



EDUCACIÓN CON
RESPONSABILIDAD
SOCIAL



Informe de labores 2013

Centro Universitario de Estudios de Género





Directorio

José Eduardo Hernández Nava
Rector

Christian Jorge Torres Ortiz Zermeño
Secretario General

Alfredo Aranda Fernández
Coordinador General de Investigación Científica

José Clemente Vásquez Jiménez
Director General de Investigación Científica

Director(a) del Centro Universitario de Estudios de Género

Carlos Enrique Tene Pérez
Director General de Planeación y Desarrollo Institucional



Índice

Presentación	4
Capítulo I. Principales actividades de la dependencia realizadas en 2013	7
I.I Proyectos de investigación y productos académicos	8
I.II Principales contribuciones del Centro y sus investigadores	13
I.III Actividades colegiadas	14
I.IV Mejora de la capacidad física instalada y equipamiento	20
Gestión de recursos por fuentes alternas de financiamiento:.....	21
I.V Actividades que contribuyen a promover la educación ambiental y el desarrollo sustentable	21
Capítulo II. Convenios y redes de colaboración	21
Capítulo III. Personal.....	24
III.I Personal adscrito a la dependencia.....	24
III.II Investigadores por antigüedad y grupos de edad.....	26
III.III Reconocimiento a la labor investigadora	27
III.IV Capacitación y actualización	28
III.V Movilidad del personal	28
Capítulo IV. Proyectos específicos asociados a las dependencias	29
Capítulo V. Reconocimientos, premios y distinciones.....	31
Capítulo VI. Informe financiero	32
Capítulo VII. Avances del Programa Operativo Anual 2013	33
Conclusiones	36
Galería de Imágenes	38
Anexos	52
Anexo I. Productos académicos publicados en 2013.....	52
Anexo II. Movilidad de personal durante 2013	52



Presentación

El 29 de abril de 1994 Centro Universitario de Estudios de Género (CUEG) se creó mediante Acuerdo N° 4 del Consejo Universitario, con la misión de promover la reflexión e incorporación de la perspectiva de género en el diseño y desarrollo de actividades de formación académica, investigación, difusión y vinculación social, tendientes a promover el conocimiento e identificación de las condiciones de vida de mujeres y hombres, así como de estrategias de acción para generar una nueva cultura de equidad que otorgue al conjunto igualdad de oportunidades para su desarrollo humano.

La visión del CUEG es ser agente activo en el proceso de transversalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Universidad de Colima, a través de actividades de investigación, capacitación, difusión y sensibilización entre la comunidad universitaria, así como una fuente de información especializada para instancias universitarias, públicas y privadas.

El objetivo general de este POA 2013 es fortalecer la incorporación de la perspectiva de género en la estructura organizacional y las tareas sustantivas de la Universidad de Colima a través del desarrollo de cuatro líneas de acción: Investigación, difusión, formación académica y coordinación interinstitucional.

En el área de investigación, se concluyeron dos investigaciones: "Violencia intrafamiliar en Colima. Tejiendo redes para la acción interinstitucional" y "Participación de las mujeres en el ámbito político estatal y federal".

En materia de difusión se implementó la tercera fase de la campaña "Ni más ni menos. Cultura universitaria para la igualdad de género", con base en el diseño de spots de radio y televisión, así como una nueva distribución de violentómetros, el Manual de términos básicos de género y el Código universitario para la igualdad de oportunidades, así como separadores de libro, con el objetivo de promover la cultura de equidad y los derechos humanos en todos los niveles de la comunidad universitaria.

Asimismo coadyuvamos a la difusión de cinco videos del proyecto "Cultura universitaria para la equidad de género" financiado por el Programa Integral de Fortalecimiento Institucional, PIFI 2011.

Así mismo, se concretaron tres actos de presentación de la revista de divulgación GénEros, coedición semestral de la Asociación Colimense de Universitarias, A.C. y la Universidad de Colima, a través de este Centro de investigación. Por otro lado esta en prensa una antología producto de la convocatoria que el CUEG lanzó al personal docente, administrativo y de investigación de la Universidad de Colima, así como a organizaciones no gubernamentales y asociaciones civiles en el Estado para presentar trabajos de investigación o de reflexión teórica y metodológica con perspectiva de género que será financiando por el PROGES 2012.

Se realizaron 46 artículos para el suplemento Diario Mujer del periódico El Diario de Colima, con la finalidad de difundir los planes y acciones que el Centro desarrolla a lo largo del año y ampliar la estrategia de difusión de las reflexiones e información temática que se genera a nivel regional, nacional e internacional en torno de la agenda de las mujeres y el avance de la cultura de igualdad.

En el área de formación académica, el CUEG desarrollo del 29 al 31 de julio, el IV seminario intersemestral en estudios de género, dirigido a docentes que imparten las materias de Desarrollo humano y Educación sexual en el nivel bachillerato, con el objetivo de sensibilizar y capacitar a las y los docentes en la materia, de modo que tengan las herramientas necesarias para el manejo de las situaciones que puedan presentarse en sus respectivas áreas de trabajo.

Así mismo con la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) a través de su programa de asuntos de la mujer y de igualdad entre mujeres y hombres, el 9 y 10 de octubre se realizaron actividades de capacitación en





relación al acceso a la justicia para las mujeres y los derechos humanos (dirigido a estudiantes de derecho, psicología, trabajo social, medicina y enfermería) y a las masculinidades y las principales problemáticas de los hombres, dirigido a varones mayores de edad.

Se concretaron cinco réplicas del Curso-Taller "Género, Juventud y Proyecto de Vida", dirigido a estudiantes de nivel bachillerato, con el que se busca generar una reflexión acerca de los elementos que coadyuvan en la integración de un plan de vida a partir de la situación particular de cada estudiante.

El CUEG participó en la Feria del programa Calidad de Vida organizada por la Dirección General de Orientación Educativa y Vocacional.

Llevamos a cabo el Panel de Clausura del Diplomado en Políticas Públicas y Presupuestos con Perspectiva de Género el 31 de enero de 2013, que impartimos durante el periodo octubre-diciembre de 2012, en coordinación con el Instituto Colimense de las Mujeres, es de destacar que la reconocida antropóloga Marta Lamas dictó la conferencia de clausura presidido por las autoridades universitarias.

Cabe destacar que durante el periodo septiembre-diciembre 2013 se llevó a cabo el Diplomado en Estudios de Género en coordinación con el Instituto colimense de las mujeres, con la participación de 57 personas. Y un ciclo de seis conferencias con los mismo temas de los módulos.

En el área de coordinación interinstitucional, coadyuvamos, en la convocatoria de la Comisión de Equidad de Género de la LVII Legislatura del H. Congreso del Estado de Colima, en el diseño de un "Observatorio del trabajo legislativo en materia de derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género", cuyo objetivo es dar puntual seguimiento al trabajo realizado por las diputadas y los diputados de la LVII Legislatura, a fin de identificar aquellas propuestas legislativas con perspectiva de género (puntos de acuerdo, iniciativas, excitativas y exhortos) que abonan en el camino por el reconocimiento y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, queda pendiente su habilitación en la plataforma electrónica del congreso local.

Se realizó el 28 de enero la conferencia "Claves para comprender la resistencia a comprender el género" y ese mismo día en el salón de plenos del congreso tuvo lugar un "Diálogo con Marta Lamas sobre los temas rezagados de la agenda democrática" en coordinación con el Instituto Colimense de las Mujeres y la Comisión de Equidad de Género.

El 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, se realizó el Panel "El femicidio en Colima", conjuntamente con el Congreso del Estado, el ICM, CAM, Cepavi, ACU, IUS género, Radar 4, Centro de Integración Juvenil, Servicios Sociales de la PJE, la Comisión Estatal de Derechos Humanos y la Universidad Vizcaya.

En junio el CUEG participó con la Secretaría de Desarrollo Social del Gobierno del Estado en la V Marcha por la Diversidad Sexual organizada por la Dirección de Desarrollo Humano. De igual manera, el 1° y 2 de octubre, en el Taller "La discriminación: sus alcances y consecuencias".

El 15 de octubre unimos esfuerzos con el IFE, y el Congreso, ICM, CAM, Cepavi, ACU, IUS Género y el Centro de Integración Juvenil para llevar a cabo el foro de conmemoración del 60 aniversario del voto femenino en México.

El marco del Día Internacional de la No Violencia hacia las Mujeres y las Niñas, se llevaron a cabo actividades diversas durante el mes de noviembre.

