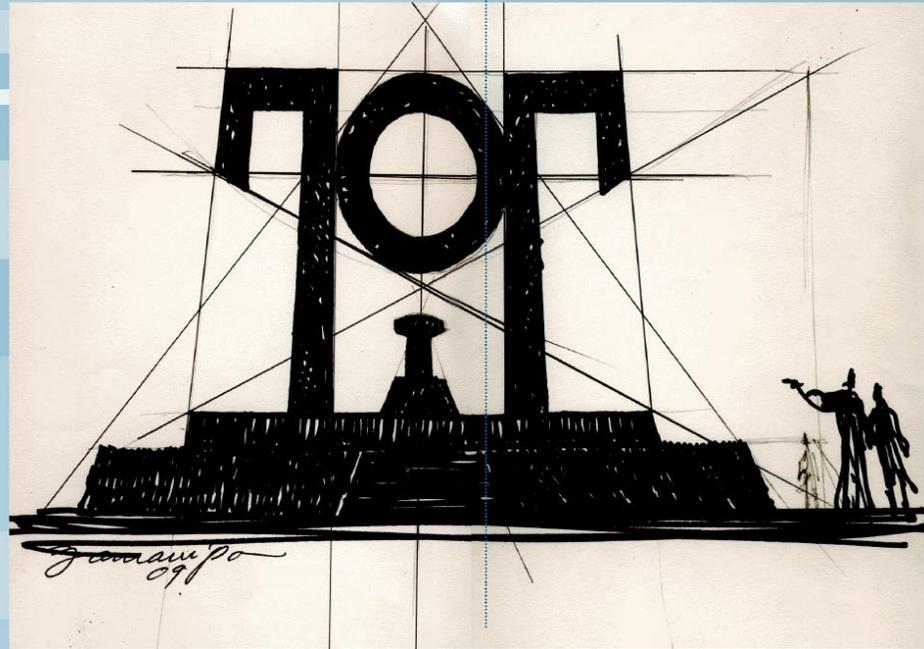


Centro Universitario de  
Estudios de Género



2010



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Centro Universitario de Estudios de Género**  
Informe de Actividades 2010

***Directorio***

**Miguel Ángel Aguayo López**  
Rector

**Ramón A. Cedillo Nakay**  
Secretario General

**J. Jesús Muñiz Murguía**  
Coordinador General

**Director(a) General de Centro Universitario de Estudios de Género**

**Martha Alicia Magaña Echeverría**  
Directora General de Planeación y Desarrollo Institucional



## Índice

Presentación .....	4
Capítulo I. Principales actividades de la dependencia realizadas en 2010 .....	6
I.I Proyectos de investigación y productos académicos .....	8
I.II Principales contribuciones del Centro y sus investigadores .....	10
I.III Actividades colegiadas .....	11
I.IV Mejora de la capacidad física instalada y equipamiento .....	14
Gestión de recursos por fuentes alternas de financiamiento: .....	16
I.V Actividades que contribuyen a promover la educación ambiental y el desarrollo sustentable .....	16
Capítulo II. Convenios y redes de colaboración .....	16
Capítulo III. Personal.....	18
III.I Personal adscrito a la dependencia.....	18
III.II Investigadores por antigüedad y grupos de edad.....	20
III.III Reconocimiento a la labor investigadora .....	21
III.IV Capacitación y actualización .....	22
III.V Movilidad del personal .....	23
Capítulo IV. Proyectos específicos asociados a las dependencias .....	24
Capítulo V. Reconocimientos, premios y distinciones.....	25
Capítulo VI. Informe financiero .....	26
Conclusiones .....	27
Galería de Imágenes .....	29
Anexos .....	32
Anexo I. Productos académicos publicados en 2010.....	32
Anexo II. Movilidad de personal durante 2010 .....	32



## Presentación

El Centro Universitario de Estudios de Género (CUEG) se creó mediante el Acuerdo N° 4 del Consejo Universitario el 29 de abril de 1994, las actividades realizadas se orientan a la atención de cuatro áreas sustantivas de la vida universitaria: Docencia, investigación, difusión e intervención, tendientes a promover el conocimiento e identificación, desde la perspectiva de género, de las condiciones de vida de la población femenina y masculina para generar una nueva cultura de equidad que otorgue al conjunto de la población igualdad de oportunidades para su desarrollo humano a través del acceso a los bienes culturales, económicos y sociales.

Por lo anterior, la misión del CUEG es promover, desde el ámbito universitario, la reflexión e incorporación de la perspectiva de género en el diseño y desarrollo de actividades de difusión, formación académica y de investigación dirigidas a las diferentes DES de la Universidad de Colima y a los diversos sectores del Estado de Colima.

Nuestra visión al año 2012: El CUEG es un generador de actividades que difunde y promueve el conocimiento e investigación en diversas áreas de trabajo, tendientes a identificar las condiciones de vida de la población femenina y masculina desde la perspectiva de género; es fuente de información para instancias universitarias, públicas y privadas e integrante activo de redes locales, nacionales e internacionales que le permiten obtener un panorama integral, desde la perspectiva de género, de la realidad social.

A lo largo de 16 años de actividades, el CUEG ha fortalecido la agenda de las mujeres a través de diferentes tipos de productos institucionales, uno de ellos es el programa de radio "GénEros", que a partir del 31 de octubre de 2003 hasta abril del 2007 se transmitió por radio Universo FM 94.9 con una duración de 60 minutos en vivo con inserciones grabadas, mismo que tuvo muy buena aceptación fuera y dentro de la UdeC.

Como parte de los logros del PUEG ha sido la edición de GénEros, revista semestral de investigación y divulgación sobre los estudios de género, coeditada con la Asociación Colimense de Universitarias A.C., desde junio de 1993 hasta la actualidad se han publicado 44 números (37 en la Época 1 y 7 en la Época 2). La finalidad de la revista ha sido publicar resultados de investigación teórico-metodológico que analicen, desde la perspectiva de género, la condición masculina y femenina con relación a la salud, sexualidad, familia, trabajo, educación, economía, derecho, entre otras cuestiones.

Con el objetivo de proporcionar elementos que permitieran incorporar una concepción integral de la PG y su vinculación con el desarrollo de relaciones equitativas entre hombres y mujeres, desde 1996 se ha ofertado el Diplomado en estudios de Género (conformado por 10 módulos de 20 horas cada uno para abordar diversas temáticas en materia de género), el cual ha permitido formar a especialistas y consolidado con ello un semillero de profesionistas que han puesto en marcha propuestas y proyectos específicos que están logrando impactar la práctica cotidiana de instituciones privadas, asociaciones civiles, ONG'S y organismos de la administración pública en sus tres niveles de gobierno: federal, estatal y municipal. Por ello desde su creación hasta 2006, han egresado 120 especialistas distribuidos en VI Promociones.

En lo que va de 2010, el CUEG ha participado activamente en la realización de actividades académicas como la impartición de tres promociones del Diplomado en Educación con Perspectiva de Género para la Secretaría de Educación del estado de Colima, el Diplomado Armonización de Leyes con Perspectiva de Género con financiamiento del Instituto Colimense de las Mujeres y tres cursos talleres para el H. Ayuntamiento de Colima.

