



Bachillerato Técnico No. 32

## Programa Operativo Anual - 2012

### Directorio

**M.C. Miguel Ángel Aguayo López**

Rector

**Dr. Ramón A. Cedillo Nakay**

Secretario General

**Dr. Juan Carlos Yáñez Velazco**

Coordinador General de Docencia

**Ing. Crescencio Rico Macías**

Director General de Educación Media Superior

**Lic. Joaquín Carrillo Cárdenas**

Director(a)

**Dra. Martha Alicia Magaña Echeverría**

Directora General de Planeación Institucional

Equipo de Trabajo - POA 2012	
Nombre	Cargo
Joaquín Carrillo Cárdenas	Director
Luis Alberto Padilla Olivares	Secretario Administrativo
Jesús Velázquez Romero	Prefecto
Elihud Rabindranaff Guzmán Amezcua	Orientador Educativo
Braulio Arreguin Acevedo	Profesor
Ruth Elizabeth Chávez Torres	Profesor
Zhared Pérez Pérez	Profesor
Juan Ramón López Valdovinos	Profesor
Ma. Guadalupe Pérez Verduzco	Profesor
Rosa Elena Villaseñor Vázquez	Profesor
José Luis Cárdenas Zamora	Profesor
Judith de la Torre Ibarra	Profesor
Joaquín Carrillo Borboa	Centro de Cómputo
Laura López Velázquez	Profesor

Jaime Ramos García	Profesor
José Ignacio Rodríguez Hernández	Profesor
Alejandro David Soriano Hernández	Laboratorista
Adriana Carrillo Cristóbal	Secretaria
Antonio Verduzco Rivera	Servicios Generales
Rubén González González	Psicólogo



## Índice

I. Presentación .....	4
II. Diagnóstico .....	5
III. Políticas .....	9
IV. Objetivo general .....	11
V. Proyectos, Objetivos Particulares, Metas y Acciones .....	12
VI. Resumen .....	32
VII. Concentrado de Rubros .....	37
VIII. Concentrado de Montos .....	38
IX. Concentrado de Montos por Objetivo .....	42
X. Resumen de presupuesto por función .....	43



## I. Presentación

El Bachillerato Técnico No. 32 de la Universidad de Colima se localiza en la comunidad de Suchitlán, en el municipio de Comala y fue fundado el 20 de agosto de 2007, durante la administración del M.C. Miguel Ángel Aguayo López, como Rector de nuestra máxima casa de estudios.

A partir del mes de agosto de 2010 el plantel se trasladó de la Escuela Secundaria Técnica No 19 "28 de Febrero" de donde venía operando desde su fundación, al edificio propio, el mismo que había sido ocupado por la Escuela Primaria "Gorgonio Ávalos", se remodela para convertirlo en las nuevas instalaciones del Bachillerato Técnico No. 32, edificio que cuenta con instalaciones excelentes.

Simultáneamente con el cambio de edificio, el M.C. Miguel Ángel Aguayo López, autorizó el cambio del turno vespertino a matutino respondiendo a una petición generalizada de estudiantes y trabajadores, cubriendo la demanda de Educación Media Superior en la comunidad de Suchitlán y otras comunidades aledañas tales como: Cofradía de Suchitlán, La Nogalera, Remudadero, Los Colomos, La Becerrera, Nuevo San Antonio, y Nuevo Naranjal.

El Bachillerato Técnico No. 32 ofrece a la juventud de la localidad y pueblos vecinos una opción que les permita acceder a mejores expectativas de estudio, así como estar en posibilidades de establecer un proyecto de vida mediante su realización personal y profesional.

El Programa Operativo Anual (POA) 2012, concentra los aspectos más importantes de nuestro quehacer educativo que ha sido planeado y elaborado conforme a sus necesidades reales en coordinación y consenso de todo el personal involucrado en el plantel. Nuestra prioridad es la atención integral de los estudiantes que se encuentran distribuidos en 6 grupos atendidos por 20 trabajadores: 12 Docentes, un Intendente, una Secretaria, una Orientadora Educativa, un Instructor de Centro de Cómputo, un Secretario Administrativo, un Prefecto y el Director. Presentamos una propuesta de trabajo conforme a las Políticas Institucionales del Plan Institucional de Desarrollo (PIDE 2010-2013), el Nuevo Modelo Educativo. Consolidación de las relaciones con la sociedad y el fortalecimiento de la gestión institucional, con el objeto de implementar estrategias de mejora continua para lograr el cumplimiento de las metas propuestas y mejorar la calidad de la formación integral de los estudiantes, generando conocimientos socialmente pertinentes y relevantes así como fomentar la calidad de vida en su propia comunidad, en un modelo de gestión institucional, integral y flexible.

Como plantel asumimos los compromisos institucionales como lo marcan los ejes para el Desarrollo Institucional 2030.



## II. Diagnóstico

### Misión

"Promover el desarrollo integral y permanente del educando, respetando su identidad para que pueda comprender el mundo y actuar sobre su entorno, basado en una cultura de valores, propiciando mejores condiciones de desarrollo social y calidad de vida a través de la promoción y difusión de la cultura, el deporte, la ciencia y la tecnología, así mismo, la búsqueda permanente de una educación de calidad".

### Visión

"Lograr el reconocimiento como un bachillerato de calidad, flexible, competitivo y vinculado al desarrollo de la sociedad. Promoviendo un perfil del egresado basado en una formación humanista, científica y técnica de nuestros estudiantes".

Como parte de nuestra tarea en los procesos de restauración de nuestro modelo de enseñanza, es el desarrollo de competencias ya que, el desarrollo integral no consiste solamente en brindar a los estudiantes una cantidad de conocimientos, sino un sistema centrado en los alumnos, en el desarrollo de capacidades que le permitan la construcción autónoma de los aprendizajes mediante la ayuda de maestros que faciliten el acceso a la información y contribuyan al desarrollo de competencias.

En este contexto es esencial entender que la sociedad no está representada por leyes estáticas que hay que obedecer, sino por una serie de elementos que cambian constantemente, por lo tanto los individuos y la sociedad deben tener modelos conceptuales, flexibles y eficaces que les permitan tener un comportamiento constructivo.

En el nuevo modelo educativo, implica un nuevo rol de maestro, este requiere un maestro competente en procesos de aprendizajes, capaz de actualizarse permanentemente, promotor de disciplinas basadas en una moral de construcción autónoma y procedimientos democráticos de formación social.

Pretendemos emplear la formación en valores, que por depender de las condiciones del entorno están bajo la decisiva influencia de la familia y otros referentes colectivos, como el barrio y otros medios de comunicación, sin embargo, corresponde al plantel la formación de una sólida cultura de valores que impulse el respeto a la identidad individual y colectiva.

Pretendemos fortalecer la autoestima como base del respeto a los demás, la solidaridad, autocontrol, tolerancia y la flexibilidad necesaria para el trabajo en grupo, la integridad y la fortaleza moral para la competitividad con el propósito de fomentar la responsabilidad personal.

