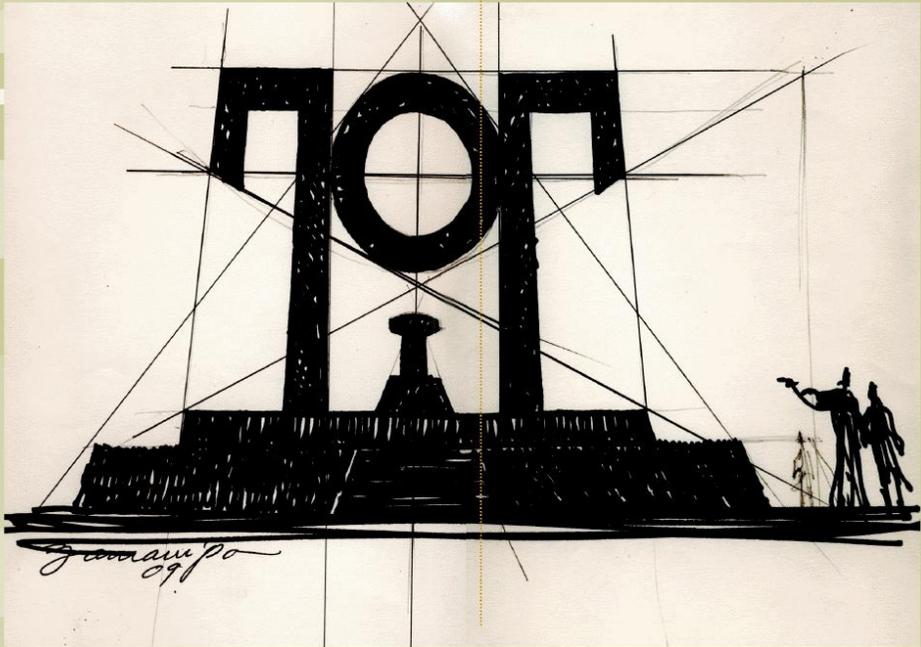


INFORME DE LABORES

# Escuela Técnica de Enfermería



2010



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Escuela Técnica de Enfermería

Informe de Actividades 2010

### ***Directorio***

**Miguel Ángel Aguayo López**  
Rector

**Ramón A. Cedillo Nakay**  
Secretario General

**Juan Carlos Yáñez Velazco**  
Coordinador General de Docencia

**Crescencio Rico Macías**  
Director General de Educación Media Superior

**José Martín Torres Ríos**  
Delegado Regional No. 1

**Martha Alicia Magaña Echeverría**  
Directora General de Planeación y Desarrollo Institucional

**Escuela Técnica de Enfermería**  
**Bertha Alicia López Mancilla**  
Director(a) del Plantel

**Hermelinda Sotelo López**  
Coordinador(a) Académico

**Cristina Shandira Esquivel López**  
Asesor(a) Pedagógico

**Félix Enrique Frías Acosta**  
Secretario Administrativo



### Índice

Datos de Identificación del Plantel .....	5
Presentación .....	6
Capítulo I. Población estudiantil .....	7
I.I Estudiantes de nuevo ingreso .....	7
I.II Matrícula total .....	8
I.III Procesos y resultados educativos .....	9
Rendimiento Escolar .....	9
Tasa de retención .....	10
Eficiencia terminal .....	10
Titulación por área técnica .....	11
Deserción escolar .....	11
Concentrado de indicadores de procesos y resultados educativos. 2009-2010 .....	12
Cursos de nivelación para exámenes extraordinarios y de regularización .....	12
Eficiencia de prácticas de laboratorio .....	12
Premios obtenidos por los alumnos .....	13
Capítulo II. Formación integral del estudiante .....	13
Orientación Educativa y Desarrollo Humano en Bachillerato .....	13
Programa de Liderazgo con Desarrollo Humano (PROLIDEH).....	14
Programa institucional de tutoría .....	14
Programa Universitario de Inglés.....	15
Servicios médicos y seguro social facultativo.....	15
Becas .....	15
Viajes de estudios efectuados por la comunidad estudiantil .....	16
Estancias de investigación.....	16
Eventos realizados para la promoción de la ciencia, tecnología, cultura y manifestaciones artísticas. ....	17
Actividades extracurriculares: .....	17
Servicio social universitario y constitucional .....	18
Educación ambiental para el desarrollo sustentable .....	19
Innovación educativa .....	19
Capítulo III. Personal académico y administrativo .....	20
Conformación de la planta docente .....	20
Capacitación docente y actualización disciplinar.....	20
Trabajo colegiado.....	22
Premios y reconocimientos a docentes .....	23
Personal administrativo.....	23
Capacitación y actualización de personal de la dependencia .....	25
Capítulo IV. Capacidad física instalada.....	26
Infraestructura Académica .....	26
Espacios físicos .....	26



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Escuela Técnica de Enfermería

Informe de Actividades 2010

Capítulo V. Gestión académica .....	27
Reuniones de trabajo .....	27
Difusión y vinculación social .....	28
Capítulo VI. Financiamiento.....	29
Ejercicio presupuestal 2010 .....	29
Capítulo VII. Avances del Programa Operativo Anual 2010 .....	30
Conclusiones .....	33
Galería de Imágenes .....	36



### Datos de Identificación del Plantel

Datos del Plantel			
Director del Plantel	Bertha Alicia López Mancilla		
Coordinador Académico	Hermelinda Sotelo López		
Asesor Pedagógico	Cristina Shandira Esquivel López		
Secretario Administrativo	Félix Enrique Frías Acosta		
Delegación	1		
Clave del centro de trabajo	06UET00020		
Turno	Discontinuo		
Domicilio	Glorieta san Pedrito		
Localidad	Manzanillo		
Municipio	Manzanillo		
Código postal	28800		
Teléfono	01 (314) 33 2 25 70	Extensión	53550
Email	<a href="mailto:esctecenf@ucol.mx">esctecenf@ucol.mx</a> - <a href="mailto:balopez@ucol.mx">balopez@ucol.mx</a>		
Página Web			

### Programas Educativos que oferta el Plantel

Enfermera(o) General
----------------------



### **Presentación**

En cumplimiento con el Artículo 16 fracción IV del Reglamento de Escuelas y Facultades de la Ley Orgánica de la Universidad de Colima, ante usted, Sr. Rector y ante el Consejo Técnico de la Escuela pongo a su consideración mi Informe de Labores correspondiente a las actividades desarrolladas en el periodo de enero a diciembre del 2010, con la participación del personal y población estudiantil.

La Carrera Técnica de Enfermera (o) General fue creada en esta Delegación Regional el 18 de agosto de 1977, en las instalaciones de este campus, por lo que todos nos sentimos privilegiados al contar con Edificio propio e instalaciones de primer nivel, motivo que me permite reiterarle el compromiso de concluir la acreditación en su plan y programas de estudio, para cumplir lo contraído con la institución y la sociedad y continuar egresando técnicos profesionales con un amplio sentido de responsabilidad y valores éticos y así lograr elevar su calidad, prestigio y proyección social.