También ha realizado numerosas actividades de capacitación y promoción de la cultura de equidad en el marco del proyecto PIFI 2009-2010 "Cultura Universitaria para la Igualdad de Género", como son las jornadas de capacitación a personal de las delegaciones universitarias, un seminario intersemestral con perspectiva de género, una campaña en medios de comunicación (en formato impreso, radiofónico y TV), el lanzamiento de la convocatoria para financiar proyectos de investigación con perspectiva de género y el I Concurso BIANUAL de Tesis.



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2010

Por otro lado, el CUEG, como parte activa de varias redes de tipo local, regional, nacional e internacional, ha logrado la consolidación del trabajo colegiado entre instituciones mediante la colaboración en la elaboración de artículos, investigaciones, edición de libros y participación en diferentes congresos; estas acciones han permitido al CUEG y a la Universidad de Colima posicionarse como una institución comprometida con la inclusión efectiva de la cartera de género en esta casa de estudios al maximizar la productividad esperada.

El personal del Centro es escaso, sólo cuenta con 2 recursos humanos (la directora y editora de GénEros, respectivamente), lo cual evidencia la necesidad de generar plazas específicas para personal de investigación, previo análisis de la posibilidad de autorizar la incorporación del personal externo que viene trabajando en el PIFI 2009, quienes han probado competencia profesional y compromiso para trabajar de tiempo completo para la institución.

El PIFI 2009 ha permitido proyectar hacia la comunidad universitaria diversas acciones de sensibilización, capacitación y apoyo a la docencia e investigación con perspectiva de género. Así también la UdeC ha ratificado su liderazgo con la realización de la II Reunión Nacional de Universidades Públicas e Instituciones de Educación Superior, celebrada en septiembre de 2010, donde se creó la Red Nacional, que será coordinada por la UdeC. Es deseable que en el mediano plazo se fortalezca el capital humano que garantice la continuidad de estos procesos, una vez que el proyecto "Cultura universitaria para la Igualdad de Género" haya finalizado.



## Capítulo I. Principales actividades de la dependencia realizadas en 2010

De enero a la fecha, el Centro Universitario de Estudios de Género ha gestionado recursos externos al ofrecer varios productos académicos ante diferentes instancias gubernamentales del Estado, uno de ellos es el Diplomado en Educación con Perspectiva de Género impartido a 115 docentes de la Secretaría de Educación en tres promociones, dos de ellas de manera simultánea y una más actualmente en curso. El diplomado consta de 120 horas presenciales con valor curricular y el objetivo se orienta hacia la formación de docentes de preescolar, primaria y secundaria que incorporen el enfoque de género en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Cabe mencionar que por medio de esta gestión se ha logrado que el Gobierno del Estado invierta \$450,000.00 (Cuatrocientos cincuenta mil pesos M/N) por las tres promociones, empleados en el pago de personal académico, viáticos y gastos originados de impresiones y demás servicios necesarios para el óptimo desarrollo del diplomado.

El Diplomado Armonización de las Leyes con Perspectiva de Género, desarrollado en el periodo de septiembre-diciembre de 2010, dirigido a profesionales del derecho, trabajo social y psicología que laboran en el sistema de procuración y administración de justicia, ha sido una gestión exitosa realizada ante el Instituto Colimense de las Mujeres, cuya inversión asciende a \$250,000.00 (Doscientos cincuenta mil pesos M/N), para cubrir los gastos de desarrollo del diplomado.

Exitosamente el CUEG ha logrado que el Programa de Intervención con Perspectiva de Género, dirigido al personal de la Central de Emergencias 066 y la Dirección General de Seguridad Pública y Vialidad del Estado de Colima, inicialmente proyectado para su realización desde el Instituto Colimense de las Mujeres, sea adoptado por el

Plan Estatal de Desarrollo 2009-2015 del Gobierno del Estado, con la finalidad de formar y capacitar recursos humanos adscritos a la Dirección General de Seguridad Pública y Vialidad que sean capaces de analizar la ruta crítica que sigue la Central de Emergencias 066, en el proceso de atención a asuntos de violencia intrafamiliar y de género, con el propósito de mejorar sus instrumentos, técnicas, metodologías y programas de acción, en congruencia con el marco jurídico estatal.

Como parte de las actividades de vinculación con el sector gubernamental, el CUEG, en coordinación con la Facultad de Economía, imparte un diplomado y dos cursos-talleres a diferentes grupos que participan de las decisiones del Ayuntamiento de Colima como son:

\* Diplomado Diseño, Gestión y Evaluación Pública con Perspectiva de Género, dirigido a integrantes del cabildo y personal de primer nivel del Ayuntamiento de Colima que inciden en la planeación y seguimiento de los proyectos, con el objetivo de incorporar las herramientas teórico-metodológicas necesarias para transversalizar la perspectiva de género en la administración municipal.

\* Curso-taller ¿Cómo es y qué necesita nuestra Comunidad? Una mirada desde la Perspectiva de Género, dirigido a 26 comisarías del municipio de Colima (titular y vocal), con este curso-taller se busca que las Comisarías municipales identifiquen la condición femenina y masculina existentes en las poblaciones que representan, con el fin de que elaboren un análisis FODA de los principales problemas a los que se enfrentan y proponer al respecto estrategias, programas de acción y políticas públicas para contrarrestarlos.

\* Curso-Taller Los Comités de Participación Ciudadana y su influencia en el desarrollo municipal con perspectiva de género, dirigido a hombres y mujeres que encabezan los 146 Comités de Participación Ciudadana del municipio de Colima, se orienta a sensibilizar a las y los participantes en el desarrollo de relaciones equitativas entre mujeres y hombres, de forma que al finalizar el curso-taller sean capaces de identificar la importancia de analizar lo que ocurre en sus respectivas colonias y el servicio municipal desde la



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2010

perspectiva de género, así como proponer alternativas de acción y compromisos en favor de una cultura de equidad.

Con estas acciones de vinculación al interior y exterior de la Casa de Estudios, el CUEG busca posicionarse como una referencia universitaria y estatal comprometida con su visión institucional, ubicando al CUEG en el 2012 como un generador de actividades que promueve el conocimiento e investigación en diversas áreas de trabajo, tendientes a identificar las condiciones de vida de la población femenina y masculina desde la perspectiva de género; es fuente de información para instancias universitarias, públicas y privadas e integrante activo de redes locales, nacionales e internacionales que le permiten obtener un panorama integral, desde la perspectiva de género, de la realidad social.

Parte sustantiva del CUEG es la divulgación del conocimiento a través de la publicación de investigaciones que continuamente se genera dentro y fuera de la universidad en materia de género, por lo que en el presente año se han editado dos números de la revista GénEros, coedición de la Universidad de Colima y la Asociación Colimense de Universitarias .

Una acción que orgullosamente nos mantiene en contacto continuo con la comunidad universitaria es la publicación del suplemento "Equidad" cada 45 días a partir de abril de 2010 en el periódico universitario "El Comentario", el cual constituye un medio idóneo para la publicación de las actividades más representativas que se desarrollan en el CUEG, así como una herramienta para la difusión de la cultura de equidad entre la comunidad universitaria, al proporcionar elementos teóricos por medio de artículos, reportajes y reflexiones.