Pretendemos también desarrollar un programa adecuado de tutorías ya que será de gran utilidad para mejorar los índices de aprovechamiento escolar, abatir la deserción y el ausentismo, así como elevar la autoestima de los estudiantes.

En cuanto a la población estudiantil con base en los resultados del informe 2011, todos nuestros estudiantes provienen de escuelas públicas del estado, principalmente del municipio de Comala, con un promedio general de estudiantes de primer ingreso de 8.64.

Este plantel conformado por 6 grupos contó con una matrícula inicial de 141 alumnos en el semestre agosto 2010 - febrero 2011 y en Febrero - Julio 2012 con 130.

Durante el semestre agosto 2010- enero 2011 la aprobación de 82.82%, mientras que en febrero - julio 2010 fue de 92.20% de aprobados.

La tasa de retención de primer semestre a tercer Semestre en el año 2010-2011 fue de 74.60%.

Con el fin de mejorar en los indicadores anteriores es necesario lo siguiente:



Continuar con los cursos de capacitación y actualización docente.  
Fortalecer el trabajo colegiado para eficientar los procesos académicos.  
Trabajar con la dosificación de contenidos para garantizar la cobertura del programa.  
Fortalecer el programa de becas.  
Fortalecer el programa de tutorías grupales e individuales.

Dado el contexto socioeconómico y cultural de nuestra comunidad escolar en donde la pobreza, la marginación y la falta de oportunidades son preocupantes, la tarea de la escuela asume un papel muy grande y de mucha responsabilidad, ya que se convierte en la promotora del cambio, de la movilidad social de la comunidad, promoviendo una educación integral, humanista y basada en valores, que nos permita brindar bases sólidas a nuestros estudiantes para lograr una verdadera transformación personal y comunitaria.

Para lograr lo anterior se requiere un arduo trabajo desde la cotidianidad de nuestras acciones durante nuestras jornadas de trabajo, al pendiente siempre de las necesidades de los estudiantes para intervenir oportunamente en sus procesos de formación, emprendiendo acciones pertinentes y oportunas para brindar el mejor apoyo.

En la intervención individualizada el servicio que brindó Orientación Educativa en 2011, fue a 48 estudiantes y 5 padres de familia. Se gestionaron 20 charlas, 6 talleres para padres beneficiando a 161 padres de familia, 18 reuniones beneficiando a 120 padres de familia, 5 visitas a planteles beneficiando a 44 estudiantes, 2 ferias profesiográficas beneficiando a 44 estudiantes.

Para brindar una especial atención a los estudiantes durante su estancia en éste nivel de educación media, el colectivo escolar coordina los esfuerzos de nuestros recursos humanos para eficientar el servicio, solventando las necesidades que afectan su desempeño académico con una actitud sensible, apegados a la ética y a la responsabilidad. Las reuniones de trabajo académico, las buenas relaciones interpersonales entre trabajadores, la buena comunicación y relación respetuosa entre trabajadores con los estudiantes son los principios que rigen nuestra dinámica de trabajo, cuidando la educación integral con una actitud humanista y sin descuidar el nivel académico.

El programa de becas en este bachillerato representa un apoyo muy significativo para que nuestros alumnos puedan seguir estudiando, ya que la población escolar se encuentra inmersa en un contexto de pobreza y pobreza extrema.

La beca de oportunidades es la que más favorece a nuestros alumnos con 71 becados en el ciclo agosto 09-enero 2010, y 62 alumnos becados en el ciclo febrero-julio 2011.

La beca de Excelencia Lic. "Fernando Moreno Peña" favoreció a tres alumnos en cada uno de los dos ciclos.

El ambiente laboral es uno de los factores más importante para el desarrollo de cualquier empleo, está demostrado que si al trabajador se le proporciona todo lo que necesita para desarrollar su labor y además se le ofrece un ambiente profesional adecuado y confortable, trabajará mejor, pondrá más empeño a lo que hace y se encontrará motivado.

En este contexto uno de nuestros objetivos está centrado en dar mantenimiento y mejorar la infraestructura del plantel, así como el cuidado del medio ambiente.

#### CARACTERÍSTICAS ASOCIADAS A LOS PROFESORES:

#### FORTALEZAS



Trabajo en equipo de los docentes.  
100% de los docentes reúne el perfil deseable.

#### OPORTUNIDADES

Buen ambiente laboral.  
Disposición a la actualización y capacitación.  
Compromiso laboral de los docentes.  
Contar con instalaciones propias a partir de agosto 2010.

#### DEBILIDADES

Poca experiencia laboral en el 50% de los docentes.  
El plantel no cuenta con coordinador académico, ni asesor pedagógico.

#### AMENAZAS

Dificultades para establecer los horarios, por trabajar en otros planteles.

#### CARACTERÍSTICAS ASOCIADAS A LOS ALUMNOS:

##### FORTALEZAS

Bajo índice de deserción.  
Aprovechamiento escolar aceptable  
Alumnos becados por programa de gobierno "Oportunidades", Gobierno del Estado, otras instituciones.

##### OPORTUNIDADES

Entusiasmo y motivación en los estudiantes en la realización de sus tareas escolares.  
Posibilidades de recibir atención personalizada.  
Mejorar los resultados del examen ENLACE.

##### DEBILIDADES

Predominio de alumnos provenientes de familias de bajos recursos económicos.  
Deserción de alumnos por problemas económicos.  
Baja autoestima en los estudiantes.

##### AMENAZAS

Ingreso de alumnos a primer semestre con bajo aprovechamiento escolar.  
Alumnos que se desplazan de comunidades distantes, con dificultad para llegar a la escuela.

#### ANEXO

Compromisos asumidos por el Rector.

En el último informe 2011, que se realizó en el plantel el pasado mes de noviembre, en el dialogo que estableció el Sr. Rector M.C. Miguel Ángel Aguayo López, con la comunidad escolar, los estudiantes le expresaron su deseo de conformar una banda de guerra, así como poder contar con una biblioteca escolar como un importante apoyo para su actividades académicas; otra petición fue la de dotación de proyectores y lap



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
Bachillerato Técnico No. 32



top para su uso en las aulas ya que no se cuenta con este equipamiento tan necesario para fortalecer los procesos de enseñanza aprendizaje.

En su respuesta a sextas peticiones el Sr. Rector M.C. Miguel Ángel Aguayo López, se comprometió a apoyar al plantel en las necesidades expuestas, tanto con los instrumentos para conformar una banda de guerra, la asignación de un paquete bibliográfico, así como un proyector y una lap top para cada una de las 6 aulas.





### III. Políticas

#### Implementación del PIDE 2010-2013

El proyecto de los Ejes, así como el PIDE, por su visión de largo plazo, serán desarrollados bajo el signo de la unidad y los valores institucionales de libertad, equidad, el espíritu crítico, de cooperación, humanista y democrático así como por la tolerancia, la responsabilidad, el respeto, la honestidad y el comportamiento ético, de modo que permitan fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia universitario.

