



EDUCACIÓN CON
RESPONSABILIDAD
SOCIAL



Informe de labores 2013

Dirección General de Vinculación con Egresados





Directorio

M.A. José Eduardo Hernández Nava
Rector

Mtro. Christian Jorge Torres-Ortiz Zermeño
Secretario General

C.P. Celso Armando Ávalos Amador
Delegado Regional No. 3

Mtro. Luis Miguel Bueno Sánchez
Coordinador General de Extensión universitaria

Dr. Carlos Enrique Tene Pérez
Director General de Planeación y Desarrollo Institucional

Lic. Rogelio Pinto Pérez
Director General de Vinculación con Egresados

Lic. Alma Refugio Dávila Preciado
Responsable del Programa Institucional de Seguimiento a Egresados

Lic. Julián Fernando Sepúlveda Alvines
Oficial Administrativo

C. María Esther Sánchez Molina
Apoyo Secretarial



Índice

Presentación	4
Capítulo I. Programas y actividades de la dependencia	6
I.I Programas y actividades realizadas	6
I.II Contribución al cumplimiento de los objetivos estratégicos del PIDE 2010-2013.....	19
Capítulo II. Personal	20
II.I Personal adscrito a la dependencia	20
Capítulo III. Convenios y redes de colaboración.....	24
Capítulo IV. Gestión académica	26
IV.I Actividades colegiadas.....	26
IV.II Actividades en el marco del Sistema de Gestión de la Calidad y Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información.	28
IV.III Mejora de la capacidad física instalada y equipamiento	29
Capítulo VI. Reconocimientos, premios y distinciones	30
Capítulo VII. Informe financiero	31
Conclusiones	32
Prospectiva	34





Misión

La Universidad de Colima como organismo social, público y autónomo tiene como misión: contribuir a la transformación de la sociedad a través de la formación integral de bachilleres, profesionales, científicos y creadores de excelencia, y el impulso decidido a la creación, la aplicación, la preservación y la difusión del conocimiento científico; el desarrollo tecnológico y las manifestaciones del arte y la cultura, en un marco institucional de transparencia y oportuna rendición de cuentas.

Visión al 2030

La Universidad de Colima en el 2030 es una institución reconocida mundialmente como una de las mejores universidades del país por su calidad y pertinencia, que asume su responsabilidad social contribuyendo sistémica y creativamente al desarrollo equitativo, democrático y sustentable de la entidad, la nación y el mundo, y se distingue por:

- La formación orientada al desarrollo integral de ciudadanos creativos, altamente competentes en su ámbito laboral, socialmente solidarios y comprometidos; formados con programas educativos de calidad, desde una perspectiva humanista, flexible, innovadora, centrada en el aprendizaje.
- El reconocimiento de la calidad de sus programas de investigación científica –básica y aplicada– como resultado de sus contribuciones al conocimiento, el desarrollo de la entidad y el país y la formación de una cultura científica y tecnológica localmente relevante.
- El éxito en sus relaciones de cooperación académica y cultural con individuos, instituciones y organizaciones nacionales y extranjeras, basadas en la reciprocidad y estructuras flexibles.
- Liderar el análisis crítico de la sociedad, para contribuir al desarrollo sustentable, responder y anticiparse a las necesidades del entorno transfiriendo arte, ciencia, tecnología e innovación, en un esquema de corresponsabilidad y compromiso social.
- Soportar su gobernabilidad en un sistema de gestión ágil, transparente, flexible y con procesos certificados, haciendo de su autonomía un ejercicio responsable.





Presentación

La creación de esta dependencia, tiene su fundamentación legal en el acuerdo número 50 del año de 1985 firmado por el entonces Rector, Licenciado J. Humberto Silva Ochoa. Entre sus consideraciones sostiene que un egresado universitario requiere “de una constante revisión para mantener a un buen nivel su servicio a la sociedad” y por ende compete a la universidad apoyarlos “en la solución de sus problemas profesionales”.

Es importante resaltar la necesidad de la actualización de dicho documento, pues el objetivo establecido para esta dirección en el año de su creación, no corresponde al contexto y circunstancias actuales, por ejemplo, en éste se habla del propósito de crear una Federación Estatal de egresados. Asimismo, la situación se presenta en el mismo sentido para las funciones establecidas en el acuerdo.

En el presente año y al momento de iniciar la actual administración rectoral, bajo nombramiento el 01 de febrero del año en curso se reactiva la operación de actividades de esta Dirección General de Vinculación con Egresados teniendo su fundamento legal en el acuerdo de Rectoría número 14. Como se decía en supralíneas, es menester actualizar las atribuciones y funciones de esta dependencia, por lo que se realizó una propuesta en la cual se contemplan las siguientes:

- a) Diagnosticar, identificar y satisfacer las áreas de oportunidad del proceso de seguimiento a egresados
- b) Crear y administrar la Bolsa de Trabajo Universitaria
- c) Administrar y actualizar permanentemente el directorio de egresados;
- d) Fortalecer los lazos de comunicación entre la institución y sus egresados,
- e) Fortalecer las relaciones o en su caso crear, las redes/grupos de egresados de la universidad por profesión
- f) Fortalecer el sentido de identidad y pertenencia en los egresados con la institución;
- g) Coadyuvar para que los egresados con más de 3 años de haber concluido su educación superior y posgrado, obtengan su título profesional;
- h) Establecer convenios de colaboración con el sector público y privado, que generen beneficios para el mejor desarrollo profesional de los egresados;
- i) Promover la actualización profesional de los egresados en coordinación con la Dirección General de Educación Continua;
- j) Implementar el reconocimiento a las mejores trayectorias profesionales por áreas de estudio, de los egresados universitarios;



- k) Promover la participación de los egresados en las actividades culturales, deportivas y recreativas de la universidad;
- l) Proporcionar información de las convocatorias para la obtención de título y cédula profesional a los egresados de la universidad;
- m) Difundir a los egresados, los programas de posgrado que se ofertan en la universidad y otras instituciones;
- n) Otras que específicamente le sean señaladas por la Rectoría de la Universidad;

Dentro de los trabajos colegiados realizados por esta dirección de la mano con la Coordinación General de Extensión, se construyó una prospectiva para los próximos cuatro años de rectorado del Mtro. José Eduardo Hernández Nava, con el firme propósito de destacar los procesos y programas que dan valor agregado a esta dirección plenamente empatados con la Agenda Universitaria 2013-2017 y lo que será el Plan Institucional de Desarrollo para el mismo periodo.

Entre sus funciones resaltan tres actividades ejes: el Programa Institucional de Seguimiento a Egresados, la Bolsa de Trabajo Universitaria y otro con el objetivo de fortalecer la Identidad y Sentido de Pertenencia de los egresados.

El Programa Institucional de Seguimiento a Egresados (PISE) tiene como propósito la obtención de información sobre los egresados, su trayectoria educativa, la tasa de ocupación, la ubicación del mercado laboral, y desempeño profesional, entre otros indicadores. La propia agenda contempla como una de sus líneas estratégicas en el marco de la Responsabilidad Social en la formación académica integral, la actualización de éste, que permita su inserción y desempeño profesional en el mercado laboral.

En el mismo sentido, surge la necesidad de crear el Programa de Bolsa de Trabajo Universitaria, con la finalidad de vincular a los egresados con las oportunidades laborales del sector productivo, además fomenta su actualización y formación continua.

