



INFORME DE LABORES



Centro Universitario de Estudios de Género

2011



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

Directorio

Miguel Ángel Aguayo López

Rector

Ramón A. Cedillo Nakay

Secretario General

Ricardo Antonio Navarro Polanco

Coordinación General de Investigación Científica

Director(a) General de Centro Universitario de Estudios de Género

Martha Alicia Magaña Echeverría

Directora de la Unidad de Planeación Institucional



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

Índice

Presentación	4
Capítulo I. Principales actividades de la dependencia realizadas en 2011	7
I.I Proyectos de investigación y productos académicos	11
I.II Principales contribuciones del Centro y sus investigadores.....	15
I.III Actividades colegiadas.....	15
I.IV Mejora de la capacidad física instalada y equipamiento	17
Gestión de recursos por fuentes alternas de financiamiento:	18
I.V Actividades que contribuyen a promover la educación ambiental y el desarrollo sustentable	18
Capítulo II. Convenios y redes de colaboración.....	18
Capítulo III. Personal	20
III.I Personal adscrito a la dependencia.....	20
III.II Investigadores por antigüedad y grupos de edad	23
III.III Reconocimiento a la labor investigadora.....	24
III.IV Capacitación y actualización	25
III.V Movilidad del personal	27
Capítulo IV. Proyectos específicos asociados a las dependencias	28
Capítulo V. Reconocimientos, premios y distinciones	30
Capítulo VI. Informe financiero.....	31
Capítulo VII. Avances del Programa Operativo Anual 2011.....	33
Conclusiones.....	35
Galería de Imágenes.....	37
Anexos.....	41
Anexo I. Productos académicos publicados en 2011	41
Anexo II. Movilidad de personal durante 2011.....	42



Presentación

Creado mediante el Acuerdo N° 4 del Consejo Universitario el 29 de abril de 1994, el Centro Universitario de Estudios de Género (CUEG) orienta sus esfuerzos hacia la atención de cuatro áreas sustantivas de la vida universitaria: Formación académica, investigación, difusión y vinculación social, tendientes a promover el conocimiento e identificación, desde la perspectiva de género, de las condiciones de vida de la población femenina y masculina para generar una nueva cultura de equidad que otorgue al conjunto igualdad de oportunidades para su desarrollo humano, a través del acceso a los bienes culturales, económicos y sociales.

La misión del CUEG es promover la reflexión e incorporación de la perspectiva de género en el diseño y desarrollo de actividades de formación académica e investigación, así como de difusión y vinculación, dirigidas a la comunidad universitaria, diversos sectores productivos e institucionales del Estado de Colima, así como entre la población en general.

Nuestra visión al 2012 es consolidar al Centro Universitario de Estudios de Género como un generador de actividades docentes, de investigación, difusión y vinculación social que promuevan, desde la perspectiva de género, el conocimiento sobre la condición femenina y masculina en las distintas áreas de la vida social, hasta constituirse en un referente sobre el tema para las diversas dependencias de la Universidad de Colima e instituciones gubernamentales públicas y privadas, que trabajan a favor del establecimiento de una cultura de igualdad entre mujeres y hombres.

A lo largo de 17 años, el CUEG ha fortalecido la agenda de las mujeres con múltiples acciones, tales como GénEros, revista semestral de investigación y divulgación sobre los estudios de género, que se coedita desde junio de 1993 con la Asociación Colimense de Universitarias A.C., y que a la fecha ha publicado 46 números (37 en la Época 1 y 9 en la Época 2).

El programa de radio "GénEros", que se transmitió en vivo por Universo FM 94.9 de octubre de 2003 al mes de abril de 2007, tuvo muy buena aceptación, al igual que seis versiones de spots de radio y televisión de la Campaña de difusión "Ni más ni menos. Por una cultura universitaria para la igualdad de género", cuya difusión implicó en 2010 y 2011 la distribución de 26 mil separadores de libros y la calca en cinco camiones de transporte urbano.

Una acción que orgullosamente nos mantiene en contacto continuo con la comunidad universitaria es la publicación del suplemento "Equidad" cada 45 días a partir de abril de 2010 en el periódico universitario "El Comentario". Con 10 números a la fecha, este suplemento constituye un medio idóneo para la publicación de las actividades más representativas del Centro, así como una herramienta para la difusión de la cultura de equidad entre la comunidad universitaria.

En el área de investigación, el CUEG ha desarrollado los siguientes proyectos: "Hogares con Jefatura Femenina. El papel de la educación en la vida laboral y familiar", realizado durante 2002 y 2003 con apoyo del Fideicomiso Ramón Álvarez-Buylla de Aldana.

De julio de 2005 a abril de 2007, el CUEG participó en la investigación interinstitucional apoyada por el Fondo Mixto Inmujeres-Conacyt "Presencia y participación de las mujeres en los Congresos Locales: La construcción de una agenda legislativa con enfoque de género. Los casos de Baja California Sur, Coahuila, Colima, Durango, Guerrero, Jalisco y Nayarit", bajo la coordinación general de la Dra. Lourdes C. Ladrón de Guevara.

Cabe mencionar que de 2007 a la fecha, Celia Cervantes realiza la investigación para la tesis doctoral "Violencia intrafamiliar en Colima. Tejiendo redes para la acción interinstitucional (1998-2008)" y Noemí Juárez el proyecto de investigación "Género y expresión artística: historias de vida de mujeres que radican en el estado



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

de Colima", con apoyo del Financiamiento a Proyectos de Investigación con Perspectiva de Género con fondos del Programa Cultura Universitaria para la Igualdad de Género (PIFI 2009).

Durante el periodo agosto de 2009 y abril de 2011 se realizó la investigación documental "Centros, Programas y Áreas de estudios de la mujer y de género en Instituciones de Educación Superior en México".

Siguiendo con la línea de fomento a la investigación, en 2010 se lanzó la Convocatoria de Financiamiento a Proyectos de Investigación con Perspectiva de Género, dirigida al personal docente, administrativo y de investigación de la Universidad de Colima, Organizaciones no Gubernamentales y Asociaciones Civiles en el Estado, con un techo financiero de \$400,000.00 (Cuatrocientos mil pesos M/N), así como la \$195,480.00 destinados a la publicación de los resultados de investigación de los proyectos financiados.

Se lanzó también en 2010 la convocatoria del I Concurso BIANUAL de Tesis con Perspectiva de Género, con una bolsa para la mejor tesis del nivel de licenciatura de \$15,000.00, \$ 25,000.00 para el nivel maestría y doctorado, \$35,000.00.

En el área de intervención y vinculación social, el CUEG elaboró el "Manual para la intervención en situaciones de violencia de género en Villa de Álvarez" (2008) con financiamiento del Programa Hábitat Sedesol; para el Instituto Colimense de las Mujeres y la Asociación Colimense de Universitarias la primera fase de la "Biblioteca Virtual de Género" (2008) y en 2009 para INMUJERES e INDESOL el "Diagnóstico de la situación de las mujeres en el estado de Colima".

En el área de formación académica, durante el periodo 1996-2006, el CUEG ofertó el Diplomado en Estudios de Género, con el objetivo de proporcionar elementos para incorporar una concepción integral de la perspectiva de género y su vinculación con el desarrollo de relaciones equitativas entre mujeres y hombres.

De las seis promociones de este Diplomado, conformado por 10 módulos de 20 horas cada uno, egresaron 120 especialistas (112 mujeres y 8 varones), con lo que se ha consolidado un semillero de profesionistas que han puesto en marcha propuestas y proyectos específicos que impactan la práctica cotidiana de instituciones privadas, asociaciones civiles, ONG'S y organismos de la administración pública en sus tres niveles de gobierno.

En 2010, se diseñó para la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado, el "Diplomado en Educación con Perspectiva de Género" del que egresaron 115 docentes en tres promociones, con una carga de 120 horas presenciales. En este rubro se logró una inversión de \$450,000.00 (Cuatrocientos cincuenta mil pesos M/N), que fueron empleados en el pago de personal académico, viáticos y gastos originados en impresiones y demás servicios necesarios para el óptimo desarrollo del diplomado, además de que se pudo comprar una lap top y dos cañones.

También se diseñó y coordinó el "Diplomado Armonización de las Leyes con Perspectiva de Género", en el periodo septiembre- diciembre de 2010, dirigido a profesionales del derecho, trabajo social y psicología que laboran en el sistema de procuración y administración de justicia, con una inversión por parte de INMUJERES-ICM de \$ 250,000.00 (Doscientos cincuenta mil pesos M/N).

En 2010, como parte de las actividades de vinculación con el sector gubernamental, el CUEG, en coordinación con la Facultad de Economía, impartió tres programas académicos:

* "Diplomado Diseño, Gestión y Evaluación Pública con Perspectiva de Género", dirigido a integrantes del cabildo y personal de primer nivel del Ayuntamiento de Colima que inciden en la planeación y seguimiento de



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

los proyectos, con el objetivo de incorporar las herramientas teórico-metodológicas necesarias para transversalizar la perspectiva de género en la administración municipal.