Con el permiso que se me otorga presento a usted los resultados que a continuación detallo.



## Capítulo I. Población estudiantil

### I.I Estudiantes de nuevo ingreso

Estudiantes de nuevo ingreso		
Escuela de Procedencia	Inscritos de Nuevo Ingreso	
	No.	%
Escuelas secundarias públicas del Estado de Colima	49	89.09
Escuelas secundarias privadas del Estado de Colima	0	0.00
Escuelas secundarias de otros estados de la República	6	10.91
Escuelas secundarias de otros países	0	0.00
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>100%</b>

En atención a las políticas institucionales para la selección de alumnos de nuevo ingreso, se inscribieron al proceso 80 aspirantes, terminando 79 aceptados 55, (48 mujeres que representa el 87%) 7 hombres con el (13%) de ellos el 89. % egresados de secundarias del estado de Colima, y (11%) de otros estados (Jalisco, Michoacán, y México D.F.).

Promedio de Estudiantes de Primer Ingreso			
Escuela de Procedencia	Promedio de Secundaria Hombres	Promedio de Secundaria Mujeres	Promedio General de Primero Ingreso
Escuelas secundarias públicas del Estado de Colima	8.37	8.81	8.59
Escuelas secundarias privadas del Estado de Colima	0	0	0.00
Escuelas secundarias de otros estados de la República	8.9	9.1	9.00
Escuelas secundarias de otros países	0	0	0.00
<b>Promedio General de Estudiantes de Primer Ingreso</b>			<b>8.80</b>

Con Promedio General de 8.80 indicador que supera lo solicitado en la convocatoria; respecto al sexo predomina el femenino ya que el masculino con incremento significativo, con rango de edad entre los 14 a 25 años y más, concluyendo tener un grupo heterogéneo.



### I.II Matrícula total

Matrícula por Área del Conocimiento y Programa Educativo. Agosto 2009 - Enero 2010									
Área del conocimiento	Programa Educativo	Primero		Tercero		Quinto		Total	
		H	M	H	M	H	M	H	M
0	Enfermera(o) General	12	33	4	32	6	27	22	92
<b>Total</b>		<b>12</b>	<b>33</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>92</b>
		<b>45</b>		<b>36</b>		<b>33</b>		<b>114</b>	

Matrícula por Área del Conocimiento y Programa Educativo. Febrero - Julio 2010									
Área del conocimiento	Programa Educativo	Segundo		Cuarto		Sexto		Total	
		H	M	H	M	H	M	H	M
0	Enfermera(o) General	5	33	3	31	6	26	14	90
<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>33</b>	<b>3</b>	<b>31</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>90</b>
		<b>38</b>		<b>34</b>		<b>32</b>		<b>104</b>	

Se tuvo un reingreso escolar en el periodo febrero - julio 2010 a segundo semestre 5 hombres (13%) 33 mujeres (87%) cuarto semestre 3 hombres (9%) 31 mujeres (91%) sexto semestre 6 hombres (19%) y 26 mujeres (81%). en el periodo de agosto 2010 enero- 2011 a primer semestre 7 hombres (13%) 48 mujeres (87%) con un incremento significativo, tercer semestre 5 hombres (14%) y 31 mujeres (86%). quinto semestre 4 hombres (12%) 30 mujeres (88%) con matrícula de 125 alumnos; que sumando la inscripción de séptimo semestre se integra una matrícula general de 155 alumnos misma que no es considera como dato en los cuadros demostrados.

Matrícula por Área del Conocimiento y Programa Educativo. Agosto 2010 - Enero 2011									
Área del conocimiento	Programa Educativo	Primero		Tercero		Quinto		Total	
		H	M	H	M	H	M	H	M
Ciencias de la Salud	Enfermera(o) General	7	48	5	31	4	30	16	109
<b>Total</b>		<b>7</b>	<b>48</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>109</b>
		<b>55</b>		<b>36</b>		<b>34</b>		<b>125</b>	

Matrícula por género y ciclo escolar.										
Año	Febrero - Julio 2010					Agosto 2010 - Enero 2011				
	Hombres		Mujeres		Total	Hombres		Mujeres		Total
	No.	%	No.	%		No.	%	No.	%	
2010	14	13.46	90	86.54	104	16	12.80	109	87.20	125



### I.III Procesos y resultados educativos

#### Rendimiento Escolar

Aprovechamiento Escolar. Agosto 2009 - Enero 2010								
Semestre	Matrícula por semestre	Ordinario		Extraordinario		Regularización		% de aprobación
		No.	%	No.	%	No.	%	
Primero	45	26	57.78	5	11.11	5	11.11	80.00
Tercero	36	34	94.44	0	0.00	0	0.00	94.44
Quinto	33	30	90.91	2	6.06	0	0.00	96.97
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>90</b>	<b>78.95</b>	<b>7</b>	<b>6.14</b>	<b>5</b>	<b>4.39</b>	<b>89.47</b>

Se observa en la aprobación de exámenes ordinarios variaciones en porcentaje de acreditados en ambos ciclos escolares con el (78.95% y 87.5%) extraordinarios (6.14% y 4.81%) y regularización (6.25%) sumando los promedios el semestre agosto 2009 enero 2010 demuestra un (89.47%) en un total de 114 alumnos. y el semestre febrero -julio 2010 fue del (92.31%) en un total de 104 alumnos.

Aprovechamiento Escolar. Febrero - Julio 2010								
Semestre	Matrícula por semestre	Ordinario		Extraordinario		Regularización		% de aprobación
		No.	%	No.	%	No.	%	
Segundo	38	32	84.21	1	2.63	0	0.00	86.84
Cuarto	34	28	82.35	3	8.82	0	0.00	91.18
Sexto	32	31	96.88	1	3.13	0	0.00	100.00
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>91</b>	<b>87.50</b>	<b>5</b>	<b>4.81</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>	<b>92.31</b>

En atención a estos resultados se continúa fortaleciendo en los alumnos círculos de lectura y técnicas de integración; así como el programa y proyecto de vida coordinado por la Dirección de Orientación Educativa bajo la responsabilidad del psicólogo de este campus y con la atención pedagógica esperamos incrementar los porcentajes del aprovechamiento escolar.