En marzo del 2013 participamos en el VI Coloquio Nacional de la Red en Estudios de Género del Pacífico Mexicano realizado en Mazatlán Sinaloa, mientras que con la Red Universitaria en Estudios de Género de la Universidad de Colima concretamos diversas actividades entre las que destaca los festejos por el XIX





Aniversario del CUEG, el 29 de abril, en tanto que el 28 de agosto se asistió a la reunión a la RCO de la ANUIES con la Red de Enlaces Académicos de Género realizada en Guanajuato y en noviembre asistimos a la Universidad Autónoma de Querétaro, sede de la IV reunión de la Red Nacional de Universidades Públicas e Instituciones de Educación Superior cuyo propósito fundamental fue evaluar los avances en el cumplimiento a la Declaratoria "Caminos para la Equidad en las Instituciones de Educación Superior".

Con estas acciones, el Centro Universitario de Estudios de Género se proyecta como un referente universitario importante y de calidad en la generación de opciones de capacitación en estudios de género, que busca contribuir eficientemente al cumplimiento del compromiso institucional de la Universidad de Colima en materia de transversalización de la perspectiva de género, en cumplimiento a la Declaratoria Nacional para la Equidad de Género en Instituciones de Educación Superior que suscribió esta Casa de Estudios en noviembre de 2010 en el marco de la Reunión de Directores y Rectores de la RCO de la ANUIES de la que fue sede nuestra Universidad, y a los Acuerdos tomados en la Conferencia Mundial sobre la Educación Superior siglo XXI: Visión y acción, organizada por la UNESCO en 1998 y cuyos avances serán evaluados en 2015.





Capítulo I. Principales actividades de la dependencia realizadas en 2013

Durante 2013, el Centro Universitario de Estudios de Género implementó la tercera fase de la campaña "Ni más ni menos. Cultura universitaria para la igualdad de género", mediante el diseño de spots de radio y televisión, una nueva edición de violentómetros, la distribución del Manual de términos básicos de género y el Código universitario para la igualdad de oportunidades, así como separadores de libro. Todo ello, con el objetivo de promover la cultura de equidad y los derechos humanos en todos los niveles de la comunidad universitaria.

Asimismo, coadyuvamos a la difusión de cinco videos del proyecto "Cultura universitaria para la equidad de género" financiado por el Programa Integral de Fortalecimiento Institucional, PIFI 2011.

Se editaron los números 11, 12 y 13 de la revista de divulgación GénEros y conjuntamente con la Asociación Colimense de Universitarias, A.C. organizamos los actos de presentación.

Por otro lado, está en prensa una antología producto de la convocatoria que el CUEG lanzó al personal docente, administrativo y de investigación de la Universidad de Colima, así como a Organismos No gubernamentales y Asociaciones Civiles en el Estado, para presentar trabajos de investigación o de reflexión teórica y metodológica con perspectiva de género, edición que financia el PROGES 2012.

En el área de investigación, Celia Cervantes concluyó la investigación "Violencia intrafamiliar en Colima. Tejiendo redes para la acción interinstitucional" y presentó su examen pre-doctoral y está por obtener el grado en diciembre de este año.

Se publicaron 46 artículos para el suplemento Diario Mujer del periódico Diario de Colima, con la finalidad de ampliar la estrategia de difusión de las reflexiones e información temática que se genera a nivel regional, nacional e internacional en torno de la agenda de las mujeres y el avance de la cultura de igualdad.

En el área de formación académica, el CUEG desarrollo del 29 al 31 de julio, el IV seminario intersemestral en estudios de género, dirigido a docentes que imparten las materias de Desarrollo humano y Educación sexual en el nivel bachillerato, con el objetivo de sensibilizar y capacitar a las y los docentes en la materia, de modo que tengan las herramientas teórico-metodológicas provenientes de la perspectiva de género, para el manejo de las situaciones que puedan presentarse en sus respectivas áreas de trabajo.

Con la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) a través de su programa de asuntos de la mujer y de igualdad entre mujeres y hombres, el 8 y 9 de octubre se realizaron actividades de capacitación en relación al acceso a la justicia para las mujeres y los derechos humanos (dirigido a estudiantes de derecho, psicología, trabajo social, medicina y enfermería) y a las masculinidades y las principales problemáticas de los hombres, dirigido a varones mayores de edad.

Se concretaron cinco réplicas del Curso-Taller "Género, Juventud y Proyecto de Vida", dirigido a estudiantes de nivel licenciatura, con el que se busca generar una reflexión acerca de los elementos que coadyuvan en la integración de un plan de vida a partir de la situación particular de cada estudiante.

El CUEG participó en la Feria del programa Calidad de Vida organizada por la Dirección General de Orientación Educativa y Vocacional.

Llevamos a cabo el Panel de Clausura del Diplomado en Políticas Públicas y Presupuestos con Perspectiva de Género el 31 de enero de 2013, que impartimos durante el periodo octubre-diciembre de 2012, en coordinación





con el Instituto Colimense de las Mujeres. En ese marco, la reconocida antropóloga Marta Lamas dictó la conferencia de clausura presidido por las autoridades universitarias.

Igualmente, cabe destacar que durante el periodo septiembre-diciembre 2013 organizamos el Diplomado en estudios de género en coordinación con el Instituto colimense de las mujeres, con la participación de 57 personas.

En el área de coordinación interinstitucional, coadyuvamos, a convocatoria de la Comisión de Equidad de Género de la LVII Legislatura del H. Congreso del Estado de Colima, en el diseño de un "Observatorio del trabajo legislativo en materia de derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género", a través del cual se dará puntual seguimiento al trabajo realizado por las diputadas y los diputados de la LVII Legislatura, a fin de identificar aquellas propuestas legislativas con perspectiva de género (puntos de acuerdo, iniciativas, excitativas y exhortos) que abonan en el camino por el reconocimiento y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, queda pendiente su habilitación en la plataforma electrónica del congreso local.

Se realizó el 28 de enero la conferencia "Claves para comprender la resistencia a comprender el género" y ese mismo día en el salón de plenos del congreso tuvo lugar un "Diálogo con Marta Lamas sobre los temas rezagados de la agenda democrática" en coordinación con el Instituto Colimense de las Mujeres y la Comisión de Equidad de Género.

El 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, se realizó el Panel "El femicidio en Colima", conjuntamente con el Congreso del Estado, el ICM, CAM, Cepavi, ACU, IUS género, Radar 4, Centro de Integración Juvenil, Servicios Sociales de la PJE, la Comisión Estatal de Derechos Humanos y la Universidad Vizcaya.

En junio el CUEG participó con la Secretaría de Desarrollo Social del Gobierno del Estado en la marcha conmemorativa de los derechos humanos de la comunidad lésbico gay. De igual manera, el 2 y 3 de octubre, en el Taller "La discriminación: sus alcances y consecuencias".

El 15 de octubre unimos esfuerzos con el IFE, y el Congreso, ICM, CAM, Cepavi, ACU, IUS Género y el Centro de Integración Juvenil para llevar a cabo el foro de conmemoración del 60 aniversario del voto femenino en México.

El marco del Día Internacional de la No Violencia hacia las Mujeres y las Niñas, se llevaron a cabo actividades diversas durante el mes de noviembre.

En marzo del 2013 participamos en el VI Coloquio Nacional de la Red en Estudios de Género del Pacífico Mexicano realizado en Mazatlán Sinaloa, mientras que con la Red Universitaria en Estudios de Género de la Universidad de Colima concretamos diversas actividades entre las que destaca los festejos por el XIX Aniversario del CUEG, el 29 de abril, en tanto que el 28 de agosto se asistió a la reunión a la RCO de la ANUIES con la Red de Enlaces Académicos de Género realizada en Guanajuato y en noviembre asistimos a la Universidad Autónoma de Querétaro, sede de la IV reunión de la Red Nacional de Universidades Públicas e Instituciones de Educación Superior cuyo propósito fundamental fue evaluar los avances en el cumplimiento a la Declaratoria "Caminos para la Equidad en las Instituciones de Educación Superior".