* Curso-taller "¿Cómo es y qué necesita nuestra Comunidad? Una mirada desde la Perspectiva de Género", dirigido a 26 comisarías del municipio de Colima (titular y vocal), en el que las Comisarías municipales identificaron la condición femenina y masculina existentes en las poblaciones que representan y elaboraron un análisis FODA de los principales problemas a los que se enfrentan, para proponer al respecto estrategias, programas de acción y políticas públicas para contrarrestarlos.

* Curso-Taller "Los Comités de Participación Ciudadana y su influencia en el desarrollo municipal con perspectiva de género", dirigido a hombres y mujeres que encabezan los 146 Comités de Participación Ciudadana del municipio de Colima. Éste se orientó a la sensibilización en el desarrollo de relaciones equitativas entre mujeres y hombres y al análisis, desde la perspectiva de género, de cuanto ocurre en sus respectivas colonias y el servicio municipal, con el fin de proponer alternativas de acción y compromisos en favor de una cultura de equidad.

En 2010 y 2011 se impartió el Seminario Intersemestral en Estudios de Género, con titulares de las materias de seminario de investigación, taller de tesis y metodología de la investigación.

Por otro lado, el CUEG es parte activa de varias redes de tipo local, regional, nacional e internacional y ha logrado la consolidación del trabajo colegiado e interinstitucional, mediante la coordinación de la Red de Enlaces Académicos de Género de la RCO de la ANUIES (2003-2008), la Red de Estudios de Género del Pacífico Mexicano (2005-2006) y su participación en la Red Nacional de Universidades Públicas e Instituciones de Educación Superior, con lo que la Universidad de Colima se ha posicionado a nivel nacional como una institución comprometida con la inclusión efectiva de la cartera de género.

Todo ello, pese al escaso personal de apenas 2 recursos humanos (la directora y editora de GénEros, cuya plaza fue adscrita a la Facultad de Letras y Comunicación a partir del 1° de septiembre de 2011, vulnerando así el de por sí mínimo recurso humano).

Lo anterior, constata la urgente necesidad de generar plazas específicas para el CUEG, de lo contrario, se confinará a que el CUEG funcione únicamente con el 50% de su personal -encarnado en la Directora- y el apoyo de una becaria, cuya asignación económica es cubierta con recursos propios generados por actividades de formación académica arriba descritos.

Otra circunstancia que vulnera al CUEG es su situación administrativa, ya que la Cuenta N° 65 501 51 93 71 a nombre de UdeC/Programa Universitario de Estudios de Género del Banco Santander Serfín tiene en su titularidad a la directora del Centro Universitario de Investigaciones Sociales, quien contrarresta la fluidez de las actividades cotidianas que de suyo realiza el CUEG, ya que torna cansada la dinámica administrativa y sumamente difícil de sobrellevar.



Capítulo I. Principales actividades de la dependencia realizadas en 2011

En el área de formación académica, durante 2011, se acordó el diseño y coordinación de dos Diplomados, durante el periodo agosto-diciembre de 2011, a través de un convenio de colaboración entre el Instituto Colimense de las Mujeres y la Universidad de Colima, enmarcado en el proyecto denominado "Por un Colima con Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres" presentado en el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2011, emitido por el Instituto Nacional de las Mujeres, con una inversión neta de \$ 520,000.00 (Quinientos veinte mil pesos M/N).

En el Diplomado en Medio Ambiente y Sustentabilidad con Perspectiva de Género participan 27 profesionales de instancias que diseñan, realizan y evalúan programas enfocados a la preservación del medio ambiente y el desarrollo sustentable, así como organizaciones gubernamentales y de la sociedad civil.

Este Diplomado consta de cinco seminarios de 20 horas cada uno y un Taller de trabajos finales y quienes participan incorporarán la perspectiva de género como herramienta de análisis teórico-metodológico en el diseño, realización y evaluación de la cultura institucional de los organismos encargados de impulsar en México la política ambiental para un desarrollo sustentable.

Por otro lado, en el Diplomado en Comunicación con Perspectiva de Género participan 30 profesionales de la comunicación, periodismo, psicología, ciencia política y áreas afines, que laboran en oficinas de comunicación social, relaciones públicas, recursos humanos o bien que brindan asesoría a instancias gubernamentales, instituciones educativas, asociaciones civiles e institutos políticos, que promoverán la cultura de igualdad entre mujeres y hombres a través de la incorporación de la perspectiva de género en el desempeño de sus funciones.

En los cinco seminarios de 20 horas cada uno y el Taller de trabajos finales del Diplomado en Comunicación con Perspectiva de Género, el grupo reflexionó sobre los efectos de la formación sociocultural como promotora de estereotipos de género discriminatorios y excluyentes que se introyectan y normalizan a través del lenguaje, instrumento fundamental para comunicar el sistema de valores, comportamientos y papeles que distinguen a las personas y a los grupos en relación con sus funciones sociales.

El Diplomado brindó herramientas teórico-metodológicas para diseñar, implementar y evaluar mecanismos y programas que incorporen la perspectiva de género en el ámbito de la información y la cultura institucional, para eliminar el sexismo en el lenguaje y visibilizar la participación de mujeres y hombres en los productos comunicacionales: impresos, audiovisuales y electrónicos, que circulan a través de las tecnologías de comunicación.

Cabe señalar que como parte del programa académico de ambos diplomados, en coordinación con el Instituto Colimense de las Mujeres organizamos el Panel "Género y Desarrollo Sustentable, en diálogo" (19 de septiembre); "En torno al Convento de la Merced. Las actividades de las mujeres en el siglo XVI" (28 de septiembre), la presentación del libro "Feminismo transmoderno. Una perspectiva política", con la presencia de la autora, María del Carmen García, profesora-investigadora de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (6 de octubre); la conferencia "El género en la economía", dictada por la Mtra. Bethsaida Maldonado Lagunas, profesora-investigadora de la Facultad de Economía de la UNAM (26 de octubre); Sonia Santoro, de Artemisa Comunicación con sede en Buenos Aires, disertó sobre "Los medios de comunicación y su influencia en el imaginario social" (9 de noviembre), en tanto que la Dra. Úrsula Oswald Spring ofreció la Conferencia "Género y ambiente en la era del cambio ambiental global" (24 de noviembre).

Así también, en coordinación con la Facultad de Psicología, Democracia y Sexualidad, A.C. (DEMISEX) y el Comité de América Latina y El Caribe para los Derechos de la Mujer (CLADEM), organizamos el 1° y 2 de



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

septiembre de 2011, la "I Jornada por la Salud Sexual", orientada a la promoción entre la juventud de actitudes asertivas en relación con su salud sexual y reproductiva.

Esta I Jornada contó con la participación de estudiantes y docentes de las Facultades de Psicología y Enfermería, además de integrantes de diversas asociaciones civiles, quienes participaron en el Taller "Sexo global y transexualidad: Políticas. Lo queer, la contracultura o el fortalecimiento del sistema", dictado por la Dra. Yesenia Edith Peña Sánchez, profesora-investigadora del Instituto Nacional de Antropología e Historia.

El CUEG continuamente imparte talleres. El denominado "Género, juventud y proyecto de vida" se ha impartido durante 2011 en el Bachillerato Técnico N° 4, 18 y 27.

Asimismo, se dictó la Conferencia "Sensibilización a la perspectiva de género", en el marco de inauguración del Diplomado Sensibilización a la perspectiva de género aprobado en PROGES-PIFI 2010-2011 de la Universidad Autónoma de Nayarit y se impartió el Taller "El sistema de indicadores de género en instituciones de educación superior" (28 de febrero y 1° de marzo).

En el marco conmemorativo del Día Internacional de las Mujeres, se impartió a personal de la Secretaría de Salud, la conferencia "Mujer, género y salud: Agendas en proceso" (7 de marzo).

En el Instituto Tecnológico de Jiquilpan la Universidad de Colima participó junto con la Universidad Autónoma de Nayarit y el propio ITJ

en el panel inaugural "¿Cómo va la transversalización de género en la educación?" del III Coloquio Internacional de la Red de Enlaces Académicos de Género de la RCO de la ANUIES 'Educación incluyente: propuestas para una sociedad democrática', Jiquilpan, Mich. (6-8 de abril de 2011).

En la comunidad El Chical, del municipio de Coquimatlán, se ofreció la conferencia "La condición femenina y masculina: Avances y retos para lograr la igualdad de género" (24 de mayo), mientras que en Chiapa del municipio de Cuauhtémoc, se impartió el Taller "Equidad de Género" a un grupo de 33 mujeres y un hombre, a invitación del Proyecto "Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental" de la SEMARNAT, orientado a la capacitación para el empoderamiento de las mujeres en las comunidades rurales (9 de septiembre).

Durante junio y agosto de este año en el Instituto Tecnológico de Colima, se impartieron dos seminarios de introducción a los estudios de género, uno a personal docente y administrativo y otro a mandos medios y directivos que coadyuvan en el proceso de certificación MEG:2003 implementado por INMUJERES.