Así como es importante generar las condiciones, mediante acciones y estrategias con el fin de reforzar el vínculo de los egresados con la institución y fortalecer en ellos el sentido de Identidad y Pertenencia Institucional.

Capítulo I. Programas y actividades de la dependencia

I.I Programas y actividades realizadas

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS (PISE)

Este programa es una estrategia de evaluación que permite conocer la ubicación, desempeño y desarrollo profesional de los egresados de todas las carreras que ofrece la universidad. La trascendencia de este programa impacta directamente en la formación integral del estudiante, pues gracias a los resultados que arroja la aplicación de estos instrumentos, permite la retroalimentación y actualización de los planes de estudio para una mejor preparación e inserción laboral del egresado.

Entre las variables que aporta dicho estudio se encuentran: Origen sociofamiliar, trayectoria educativa, incorporación al mercado laboral, tasas de ocupación y de desempleo abierto, ubicación del mercado laboral, satisfacción, desempeño profesional, formación recibida y valoración de la institución.

El primer paso consiste en el llenado de la “ficha de egreso” durante su último semestre de estudios, posteriormente al año de haber egresado se les aplica la “encuesta de seguimiento”; por último, la “encuesta de trayectoria” se aplica a los cuatro años de haber culminado sus estudios.

Entre las acciones destacadas en materia del programa, se encuentran los siguientes:

- Gracias a la buena disposición y el trabajo colaborativo con la Coordinación General de Docencias, se realizó la transferencia del PISE de los niveles media superior, superior y posgrado a esta dependencia
- La información proporcionada en los reportes PISE y su análisis, tienen como objetivo realizar propuestas para la actualización de los documentos curriculares, para las evidencias de acreditación y los Comités de Institucionales de Evaluación de Educación Superior (CIEES).
- Con el propósito de dar cumplimiento a las metas mínimas para que los estudios generacionales tengan validez, se realizó un plan de trabajo en el que se plantean nuevas estrategias y acciones, que permita una mayor participación de los egresados en las encuestas, fortaleciendo así, los indicadores que arrojan.





- Cumpliendo con las nuevas estrategias de acercamiento con la comunidad universitaria y con el objetivo de fortalecer la planeación y sensibilización a los directivos de los planteles educativos de nuestra institución, se realizaron reuniones en cada una de las delegaciones, con los directores de planteles y sus responsables de seguimiento a egresados (RSE).



- Esta dirección ha venido trabajando en el análisis de las herramientas de trabajo del PISE, la plena funcionalidad de ellas, nos permitirán un acercamiento con los egresados y mejores resultados en los análisis generacionales; en este sentido para el 2014 se contará con una propuesta de mejor y su ejecución.
- De manera semestral y periódicamente, se realizan análisis para identificar áreas de oportunidad en los instrumentos que son contestados por los egresados, por ello, en el 2014 se contará con una actualización general de éstos.

1009/13 [UC-SEG] Ficha de pregreso

Dirección General de Educación Media Superior
Seguimiento de Egresados de Bachillerato

Fecha de Registro: 10/09/2013 , Numero de Cuenta: 2001-9876

Nombre: PRUEBA 123 456
 Fecha de Nacimiento: 1993-01-01
 e-mail: rogelio.pintoperez@1.com

Domicilio actual del egresado
 Calle: SEPARAR EL CAMPO DEL NUME
 Colonia: AGREGAR EL CAMPO DEL
 Municipio o Localidad: AGREGAR COMUNIDAD Y SEPARAR MUNICIPIO
 Teléfono: 3123161100\$%%&/

Domicilio permanente
 Calle: AGREGAR UNA PERSONA DE RE
 Colonia: PARENTESCO DEL FAMIL
 Municipio o Localidad: AGREGAR ESTADO TODAS
 Teléfono: 1234567890@@#10

[Editar](#)

El egresado no podrá contestar la encuesta. Favor de notificar al responsable del plantel

1009/13 [UC-SEG] Director

Programa Institucional de Seguimiento de Egresados

Licenciatura

INFORMACIÓN PERSONAL COMPLEMENTARIA

1. Nombre completo: NOMBRE SIN NUMEROS 1231 APELLIDO PATERNO: 123 APELLIDO MATERNO: R56

2. Datos de nacimiento: MUNICIPIO: ARMERIA ESTADO: Colima FECHA: 1993-01-01
 SEXO: MASCULINO CURP: PONER LINK CURP
 NACIONALIDAD: MEXICANA

3. Correo(s) electrónico(s) [e-mail]: PRINCIPAL: rogelio.pintoperez@1.com ALTERNO: CONFIRMAR MAIL, AGREGAR FAX

4. Promedio obtenido (0-10): 5555.50

DOMICILIO ACTUAL DEL EGRESADO

CALLE: PASO DE NUMERO: 1234 COLOMA: JARDINES JARDINES JARDIN
 MUNICIPIO O LOCALIDAD: AGREGAR COMUNIDAD O LG ESTADO: Colima CÓDIGO POSTAL: NOLETR
 TELEFONO FIJO: 1234567890-666 TELEFONO CELULAR: 1

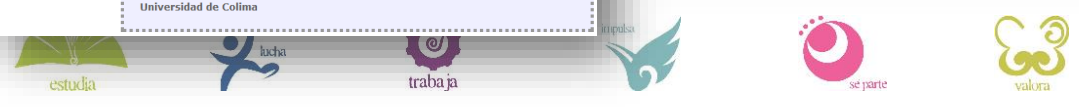
DOMICILIO PERMANENTE (FAMILIAR CERCAÑO)





- Durante el año, esta dependencia se dio a la tarea de analizar los portales de acceso de parte de los RSE, estudiantes por egresar y egresados que se encontraban en distintos servidores y páginas web, logrando una homologación que permite un mejor y ágil acceso a los usuarios.

Antes	Ahora



- Existe un reconocimiento nacional al desarrollo del PISE de esta universidad, al haber sido en el 2008 la segunda institución en el país con certificar su proceso de seguimiento a egresados. Cuenta con un sustento documentado desde la agenda rectoral y plasmado dentro del PIDE, así como por las estrategias que se han llevado a la práctica y dio origen esta dirección. Por ello, a diferentes Universidades ha llamado la atención este modelo, podemos destacar la visita del Centro Universitario de los Valles (CUVALLES) perteneciente a la red descentralizada de estudios de la Universidad de Guadalajara, en la persona del profesor Luis Armando Negrete, con el fin de conocer el trabajo que se realiza en la Universidad de Colima con respecto al seguimiento de egresados y poder así replicar estas prácticas en su centro de estudios.



- Fortaleciendo los lazos institucionales internos y con el firme propósito de dar las herramientas necesarias a quienes fungen como enlace para fomentar la participación, contar con la información y responsables de llevar a la práctica las acciones estratégicas que esta dependencia en las escuelas y facultades, se brindó capacitación a nuevos responsables de seguimiento de egresados del nivel superior, para el uso y manejo del sistema del PISE.