I.I Proyectos de investigación y productos académicos



Proyectos de Investigación. 2013											
No.	Nombre del proyecto	Avance en % logrado en 2013	No. de participantes			Área del conocimiento	Organismo financiador	Monto total aprobado	Periodo de Vigencia		Modalidad individual/colegiado
			PTC	PH	Alumnos				Año de inicio	Año de Terminación	
1	Violencia intrafamiliar en Colima. Tejiendo redes para la acción interinstitucional (1998-2012)	100%		1		Ciencias Sociales, Administración y Derecho			2007	2013	Individual
2	Diagnóstico sobre la Condición de Mujeres y Hombres en Colima	10%		1		Ciencias Sociales, Administración y Derecho			2013	2014	Colegiada
3	Griselda Álvarez. Armonización de leyes y administración pública durante su mandato (1979-1985)	50%		1	2	Ciencias Sociales, Administración y Derecho			2013	2014	Colegiada
4	Participación de las colimenses en la élite política estatal y federal	100		1		Ciencias Sociales, Administración y Derecho			2013	2013	
5						Agronomía y Veterinaria					
6						Agronomía y Veterinaria					
7						Agronomía y Veterinaria					
8						Agronomía y Veterinaria					
9						Agronomía y Veterinaria					
10						Agronomía y Veterinaria					
11						Agronomía y Veterinaria					





12					Agronomía y Veterinaria					
13					Agronomía y Veterinaria					
14					Agronomía y Veterinaria					

Al concluir la investigación "Violencia intrafamiliar en Colima. Tejiendo redes para la acción interinstitucional (1998-2012)", la doctoranda Celia Cervantes está en posibilidad de obtener el grado de doctora en ciencias sociales, aunque más importante es generación de un documento que visibiliza los hechos de violencia intrafamiliar en Colima como un problema de salud pública que hace del nido (familiar, escolar, comunitario), un nudo que impide el disfrute pleno de los derechos humanos, frente al cual las instancias del ámbito federal, estatal y municipal que desarrollan acciones específicas en la materia, pueden vincularse para establecer un trabajo colegiado, multidisciplinario e interinstitucional para establecer una relación dialógica y de retroalimentación que permita avanzar y obtener resultados integrales en los procesos de atención, prevención, derivación y administración de justicia en el estado.

Cabe mencionar que este año, en coordinación con el Instituto Colimense de las Mujeres, el Centro de Apoyo a la Mujer "Griselda Álvarez", A.C. y la Comisión de Equidad y Género y Jefas de Familia de la LVII Legislatura del Congreso del Estado, establecimos una serie de reuniones con INEGI-Colima para la integración de un Diagnóstico sobre la Condición de Mujeres y Hombres en Colima en relación con las brechas de género para el acceso paritario a oportunidades de desarrollo humano. Sin embargo, no pudimos consolidar este proyecto, que requería un presupuesto de \$ 300,000.00 (Trescientos mil pesos), mas se buscará financiamiento en 2014 a través del ICM.

Así también, resaltamos que como parte del Comité Organizador del Centenario de Griselda Álvarez Ponce de León, el CUEG emprendió con el apoyo de dos estudiantes de la licenciatura en Relaciones Internacionales que prestaron su servicio social constitucional de febrero a agosto de 2013, la investigación "Griselda Álvarez. Armonización de leyes y administración pública durante su mandato (1979-1985)", en la que se trabajó en el Archivo del Congreso del Estado de Colima para hacer una revisión puntual del trabajo en materia legislativa y en innovación en la administración pública estatal durante ese sexenio. Lo que falta ahora es terminar de sistematizar la información y avanzar en la redacción del corpus de análisis. Sin embargo, cabe decir que con el avance registrado, contribuimos con dicho Comité en la impartición de charlas con estudiantes de bachillerato de Suchitlán y Minatitlán, sobre la obra de Griselda Álvarez, primera gobernadora de Colima.

La investigación "Participación de las colimenses en la élite política estatal y federal" recupera la historia de un pasado reciente de la participación política de las mujeres en nuestro país y el Estado de Colima, a 60 Años del voto femenino en México y formula un balance de la representación política de las mujeres, a la luz de la ley electoral federal y estatal, frente a los retos actuales para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ámbito político.

Número de proyectos por fuente de financiamiento							
Año	FRABA	CONACyT	Gobierno del Estado	Otros	Total de proyectos	Total de estudiantes de licenciatura incluidos	Total de estudiantes de posgrado incluidos
2010				1	1	3	0





2011				2	2	5	0
2012				4	4	2	0
2013				1	1	0	0

Como puede observarse, la principal fortaleza del CUEG consiste en el máximo aprovechamiento del mínimo recurso humano con que se cuenta, así como en el establecimiento de redes de colaboración intra e interinstitucional, haciendo equipo con instancias de gobierno y de la sociedad civil, además de las sinergias con profesores e investigadoras de la propia Casa de Estudios.

Este esfuerzo, característica del Centro Universitario de Estudios de Género, ha permitido el autofinanciamiento de su día a día, al ser un centro sin recurso ordinario, pero con un nivel de funcionamiento y producción superior a algunas dependencias.

Tipo de proyectos de investigación		
Año	Número de Proyectos	
	Institucionales	Interinstitucionales
2010	2	1
2011	2	1
2012	1	
2013	2	2

En 2010 se realizaron los proyectos de investigación "Familia, escuela y prensa: violencia contra la población infantil y juvenil de Colima. Antología de la violencia social", "El deporte: una mirada desde la perspectiva de género" y "Género y expresión artística. Historias de vida de mujeres artistas que radican en el estado de Colima", este último de la autoría de la Psic. Noemí Juárez Cossio, actualmente en prensa en la antología resultado de la Convocatoria para realizar proyectos de investigación financiada por el PIFI 2009-2010.

En 2011, se concretaron tres investigaciones: "Visibilizando el esfuerzo cotidiano. El hogar: Asunto de mujeres ¿y hombres?", "El amor, puerta ancha por donde se filtra la violencia intrafamiliar" y para la Red Nacional de Universidades Públicas e Instituciones de Educación Superior, "Los estudios de la mujer y de género en México y las redes de coordinación interinstitucional".

En 2012, el proyecto de investigación "¿Es diversa la universidad? Derechos humanos y homosexualidad", de cuyo resultado derivó se publicará un artículo en el libro "Diversidad sexual: Miradas desde la universidad", coordinado por el Dr. Jonás Larios.

En 2013 se concluyó, como ya mencionamos, la investigación "Violencia intrafamiliar en Colima. Tejiendo redes para la acción interinstitucional (1998-2012)" y "Participación de las colimenses en la élite política estatal y federal", al tiempo que se inició el proyecto de investigación "Griselda Álvarez. Armonización de leyes y administración pública durante su mandato (1979-1985) y el diseño de un "Diagnóstico sobre la Condición de Mujeres y Hombres en Colima".

Número de proyectos por tipo de investigación Agosto 2012 - Julio 2013



Tipo	Terminados en el ciclo	En proceso
Desarrollo Experimental		
Investigación Aplicada	3	2
Investigación Básica		
Total	3	2

Número de proyectos por área de estudio Agosto 2012 - Julio 2013		
Área	Terminados en el ciclo	En proceso
Ciencias Exactas y Naturales		
Tecnología y Ciencias Agropecuarias		
Tecnología y Ciencias de la Ingeniería		
Tecnología y Ciencias de la Salud		
Ciencias Sociales y Humanidades	3	2
Total	3	2

Productos de investigación						
Año	Publicaciones				Publicaciones arbitradas	
	En proceso	Concluidas	Arbitradas	Sin arbitraje	Con participación de estudiantes	Con participación de académicos externos
2010	1	3	2	1	3	0
2011	1	3	2	1	2	0
2012	1	1	1		1	0
2013	2	3	1	2	1	1

Como puede observarse en el cuadro anterior, las investigaciones desarrolladas al interior del CUEG son evidencia de la disposición a la generación del conocimiento científico desde la perspectiva de género.

Por otro lado, es evidente que las temáticas abordadas por las distintas investigaciones emprendidas dan cuenta de la pertinencia académica y social de su abordaje, ya que están referidas a la solución de problemáticas y demandas del medio institucional y sociocultural del estado de Colima.

Sin embargo, el hecho de que el CUEG no tenga adscripción a una DES y Cuerpo Académico, limita la potencial productividad, pues su personal debe necesariamente desplegar en el día a día la capacidad de realizar varias acciones a la vez, incluso las administrativas y secretariales.

En este sentido, a pesar de no contar con las condiciones idóneas respecto a personal de investigación y administrativo, el CUEG mantiene un ritmo de trabajo de alta productividad, con proyectos autosustentables, en vinculación permanente en la arista de gestión y cabildeo para la colocación de la agenda de género en los programas, políticas públicas y presupuestos, así como para incidir en el trabajo legislativo, con iniciativas de reforma al marco jurídico estatal, siempre de manera colegiada con distintas instancias y niveles de gobierno y con organizaciones de la sociedad civil.



I.II Principales contribuciones del Centro y sus investigadores

Para impulsar la cultura de igualdad entre mujeres y hombres a través de la capacitación, sensibilización e investigación con perspectiva de género, el CUEG realizó lo siguiente durante 2013:

- Se publicaron los números 11, 12 y 13 de la revista GénEros, coedición de la Asociación Colimense de Universitarias y de la Universidad de Colima, a través del Centro Universitario de Estudios de Género.