El proceso de planeación es participativo y considera la posibilidad de incorporar los ajustes más convenientes a la comunidad universitaria, los cuales deberán surgir por consenso y con el fin de establecer una agenda programática que integre y articule las propuestas del PIDE con los planes de desarrollo de las dependencias y los programas operativos anuales.

#### Implantación del modelo educativo

El uso de las tecnologías de información y comunicación, así como las soluciones educativas basadas en estas herramientas, serán un apoyo para la docencia, el establecimiento de procesos formativos en línea y para facilitar la acción tutorial, de importancia trascendente para el nuevo modelo educativo.

Se consolidarán los servicios estudiantiles ligados al currículo, siempre orientados a potencializar el desarrollo integral de los estudiantes, a través de su innovación, flexibilización y acercamiento a las necesidades individuales, institucionales y sociales.

El acompañamiento educativo de los estudiantes deberá formar parte de la función docente como una constante de la vida académica dirigida a la mejora del rendimiento escolar y canalizando sus necesidades en los ámbitos personal, social y familiar.

Las estrategias y acciones enfocadas al acceso a la información y al desarrollo de habilidades para su uso, deberán estar presentes en los procesos formativos para favorecer la autoformación y actualización permanente de los estudiantes.

Los estudiantes con mayores limitaciones financieras y aquellos con aptitudes sobresalientes podrán contar con diversas alternativas de apoyo a través de mecanismos sistemáticos y controlados de selección y otorgamiento de becas.

Con la firme intención de promover el desarrollo integral de los estudiantes, se renovarán los servicios de orientación educativa, que resalten valores humanos, eduquen para la vida social y propicien el pleno desarrollo personal.

El arte, la cultura y el deporte serán herramientas para la formación integral, procurando que contribuyan al desarrollo de habilidades como la invención, imaginación, creatividad, nuevas experiencias cognitivas, motrices, lúdicas y sensitivas.

La flexibilidad es elemento clave del nuevo modelo educativo, por lo que se diversificarán las actividades de vinculación con los sectores social y productivo, con una nueva dimensión formativa del servicio social, la práctica profesional, las estancias laborales y las acciones voluntarias.

Las acciones de formación docente serán el foco central de las estrategias de mejora, conscientes de que en el proceso de cambio, los profesores requieren modificar sus prácticas y cambiar sus creencias.

El nuevo modelo educativo reconoce a los docentes como seres humanos en sus dimensiones: social, profesional, física y psicológica, por ello se propiciará su formación integral y la creación de espacios de reflexión y evaluación de la práctica educativa.

Como parte de la formación docente derivada del nuevo modelo educativo, se promoverán las dimensiones de actualización profesional y desarrollo integral, atendiendo básicamente las siguientes áreas: disciplinar, didáctica (general y específica), curricular, desarrollo personal, gestión del conocimiento y gestión escolar, buscando tiempos propicios, la diversificación de modalidades y la optimización de los recursos financieros.

#### Investigación

En atención a lo establecido en el proyecto de los EJES PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL 2030, se impulsará tanto la investigación básica, dirigida a profundizar y enriquecer los desarrollos teóricos de las disciplinas, como la investigación aplicada, enfocada a interpretar la realidad y a buscar soluciones que respondan a la problemática y a las necesidades de la sociedad y del país, especialmente en su zona de influencia.

Se fomentará el desarrollo equilibrado de las funciones del personal académico (docencia, investigación, tutelaje y gestión académica), en consonancia con el desempeño y productividad en cada una de ellas.



Se propiciará la gestión de apoyos para proyectos específicos de investigación y tecnológicos con sectores externos.
Se promoverá el respeto, la ética profesional y la legislación aplicable en el uso de las diversas técnicas de investigación, así como los derechos humanos y la protección a los animales.
Se fomentará la cultura científica, tanto en la comunidad universitaria, como en la sociedad en general.
<b>Consolidar las relaciones con la sociedad</b>
Se asumirá como prioridad el fomento, rescate y preservación de manifestaciones culturales diversas, plurales y de calidad, así como aquellas que se signifiquen por su valor patrimonial y estético.
El proceso de comunicación social incorporará nuevas formas de interacción con el entorno sustentadas en las tecnologías de información y comunicación.
<b>Fortalecimiento de la gestión institucional:</b>
Propiciar el fortalecimiento de la cultura de la calidad en todos los ámbitos.
Impulsar la articulación de las TIC a las funciones sustantivas universitarias mediante estructuras y procesos de calidad y trabajo colaborativo multidisciplinario
Mejorar la capacidad física instalada, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión, con equipamiento pertinente y acciones de conservación y utilización, de acuerdo con las necesidades prioritarias y con un enfoque de sustentabilidad.
Fortalecer los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas que propicien el reconocimiento de la sociedad.



#### **IV. Objetivo general**

Lograr el desarrollo integral y permanente del educando basado en una cultura de valores y brindando una educación de calidad.



## V. Proyectos, Objetivos Particulares, Metas y Acciones

Proyecto.1	
Implementación del Nuevo Modelo Educativo, basado en Enfoque didáctico por competencias.	Gasto Corriente

Objetivo Particular 1.1
Lograr la participación de los docentes en acciones que fortalezcan el proceso de enseñanza - aprendizaje.

Meta 1.1.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Asistencia de 10 de los docentes a cursos que convoque la DGEMS.	10	Profesores de tiempo parcial

Acción 1.1.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Alcanzar entre los docentes la asistencia a 2 eventos para su formación y capacitación académica.	20	Joaquín Carrillo Cárdenas	\$ 4,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.1.1 curso	2	\$ 2,000.00	\$ 4,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 2,000.00 (1)	-	-	-	-	\$ 2,000.00 (1)	-	-

Meta 1.1.2	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Desarrollar 10 clubes y 2 eventos culturales extracurriculares para el desarrollo de habilidades.	12	Estudiantes que obtienen resultados bueno y excelente en habilidad matemática de la prueba ENLACE



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



Acción 1.1.2.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realizar cursos dirigidos a los alumnos para el desarrollo del pensamiento lógico matemático.	2	Juan Ramón López Valdovinos	\$ 3,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.2.1.1 CURSOS	2	\$ 1,500.00	\$ 3,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 1,500.00 (1)	-	-	\$ 1,500.00 (1)	-	-	-	-

Acción 1.1.2.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Integrar clubes académicos de inglés, cómputo, ecología y cuentacuentos.	8	Laura López Velázquez	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.2.2.1 MATERIALES DE TRABAJO	20	\$ 0.00	\$ 0.00	20

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-

Acción 1.1.2.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Promover la titulación de 5 estudiantes	5	Luis Alberto Padilla Olivares	\$ 0.00



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional

Bachillerato Técnico No. 32



del plantel.

