

- Dra. Martha Alicia Magaña Echeverría.
- Mtro. Fernando Sánchez Cárdenas.
- Mtro. José Luis Ramírez Domínguez.
- Dr. Carlos Enrique Tene Pérez.





I.I.2.3.5 El Contralor Social, Mtro. Refugio Humberto Tene, presentó ante la Secretaría de la Función Pública, el análisis ESDEPED, PROMEP y PIFI, en la cual estuvieron presentes:

- Dr. Salvador Malo Álvarez (director general de educación superior universitaria)
- M. en C. Guillermina Urbano Vidales (Coordinadora Académica del PROMEP, y responsable del ESDEPED)
- M.A.N Julieta Nishisawa Calatayud –(Directora de Fortalecimiento Institucional de la Secretaría de Educación Pública)
- Lic. Sergio Pascual Conde Maldonado (Subdirector de Desarrollo y Operación y responsable de la Contraloría Social del Programa PIFI.)
- Lic. Marcela Camarena Rodríguez (Directora de Asesoría de Contraloría Social)
- Lic. Martha Eugenia Guerrero García (Directora de Seguimiento de Contraloría Social)
- Lic. Jorge Rovalo Merino (Director General Adjunto de Contraloría Social.)
- Cp. Francisco Antonio Ordaz Hernández (Titular de la Unidad de Operación Regional y Contraloría Social)





I.1.3. Cumplir con las actividades administrativas y operacionales institucionales

I.1.3.1. Reuniones de Comité y Subcomité Central de adquisiciones atendidas.

I.1.3.1.1. Se asistió a 57 reuniones convocadas por la Dirección General de Proveeduría y Servicios para el comité y subcomité de compras.

I.1.3.2. Registros contables y administrativos actualizados.

I.1.3.2.1. Se registraron en tiempo y forma los movimientos administrativos y financieros de la dependencia en el SICAF, elaborando los estados financieros y entregándolos oportunamente para su revisión a la delegación regional 3. Se mantiene un archivo actualizado de la documentación contable y administrativa de la Contraloría Social.

I.1.3.3. Contraloría Social con presencia a nivel nacional y/o internacional.

I.1.3.3.1. Se han mantenido actualizadas nuestras cuentas de las redes sociales Facebook y Twitter para la oportuna difusión de las diversas actividades de la Contraloría Social.

I.1.3.3.2. se asistió al programa de la Radio Universitaria para promocionar los comités de Contraloría Social del programa de becas PRONABES-Colima.

I.1.3.3.3 se inició con la campaña publicitaria de Contraloría Social colocando carteles en las facultades de la universidad de colima, Tecnológico de Colima, UPN, ISENCO.

I.1.4. Sitio Web administrado por la Contraloría Social

I.1.4.1. Se actualizó el sitio web de la Contraloría Social, a partir de la nueva información presentada en los análisis: Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI), Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP), Programa Nacional de Becas para la Educación Superior (PRONABES), Estimulo al Desempeño del Personal Docente (ESDEPED) y Sorteos Loro.

I.1.4.2. Se actualizaron los programas y reglas de operación 2013 en el sitio web de la CS ante la secretaria de la función pública

I.1.4.3 Se han hecho pruebas para verificar el funcionamiento del nuevo sitio web de la Contraloría Social.

I.1.4.4. . En espera de la aprobación del nuevo sitio web de la CS, para su próxima publicación en el portal oficial de la Universidad de Colima

I.1.4.5. En el momento en que el nuevo sitio web de la CS sea publicado, se solicitara al CENEDIC mediante oficio, la cancelación de la administración del sitio web actual para que el responsable del área informática de la Contraloría social sea quien administre el sitio



I.I.5. Contar con el soporte documental de su estructura funcional y operativa de conformidad a la normativa vigente

I.I.5.1. se realizó y se aprobó La Guía Operativa de análisis de la aplicación de recursos del sorteo loro al programa institucional de becas

I.I.5.2. se encuentra en desarrollo las guías de conformación de comités y de análisis PIFI y PROMEP y se pretende presentarla en el mes de noviembre para su corrección y/o aprobación oficial.

I.II Contribución al Cumplimiento de los Objetivos Estratégicos del PIDE 2010-2013

La Contraloría Social contribuye con el objetivo general “fortalecer los procesos de gestión institucional”, de acuerdo al objetivo particular “actualizar la normativa, los mecanismos para la programación de recursos y la estructura organizacional, de acuerdo a los requerimientos institucionales” haciendo referencia a la meta “Actualizar la normativa (básica y técnica) que da sustento a la implantación del nuevo modelo educativo, los cambios en los procesos de investigación y extensión y la reestructuración organizacional”.