- Lanzó una convocatoria al personal docente, administrativo y de investigación de la Universidad de Colima, así como a organizaciones no gubernamentales y asociaciones civiles en el Estado para presentar trabajos de investigación o de reflexión teórica y metodológica con perspectiva de género que será financiando por el PROGES 2012 y como producto está en prensa una Antología con cinco artículos aprobados por un cuerpo dictaminador integrado por académicas e investigadores tanto de la Universidad de Colima, como de otras IES del país.

Se publicaron 46 artículos en el suplemento "Diario Mujer" del periódico El Diario de Colima, con la finalidad de difundir las reflexiones e información en torno de la agenda de las mujeres y el avance de la cultura de igualdad.

Para incrementar la productividad y desempeño docente, el CUEG realiza desde 2010 en periodo intersemestral, seminarios en estudios de género, con el objetivo de sensibilizar, capacitar dotarlos de herramientas teórico-metodológicas con esta perspectiva de análisis social. A éste se suman otras capacitaciones y seminarios que se organizan conjuntamente con otras instancias. Por ejemplo, en 2013, con la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH), en octubre se realizaron actividades de capacitación en relación al acceso a la justicia para las mujeres y los derechos humanos con estudiantes y profesorado de las facultades de derecho, psicología, trabajo social, medicina y enfermería, además de un taller sobre las masculinidades y las principales problemáticas de los hombres, dirigido a varones mayores de edad.

Desde 2009 a la fecha, se imparte a la comunidad estudiantil de educación media superior y superior, el Curso-Taller "Género, Juventud y Proyecto de Vida".

Así también, el CUEG participó en la Feria del Programa Calidad de Vida organizada por la Dirección General de Orientación Educativa y Vocacional.

Área de desempeño	Principal actividad y su contribución al logro de los objetivos del proyecto estratégico institucional para la investigación científica.
Actividades de diagnóstico para la detección de demandas específicas en ciencia y tecnología de los sectores social y productivo	Trabajo colegiado e interinstitucional para el diseño del
Actividades que fomentan la cultura científica	Organización de seminarios temáticos que abordan al objeto de estudio desde la teoría feminista y los estudios de género
Actividades de divulgación del quehacer científico universitario (mencione el alcance: municipal, estatal, nacional, internacional)	Diseño y coordinación de Diplomados, talleres y cursos



Eventos					
Eventos	Técnico Científicos	Artístico Culturales	Deportivos	Total	
				Eventos	Alumnos Participantes
Conferencias	8	0	0	8	580
Exhibiciones	1	0	0	1	650
Exposiciones	0	0	0	0	0
Talleres	6	0	0	6	165
Musicales	0	0	0	0	0
Obras de teatro	0	0	0	0	0
Danza	0	0	0	0	0
Festivales	0	0	0	0	0
Torneos	0	0	0	0	0
Maratones	0	0	0	0	0
Total	15	0	0	15	1395

I.III Actividades colegiadas

Vinculación con dependencias universitarias 2013						
No.	Nombre del proyecto o actividad	Nombre de la dependencia	Número de estudiantes involucrados	Número de investigadores involucrados	No. de reuniones	Principal impacto de la actividad realizada
1	Conferencia	Facultad de Trabajo Social	150	8	3	Sensibilización sobre la cultura de igualdad entre hombres y mujeres
2	Conferencia	Facultad de Trabajo Social	165	9	2	Conocimiento de la historia y acciones emprendidas por el CUEG y su impacto en la Universidad de Colima
3	Seminario	Bachilleratos 1, 2, 17, 18 y 25	0	12	3	Dotar a docentes de educación media superior de herramientas teórico-metodológicas



						provenientes de la perspectiva de género
4	Curso-taller	Facultades de Psicología, trabajo social, enfermería y medicina	50	5	2	Capacitar a estudiantes del área de la salud de la UdeC en los avances y retos que tiene México frente a la situación de las mujeres y el disfrute de sus derechos humanos
5	Taller	Facultad de Psicología	25	4	2	Mostrar crítica y reflexivamente los principales problemas emocionales y de salud de los varones, desde una perspectiva de género y salud
6	Curso-Taller	Facultades de Ingeniería Mecánica y Eléctrica, Ingeniería Civil, Telemática, Artes visuales y Economía	250	10	5	Generar una reflexión acerca de los elementos que coadyuvan en la integración de un plan de vida a partir de la situación particular de cada estudiante
Total: 705			640	48	17	

Vinculación con dependencias externas 2013

No.	Nombre del proyecto o actividad	Nombre de la dependencia	Número de participantes externos involucrados	Número de investigadores UCOL involucrados	No. de reuniones	Principal impacto de la actividad realizada
1	Conferencia	Instituto Colimense de las Mujeres	250	25	1	Organizar un espacio donde la comunidad





						universitaria e integrantes de instancias gubernamentales y de la sociedad civil vinculadas a la agenda de los derechos humanos de las mujeres, escuchara de viva voz la disertación de la antropóloga Marta Lamas, u
2	Conferencia	Congreso del Estado, el ICM, CAM, Cepavi, ACU, IUS género, Radar 4, Centro de Integración Juvenil, Servicios Sociales de la PJE, la Comisión Estatal de Derechos Humanos y la Universidad Vizcaya	600	35	5	Analizar el incremento de hechos feminicidas en Colima y los avances legislativos y en procesos de administración y procuración de justicia en la materia
3	Taller	Secretaría de Desarrollo Social del Gobierno del Estado de Colima	35	3	2	Profundizar en el conocimiento de las acciones que emprende CONAPRED para prevenir la discriminación a personas homosexuales
4	Panel	LVII legislatura del Congreso del Estado de Colima e Instituto Colimense de las Mujeres	175	15	1	Analizar los avances legislativos en materia de los derechos humanos y las necesidades de armonización legislativa para





						impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres
5	Foro	IFE, ICM, CAM, CIJ, Comisión de Equidad y Género del Congreso del Estado, ACU	80	20	2	A 60 años del sufragio femenino en México, hacer un balance de avances y retos para alcanzar el disfrute pleno de los derechos ciudadanos
6	Panel	ICM, CAM, CEPAVI, IUS Género, Cladem, Observatorio del feminicidio, ACU, Comisión de Equidad y Género, CIJ, SSA, Servicios sociales de la PJE, Comisión Estatal de Derechos Humanos	550	7	5	Sensibilizar, en el marco del Día Internacional de la No Violencia hacia las Mujeres y las Niñas, sobre el problema de salud pública que representa la violencia intrafamiliar y las formas de romper el círculo de su transmisión intergeneracional
7	Diplomado en estudio de género	Instituto Colimense de las Mujeres	57	9	30	Formar especialistas en estudios de género que incorporen en su trabajo la perspectiva de género para potenciar la transversalidad de este enfoque en la cultura institucional de





						sus respectivas áreas de trabajo
8	Conferencia	Instituto Colimense de las Mujeres	75	7	1	Reflexionar sobre la historia del feminismo en México
9	Conferencia	Instituto Colimense de las Mujeres	90	12	1	En torno a la conferencia del Dr. Antar Martínez, conocer la problemática que afronta la comunidad lésbico-gay debida a la patolización de las personas transgénero
10	Conferencia	Instituto Colimense de las Mujeres	85	8	1	En el marco del 60 aniversario del sufragio femenino en México, conocer la trayectoria diacrónica de la participación de las colimenses en la élite política estatal y federal, a partir de la disertación de la Mtra. Celia Cervantes, investigadora del
11	Conferencia	Instituto Colimense de las Mujeres	75	10	1	Evaluar los avances de las políticas públicas en materia de género y salud, con base en la exposición de la Dra. Denyse García Ensich, Coordinadora del





						Programa de Prevención y Atención al a Violencia Familiar y de Género de la Secretaría de Salud
12	Conferencia	Instituto Colimense de las Mujeres	70	8	1	Desde una perspectiva de genero, plantear la condición femenina y masculina en el mercado laboral, a partir de la disertación de la Dra. Sara María Ochoa León, investigadora de El Colegio de México
13	Conferencia	Instituto Colimense de las Mujeres	65	6	1	Análisis y evaluación de programas institucionales en materia de igualdad de género, con la Mtra. Macarena Orozco, investigadora de la Universidad de Guadalajara
14	Conferencia	Instituto Colimense de las Mujeres	250	25	1	Reflexionar sobre los tópicos contemporáneos del feminismo y los estudios de género, con la participación de la Dra. Marcela Lagarde y de los Ríos, eminente especialista





						mexicana
		Total: 2700	2457	190	53	

La principal fortaleza del CUEG consiste en la creación de vínculos de colaboración con diferentes instancias universitarias, la generación de alianzas estratégicas para el desarrollo y cumplimiento de metas compartidas, particularmente en lo que respecta a procesos de sensibilización, capacitación y formación académica en estudios de género y respeto a los derechos humanos de las mujeres.

