



Facultad de Enfermería

## Programa Operativo Anual - 2013

### Directorio

**Dr. Ramón Arturo Cedillo Nakay**

Rector

**Mtro. Christian Jorge Torres Ortíz Zermeño**

Secretario General

**Dr. Juan Carlos Yáñez Velazco**

Coordinador General de Docencia

**Dr. Carlos Eduardo Monroy Galindo**

Director General de Educación Superior

**M.C. ANA BERTHA MORA BRAMBILA**

Director(a)

**Dra. Martha Alicia Magaña Echeverría**

Directora General de Planeación Institucional

### Equipo de Trabajo - POA 2013

Nombre	Cargo
RUBEN GODÍNEZ GÓMEZ	SUBDIRECTOR
ANGEL GABRIEL HILERIO LÓPEZ	COORDINADOR ACADEMICO
GUILLERMO SILVA MAGAÑA	COORDINADOR ACADEMICO POSGRADO
EDUARDO HERNANDEZ TORRES	ASESOR PEDAGOGICO
MA. CONSTANZA TORRES ZAMUDIO	SECRETARIA ADMINISTRATIVA
JOSE ANTONIO VAZQUEZ ESPINOZA	COORDINADOR DE CAMPOS CLINICOS
CARLOS DELGADO AMEZCUA	COORDINADOR DE PASANTES
MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN	COORDINADORA DE EDUCACION CONTINUA
NOEMI ALCARAZ MORENO	LIDER DEL CA 06
DOROTEA QUILES LÓPEZ	RESPONSABLE DE MOVILIDAD ESTUDIANTIL
BERTHA ALICIA OLMEDO BUENROSTRO	RESPONSABLE DEL PRORGAMA DE TUTORIA PERSONALIZADA
ANA BERTHA MORA BRAMBILA	DIRECTORA



## Índice

I. Presentación .....	3
II. Diagnóstico .....	4
III. Políticas .....	5
IV. Objetivo general .....	7
V. Proyectos, Objetivos Particulares, Metas y Acciones .....	8
VI. Resumen .....	31
VII. Concentrado de Rubros .....	36
VIII. Concentrado de Montos .....	37
IX. Concentrado de Montos por Objetivo .....	42
X. Resumen de presupuesto por función .....	43



## I. Presentación

El Programa Operativo 2013 de la facultad de enfermería se ha elaborado considerando como prioridad la calidad del PE de licenciatura partiendo tanto de los aspectos atendidos como de los no atendidos en años anteriores como a continuación se detalla:

El programa de licenciatura logró la reacreditación por el COMACE en noviembre del 2012, por ello es importante seguir mejorando los procesos para mantener la calidad reconocida, atendiendo las áreas relacionadas con la formación integral de los estudiantes. Para asegurar que los procesos se desarrollen es necesario que mejoremos en los procesos de gestión y administración de los recursos financieros cuyo gasto deberá de ser transparente para la institución y sobre todo para la sociedad.

Para la facultad además es trascendente impulsar las relaciones con los sectores organizados de la sociedad, con el fin de dar respuesta a las demandas sociales de tal manera que seamos más pertinentes en la oferta de la educación continua así como valorar los escenarios actuales de prácticas de los estudiantes así como posibles nuevos escenarios.

Con relación a los indicadores de capacidad académica en el 2012 se llevaron a cabo acciones para mejorarlos, tal es el caso de la reestructuración del CA 06 el cual se dividió en dos, ello con miras a mejorar la interacción entre los miembros -que fue la principal debilidad para transitar de estatus. Así mismo un PTC logró entrar al Sistema Nacional de Investigadores. Con lo anterior esperamos tener más logros en este 2013, trabajando en la producción de calidad y atendiendo las convocatorias del Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP) así como del Sistema nacional de investigadores (SNI) para obtener el reconocimiento.



## II. Diagnóstico

La facultad de enfermería a partir del trabajo de academias ha ido mejorando el proceso de enseñanza-aprendizaje así como la atención de los estudiantes; de tal manera que esta forma de trabajo ha tenido impacto en los indicadores de competitividad académica como son los índices de satisfacción por arriba de 90; la eficiencia terminal por arriba de 70, índice de retención arriba de 80.