Plantel	Nombre	Fecha
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales	Lic. Delia Cristina Álvarez Lugo	Marzo
Facultad de Contabilidad y Administración de Colima	Mtro. Enoc Nelson Ocón Gutiérrez	21 de mayo
Facultad de Ciencias de la Educación	Prof. Jaime Medrano	12 de septiembre



- De manera cotidiana se hacen las valoraciones del avance del seguimiento de egresados en los planteles, notificando a los directores, coordinadores, asesores pedagógicos mediante correo electrónico y vía sistema, los resultados del mismo la situación que guarda el programa dentro de su plantel, además de las metas esperadas y la calendarización para realizar las actividades.
- La primera acción que se realiza en este programa, es lo que actualmente están haciendo los responsables de cada plantel, registran en el sistema a todos los estudiantes que están por egresar este semestre agosto 2013 – enero 2014, para que en los próximos meses, los estudiantes hagan la siguiente etapa.
- Correspondiente a la segunda etapa del PISE, en el que los estudiantes de último semestre hacen el llenado de fichas de pregreso de la generación 2013 tuvo la participaron de 1,924 egresados, correspondiente al 87.5 %, superando el mínimo requerido para la validez de los estudios posteriores.
- La aplicación de encuestas de seguimiento a egresados correspondientes a la generación 2012 tuvo un egreso total de 2,242 alumnos, de la cual se tomó una muestra¹ inicial de 1,958 que representa al 87.3%. Para que los instrumentos tengan validez, se requiere que el 65% de la muestra participe. Actualmente dicha generación se encuentra en etapa de búsqueda y aplicación del instrumento, teniendo un avance del 14.71% del total de egresados registrados en el Programa Institucional de Seguimiento de Egresados².
- El Programa Institucional de Seguimiento de Egresados del Nivel Superior presenta resultados por Programa Educativo (PE) del índice de satisfacción de aquellos egresados que culminaron su plan de estudios en el año 2011. Es decir, los porcentajes que en la siguiente tabla se muestran son de planteles que aplicaron encuestas y por tanto cumplieron con el mínimo requerido para la elaboración de resultados. Resaltando que el **72.88%** de nuestros egresados están totalmente satisfechos con la institución.

INDICE DE SATISFACCIÓN DE EGRESADOS DEL NIVEL SUPERIOR

PLANTEL	PROGRAMA EDUCATIVO	% DE SATISFACCIÓN
CAMPUS COLIMA		
Facultad de Enfermería	Licenciado en Enfermería	93.5
Facultad de Medicina	Médico Cirujano y Partero	90.2
Facultad de Ciencias de la Educación	Lic. en Educación Física y Deporte	77.3

¹ La muestra tuvo un nivel de confianza igual a 95%, un valor en p de 0.05 y una precisión de (B) de 0.25

² Los datos que se presentan no corresponden al 100% de los programas educativos que ofrece la Universidad de Colima, si no aquellos que tienen egresados, puesto que hay programas educativos de nueva creación o reestructurados.





	Licenciatura en Educación Especial	87.5
	Licenciatura en Educ. Media Esp. en Matemáticas	77.3
Facultad de Contabilidad y Administración	Contador Público	NC
	Administración	80
Escuela de Mercadotecnia	Licenciado en Mercadotecnia	NC
Facultad de Letras y Comunicación	Licenciado en Periodismo	NC
	Licenciado en Comunicación	NC
	Licenciado en Letras Hispanoamericanas	NC
	Licenciado en Lingüística	NC
Facultad Trabajo Social	Licenciado en Trabajo Social	91.5
Facultad de Psicología	Licenciado en Psicología	91.8
Facultad de Derecho	Licenciado en Derecho	NC
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales	Licenciado en Admón. Pública y Ciencia Política	NC
	Licenciado en Relaciones Internacionales	NC
Facultad de Telemática	Ingeniero en Telemática	NC
	Ingeniero en Software	86.8
IUBA	Lic. en Música, área Concertista Solitas Inst. Orq.	90
	Licenciado en Danza Escénica	100
	Lic. en Música, área Concertista Solista Piano	100
CAMPUS VILLA DE ALVAREZ		
Facultad de Pedagogía	Licenciado en Pedagogía	100
Facultad de Lenguas Extranjeras	Licenciado en la Enseñanza de Lenguas	96.9
Escuela de Filosofía	Licenciado en Filosofía	71.4
Facultad de Economía	Licenciado en Economía	NC
Facultad de Turismo	Licenciado en Gestión Turística	91.9
CAMPUS COQUIMATLAN		
Facultad de Ciencias Químicas	Ingeniero Químico Metalúrgico	100
	Ingeniero Químico en Alimentos	100
	Químico Farmacéutico Biólogo	96.9
Facultad de Ingeniería Civil	Ingeniero Civil	100
	Ingeniero Topógrafo Geomático	90.9
Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica	Ingeniero Mecánico Electricista	NC
	Ingeniero en Comunicaciones y Electrónica	83.3
	Ingeniero en Sistemas Computacionales	86.5
Facultad de Arquitectura y Diseño	Arquitecto	NC
	Licenciado en Diseño Gráfico	NC
CAMPUS TECOMAN		
Facultad de Ciencias Biológicas y Agropecuarias	Ingeniero Agrónomo	NC
	Licenciado en Biología	NC
Facultad de Contabilidad y Administración	Contador Público	75
	Licenciado en Administración	76.2
	Licenciado en Informática	86.1
Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia	Médico Veterinario Zootecnista	80.4
CAMPUS MANZANILLO		
Facultad de Ciencias Marinas	Licenciado en Oceanología	77.3
	Ingeniero Oceánico	81.8
	Licenciado en Administración de Recursos Marinos	58.8
Facultad de Contabilidad y Administración	Contador Público	9.03
	Licenciado en Administración	78.6
	Licenciado en Informática	NC
Facultad de Electromecánica	Ingeniero en Comunicaciones y Electrónica	70.6
Facultad de Comercio Exterior	Licenciado en Comercio Exterior	86.4
	Licenciado en Aduanas	94.9
Escuela de Turismo y Gastronomía	Licenciado en Gestión Turística	NC
Porcentaje Global		72.88





BOLSA DE TRABAJO UNIVERSITARIA (BTU)

Este programa también tiene gran importancia dentro de la dirección y la universidad para con los egresados de la institución, ya que es el medio idóneo por su naturaleza y atribuciones para vincular a los egresados y el sector productivo, es decir, perfilar al egresado con el ámbito laboral que demanda la sociedad.

En primer término implica una gran difusión para que las empresas de cualquier tamaño o sector, conozcan que ahora se ofrece este servicio, en el cual se captan las vacantes y se hace una amplia difusión y búsqueda muy concreta de los perfiles deseados entre la base de datos de egresados de la generación 1997 a la fecha.

En segundo lugar, entre los egresados y los estudiantes por egresar de nivel superior, se les informa que pueden registrarse en este programa, para que conforme se reciban vacantes o alguna en específico que coincida con su perfil, poder mantenerlos informados y vincularlos a esa oportunidad.

Entre las actividades realizadas para fortalecer este programa de reciente creación y que ha tenido un impacto considerable, destacan las siguientes:

- La responsabilidad social que empuja la Universidad de Colima en esta administración, no únicamente se concreta al proceso enseñanza aprendizaje, sino que también establece mecanismos de enlace con los diferentes sectores económicos y productivos, que permitan al ciudadano obtener un mejor nivel de vida. Razón por la que se creó el servicio de Bolsa de Trabajo para los egresados de la universidad





- Con el propósito de eficientar los procesos, como también lo marca la Agenda Universitaria en el ámbito de la Responsabilidad Social en la Gestión Institucional, se diseñó un “Formato de Solicitud de Vacante”, en el cual las empresas detallan las características del perfil deseado para cubrir el espacio laboral que ofrecen, para una mejor organización de la información y difusión de la misma.