I.IV Mejora de la capacidad física instalada y equipamiento

No.	Área de mejora	Monto invertido en infraestructura	Monto invertido en equipamiento	Fuente de financiamiento
1	Equipamiento		5730.40	Recursos propios
	Total: \$ 5,730.40	\$ 0.00	\$ 5,730.40	

Se adquirió una impresora multifuncional láser color Xerox 6015 NI, ya que las otras dos impresoras con que cuenta el CUEG (HP Deskjet D1360 y HP Deskjet 810C) no son multifuncionales y presentan ya problemas de impresión por su antigüedad.

Equipos de computo	
Concepto	2013 Número
Número de computadoras de escritorio	5
Número de computadores portátiles	1
Número de servidores	
Impresoras	3
Total	9



Gestión de recursos por fuentes alternas de financiamiento:

El establecimiento de redes de colaboración intra e interinstitucional, es la característica esencial del Centro Universitario de Estudios de Género que ha permitido el autofinanciamiento de su día a día, al ser un centro sin recurso ordinario, pero con un nivel de funcionamiento y producción académica aceptables.

Durante 2013, la acción que generó recursos para el Centro Universitario de Estudios de Género, fue el diseño curricular y su correspondiente coordinación académica, del Diplomado en Estudios de Género, el cual sometimos al concurso público de la Convocatoria del Fondo de Transversalidad del INMUJERES, a través del Instituto Colimense de las Mujeres, el cual fue aprobado con un monto de \$ 450,000.00 (Cuatrocientos cincuenta mil pesos M/N) y realizado durante el periodo 25 de septiembre-20 de diciembre.

Cabe mencionar que con esta promoción del Diplomado se formaron 57 nuevos especialistas en estudios de género, con el siguiente perfil laboral o institucional:

- o Personal del Instituto Colimense de las Mujeres e instancias municipales de las mujeres.
- o Profesionistas que participan en la elaboración de planes, programas de acción, gestión de presupuestos y toma de decisiones, tanto en el ámbito estatal y municipal.
- o Activistas con probada experiencia de trabajo a favor de los derechos humanos de las mujeres, originada por su labor política, asistencial, organizativa o educativa, ya sea en el ámbito institucional o en organizaciones de la sociedad civil.

I.V Actividades que contribuyen a promover la educación ambiental y el desarrollo sustentable

El personal del CUEG sustenta en su trabajo cotidiano el programa de las tres "R": reducir, reciclar y reusar insumos.

Además, las guías instruccionales y el manual de participante a estudiantes de los diplomados, cursos y talleres que se imparten, se entregan en versión electrónica para evitar el fotocopiado y con ello reducir el uso de papel.

Capítulo II. Convenios y redes de colaboración

Instituciones u organismos con convenios de colaboración		
Formales	Nombre	Principales actividades
Local	Convenio de colaboración entre el Instituto Colimense de las Mujeres y la Universidad de Colima	Este convenio de colaboración delimita el marco de acción para el desarrollo del Diplomado en Estudios de Género, suscrito el 6 de septiembre de 2013.





Regional	Red de Enlaces Académicos de Género de la RCO de la ANUIES.	Colaboración interinstitucional por medio de la elaboración de artículos, libros e investigaciones de impacto regional, así como la organización de un coloquio anual con sede rotativa entre las universidades que integran la red, acordada por el Consejo de Rectores y Directores de IES afiliadas a la RCO de la ANUIES el 3 de diciembre de 2003.
Nacional	Convenio Marco de Colaboración Inmujeres y Universidad de Colima Red Nacional de Universidades Públicas e Instituciones de Educación Superior	Este convenio, firmado el 1° de septiembre de 2009, enmarca una serie de actividades con las que el Inmujeres se compromete a apoyar a la Universidad de Colima, así como las actividades universitarias con el fin conjunto de transversalizar la perspectiva de género en la institución. Constituida en agosto de 2009 en la UNAM de manera informal por centros, programas, departamentos y cuerpos académicos en estudios de género con el propósito de impulsar la Declaratoria "Caminos hacia la equidad de género", esta Red se formalizó mediante la adhesión a dicha Declaratoria por parte de todas las IES afiliadas a la ANUIES en noviembre de 2011. La Red organiza una reunión anual y en este 2013 se llevó a cabo la IV en la Universidad Autónoma de Querétaro.
Internacional		

Instituciones u organismos SIN convenios de colaboración

SIN convenio	Nombre	Principales actividades
Local	Red Universitaria de Estudios de Género Red de instancias y OSC en estudios de género	Esta red llamada a integrar la masa crítica de género de la Universidad de Colima para desplegar conjuntamente trabajos colegiados en la docencia, investigación, sensibilización y capacitación en la materia, se formó el 1° de septiembre de 2009, cuenta con un



		reglamento interno de trabajo y líneas de acción e intervención universitaria. Sin embargo, durante 2013 fue mínima su actividad, la cual se espera potenciar durante 2014. Como puede apreciarse en este Informe de labores, el CUEG realiza diversas acciones de difusión y de formación académica con el Instituto Colimense de las Mujeres, la Comisión de Equidad y Género del Congreso del Estado, el Centro de Apoyo a la Mujer, el Centro de Integración Juvenil y la Asociación Colimense de Universitarias, a cuya plataforma base suelen sumarse otras, dependiendo del trabajo específico en puerta.
Regional	Red de Estudios de Género del Pacífico Mexicano	Desde 2004, esta Red fomenta la colaboración regional en investigaciones y elaboración de distintas actividades académicas y la organización de un Coloquio anual.
Nacional		
Internacional		

A través de convenios de colaboración, tanto formales como informales, el CUEG ha fortalecido las redes de trabajo con diferentes instancias y logrado inversiones que han podido sustentar a profesionistas que colaboran como becarias externas, con lo cual se ha podido dar cobertura a las diferentes actividades dentro y fuera del Estado. Con esos recursos propios, también se ha adquirido material de oficina y de 2010 para acá, cierta infraestructura para sus cursos, talleres y diplomados, como son: dos cañones, una lap top, cámara fotográfica y en este 2013, una impresora multiusos.

Las redes de colaboración sin convenio son parte importante del logro de objetivos del Centro, ya que a través de sus convocatorias de investigación o a coloquios anuales se logra la generación de conferencias y talleres abiertas a un público más amplio.



Capítulo III. Personal

III.I Personal adscrito a la dependencia

Personal de la dependencia por función, género y tiempo de dedicación. 2013									
Personal	Tiempo completo		Medio tiempo		Por horas		Total		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Directivo	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Docente investigador	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Docente Auxiliar de Investigador	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Investigador	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliar de Investigador	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Técnico y de Servicios Profesionales	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Personal de apoyo administrativo	1	0	0	0	0	0	1	0	0
Personal secretarial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intendencia y mantenimiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestadores de SSC y PP*	0	0	0	0	0	2	0	2	
Becarios	1	2	0	0	0	0	1	2	
Participantes Proyectos ?EVUC?	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	2	4	0	0	0	2	2	6	

El personal adscrito al Centro Universitario de Estudios de Género de tiempo completo es de sólo dos profesionistas (la Directora y una que realiza las funciones propias de la dependencia, tales como asesoría, evaluación, seguimiento, diseño de propuestas e investigación), mientras que el Coordinador administrativo se encarga también de llevar el sistema contable del CUIS y el Observatorio.

De febrero al mes de agosto, dos estudiantes de la Licenciatura en relaciones internacionales prestaron su servicio social constitucional en el área de investigación, con el proyecto "Griselda Álvarez. Armonización de leyes y administración pública durante su mandato (1979-1985).





Desde septiembre de 2012 se cuenta con una Licenciada en letras que se hace cargo de la edición de la revista GénEros, cuya beca mensual se sufraga con recursos propios y a partir de la segunda quincena de septiembre del año en curso, el CUEG sustenta a un Doctor en Ciencias Sociales y a una Maestra en Pedagogía como asistentes de la coordinación académica del Diplomado en Estudios de Género, a quienes igualmente se cubrirá una beca mensual con recursos propios.

En este contexto, consideramos una área de oportunidad para la Universidad de Colima, la posibilidad de contratar recurso humano para cubrir las necesidades básicas de un Centro de investigación, toda vez que así el CUEG registrará un mayor rendimiento y productividad.