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.2.3.1 TITULACION DE ALUMNOS COMO TECNICOS EN CONTABILIDAD	5	\$ 0.00	\$ 0.00	5

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servs. Profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	Becas	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-

Acción 1.1.2.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Continuar participando en reuniones con las Comunidades de aprendizaje, con los bachilleratos de Comala.	6	Joaquín Carrillo Cárdenas	\$ 5,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.2.4.1 Papelería	10	\$ 500.00	\$ 5,000.00	10

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	-

Meta 1.1.3	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Contar con 30 equipos administrativos, técnicos y	30	Avance en la implementación de la nueva



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



los insumos necesarios para el trabajo académico.	estructura organizacional
---	---------------------------

Acción 1.1.3.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Adquisición de inventario del material de oficina y de laboratorio.	1	Alejandro David Soriano Hernández	\$ 14,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.3.1.1 MATERIAL DE LABORATORIO	2	\$ 7,000.00	\$ 14,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	\$ 7,000.00 (1)	-	-	-	-	-	\$ 7,000.00 (1)	-	-	-	-

Acción 1.1.3.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Mantenimiento de equipo de oficina y de las TIC?s. (MANTENIMIENTO CORECTIVO Y PREVENTIVO)	2	Luis Alberto Padilla Olivares	\$ 5,300.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.3.2.1 MANTENIMIENTO PREVENTIVO	1	\$ 5,300.00	\$ 5,300.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



		\$ 5,300.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	-
--	--	--------------------	---	---	---	---	---	---	---	---

**Objetivo Particular 1.2**

Promover la aceptación social del plantel.

Meta 1.2.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Vincular con eventos culturales a 130 alumnos del 130 plantel.		Programas que favorecen el acceso de los grupos sociales a los programas y servicios culturales universitarios

Acción 1.2.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Promover en los alumnos su participación en círculos de lectura (cine, literatura y cuenta-cuentos)	130	Ma. Guadalupe Pérez Verduzco	\$ 7,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.1.1 EVENTOS CULTURALES INTERNOS	10	\$ 700.00	\$ 7,000.00	10

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	\$ 700.00 (1)	\$ 700.00 (1)	\$ 700.00 (1)	\$ 700.00 (1)	\$ 700.00 (1)	\$ 700.00 (1)	\$ 700.00 (1)	\$ 700.00 (1)	\$ 700.00 (1)	\$ 700.00 (1)

Acción 1.2.1.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Visitar las secundarias y telesecundarias circunvecinas para promover el ingreso al bachillerato.	4	Elihud Rabindranaff Guzmán Amezcua	\$ 900.00





# UNIVERSIDAD DE COLIMA

Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional

Bachillerato Técnico No. 32



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.2.1 TRANSPORTE DE PROMOCION	2	\$ 450.00	\$ 900.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios de traslado y viáticos	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 450.00 (1)	\$ 450.00 (1)	-	-	-	-	-	-

Meta 1.2.2	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Mantener la comunicación con padres de familia.	120	Porcentaje de acciones de rendición de cuentas que se cumplen oportunamente conforme a lo establecido en la norma aplicable

Acción 1.2.2.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Lograr la asistencia de los padres de familia, para la entrega de calificaciones en cada parcial.	120	Joaquín Carrillo Cárdenas	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.2.1.1 REUNIONES DE PADRES DE FAMILIA	4	\$ 0.00	\$ 0.00	0

Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Material	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	X	-	-	X	-	X	-	-	-	X

Acción 1.2.2.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
----------------	----------------	-------------	-------



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional

Bachillerato Técnico No. 32



Integrar a los padres de Familia del Bachillerato a un Taller de Escuela para Padres	30	Rubén González González	\$ 3,000.00
--	----	-------------------------	-------------

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.2.2.1 PONENTE PARA CURSO DE TALLER PERSONALIZADO	4	\$ 750.00	\$ 3,000.00	4

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 750.00 (1)	\$ 750.00 (1)	-	\$ 750.00 (1)	\$ 750.00 (1)	-	-	-

Meta 1.2.3	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Lograr que 10 docentes mantengan un nivel confiable y congruente con el perfil de egreso del alumno de NMS.	10	Egresados que se encuentran satisfechos o muy satisfechos con su formación

Acción 1.2.3.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realizar las actividades del programa de seguimiento de egresados.	90	Joaquín Carrillo Borboa	\$ 1,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.3.1.1 Material para la actividad	2	\$ 500.00	\$ 1,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



	\$ 500.00 (1)		\$ 500.00 (1)						
--	---------------	--	---------------	--	--	--	--	--	--

Acción 1.2.3.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Llevar los registros de aprovechamiento escolar, apegados al perfil de egreso del alumno de bachillerato.	100	Luis Alberto Padilla Olivares	\$ 750.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.3.2.1 Materiales y papelería	1	\$ 750.00	\$ 750.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	\$ 750.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.2.3.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Promover la adquisición de Equipos de Computo y Proyector Multimedia para los 6 Salones del Plantel	12	Joaquín Carrillo Cárdenas	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.3.3.1 PROYECTORES Y COMPUTADORAS	6	\$ 0.00	\$ 0.00	6

Cuenta Contable	Rubro	Función
Mobiliario y equipo educacional y recreativo	Otros	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



-	-	-	X	X	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Meta 1.2.4	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Alcanzar la demanda de inscripción al plantel de 65 aspirantes de primer ingreso.	65	Actividades de extensión en apoyo a las comunidades y grupos socialmente vulnerables.

Acción 1.2.4.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Analizar los resultados de aceptación social para conocer las fortalezas y debilidades del plantel con el fin de mejorar el servicio educativo.	15	Joaquín Carrillo Borboa	\$ 1,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.4.1.1 MATERIALES DE TRABAJO	2	\$ 500.00	\$ 1,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	\$ 500.00 (1)	-	\$ 500.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.2.4.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Apoyar con servicio social a la comunidad en las campañas de salud y los que se soliciten.	9	Joaquín Carrillo Cárdenas	\$ 6,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.4.2.1 materiales y suministros	4	\$ 1,500.00	\$ 6,000.00	4



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	\$ 1,500.00 (1)	-	\$ 1,500.00 (1)	-	\$ 1,500.00 (1)	-	\$ 1,500.00 (1)	-	-

Acción 1.2.4.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Promover un club de COCONE YOCOYA.	15	Luis Alberto Padilla Olivares	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.4.3.1 registro de club	2	\$ 0.00	\$ 0.00	0

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-

**Objetivo Particular 1.3**  
 Promover un ambiente escolar basado en los valores universales.

Meta 1.3.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Participación en 17 eventos cívicos, académicos, 17 culturales internos y externos.	17	PE implementados en el marco del nuevo modelo educativo

Acción 1.3.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realizar concursos internos, externos y participar en los convocados por la DGEMS.	5	Zhared Pérez Pérez	\$ 4,500.00



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional

Bachillerato Técnico No. 32



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.1.1.1 Materiale de trabajo	3	\$ 1,500.00	\$ 4,500.00	3

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	\$ 1,500.00 (1)	-	-	\$ 1,500.00 (1)	-	-	\$ 1,500.00 (1)	-	-	-

Acción 1.3.1.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Promover viajes de estudio.	3	Joaquín Carrillo Cárdenas	\$ 10,500.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.1.2.1 viajes de estudio	3	\$ 3,500.00	\$ 10,500.00	3