REQUISITOS DEL CANDIDATO			
Sexo:	Indistinto	Edad:	De 25 a 35 años
Estado Civil:	Indistinto	Licencia de manejo:	No
Disponibilidad para:	No	Tipo:	
Comentarios:			
DATOS GENERALES DEL PUESTO			
Puesto:	Contador		
Localidad de la vacante:	Colima	Vacantes disponibles:	Cuatro
Horario:	9 a 14 y de 16 a 19 horas	Tipo de Empleo:	Tempo completo
Periodo de capacitación:	No	Con goce de sueldo:	No
Periodo de empleo:	Indefinido	Sueldo mensual:	De \$5,000.00 a \$6,000.00 pesos mensuales, según aptitudes.
PERFIL ACADÉMICO			
Grado de Escolaridad:	Profesional terminada	Formación Profesional:	Contador Público Lic. en Contaduría Pública
Experiencia necesaria:	1 a 3 años	Áreas:	Administración/Compras/Ventas/Contabilidad/Recursos Humanos/Logística/Otros: Especificar
Manejo de computación:	Básico (dominio de MS Office e Internet)/Intermedio (Administración de bases de datos)/Avanzado (Oficio gráfico y web)	Idioma inglés:	Indistinto
FUNCIONES A DESEMPEÑAR 1. Registro control de operaciones contables en Contpaq. 2. Manejo de programas de Oficio, Nomipaq. 3. Manejo y determinación de impuestos. 4. Atención personalizada a contribuyentes. 5. Diferentes Trámites en dependencias federales, estatales y municipales			

- Se creó un sistema dentro del sitio web de la DGVE, para la administración y difusión de las vacantes en formato tipo PDF y puede consultarse en tiempo real por los egresados



- Formulación del “Aviso de Privacidad” para los egresados de quienes recibimos Currículums Vitae (CV) que desean inscribirse a la BTU, de acuerdo a la normatividad y legislación correspondiente



- Formulación del “Aviso de Confidencialidad” para las empresas que reciben información de egresados por parte de la DGVE, acerca del uso y tratamiento de dichos documentos con base en la normatividad y legislación correspondiente
- Desde su creación, el 01 de marzo del presente año, ha recibido 101 vacantes que han sido ofrecidas a los egresados de la universidad, 8 a nivel nacional y el resto dentro del estado. Se han vinculado a 291 egresados con las empresas hasta la etapa de entrevista y ha logrado la colocación o contratación final a 5 egresados a través de la BTU, entre las que destacan PepsiCo Alimentos, Ternium, Dell, Banamex, Soriana, entre otras.



- Para poder completar el círculo del objetivo que persigue este programa, se consideró importante brindar a los estudiantes que están por egresar, las herramientas necesarias que les permitan contar con las competencias básicas en la búsqueda de empleo y lograr así una mejor posibilidad de contratación. Por ellos se construyó el curso denominado “Herramientas básicas para la búsqueda exitosa de empleo”. Impartiéndose en diferentes escuelas y facultades de los campus universitarios.



- Se difundieron los distintos programas de gobierno que apoyan a la inserción laboral a egresados, mediante redes sociales, página web y envío masivo de correo electrónico al directorio existente y a los participantes de la BTU



Eres buscador de empleo y estás participando en algún proceso de reclutamiento y selección para cubrir una vacante de trabajo dentro y fuera del estado.

La Secretaría del Trabajo Estatal (SETCOL) y el Servicio Nacional de Empleo, te apoya con el traslado a tu destino.

REQUISITOS:

- Ser buscador de empleo de 16 años o más.
- Realizar personalmente el trámite.
- Tener disposición para cambiar de residencia, permanente o temporalmente.
- Haber sido seleccionado para cubrir una vacante fuera del estado.

DOCUMENTACIÓN: CURP, IFE

UBÍCAMOS EN:

Complejo Administrativo, Edificio A, 2do.piso. Tercer anillo periférico. Esq. Ejército Mexicano, s/n Col. El Diezmo, Tel. 31-620-00 Ext. 2288/2422

SERVICIOS GRATUITOS



Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa

- Para fortalecer las acciones de vinculación de nuestra universidad con los sectores público, social y productivo, gracias a la propia dinámica que ha llevado esta BTU en pocos meses, forma parte del “Sistema Estatal de Empleo 2013” por invitación del Secretario del Trabajo y Previsión Social, Lic. Uriel Alberto Moreno Flores.



IDENTIDAD UNIVERSITARIA

La Agenda Universitaria desde la perspectiva de la Responsabilidad Social en la Difusión de la Cultura y la Extensión Universitaria en la línea estratégica “II. Consolidar el compromiso universitario con su entorno” que a la letra dice: “Impulsar estrategias que faciliten el diálogo, encuentro y participación de la comunidad universitaria y la sociedad, a fin de reforzar la identidad institucional, la difusión y divulgación de la creatividad, el conocimiento y las buenas prácticas”.

Por este motivo, es que decidimos emprender acciones y definir estrategias a corto y mediano plazo para fortalecer este aspecto trascendental para la universidad. El aspecto de la identidad y el sentido de pertenencia hacia nuestra casa de estudios entre los egresados, es una de las áreas de oportunidad que enfrentamos como institución. A nivel nacional existe universidad de las cuales buscamos adoptar las mejores prácticas altamente efectivas, que han emprendido.

Entendemos por consecuencia, que nos compete involucrar y difundir entre la sociedad, a los egresados como parte de esta familia universitaria, sus acciones, su desarrollo profesional pleno, reconocer sus logros y motivar su participación en la vida cotidiana de su alma máter.

Derivado de la planeación presentada, es que se resaltan entre las actividades realizadas con la finalidad de cumplir con los objetivos, las siguientes:

- El trabajo colegiado entre las dependencias universitarias es un factor de transversalidad que debe sobresalir en cada acción a implementar, por ello se realizó una reunión de trabajo con las direcciones generales de Deporte y Cultura, en la que acordaron varias actividades, entre ellas la participación de equipos conformados por egresados, en las ligas universitarias a partir del siguiente semestre. Así como la creación de una tarjeta de identidad única para los egresados universitarios, en la cual participen también la Federación de Egresados de la Universidad de Colima
- Con el propósito de generar un mayor sentido de identidad de nuestros egresados, se han difundido historias de éxito de egresados a través de las redes sociales, además de enviar una carta de felicitación por obtención de premios, reconocimientos o logros a quienes se han destacado en algún ámbito profesional, por ejemplo, los siguientes:



- Dentro de la DGVE fortalecemos la extensión, vinculándonos con las diferentes organizaciones, colegios, asociaciones y cámaras empresariales. Dentro del periodo que informamos nos hemos enlazado con 3 colegios, 4 asociaciones, 3 cámaras empresariales, 1 dependencia de gobierno estatal y 2 empresas importantes en términos de intercambio de vacantes y colocación.