Del 6 al 8 de octubre, impartimos al lado del Mtro. Christian Torres Ortiz Zermeño, el Módulo III: El sistema electoral mexicano, del Diplomado en Habilidades Políticas desde la perspectiva de género, coordinado por la FCPyS en coordinación con la Facultad de Trabajo Social y la Red Universitaria en Estudios de Género.

En la Universidad Autónoma de Yucatán la conferencia "La perspectiva de género en las ciencias sociales: estado, retos y desafíos", en el marco del IV Coloquio de Ciencias Sociales: situación de las ciencias sociales en la península de Yucatán (19 al 21 de octubre).

En la Universidad de Guanajuato coordinamos una Jornada de sensibilización a personal docente y participamos en el Panel "Los estudios de género en las instituciones de educación superior", al lado de colegas de la UdeG, UAN, IPN y la UNAM (14 y 15 de noviembre).

En el área de investigación, en 2011 concluimos la investigación documental "Los estudios de la mujer y de género en México y las redes de coordinación interinstitucional", que deconstruye la trayectoria diacrónica de la incorporación de los estudios de las mujeres y de género en las Instituciones de Educación Superior en México,



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

a partir de la creación de centros, programas, áreas y cuerpos académicos y sus esfuerzos por transversalizar esta perspectiva en la cultura institucional, la docencia e investigación. El borrador de un libro, está en dictamen por parte del Comité Editorial de la Universidad de Colima.

El segundo proyecto de investigación que concluimos, "Género y expresión artística, Historias de vida de mujeres que radican en Colima", analiza la trayectoria de vida y desarrollo artístico de las mujeres dedicadas al arte en el estado de Colima, para determinar de qué forma ha influido la cultura androcéntrica en el acercamiento -o portergación- de la expresión artística, así como en el discurso de la obra femenina, fue financiado con recursos del proyecto PIFI 2009 "Cultura Universitaria para la Igualdad de Género".

Siguen en curso dos proyectos: Con un avance del 80%, la investigación "Violencia intrafamiliar en Colima. Tejiendo redes para la acción interinstitucional (1998-2008)", visibiliza los hechos de violencia intrafamiliar, como un problema de salud pública que hace del nido (familiar, escolar, comunitario) un nudo que impide el disfrute pleno de los derechos humanos, debido a la forma en que cada instancia (Secretaría de Salud, Cepavi, Procuraduría de Justicia del Estado, Seguridad Pública, Dif, Secretaría de Educación, entre otras), desarrolla acciones específicas sin vincularse de manera colegiada para establecer una relación dialógica y de retroalimentación, lo cual limita los resultados (en consecuencia, parciales y no integrales) de atención, prevención, derivación y administración de justicia en el estado.

El proyecto de investigación "¿Es diversa la universidad? Derechos humanos y homosexualidad", que iniciamos en abril de 2011, tiene el propósito de recuperar la experiencia vivida de estudiantes gay y lesbianas de bachillerato y licenciatura, en relación con el grado de aceptación o rechazo que tiene la comunidad universitaria (personal directivo, administrativo y de servicios, así como sus compañeros/as de clase y profesorado) frente a su opción homosexual.

En el área de difusión, durante este año en coedición con la Asociación Colimense de Univeritarias, se publicaron dos números de la revista semestral GénEros, edición que divulga resultados de trabajos de investigación nacional e internacional en la materia.

En 2011 "Equidad", suplemento del periódico universitario "El Comentario", llegó a once números promoviendo la cultura de género por medio de artículos breves, reflexiones, poemas e información sobre las actividades del CUEG.

La Campaña en medios "Ni más ni menos. Cultura universitaria para la igualdad de género" se promovió en cinco calcas de igual número de camiones urbanos, al tiempo que se distribuyeron 24 mil separadores de libros y sigue activa a través de 7 spots de radio, 3 de Televisión, 55 pendones.

Asimismo, a lo largo del año, el CUEG atendió diversas invitaciones a participar en programas de radio y televisión para abordar temáticas vinculadas a la cultura de igualdad y problemáticas emergentes como el aborto, la reforma electoral, las sociedades de convivencia, reformas constitucionales, la participación política de las mujeres, entre otras.

Se desarrollaron actividades con fondos del proyecto PIFI 2009 "Cultura Universitaria para la Igualdad de Género", entre las que se puede citar el "II Seminario Intersemestral en Estudios de Género" (26 al 28 de enero), con la participación de 15 docentes que imparten las materias de Métodos de investigación, Seminario de Investigación, Taller de Tesis y Metodología de la Investigación en las distintas licenciaturas y posgrados de la Universidad de Colima.

Se publicaron diversos materiales para consulta de la comunidad universitaria: el libro: "Mujeres y acciones: aspectos de género en escenarios diversos", coordinado por la Dra. Noemí Ehrenfeld, se coeditó con UdeC-



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

UAM-I y se presentó en el I Coloquio Internacional de Investigación Educativa realizado en octubre en la Facultad de Pedagogía.

Se publicó también el libro "La situación de gestación, maternidad y paternidad en estudiantes de nivel superior en Colima. Un estudio desde el enfoque de género", coordinado por la Dra. Florentina Preciado, mientras que está en prensa el texto "Introspección femenina en La Generala de Rosina Conde", de la Dra. Jesús Leticia Mendoza.

Se editaron los Cuadernillos: "Visibilizando el esfuerzo cotidiano. El hogar, asunto de mujeres ¿y hombres?", el "Manual de términos básicos de género" y el Tríptico "Código universitario para la igualdad de oportunidades".

Otra actividad enmarcada en el proyecto PIFI 2009 "Cultura Universitaria para la Igualdad de Género", fue el financiamiento anual otorgado a ocho proyectos de investigación con perspectiva de género, cuyos resultados se han integrado en una antología de dos tomos -actualmente en prensa-, que podrá ser consultada por la comunidad universitaria.

Las investigaciones financiadas con un monto de \$ 50 mil pesos cada una, fueron:

- 1) Vejez, jubilación y género en el personal de la Universidad de Colima.
- 2) Fundadoras de la Secundaria Estatal N° 5. Cruce y ruptura de fronteras culturales en los inicios de la segunda mitad del siglo XX".
- 3) Estrategias y sugerencias de las y los docentes de educación básica para evitar la violencia escolar en Colima.
- 4) Masculinidades y feminidades rompiendo esquemas: Una aproximación narrativa a la construcción de la identidad transgénero.
- 5) Los aspectos psicosociales y culturales que se asocian a la conducta sexual de riesgo y al rechazo del uso del condón en la actividad sexual de adolescentes.
- 6) La inclusión del enfoque de género en la etapa de reconstrucción de un desastre: El caso de Angangueo, Michoacán.
- 7) El rol de género como principal diferencia en el desempeño de mujeres y hombres como empresarios competitivos en Colima: Un Estudio Comparativo.
- 8) Género y expresión artística, Historias de vida de mujeres que radican en Colima.

Así también, con el objetivo de fomentar la generación de tesis de grado con perspectiva de género, el CUEG lanzó en 2010 la convocatoria del I Concurso Bianual de Tesis con Perspectiva de Género resultando ganadoras ganadoras Alma Rosa Fernández Salinas, del Doctorado en Ciencias Médicas con el trabajo "Identificación de virus de papiloma humano tipo 18 en pacientes con cáncer cérvico uterino, Lesión Intraepitelial y sin lesión"; Nora Patricia Ríos de la Mora, con su tesis de maestría en historia "Mujeres que escriben: Textos femeninos en la literatura regional, 1880-1910" y Sonia Magdalena Solano Castillo con la tesis de licenciatura en pedagogía "Trayectorias escolares y laborales de mujeres en familias transnacionales en el municipio de Cuauhtémoc, Colima", quienes recibieron un estímulo de 35,000.00, 25,000.00 y 15,000.00 pesos respectivamente, además de la publicación de su obra en la Antología "Resultados de investigación con Perspectiva de Género".



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

Exitosamente el CUEG ha logrado que el Programa de Intervención con Perspectiva de Género, dirigido al personal de la Central de Emergencias 066 y la Dirección General de Seguridad Pública y Vialidad del Estado de Colima, inicialmente proyectado para su realización desde el Instituto Colimense de las Mujeres, sea adoptado por el Plan Estatal de Desarrollo 2009-2015 del Gobierno del Estado, con la finalidad de formar y capacitar recursos humanos adscritos a la Dirección General de Seguridad Pública y Vialidad que sean capaces de analizar la ruta crítica que sigue la Central de Emergencias 066, en el proceso de atención a asuntos de violencia intrafamiliar y de género, con el propósito de mejorar sus instrumentos, técnicas, metodologías y programas de acción, en congruencia con el marco jurídico estatal. La fecha para iniciar el trabajo de campo aún no se ha definido, aunque está es una meta del Plan Estatal de Desarrollo 2009-2015, de modo que esperamos en breve noticias por parte de la instancia vinculante, el Instituto Colimense de las Mujeres.