Parte importante de las actividades que realiza el CUEG provienen del cumplimiento de los objetivos delimitados en el PIFI 2009 "Cultura Universitaria para la Igualdad de Género", entre las cuales se pueden citar las jornadas de sensibilización "Cultura universitaria para la igualdad de oportunidades en mujeres y hombres", dirigido a la comunidad universitaria de la Máxima Casa de Estudios, con el objetivo de difundir los valores de una nueva cultura de equidad que impacte favorablemente el trabajo docente, administrativo, de investigación y vinculación social que realiza el personal de la Universidad de Colima.

También se ha realizado el I Seminario Intersemestral en Estudios de Género, con titulares de las materias de seminario de investigación, taller de tesis y metodología de la investigación, que se llevó a cabo en agosto de 2010 con una participación de 10 docentes y 5 estudiantes del nivel de licenciatura y maestría.

Siguiendo con la línea de fomento a la investigación, el CUEG ha lanzado dos convocatorias: La convocatoria de financiamiento a 8 proyectos de investigación con perspectiva de género, dirigida al personal docente, administrativo y de investigación de la Universidad de Colima, Organizaciones no Gubernamentales y Asociaciones Civiles en el Estado. Esta convocatoria cuenta con un techo financiero de \$400,000.00 (Cuatrocientos mil pesos M/N), así como la publicación de los resultados de investigación de los proyectos financiados. Por otro lado, la convocatoria al I Concurso BIANUAL de Tesis con Perspectiva de Género cerró el registro el pasado 31 de agosto; las tesis participantes se encuentran en proceso de dictaminación por especialistas en el tema. Esta convocatoria cuenta con una bolsa de \$75,000.00 (Setenta y cinco mil pesos M/N), para la mejor tesis del nivel de licenciatura (\$15,000.00), maestría (\$25,000.00) y doctorado (\$35,000.00).

Otra vertiente del proyecto PIFI 2009 consiste en la realización de una campaña de difusión en medios, con ella el CUEG busca promocionar una cultura de respeto e igualdad entre mujeres y hombres, mediante la distribución de 13,000 separadores, seis versiones de pendones, así como seis spot de radio y de televisión.

Parte de este material comunicacional se difundió en la II Reunión Nacional de Universidades Públicas e Instituciones de Educación Superior, organizada por la esta Casa de Estudios, la Universidad Nacional Autónoma de México a través del Programa Universitario de Estudios de Género, el Instituto Nacional de las Mujeres, la Comisión de Equidad y Género de la LXI Legislatura de la Cámara de Diputados y la Asociación



Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior, realizada en el Archivo Histórico de la Universidad de Colima los días 6 y 7 de septiembre.

Esta II Reunión a la que asistieron 39 IES y 43 Representantes Institucionales, además de 42 colegas que trabajan en centros, programas y cuerpos académicos en estudios de género, dio seguimiento a las acciones realizadas por cada Institución de Educación Superior en relación con la Declaratoria Caminos para la Equidad en las Instituciones de Educación Superior a partir de cinco mesas de trabajo, a saber: 1) Reformas a los estatutos, reglamentos y normatividad; 2) Planeación, presupuestación e indicadores de evaluación; 3) Incorporación de la perspectiva de género en los procesos de formación: la currícula escolar o planes de estudio; 4) Corresponsabilidad entre la vida académica, laboral, familiar y personal y 5) Procesos de sensibilización, capacitación y comunicación incluyente.

Por último, la Mtra. Celia Cervantes Gutiérrez Directora del CUEG, recibió nombramiento del C. Gobernador del Estado, para formar parte del Consejo Directivo del Instituto Colimense de las Mujeres, durante el periodo 2010-2013.

## I.I Proyectos de investigación y productos académicos

Proyectos de investigación. 2010				
No.	Nombre de los proyectos de investigación	Avance en % logrado en 2010	Monto invertido	Fuentes de financiamiento
1	Violencia intrafamiliar en Colima. Tejiendo redes para la acción interinstitucional (1998-2008)	80 %	\$ 90,000.00	Hábitat-SEDESOL
2	Centros, programas y áreas de estudios de la mujer y de género en Instituciones de Educación Superior	50 %	\$ 0	Sin recurso
		<b>Total invertido</b>	<b>\$ 0.00</b>	

La investigación Violencia intrafamiliar en Colima. Tejiendo redes para la acción interinstitucional (1998-2008), tesis doctoral en proceso de la Mtra. Celia Cervantes, que a la fecha ha aportado diversos artículos, capítulos de libros y publicaciones en línea, posicionando la temática como una línea más de generación y aplicación del conocimiento científico en el CUEG, además de dar origen a otros proyectos alternos para este 2010.

Por otro lado la investigación referente a los Centros, programas y áreas de estudios de la mujer y de género en Instituciones de Educación Superior, coordinada por un equipo colegiado integrado por Celia Cervantes, María Isabel Reta y Noemí Juárez, ha permitido crear una base de datos confiable para el uso interno en las actividades del CUEG, así como para otros centros a nivel nacional que requieran de la información procesada. De igual forma, subproductos de esta investigación se ha presentado en eventos nacionales e internacionales.

### Número de proyectos por fuente de financiamiento



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2010

Año	FRABA	CONACyT	Gobierno del Estado	Otros	Total de proyectos	Total de estudiantes de licenciatura incluidos	Total de estudiantes de posgrado incluidos
2008			2 Hábitat-SEDESOL y Gobierno del Estado		2	2	
2009			1, Instituto Colimense de las Mujeres	1 Sin recurso	2	1	
2010			1 Hábitat-SEDESOL	1 sin recurso	2	1	

Los proyectos realizados de 2008 a la fecha han contado con financiamiento principalmente de las instancias federal, estatal y municipal, lo cual ha permitido al CUEG generar recursos para el desarrollo de investigaciones con la participación de estudiantes y profesionistas de apoyo externo.

Al 2010 se ha logrado un incremento considerable de inversión por parte de Gobierno del Estado, mediante el Instituto Colimense de las Mujeres, la Secretaría de Educación y el Ayuntamiento de Colima; con ello el CUEG se posiciona tanto en la capacitación como en la investigación, mostrando capacidad autogestiva para la obtener financiamiento.

Por otro lado, se tiene por primera vez un recurso federal etiquetado para la transversalización de la perspectiva de género en la Universidad de Colima, con el PIFI 2009 " Cultura Universitaria para la Igualdad de Género". Este proyecto consta de dos objetivos particulares, el primero dedicado a la realización y coordinación de actividades desde el CUEG con una inversión de \$ 1,500,000.00 y el segundo dedicado al soporte y mantenimiento de la Biblioteca Virtual de Género con igual cantidad de inversión.

Frente a este panorama, el reto que enfrenta el CUEG para el 2011 básicamente consiste en mantener, o en su caso aumentar, la productividad académica y económica de forma que en los proyectos que se generan al interior participen cada vez más activamente estudiantes de las distintas licenciaturas y posgrados, a través del desarrollo de tesis, con el fin de que el CUEG se conforme como un semillero de jóvenes profesionistas con interés y compromiso con la investigación con perspectiva de género.