Personal de la dependencia por grado de estudios. 2013

Personal	Grado máximo de estudios							Total	
	Otro	Sec.	Bach.	PA	Lic.	Esp.	Mae.		Doc.
Directivo									
Docente investigador									
Docente Auxiliar de Investigador									
Investigador									
Auxiliar de Investigador									
Administrativo									
Técnico y de Servicios Profesionales									
Personal de apoyo administrativo									
Personal secretarial									
Intendencia y mantenimiento									
Prestadores de SSC y PP*									
Becarios									
Participantes Proyectos "EVUC"									
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Personal de la dependencia realizando estudios. 2013							
Personal	Otros	Licenciatura	Especialidad	Maestría	Doctorado	Pos-doctorado	Total
Directivo							
Docente investigador							
Docente Auxiliar de Investigador							
Investigador							
Auxiliar de Investigador							
Administrativo							
Técnico y de Servicios Profesionales							
Personal de apoyo administrativo							
Personal secretarial							
Intendencia y mantenimiento							
Prestadores de SSC y PP*							
Becarios							
Participantes Proyectos "EVUC"							
Total							

III.II Investigadores por antigüedad y grupos de edad

Antigüedad	Investigador	Auxiliar Investigador	Docente Investigador	Total
De 0 a 4 años				0
De 5 a 9 años				0
De 10 a 14 años				0
De 15 a 19 años				0
De 20 a 24 años				0
De 25 años y más				0



	0	0	0	Total: 0
--	---	---	---	-----------------

Tiempo de Dedicación	Investigador	Auxiliar Investigador	Docente Investigador	Total
De menos de 20 años				0
De 20 a 24 años				0
De 25 a 29 años				0
De 30 a 34 años				0
De 35 a 39 años				0
De 40 a 44 años				0
De 45 a 49 años				0
De 50 años y más				0
	0	0	0	Total: 0

III.III Reconocimiento a la labor investigadora

Profesores de Tiempo Completo en el SNI			
	2011	2012	2013
Candidatos			
Nivel 1			
Nivel 2			
Nivel 3			
Total	0	0	0



III.IV Capacitación y actualización

Asistencia a cursos. 2013				
	No.	Nombre del curso o taller	Número de asistentes	Lugar

Cursos extracurriculares impartidos durante 2013				
	No.	Nombre del curso o taller	Número de asistentes	Lugar

III.V Movilidad del personal

Personal en movilidad o estancias relacionadas con las actividades - 2013									
Lugar	Enero - Julio 2013			Monto Financiero	Agosto 2013 - Enero 2014			Monto Financiero	Fuentes de Financiamiento
	H	M	Total		H	M	Total		
Extranjero			0				0		
Nacional			0				0		
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	

Capítulo IV. Proyectos específicos asociados a las dependencias

Avances del PIFI			
Proyecto : Programa Integral de Fortalecimiento Institucional P/PIFI-2012-06msu0012O-03: Cultura Universitaria para la Igualdad de Género			
Metas del Proyecto	% de avance	Explicación de las diferencias Programado vs. realizado	
1	Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la Universidad de Colima	0%	No se concretó en 2013, por lo que es posible reagendar este compromiso para el próximo año.
2	desarrollo de la III fase de la campaña	50%	Se produjeron materiales impresos y spots en radio y TV, cuya transmisión en medios institucionales concretamos en agosto. Sin embargo la distribución de los materiales impresos con las jornadas con personal directivo, docente y administrativo y los cursos-talleres a estudiantes inició a fines de octubre, por lo que quedó pendiente la fase presencial para dar cobertura a los cinco campus universitarios.
3	Mantener un espacio académico de formación en Estudios de Género dirigido tanto a la comunidad universitaria como a población abierta	71%	Se impartió un Seminario intersemestral mas no se llevó a cabo el otro; durante octubre y noviembre se impartieron los 5 Cursos-taller a jóvenes establecidos en la meta, mas no se ofertaron los dos talleres sobre identidad sexual.
4	Potenciar la vinculación con Asociaciones civiles en el Estado e Instituciones de Educación Superior en el país	214.29%	El Cueg durante 2013 sumó esfuerzos con otras instancias y OSC, por lo que rebasó las metas planteadas en su POA (de



			7 programadas a 15 realizadas), entre las acciones adicionales destacan el Diplomado en Estudios de Género, en coordinación con el Instituto Colimense de las Mujeres y su Ciclo de conferencias.
--	--	--	---

Avances del PIFI

Proyecto : Programa Integral de Fortalecimiento Institucional P/PIFI-2012-06msu00120-03: Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

Metas del Proyecto	% de avance	Explicación de las diferencias Programado vs. realizado
--------------------	-------------	---





Capítulo V. Reconocimientos, premios y distinciones

No.	Nombre del reconocimiento	Institución otorgante	Profesor investigador reconocido	Mérito
1	Integrante del Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad de Género	Instituto Nacional de las Mujeres y el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER)	Celia Cervantes Gutiérrez	Experiencia y reconocida trayectoria en los estudios de género. La trascendencia de esta distinción es que la Universidad de Colima será una de las dos IES -la otra es el IPN- que tendrá la función de validar y aprobar los estándares de competencia



Capítulo VI. Informe financiero

Informe financiero. 2013	
Ingresos	Ingresos*
Presupuesto ordinario regularizable (anualizado)	\$ 12,000.00
Presupuesto ordinario no regularizable (clasificado por su origen)	\$ 0.00
Aportaciones de Rectoría	\$ 0.00
Presupuestos por proyectos específicos	\$ 0.00
Ingresos por proyectos del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI)	\$ 0.00
Ingresos por proyectos del Presupuesto de Egreso de la Federación (PEF)	\$ 0.00
Fondo Ramón Álvarez Buylla de Aldana (FRABA)	\$ 0.00
Ingresos PROADU/PADES	\$ 0.00
Ingresos por convenios	\$ 0.00
Otros ingresos clasificados por su origen	\$ 128,210.41
Ingresos por cuotas de recuperación	\$ 0.00
Intereses por cuentas bancarias	\$ 0.00
Donativos	\$ 0.00
Otros (talleres, laboratorios y sinodalías)	\$ 128,210.41
Subtotal: ingresos hasta 15 de septiembre de 2013	\$ 140,210.41

Egresos	Monto
Materiales y suministros	\$ 19,784.66
Servicios generales	\$ 57,027.06
Becas	\$ 63,000.00
Bienes muebles e inmuebles	\$ 0.00
Otros (talleres, laboratorios y sinodalías)	\$ 0.00
Total de egresos hasta 15 de septiembre de 2013	\$ 139,811.72
Saldo al 15 de septiembre de 2013	\$ 398.69

Capítulo VII. Avances del Programa Operativo Anual 2013

Proy.1.-Investigación					
O.P.1.-Realizar un Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la Universidad de Colima, a partir del Sistema de indicadores de género desarrollado por el PUEG de la Universidad Nacional Autónoma de México, con el objetivo de conocer la condición de la comunidad universitaria (estudiantil, docente, administrativa y de investigación).					
E. Metas (M)	Valor programado	Valor semestral	Valor alcanzado	% alcanzado	Explicación de las diferencias
1.1.- Un Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la Universidad de Colima	1	0	0	0%	No se trabajó en ninguna de las fases planeadas, debido a que no se gestionó con las dependencias universitarias que generan, sistematizan y concentran información clave (Recursos Humanos, Coordinación General de Docencia, Dirección de Desarrollo Profesional, entre otras) para ejecutarlo de manera colegiada, así que ésta es una posibilidad que podría concretarse en 2014.