Aprovechamiento Escolar por Programa Educativo. Semestre Agosto 2009 - Enero 2010									
Programa Educativo	Matrícula por semestre		Ordinario		Extraordinario		Regularización		% de aprobación
	Grado	No.	No.	%	No.	%	No.	%	
Enfermera(o) General	1	45	26	57.78%	5	11.11%	5	11.11%	80%
Enfermera(o) General	3	36	34	94.44%	0	0%	0	0%	94.44%
Enfermera(o) General	5	33	30	90.91%	2	6.06%	0	0%	96.97%
Enfermera(o) General	7	0	0		0		0		
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>90</b>	<b>78.95%</b>	<b>7</b>	<b>6.14%</b>	<b>5</b>	<b>4.39%</b>	<b>89.47%</b>	



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Escuela Técnica de Enfermería

Informe de Actividades 2010

### Aprovechamiento Escolar por Programa Educativo. Semestre Febrero - Julio 2010

Programa Educativo	Matrícula por semestre		Ordinario		Extraordinario		Regularización		% de aprobación
	Grado	No.	No.	%	No.	%	No.	%	
Enfermera(o) General	2	38	32	84.21%	1	2.63%	0	0%	86.84%
Enfermera(o) General	4	34	28	82.35%	3	8.82%	0	0%	91.18%
Enfermera(o) General	6	32	31	96.88%	1	3.13%	0	0%	100%
Enfermera(o) General	8	0	0		0		0	0%	0%
<b>Total</b>		<b>104</b>	<b>91</b>	<b>87.5%</b>	<b>5</b>	<b>4.81%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>92.31%</b>

### Tasa de retención

#### Tasa de retención de 1° a 3° semestre 2008 - 2010

Año	No de Alumnos		Tasa de retención %
	Primero	Tercero	
2008 - 2009	45	33	73.33%
2009 - 2010	44	34	77.27%

Observamos en el 2009 comparado con el 2010 un incremento importante en la tasa de retención. Esperando que con la entrevista durante el proceso de selección, el programa esperanza y proyecto de vida y la atención psicológica personalizada a los alumnos con problemas específicos a nivel del plantel, logremos incrementar al 80% o más.

### Eficiencia terminal

#### Eficiencia terminal por cohorte generacional. 2006 - 2010

Generación	Ingreso a primer semestre	Egreso por cohorte		Global	
		No.	%	No.	%
2006 - 2009	41	26	63.41%	29	70.73%
2007 - 2010	48	28	58.33%	32	66.67%

En la generación 2007-2010, se observa el egreso de ambas eficiencia por abajo de los estándares establecidos por la política institucional; estos reafirman intensificar estrategias de trabajo en equipo sobre cursos de nivelación extracurriculares con docentes, pedagoga, coordinadores e instructoras y instituciones de salud receptoras de egresados durante el servicio social constitucional para incrementar la eficiencia y sobre todo alcanzar la acreditación de nuestro programa educativo.

Área del conocimiento	Programa educativo	Egreso 2010
Ciencias de la Salud	Enfermera(o) General	32



### Titulación por área técnica

Titulados por área técnica		
Carrera técnica	Año de titulación	
	2009	2010
Enfermera(o) General	3	20

La titulación del 2009 se observa con decremento significativo debido a la falta de ingreso del 2005. No representando impacto con el año actual. Intensificando estrategias de trabajo en equipo, seguimiento de egresados, sin descuidar el proceso de titulación por CENEVAL y reporte de investigación.

### Deserción escolar

Deserción escolar por semestre							
Grado	Semestre: Agosto 2009 - Enero 2010			Grado	Semestre: Febrero - Julio 2010		
	No. de alumnos inscritos	No. de desertores	%		No de alumnos inscritos	No. de desertores	%
Primero	45	7	15.56	Segundo	38	3	7.89
Tercero	36	2	5.56	Cuarto	34	2	5.88
Quinto	33	1	3.03	Sexto	32	0	0.00
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>10</b>	<b>8.77</b>	<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>5</b>	<b>4.81</b>

Causas de deserción. Agosto 2009 a Julio 2010		
Baja voluntaria por:	Número	Porcentaje
Embarazo	1	6.67%
Problemas de salud	0	0%
Reprobación	10	66.67%
Expulsión	1	6.67%
Problemas Familiares	1	6.67%
Baja	2	13.33%
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>

En el periodo escolar agosto 2009- enero 2010, se observa variación importante en los alumnos que abandonan sus estudios por reprobación en el primer semestre de la carrera; debido al rango de edad, lo que les dificulta aceptar el rol de responsabilidad que requiere esta opción educativa, En este sentido se han implementado tareas de orientación educativa, humanística y ética desde el curso de inducción, durante la carrera, hasta su egreso. Con ello se pretende retener y reducir el porcentaje de deserción.



### Concentrado de indicadores de procesos y resultados educativos. 2009-2010

Indicadores de procesos y resultados educativos. 2009-2010		
Indicadores por plantel	2009	2010
Tasa de retención de 1° a 3°	73.33	77.27
Eficiencia terminal por cohorte	63.41	58.33
Eficiencia terminal global	70.73	66.67
Deserción	8.77	4.81
% de Aprobación	89.47	92%
% de Reprobación	10.53	8
Promedio de calificación	8.3	8.5

En este concentrado demostramos que no son deseables, los resultados; impactando los indicadores de rendimiento académico, retención, deserción y eficiencia terminal. Es importante reconocer que con el trabajo del personal docente, apoyo pedagógico y coordinadores se ha logrado un incremento significativo en la retención, aprobación y promedio de calificación del programa educativo.

### Cursos de nivelación para exámenes extraordinarios y de regularización

Cursos de nivelación		
Agosto 2009 - Enero 2010		
Materia en que se implementó	Alumnos atendidos	
	Número	%
<b>Total</b>		

Cursos de nivelación		
Agosto 2009 - Enero 2010		
Materia en que se implementó	Alumnos atendidos	
	Número	%
<b>Total</b>		

Durante el periodo que se informa no aplicó esta actividad.

### Eficiencia de prácticas de laboratorio

Eficiencia de prácticas de laboratorio por materia. Agosto 2009 - Enero 2010			
Materia	Prácticas programadas	Prácticas realizadas	% de eficiencia
Salud Publica	15	15	100.00
Materno Infantil - I	15	15	100.00
Medico Quirúrgica - I	15	15	100.00
Microbiología	15	15	100.00
Informática - I	15	15	100.00



Eficiencia de prácticas de laboratorio por materia. Febrero - Julio 2010			
Materia	Prácticas programadas	Prácticas realizadas	% de eficiencia
Salud Publica	15	15	100.00
Materno Infantil - II	15	15	100.00
Medico Quirúrgica - II	15	15	100.00
Informática - II	15	15	100.00

Es garantizada el 100% ya que contribuye a su logro el apoyo de las instituciones de salud de primer y segundo nivel de atención en la formación instruccional de los alumnos por área y especialidad. Ante convenio interinstitucional por la Secretaria de Salud y el Instituto Mexicano del Seguro Social firmado por las partes. Así como las buenas relaciones educativas y lo institucional. Además por ser auditadas y evaluadas a través de sistema electrónico por la Dirección General de Educación Media Superior demostrando resultados satisfactorios.