- Como parte de la colaboración que ha brindado esta dirección a los egresados de nuestra institución, esta dependencia se enlaza de manera permanente con diversas instituciones locales y federales, resaltando entre ellas la colaboración que existe con la Fundación Educación Superior Empresa (FESE) y correspondió a la DGVE fungir como responsable de la difusión, atención y recepción de documentación de la convocatoria de “Becas FESE 2013”, específicamente la denominada “Empléate” que está dirigida a egresados, logrando que con la difusión en distintos medios (El Comentario, Radio y Televisión Universitaria) se promoviera a 31 aspirantes de los cuales resultaron beneficiados 23 con una beca mensual de \$6,000.00 (Seis mil pesos 00/100 M.N) durante seis meses, colaborando en una empresa. Cabe resaltar que es el tercer año que esta universidad promueve esa convocatoria, incrementando en un 50% la participación de aspirantes a ella en relación al año anterior.



Egresado Universitario

La Universidad de Colima a través de la Fundación Educación Superior Empresa, invita a los egresados entre diciembre de 2012 y julio de 2013 a participar en la:

Convocatoria de Becas "Empléate"

Podrás participar en alguna empresa que acepte emplearte durante 6 meses y recibirás un apoyo económico de \$6,000.00 mensuales, de los cuales la empresa aportará una parte simbólica, con la finalidad de facilitar un mayor potencial de tus aptitudes y fomentar tu desarrollo laboral.

Fecha límite de inscripción es el 28 de junio
Periodo de trabajo del 2 de septiembre de 2013 al 28 de febrero de 2014
Te invitamos a conocer todos los detalles de la convocatoria en la página web
<http://www.fese.org.mx/nav/convocatorias2013.php>

Para mayor información e inscripciones comunicarse a:

DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN CON EGRESADOS
Tel. (312) 316.11.16 Ext. 40251 • vinculacionegresados@ucol.mx
Bernal Díaz del Castillo #240 Col. Villah San Sebastián, Colima, Colima, México
www.ucol.mx/vinculacionegresados

- En atención a la solicitud de la Dirección General de Educación Continua, se compartió la información del catálogo de cursos que se ofertan, a través de nuestro sitio web, redes sociales y por correo electrónico a cada uno de los egresados registradas en el sistema.
- En el mismo tenor de fortalecer las relaciones de la nuestra institución con organismos que impacten positivamente en la formación integral, la toma de decisión y el futuro de estudiantes y egresados, se llevaron a cabo 2 conferencias para estudiantes de último semestre de nivel medio superior del área general o técnico en contabilidad, estudiantes y egresados de las carreras de contabilidad de las facultades de contabilidad y administración de Colima y Tecomán, denominadas “El Poder de los Números”, impartida por la Vocera C.P. Cristal Rojas Munive del Instituto Mexicano de Contadores Públicos, gracias a la colaboración del Colegio de Contadores Públicos en Colima y con el apoyo de la Federación de Egresados de la Universidad de Colima y la Federación de Estudiantes Colimenses. Se realizó el día 30 de septiembre a las 10:00 y 16:30 horas, con una nutrida participación en el Paraninfo Universitario “Prof. Rubén Vizcarra Campos”.





I.II Contribución al cumplimiento de los objetivos estratégicos del PIDE 2010-2013

Tomando en consideración que la DGVE es de reciente creación en el periodo que se informa, se hizo el análisis en el PIDE 2010-2013, identificando que se ha logrado contribuir a los grandes objetivos plasmados en dicho documento, en los aspectos de vinculación de nuestra universidad con su entorno y a los nuestros egresados con el mercado laboral.



Capítulo II. Personal

II.I Personal adscrito a la dependencia

La Dirección General de Vinculación con Egresados se conforma 7 personas con las funciones que se detallan en el siguiente cuadro:

Personal de la dependencia por función, género y tiempo de dedicación. 2013								
Personal	Tiempo completo		Medio tiempo		Por horas		Totales	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivo	1						1	
Personal de apoyo técnico					1		1	
Personal de apoyo administrativo	1	1					1	1
Personal secretarial		1						1
Intendencia y mantenimiento								
Prestadores de SSC y PP*	1	1					1	1
Becarios								
Participantes Proyectos "EVUC"								
Otros (especifique):								
Total	3	3			1		4	3

Del personal antes especificado, corresponden al nivel máximo de estudios que especifica la siguiente tabla:

Personal de la dependencia por grado de estudios. 2013									
Personal	Grado máximo de estudios								Total
	Otro	Secundaria	Bachillerato	Profesional Asociado	Licenciatura	Especialidad	Maestría	Doctorado	
Directivo							1		1
Personal de apoyo técnico							1		1
Personal de apoyo administrativo					2				2
Personal secretarial			1						1
Intendencia y mantenimiento									
Prestadores de SSC y PP*			2						2
Becarios									
Participantes Proyectos "EVUC"									
Total			3		2		2		7



En el caso de ellos, algunos se encuentran estudiando en la actualidad o han culminado sus estudios y se encuentran en proceso de titulación, como es el caso de Rogelio Pinto Pérez y Fernando Julián Sepúlveda Alvines, que en pasado julio culminaron los créditos de la Maestría en Ciencias Administrativa en la Facultad de Contabilidad y Administración de Colima y Manzanillo respectivamente.

Personal de la dependencia realizando estudios. 2013							
Personal	Otros	Licencia tura	Especial idad	Maestría	Doctora do	Posdoct orado	Totale s
Directivo							
Personal de apoyo técnico							
Personal de apoyo administrativo							
Personal secretarial	1						1
Intendencia y mantenimiento							
Prestadores de SSC y PP*		2					2
Becarios							
Participantes Proyectos "EVUC"							
Total	1	2		1			3

En las siguientes líneas, se detalla de manera más particular la información del personal que colabora en esta dependencia:

- Apoyo técnico: el Mtro. Enrique Rosales Busquets, PTC de la Facultad de Ingeniería Electromecánica, es uno de los creadores de la plataforma del PISE, en la actualidad, continúa brindando el mantenimiento, soporte y actualización. Además creó el sitio web de la DGVE y es el responsable de la permanente actualización del mismo. Estas funciones la realiza sin recibir remuneración alguna ni estar adscrito a esta dependencia, sino como comisión solicitada directamente a su persona con la autorización del plantel al que pertenece.
- Personal Secretarial: María Esther Sánchez Molina, además de sus estudios de bachillerato, cuenta con estudios de Secretariado Ejecutivo en el C.E.C.A.T.I #145. Actualmente participa en el "Curso Excel" organizado por el Departamento de Desarrollo de Personal de la Dirección General de Recursos Humanos, impartido por el M.C. Aníbal Sayid Valdivia Cerda. Además de cumplir con sus funciones, cabe resaltar que colabora activamente en la operación y administración de la Bolsa de Trabajo Universitaria.
- Prestadores de SSC y PP: Vanessa Chang Carrillo, prestadora de SSC, estudiante de la Licenciatura en Negocios Internacionales de la Facultad de Economía y Cristian Jonathan Hernández Tene, prestador de SSC, estudiante de Contabilidad Pública de la Facultad de Contabilidad y Administración de Colima, los que principalmente colaboran en la Bolsa de Trabajo Universitaria, al no contar con personal para ello.