Tipo de proyectos de investigación		
Año	Número de Proyectos	
	Institucionales	Interinstitucionales
2008		2 Investigaciones diagnóstica
2009	1 investigación diagnóstica	1 Investigación diagnóstica
2010	1 investigación diagnóstica	1 Investigación aplicada

La investigación que se realiza en el CUEG tiende a buscar el panorama general de la situación a estudiar y vemos que a lo largo de tres años el número de investigaciones realizadas se mantiene en un promedio de dos por año, lo cual puede considerarse un logro, ya que generalmente los equipos de investigación tienden a ser pequeños y mayoritariamente personas externas al centro debido a que el mismo carece de plazas exclusivas para personal de investigación.



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Centro Universitario de Estudios de Género**  
 Informe de Actividades 2010

<b>Número de proyectos por tipo de investigación Agosto 2009 - Julio 2010</b>		
<b>Tipo</b>	<b>Terminados en el ciclo</b>	<b>En proceso</b>
Desarrollo Experimental		
Investigación Aplicada	1	2
Investigación Básica		
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

<b>Número de proyectos por área de estudio Agosto 2009 - Julio 2010</b>		
<b>Area</b>	<b>Terminados en el ciclo</b>	<b>En proceso</b>
Ciencias Exactas y Naturales		
Tecnología y Ciencias Agropecuarias		
Tecnología y Ciencias de la Ingeniería		
Tecnología y Ciencias de la Salud		
Ciencias Sociales y Humanidades	1	2
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

<b>Productos de investigación</b>						
<b>Año</b>	<b>Publicaciones</b>				<b>Publicaciones arbitradas</b>	
	<b>En proceso</b>	<b>Concluidas</b>	<b>Arbitradas</b>	<b>Sin arbitraje</b>	<b>Con participación de estudiantes</b>	<b>Con participación de académicos externos</b>
2008			2			1
2009		11	8	3		2
2010			3			

Como puede observarse la mayor producción de publicaciones se concentra durante el 2009, la mayoría tiene su origen en el desarrollo de las diferentes investigaciones que realiza el Centro. Sin embargo, para 2010 el número de publicaciones ha disminuido considerablemente, debido al tiempo implicado en el desarrollo y ejecución del proyecto PIFI 2009, ya que las numerosas metas que lo integran exigen la dedicación de tiempo completo por parte de su personal.

## I.II Principales contribuciones del Centro y sus investigadores

<b>Área de desempeño</b>	<b>Principal actividad y su contribución al logro de los objetivos del proyecto estratégico institucional para la investigación científica.</b>
Actividades de diagnóstico para la detección de demandas específicas en ciencia y tecnología de los sectores social y productivo	La detección de necesidades específicas de la población se realiza directamente en comunicación con las instancias co-participantes
Actividades que fomentan la cultura científica	El CUEG ha lanzado en junio del presente, dos convocatorias cuyo objetivo se orienta al fomento de la investigación, ya sea



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2010

	como proyectos independientes o con el desarrollo de tesis de grado
Actividades de divulgación del quehacer científico universitario (mencione el alcance: municipal, estatal, nacional, internacional)	En el presente año se han publicado dos números de la revista GénEros y se ha financiado la publicación de dos libros con colaboraciones interinstitucionales entre la UdeC y la UAM-Iztapalapa

Eventos					
Eventos	Técnico Científicos	Artístico Culturales	Deportivos	Total	
				Eventos	Alumnos Participantes
Conferencias	6			6	700
Exhibiciones				0	
Exposiciones				0	
Talleres	12			12	658
Musicales				0	
Obras de teatro		12		12	480
Danza				0	
Festivales				0	
Torneos			1	1	10
Maratones				0	
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>1848</b>

### I.III Actividades colegiadas

Vinculación con dependencias universitarias 2010						
No.	Nombre del proyecto o actividad	Nombre de la dependencia	Número de estudiantes involucrados	Número de investigadores involucrados	No. de reuniones	Principal impacto de la actividad realizada
1	Cultura universitaria para la Igualdad de Género	Comunicación social	0	3	4	El lanzamiento de la Campaña por una cultura de género en la Universidad, así como la publicación de las convocatorias para fomento a la investigación
2	Cultura universitaria para la Igualdad de Género	Radio Universidad	6	3	3	Contar con seis versiones para spots de radio
3	Cultura universitaria para la Igualdad de Género	Televisión Univeritaria	6	3	3	Contar con seis spots de tv



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2010

4	Cultura universitaria para la Igualdad de Género	Dirección general de publicaciones	29	3	4	contar con la co-edición de dos libros, la revista géneros y la producción de seis versiones de pendones y separadores para su distribución a la comunidad universitaria
5	Capacitando en políticas públicas para la igualdad entre hombres y mujeres	Facultad de Economía	198	4	4	Contar con personal de la administración municipal de Colima, las 26 comisarías y 142 representantes de comité de barrio capacitados en materia de género de forma que cuenten con herramientas para la detección y posibles soluciones de problemáticas
6	Cultura universitaria para la Igualdad de Género	Dirección general de Servicios Bibliotecarios	0	3	15	Desarrollar y concluir el proyecto en tiempo y forma
7	Cultura universitaria para la Igualdad de Género	Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional	0	3	2	Desarrollar y concluir el proyecto en tiempo y forma
<b>Total: 296</b>			<b>239</b>	<b>22</b>	<b>35</b>	

### Vinculación con dependencias universitarias 2010

No.	Nombre del proyecto o actividad	Nombre de la dependencia	Número de participantes externos involucrados	Número de investigadores UCOL involucrados	No. de reuniones	Principal impacto de la actividad realizada
1	Jornadas de Sensibilización	Delegación Regional N° 1	0	30	1	Difundir los valores de una nueva cultura de equidad que impacte favorablemente el trabajo



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2010

						docente, administrativo, de investigación y vinculación social que realiza el personal de la Universidad de Colima.
2	Jornadas de Sensibilización	Delegación Regional N° 2	0	60	1	Difundir los valores de una nueva cultura de equidad que impacte favorablemente el trabajo docente, administrativo, de investigación y vinculación social que realiza el personal de la Universidad de Colima.
3	Jornadas de Sensibilización	Delegación Regional N° 3	0	40	1	Difundir los valores de una nueva cultura de equidad que impacte favorablemente el trabajo docente, administrativo, de investigación y vinculación social que realiza el personal de la Universidad de Colima.
4	Jornadas de Sensibilización	Delegación Regional N° 4	0	30	1	Difundir los valores de una nueva cultura de equidad que impacte favorablemente el trabajo docente, administrativo, de investigación y vinculación social que realiza el personal de la



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Centro Universitario de Estudios de Género**  
 Informe de Actividades 2010

						Universidad de Colima.
5	Jornadas de Sensibilización	Delegación Regional N° 5	0	30	1	Difundir los valores de una nueva cultura de equidad que impacte favorablemente el trabajo docente, administrativo, de investigación y vinculación social que realiza el personal de la Universidad de Colima.
<b>Total: 195</b>				<b>190</b>	<b>5</b>	

Favorablemente el CUEG ha encontrado alianzas estratégicas en cada una de las 5 delegaciones universitarias, la Facultad de Economía y la Coordinación de Comunicación Social, así como las instancias que la conforman (Información, Publicaciones, Universo 94.9 FM y TV universitaria), todo ello al conformar equipos consolidados de trabajo dispuestos a la colaboración y al trabajo colegiado. Al respecto no podemos más que agradecer la disposición y profesionalismo mostrado y puesto al servicio de la calidad de estos productos comunicacionales.