Conforme a lo dispuesto en el objetivo anterior y de acuerdo a lo establecido por la Ley General de Desarrollo Social, la Contraloría Social ha desarrollado una coordinación permanente con la Secretaría de la Función Pública SFP, para garantizar la transparencia de los programas vigilados; Así mismo, en el Sistema Informático de Contraloría Social (SICS), se lleva un control permanente de los recursos otorgados por los programas federales: PIFI, PROMEP, PRONABES y ESDEPED.



Capítulo II. Personal

II.I Personal adscrito a la dependencia

Personal de la dependencia por función, género y tiempo de dedicación. 2013								
Personal	Tiempo completo		Medio tiempo		Por horas		Totales	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivo	1						1	
Personal de apoyo técnico	1	3					1	3
Docentes								
Personal de apoyo administrativo								
Personal secretarial	1							1
Intendencia y mantenimiento	1						1	
Prestadores de SSC y PP*								
Becarios								
Participantes Proyectos "EVUC"								
Otros (especifique):								
Total	4	3					3	4

Directivo es aquel, que realiza las funciones del responsable de la dependencia, independientemente de su tipo de contratación

Personal de apoyo técnico, es aquel que realiza las funciones propias de la dependencia, tales como asesoría, evaluación, seguimiento, diseño de propuestas, etc.

Docentes, hace referencia al personal que desempeña estas funciones en la dependencia.

El personal de apoyo administrativo" incluye a los que realizan funciones relacionadas con los aspectos contables y financieros

Prestadores de SSC y PP se refiere a los prestadores de servicio social constitucional o universitario y a los de Práctica Profesional.

Becarios, son aquellos que sin ser prestadores de SSC o PP, apoyan en la realización de las funciones de la dependencia y reciben una compensación (beca) por ello.

Participantes de proyectos "EVUC", hace referencia a aquellos que forman parte de los proyectos del Programa de Estudiantes Voluntarios de la Universidad de Colima.

NOTA: La definición utilizada para el personal es diferente a la empleada en la Dirección de Recursos Humanos, pues lo que importa destacar en el Informe es el tipo de actividades que se realizan.

Personal de la dependencia por grado de estudios. 2013									
Personal	Grado máximo de estudios								Total
	Otro	Secundaria	Bachillerato	Profesional Asociado	Licenciatura	Especialidad	Maestría	Doctorado	
Directivo							1		1
Personal de apoyo técnico					3		1		4
Docentes									
Personal de apoyo administrativo									
Personal secretarial			1						1
Intendencia y mantenimiento			1						1
Prestadores de SSC y PP*									
Becarios									
Participantes Proyectos "EVUC"									
Otros (especifique):									
Total			2		3		2		7



II.II Capacitación y actualización

Asistencia a cursos. 2013		
Nombre del curso o taller	Número de asistentes	Lugar
Utilerías de Software	1	CIAM Medicina
Herramientas Google	1	CIAM Posgrado
Desarrollo de Habilidades Para la Solución de Problemas, Manejo de Conflictos y Negociación Ejecutiva	1	Unidad De Formación Docente
Organización De Información y Gestión Eficaz Del Tiempo Con Apoyo de Herramientas Tecnológicas.	1	CIAM Unidad De Formación Docente
Manejo de Funciones, Exportación de Datos y Representación de Información con Graficas e Imágenes en Excel-Office 2010	1	CIAM Unidad De Formación Docente
Innovación Educativa	1	Facultad De Economía
Jornadas Académicas 2013	1	Unidad De Desarrollo De Personal Docente
La Mercadotecnia Como Factor Competitivo en las Empresas Familiares del Municipio de Colima	1	Manzanillo, Colima

Cursos impartidos. 2013		
Nombre del curso o taller	Número de asistentes	Lugar
Taller de Capacitación para Integrantes de los Comités de Contraloría Social.(PROMEP)	12	Sala de Posgrado
Taller de Capacitación Para Integrantes de los Comités de Contraloría Social (PIFI)	12	Sala de Posgrado
Taller de Capacitación Para Integrantes de los Comités de Contraloría Social comité 1 (PRONABES)	12	Oficina de Contraloría Social
Taller de Capacitación Para Integrantes de los Comités de Contraloría Social comité 2 (PRONABES)	12	Oficina de Contraloría Social