En lo que respecta a la infraestructura la facultad cuenta con 9 aulas, un centro de cómputo, un laboratorio de habilidades profesionales, uno más de investigación así como 1 auditorio que permite la realización de actividades para el fortalecimiento de habilidades académicas de los estudiantes como de los profesores. Sin embargo, día a día es necesario mejorar los espacios así como su incremento debido al aumento en la aceptación de estudiantes de primer semestre.

En trabajo realizado en la facultad de enfermería durante en el año 2012 se caracterizó por la atención a los estudiantes para mantener los indicadores de competitividad y por cambios en el CA para facilitar la mejora de indicadores de capacidad académica; ambos aspectos coadyuvan a mantener la calidad del Programa Educativo de licenciatura por lo cual obtuvimos la recertificación por otros 5 años. Otro aspecto de trascendencia es el haber activado el posgrado para atender la demanda social de la especialidad de enfermería oncológica. De manera específica como principales logros:

1. La Reacreditación del PE por COMACE sin embargo debemos mantener la calidad
2. Avanzar un 80% en el nuevo diseño curricular, esperamos concluirla antes de que entre en operación en agosto del 2013.
3. Mejorar la organización del trabajo en el laboratorio de habilidades
4. Iniciar el trabajo a favor del medio ambiente integrando estudiantes a la Red Verde, trabajo que deberá contar con apoyo para seguirlo fortaleciendo.
5. Elaboración de un Plan para incorporar la dimensión internacional en el currículum
6. Ofertar el programa de Especialidad de Enfermería Oncológica
7. Producción científica de calidad nos mantiene con alto porcentaje del PTC con perfil deseable y un profesor en el SNI.
8. Reuniones de academia para la actualización de módulos y problemas de estudio
9. Incremento de la vinculación con convenios formalizados que permite asegurar los escenarios de prácticas para los estudiantes
10. Incorporación de un PTC para fortalecer el núcleo básico para el posgrado

Los aspectos que la facultad debe fortalecer son los siguientes: reforzar impulsar.

1. Incorporar tecnología de la información y comunicación al proceso enseñanza -aprendizaje.
2. Impulsar actividades para la formación integral de los estudiantes: valores, ética, el cuidado del medio ambiente, comunicación y desarrollo de habilidades para la vida.
3. Capacitación docente en evaluación de competencias
4. Diversificar la vinculación con la sociedad
5. Diversificar la oferta de la educación continua hacia la población en general y egresados
6. Promover diversidad en los PE del posgrado trabajar
7. Ocuparse de lo establecido en el plan para la Incorporación de la dimensión internacional.
8. Mejorar los indicadores de capacidad académica.

Finalmente es indiscutible la necesidad de seguir trabajando en la formación integral de los estudiantes, PIFI e informe de labores 2012 de esta facultad marcan la necesidad redoblar esfuerzos para que el principal beneficiado sea el estudiante.



### III. Políticas

#### Implementación del PIDE 2010-2013

El Plan Institucional de Desarrollo es el documento rector que integra las directrices para orientar las funciones sustantivas y de apoyo, por lo que las acciones que se realicen en la comunidad universitaria deberán responder a sus planteamientos.

En el proceso de implantación de Plan, como instrumento que opera los EJES INSTITUCIONALES PARA EL DESARROLLO 2030, se privilegiará la toma de decisiones colegiada con la participación de la comunidad universitaria y los sectores de la sociedad, en un ambiente de libertad y amplios consensos.

El proyecto de los Ejes, así como el PIDE, por su visión de largo plazo, serán desarrollados bajo el signo de la unidad y los valores institucionales de libertad, equidad, el espíritu crítico, de cooperación, humanista y democrático así como por la tolerancia, la responsabilidad, el respeto, la honestidad y el comportamiento ético, de modo que permitan fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia universitario.

El proceso de planeación es participativo y considera la posibilidad de incorporar los ajustes más convenientes a la comunidad universitaria, los cuales deberán surgir por consenso y con el fin de establecer una agenda programática que integre y articule las propuestas del PIDE con los planes de desarrollo de las dependencias y los programas operativos anuales.