Como en todo proyecto, los puntos de vista pueden variar y generar algunas tensiones al interior un equipo de trabajo, sin embargo, es justamente ante este tipo de situaciones que surge la importancia de apostar por el trabajo colegiado, el respeto a la opinión ajena, pero sobre todo a generar caminos o vías que favorezcan la comunicación y la toma de acuerdo, con ello se busca privilegiar el trabajo colaborativo y la puesta en común para el cumplimiento de los objetivos de los proyectos en cuestión.

Los resultados del trabajo con las diferentes instancias universitarias es gratificante, ya que son los productos elaborados en coordinación con cada una de las dependencias son el resultado del trabajo arduo de muchas personas, la colaboración y sobre todo la disposición institucional que garanticen el cumplimiento de metas.

Por lo anterior, el principal reto que enfrenta el CUEG para el 2011 en materia de vinculación con dependencias universitarias consiste en consolidar los lazos de colaboración con quienes ya se ha trabajado el presente año y abrir nuevos espacios de colaboración.

#### **I.IV Mejora de la capacidad física instalada y equipamiento**

No.	Área de mejora	Monto invertido en infraestructura	Monto invertido en equipamiento	Fuente de financiamiento
-----	----------------	------------------------------------	---------------------------------	--------------------------



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Centro Universitario de Estudios de Género**  
 Informe de Actividades 2010

1	Computadora portátil marca Dell, procesador Intel Core	\$0	23686	Recursos propios
<b>Total: \$ 23,686.00</b>		<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 23,686.00</b>	

Esta adquisición permite al CUEG completar un equipo disponible para trabajar cursos, talleres y diplomados en distintos lugares, ya que constantemente es necesario el uso de una computadora portátil, así como en congresos nacionales como herramienta básica de trabajo para el personal del CUEG.

Equipos de computo	
Concepto	2010 Número
Número de computadoras de escritorio	7
Número de computadores portátiles	1
Número de servidores	0
Impresoras	2
<b>Total</b>	<b>10</b>



**Gestión de recursos por fuentes alternas de financiamiento:**

Durante el 2010, el CUEG ha realizado exitosamente gestiones ante diversas instancias como el Instituto Colimense de las Mujeres, la Secretaría de Educación del Estado y el Ayuntamiento de Colima, logrando un financiamiento global de \$959, 500.00 (Novecientos cincuenta y nueve mil quinientos pesos M/N), en los siguientes proyectos:

- Tres promociones del Diplomado en Educación con Perspectiva de Género: \$ 450,000.00
- 1 promoción del Diplomado Armonización de Leyes con Perspectiva de Género: \$ 250,000.00
- 1 Programa de Intervención para el personal de la Central de Emergencias 066 y la Dirección General de Seguridad Pública y Vialidad del Estado de Colima, que permita optimizar los procesos de atención, derivación y administración de justicia, en casos de violencia intrafamiliar y de género: \$ 259,500.00

**I.V Actividades que contribuyen a promover la educación ambiental y el desarrollo sustentable**

El personal del CUEG trabaja con el programa de las tres "R": reducir, reciclar y reusar insumos en su trabajo cotidiano.

Las guías instruccionales y el manual de participante a estudiantes de los diplomados, cursos y talleres que se han impartido se entregan en versión electrónica para evitar el fotocopiado.

**Capítulo II. Convenios y redes de colaboración**

<b>Instituciones u organismos con convenios de colaboración</b>		
Formales	Nombre	Principales actividades
Local	Red Universitaria en Estudios de Género	Esta red se encuentra aun en consolidación, ya que actualmente trabaja en la elaboración de su reglamento interno de trabajo
Regional	Red de Enlaces Académicos de Género de la RCO de la ANUIES	Colaboración interinstitucional por medio de la elaboración de artículos, libros e investigaciones de impacto regional, así como la organización de un coloquio anual con sede rotativa entre las universidades que integran la red
Nacional	Convenio Marco de Colaboración INmujeres-UdeC	Este convenio enmarca una serie de actividades con las que el Inmujeres se compromete a apoyar a la Universidad de Colima, así como las actividades universitarias con el fin conjunto de transversalizar la perspectiva de género en la institución.



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Centro Universitario de Estudios de Género**  
 Informe de Actividades 2010

Internacional		

Instituciones u organismos SIN convenios de colaboración		
SIN convenio	Nombre	Principales actividades
Local		
Regional	Red de Estudios de Género del Pacífico Mexicano	Colaboración regional en investigaciones y elaboración de distintas actividades académicas como ponencias y un coloquio anual.
Nacional		
Internacional		

Es necesario precisar que el principal impacto de las colaboraciones interinstitucionales resultado de las redes de colaboración consiste en el intercambio de experiencias, conocimientos y el trabajo colegiado.

En materia de investigación, el Fondo Sectorial Conacyt-Inmujeres financió el proyecto de investigación "Presencia y participación política de las mujeres en los congresos locales: la construcción de una agenda legislativa con enfoque de género. Los casos de Baja California Sur, Coahuila, Colima, Durango, Guerrero, Jalisco y Nayarit".

Cabe mencionar que, derivados de ese proyecto, se publicaron dos libros: "La cuota de género en México y su impacto en los congresos estatales" y "Cuando la democracia nos alcance. Sistema de cuotas y agendas de género en Baja California Sur, Coahuila, Colima, Durango, Guerrero, Jalisco y Nayarit".

El trabajo realizado por las redes de colaboración se ve altamente fortalecido con la suscripción de convenios que fundamentan el trabajo colegiado entre las instituciones, estas acciones han permitido a la Universidad de Colima posicionarse como una institución comprometida con la inclusión efectiva de la perspectiva de género en la cultura institucional.



### Capítulo III. Personal

#### III.I Personal adscrito a la dependencia

<b>Personal de la dependencia por función, género y tiempo de dedicación. 2010</b>								
Personal	Tiempo completo		Medio tiempo		Por horas		Total	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivo	0	1	0	0	0	0	0	1
Docente investigador	0	0	0	0	0	0	0	0
Docente Auxiliar de Investigador	0	0	0	0	0	0	0	0
Investigador	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliar de Investigador	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	0	0	0	0	0	0	0	0
Técnico y de Servicios Profesionales	1	2	0	0	0	0	1	2
Personal de apoyo administrativo	0	0	0	0	0	0	0	0
Personal secretarial	0	0	0	0	0	0	0	0
Intendencia y mantenimiento	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestadores de SSC y PP*	0	0	0	0	1	0	1	0
Becarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Participantes Proyectos ?EVUC?	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

Como puede observarse en el cuadro anterior, el personal perteneciente a este centro es mínimo, ya que con dos plazas (directora del CUEG y editora de la revista Géneros), la contratación temporal de dos personas de apoyo técnico y de servicios, así como la colaboración de un pasante de prácticas profesionales de la Facultad de Psicología, el CUEG ha logrado llevar a cabo muchas actividades académicas como impartición de cursos, talleres y conferencias a diferentes instancias de gobierno y universitarias.