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios de traslado y viáticos	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	\$ 3,500.00 (1)	-	-	-	-	\$ 3,500.00 (1)	-	\$ 3,500.00 (1)	-

Acción 1.3.1.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realizar festivales de lectura.	1	Braulio Arreguin Acevedo	\$ 4,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.1.3.1 materiales, vestuarios	2	\$ 2,000.00	\$ 4,000.00	2



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional

Bachillerato Técnico No. 32



Cuenta Contable	Rubro	Función
Vestuario, prendas de protección y blancos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 2,000.00 (1)	-	-	-	\$ 2,000.00 (1)	-	-	-

Acción 1.3.1.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realizar ceremonias mensuales en los que se promuevan valores Universitarios.	10	Judith de la Torre Ibarra	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.1.4.1 Ceremonias cívicas	10	\$ 0.00	\$ 0.00	0

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	X	X	X	X	-	X	X	X	X	X

Meta 1.3.2	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Realizar 5 talleres sobre el cuidado del medio ambiente.	5	Programas que favorecen el acceso de los grupos sociales a los programas y servicios culturales universitarios

Acción 1.3.2.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realizar talleres sobre Ecología, reforestación y descacharrización.	3	Ruth Elizabeth Chávez Torres	\$ 3,500.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
----------	----------	----------------	-------------	---------------



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



C. 1.3.2.1.1 Artículos de aseo	2	\$ 1,750.00	\$ 3,500.00	2
--------------------------------	---	-------------	-------------	---

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 1,750.00 (1)	-	-	\$ 1,750.00 (1)	-	-	-	-

Acción 1.3.2.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Gestionar ponentes, conferencistas y/o multiplicadores ante las instituciones correspondientes	1	Elihud Rabindranaff Guzmán Amezcua	\$ 6,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.2.2.1 Conferencias, Platicas y Cursos	4	\$ 1,500.00	\$ 6,000.00	4

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	\$ 1,500.00 (1)	-	-	\$ 1,500.00 (1)	-	-	\$ 1,500.00 (1)	-	\$ 1,500.00 (1)	-

Acción 1.3.2.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Conformar un club de ecología entre los alumnos del plantel.	2	José Ignacio Rodríguez Hernández	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.2.3.1 Integración y	2	\$ 0.00	\$ 0.00	0





**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



dirección de Club			
-------------------	--	--	--

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	X	-	-	-	X	-	-	-	-	-

Meta 1.3.3	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Promover en un 90 % la realización de talleres motivacionales sobre equidad de género, desarrollo humano, cuidado de la salud, autoestima, cultura cívica y prevención del delito.	90	Programas que favorecen el acceso de los grupos sociales a los programas y servicios culturales universitarios

Acción 1.3.3.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Gestionar ponentes, conferencistas y/o multiplicadores ante las instituciones correspondientes	20	Joaquín Carrillo Cárdenas	\$ 4,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.3.1.1 Conferencias	2	\$ 2,000.00	\$ 4,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios personales	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 2,000.00 (1)	-	-	-	-	\$ 2,000.00 (1)	-	-

Objetivo Particular 1.4
Fortalecer el perfil docente en función del nuevo modelo educativo.



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



Meta 1.4.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Lograr la actualización en 12 docentes	12	Profesores que imparten docencia en la disciplina de su formación

Acción 1.4.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realizar entre los docentes el diplomado en competencias.	2	Joaquín Carrillo Cárdenas	\$ 3,500.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.1.1.1 Cursos	1	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	\$ 3,500.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.4.1.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Que los docentes reciban cursos de actualización y capacitación en el modelo educativo por competencias.	20	Jesús Velázquez Romero	\$ 2,500.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.1.2.1 cursos y Cpapacitaciones	2	\$ 1,250.00	\$ 2,500.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



	\$ 1,250.00 (1)	-		\$ 1,250.00 (1)				
--	--------------------	---	--	--------------------	--	--	--	--

Acción 1.4.1.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Que los docentes realicen su planeación en el modelo educativo por competencias.	10	Joaquín Carrillo Cárdenas	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.1.3.1 Materiales	10	\$ 0.00	\$ 0.00	0

Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-

Meta 1.4.2	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Fortalecer el trabajo colegiado en 10 de los docentes	10	Avance en la implementación de la nueva estructura organizacional

Acción 1.4.2.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Participación de los docentes en comunidades de aprendizaje con los bachilleratos 17 y 25.	10	Jesús Velázquez Romero	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.2.1.1 Platicas Externas	10	\$ 0.00	\$ 0.00	0

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Servicios	Académica



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-

Acción 1.4.2.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Fortalecer el trabajo colegiado entre los docentes del plantel.	10	Joaquín Carrillo Cárdenas	\$ 5,550.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.2.2.1 materiales y papelería	3	\$ 1,850.00	\$ 5,550.00	3

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	\$ 1,850.00 (1)	-	-	\$ 1,850.00 (1)	-	\$ 1,850.00 (1)	-	-	-	-

Acción 1.4.2.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Lograr el involucramiento de 6 docentes en el programa de tutoría.	6	Joaquín Carrillo Cárdenas	\$ 5,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.2.3.1 materiales	10	\$ 500.00	\$ 5,000.00	10

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	-



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



<b>Acción 1.4.2.4</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Lograr la asistencia de los docentes a las reuniones pedagógicas convocadas por la dirección.	10	Joaquín Carrillo Cárdenas	\$ 0.00

<b>Concepto</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo Unitario</b>	<b>Costo total</b>	<b>Calendarizado</b>
C. 1.4.2.4.1 Reuniones de Docentes	10	\$ 0.00	\$ 0.00	0

<b>Cuenta Contable</b>	<b>Rubro</b>	<b>Función</b>
Servicios básicos	Servicios	Académica

<b>Ene</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>May</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>	<b>Ago</b>	<b>Sep</b>	<b>Oct</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>
-	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-

<b>Meta 1.4.3</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Indicador de Impacto</b>
Lograr la participación de 10 docentes en actividades extracurriculares.	10	Profesores de tiempo parcial

<b>Acción 1.4.3.1</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Integrar al personal docente en campañas, talleres, concursos académicos, conferencias, eventos deportivos y culturales dentro y fuera del plantel.	10	Joaquín Carrillo Cárdenas	\$ 0.00

<b>Concepto</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo Unitario</b>	<b>Costo total</b>	<b>Calendarizado</b>
C. 1.4.3.1.1 Asistencia e Integración de Docentes a Eventos	10	\$ 0.00	\$ 0.00	0



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-

Acción 1.4.3.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Que los docentes promuevan en los alumnos el cuidado del inmueble.	8	Luis Alberto Padilla Olivares	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.3.2.1 Reunión y Cuidado	10	\$ 0.00	\$ 0.00	0

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-

Acción 1.4.3.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Que los docentes promuevan entre los alumnos la práctica de los valores universitarios.	12	Luis Alberto Padilla Olivares	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.3.3.1 Promoción	2	\$ 0.00	\$ 0.00	0