### Premios obtenidos por los alumnos

Concurso	Premio obtenido	Nombre del estudiante

No aplica

## Capítulo II. Formación integral del estudiante

### Orientación Educativa y Desarrollo Humano

Intervención Individualizada que brinda el Orientador Educativo. 2010				
Tipo de entrevista	Población atendida			
	Estudiantes	Padre de familia	Universitario	Ajeno a la universidad
Escolar	55	18	0	0
Vocacional	0	0	0	0
Profesiográfica	0	0	0	0
Psicosocial	18	0	0	0
Familiar	0	3	0	0
Psicológica	11	4	0	0
Canalización	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Escuela Técnica de Enfermería

Informe de Actividades 2010

Intervención en Grupo Clase 2010	
Semestre	No. de Sesiones
Primero	30
Segundo	30
Tercero	30
Cuarto	30
Quinto	30
Sexto	30

Intervención en eventos que realiza y / o Gestiona el Orientador Educativo			
Evento	Cantidad de eventos	Beneficiados	
		Estudiantes	Padres de familia
Charla	0	0	0
Conferencia	0	0	0
Taller	0	0	0
Mesa Redonda	0	0	0
Reunión	2	89	0
Visita a Planteles	10	55	0
Feria Profesiográfica	0	0	0
Escuela para padres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>144</b>	<b>0</b>

### Programa de Liderazgo con Desarrollo Humano (PROLIDEH)

En el periodo escolar febrero - julio 2010 se implemento el club de desarrollo humano bajo la responsabilidad del plantel y la asesora pedagógica con apoyo de instituciones externas y actualmente el programa de esperanza y proyecto de vida coordinado por el Psicólogo y Orientación Educativa.

### Programa institucional de tutoría

Tutoría				
Periodo	Individual		Grupal	
	Participantes			
	No. de profesores	No. de estudiantes	No. de profesores	No. de grupos
Agosto 2009 - Enero 2010	0	0	0	0
Febrero 2010 - Julio 2010	0	0	0	0



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Escuela Técnica de Enfermería

Informe de Actividades 2010

En este plantel fue difícil continuar con este programa debido al tipo de contratación docente, Los casos problema son atendidos por la asesora pedagógica y canalizados al apoyo psicológico.

### Programa Universitario de Inglés

Aprovechamiento Escolar en el Programa Universitario de Inglés. Ciclo Agosto 2009 - Enero 2010								
Nivel PUI	Matrícula por nivel	Ordinario		Extraordinario		Regularización		% de aprobación
		No.	%	No.	%	No.	%	
0	0	0		0		0		0
<b>Total</b>								

Aprovechamiento Escolar en el Programa Universitario de Inglés. Ciclo Febrero - Julio 2010								
Nivel PUI	Matrícula por nivel	Ordinario		Extraordinario		Regularización		% de aprobación
		No.	%	No.	%	No.	%	
0	0	0		0		0		0
<b>Total</b>								

En este plantel no aplica

### Servicios Médicos y Seguro Social Facultativo

El 100% de los alumnos de nuevo ingreso tienen iniciados sus trámites en el Seguro Social Facultativo en espera de la asignación del número de afiliación único lo que ha representado un problema de inconformidad con padres de familia al no ser válidas las hojas de registro proporcionadas por servicios médicos, firmadas y selladas por esta dirección, los alumnos de reingreso que hasta la fecha actual han requerido de los servicios médicos de consulta y atención hospitalaria presentan la misma situación, los pasantes en Servicio Social Constitucional, reciben atención en las unidades de salud donde laboran de acuerdo al reglamento.

### Becas

Becas a estudiantes						
Tipo de becas	Ago. 09-Ene 10		Feb.-Jul. 10		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%
Excelencia "Lic. Fernando Moreno Peña"	3	2.63	3	2.88	6	2.76
Inscripción "Lic. Miguel Alcocer Acevedo"	10	8.77	8	7.69	18	8.23
Fideicomiso de Apoyo Estudiantil	0	0	0	0	0	0.00
Oportunidades	9	7.89	9	8.65	18	8.27
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>6.43</b>	<b>20</b>	<b>6.41</b>	<b>42</b>	<b>6.42</b>



En el periodo que se informa se han otorgado un total de 42 becas por la Universidad de Colima, 6 de excelencia académica, 18 de inscripción y por gobierno federal 18 que equivale al 40% de los 104 alumnos de la matrícula general. Sin incluir la matrícula de séptimo y octavo semestre. Lo cual pido una reconsideración para que sean beneficiadas con este apoyo ya que provienen de familias con problemas económicos lo que afecta su eficiencia terminal.

### Viajes de estudios efectuados por la comunidad estudiantil

Viajes de Estudio por Programa Educativo 2010						
Fecha	Objetivo	PE	Fuente de Financiamiento	Costo	Destino	No. de alumnos
0000-00-00	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>						

En el periodo que se informa han impactado los problemas presentado en otros planteles educativos a los viajes de estudio y unido a ello los fenómenos epidemiológicos que desprogramaron las visitas y la inseguridad social que se está relacionando en el momento actual lo que implica un riesgo, en lo particular les pido a todos los alumnos su comprensión.

### Estancias de investigación

Estancias de investigación 2010		
Número de estudiantes	Universidades receptora o Centro de investigación	Proyecto
0	0	0

Actualmente no aplica se hace notar que en la elaboración del documento curricular que su momento se encuentra en la etapa final sustenta este programa como parte formativa integral de los estudiantes antes de su egreso.



### Eventos realizados para la promoción de la ciencia, tecnología, cultura y manifestaciones artísticas

Eventos Realizados					
Eventos	Técnico Científicos	Artístico Culturales	Deportivos	Total	
				Eventos	Alumnos Participantes
Conferencias	3	0	0	3	100
Exhibiciones	1	0	0	1	68
Exposiciones	4	0	0	4	78
Talleres	3	0	0	3	78
Musicales	0	0	0	0	0
Obras de teatro	0	0	0	0	0
Danza	0	0	0	0	0
Festivales	0	0	0	0	0
Torneos	0	0	0	0	0
Maratones	0	0	0	0	0
Clubes	1	0	0	1	0
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>324</b>

Con el desarrollo de estos eventos se han logrado objetivo común fomentado la participación de los estudiantes de los diferentes grupos favoreciendo su integración y la acreditación de actividades culturales.

Acreditación de actividades culturales y deportivas en periodo ordinario								
No. de alumnos inscritos			No. de alumnos acreditados			% de acreditación		
Agosto 2009 - Enero 2010	Febrero - Julio 2010	Total	Agosto 2009 - Enero 2010	Febrero - Julio 2010	Total	Agosto 2009 - Enero 2010	Febrero - Julio 2010	Total
98	104	202	98	114	212	100%	109.62%	104.95%

### Actividades extracurriculares

Concursos, talleres y conferencias		
Nombre	Alumnos participantes	
	No.	%
0	0	0

Quedan programados y pendientes de realizarse en el mes de octubre del 2010 la primera actividad extracurricular a los alumnos de séptimo semestre sobre la revisión de guía EXANI -I y para la evaluación de egreso, la segunda actividad denominada metodología de reporte de investigación como modalidad de titulación en el mes de marzo del 2011 al octavo semestre, fortaleciendo así los índices de eficiencia terminal global y de cohorte.