I.I Proyectos de investigación y productos académicos

Proyectos de investigación. 2011				
No.	Nombre de los proyectos de investigación	Avance en % logrado en 2011	Monto invertido	Fuentes de financiamiento
1	Violencia intrafamiliar en Colima. Tejiendo redes para la acción interinstitucional (1998-2008)	80%	0	
2	Centros, Programas y Áreas de Estudios de la Mujer y de Género en las Instituciones de Educación Superior en México	100%	0	
3	Género y expresión artística. Historias de vida de mujeres artistas que radican en el estado de Colima	100%	50000	PIFI 2009
4	¿Es diversa la universidad? Derechos humanos y homosexualidad	100%	2000	Recursos propios
		Total invertido	\$ 52,000.00	

La investigación "Violencia intrafamiliar en Colima. Tejiendo redes para la acción interinstitucional (1998-2008)", tesis doctoral en proceso de la Mtra. Celia Cervantes, ha aportado diversos artículos, capítulos de libros y



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

publicaciones en línea, posicionando la temática como una línea de generación y aplicación del conocimiento científico en el CUEG.

Por otro lado la investigación "Centros, Programas y Áreas de Estudios de la Mujer y de Género en las Instituciones de Educación Superior en México", deconstruye la trayectoria diacrónica de la incorporación de los estudios de las mujeres y de género en las IES en México, a partir de la creación de centros, programas, áreas y cuerpos académicos y sus esfuerzos por transversalizar esta perspectiva en la cultura institucional, la docencia e investigación.

Ello, ha permitido crear una base de datos confiable para el uso interno en las actividades del CUEG, así como para otros centros a nivel nacional que requieren de la información procesada. De igual forma, subproductos de esta investigación se han presentado en eventos nacionales e internacionales y nutrido la historia de la Red Nacional de Universidades Públicas e Instituciones de Educación Superior.

El proyecto de investigación "¿Es diversa la universidad? Derechos humanos y homosexualidad", alimentará la redacción de un capítulo del libro "Diversidad sexual: miradas desde la Universidad", coordinado por Jonás Larios Deniz para la Sedesol. Este estudio, con base en la técnica de investigación Grupo Focal o de Discusión, recupera la experiencia vivida de estudiantes gay y lesbianas de bachillerato y licenciatura, en relación con el grado de aceptación o rechazo que tiene la comunidad universitaria (personal directivo, administrativo y de servicios, así como sus compañeros/as de clase y profesorado) frente a su opción homosexual.

La investigación de Noemí Juárez Cossio, "Género y expresión artística. Historias de vida de mujeres artistas que radican en el estado de Colima", financiada con fondos del proyecto PIFI 2009 "Cultura Universitaria para la Igualdad de Género" se desarrolló de octubre de 2010 a octubre de 2011, teniendo como productos finales un artículo que integrará -junto con los otros 7 proyectos financiados- una Antología para consulta de la comunidad universitaria; además de un documento a manera de catálogo de mujeres artistas radicadas en Colima, con imágenes de su obra.

Número de proyectos por fuente de financiamiento							
Año	FRABA	CONACyT	Gobierno del Estado	Otros	Total de proyectos	Total de estudiantes de licenciatura incluidos	Total de estudiantes de posgrado incluidos
2008			1		1		2
2009			1	1	2	3	1
2010				2	2		1
2011				4	4	3	1

En el cuadro anterior se puede observar que las investigaciones realizadas por el CUEG han contado con una fuente diversa de financiamiento: Recursos federales a través del programa Hábitat-SEDESOL, Gobierno del Estado y municipios (a través del Instituto Colimense de las Mujeres e Institutos municipales de la mujer respectivamente), Proyecto PIFI 2009 "Cultura Universitaria para la Igualdad de Género" e incluso con recursos propios.

Las investigaciones realizadas han favorecido la apropiación teórico-metodológica y práctica de conocimientos en estudiantes de licenciatura de las áreas de psicología, letras y comunicación, relaciones internacionales y



pedagogía, al integrarse al trabajo de investigación del Centro, mediante la prestación del servicio social y práctica profesional.

Frente a este panorama, el reto que enfrenta el CUEG para el 2012 básicamente consiste en mantener, o en su caso aumentar, la productividad académica y económica de forma que estudiantes de las distintas licenciaturas y posgrados participen más activamente en los proyectos que se generan, a través del desarrollo de tesis, con el fin de que en el CUEG se conforme un semillero de jóvenes profesionistas con interés y compromiso con la investigación con perspectiva de género.

Tipo de proyectos de investigación		
Año	Número de Proyectos	
	Institucionales	Interinstitucionales
2008	Manual para la intervención en situaciones de violencia de género en Villa de Álvarez. Violencia intrafamiliar en Colima. Tejiendo redes para la acción interinstitucional (1998-2008).	Diagnóstico sobre la situación de las mujeres en el estado de Colima. En coordinación con el Instituto Colimense de las Mujeres
2009	Centros, Programas y Áreas de Estudios de la Mujer y de Género en las Instituciones de Educación Superior en México	Condición de las Mujeres en el Municipio de Minatitlán. En coordinación con la Facultad de Economía
2010	Género y expresión artística. Historias de vida de mujeres artistas que radican en el estado de Colima.	
2011	¿Es diversa la universidad? Derechos humanos y ho	

La visión diacrónica de las investigaciones desarrolladas al interior del CUEG, evidencia la vocación al trabajo de su personal, quien a pesar de no contar con una plataforma de trabajo idóneo para llevar a cabo dichos proyectos, lleva a cabo la construcción teórico-metodológica así como la fase de campo, con la sistematización y el análisis de datos, en franca competencia con el tiempo requerido para concretar las actividades que reclaman las áreas de formación académica, difusión y vinculación social que han sido reseñadas en los tópicos correspondientes.

Por otro lado, el hecho de que el CUEG no tenga adscripción a una DES y Cuerpo Académico, limita la potencial productividad en la generación de conocimiento, pues su personal debe necesariamente desplegar en el día a día la capacidad de realizar varias acciones a la vez, incluso las administrativas y secretariales.

Sin embargo, los productos tangibles están a la vista.



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

Número de proyectos por tipo de investigación Agosto 2010 - Julio 2011

Tipo	Terminados en el ciclo	En proceso
Desarrollo Experimental		
Investigación Aplicada	3	1
Investigación Básica		
Total	3	1

Número de proyectos por área de estudio Agosto 2010 - Julio 2011

Area	Terminados en el ciclo	En proceso
Ciencias Exactas y Naturales		
Tecnología y Ciencias Agropecuarias		
Tecnología y Ciencias de la Ingeniería		
Tecnología y Ciencias de la Salud		
Ciencias Sociales y Humanidades	3	1
Total	3	1

Productos de investigación

Año	Publicaciones				Publicaciones arbitradas	
	En proceso	Concluidas	Arbitradas	Sin arbitraje	Con participación de estudiantes	Con participación de académicos externos
2008			2			1
2009		11	8	3		2
2010			3			
2011	6	1				

Durante 2011, y con recurso del proyecto PIFI 2009 "Cultura Universitaria para la Igualdad de Género", se han elaborado varios productos que se encuentran en tramite de publicación:

2 libros:

- "La situación de gestación, maternidad y paternidad en estudiantes de nivel superior en Colima. Un estudio desde el enfoque de género"
- "Introspección femenina en La Generala de Rosina Conde"

3 Cuadernillos

- "Visibilizando el esfuerzo cotidiano. El hogar, asunto de mujeres ¿y hombres?"
- "Estudios de la Mujer y de Género en México y las redes académicas de colaboración interinstitucional"
- "Manual de términos básicos de género" y el Tríptico "Código universitario para la igualdad de oportunidades".

1 Antología

- Antología I Concurso Bianual de Tesis de investigación con Perspectiva de Género



I.II Principales contribuciones del Centro y sus investigadores

Área de desempeño	Principal actividad y su contribución al logro de los objetivos del proyecto estratégico institucional para la investigación científica.
Actividades de diagnóstico para la detección de demandas específicas en ciencia y tecnología de los sectores social y productivo	La detección de necesidades específicas de la población se realiza directamente en comunicación con las instancias co-participantes o a petición de las mismas
Actividades que fomentan la cultura científica	El II Seminario intersemestral en Estudios de Género, la edición de la revista GénEros y el suplemento mensual Equidad, así como las convocatorias del I concurso bianual de tesis y para financiamiento a 8 proyectos de investigación con perspectiva
Actividades de divulgación del quehacer científico universitario (mencione el alcance: municipal, estatal, nacional, internacional)	Se han impartido numerosos cursos, talleres y conferencias, participación en paneles de discusión dirigidos a la comunidad estudiantil, dependencias de gobierno e Instituciones de Educación Superior del estado y nacionales

Eventos							
Eventos	Técnico	Científicos	Artístico	Culturales	Deportivos	Total	
						Eventos	Alumnos Participantes
Conferencias	7					7	520
Exhibiciones						0	
Exposiciones						0	
Talleres	5					5	170
Musicales						0	
Obras de teatro			1			1	250
Danza						0	
Festivales						0	
Torneos						0	
Maratones						0	
Total	12		1		0	13	940