<b>Personal de la dependencia por grado de estudios. 2010</b>									
Personal	Grado máximo de estudios								Total
	Otro	Sec.	Bach.	PA	Lic.	Esp.	Mae.	Doc.	
Directivo	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Docente investigador	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Docente	0	0	0	0	0	0	0	0	0



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Centro Universitario de Estudios de Género**  
 Informe de Actividades 2010

Auxiliar de Investigador									
Investigador	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliar de Investigador	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Técnico y de Servicios Profesionales	0	0	0	0	2	0	1	0	3
Personal de apoyo administrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personal secretarial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intendencia y mantenimiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestadores de SSC y PP*	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Becarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Participantes Proyectos ?EVUC?	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

La principal actividad del personal que labora en el CUEG se orienta a la ejecución del PIFI 2009, así como a la impartición de cursos, talleres, diplomados y conferencias. Por otro lado, se realizan actividades administrativas al participar activamente en la elaboración de oficios, reportes, informes y demás, así como coordinación de investigaciones.

Por lo anterior, se puede considerar como la principal fortaleza la disposición al trabajo en cualquier nivel, desde el administrativo, hasta la coordinación de investigaciones o participación activa en ellas.

El escaso personal formalmente adscrito al CUEG, ya que oficialmente sólo dos plazas pertenecen al centro, puede observarse como una problemática ya que en mucho implica limitaciones productivas y de tipo administrativo, y por otro lado se puede tomar como un reto, debido a que a pesar de la falta de personal el CUEG tiene un nivel de actividad bastante alta.

Por ello el principal mecanismo implementado para asegurar el buen desempeño del personal alude al compromiso personal y profesional que cada integrante del CUEG (ya sea que esté formalmente adscrito, por honorarios o como pasante de licenciatura) debe sentir con su trabajo, tomado como una responsabilidad institucional.

<b>Personal de la dependencia realizando estudios. 2010</b>							
<b>Personal</b>	<b>Otros</b>	<b>Licenciatura</b>	<b>Especialidad</b>	<b>Maestría</b>	<b>Doctorado</b>	<b>Pos-doctorado</b>	<b>Total</b>
Directivo	0	0	0	0	1	0	
Docente investigador	0	0	0	0	0	0	



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Centro Universitario de Estudios de Género**  
 Informe de Actividades 2010

Docente	0	0	0	0	0	0	
Auxiliar de Investigador	0	0	0	0	0	0	
Investigador	0	0	0	0	0	0	
Auxiliar de Investigador	0	0	0	0	0	0	
Administrativo	0	0	0	0	0	0	
Técnico y de Servicios Profesionales	0	0	0	0	0	0	
Personal de apoyo administrativo	0	0	0	0	0	0	
Personal secretarial	0	0	0	0	0	0	
Intendencia y mantenimiento	0	0	0	0	0	0	
Prestadores de SSC y PP*	0	1	0	0	0	0	
Becarios	0	0	0	0	0	0	
Participantes Proyectos ?EVUC?	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>		<b>1</b>			<b>1</b>		<b>2</b>

La Mtra. Celia Cervantes Gutiérrez, directora del CUEG se encuentra en la fase de elaboración de su tesis para obtener el grado de Doctora en Ciencias Sociales por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad de Colima.

Por otro lado Josué Francisco Navarro Camarena, pasante de la Facultad de Psicología, se encuentra cursando el último año de estudios de la Licenciatura en Psicología de esta universidad.

Asimismo, Noemí Juárez ha cursado el Diplomado en Educación con Perspectiva de Género y el I Seminario Intersemestral en Estudios de Género (en el que participó también Marco Antonio Martínez), con lo que el nivel de profesionalización del personal externo favorece también el cumplimiento de las metas PIFI y el impacto favorable en la calidad de ponencias, artículos, investigaciones, así como la impartición de cursos, conferencias y talleres.

### III.II Investigadores por antigüedad y grupos de edad

Antigüedad	Investigador	Auxiliar Investigador	Docente Investigador	Total
De 0 a 4 años				0
De 5 a 9 años				0
De 10 a 14 años				0
De 15 a 19 años				0
De 20 a 24 años				0



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Centro Universitario de Estudios de Género**  
 Informe de Actividades 2010

De 25 años y más				0
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>Total: 0</b>

<b>Tiempo de Dedicación</b>	<b>Investigador</b>	<b>Auxiliar Investigador</b>	<b>Docente Investigador</b>	<b>Total</b>
De menos de 20 años				0
De 20 a 24 años				0
De 25 a 29 años				0
De 30 a 34 años				0
De 35 a 39 años				0
De 40 a 44 años				0
De 45 a 49 años				0
De 50 años y más				0
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>Total: 0</b>

Lo más importante al analizar el cuadro anterior es que el CUEG no cuenta con plazas de investigación ni docente investigador. Sin embargo, esta actividad se realiza desde la dirección del Centro con ayudantías externas.

Ello evidencia la necesidad de generar plazas específicas para personal de investigación y analizar la posibilidad de autorizar la incorporación del personal externo que viene trabajando en el PIFI 2009.

### III.III Reconocimiento a la labor investigadora

<b>Profesores de Tiempo Completo en el SNI</b>			
	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
Candidatos			
Nivel 1			
Nivel 2			
Nivel 3			
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Centro Universitario de Estudios de Género**  
 Informe de Actividades 2010

### III.IV Capacitación y actualización

<b>Asistencia a cursos. 2010</b>				
	No.	Nombre del curso o taller	Número de asistentes	Lugar
1	1	Seminario de Investigación Feminista	25	Universidad de Colima, Facultad de Pedagogía
2	1	Foro de Justicia y Género	80	Hotel Fiesta Inn, Colima
3	1	Elaboración de suplementos	20	Universidad de Colima Campus Central

<b>Cursos extracurriculares impartidos durante 2010</b>				
	No.	Nombre del curso o taller	Número de asistentes	Lugar
1	3	Diplomado en Educación con Perspectiva de Género	115	Biblioteca de Ciencias Miguel de la Madrid Hurtado
2	1	Diplomado Armonización de las Leyes con Perspectiva de Género	30	Biblioteca de Ciencias Miguel de la Madrid Hurtado
3	1	Seminario Intersemestral en Estudios de Género	15	Universidad de Colima Campus Central
4	1	Conferencia Derechos político-electorales y género	200	Hotel Fiesta Inn, Colima
5	3	Jornadas de Sensibilización	190	5 Delegaciones de la Universidad de Colima
6	1	Diplomado Diseño, Gestión y Evaluación Pública con Perspectiva de Género	30	Ayuntamiento de Colima
7	1	Curso-taller ¿Cómo es y qué necesita nuestra Comunidad? Una mirada desde la Perspectiva de Género	52	Ayuntamiento de Colima
8	1	Curso-Taller Los Comités de Participación Ciudadana y su influencia en el desarrollo municipal con perspectiva de género	146	Ayuntamiento de Colima
9	1	Taller de Autoestima, Género y Problemática Comunitaria	65	Tangancicuaro, Michoacán
10	1	Violencia escolar y	55	Centro de Maestros



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2010

		violencia intrafamiliar. Una mirada a los resultados del Ejercicio Infantil y Juvenil del IFE 2003 y 2006		Armería
11	1	Logros y retos de la mujer a través del tiempo	75	Instituto Villalvareense de las Mujeres
12	1	Participación ciudadana y liderazgo femenino	60	Instituto Manzanillense de las Mujeres/IFE
13	1	La transversalidad de la Perspectiva de Género en el Curriculum y la Formación en Educación Superior	250	Universidad Autónoma de Morelos
14	1	Conciencia y responsabilidad educativa para prevenir la violencia en la escuela	120	Archivo Histórico de la Universidad de Colima

Con las actividades anteriores el CUEG busca formar y capacitar distintas poblaciones del sector gubernamental y educativo, así como de la misma universidad; todo ello con el fin de favorecer una cultura de equidad que garantice el trato equitativo entre mujeres y hombres en la entidad, al incorporar herramientas teórico-metodológicas para transversalizar la perspectiva de género en la administración pública.