### Servicio social universitario y constitucional

Servicio Social Universitario, se cubre con la participación de los alumnos en las tres semanas nacionales de salud que se convierten en seis semanas de trabajo, 2 días nacionales de vacunación, una semana de salud bucal, y acciones medico preventivas programadas o emergentes, examen médico automatizado a los alumnos de nuevo ingreso inscritos en esta delegación, actividades coordinadas por Servicio Médico Universitario y el Instituto Mexicano del Seguro Social; Así como la venta y compra del boleto del 8º sorteo loro y el cumplimiento de otras actividades de su competencia concertadas por la institución educativa y el gobierno estatal.

Servicio Social Constitucional, en el periodo escolar agosto 2009 julio 2010, se tuvo un egreso de (29) pasantes iniciaron (26) terminaron 23 de la generación 2006-2009 de ellos 4 hombres y 19 mujeres mismos que se obtienen resultados de EXANI-I con testimonio satisfactorio en 13 sustentantes con un puntaje máximo de 1142 y un mínimo de 1042 puntos, de los 32 egresados de la generación 2007-2010 inician 30 hombres 6 y mujeres 24 distribuidos 23 en Instituciones de la Secretaria de Salud 6 en el Instituto Mexicano del Seguro Social, 1 en el Instituto de Seguridad Social al Servicio del Estado por ser trabajadora de esa Institución, mismos que están en espera de la autorización del acto protocolario y la presentación de los reportes de investigación para su titulación. De los 2 restantes participaron en el proceso de selección en la facultad de enfermería quedando aceptados

Estudiantes en Servicio Social Constitucional					
Sector educativo		Sector privado	Sector público	Sector social	Total de estudiantes
En la propia institución	En otras instituciones educativas				
0	0	0	30	0	30

Su impacto en el sector salud público es alto ya que se integran de inmediato en el intercambio de enseñanza aprendizaje y proyección del servicio social constitucional participando en la coordinación de campañas de salud y en programas específicos de detección y además son consideradas (os) como fuerza de trabajo laboral en las instituciones hospitalarias, beneficiando la formación integral de los egresado pero siendo un riesgo educativo.



### **Educación ambiental para el desarrollo sustentable**

En el periodo que se informa previas reuniones convocadas por el Rector a través de la Dirección General de Educación Media Superior y la Coordinación General de Docencia, se participo con el 100% de los alumnos en la campaña combate contra el dengue denominada "Todos juntos, al mismo tiempo, una misma tarea" descacharrización, actividad preventiva con impacto social por sus resultados satisfactorios beneficiando la acreditación de los alumnos.

### **Innovación educativa**

Se informa un avance del 100% a la reestructuración del programa operativo de prácticas de instrucción clínica con enfoque en competencias evaluados por el sistema de eficiencia de la Dirección General de Educación Media Superior y auditadas por el Supervisor Escolar de esta Delegación Regional y el documento curricular del plan y programas educativo en un 80% atendiendo las indicaciones del dictamen de la ficha técnica emitida por la Coordinación General de Docencia a este plan.



### Capítulo III. Personal académico y administrativo

#### Conformación de la planta docente

Planta académica por tipo de contratación, género y grado académico 2010							
Profesores por Horas							
Género	Otros	Pasantes de Licenciatura	Licenciatura	Especialidad	Maestría	Doctorado	Total
Hombre	0	0	3	1	0	0	4
Mujer	2	0	9	0	1	0	12
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>16</b>
Profesores de Tiempo Completo							
Género	Otros	Pasantes de Licenciatura	Licenciatura	Especialidad	Maestría	Doctorado	Total
Hombre	0	0	0	0	0	0	0
Mujer	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>							

Es importante resaltar el porcentaje por grado académico de los 16 docentes en este plantel ya que el 75% tiene licenciatura, 8% maestría en el área de la salud, 8% especialidad médica en pediatría, y el 12% corresponde a 2 enfermeras generales con cursos posbásicos una en salud pública y la otra en enfermería pediátrica. Datos que han beneficiado en la formación integral de los alumnos y en la calidad educativa

#### Capacitación docente y actualización disciplinar

Didáctico Pedagógico	Diseño de ambientes para el desarrollo de competencias	4
Disciplinar	Diplomado	5
Didáctico Pedagógico	Competencias básicas en el modelo de aprendizajes basado en competencias	9
Disciplinar	Estrategias centradas en el aprendizaje	1
Didáctico Pedagógico	Estrategias Para una Docencia de calidad	1

Durante el periodo que se informa se promocionaron los eventos de capacitación, y actualización, se atendieron todas las solicitudes del personal de este plantel a mi cargo con estricto apego al tiempo y reglamentación, acorde a su área formativa y con apoyo económico y facilidad administrativa para su realización favoreciendo en la calidad educativa y en el trabajo colegiado por áreas de formación integral.



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Escuela Técnica de Enfermería

Informe de Actividades 2010

Eventos de capacitación y actualización docente organizados por el plantel		
Nombre del evento	No. de profesores que asistieron	Dependencia que lo impartió
Diseño y evaluación de programas por competencias	14	Universidad de Colima Supervisor Escolar
Curso de Uso de Plataforma de Calificaciones a los Docentes	12	Universidad de Colima

El interés institucional normativo y el personal de los docentes por atender la capacitación pedagógica y actualización disciplinar ha permitido lograr el cumplimiento de los contenidos programáticos y los objetivos educativos, favoreciendo la calidad educativa de los docentes y beneficiando la formación integral de los estudiantes.

Asistencia de profesores a eventos académicos externos		
Nombre del evento	No. de profesores que asistieron	Organizado por
Seminario Internacional de Neonatología	1	Centro de ciencias biomédicas Universidad de Aguascalientes, Ags.
Curso taller de Oncología Básica	3	Hospital estatal de cancerología/ Gobierno del Estado de Colima
Congreso Estatal de Pediatría	3	Gobierno del Estado/ Secretaria de Salud
Curso Taller de Sistema de Registro de Instituciones educativas al SIARHE	2	Secretaria de Salud en el Estado de Colima
Atención del Recién Nacido en Hospital de Segundo Nivel	1	Instituto Mexicano del Seguro Social
Curso Taller para la Evaluación del Diseño Curricular de Planes y Programas de Estudios de Enfermería	2	Secretaria de Salud en el Estado de Colima
Jornadas Interinstitucionales de Enfermería	4	Secretaria de Salud en el Estado de Colima

Personal docente que se encuentra realizando estudios											
Licenciatura			Especialidad			Maestría			Doctorado		
Becados	Recursos propios	Total	Becados	Recursos propios	Total	Becados	Recursos propios	Total	Becados	Recursos propios	Total
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