I.III Actividades colegiadas

Vinculación con dependencias universitarias 2011						
No.	Nombre del proyecto o	Nombre de la dependencia	Número de estudiantes	Número de investigadores	No. de reuniones	Principal impacto de la



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

	actividad		involucrados	involucrados		actividad realizada
1	I Jornada por al salud sexual	Facultad de Psicología	50	3		Promoción de las actitudes asertivas en relación de la salud sexual de la juventud en Colima
2	Panel Género y medio ambiente en diálogo	Facultad de Ciencias	15	4		El análisis de la correlación entre género, desarrollo sustentable y la prevención de desastres naturales
3	Cultura universitaria para la Igualdad de Género	Coordinación General de Comunicación		2		El seguimiento de la Campaña por una cultura de género en la Universidad
4	Cultura universitaria para la Igualdad de Género	Dirección General de Radio Universitaria		2		El seguimiento de la Campaña por una cultura de género en la Universidad
Total: 76			65	11		

Vinculación con dependencias universitarias 2011

No.	Nombre del proyecto o actividad	Nombre de la dependencia	Número de participantes externos involucrados	Número de investigadores UCOL involucrados	No. de reuniones	Principal impacto de la actividad realizada
1	Panel Género y medio ambiente en diálogo	Facultad de Ciencias	25	4		El análisis de la correlación entre género, desarrollo sustentable y la prevención de desastres naturales
2	Presentación del libro Feminismo transmoderarlo.	Facultad de Letras y Comunicación	30	2		difusión del conocimiento científico



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

	Una perspectiva política					
Total: 61		55	6			

Afortunadamente se ha obtenido buena respuesta en las actividades en las que se ha planteado la necesidad de vinculación con instancias universitarias, encontrando alianzas estratégicas en cada una de las instancias involucradas, conformando equipos de trabajo dispuestos a la colaboración y al trabajo colegiado. Al respecto no podemos más que agradecer la disposición de apoyo y profesionalismo puesto al servicio de la calidad.

Al 2012, el principal reto que enfrenta el CUEG en materia de vinculación con dependencias universitarias consiste en consolidar los lazos de colaboración con quienes ya se ha trabajado, así como abrir nuevos espacios de intervención.

I.IV Mejora de la capacidad física instalada y equipamiento

No.	Área de mejora	Monto invertido en infraestructura	Monto invertido en equipamiento	Fuente de financiamiento
1	Equipo de proyección		15600	Cuotas de recuperación
Total: \$ 15,600.00		\$ 0.00	\$ 15,600.00	

Ante la proximidad del inicio de el "Diplomado en Comunicación con Perspectiva de Género" y "Diplomado en Medio Ambiente y Sustentabilidad con Perspectiva de Género", se adquirieron en Julio del presente año dos proyectores que coadyuvarán -como herramienta básica de trabajo- en el desarrollo de los mismos, así como en el quehacer cotidiano del CUEG, para el desahogo de reuniones, cursos o talleres que se llevan a cabo dentro y fuera de la Universidad.

Equipos de computo	
Concepto	2011 Número
Número de computadoras de escritorio	6
Número de computadores portátiles	1
Número de servidores	
Impresoras	2
Total	9



Gestión de recursos por fuentes alternas de financiamiento:

Para el presente año las acciones que generan mayores recursos externos para el CUEG, son las gestionadas ante gobierno del estado (por medio del Instituto Colimense de las Mujeres) a quien se les presentaron dos propuestas de diplomados cuyas áreas son analizadas desde el enfoque de género.

Durante el 2011, y como resultado de éstas gestiones, el CUEG coordinó:

- 1 Promoción del Diplomado en Comunicación con Perspectiva de Género: \$260,000.00
 - 1 Promoción del Diplomado en Medio Ambiente y Sustentabilidad con Perspectiva de Género: \$260,000.00
- o, dando como resultado la formación de 56 profesionistas de las áreas de la psicología, comunicación, ecología, agronomía, entre otras.

I.V Actividades que contribuyen a promover la educación ambiental y el desarrollo sustentable

El personal del CUEG trabaja con el programa de las tres "R": reducir, reciclar y reusar insumos en su trabajo cotidiano.

Las guías instruccionales y el manual de participante a estudiantes de los diplomados, cursos y talleres que se han impartido se entregan en versión electrónica para evitar el fotocopiado.

Capítulo II. Convenios y redes de colaboración

Instituciones u organismos con convenios de colaboración		
Formales	Nombre	Principales actividades
Local	Red Universitaria en Estudios de Género	Esta red se encuentra aun en consolidación, actualmente cuenta con un reglamento interno de trabajo y se encuentra en la construcción de líneas de acción-intervención universitaria
Regional	Red de Enlaces Académicos de Género de la RCO de la ANUIES	Colaboración interinstitucional por medio de la elaboración de artículos, libros e investigaciones de impacto regional, así como la organización de un coloquio anual con sede rotativa entre las universidades que integran la red



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

Nacional	Convenio Marco de Colaboración INmujeres-UdeC	Este convenio firmado en septiembre del 2009, enmarca una serie de actividades con las que el Inmujeres se compromete a apoyar a la Universidad de Colima, así como las actividades universitarias con el fin conjunto de transversalizar la perspectiva de género en la institución
Internacional		

Instituciones u organismos SIN convenios de colaboración

SIN convenio	Nombre	Principales actividades
Local	Red de Estudios de Género del Pacífico Mexicano	Colaboración regional en investigaciones y elaboración de distintas actividades académicas como ponencias y un coloquio anual.
Regional		
Nacional		
Internacional		

El principal resultado de las redes de colaboración consiste en las colaboraciones interinstitucionales, consistentes en el intercambio de experiencias, conocimientos y el trabajo colegiado.

Además se ha contado con el financiamiento de instancias como CONACyT-INmujeres para el desarrollo de investigaciones de coordinación interinstitucional, como es el caso del proyecto de investigación "Presencia y participación política de las mujeres en los congresos locales: la construcción de una agenda legislativa con enfoque de género. Los casos de Baja California Sur, Coahuila, Colima, Durango, Guerrero, Jalisco y Nayarit", derivando de ella la publicación del libro "La cuota de género en México y su impacto en los congresos estatales" y "Cuando la democracia nos alcance. Sistema de cuotas y agendas de género en Baja California Sur, Coahuila, Colima, Durango, Guerrero, Jalisco y Nayarit".

Con la suscripción de los convenios de colaboración se da sustento al trabajo que el CUEG realiza al interior de nuestra Casa de Estudios, así como al exterior en la participación activa en el trabajo interinstitucional, posicionado a la Universidad de Colima como una institución comprometida con la inclusión efectiva de la perspectiva de género en la cultura institucional.



Capítulo III. Personal

III.I Personal adscrito a la dependencia

Personal de la dependencia por función, género y tiempo de dedicación. 2011								
Personal	Tiempo completo		Medio tiempo		Por horas		Total	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivo	0	1	0	0	0	0	0	1
Docente investigador	0	0	0	0	0	0	0	0
Docente Auxiliar de Investigador	0	0	0	0	0	0	0	0
Investigador	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliar de Investigador	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	0	0	0	0	0	0	0	0
Técnico y de Servicios Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0
Personal de apoyo administrativo	0	0	0	0	0	0	0	0
Personal secretarial	0	0	0	0	0	0	0	0
Intendencia y mantenimiento	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestadores de SSC y PP*	0	0	0	0	1	1	1	1
Becarios	0	0	0	1	0	0	0	1
Participantes Proyectos ?EVUC?	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	1	0	1	1	1	1	3

Resulta sumamente interesante analizar la situación del recurso humano adscrito al CUEG, en relación a las actividades que realiza, encontrando que no se guarda proporción alguna, tanto más que a partir del 1 de septiembre del año en curso se desincorporó en 50% del personal, hablamos aquí de la editora de la revista GénEros, sin contar a la fecha (30 de septiembre) con reemplazo alguno.

Ya en el informe 2010 se citaba:

"El personal perteneciente a este centro es mínimo, ya que con dos plazas (directora del CUEG y editora de la revista Géneros), la contratación temporal de dos personas de apoyo técnico y de servicios, así como la



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

colaboración de un pasante de prácticas profesionales de la Facultad de Psicología, el CUEG ha logrado llevar a cabo muchas actividades académicas como impartición de cursos, talleres y conferencias a diferentes instancias de gobierno y universitarias"

En este contexto es necesario referir el Acuerdo No. 4 (1994), que en su artículo segundo, fracción IV.- De los recursos humanos, establece:

" 3 investigadoras de tiempo completo, una secretaria y un intendente",

Sin tener relación alguna con la situación actual del CUEG, ya que como puede observarse en el cuadro anterior, el personal de planta es poco menos que mínimo, apoyando parte del trabajo en la becaria y los estudiantes que prestan su servicio social, por lo que esta problemática se constituye -ya desde el informe 2010- como una área de debilidad y ávida de atención urgente.