Capítulo IV. Gestión académica

IV.I Actividades colegiadas

Vinculación con dependencias universitarias 2013				
No.	Nombre del proyecto o actividad	Nombre de la dependencia	No. de reuniones	Principal impacto de la actividad realizada
1	Comité Central de Compras	<ul style="list-style-type: none"> •Rectoría •Secretaría General •Dirección del Abogado General •Contraloría General •Dirección General de Patrimonio Universitario •Dirección General de Proveduría y de Servicios 	3	Supervisión para que las compras se efectúen conforme lo que marca el reglamento de adquisiciones de bienes y contratación de servicios y arrendamiento de la Universidad de Colima.
2	Subcomité de Compras	<ul style="list-style-type: none"> •Contraloría General •Dirección General de Patrimonio Universitario •Dirección General de Proveduría y de Servicios •Dirección General de Planeación 	57	Supervisión para que las compras se efectúen conforme lo que marca el reglamento de adquisiciones de bienes y contratación de servicios y arrendamiento de la Universidad de Colima.
3	comité de becas PRONABES- Colima	•becas	3	Autorización de becas a estudiantes y vigilancia del programa de becas.
4	Integración de comités de Contraloría Social	Dependencias de Educación Superior	6	Verificación del cumplimiento de las metas y la correcta aplicación de los recursos públicos.

Vinculación con dependencias externas 2013				
No.	Nombre del proyecto o actividad	Nombre de la dependencia	No. de reuniones	Principal impacto de la actividad realizada
1	Realizar Contraloría Social con el PRONABES-Colima	ISENCO, ITC, UTEM y UPN	4	Coordinación de las actividades de Contraloría Social.
2	Comité técnico del programa nacional de becas y financiamiento de colima.	U DE C, SEP, ITC, ISENCO, UPN, UTEM, CNBS		





IV.III Mejora de la capacidad física instalada y equipamiento

Al 30 de Septiembre del presente año se incrementó el mobiliario y equipo de oficina con 3 reguladores de voltaje, fuente de poder, quemador de DVD, mesa multiusos, cubriendo las necesidades del personal y de la oficina. Dicha inversión es dada a conocer en el próximo recuadro:

No.	Área de mejora	Monto invertido en infraestructura	Monto invertido en equipamiento	Fuente de financiamiento
1	Oficina		\$1,624.00	Ordinario no regularizable
2	Oficina		1,061.26	Ordinario no regularizable
3	Oficina		377.00	Ordinario no regularizable
4	Oficina		891.52	Ordinario no regularizable
Total			\$ 3,954.00	

Concepto	2013
	Número
Número de computadoras de escritorio	7
Número de computadores portátiles	1
Impresoras	2
Total de equipos de cómputo	10





Capítulo VII. Informe financiero

Informe financiero. 2013	
Ingresos	Ingresos*
Presupuesto ordinario regularizable (anualizado)	39,746.00
Presupuesto ordinario no regularizable (clasificado por su origen)	35,940.00
▪ Aportaciones de Rectoría	
Presupuesto por proyectos específicos.	
• Ingresos por proyectos del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI)	
▪ Ingresos por proyectos del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF)	
▪ Fondo Ramón Álvarez Buylla de Aldana (FRABA)	
▪ Ingresos PROADU	
▪ Ingresos por convenios	
Otros ingresos clasificados por su origen	
▪ Ingresos por cuotas de recuperación	
▪ Intereses por cuentas bancarias	
▪ Donativos	
▪ Otros	463.00
Subtotal: ingresos hasta 30 de septiembre de 2013	76,149.00
Egresos	Monto
▪ Materiales y suministros	42,468.00
▪ Servicios generales	30,827.00
▪ Becas	
▪ Bienes muebles e inmuebles	891.00
▪ Otros	
Total de egresos hasta 30 de septiembre de 2013	74,186.00
Saldo al 30 de septiembre de 2013	1,963.00

* Monto (en pesos)