### Trabajo colegiado

Trabajo colegiado al interior del Plantel		
Nombre de academias	No. profesores participantes	Productos de academia
Salud Publica	6	Elaboración de programa operativo de instrucción clínica acorde al modelo de competencias, Reestructuración de prácticas clínicas y manual de preclínico.
Materno Infantil	6	Elaboración de programa operativo de instrucción clínica acorde al modelo de competencias, Reestructuración de prácticas y atributo
Medico Quirúrgica	6	Elaboración de programa operativo de instrucción clínica acorde al modelo de competencias, Reestructuración de prácticas y de atributos
General	16	Integración del comité curricular, revisión de planes y programas por asignatura y aéreas de formación, elaboración preliminar del Documento curricular de Enfermero (a) General

En trabajo de academias y comité de investigación para la titulación se reubican las actividades extracurriculares de la tira de materias del plan N803 para ser insertadas en el plan propuesto ya que su ubicación en el plan actual afecta al servicio social constitucional evaluación de egreso por EXANI-I. y la vinculación por no contar con un plan académico concluido.

Reestructuración normativa de los programas, revisión de contenidos, vinculación de la teoría con la practica basada al modelo de competencias y a la exigencia del EXANI-I Y II, Documento curricular fusionado en la tira de materias del plan N803 y la elaboración de la propuesta del plan N804. Mismo que fue entregado a la Dirección General de Educación media y a la Coordinación de Docencia, Atendiendo las observaciones del dictamen técnico enviado por esa coordinación para su aprobación final.



### Premios y reconocimientos a docentes

Mejor Docente 2009	
Leticia Regla Ramos	

Mejores docentes agosto 2009 - 2010			
Nombre del profesor	Programa educativo	Semestre	Grupo
Leticia Regla Ramos	97	1	u

Dominio en la naturaleza de la asignatura, estrategias aplicables a los contenidos y disposición a mejorar el método de enseñanza aprendizaje.

Mejores docentes agosto Febrero - Julio 2010			
Nombre del profesor	Programa educativo	Semestre	Grupo
Leticia Regla Ramos	97	2	u

María del Rosario Carrizales Gonzales, acreedora por estímulo de antigüedad por 15 años al servicio de la Universidad de Colima.

### Personal administrativo

Personal de la dependencia por función, género y tiempo de dedicación. 2010								
Personal	Tiempo completo		Medio tiempo		Por horas		Total	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivo	0	1	0	0	0	0	0	1
Personal de apoyo técnico	0	2	0	0	1	0	1	2
Docentes	0	0	0	0	4	10	4	10
Personal de apoyo administrativo	1	1	1	2	0	0	2	3
Personal secretarial	0	1	0	0	0	0	0	1
Intendencia y mantenimiento	2	0	0	0	0	0	2	0
Prestadores de SSC y PP*	0	0	0	0	0	0	0	0
Becarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Participantes Proyectos "EVUC"	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>17</b>



Se ha tenido un impacto que a través de las encuestas de satisfacción y aceptación social aplicadas a los alumnos y padres de familia durante el proceso de admisión hasta su egreso los resultados obtenidos han permitido mejorar el desempeño del personal.

Personal de la dependencia por grado de estudios. 2010									
Personal	Grado máximo de estudios								Total
	Otro	Sec.	Bach.	PA	Lic.	Esp.	Mae.	Doc.	
Directivo	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Personal de apoyo técnico	1	0	0	0	4	0	0	0	5
Docentes	2	0	0	0	12	1	1	0	16
Personal de apoyo administrativo	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Personal secretarial	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Intendencia y mantenimiento	1	0	1	0	0	0	0	0	2
Prestadores de SSC y PP*	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Becarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Participantes Proyectos "EVUC"	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>26</b>

En el periodo que se informa no se encuentran cursando estudios ningún personal adscrito a esta dependencia.



Personal de la dependencia realizando estudios. 2010							
Personal	Otros	Licenciatura	Especialidad	Maestría	Doctorado	Pos-doctorado	Total
Directivo	0	0	0	0	0	0	0
Personal de apoyo técnico	0	0	0	0	0	0	0
Docentes	0	0	0	0	0	0	0
Personal de apoyo administrativo	0	0	0	0	0	0	0
Personal secretarial	0	0	0	0	0	0	0
Intendencia y mantenimiento	0	0	0	0	0	0	0
Prestadores de SSC y PP*	0	0	0	0	0	0	0
Becarios	0	0	0	0	0	0	0
Participantes Proyectos "EVUC"	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Capacitación y actualización de personal de la dependencia

Nombre del curso o taller	Número de asistentes	Lugar
Curso de Protección Civil	2	Centro de Tecnología Educativa Delegación Manzanillo

Se ha tenido un impacto compartido ya que beneficiara el desempeño laboral y personal de los asistentes.

Cursos impartidos durante 2010		
Nombre del curso o taller	Número de asistentes	Lugar
Curso de protección Civil	1	Manzanillo, Colima



### Capítulo IV. Capacidad física instalada

#### Infraestructura Académica

Infraestructura académica del Plantel								
Matrícula	Aulas		Laboratorios		Centros de cómputo		Talleres	
	No.	Prom.	No.	Prom.	No.	Prom.	No.	Prom.
125	3	100	0	0	1	100	1	100

Se cuenta con infraestructura propia totalmente equipada con tecnología de primer nivel que cubre la necesidad de espacios físicos por el 100% de los 125 alumnos de la matrícula general. Se aprovecha el espacio para informar a usted, Sr. Rector que actualmente se comparte esta infraestructura con el Bachillerato No 10, Diplomados, Cursos y otros eventos propios de la misma Universidad.

Infraestructura de cómputo				
Núm. de computadoras	Total	En operación	Descompuestas	Guardadas o en reserva
Para estudiantes	15	15	0	0
Para profesores	9	7	2	0
Para uso administrativo	2	2	0	0
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

Respecto al centro de cómputo es compartido con los bachilleratos 8, 9, y 10 equipado con 50 computadoras en red a servidor internet que usan los alumnos de quinto y sexto semestre cuatro horas por semana con una proporción de 1.6 computadoras por alumno. Este plantel cuenta con impresora y fotocopiadora propia con conexión a red universitaria y además internet infinitum de Telmex.

Infraestructura de cómputo	
Concepto	2010
	Número
Número de computadoras de escritorio	20
Número de computadores portátiles	3
Número de servidores	0
Impresoras	1
<b>Total de equipos de cómputo</b>	<b>24</b>

#### Espacios físicos

No.	Área de mejora	Monto invertido en infraestructura	Monto invertido en equipamiento	Fuente de financiamiento	
0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



Ante reunión de consejo técnico del plantel se presenta proyecto para estudiar la urgencia de reacondicionar el área de prácticas propedéuticas de formación inicial.