Personal de la dependencia por grado de estudios. 2011									
Personal	Grado máximo de estudios								Total
	Otro	Sec.	Bach.	PA	Lic.	Esp.	Mae.	Doc.	
Directivo	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Docente investigador	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Docente Auxiliar de Investigador	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Investigador	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliar de Investigador	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Técnico y de Servicios Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personal de apoyo administrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personal secretarial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intendencia y mantenimiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestadores de SSC y PP*	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Becarios	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Participantes Proyectos ?EVUC?	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	2	1	0	1	0	4



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

La principal actividad del personal del CUEG (materializado en su directora, la Mtra. Celia Cervantes) se orienta a la impartición de cursos, talleres, diplomados y conferencias. Por otro lado, también se realizan actividades administrativas al participar activamente en la elaboración de oficios, reportes, informes, así como coordinación de investigaciones.

Siendo la disposición al trabajo en cualquier nivel (desde el administrativo, hasta la coordinación de investigaciones y participación activa en ellas) la principal fortaleza y característica del CUEG.

Como se describe en el apartado anterior, es el escaso personal formalmente adscrito al CUEG (problemática con varios años de arraigo) implica una limitación de tipo administrativo; el reto que implica esta situación no sólo involucra al CUEG en su calidad de Centro de investigación, sino a la Secretaría de Investigación, la Dirección de Recursos Humanos, incluso Rectoría, todo ello en aras de armonizar la letra con en hecho y dar certidumbre y respaldo institucional a la ardua tarea que implica la incorporación de la perspectiva de género en la vida universitaria.

Por ello el principal mecanismo implementado para asegurar el buen desempeño del personal alude al compromiso personal y profesional que cada integrante del CUEG (formalmente adscrito, por medio de beca o como pasante de licenciatura) debe sentir con su trabajo, lo que se traduce a una responsabilidad institucional.

Personal de la dependencia realizando estudios. 2011							
Personal	Otros	Licenciatura	Especialidad	Maestría	Doctorado	Pos-doctorado	Total
Directivo	0	0	0	0	1	0	
Docente investigador	0	0	0	0	0	0	
Docente Auxiliar de Investigador	0	0	0	0	0	0	
Investigador	0	0	0	0	0	0	
Auxiliar de Investigador	0	0	0	0	0	0	
Administrativo	0	0	0	0	0	0	
Técnico y de Servicios Profesionales	0	0	0	0	0	0	
Personal de apoyo administrativo	0	0	0	0	0	0	
Personal secretarial	0	0	0	0	0	0	
Intendencia y mantenimiento	0	0	0	0	0	0	
Prestadores de SSC y PP*	0	2	0	0	0	0	



Becarios	0	0	0	0	0	0	
Participantes	0	0	0	0	0	0	
Proyectos ?EVUC?							
Total		2			1		3

A lo largo del presente informe se ha exaltado la capacidad para realizar múltiples funciones con un mínimo personal, por lo que la profesionalización del mismo apuntala dicho trabajo y potencializa la generación de conocimiento, al tiempo que abre nuevas áreas de trabajo.

La Mtra. Celia Cervantes, directora del CUEG, se encuentra trabajando en su tesis "Violencia intrafamiliar en Colima. Tejiendo redes para la acción interinstitucional (1998-2008)" para obtener el grado de Doctora en Ciencias Sociales por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad de Colima.

Los alumnos Dyane ... y José Alfredo...pasantes de la Licenciatura en Relaciones Internacionales, se encuentran en su último año de estudio de la Facultad de la misma carrera.

Si bien es cierto, la profesionalización del personal tiene un impacto favorable en la calidad de ponencias, artículos, investigaciones, así como la impartición de cursos, conferencias y talleres y en general en las actividades que de suyo se realizan en el Centro.

III.II Investigadores por antigüedad y grupos de edad

Antigüedad	Investigador	Auxiliar Investigador	Docente Investigador	Total
De 0 a 4 años				0
De 5 a 9 años				0
De 10 a 14 años				0
De 15 a 19 años				0
De 20 a 24 años				0
De 25 años y más				0
	0	0	0	Total: 0

Tiempo de Dedicación	Investigador	Auxiliar Investigador	Docente Investigador	Total
De menos de 20 años				0
De 20 a 24 años				0
De 25 a 29 años				0
De 30 a 34 años				0
De 35 a 39 años				0
De 40 a 44 años				0
De 45 a 49 años				0
De 50 años y más				0
	0	0	0	Total: 0



Al igual que en el informe 2010, lo más importante al analizar un cuadro donde se solicitan los datos del personal de investigación es que éste está vacío, ya que el CUEG no cuenta con plazas específicas para personal de investigación, sin embargo este hecho no se traduce en la ausencia de esta actividad sustantiva de un Centro de Investigación, ya que este rol es desarrollado desde la Dirección del Centro, y en ocasiones auxiliada con ayudantías externas.

III.III Reconocimiento a la labor investigadora

Profesores de Tiempo Completo en el SNI			
	2009	2010	2011
Candidatos			
Nivel 1			
Nivel 2			
Nivel 3			
Total	0	0	0



III.IV Capacitación y actualización

Asistencia a cursos. 2011				
	No.	Nombre del curso o taller	Número de asistentes	Lugar
1	1	Cuso-taller ? Sexo global y transexualidad: Políticas. Lo queer, la contracultura o el fortalecimiento del sistema?	30	Biblioteca de Ciencias
2	1	Conferencia Mujeres en la educación y la ciencia	20	Pinacoteca Universitaria
3	1	Conferencia Equidad de género en la UNAM	80	Facultad de Pedagogía

Cursos extracurriculares impartidos durante 2011				
	No.	Nombre del curso o taller	Número de asistentes	Lugar
1	1	Diplomado en Medio Ambiente y Sustentabilidad con Perspectiva de Género	26	Biblioteca de Ciencias
2	1	Diplomado en Comunicación con Perspectiva de Género	30	Biblioteca de Ciencias
3	1	II Seminario intersemestral de Estudios de Género	15	Sala de Juntas CUIS
4	3	Género, juventud y proyecto de vida	125	Bachilleratos 4,18 y 27
5	1	Taller de Indicadores Universitarios con Perspectiva de Género	15	Universidad Autónoma de Nayarit
6	1	Taller Equidad de género	30	Comunidad de Chiapa, Colima



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

7	1	Panel Género y Desarrollo Sustentable	35	Auditorio de la Facultad de Ciencias, Universidad de Colima
8	1	Panel Las mujeres en la plítica	60	Salon Lila, Hotel Ceballos, Colima
9	1	Conferencia ¿Sensibilización a la perspectiva de género?	80	Universidad Autónoma de Nayarit
10	1	Panel ¿Cómo va la transversalización de género en la educación?	80	Instituto Tecnológico de Jiquilpan
11	2	Sensibilización en Género	25	Instituto Tecnológico de Colima
12	1	Conferencia Mujer, género y salud: agendas en proceso	300	Auditorio del Complejo administrativo
13	1	Conferencia La perspectiva de Género en las Ciencias Sociales: Estado, Retos y Desafíos	200	Universidad Autónoma de Yucatán
14	1	Jornada de sensibilización Los Estudios de Género en las Instituciones de Educación Superior	30	Universidad de Guanajuato
15	1	I Jornada por la salud sexual	50	Facultad de Psicología
16	1	Módulo III El sistema electoral Mexicano. Diplomado de habilidades políticas desde la perspectiva de género	30	Facultad de Ciencias Políticas y Sociales
17	1	Presentación del libro Feminismo transmoderno: una perspectiva política	50	Facultad de Letras y Comunicación
18	1	Conferencia En torno al convento de la	40	Archivo Histórico de la Universidad de



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

		merced. Las actividades de las mujeres del siglo XVI		Colima
19	1	Conferencia Género en la Economía	50	Biblioteca de Ciencias Miguel de la Madrid Hurtado
20	1	Conferencia Los medios de Comunicación y su influencia en el imaginario social	60	Facultad de Letras y Comunicación
21	1	Género y ambiente en la era del cambio ambiental global	60	Archivo Histórico de la Universidad de Colima

Con las actividades anteriores el CUEG busca formar y capacitar distintas poblaciones del sector gubernamental, así como de la Universidad de Colima y universidad es del país, así como sociedad colimense; todo ello con el fin de favorecer una cultura de equidad que garantice el trato equitativo entre mujeres y hombres en la entidad, al incorporar herramientas teórico-metodológicas para transversalizar la perspectiva de género en el diario actuar.

III.V Movilidad del personal

Personal en movilidad o estancias relacionadas con las actividades - 2011									
Lugar	Febrero - Julio 2011			Monto Financiero	Agosto 2011 - Enero 2012			Monto Financiero	Fuentes de Financiamiento
	H	M	Total		H	M	Total		
Extranjero	0	0	0	0	0	0	0	0	
Nacional	0	2	2	0	0	3	3	0	Recursos propios del CUEG
Total	0	2	2	0	0	3	3	0	

Las movilidades registradas básicamente fueron para impartición de cursos, talleres o conferencias, así como participantes en la III Reunión Nacional de Universidades Públicas e Instituciones de Educación Superior a invitación de distintas universidades, mismas que cubrieron parte de los gastos de traslado, hospedaje y alimentación del personal, siendo utilizados los recursos propios solamente en algunas ocasiones.