### III.V Movilidad del personal

Personal en movilidad o estancias relacionadas con las actividades - 2010										
Lugar	Febrero - Julio 2010			Monto Financiero	Agosto 10 - Enero 11			Monto Financiero	Fuentes de Financiamiento	
	H	M	Total		H	M	Total			
Extranjero	0	0	0	0	0	0	0	0		
Nacional	0	2	2	6000	0	0	0	0		
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		

Vinculación con académicas de la Universidad Autónoma de Morelos, a cuya invitación participamos en el Foro "Tópicos y retos de la Educación en el siglo XXI" y con la Red de Enlaces Académicos de Género de la RCO de la ANUIES en su coloquio anual realizado en la ciudad de Guanajuato en Junio de 2010.



## Capítulo IV. Proyectos específicos asociados a las dependencias

<b>Avances del PIFI</b>		
Proyecto : "Cultura Universitaria para la Igualdad de Género"		
Metas del Proyecto	% de avance	Explicación de las diferencias Programado vs. realizado
1	1.3 Una política institucional en materia de género establecida con el trabajo colegiado de especialistas en el tema incorporados a la Universidad de Colima. Ciclo Enero 2009-enero 2010.	82.11 %  Falta ejercer el 17 % de esta meta, se tiene solicitado.
2	1.1 Un programa de cultura institucional con perspectiva de género para funcionarios de primer nivel, mandos medios, personal docente y administrativo. Ciclo Agosto 2009-enero 2010.	53.26 %  Falta ejercer el 46.74 %, se tiene solicitado.
3	2.2 Un acervo de recursos digitales en género integrado para marzo de 2010 (conformado por: a. contenidos propios, b. acceso a selección de archivos abiertos arbitrados, c. acceso a bases de datos y d. colecciones disponibles en línea).	46.06 %  Falta ejercer el 55.94 % de esta meta aunque se tiene solicitado.
4	2.4 Una plataforma virtual para construcción social del conocimiento desarrollada en su primera etapa para noviembre de 2009.	91.43 %  Falta ejercer el 8 % aunque ya esta todo solicitado.



## Capítulo V. Reconocimientos, premios y distinciones

No.	Nombre del reconocimiento	Institución otorgante	Profesor investigador reconocido	Mérito
1	Consejera del Instituto Colimense de las Mujeres	Instituto colimense de las Mujeres	Mtra. Celia Cervantes Gutiérrez	Trayectoria académica



## Capítulo VI. Informe financiero

<b>Informe financiero. 2010</b>	
<b>Ingresos</b>	<b>Ingresos*</b>
Presupuesto ordinario (anualizado)	\$ 0.00
Presupuesto extraordinario (clasificado por su origen)	\$ 0.00
Aportaciones de Rectoría	\$ 0.00
Presupuestos por proyectos específicos	\$ 0.00
Ingresos por proyectos del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI)	\$ 0.00
Ingresos por proyectos del Presupuesto de Egreso de la Federación (PEF)	\$ 0.00
Fondo Ramón Álvarez Buylla de Aldana (FRABA)	\$ 0.00
Ingresos PROADU/PADES	\$ 0.00
Ingresos por convenios	\$ 0.00
Otros ingresos clasificados por su origen	\$ 379,239.37
Ingresos por cuotas de recuperación	\$ 379,239.37
Ingresos por prestación de servicios	\$ 0.00
Intereses por cuentas bancarias	\$ 0.00
Donativos	\$ 0.00
Otros (talleres, laboratorios y sinodalías)	\$ 0.00
<b>Subtotal: ingresos hasta 15 de septiembre de 2010</b>	<b>\$ 379,239.37</b>

<b>Egresos</b>	<b>Monto</b>
Materiales y suministros	\$ 10,791.88
Servicios generales	\$ 137,913.44
Becas	\$ 31,000.00
Bienes muebles e inmuebles	\$ 25,658.60
Otros (talleres, laboratorios y sinodalías)	\$ 74,240.00
<b>Total de egresos hasta 15 de septiembre de 2010</b>	<b>\$ 279,603.92</b>
<b>Saldo al 15 de septiembre de 2010</b>	<b>\$ 99,635.45</b>

En el recuadro anterior se puede observar con base en el reporte financiero del Coordinador administrativo, que la única fuente de ingresos del CUEG son las cuotas de recuperación por la impartición de cursos, talleres, diplomados y programas de intervención a diferentes instancias.

De igual forma, que los egresos consisten básicamente en el pago de viáticos y honorarios a docentes de cada uno de los diplomados ofertados a la Secretaría de Educación e Instituto Colimense de las Mujeres, así como la inversión en equipo de cómputo y materiales varios necesarios para el buen funcionamiento del Centro.



## Conclusiones

El balance de las acciones realizadas durante 2010 por el CUEG es positivo: Existe un escenario de oportunidad para concretar avances con diversas metas y acciones que consoliden lo hasta ahora alcanzado para transversalizar la perspectiva de género en la currícula y en la cultura institucional de nuestra Casa de Estudios.

Para ello, un potencial clave es el desarrollo del Sistema de Indicadores para la Equidad de Género en Instituciones de Educación Superior propuesto por el PUEG-UNAM, con el que se podrá realizar un diagnóstico institucional sobre la situación de las mujeres y los hombres en el ámbito académico, comprendiendo a sus tres poblaciones: docente, administrativa y estudiantil.