Capítulo VIII. Avances del Programa Operativo Anual 2013

Proy.1.-La Contraloría Social como una instancia universitaria de gestión.					
O.P.1.-Cumplir con las actividades de coordinación entre la SEP y los beneficiarios de los programas federales de desarrollo social.					
E. Metas (M)	Valor programado	Valor semestral	Valor alcanzado	% alcanzado	Explicación de las diferencias
1.1.- Coordinar fondo federal PIFI	1	0.66	1	100%	
1.2.- Coordinar fondo federal PROMEP	1	0.66	1	100%	
1.3.- Coordinar fondo federal PRONABES	1	0.66	1	100%	
O.P.2.-Evaluar la correcta aplicación de los recursos y el impacto social de los programas federales e institucionales.					
E. Metas (M)	Valor programado	Valor semestral	Valor alcanzado	% alcanzado	Explicación de las diferencias
2.1.- Mantener actualizado los análisis desarrollados	4	2.9	5	125%	se realizó un nuevo análisis del PRONABES
2.2.- Administrar el sitio web de la	1	0.86	1	100%	



O.P.3.-Cumplir con las actividades administrativas institucionales					
E. Metas (M)	Valor programado	Valor semestral	Valor alcanzado	% alcanzado	Explicación de las diferencias
3.1.- Reuniones de Comité y Subcomité de compras atendidas	50	57	65	130%	
3.2.- Registros contables y administrativos actualizados	1	0.6	1	100%	
3.3.- Contraloría Social con presencia a nivel nacional y/o estatal	2	1.2	1.5	75%	
3.4.- Promocionar las actividades de la Contraloría Social	2	1.2	2	100%	



Conclusiones

Diez principales acciones realizadas	
Acciones	Impacto
Constitución de los comités PIFI, PROMEP y PRONABES	Cumplimiento con las líneas de operación
Actualización del análisis PIFI	Aprobación del trabajo realizado y entrega de documento para la toma de decisiones
Elaboración del análisis de aplicación e impacto de los fondos PRONABES.	Entrega de información para la toma de decisiones.
Actualización del análisis PROMEP y ESDEPED	Aprobación del trabajo realizado y entrega de documento para la toma de decisiones
Visita a planteles para dar a conocer la contraloría social y levantamiento de cédulas de vigilancia de los programas PIFI y PROMEP	Mayor participación e interés de los beneficiarios de los programas, incremento de cédulas recabadas.
Registro de cédulas de vigilancia en el Sistema Informático de Contraloría Social (SICS).	Seguimiento de la vigilancia de los recursos de los programas federales por parte de los comités y la contraloría social.
Presentación de los análisis: Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI), Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP) y Programa de estímulos al personal docente (ESDEPED), y PRONABES al rector José Eduardo Hernández Nava	Cumplimiento de las acciones de transparencia, difusión y promoción.
Presentación de los análisis: Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI), Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP) y Programa de estímulos al personal docente (ESDEPED), a la Secretaría de la Función Pública	Cumplimiento de las acciones de transparencia, difusión y promoción ante la secretaria de la educación superior
Taller de Capacitación para los comités PIFI, PROMEP Y PRONABES	Difusión de las acciones de Contraloría Social, para la vigilancia de los programas
participación y organización de los comités PIFI Y PROMEP	Contribuir a incrementar la participación de los beneficiarios en los comités de Contraloría Social.



Principales áreas de atención (debilidades)	
Retos/Área de atención	Estrategia para su atención en 2014
Difusión de los resultados de los análisis con el personal directivo y docente de las facultades.	Coordinar acciones de mejora (facilitar información, asesoría) para la toma de decisiones.
Capacitación y asesoría al personal de Contraloría Social.	Asistir a cursos de capacitación por la CNBES Asistir a curso - Curso – Taller: SPSS
Establecer los criterios para el cumplimiento de los deberes de los integrantes de los comités de la cs en materia de seguimiento y vigilancia de la aplicación de los recursos públicos y propios de la u d c.	Proporcionar las herramientas necesarias así como capacitación constante a los comités de Contraloría Social. Que permitan llevar sus actividades de control y vigilancia.
Realizar análisis cualitativos a los programas PIFI, PROMEP, ESDEPED Y PRONABES	Implementar un plan de trabajo y estrategias para desarrollar herramientas necesarias para evaluar los impactos cualitativos.
Visitas a las IES (Instituciones de Educación Superior), que son beneficiadas de los programas federales PIFI, PROMEP Y PRONABES para dar mayor promoción y difusión de las actividades de la Contraloría Social.	Promover a la Contraloría Social, Distribución de carteles, folletos, levantamiento de cédulas de vigilancia, vigilar la aplicación de los recursos.
Evaluación continúa de los objetivos y metas del plan de trabajo de contraloría social.	Analizar los resultados obtenidos en el plan de trabajo.