Capítulo IV. Proyectos específicos asociados a las dependencias

Avances del PIFI			
Proyecto : PIFI 2009			
Metas del Proyecto		% de avance	Explicación de las diferencias Programado vs. realizado
1	M 1.1: Un programa de cultura institucional con perspectiva de género desarrollado en la Universidad de Colima para funcionarios de primer nivel, mandos medios y personal docente y administrativo, ciclo agosto 2009-enero 2010.	90%	En su acción A 1.1.1(Diseñar el programa Cultura institucional con perspectiva de género) y prioridad R 1.1.1.1, referente a Impresión del folleto "Código Universitario para la Igualdad de Oportunidades" se encuentra con un avance de 70%, ya que se encuentra en espera para editar en la Dirección General de Publicaciones.
2	M 1.2: Una campaña en medios del programa de cultura institucional con perspectiva de género difundida en diversos formatos: impresos, radio y televisión universitarios, ciclo enero 2009 - enero 2010.	80%	El proceso de edición tiene un ritmo propio, por lo que - al igual que en la meta anterior, en ésta se encuentra en espera la edición del Manual de Términos Básicos de Género (contemplado en la acción A 1.2.4) Por otro lado la acción A 1.2.3, referente a la Creación de un Comité Universitario para la Igualdad de Oportunidades, integrado por directivos, académicos y estudiantes no se ha podido llevar a cabo, ya que desde es necesario realizar un planteo inicial a las personas que pudieran formar parte del mismo.



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

3	M 1.4: Un programa de financiamiento a la investigación con perspectiva de género dirigido a la comunidad universitaria y organismos de la sociedad civil, ciclo enero 2009 - enero 2010.	65%	La acción que se encuentra pendiente de concluir es la A 1.4.3 que se refiere a la Publicación de 3 antologías con los mejores trabajos resultado de las dos convocatorias de financiamiento a proyectos de investigación y del concurso de tesis. El contenido de la Antología producto del Concurso Bianual de Tesis se encuentra concluido y a la espera de edición por parte de la Dirección General de Publicaciones, sin embargo, la naturaleza de la segunda convocatoria referente al financiamiento de proyectos de investigación ubica el compromiso de entregar el artículo resultado de investigación por parte de las coordinaciones de cada uno de los proyectos, de manera que la integración de las antologías se realice al 15 de octubre de 2011, para seguir el proceso de edición previo a la impresión de los ejemplares convenidos en el proyecto PIFI 2009.
---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Actualmente se cuenta con el financiamiento de gobierno federal, quienes por medio del Instituto Colimense de las Mujeres han financiado la primera promoción del Diplomado en Comunicación con Perspectiva de Género y Diplomado en Medio Ambiente y Sustentabilidad con Perspectiva de Género, ambos realizados en el periodo Agosto-diciembre 2011 con la docencia por parte de especialistas estatales, nacionales e internacionales.

Ambos diplomados suman una inversión gubernamental por \$525,000.00, empleados en la cobertura de honorarios, gastos de cafetería y papelería que den sustento al buen funcionamiento de los mismos.



Capítulo V. Reconocimientos, premios y distinciones

No.	Nombre del reconocimiento	Institución otorgante	Profesor investigador reconocido	Mérito
1	Consejera del Instituto Colimense de las Mujeres	Consejera del Instituto Colimense de las Mujeres	Mtra. Celia Cervantes Gutiérrez	Trayectoria académica



Capítulo VI. Informe financiero

Informe financiero. 2011	
Ingresos	Ingresos*
Presupuesto ordinario (anualizado)	\$ 0.00
Presupuesto extraordinario (clasificado por su origen)	\$ 0.00
Aportaciones de Rectoría	\$ 0.00
Presupuestos por proyectos específicos	\$ 0.00
Ingresos por proyectos del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI)	\$ 0.00
Ingresos por proyectos del Presupuesto de Egreso de la Federación (PEF)	\$ 0.00
Fondo Ramón Álvarez Buylla de Aldana (FRABA)	\$ 0.00
Ingresos PROADU/PADES	\$ 0.00
Ingresos por convenios	\$ 0.00
Otros ingresos clasificados por su origen	\$ 377,666.47
Ingresos por cuotas de recuperación	\$ 377,666.47
Ingresos por prestación de servicios	\$ 0.00
Intereses por cuentas bancarias	\$ 0.00
Donativos	\$ 0.00
Otros (talleres, laboratorios y sinodalías)	\$ 0.00
Subtotal: ingresos hasta 15 de septiembre de 2011	\$ 377,666.47

Egresos	Monto
Materiales y suministros	\$ 10,307.35
Servicios generales	\$ 47,499.64
Becas	\$ 120,330.00
Bienes muebles e inmuebles	\$ 15,600.00
Otros (talleres, laboratorios y sinodalías)	\$ 17,400.00
Total de egresos hasta 15 de septiembre de 2011	\$ 211,136.99
Saldo al 15 de septiembre de 2011	\$ 166,529.48

Con base en el informe financiero del Coordinador administrativo, el recuadro anterior nos muestra (una vez más) que la única fuente de ingresos del CUEG son las cuotas de recuperación por la impartición de cursos, talleres y diplomados a diferentes instancias, ya que se carece de presupuesto ordinario y demás aportaciones institucionales.

Estos ingresos se han empleado en la cobertura de viáticos y honorarios de docentes de ambos diplomados, así como en el pago de una becaria externa, cuyas actividades consisten en asistir a la dirección en la investigación, gestión y promoción de la cultura de equidad en nuestra Casa de Estudios, así mismo estos recursos han permitido la adquisición de dos equipos de proyección, pago de servicios de cafetería y papelería, impresión de material de promoción de la cultura de equidad, y co-financiamiento para la realización de presentaciones de libros y conferencias en torno a la temática.



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género
Informe de Actividades 2011



Capítulo VII. Avances del Programa Operativo Anual 2011

Monitoreo y evaluación del POA				
O.P. 1.- Mantener el programa editorial del CUEG para difundir la cultura de igualdad entre mujeres y hombres.				
E. Metas (M)	Valor programado	Valor alcanzado	% alcanzado	Explicación de las diferencias
1.1 Avances de investigación universitaria con perspectiva de género publicados en diversos formatos impresos	1	0	0%	Hay varios textos en espera de ser publicados, y otros, como la antología de proyectos de investigación aun se encuentran en la fase de integración, previa a la edición de la misma.
O.P. 2.- Difundir los derechos humanos en el marco de la cultura de equidad e igualdad entre mujeres y hombres.				
E. Metas (M)	Valor programado	Valor alcanzado	% alcanzado	Explicación de las diferencias
2.1 Campaña de difusión en medios impresos y audiovisuales	1	1	100%	
O.P. 3.- Potenciar el trabajo de la comunidad académica de manera colegiada en la promoción de una cultura de igualdad entre mujeres y hombres.				
E. Metas (M)	Valor programado	Valor alcanzado	% alcanzado	Explicación de las diferencias
3.1 Programa Cultura Institucional con Perspectiva de Género en procesos de sensibilización, capacitación e investigación consolidado.	1	0	0%	se sigue trabajando en la concretización de citas con diferentes instancias para la impartición de jornadas de sensibilización a personal administrativo, docente y directivo
3.2 Elaboración de un sistema de indicadores de género en la Universidad de Colima	1	0	0%	No se ha podido dar inicio a este proyecto debido a que no se ha integrado el equipo de investigación.
3.3 Ejecución de	2	2	100%	Estos proyectos se



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

proyectos de investigación				encuentran en la fase final e integraran, por medio de un artículo no mayor de 50 cuartillas, una antología de los resultados encontrados
O.P. 4.- Fortalecer la vinculación con el sector gubernamental e interinstitucional en materia de género				
E. Metas (M)	Valor programado	Valor alcanzado	% alcanzado	Explicación de las diferencias
4.1 Vinculación a través de convenios de colaboración con instancias de mujeres y dependencias de gobierno	1	1	100%	
4.2 Redes de coordinación interinstitucionales en estudios de género funcionando a nivel local y nacional	3	3	100%	



Conclusiones

Haciendo un balance de 2011, y partiendo únicamente de las actividades y productos de investigación, gestión y coordinación interinstitucional, éste se calificaría como positivo, sin embargo la incorporación de recurso humano y la estructura organizacional se evidencian como una área de oportunidad que daría respaldo al trabajo que el CUEG realiza, en la expectativa de que todas las actividades reportadas en el presente documento se han realizado con el aporte y compromiso de una persona con adscripción institucional, una becaria y dos prestadores de servicio social, tanto más se pudiera realizar con la incorporación de mas recurso humano en la cartera de género.

Los esfuerzos en capacitación, docencia, investigación y difusión son altos, y el compromiso institucional con la cartera de género ubica al CUEG en la necesidad de una mejora continua, ya aunque queda mucho por hacer en materia de género al interior de la universidad; los pasos son firmes y siempre en busca de alianzas estratégicas que hagan verdaderamente de la Universidad de Colima una universidad sin fronteras.