## Capítulo V. Gestión académica

### Reuniones de trabajo

Actividades de los cuerpos colegiados y comités del plantel. 2010										
Consejo Técnico	Academia	Comité de Movilidad	Comité de Becas	Comité de Educación Continua	Comité Curricular	Comisión de revalidación, convalidación y equivalencia	Reunión con Rector	Reunión con Padres de Familia	Otras	Total
5	7	0	0	0	9	0	9	5	6	41

Se atendieron puntualmente los citatorios a Reuniones de Consejo Universitario y los de carácter particular y general con el Sr Rector con apego inmediato a sus indicaciones. Así como las organizadas por la Coordinación General de Docencia y Dirección General de Educación Media Superior.

Con fundamento en la legislación y reglamentos escolares se atendieron los casos presentados a esta dirección y una vez investigados se turnaron al Consejo Técnico del Plantel convocando a reunión para su dictamen. Dando a conocer los resultados a las partes involucradas según los casos.

Se asistieron a las reuniones convocadas por la Delegación Regional, Dirección de Administración Escolar y Financiera donde se recibe información de los Nuevos Modelos de Trabajo.

Se recibió supervisión, asesoría escolar y auditoría a la eficiencia de prácticas y académicas.

En Reuniones de Academias y comité curricular se obtiene como producto revisión de planes y programas de estudio, reorganización de atributos para prácticas clínicas por nivel de formación, integración del programa operativo de instrucción clínica, y en trabajo colegiado se continuo con el compromiso del documento curricular que actualmente se encuentra en su etapa final.

Con Docentes se presento horario inicio de semestres, se da la información del programa operativo anual, sé reorganizó comité de academias y se solicito apoyo en la asesoría metodológica de los proyecto de investigación a los egresados, mismos que fueron distribuidos por área de especialidad, se unificaron los criterios y normas disciplinarias acordes al reglamento escolar de los alumnos.

Se asistieron a las reuniones convocadas por la Biblioteca Regional.



Con padres de familia se da a conocer los resultados del diagnóstico de sus hijos elaborado por la pedagoga con el propósito de compartir responsabilidades para su atención, se analiza y entrega síntesis del reglamento escolar y el interno del plantel con su respectivo calendario, se informa de resultados de evaluaciones parciales y situación académica de sus hijos, se aplicaron las encuestas de aceptación y satisfacción social enviadas por la dirección general de educación media superior por red electrónica.

### **Difusión y vinculación social**

En lo particular el permitir compartir los espacios físicos del plantel, con otras direcciones hago participe la responsabilidades en su cuidado, mantenimiento y funcionalidad por lo que los invito a establecer estrategias para que logremos todos juntos un objetivo de beneficio común institucional. Ya que este plantel es considerado como unidad sede para el desarrollo de reuniones, conferencias, cursos, diplomados y demanda de población estudiantil por contar con espacios e infraestructura apropiada.

En atención a oficios recibidos solicitando apoyo del uso de espacios físicos y equipo de proyección en este plantel por instituciones externas del sector social y político (Secretaría de Salud Estatal y Regional, Sector Político del Estado. Instituto Federal Electoral, DIF Estatal y Municipal y CADI Estatal y Municipal) hemos contribuido en sus objetivos y logrando la vinculación y proyección social.



## Capítulo VI. Financiamiento

### Ejercicio presupuestal 2010

Informe financiero. 2010	
Ingresos	Ingresos*
Presupuesto ordinario (anualizado)	49,247.77
Presupuesto extraordinario (clasificado por su origen)	0
Aportaciones de Rectoría	844.74
Presupuestos por proyectos específicos	0.00
Ingresos por proyectos del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI)	0.00
Ingresos por proyectos del Presupuesto de Egreso de la Federación (PEF)	0.00
Fondo Ramón Álvarez Buylla de Aldana (FRABA)	0.00
Ingresos PROADU/PADES	0.00
Ingresos por convenios	0.00
Otros ingresos clasificados por su origen	164,095.51
Ingresos por cuotas de recuperación	134,053.33
Ingresos por prestación de servicios	0.00
Intereses por cuentas bancarias	0.00
Donativos	0.00
Otros (talleres, laboratorios y sinodalías)	30,042.18
<b>Subtotal: ingresos hasta 15 de septiembre de 2010</b>	<b>214,188.02</b>
Egresos	Monto
Materiales y suministros	32,286.96
Servicios generales	58,941.95
Becas	0.00
Bienes muebles e inmuebles	0.00
Otros (talleres, laboratorios y sinodalías)	0.00
<b>Total de egresos hasta 15 de septiembre de 2010</b>	<b>91228.91</b>
<b>Saldo al 15 de septiembre de 2010</b>	<b>122,959.11</b>

Con apego a la normativa institucional de la Coordinación Administrativa y Financiera, se cumple con un manejo estricto y transparente de sus recursos en el ejercicio presupuestal del periodo que se informa como de todos los anteriores habiéndose concentrado en la cuenta de este plantel con corte al 15 de septiembre del 2010 los siguientes ingresos por presupuesto ordinario anualizado \$49,247.77. Aportaciones de rectoría \$844.74. otros ingresos clasificados por su origen \$164,095.51, ingresos por cuota de recuperación \$134,053.33 otros (talleres, laboratorios y sinodalías) \$30,042.18) Sumando un total de ingresos de \$214,188.02, con los siguientes egresos; Materiales y suministro \$32,286.96 servicios generales \$59,941.95 con un total de egresos de \$91,228.91 con un saldo al 15 de septiembre de 2010 \$122,959.11; Mismos que ya se encuentran destinados para la realización de actividades académicas, de mantenimiento de algunas áreas y pintura externa del plantel.



### Capítulo VII. Avances del Programa Operativo Anual 2010

Monitoreo y evaluación del POA 2010						
E. Metas (M)	Valor programado	Valor alcanzado	% Alcanzado	Indicadores de éxito	Explicación de las diferencias	
1.1	Asegurar la participación del 80% del personal docente involucrado en el modelo de competencias.	80%	40%	40%	Porcentaje de personal capacitado y constancia.	Por laborar en otras instituciones y las fechas programadas no fueron compatibles.
1.2	Realizar tres reuniones de intercambio académico con docentes.	100%	100%	100%	Número de reuniones realizadas. Lista de asistencia y minuta.	
1.3	Conservar el 95% en la tasa de aprobación del plantel	95%	92%	97%	Porcentaje de aprobación alcanzado. Reporte de eficiencia en prácticas clínicas y registro de asistencia	
1.4	Lograr La asistencia del 80% de los docentes al trabajo de academias	100%	100%	100%	Porcentaje de asistencia de docentes en las academias. Producto de Academias y minuta	
2.1	Acreditación del PE "Enfermera (o) General" en agosto de 2010.	100%	80%	80%	PE Acreditado. Documento Curricular	Documento preliminar entregado a la Coordinación General de Docencia al cual se están atendiendo observaciones al dictamen técnico.