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Servicios	Académica



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-

Acción 1.4.3.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Involucrar a los docentes en el cuidado de la salud de los estudiantes.	9	Joaquín Carrillo Cárdenas	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.3.4.1 Pláticas	2	\$ 0.00	\$ 0.00	0

Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Material	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-



## VI. Resumen

<b>Dependencia:</b>	<b>Bachillerato Técnico No. 32</b>	
<b>Objetivo General:</b>	<b>Lograr el desarrollo integral y permanente del educando basado en una cultura de valores y brindando una educación de calidad.</b>	
Proyecto 1	Implementación del Nuevo Modelo Educativo, basado en Enfoque didáctico por competencias.	Gasto Corriente
Objetivo 1.1	Lograr la participación de los docentes en acciones que fortalezcan el proceso de enseñanza - aprendizaje.	
Meta 1.1.1	Asistencia de 10 de los docentes a cursos que convoque la DGEMS.	
Indicador de impacto:	Profesores de tiempo parcial	Responsable
Acción1.1.1.1:	Alcanzar entre los docentes la asistencia a 2 eventos para su formación y capacitación académica.	Joaquín Carrillo Cárdenas
Concepto 1.1.1.1.1	curso	
Meta 1.1.2	Desarrollar 10 clubes y 2 eventos culturales extracurriculares para el desarrollo de habilidades.	
Indicador de impacto:	Estudiantes que obtienen resultados bueno y excelente en habilidad matemática de la prueba ENLACE	Responsable
Acción1.1.2.1:	Realizar cursos dirigidos a los alumnos para el desarrollo del pensamiento lógico matemático.	Juan Ramón López Valdovinos
Concepto 1.1.2.1.1	CURSOS	
Acción1.1.2.2:	Integrar clubes académicos de inglés, cómputo, ecología y cuentacuentos.	Laura López Velázquez
Concepto 1.1.2.2.1	MATERIALES DE TRABAJO	
Acción1.1.2.3:	Promover la titulación de 5 estudiantes del plantel.	Luis Alberto Padilla Olivares
Concepto 1.1.2.3.1	TITULACION DE ALUMNOS COMO TECNICOS EN CONTABILIDAD	
Acción1.1.2.4:	Continuar participando en reuniones con las Comunidades de aprendizaje, con los bachilleratos de Comala.	Joaquín Carrillo Cárdenas
Concepto 1.1.2.4.1	Papelería	
Meta 1.1.3	Contar con 30 equipos administrativos, técnicos y los insumos necesarios para el trabajo académico.	
Indicador de impacto:	Avance en la implementación de la nueva estructura organizacional	Responsable
Acción1.1.3.1:	Adquisición de inventario del material de oficina y de laboratorio.	Alejandro David Soriano Hernández
Concepto 1.1.3.1.1	MATERIAL DE LABORATORIO	





# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional

Bachillerato Técnico No. 32



Acción1.1.3.2:	Mantenimiento de equipo de oficina y de las TIC?s. (MANTENIMIENTO CORECTIVO Y PREVENTIVO)	Luis Alberto Padilla Olivares
Concepto 1.1.3.2.1	MANTENIMIENTO PREVENTIVO	
Objetivo 1.2	Promover la aceptación social del plantel.	
Meta 1.2.1	Vincular con eventos culturales a 130 alumnos del plantel.	
Indicador de impacto:	Programas que favorecen el acceso de los grupos sociales a los programas y servicios culturales universitarios	Responsable
Acción1.2.1.1:	Promover en los alumnos su participación en círculos de lectura (cine , literatura y cuenta-cuentos)	Ma. Guadalupe Pérez Verduzco
Concepto 1.2.1.1.1	EVENTOS CULTURALES INTERNOS	
Acción1.2.1.2:	Visitar las secundarias y telesecundarias circunvecinas para promover el ingreso al bachillerato.	Elihud Rabindranaff Guzmán Amezcua
Concepto 1.2.1.2.1	TRANSPORTE DE PROMOCION	
Meta 1.2.2	Mantener la comunicación con padres de familia.	
Indicador de impacto:	Porcentaje de acciones de rendición de cuentas que se cumplen oportunamente conforme a lo establecido en la norma aplicable	Responsable
Acción1.2.2.1:	Lograr la asistencia de los padres de familia, para la entrega de calificaciones en cada parcial.	Joaquín Carrillo Cárdenas
Concepto 1.2.2.1.1	REUNIONES DE PADRES DE FAMILIA	
Acción1.2.2.2:	Integrar a los padres de Familia del Bachillerato a un Taller de Escuela para Padres	Rubén González González
Concepto 1.2.2.2.1	PONENTE PARA CURSO DE TALLER PERSONALIZADO	
Meta 1.2.3	Lograr que 10 docentes mantengan un nivel confiable y congruente con el perfil de egreso del alumno de NMS.	
Indicador de impacto:	Egresados que se encuentran satisfechos o muy satisfechos con su formación	Responsable
Acción1.2.3.1:	Realizar las actividades del programa de seguimiento de egresados.	Joaquín Carrillo Borboa
Concepto 1.2.3.1.1	Material para la actividad	
Acción1.2.3.2:	Llevar los registros de aprovechamiento escolar, apegados al perfil de egreso del alumno de bachillerato.	Luis Alberto Padilla Olivares
Concepto 1.2.3.2.1	Materiales y papelería	
Acción1.2.3.3:	Promover la adquisición de Equipos de Computo y Proyectores Multimedia para los 6 Salones del Plantel	Joaquín Carrillo Cárdenas



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



Concepto 1.2.3.3.1	PROYECTORES Y COMPUTADORAS	
Meta 1.2.4	Alcanzar la demanda de inscripción al plantel de 65 aspirantes de primer ingreso.	
Indicador de impacto:	Actividades de extensión en apoyo a las comunidades y grupos socialmente vulnerables.	Responsable
Acción1.2.4.1:	Analizar los resultados de aceptación social para conocer las fortalezas y debilidades del plantel con el fin de mejorar el servicio educativo.	Joaquín Carrillo Borboa
Concepto 1.2.4.1.1	MATERIALES DE TRABAJO	
Acción1.2.4.2:	Apoyar con servicio social a la comunidad en las campañas de salud y los que se soliciten.	Joaquín Carrillo Cárdenas
Concepto 1.2.4.2.1	materiales y suministros	
Acción1.2.4.3:	Promover un club de COCONE YOCOYA.	Luis Alberto Padilla Olivares
Concepto 1.2.4.3.1	registro de club	
Objetivo 1.3	Promover un ambiente escolar basado en los valores universales.	
Meta 1.3.1	Participación en 17 eventos cívicos, académicos, culturales internos y externos.	
Indicador de impacto:	PE implementados en el marco del nuevo modelo educativo	Responsable
Acción1.3.1.1:	Realizar concursos internos, externos y participar en los convocados por la DGEMS.	Zhared Pérez Pérez
Concepto 1.3.1.1.1	Materiales de trabajo	
Acción1.3.1.2:	Promover viajes de estudio.	Joaquín Carrillo Cárdenas
Concepto 1.3.1.2.1	viajes de estudio	
Acción1.3.1.3:	Realizar festivales de lectura.	Braulio Arreguin Acevedo
Concepto 1.3.1.3.1	materiales, vestuarios	
Acción1.3.1.4:	Realizar ceremonias mensuales en los que se promuevan valores Universitarios.	Judith de la Torre Ibarra
Concepto 1.3.1.4.1	Ceremonias cívicas	
Meta 1.3.2	Realizar 5 talleres sobre el cuidado del medio ambiente.	
Indicador de impacto:	Programas que favorecen el acceso de los grupos sociales a los programas y servicios culturales universitarios	Responsable
Acción1.3.2.1:	Realizar talleres sobre Ecología, reforestación y descacharrización.	Ruth Elizabeth Chávez Torres
Concepto 1.3.2.1.1	Artículos de aseo	
Acción1.3.2.2:	Gestionar ponentes, conferencistas y/o multiplicadores	Elihud Rabindranaff Guzmán Amezcua