- Apoyo Administrativo: Licda. Alma Refugio Dávila Preciado, fundadora y autora del Programa Institucional de Seguimiento de Egresados y su plataforma. Actualmente continúa apoyando, asesorando y coordinando el programa. Anteriormente solo se atendía al nivel superior, con los nuevos cambios administrativos ahora se incluyen los niveles medio superior y posgrado. Así como también atiende las acciones de difusión de actividades institucionales hacia los egresados, como el caso de la Convocatoria “FESE Empléate 2013”.



II.II Capacitación y actualización

Durante el presente año, personal de la Dirección General de Vinculación con Egresados, se ha mantenido activa en cuestión de actualización, hecho que impacta positivamente en las funciones administrativas y operativas de manera interna y externa.

Los cursos en los que han participado Rogelio Pinto Pérez, Alma Refugio Dávila Preciado y María Esther Sánchez Molina, son los siguientes:

Asistencia a cursos. 2013		
Nombre del curso o taller	Número de asistentes	Lugar
Diplomado: Desarrollo de habilidades para la Solución de Problemas, Manejo de Conflictos y Negociación Efectiva	1	Sala de usos múltiples de la Unidad de Formación Docente
Curso Excel	1	Centro Interactivo de Aprendizaje Multimedia (CIAM) de la Unidad de Formación Docente
Conocimiento del Sistema de Gestión	1	Sala de usos múltiples de la Unidad de Formación Docente
Análisis, Solución de problemas y Trabajo en equipo	1	Sala de usos múltiples de la Unidad de Formación Docente

Una de las acciones emprendidas con el objetivo de fortalecer en los estudiantes por culminar sus estudios es el fortalecimiento de sus competencias para la búsqueda de empleo, por lo que se diseñó y se preparó un curso en la DGVE, que fue impartido los planteles que tendrían egreso en el mes de julio de 2013.

Cursos impartidos. 2013		
Nombre del curso o taller	Número de asistentes	Lugar
Herramientas para la búsqueda de empleo	50	Escuela de Turismo y Gastronomía
Herramientas para la búsqueda de empleo	30	Facultad de Contabilidad y Administración de Manzanillo
Herramientas para la búsqueda de empleo	25	Facultad de Ciencias Marinas
Herramientas para la búsqueda de empleo	40	la Facultad de Ingeniería Electromecánica
Herramientas para la búsqueda de empleo	19	Facultad de Arquitectura y Diseño
Herramientas para la búsqueda de empleo	23	Facultad de Ingeniería Civil



Capítulo III. Convenios y redes de colaboración

Como parte de una de las grandes líneas estratégicas de la Agenda Rectoral en la que se pretende fortalecer la identidad institucional nuestro Rector ha destacado en su administración, la importancia de fortalecer los lazos y el sentido de identidad y pertenencia de este sector que son los egresados de esta casa de estudios, principalmente al volver a activar esta dirección y al renovar después de 9 años, la dirigencia de la Federación de Egresados de la Universidad de Colima.

Para empalmar esta intención con las metas institucionales, es menester formalizar las relaciones con las distintas organizaciones de la sociedad que involucren a egresados. Uno de los principales impactos que tendría la firma y actualización de convenios, sin duda alguna sería el fortalecimiento de la BTU, que derive en mayores oportunidades laborales para los egresados.

Otro de los beneficios sería la posibilidad de fomentar el incremento de la participación de los egresados en los colegios, cámaras empresariales y agrupaciones de profesionistas. Además de una mayor oferta de cursos, actualizaciones y competencias, que procuren la constante actualización en cada una de las áreas de estudio de los profesionistas.

Estamos en proceso de identificación de convenios con la Oficina del Abogado General, que hayan sido firmados con anterioridad o bien, que por su naturaleza se encuentren en la competencia de actividades de esta dirección.

Sin embargo, hemos estrechado lazos de colaboración con diferentes asociaciones u organizaciones del ámbito empresarial y colegiado, con la finalidad de comenzar a crear una agenda de actividades en común, para bien de los egresados de la institución, que se enlistan en la siguiente tabla.



Instituciones u organismos sin convenios de colaboración			
Sin Convenio	Nombre	Principales actividades	
Local	Colegio de Ingenieros Civiles de Colima A.C.	Se realización reuniones de trabajo con cada uno de los colegios en las cuales se lograron beneficios en la inscripción de egresados a dicha organización, colaboración en ofertar sus vacantes en la BTU, se acordó la realización de cursos de actualización para egresados, conferencias para estudiantes de último semestre, así como la difusión de actividades mutuas, además se ofrecieron los servicios de extensión de la universidad para sus colegiados; todo ello derivó en una carta de intención para una futura firma de convenio.	
	Colegio de Contadores Públicos de Colima A.C.		
	Colegio de Profesionistas en Enfermería del Estado de Colima		
	Asociación de la Industria Electrónica y de Tecnologías de la Información del Estado de Colima (AIETIC)		
	Asociación Mexicana de Agentes Navieros A.C.		
	Asociación de Hoteles y Moteles del Estado de Colima		
	Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC) Colima		De las reuniones de trabajo que se realizaron con las cámaras se logró la difusión entre sus agremiados de los servicios de esta dirección, principalmente la BTU, estableciendo la colaboración para que entre sus vacantes se puedan colocar egresados universitarios. También se estableció el compromiso de realizar de cursos de actualización, conferencias, talleres y cursos para egresados y sus agremiados. Además de comprometerse a la difusión de actividades mutuas.
	Cámara Nacional de Comercio (CANACO)		
	Cámara Nacional de la Industria de la Transformación (CANACINTRA)		
	Secretaría del Trabajo de Gobierno del Estado de Colima		Se integró la DGVE al "Sistema Estatal de Empleo 2013", en el cual se colabora entre las Bolsas de Trabajo institucionales, se acordó difundir y facilitar entre los egresados los diferentes beneficios, cursos y programas gubernamentales con que cuenta la dependencia de gobierno.
Reclutamiento Profesional	Con la empresa se lograron acuerdos de intercambio y difusión de vacantes de ambas Bolsas de Trabajo y vinculación de egresados con las mismas y costo preferencial en cursos de preparación para la búsqueda de empleo en estudiantes de último semestre.		
Nacional	Marindustrias S.A. de C.V. (Tuny)	Con la empresa se lograron acuerdos de intercambio y difusión de sus vacantes a nivel nacional en la BTU, visitas de cortesía a la planta, conferencias y cursos para estudiantes por egresar y egresados.	
	Instituto Mexicano de Contadores Públicos A.C.	Derivado de la relación con dicho instituto, se logró realizar dos conferencias magistrales con el objetivo de motivar la formación de contadores públicos en estudiantes de bachillerato y desarrollo de potencialidades en estudiantes y egresados de contaduría pública	
Total	13		

Capítulo IV. Gestión académica

IV.I Actividades colegiadas

Definitivamente la interrelación con dependencias universitarias es imprescindible, ya que, independientemente de las dimensiones de cualquier actividad que se realice, impacta de manera transversal en la institución. Algunas de las acciones emprendidas de la mano de otras instancias, son las siguientes:

Vinculación con dependencias universitarias 2013				
No.	Nombre del proyecto o actividad	Nombre de la dependencia	No. de reuniones	Principal impacto de la actividad realizada
1	Proyecto de Calidad de Vida	Dirección General de Orientación Educativa y Vocacional entre otras.	4	Aportaciones al proyecto para su creación e identificación de actividades para colaborar en el mismo.
2	Difusión del catálogo de cursos de educación continua	Dirección General de Educación Continua	1	Difusión de las cursos de formación continua entre la comunidad de egresados de la universidad
3	Sistema Nacional de Competencias	Dirección General de Atención al Sector Social y Productivo	1	Intención de firmar convenio para que la universidad sea organismo certificador de competencias laborales y ofrecer esta opción a egresados
4	Reunión de trabajo	Dirección General de Educación Media Superior	1	Transferencia del programa de seguimiento a egresados y los resultados obtenidos en el nivel medio superior a la DGVE
5	Comité de normalización e imagen de la página web	Coordinación General de Comunicación Social	1	Conocer los lineamientos para el diseño del sitio web propio y cómo participar en el próximo sitio oficial de la institución
6	Elaboración de documentos oficiales	Coordinación General de Extensión	3	Capacitación sobre la construcción de indicadores para participar en el PIDE 2013-2017, elaboración del informe anual de actividades de la dependencia
7	Entrega de premios de CENEVAL al "Desempeño de Excelencia en el Examen General de Egreso de Licenciatura (EGEL) generación 2012"	Rectoría, Coordinación General de Docencia y Dirección General de Educación Superior	1	Se reconoció a 30 egresados universitarios por obtener los mejores resultados de la generación 2012 en el examen de egreso. Se entregó un reconocimiento firmado por el Rector, avalado por CENEVAL y una medalla distintiva.



Además de la interrelación con dependencias universitarias para el cumplimiento de los objetivos, la naturaleza de esta dirección exige la colaboración al exterior con los diferentes colegios de profesionistas que aglutinan a egresados universitarios, así como las cámaras empresariales o bien, empresas de cualquier tamaño y ámbito en las que puedan estarse desarrollando profesionalmente los mismos.

Vinculación con dependencias externas 2013				
No.	Nombre del proyecto o actividad	Nombre de la dependencia	No. de reuniones	Principal impacto de la actividad realizada
1	Sistema Estatal de Empleo 2013	Secretaría del Trabajo y Previsión Social de Gobierno del Estado	4	Mayor difusión de la BTU, lazos de colaboración con las principales empresas que ofrecen continuamente vacantes, interacción con las demás Bolsas de Trabajo en el estado, difusión de convocatorias y beneficios para buscadores de empleo.
2	Reunión de trabajo	Fundación UCOL	2	Colaboración y difusión de actividades en beneficio de los egresados



IV.II Actividades en el marco del Sistema de Gestión de la Calidad y Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información.

Anteriormente, el Programa Institucional de Seguimiento a Egresados (PISE) se encontraba en la Dirección General de Educación Superior, quienes incorporaron al proceso de certificación el programa, sin embargo, ya no se continuó actualizando su vigencia.

Cabe resaltar que fue la Universidad de Colima, fue la segundo a nivel nacional en contar con dicho proceso certificado bajo la norma correspondiente.

Sería importante retomar dichas acciones, ya que se cuenta con el expediente completo y antecedentes que llevaron a su certificación, por lo que estaríamos en condiciones de emprender las acciones necesarias y capacitación para nuevamente contar con dicho mérito.

Procesos certificados por la norma ISO 9001:2000				
Nombre del proceso	Organismo Certificador	Año de Certificación	Vigencia de la Certificación	Número de acciones de mejora continua realizadas en el periodo
Programa Institucional de Seguimiento a Egresados (PISE)	DetNorske Veritas	2006	2008	0

IV.III Mejora de la capacidad física instalada y equipamiento

El hecho de que prácticamente esta dirección fuera de nueva creación era motivo por el cual no tenía un espacio físico para su operación. Por lo que gracias a las gestiones del Coordinador General de Extensión, su equipo de trabajo y la Dirección General de Atención al Sector Social y Productivo, facilitaron para que a la fecha se cuente con 4 espacios físicos, que son utilizados para la Dirección General, atención al público y funciones secretariales, Programa Institucional de Seguimiento a Egresados y para Bolsa de Trabajo y prestadores de servicio social o prácticas profesionales.

También se contó con el apoyo de mobiliario de oficina para todas las áreas mencionadas y el equipo de cómputo.

Concepto	2013
Número de computadoras de escritorio	2
Número de computadores portátiles	2
Número de servidores	0
Impresoras	1
Total de equipos de cómputo	5

Definitivamente todo lo anterior tiene un alto grado de impacto y beneficio, pues sin todo ello, no hubiera sido posible comenzar de manera inmediata, las funciones administrativas y operativas de esta dirección. Sin embargo, hay que señalar que las condiciones del equipo se encuentran rebasadas por las necesidades reales que las propias funciones de la dependencia tienen al momento, además de considerar la carga laboral que demanda la propia dinámica de la institución.

Por ejemplo, la incorporación de la actividad del seguimiento de egresados de los niveles medio superior y posgrado, las áreas de oportunidad detectadas a la plataforma, sistemas y al mismo programa.

Capítulo VI. Reconocimientos, premios y distinciones

En el marco de los festejos del 51 aniversario de la Facultad de Contabilidad y Administración de Colima, se invitó a la Dirección General de Vinculación con Egresados al “Panel de Egresados” con el propósito de compartir con los estudiantes, la experiencia para la apertura profesional en el sector laboral.

También nos encontramos colaborando con la Escuela de Mercadotecnia en el 8º Congreso Internacional de Mercadotecnia, Publicidad y Relaciones Públicas, denominado “Conexión-es, con destino al éxito”, en la organización de un ejercicio de Bolsa de Trabajo para estudiantes y egresados de esas áreas, así como llevándoles una conferencia llamada “Los jóvenes de la generación Y afrontando los retos laborales”, que será impartida por el Lic. Osiris Daniel Macías Bueno, Director General de la empresa Reclutamiento Profesional.

No.	Nombre	Institución otorgante	Nombre del reconocimiento	Mérito
1	Rogelio Pinto Pérez	Facultad de Contabilidad y Administración de Colima	Participación en el panel de egresados de la facultad en el marco de los festejos del 51 aniversario	Panelista





Capítulo VII. Informe financiero

En el periodo que se informa, esta dependencia se ha visto en la necesidad de trasladarse a diferentes lugares dentro del estado, particularmente a los planteles educativos para la realización del seguimiento de egresados y programas de capacitación a estudiantes por egresar y responsables de egresados en planteles. Por lo que es necesario contar con los recursos financieros que se han hecho en estos meses y para los consecutivos.

Por tratarse de una dependencia de nueva creación, no se cuenta con mayor información financiera que rendir.



Conclusiones

En este apartado destacamos a manera de síntesis aquellas actividades que consideramos representan o aglutinan el trabajo realizado en esta dependencia de reciente creación, en 8 meses, que comprende del 01 de febrero al 30 de septiembre.