Proy.2.-Difusión y sensibilización					
O.P.1.-Difundir los derechos humanos en el marco de la cultura de equidad e igualdad entre mujeres y hombres					
E. Metas (M)	Valor programado	Valor semestral	Valor alcanzado	% alcanzado	Explicación de las diferencias
1.1.- Desarrollar la	1	0.4	0.5	50%	La primera etapa





<p>III fase de la campaña "Ni más, ni menos. Cultura Universitaria para la Igualdad de Género"</p>					<p>de la meta -diseño y producción de materiales impresos y spots en radio y TV- se concluyó en junio y la transmisión en medios institucionales de dichos promocionales de sensibilización se concretó en agosto. Sin embargo la distribución de los materiales impresos con las jornadas con personal directivo, docente y administrativo y los cursos-talleres a estudiantes inició a fines de octubre, por lo que quedó pendiente la fase presencial para dar cobertura a los cinco campus universitarios.</p>
--	--	--	--	--	--

<p>Proy.3.-Programa de formación académica</p>					
<p>O.P.1.-Potenciar el trabajo de la comunidad académica y del estado en la promoción de una cultura de igualdad entre mujeres y hombres</p>					
<p>E. Metas (M)</p>	<p>Valor programado</p>	<p>Valor semestral</p>	<p>Valor alcanzado</p>	<p>% alcanzado</p>	<p>Explicación de las diferencias</p>
<p>1.1.- Mantener un espacio académico de formación en Estudios de Género dirigido tanto a la</p>	<p>1</p>	<p>0.11</p>	<p>0.71</p>	<p>71%</p>	<p>Se impartió un Seminario intersemestral y no se concretó otro; durante octubre y noviembre se</p>





comunidad universitaria como a población abierta					impartieron los 5 Cursos-taller a jóvenes establecidos en la meta, mas no se ofertaron los dos talleres sobre identidad sexual.
--	--	--	--	--	---

Proy.4.-Coordinación interinstitucional

O.P.1.-Fortalecer la vinculación interinstitucional en materia de género en el estado de Colima

E. Metas (M)	Valor programado	Valor semestral	Valor alcanzado	% alcanzado	Explicación de las diferencias
1.1.- Potenciar la vinculación con Asociaciones civiles en el Estado e Instituciones de Educación Superior en el país	7	0	15	214.29%	El Cueg durante 2013 sumó esfuerzos con otras instancias y OSC, por lo que rebasó las metas planteadas en su POA, entre las acciones adicionales destacan el Diplomado en Estudios de Género, en coordinación con el Instituto Colimense de las Mujeres y su Ciclo de conferencias.



Conclusiones

Al formular un balance de los productos y actividades del CUEG durante 2013, éste es favorable, toda vez que pese a la fluctuación de las nuevas circunstancias, se atendieron necesidades de capacitación y divulgación de la cultura de igualdad y se registró un modesto trabajo en el área de investigación.

La incorporación de recurso humano sigue siendo la gran necesidad, que en realidad es un área de oportunidad que daría respaldo al trabajo que realiza el CUEG, el cual debería tender hacia la transversalidad y vinculación con los distintos cuerpos académicos, facultades y dependencias de la Universidad de Colima.

Mientras, es fundamental reconocer que la sinergia y vinculación intra e interinstitucional, fueron dos factores estratégicos que lograron impulsar el cumplimiento de la mayoría de los objetivos, aún cuando las metas planteadas no fueron alcanzadas a plenitud.

Diez principales acciones realizadas	
Acciones	Impacto
Diplomado en Estudios de Género	Proporcionar a 57 profesionistas que laboran en diversas instancias gubernamentales, académicas y de la sociedad civil, elementos teórico-metodológicos que permitan incorporar una concepción integral de la perspectiva de género y su vinculación con
III fase de la campaña "Ni más ni menos. Cultura universitaria para la igualdad de género?"	Difundir mediante diversos materiales impresos, radiofónicos y spot de TV, los derechos humanos en el marco de la cultura de equidad e igualdad entre mujeres y hombres
Publicación de los números 11, 12 y 13 de la revista GénEros, coedición de la UdeC y la ACU	Difusión y divulgación de investigaciones con enfoque de género
Foro El feminicidio en Colima	Sensibilizar a agentes gubernamentales que realizan funciones institucionales en procesos de atención a la violencia intrafamiliar y de género, así como de procuración e impartición de justicia y la población colimense sobre el feminicidio
Foro El voto de las mujeres en México. 60 Aniversario	Generar un espacio de revisión sobre los avances en la participación política de las mexicanas a partir del ejercicio de sus derechos ciudadanos y los retos actuales para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ámbito político.
Ciclo de conferencias sobre los estudios de género	Ofrecer a estudiantes del Diplomado en Estudios de Género, a la comunidad universitaria y a la sociedad colimense en general, un espacio de reflexión sobre tópicos contemporáneos
Incorporación del CUEG a acciones del Programa Calidad de Vida creado en 2013 por la UdeC	Sumar esfuerzos con la Dirección General de Orientación Educativa y Vocacional, para el





	cumplimiento de los objetivos de sensibilización, capacitación y formación
Realización del Curso-taller Género, Juventud y Proyecto de Vida	Formación de jóvenes universitarios sensibles a la cultura de igualdad entre mujeres y hombres
Antología producto de convocatoria Proges 2012	Divulgación de investigaciones sobre estudios de género, producto de la convocatoria que el CUEG lanzó al personal docente, administrativo y de investigación de la Universidad de Colima, así como a Organismos No gubernamentales y Asociaciones Civiles
Foro Equidad de género, diversidad sexual y discriminación	conjuntar los esfuerzos de la Universidad de Colima y Gobierno del Estado para discutir y analizar, con docentes y alumnado, el tema de la diversidad sexual y los retos que enfrentan
Conclusión de los proyectos de investigación Violencia intrafamiliar en Colima. Tejiendo redes para la acción interinstitucional (1998-2012) y Participación de las colimenses en la élite política estatal y federal	Generación de conocimiento

Principales áreas de atención (debilidades)	
Retos/Área de atención	Estrategia para su atención en 2014
Recursos humanos	Contratación de personal que apuntale los trabajos que realiza el CUEG
Estructura organizacional	Asignación de espacio físico propio.
Presupuesto ordinario	Asignación para 2014
Un Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la Universidad de Colima	Gestionar con las dependencias universitarias que generan, sistematizan y concentran información clave (Recursos Humanos, Coordinación General de Docencia, Dirección de Desarrollo Profesional, entre otras) para ejecutarlo de manera colegiada.

Análisis de los principales logros obtenidos en el periodo 2005-2012



Galería de Imágenes

Campa



Mtra. Azucena Evangelista Salazar, entrega separadores de libros, violentómetros, Manual de términos básicos de género y el Código universitario para la igualdad de oportunidades, durante la tercera fase de la campaña "Ni más ni menos. Cultura universitaria para la igualdad de género", en el campus universitario en el municipio de Tecomán.

Presentaci



Se editaron los números 11, 12 y 13 de la revista de divulgación GénEros y conjuntamente con la Asociación Colimense de Universitarias, A.C. organizamos los actos de presentación.

Presentaci



Se editaron los números 11, 12 y 13 de la revista de divulgación GénEros y conjuntamente con la Asociación Colimense de Universitarias, A.C. organizamos los actos de presentación.

Cartel



Está en prensa una antología producto de la convocatoria que el CUEG lanzó al personal docente, administrativo y de investigación de la Universidad de Colima, así como a Organismos No gubernamentales y Asociaciones Civiles en el Estado, para presentar trabajos de investigación o de reflexión teórica y metodológica con perspectiva de género, edición que financia el PROGES 2012.

Clausura del Diplomado en Estudios de G





Panel de Clausura del Diplomado en Políticas Públicas y Presupuestos con Perspectiva de Género realizado el 31 de enero de 2013. Periodo octubre-diciembre de 2012. CUEG en coordinación con el Instituto Colimense de las Mujeres. En ese marco, la reconocida antropóloga Marta Lamas dictó la conferencia de clausura presidido por las autoridades universitarias.

Auditorio participante en el acto de clausura del Diplomado en Pol



Panel de Clausura del Diplomado en Políticas Públicas y Presupuestos con Perspectiva de Género efectuado el 31 de enero de 2013. Periodo octubre-diciembre de 2012, CUEG en coordinación con el Instituto Colimense de las Mujeres. En ese marco, la reconocida antropóloga Marta Lamas dictó la conferencia de clausura presidido por las autoridades universitarias.

Di



El 28 de enero se realizó la conferencia "Claves para comprender la resistencia a comprender el género" y ese mismo día en el salón de plenos del congreso tuvo lugar un "Diálogo con Marta Lamas sobre los temas rezagados de la agenda democrática" en coordinación con el Instituto Colimense de las Mujeres y la Comisión de Equidad de Género.





El 28 de enero se realizó la conferencia "Claves para comprender la resistencia a comprender el género" y ese mismo día en el salón de plenos del congreso tuvo lugar un "Diálogo con Marta Lamas sobre los temas rezagados de la agenda democrática" en coordinación con el Instituto Colimense de las Mujeres y la Comisión de Equidad de Género.

Ponentes en el Panel



El 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, se realizó el Panel "El femicidio en Colima", conjuntamente con el Congreso del Estado, el ICM, CAM, Cepavi, ACU, IUS género, Radar 4, Centro de Integración Juvenil, Servicios Sociales de la PJE, la Comisión Estatal de Derechos Humanos y la Universidad Vizcaya.

Marcha por los Derechos Humanos de la comunidad lésbica



CUEG participa en la marcha por los Derechos Humanos de la comunidad lésbico gay

Marcha por los Derechos Humanos de la comunidad l



Marcha de los Derechos Humanos de la comunidad lésbico gay

Marcha por los Derechos Humanos de la comunidad l



Representantes de las instituciones participantes en marcha de los Derechos Humanos de la comunidad Lésbico Gay.