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



	ante las instituciones correspondientes	
Concepto 1.3.2.2.1	Conferencias, Platicas y Cursos	
Acción1.3.2.3:	Conformar un club de ecología entre los alumnos del plantel.	José Ignacio Rodríguez Hernández
Concepto 1.3.2.3.1	Integración y dirección de Club	
Meta 1.3.3	Promover en un 90 % la realización de talleres motivacionales sobre equidad de género, desarrollo humano, cuidado de la salud, autoestima, cultura cívica y prevención del delito.	
Indicador de impacto:	Programas que favorecen el acceso de los grupos sociales a los programas y servicios culturales universitarios	Responsable
Acción1.3.3.1:	Gestionar ponentes, conferencistas y/o multiplicadores ante las instituciones correspondientes	Joaquín Carrillo Cárdenas
Concepto 1.3.3.1.1	Conferencias	
Objetivo 1.4	Fortalecer el perfil docente en función del nuevo modelo educativo.	
Meta 1.4.1	Lograr la actualización en 12 docentes	
Indicador de impacto:	Profesores que imparten docencia en la disciplina de su formación	Responsable
Acción1.4.1.1:	Realizar entre los docentes el diplomado en competencias.	Joaquín Carrillo Cárdenas
Concepto 1.4.1.1.1	Cursos	
Acción1.4.1.2:	Que los docentes reciban cursos de actualización y capacitación en el modelo educativo por competencias.	Jesús Velázquez Romero
Concepto 1.4.1.2.1	cursos y Cpapacitaciones	
Acción1.4.1.3:	Que los docentes realicen su planeación en el modelo educativo por competencias.	Joaquín Carrillo Cárdenas
Concepto 1.4.1.3.1	Materiales	
Meta 1.4.2	Fortalecer el trabajo colegiado en 10 de los docentes	
Indicador de impacto:	Avance en la implementación de la nueva estructura organizacional	Responsable
Acción1.4.2.1:	Participación de los docentes en comunidades de aprendizaje con los bachilleratos 17 y 25.	Jesús Velázquez Romero
Concepto 1.4.2.1.1	Platicas Externas	
Acción1.4.2.2:	Fortalecer el trabajo colegiado entre los docentes del plantel.	Joaquín Carrillo Cárdenas
Concepto 1.4.2.2.1	materiales y papeleria	



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



Acción1.4.2.3:	Lograr el involucramiento de 6 docentes en el programa de tutoría.	Joaquín Carrillo Cárdenas
Concepto 1.4.2.3.1	materiales	
Acción1.4.2.4:	Lograr la asistencia de los docentes a las reuniones pedagógicas convocadas por la dirección.	Joaquín Carrillo Cárdenas
Concepto 1.4.2.4.1	Reuniones de Docentes	
Meta 1.4.3	Lograr la participación de 10 docentes en actividades extracurriculares.	
Indicador de impacto:	Profesores de tiempo parcial	Responsable
Acción1.4.3.1:	Integrar al personal docente en campañas, talleres, concursos académicos, conferencias, eventos deportivos y culturales dentro y fuera del plantel.	Joaquín Carrillo Cárdenas
Concepto 1.4.3.1.1	Asistencia e Integración de Docentes a Eventos	
Acción1.4.3.2:	Que los docentes promuevan en los alumnos el cuidado del inmueble.	Luis Alberto Padilla Olivares
Concepto 1.4.3.2.1	Reunión y Cuidado	
Acción1.4.3.3:	Que los docentes promuevan entre los alumnos la práctica de los valores universitarios.	Luis Alberto Padilla Olivares
Concepto 1.4.3.3.1	Promoción	
Acción1.4.3.4:	Involucrar a los docentes en el cuidado de la salud de los estudiantes.	Joaquín Carrillo Cárdenas
Concepto 1.4.3.4.1	Pláticas	



## VII. Concentrado de Rubros

<b>Concentrado Rubro</b>	
Material	\$ 59,600.00
Servicios	\$ 40,400.00
Bienes muebles	\$ 0.00
Honorarios	\$ 0.00
Acervos	\$ 0.00
Construcciones	\$ 0.00
Becas	\$ 0.00
Otros	\$ 0.00
<b>Total</b>	<b>\$ 100,000.00</b>



### VIII. Concentrado de Montos

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
P 1													
OP 1.1													
M 1.1.1													
A 1.1.1.1													
C 1.1.1.1.1	-	-	-	-	\$ 2,000.00 (1)	-	-	-	-	\$ 2,000.00 (1)	-	-	\$ 4,000.00
M 1.1.2													
A 1.1.2.1													
C 1.1.2.1.1	-	-	-	-	\$ 1,500.00 (1)	-	-	\$ 1,500.00 (1)	-	-	-	-	\$ 3,000.00
A 1.1.2.2													
C 1.1.2.2.1	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	
A 1.1.2.3													
C 1.1.2.3.1	-	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	
A 1.1.2.4													
C 1.1.2.4.1	-	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	-	\$ 5,000.00
M 1.1.3													
A 1.1.3.1													
C 1.1.3.1.1	-	\$ 7,000.00 (1)	-	-	-	-	-	\$ 7,000.00 (1)	-	-	-	-	\$ 14,000.00
A 1.1.3.2													
C 1.1.3.2.1	-	-	\$ 5,300.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 5,300.00
OP 1.2													
M 1.2.1													
A 1.2.1.1													