Diez principales acciones realizadas	
Acciones	Impacto
Diplomado en Medio Ambiente y Sustentabilidad con Perspectiva de Género	30 profesionales de instancias que diseñan, realizan y evalúan programas enfocados a la preservación del medio ambiente y desarrollo sustentable, así como organizaciones gubernamentales y de la sociedad civil que incorporarán en su trabajo cotidiano
Diplomado en Comunicación con Perspectiva de Género	30 profesionales de la comunicación, periodismo, psicología, ciencia política y áreas afines, que laboran en oficinas de comunicación social, relaciones públicas, recursos humanos o bien que brindan asesoría a instancias gubernamentales, institucio
Campaña en medios: Ni más ni menos. Cultura universitaria para la igualdad de género	Difundir la cultura de equidad entre la comunidad universitaria y la sociedad civil, a través de 7 spots de radio, 3 de Televisión, 55 pendones y 24 mil separadores en seis versiones, así como 5 calcas en igual número de camiones urbanos.
Investigación: Violencia intrafamiliar en Colima. Tejiendo redes para la acción interinstitucional (1998-2008)	Visibilizar los hechos de violencia intrafamiliar, como un problema de salud pública que hace del nido (familiar, escolar, comunitario) un nudo que impide el disfrute pleno de los derechos humanos y evidenciar cómo cada instancia (Secretaría de Salud,
Investigación: Centros, Programas y Áreas de Estudios de la Mujer y de Género en las Instituciones de Educación Superior en México	Se deconstruye la trayectoria diacrónica de la incorporación de los estudios de las mujeres y de género en las Instituciones de Educación Superior en



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

	México, a partir de la creación de centros, programas, áreas y cuerpos académicos y sus esfuerzos
Publicaciones permanentes: Revista GénEros y suplemento mensual	GénEros, revista de investigación y divulgación en sobre los estudios de género, publica desde 1993 a la fecha, elementos teórico-metodológicos de esta disciplina, en tanto que
Publicaciones PIFI en estudios de género	Publicación de 3 libros: Mujeres y acciones: aspectos de género en escenarios diversos, coedición UdeC-UAM-I; La situación de gestación, maternidad y paternidad en estudiantes de nivel superior en Colima. Un estudio desde el enfoque de género; e Int
Convocatoria: I Concurso Bianual de Tesis con Perspectiva de Género	Fomento a la elaboración de tesis de grado con perspectiva de género. Resultaron ganadoras Alma Rosa Fernández Salinas, del Doctorado en Ciencias Médicas con el trabajo
Convocatoria de financiamiento a proyectos de investigación con perspectiva de género	Finaciamiento a proyectos de investigación, con \$50,000.00 pesos cada uno: 1)Vejez, jubilación y género en el personal de la UdeC(Florentina Preciado), 2)Fundadoras de la Secundaria Estatal N° 5. Cruce y ruptura de fronteras culturales en los inicios
II Seminario Intersemestral en Estudios de Género	15 docentes de nivel superior que imparten las materias ?Seminario de Investigación?, ?Taller de Tesis? y ?Metodología de la Investigación? en licenciaturas y posgrados, para transversalizar la perspectiva de género como una categoría de

Principales áreas de atención (debilidades)	
Retos/Área de atención	Estrategia para su atención en 2011
Recursos humanos	Contratación de personal que apunte los trabajos que realiza el CUEG
Estructura organizacional	Asignación de espacio físico propio y revisión del sistema financiero CUIS/CUEG para transparentar la asignación del presupuesto ordinario y el destino de los recursos propios



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

Galería de Imágenes

II Seminario Intersemestral en Estudios de G



Desarrollado del 26 al 28 de enero de 2011, con la participación de 15 docentes de las materias de "seminario de investigación", "taller de tesis" y "metodología de la Investigación"

Taller Sensibilizaci



Grupo de personal administrativo del Instituto Tecnológico de Colima

Taller Sensibilizaci



Actividad de análisis por parte del grupo

Obra de Teatro: s



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011



Al finalizar la función, el CUEG participa con una breve plática a cerca de las características de la violencia en el noviazgo, las formas de maltrato y las instituciones de ayuda

Diplomado en Comunicaci



Foto grupal con motivo del cierre del módulo I: Introducción a los estudios de género, impartido por la Mtra. Celia Cervantes

Diplomado en Comunicaci



Alumnos del diplomado en una actividad de reflexión, sociodrama.



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género
Informe de Actividades 2011

Conferencia en Nayarit



Conferencia impartida a estudiantes de bachillerato 18 en coimatlan



Taller C



Exposición de la Mtra. Celia Cervantes ante un grupo de mujeres de la comunidad de Chiapa, colima



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género
Informe de Actividades 2011

Taller C



Exposición de las necesidades de la comunidad de Chiapa por parte de las participantes



Anexos

Anexo I. Productos académicos publicados en 2011

Listado de Productos Académicos 2011		
Ponencias		
No.	Autor o Autores	Ficha bibliográfica completa
1.	Celia Cervantes Gutiérrez	Cervantes Gutiérrez, C. (2011). La perspectiva de género en las ciencias sociales: Estado, Retos y Desafíos. En IV Coloquio de Ciencias Sociales: Situación de las Ciencias Sociales de en la Península de Yucatán, del 19 al 21 de octubre de 2011(págs.). Mérida, Yucatán: .
2.	Celia Cervantes Gutierrez	Cervantes Gutierrez, C. (2011). Mujer, Genero y Salud, agendas en proceso. En Dia internacional de las mujeres, 7 de marzo (págs.). Complejo administrativo de Gobierno del Estado: .
3.	Celia Cervantes Gutierrez	Cervantes Gutierrez, C. (2011). Genero, juventud y proyecto de vida. En Semana Cultural del Bachillerato No. 4, 3 de abril(págs.). : .
4.	Celia Cervantes Gutierrez	Cervantes Gutierrez, C. (2011). Conferencia señoras Minatitlán. En , (págs.). Minatitlán, Col: .
Libros		
No.	Autor o Autores	Ficha bibliográfica completa
1.	Noemi Ehrenfeld Lenkiewicz	Ehrenfeld Lenkiewicz, N. (2011). Mujeres y acciones: aspectos de género en escenarios diversos. Mexico, D.F.: UAM-I
2.	Florentina Preciado Cortés	Preciado Cortés, F. (2011). La situación de gestación, maternidad y paternidad en estudiantes de nivel superior en Colima. Un estudio desde el enfoque de género. Colima: Universidad de Colima
3.		, . (2011). Introspección femenina en La Generala de Rosina Conde. Colima: Universidad de Colima
Capítulo de libros		
No.	Autor o Autores	Ficha bibliográfica completa



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

1.	Celia Cervantes Gutierrez	Cervantes Gutierrez, C. (2011). El amor, puerta ancha por donde se filtra la violencia intrafamiliar. Mujeres y Acciones: aspectos de género en escenarios diversos (31-58). Mexico, D.F.. Noemi Ehrenfeld Lenkiewicz.
2.	Celia Cervantes Gutierrez	Cervantes Gutierrez, C. (2010). Familia, escuela y prensa: violencia contra la población infantil y juvenil de Colima. Antología de la violencia social (214-250). Veracruz, Mexico. Jesús David Fuentes Orozco.

Anexo II. Movilidad de personal durante 2011

Listado de profesores que realizaron movilidad 2011			
Nombre	Lugar	Institución	propósito
Tepic, Nayarit	Tepic, Nayarit	Univeridad Autónoma de Nayarit	Dictar la Conferencia "Sensibilización a la perspectiva de género", en el marco de inauguración del Diplomado Sensibilización a la perspectiva de género aprobado en PROGES-PIFI 2010-2011 de la Universidad Autónoma de Nayarit, e impartir el Taller "El sistema de indicadores de género en instituciones de educación superior" (28 de febrero y 1° de marzo).
Mtra. Celia Cervantes Gutiérrez	Jiquilpan, Michoacán	Instituto tecnológico de Jiquilpan	Participar en el Panel "¿Cómo va la transversalización de género en la educación?? y coordinar la mesa de trabajo "Género y Educación Superior. La aplicación de políticas (Aplicación de fondos para la transversalización de la perspectiva de género en la educación superior, PROGES, etc.)" en el



UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Informe de Actividades 2011

			marco del III Coloquio Internacional de la Red de Enlaces Académicos de Género de la RCO de la ANUIES "Educación incluyente: propuestas para una sociedad democrática?", Jiquilpan, Mich. (6-8 de abril de 2011).
Mtra. Celia Cervantes Gutiérrez	Guanajuato, Gto.	Universidad de Guanajuato	Impartir el taller "Los estudios de género en las IES" a docentes de la Universidad de Guanajuato
Mtra. Celia Cervantes Gutiérrez	Mérida, Yucatán	Universidad Autónoma de Yucatán	Dictar la conferencia: La perspectiva de género en las ciencias sociales: Estado, Retos y Desafíos, en el marco del IV Coloquio de Ciencias Sociales: en la Península de Yucatán.