<b>Diez principales acciones realizadas</b>	
Acciones	Impacto
Diplomado en Educación con Perspectiva de Género a 115 docentes de la Secretaría de Educación (120 horas presenciales y constancia con valor curricular).	Propiciar la formación de docentes de preescolar, primaria y secundaria que incorporen el enfoque de género en el proceso de enseñanza-aprendizaje.
Diplomado Armonización de las Leyes con Perspectiva de Género, dirigido a profesionales del derecho, trabajo social y psicología del sistema de procuración y administración de justicia (80 horas presenciales y constancia con valor curricular).	Contar con 40 profesionistas del derecho, trabajo social, y psicología que apliquen los convenios internacionales pactados por México y el marco jurídico nacional y estatal en materia de igualdad de género.
Programa de Intervención con Perspectiva de Género, dirigido a la Dirección General de Seguridad Pública y Vialidad del Estado de Colima y el personal de la Central de Emergencias 066.	Formación y capacitación de recursos humanos adscritos a la Dirección General de Seguridad Pública y Vialidad, para el análisis de la ruta crítica que sigue la Central de Emergencias 066, en el proceso de atención a asuntos de violencia intrafamiliar.
Participación de tres universitarias en el Consejo Directivo del Instituto Colimense de las Mujeres, periodo 2010-2013.	Especialistas en estudios de género retroalimentan el proceso de toma de decisiones del Instituto Colimense de las Mujeres.
Dos números de la revista GénEros, coedición de la Universidad de Colima y la Asociación Colimense de Universitarias	Difusión de la cultura de igualdad entre hombres y mujeres, a través de la publicación de investigaciones realizadas desde el marco teórico-metodológico de los estudios de género y colaboración interinstitucional de especialistas que colaboran en e
Convocatoria de financiamiento a proyectos de investigación con perspectiva de género, dirigida al personal docente, administrativo y de investigación de la Universidad de Colima, Organizaciones no Gubernamentales y Asociaciones Civiles	Fomento a la investigación con perspectiva de género, con un techo financiero de \$400,000.00 más la publicación de resultados correspondientes a los ocho proyectos financiados.
Curso-taller Diseño, Gestión y Evaluación Pública con Perspectiva de Género, dirigido a integrantes del cabildo del Ayuntamiento de Colima y personal de primer nivel del Ayuntamiento de Colima (15 horas presenciales con valor curricular).	Que personal del Ayuntamiento de Colima incorpore las herramientas teórico-metodológicas para transversalizar la perspectiva de género en la administración municipal, en procesos de planeación, ejecución de proyectos y programas de intervención que
Curso-taller ¿Cómo es y qué necesita nuestra Comunidad? Una mirada desde la Perspectiva de Género, dirigido a las 26 comisarías del municipio de Colima (15 horas presenciales).	Capacitar a 52 dirigentes de las comisarías municipales, para que identifiquen la condición femenina y masculina en las poblaciones que representan, con el fin de que elaboren un análisis FODA de los principales problemas a los que se



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2010

	enfrentan y propo
Curso-Taller Los Comités de Participación Ciudadana y su influencia en el desarrollo municipal con perspectiva de género, dirigido a hombres y mujeres que encabezan los 146 Comités del municipio de Colima (6 horas presenciales).	Sensibilizar a las y los participantes en la cultura de equidad y plantear alternativas solución a problemáticas vecinales tales como violencia intrafamiliar, drogadicción, deserción escolar, desempleo, seguridad pública, entre otros a través de la
Realizar 5 jornadas de sensibilización	Difundir los valores de una nueva cultura de equidad que impacte favorablemente el trabajo docente, administrativo, de investigación y vinculación social que realiza el personal de la Universidad de Colima.

<b>Principales áreas de atención (debilidades)</b>	
Retos/Area de atención	Estrategia para su atención en 2011
Recursos humanos	Contratación de personal adscrito al CUEG
Estructura organizacional	Asignación de espacio físico propio y revisión del sistema financiero CUIS/CUEG para transparentar la asignación del presupuesto ordinario y el destino de los recursos propios
Ejecución de PIFI2009 y PROGES 2011-2012	Coordinación interinstitucional óptima a partir de la definición de áreas de responsabilidad



## Galería de Imágenes

### Diplomado en Educación con Perspectiva de género



Foto grupal por la conclusión del módulo 2 del Diplomado en Educación con Perspectiva de Género, impartido por la Dra. Teresa González Luna, abril de 2010.

### Diplomado en Educación con Perspectiva de Género



Dinámica de trabajo durante el módulo 3 titulado "Género y lenguaje" e impartido por la Mtra. Patricia Piñones durante el Diplomado en Educación con Perspectiva de Género. Mayo de 2010.

### Ier. Seminario Intersemestral en Estudios de Género



Grupos de trabajo durante el Ier. Seminario Intersemestral en Estudios de Género impartido por el CUEG en agosto de 2010.

### Ier. Seminario Intersemestral en Estudios de Género



Foto grupal del Ier. Seminario Intersemestral en Estudios de Género, impartido por el CUEG en agosto de 2010.

### Asistentes a la II Reunión Nacional de Universidades Públicas e Instituciones de Educación Superior



Grupo de académicas asistentes a la II Reunión Nacional de Universidades Públicas e Instituciones de Educación Superior, con sede en la Casa del Archivo Histórico de la Universidad de Colima celebrada el 6 y 7 de septiembre de de 2010, con la asistencia de 39 IES y 43 Representantes Institucionales que trabajan en centros, programas y cuerpos académicos en estudios de género, además de 42 colegas universitarias.



### Reunión de trabajo en la Delegación Regional N° 2 de Manzanillo



Reunión de trabajo en la Delegación Regional N° 2 de Manzanillo, mayo de 2010.

### Capacitación al equipo de trabajo de la Dirección General de Tecnologías del Conocimiento



Sesión de capacitación a parte del personal de trabajo de la Dirección General de Tecnologías del Conocimiento, enero de 2010.



## Anexos

### Anexo I. Productos académicos publicados en 2010

Listado de productos académicos 2010			
No.	Tipo de Producto	Autor o Autores	Ficha bibliográfica completa
1	Libro	Erenfeld Lenkiewicz, Noemi (Coord.). Preciado, Florentina (Coord).	Erenfeld Lenkiewicz, Noemi (Coord.). Mujeres y acciones: aspectos de género en escenarios diversos. México: UdeC/UAM-I, 2010, pp.195. (En prensa) Preciado, Florentina (Coord) La situación de gestación, maternidad y paternidad en estudiantes del nivel superior en Colima. Estudio desde el enfoque de género. México; UdeC, pp. 280 (En prensa)
2	Capítulo de libro	Mtra. Celia Cervantes Gutiérrez	"El amor, puerta ancha por donde se filtra la violencia intrafamiliar", que se publicará en el libro "Violencia hacia la mujer, una cuestión de salud pública". México: UdeC, 2010.
3	Artículo		
4	Artículo en revista arbitrada	Mtra. Celia Cervantes Gutiérrez	Artículo bilingüe "Familia, escuela y prensa: violencia contra la población infantil y juvenil en Colima", en: Resources for Feminist Research. Universidad de Toronto, Canadá
5	Artículo en revista indexada		
6	Memorias		
7	Memorias en extenso	Universidad Autónoma de Morelos	"La transversalidad de la perspectiva de género en el currículum y la formación en educación superior", en CD memoria del Foro "Tópicos y retos de la educación en el siglo XXI", UAM, 26 y 27 de mayo de 2010.
8	Patentes y/o prototipos		
		<b>Total autores</b>	<b>8</b>

### Anexo II. Movilidad de personal durante 2010

Listado de profesores que realizaron movilidad 2010				
No.	Nombre	Lugar	Institución	Propósito
1	Mtra. Celia Cervantes	Cuernavaca, Morelos	Universidad Autónoma	Dictar la conferencia



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2010

	Gutiérrez		de Morelos	titulada
2	Mtra. Celia Cervantes Gutiérrez	Guanajuato, Gto.	Universidad de Guanajuato	Participar como asistente en el Coloquio anual organizado por la Red de Enlaces Académicos de Género de la RCO de la ANUIES
3	Lic. Noemi Juárez Cossio	Guanajuato, Gto.	Universidad de Guanajuato	Participar como asistente en el Coloquio anual organizado por la Red de Enlaces Académicos de Género de la RCO de la ANUIES