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



C	-	-	\$ 700.00	\$ 700.00	\$ 700.00	\$ 700.00	\$ 700.00	\$ 700.00	\$ 700.00 (1)	\$ 700.00 (1)	\$ 700.00 (1)	\$ 700.00 (1)	\$ 7,000.00
1.2.1.1.1			(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)					
A 1.2.1.2													
C	-	-	-	-	\$ 450.00	\$ 450.00	-	-	-	-	-	-	\$ 900.00
1.2.1.2.1					(1)	(1)							
M 1.2.2													
A 1.2.2.1													
C	-	-	X	-	-	X	-	X	-	-	-	X	
1.2.2.1.1													
A 1.2.2.2													
C	-	-	-	-	\$ 750.00	\$ 750.00	-	\$ 750.00	\$ 750.00 (1)	-	-	-	\$ 3,000.00
1.2.2.2.1					(1)	(1)		(1)					
M 1.2.3													
A 1.2.3.1													
C	-	\$ 500.00 (1)-	-	-	\$ 500.00	-	-	-	-	-	-	-	\$ 1,000.00
1.2.3.1.1					(1)								
A 1.2.3.2													
C	-	\$ 750.00 (1)-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 750.00
1.2.3.2.1													
A 1.2.3.3													
C	-	-	-	X	X	-	-	-	-	-	-	-	
1.2.3.3.1													
M 1.2.4													
A 1.2.4.1													
C	-	-	\$ 500.00	-	\$ 500.00	-	-	-	-	-	-	-	\$ 1,000.00
1.2.4.1.1			(1)		(1)								
A 1.2.4.2													
C	-	-	-	\$ 1,500.00-	\$ 1,500.00-	-	\$ 1,500.00-	\$ 1,500.00-	\$ 1,500.00-	\$ 1,500.00-	-	-	\$ 6,000.00
1.2.4.2.1				(1)	(1)		(1)	(1)	(1)	(1)			
A 1.2.4.3													
C	-	X	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	
1.2.4.3.1													
OP 1.3													



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



M 1.3.1													
A 1.3.1.1													
C			\$ 1,500.00-			\$ 1,500.00-			\$ 1,500.00 (1)				\$ 4,500.00
1.3.1.1.1			(1)			(1)							
A 1.3.1.2													
C			\$ 3,500.00-						\$ 3,500.00 (1)		\$ 3,500.00 (1)		\$
1.3.1.2.1			(1)										10,500.00
A 1.3.1.3													
C					\$ 2,000.00-				\$ 2,000.00 (1)				\$ 4,000.00
1.3.1.3.1					(1)								
A 1.3.1.4													
C		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	
1.3.1.4.1													
M 1.3.2													
A 1.3.2.1													
C					\$ 1,750.00-			\$ 1,750.00-					\$ 3,500.00
1.3.2.1.1					(1)			(1)					
A 1.3.2.2													
C			\$ 1,500.00-			\$ 1,500.00-			\$ 1,500.00 (1)		\$ 1,500.00 (1)		\$ 6,000.00
1.3.2.2.1			(1)			(1)							
A 1.3.2.3													
C			X				X						
1.3.2.3.1													
M 1.3.3													
A 1.3.3.1													
C					\$ 2,000.00-					\$ 2,000.00			\$ 4,000.00
1.3.3.1.1					(1)					(1)			
OP 1.4													
M 1.4.1													
A 1.4.1.1													
C			\$ 3,500.00-										\$ 3,500.00
1.4.1.1.1			(1)										
A 1.4.1.2													





**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



C	-	-	\$ 1,250.00-	-	-	-	-	\$ 1,250.00-	-	-	-	-	\$ 2,500.00
1.4.1.2.1			(1)					(1)					
A 1.4.1.3													
C	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	
1.4.1.3.1													
M 1.4.2													
A 1.4.2.1													
C	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	
1.4.2.1.1													
A 1.4.2.2													
C	-	-	\$ 1,850.00-	-	-	\$ 1,850.00-	-	\$ 1,850.00-	-	-	-	-	\$ 5,550.00
1.4.2.2.1			(1)			(1)		(1)					
A 1.4.2.3													
C	-	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ 500.00	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	-	\$ 5,000.00
1.4.2.3.1			(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)					
A 1.4.2.4													
C	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	
1.4.2.4.1													
M 1.4.3													
A 1.4.3.1													
C	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	
1.4.3.1.1													
A 1.4.3.2													
C	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	
1.4.3.2.1													
A 1.4.3.3													
C	-	X	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	
1.4.3.3.1													
A 1.4.3.4													
C	-	X	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	
1.4.3.4.1													
	<b>ENERO</b>	<b>FEBRERO</b>	<b>MARZO</b>	<b>ABRIL</b>	<b>MAYO</b>	<b>JUNIO</b>	<b>JULIO</b>	<b>AGOSTO</b>	<b>SEPTIEMBRE</b>	<b>OCTUBRE</b>	<b>NOVIEMBRE</b>	<b>DICIEMBRE</b>	<b>TOTAL</b>



## IX. Concentrado de Montos por Objetivo

<b>Dependencia:</b>		<b>Bachillerato Técnico No. 32</b>
<b>Objetivo General:</b>		<b>Monto</b>
<b>Lograr el desarrollo integral y permanente del educando basado en una cultura de valores y brindando una educación de calidad.</b>		
Proyecto 1	Implementación del Nuevo Modelo Educativo, basado en Enfoque didáctico por competencias.	
Objetivo P 1.1	Lograr la participación de los docentes en acciones que fortalezcan el proceso de enseñanza - aprendizaje.	\$ 31,300.00
Objetivo P 1.2	Promover la aceptación social del plantel.	\$ 19,650.00
Objetivo P 1.3	Promover un ambiente escolar basado en los valores universales.	\$ 32,500.00
Objetivo P 1.4	Fortalecer el perfil docente en función del nuevo modelo educativo.	\$ 16,550.00



## X. Resumen de presupuesto por función

	Resumen de presupuesto por función					
	Institucional	Académica	Investigación	Comunidad	Oper. y Mant.	Total
<b>Gastos</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 9,300.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 9,300.00</b>
Gasto de funcionamiento	\$ 0.00	\$ 5,300.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios personales	\$ 0.00	\$ 4,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Remuneraciones al personal de carácter permanente	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Remuneraciones al personal de carácter transitorio	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
<b>Materiales y Suministros</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 18,000.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 18,000.00</b>
Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Alimentos y utensilios	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Materias primas y materiales de producción y comercialización	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Materiales y artículos de construcción y reparación	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio	\$ 0.00	\$ 14,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Vestuario, prendas de	\$ 0.00	\$ 4,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Bachillerato Técnico No. 32



protección y blancos						
Herramientas, refacciones y accesorios menores	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
<b>Servicios Generales</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 72,700.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 72,700.00</b>
Servicios básicos	\$ 0.00	\$ 61,300.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de arrendamiento	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servs. Profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios financieros, bancarios y comerciales	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación.	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de comunicación social y publicidad	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de traslado y viáticos	\$ 0.00	\$ 11,400.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios oficiales	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
<b>Gastos de Inversión</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>
Mobiliario y equipo de administración	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Mobiliario y equipo educacional y recreativo	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Equipo e instrumental médico y de laboratorio	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Vehículos y equipo de transporte	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Maquinaria, otros	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00



UNIVERSIDAD DE COLIMA  
Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional  
Bachillerato Técnico No. 32



equipos y herramientas						
Activos biológicos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Software	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00