Inaguraci



Inaguración del diplomado en Estudios de Género que organizan la Universidad de Colima y el Instituto Colimense de la Mujer.

Conferencia T



Conferencia "Tópicos contemporáneos del feminismo y los estudios de género", a cargo de Nadia Marlene Rosas Chávez, coordinadora del Comité Latinoamericano y del Comité para la Defensa de los Derechos de la Mujer (CLADEM).

Firma de convenio con el ICM, Diplomado en estudios de g



Firma de convenio con el ICM, Diplomado en estudios de género

Exposici





"Tópicos contemporáneos del feminismo y los estudios de género". Primer módulo del Diplomado en Estudios de Género. Docente Mtra. Nadia Marlen Rosas Chávez Coordinadora del Comité Latinoamericano y del Caribe para la Defensa de los Derechos de la Mujer (CLADEM-Capítulo Colima)

Primera sesi



Módulo "Tópicos contemporáneos del feminismo y los estudios de género" Mtra. Nadia Marlene Rosas Chávez.

Segundo d



Módulo. "Tópicos contemporáneos del feminismo y los estudios de género", del Diplomado en estudios de género.

Segundo d





Exposición teórica de la Mtra. Nadia Marlene Rosas en el módulo "Tópicos contemporáneos del feminismo y los estudios de género."

Conferencia:



Conferencia

"La patologización de las personas transgénero" Francisco Antar Martínez Guzmán Doctor en Psicología Social, Universidad Autónoma de Barcelona Profesor-investigador de la Facultad de Psicología de la Universidad de Colima

La Mtra. Azucena Evangelista entrega constancia de participaci



La Mtra. Azucena Evangelista, Directora del CUEG y la Licda. Yolanda Verduzco, directora del Instituto Colimense de las Mujeres, entregan constancia de participación al Dr. Francisco Antar Martínez por su participación como ponente en la conferencia "La patologización de las personas transgénero" .

M



Diplomado en estudios de género. CUEG-ICM

Primer día del segundo taller "Sexualidad y diversidad sexual" impartido por el Dr. Francisco Antar Martínez Guzmán Doctor en Psicología Social, Universidad Autónoma de Barcelona Profesor-investigador de la Facultad de Psicología de la Universidad de Colima.
2 de octubre de 2012

Segundo d



Diplomado en estudios de género. CUEG-ICM

Segundo día del segundo taller "Sexualidad y diversidad sexual" impartido por el Dr. Francisco Antar Martínez Guzmán Doctor en Psicología Social, Universidad Autónoma de Barcelona Profesor-investigador de la Facultad de Psicología de la Universidad de Colima.
3 de octubre de 2012

Tercer d





Diplomado en estudios de género. CUEG-ICM

Tercer día del segundo taller "Sexualidad y diversidad sexual" impartido por el Dr. Francisco Antar Martínez Guzmán Doctor en Psicología Social, Universidad Autónoma de Barcelona Profesor-investigador de la Facultad de Psicología de la Universidad de Colima.

4 de octubre de 2012

En el programa de televisi



En el programa de televisión "entre evas y manzanas" que realiza el ICM. Septiembre 2013

Reuni



Reunión trabajo con instancias IFE, ICM, CAM, Cepavi, Congreso local, ACU, CUEG, Conmemoración 60 aniversario votó femenino. octubre 2013





Conferencia



9 de octubre de 2013
Auditorio de la Facultad de Psicología.

Acto de inauguración de la Jornada de sensibilización y capacitación para el Derecho a la igualdad entre mujeres y hombres, con la conferencia "La caracterización de los hombres que ejercen violencia contra la pareja"

En el Presidium se encuentra:

El Maestro en Ciencias Héctor Manuel Alvarado Banda, Director de la Facultad de Medicina.

El Maestro Fernando Bolaños Ceballos, Subdirector de Área en el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Cuarta Visitaduría General de Comisión Nacional de Derechos Humanos

Licenciada Victoria Pérez Ramos. Profesional en materia de Derechos Humanos en el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres CNDH.

Maestra Azucena Evangelista Salazar, Directora del Centro Universitario de Estudios de Género Universidad de Colima.

Conferencia



9 de octubre de 2013
Auditorio de la Facultad de Psicología.



El Mtro. Roberto Bolaños, hace la presentación de material didáctico: Un "Igualómetro" medidor de la igualdad en la relación de pareja, entre otros separadores de libros con información alusiva a la CNDH

Conferencia



9 de octubre de 2013
Auditorio de la Facultad de Psicología.

Estudiante durante la presentación del material didáctico.

Conferencia



9 de octubre de 2013
Auditorio de la Facultad de Psicología.

El Mtro. Roberto Bolaños, hace la presentación de material didáctico: Un "Igualómetro" medidor de la igualdad en la relación de pareja, entre otros separadores de libros con información alusiva a la CNDH

Charla Principios de Igualdad entre mujeres y hombres





octubre 10 de 2013

Lugar: Aula de Usos múltiples de la Facultad de Medicina. U de C.

Jornada de sensibilización y capacitación para el Derecho a la igualdad entre mujeres y hombres. Charla introductoria: Principios de igualdad entre mujeres y hombres.

Facilitadora: Licenciada Victoria Pérez Ramos. Profesional en materia de Derechos Humanos en el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres CNDH.

El Maestro Fernando Bolaños Ceballos, Subdirector de Área en el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Cuarta Visitaduría General de Comisión Nacional de Derechos Humanos

Charla principios de igualdad entre mujeres y hombres



10 de octubre de 2013

Sala de usos múltiples de la Facultad de Medicina

Estudiantes que participan en la Jornada de sensibilización y capacitación para el Derecho a la igualdad entre mujeres y hombres. Charla introductoria: Principios de igualdad entre mujeres y hombres.

Facilitadora: Licenciada Victoria Pérez Ramos. Profesional en materia de Derechos Humanos en el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres CNDH.

El Maestro Fernando Bolaños Ceballos, Subdirector de Área en el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Cuarta Visitaduría General de Comisión Nacional de Derechos Humanos

Charla Principios de igualdad entre mujeres y hombres



10 de octubre de 2013

Sala de usos múltiples de la Facultad de Medicina

Demostración del uso que se debe dar al material de sensibilización presentado a estudiantes que participan en la Jornada de sensibilización y capacitación para el Derecho a la igualdad entre mujeres y hombres.

Charla introductoria: Principios de igualdad entre mujeres y hombres.

Facilitadora: Licenciada Victoria Pérez Ramos. Profesional en materia de Derechos Humanos en el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres CNDH.

El Maestro Fernando Bolaños Ceballos, Subdirector de Área en el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Cuarta Visitaduría General de Comisión Nacional de Derechos Humanos



Anexos

Anexo I. Productos académicos publicados en 2013

Listado de Productos Académicos 2013		
Libros		
No.	Autor o Autores	Ficha bibliográfica completa
1.		, . (Diciembre de 2012). Tres miradas con perspectiva de género, resultados de investigación. Colima:

Anexo II. Movilidad de personal durante 2013

Listado de profesores que realizaron movilidad 2013			
Nombre	Lugar	Institución	propósito
Vianey Amezcua Barajas	Mazatlán, Sinaloa	Universidad Autónoma de Sinaloa	Participar en el III Coloquio Internacional y I Seminario Internacional de la Red de Estudios de Género del Pacífico Mexicano
Ana Azucena Evangelista Salazar	Guanajuato, Gto.	Universidad de Guanajuato	Participar en la Reunión Regional de la Red de Enlaces Académicos de Género de la RCO de la ANUIES.
Ana Azucena Evangelista Salazar	Querétaro, Qro.	Universidad Autónoma de Querétaro	Participación en la IV Reunión Nacional de Universidades Públicas e Instituciones de Educación Superior que cuentan con Centros, Programas, Departamentos y Cuerpos Académicos en estudios de género
Elisa Ramos Jiménez	Querétaro	Universidad Autónoma de Querétaro	Participar en la IV Reunión Nacional de Universidades Públicas e Instituciones de Educación Superior que cuentan con Centros, Programas, Departamentos y Cuerpos Académicos en estudios de género
Celia Cervantes Gutiérrez	México, D.F.	Instituto Nacional de las Mujeres	Participar en la primera reunión ampliada del Comité de Gestión por Competencias para la





			igualdad de Género, para desarrollar una agenda de profesionalización a corto y mediano plazo en materia de violencia de género, dirigida al personal del servicio público que participa de los programas y servicios relacionados con dicha problemática social.
--	--	--	---