Diez principales acciones realizadas	
Acciones	Impacto
Implementación de un plan de acción para atender de manera consistente el Programa Institucional de Seguimiento a Egresados en todos los niveles	Mayor sensibilización acerca de la importancia del programa para la institución y los mismos planteles, buscando incrementar los niveles de participación
Creación de la Bolsa de Trabajo Universitaria	Búsqueda de opciones de empleo para egresados, atención y difusión efectiva a éstos
Vinculación con colegios de profesionistas, asociaciones, organizaciones y cámaras empresariales	Captación de más oportunidades de empleo para los egresados, mejor inserción laboral y realización de actividades en conjunto, como talleres, cursos y conferencias
Capacitación a estudiantes próximos a egresar	Mejor preparación para la búsqueda de empleo e inserción, conocimiento de tendencias de su profesión.
Modernización de sistemas	Actualización y mejora en los sistemas informáticos de la dependencia, creación de una página web y uso de redes sociales.
Propuesta de funciones, atribuciones, acciones y estructura	Al ser una nueva dependencia, se construyó en una propuesta integral de operación, definiendo las funciones y actividades a realizar, así como la estructura necesaria.
Elaboración de prospectiva al 2017	Con el apoyo de la CGE se construyó una prospectiva de actividades apegadas a la Agenda Universitaria y el PIDE para el periodo 2013-2017
Análisis de Bolsas de Trabajo en otras dependencias y planteles	Algunos planteles realizan las funciones de bolsa de trabajo, se busca homogenizar la información, mejorar los procesos y documentar de manera unificada e integral los resultados de su funcionamiento
Incorporación del seguimiento de nivel medio superior al PISE	La CGD y DGEMS contribuyeron a la transferencia de la responsabilidad del seguimiento de egresados de quienes culminan su bachillerato con el fin de fortalecerlo y obtener mayores resultados en el análisis de ellos.



Registre las principales áreas de atención (debilidades) y estrategias para su atención en 2014

Principales áreas de atención (debilidades)	
Retos/Área de atención	Estrategia para su atención en 2014
Recertificación del Programa Institucional de Seguimiento a Egresados	Búsqueda y gestión de recursos para su implementación
Mayor impacto y resultados de la Bolsa de Trabajo Universitaria	Mayor vinculación con el sector colegiado y los sectores productivos. Nuevos mecanismos para recibir, subir y difundir información para buscadores de empleo
Fortalecer la identidad y sentido de pertenencia universitaria entre los egresados	Generación de actividades en conjunto con la Federación de Egresados de la Universidad de Colima, para acercar a los egresados con la institución
Actualización de los instrumentos del PISE en todos los niveles	Colegiadamente con Docencia, Investigación y Extensión, revisar, identificar y atender las áreas de oportunidad de los instrumentos: Ficha de preegreso, Encuesta de seguimiento y Encuentra de trayectoria
Modernización y agilización de los sistemas de llenado de encuestas	Eficientar e incrementar la participación de los egresados en el llenado de encuestas, haciéndolas más ágiles y simplificadas
Equipamiento	Es necesario la adquisición de equipo de cómputo acorde a las necesidades de trabajo, pues el poco equipo con que contamos está en su última etapa de vida útil
Espacio de trabajo	En general se han mejorado mucho las instalaciones pero si requerimos de la habilitación del espacio que está pendiente y el acondicionamiento de éstos
Recursos económicos	Para la realización de actividades de esta dependencia no es necesario mucho recurso económico, pero si sería importante al menos contar con lo indispensable para traslados, materiales y consumibles.
Personal	El próximo año se incrementará la actividad en todos los programas de la dependencia, por lo cual se contempla la integración de al menos dos personas para el adecuado funcionamiento tanto del seguimiento de egresados de los tres niveles, la bolsa de trabajo y dinámicas de identidad y pertenencia



Prospectiva

Se tuvo a bien realizar una prospectiva con estrategias que nos permitirán fortalecer los aspectos de la Agenda Universitaria y PIDE 2013-2017 de la Universidad de Colima.

Líneas Estratégicas	Acciones	Áreas de incidencia	Indicadores	
			Cuantitativos	Cualitativos
% de PE de pregrado reconocidos por su calidad: CIEES, COPAES	Coordinación de las facultades para recabar información de pertinencia	Escuelas y facultades. Apoyo a la estructuración del documento curricular	Número encuestas realizadas	Satisfacción de los egresados de por carrera
I.4 Fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia institucional entre los integrantes de la comunidad universitaria.	Enviar información oportunamente sobre historias de éxito de egresados	Facultad de Letras y Comunicación, Radio Universidad, Televisión Universitaria	Número de historias de éxito de universitarios difundidas.	Colaboración de las dependencias de la institución para la difusión de la información
	Realizar las propuestas y seleccionar los candidatos a destacar	Facultad de Letras y Comunicación, Radio Universidad, Televisión Universitaria	Número de historias de éxito sobre egresados difundidas.	Participación de los egresados para realizar entrevistas
II.2. Impulsar estrategias que faciliten el diálogo, encuentro y participación de la comunidad universitaria y la sociedad, a fin de reforzar la identidad institucional, la difusión y divulgación de la creatividad, el conocimiento y las buenas prácticas.	Vinculación con cámaras empresariales y agrupaciones de profesionistas; Informar a los egresados buscadores de empleo	El Comentario, sitio web propio e institucional y redes sociales	Número de egresados colocados a través de la Bolsa de Trabajo universitaria.	Satisfacción del procedimiento y servicio de la BTU
II.3 Estimular la implementación de programas de educación continua que respondan de manera eficaz y eficiente a las necesidades de actualización de los profesionistas en activo y estimular la formación a lo largo de toda la vida. (Docencia)	Generar los cursos de preparación profesional pertinentes	DGEC, DGOEV y PROLIDEH	Número de programas de educación continua que fortalecen las competencias laborales de los egresados.	Satisfacción del egresado acerca de los cursos y su pertinencia
II.8. Establecer estrategias que contribuyan al desarrollo de competencias para la vida y el trabajo de la comunidad universitaria y la sociedad.	Coordinación con los planteles para llevar a cabo los cursos	Escuelas y facultades.	% de estudiantes de último semestre capacitados sobre competencias laborales y búsqueda de empleo	Incremento del índice de empleabilidad menor a 1 año
II.2. Impulsar estrategias que faciliten el diálogo, encuentro y participación de la comunidad universitaria y la sociedad, a fin de reforzar la identidad institucional, la difusión y divulgación de la creatividad, el conocimiento y las buenas prácticas.	Vinculación con cámaras empresariales y agrupaciones de profesionistas	Oficina del Abogado General	Número de empresas, cámaras empresariales, colegios y asociaciones participando en la Bolsa de trabajo universitaria.	Incremento del número acciones en conjunto derivado de los convenios
	Vinculación con las organizaciones que agrupan a egresados	Oficina del Abogado General, escuelas y facultades	% de egresados universitarios del último ciclo escolar que se encuentren adscritos a colegios de profesionistas, agrupaciones, asociaciones y cámaras empresariales.	Participación de los egresados en actividades colegiadas
II.10. Consolidar estrategias que fomenten la participación de la comunidad universitaria y la sociedad en actividades deportivas y recreativas, y que prioricen la inclusión y participación de niños, jóvenes, personas con discapacidad y adultos mayores.	Difusión en medios y redes sociales de instalaciones, ligas y eventos universitarios	DGCFyD	Número de equipos deportivos de la sociedad que participan en ligas deportivas universitarias o que utilizan infraestructura o instalaciones universitarias	Grado de satisfacción de los egresados sobre instalaciones y actividades universitarias