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Escuela Técnica de Enfermería

Informe de Actividades 2010

2.2	Reunión de trabajo para dar a conocer a los integrantes del comité interinstitucional el documento curricular.	100%	70%	70%	Acreditación del documento curricular por el comité interinstitucional.	Falta validación final de la Coordinación General de Docencia para ser presentado al comité
2.3	Revisión y análisis del plan de estudios	100%	80%	80%	Plan de estudios revisado y analizado en base al nuevo modelo por competencias.	
2.4	Reestructuración del PE al modelo de competencias	100%	50%	50%	Plan de estudios estructurado para febrero del 2011	Se cumplió con la Estructura de los programas de instrucción clínica pendientes los académicos
3.1	Obtener promedio general de aprovechamiento escolar igual o superior al 8.0	8.0	8.5	100%	Promedio de calificación general obtenido. Estadística escolar.	
3.2	Asistencia del 80% de padres de familia a reuniones programadas	80%	100%	100%	Porcentaje de padres de familia que asistieron, control de asistencia y citatorio	



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Escuela Técnica de Enfermería

Informe de Actividades 2010

3.3	Realizar 3 viajes de estudio solicitados por los alumnos.	0	0	0,00%	Número de viajes de estudio realizados.	El impacto de los riesgos de otros planteles y unido a ello la inseguridad social.
3.4	Incrementar el índice de Titulación del 60% al 70%	60 al 70%	66.67	95%	Índice de titulación alcanzado. Título y Cédula Profesional	Falta de coordinación del programa de seguimiento de egresados
4.1	Solicitar 3 cotizaciones diagnósticas del mantenimiento a la infraestructura.	100%	100%	100%	Número de cotizaciones de mantenimiento aprobadas.	
4.2	Atender el 100% de las necesidades de mantenimiento a equipos de aires acondicionados del plantel	100%	100%	100%	Porcentaje de necesidades atendidas. Facturación	
4.3	Atender el 100% de las necesidades de mobiliario y equipos del plantel	100%	100%	100%	Porcentaje de necesidades atendidas. Facturación	
4.4	Atender el 100% de las necesidades de mantenimiento de equipo audiovisual y mobiliario del plantel	100%	100%	100%	Porcentaje de necesidades atendidas. Facturación	



### Conclusiones

Diez principales acciones realizadas	
Acciones	Impacto
Consolidación de Academias	Trabajo colegiado e intercambio de estrategias didácticas
Reestructuración de programas del plan de estudios	Documento Curricular
Presentación preliminar del documento curricular	Lograr la Acreditación
Renovación de convenios interinstitucionales	Autorización de Campos Clínicos
Rotación de alumnas e instructoras por campos clínicos	Ampliación y Estructuración del Sector Salud beneficiando con un campo clínico mas
Reestructuración del programa operativo de instrucción clínicas acorde al modelo de competencias	Eficiencia de Prácticas Clínicas
Capacitación didáctica pedagógica y disciplinar	Calidad del Proceso Enseñanza Aprendizaje y uso Adecuado de las Tecnologías.
Reorganización del comité de titulación	Titulación por Ceneval y Proyecto
Diagnostico Escolar a los Alumnos de Nuevo Ingreso y de Reingreso	Aprovechamiento Escolar, Deserción y Eficiencia Terminal
Reuniones con padres de familia	Compartir Responsabilidades e Integración Familiar.



Principales áreas de atención	
Retos/Áreas de atención	Estrategia para su atención en 2011
Concluir Documento curricular	Asesorías con DGEMS y la CGD Trabajo Colegiado con el comité curricular.
Incrementar índice de titulación	Cursos extracurriculares sobre preparación de Ceneval. y metodología de investigación.
Disminuir el índice de deserción escolar	Programa de Asistencia pedagógica y Orientación educativa
Mantener y/o Elevar el Promedio General de Aprovechamiento Escolar	Trabajo colegiado evaluación continua y capacitación docente
Detección y atención a alumnos	Reuniones con padres de familia, asesoría pedagógica y atención personalizada con apoyo psicológico.
Fomento de valores	Desarrollo del Programa de esperanza y proyecto de vida coordinado por la asesora pedagógica del plantel.
Embarazos no deseados	Programa de educación sexual, conferencias de salud reproductiva y planificación familiar en coordinación con psicólogos del DIF municipal.
Consolidar la vinculación del plantel con la sociedad.	Participación a campañas sociales y de salud.
Comunicación y violencia intrafamiliar	Gestión y coordinación con el programa de orientación educativa y Centro de Integración Juvenil Municipal.
Prácticas instruccionales de inducción clínica.	Gestión Institucional y adquisición de materiales y equipos.



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Escuela Técnica de Enfermería

Informe de Actividades 2010

Con el trabajo constante de los docentes y personal directivo se da cumplimiento a la etapa preliminar de la elaboración del documento curricular de este plantel, mismo que fue revisado y validado por la coordinación General de docencia. En este momento nos encontramos en la tarea compartida de atender las observaciones del dictamen técnico enviado por esa Coordinación para su presentación final; y poder ser evaluado por el comité interinstitucional de salud y organismos externos que exigen el proceso de la acreditación. Así mismo le informo que el 100% de sus programas quedaron actualizados y fusionados del plan N803 a la propuesta del N804 con fundamento a la exigencia de la evaluación de egreso por ceneval y la vinculación al nivel superior específicamente a la Facultad de Enfermería.

En cumplimiento de las metas propuestas en el programa operativo del año actual, con satisfacción informo haber alcanzado resultados significativos con dificultades y obstáculos. Su logro es producto del esfuerzo compartido de alumnos docentes administrativos y directivos mi reconocimiento por su entrega.

En el año que se informa nuestra planta docente demuestra avances muy importantes por grado académico y capacitación didáctica pedagógica y disciplinar gracias por su interés de mantenerse actualizados.

Felicito a los alumnos que conforman la matrícula general de este plantel por su disciplina obediencia y dedicación al ajustarse a la normativa institucional en la exigencia formativa de esta carrera y por su deseo de superación y participación en beneficio de una sociedad que nos vincula y pone en alto el nombre de la Escuela Técnica de Enfermería como parte de la Universidad de Colima.

Sr. Rector, agradezco su confianza por permitirme formar parte de sus colaboradores al frente de este plantel, donde he logrado conocer el verdadero valor del ser humano, entender sus políticas institucionales, su plan de trabajo y ejes de acción, lo que ha permitido hacer de nuestra casa de estudios una institución sin fronteras, confiable por su estabilidad y su calidad educativa

Muchas gracias



### Galería de Imágenes

Padres de familia



Reunión de padres de familia

Proceso de admisión



Descripción de reglamentos a padres de familia

Estrategias



Estrategias de apoyo psicológico a estudiantes

Estrategias



Estrategias de apoyo psicológico a estudiantes

Desfile Bicentenario 2010



Conmemorativo al Bicentenario de la Independencia de México

Titulación



Acto protocolario de titulación