Los proyectos estratégicos, si bien deberán implementarse de manera colegiada, tendrán una dependencia responsable, la cual será designada de acuerdo con las funciones establecidas en la normativa institucional.

#### Implantación del modelo educativo

Sólo se generarán proyectos educativos integrados y de calidad, que puestos en marcha logren los objetivos y perfiles formativos que la institución espera, los que la sociedad requiere y tengan articulación con los distintos niveles educativos, tanto al interior como con los esquemas manejados en los sistemas públicos y privados de la entidad.

El proceso de diseño y evaluación del currículo será realizado de manera colegiada, incorporando a los académicos, estudiantes, egresados y con la participación activa de los sectores social y productivo.

Los nuevos planes de estudios incorporarán estrategias formativas que fortalezcan la vinculación con los sectores social y productivo de la entidad, buscando esquemas que garanticen beneficios mutuos.

El uso de las tecnologías de información y comunicación, así como las soluciones educativas basadas en estas herramientas, serán un apoyo para la docencia, el establecimiento de procesos formativos en línea y para facilitar la acción tutorial, de importancia trascendente para el nuevo modelo educativo.

Con la implantación del nuevo modelo educativo, se propondrán iniciativas de diversificación de oferta educativa que sirvan de alternativa a los programas de mayor demanda.

Se consolidarán los servicios estudiantiles ligados al currículo, siempre orientados a potencializar el desarrollo integral de los estudiantes, a través de su innovación, flexibilización y acercamiento a las necesidades individuales, institucionales y sociales.

El acompañamiento educativo de los estudiantes deberá formar parte de la función docente como una constante de la vida académica dirigida a la mejora del rendimiento escolar y canalizando sus necesidades en los ámbitos personal, social y familiar.

Las estrategias y acciones enfocadas al acceso a la información y al desarrollo de habilidades para su uso, deberán estar presentes en los procesos formativos para favorecer la autoformación y actualización permanente de los estudiantes.

Con la firme intención de promover el desarrollo integral de los estudiantes, se renovarán los servicios de orientación educativa, que resalten valores humanos, eduquen para la vida social y propicien el pleno desarrollo personal.

El arte, la cultura y el deporte serán herramientas para la formación integral, procurando que contribuyan al desarrollo de habilidades como la invención, imaginación, creatividad, nuevas experiencias cognitivas, motrices, lúdicas y sensitivas.

La flexibilidad es elemento clave del nuevo modelo educativo, por lo que se diversificarán las actividades de vinculación con los sectores social y productivo, con una nueva dimensión formativa del servicio social, la práctica profesional, las estancias laborales y las acciones voluntarias.

Como parte de la formación docente derivada del nuevo modelo educativo, se promoverán las dimensiones de actualización profesional y desarrollo integral, atendiendo básicamente las siguientes áreas: disciplinar,



didáctica (general y específica), curricular, desarrollo personal, gestión del conocimiento y gestión escolar, buscando tiempos propicios, la diversificación de modalidades y la optimización de los recursos financieros.

El proceso de reconfiguración académica se iniciará con la reorganización de las DES en torno a las áreas del conocimiento y los cuerpos académicos y sus líneas de generación y aplicación del conocimiento.

#### **Investigación**

En atención a lo establecido en el proyecto de los EJES PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL 2030, se impulsará tanto la investigación básica, dirigida a profundizar y enriquecer los desarrollos teóricos de las disciplinas, como la investigación aplicada, enfocada a interpretar la realidad y a buscar soluciones que respondan a la problemática y a las necesidades de la sociedad y del país, especialmente en su zona de influencia.

La investigación se organizará en institutos por áreas del conocimiento que permitan el planteamiento de proyectos con enfoques multidisciplinarios.

Se fortalecerá la investigación científica y tecnológica a través del apoyo, constitución y consolidación de grupos de investigación, en lo posible de carácter interdisciplinario, al interior de la universidad o bien en redes o convenios con otras comunidades.

Se fomentará el desarrollo equilibrado de las funciones del personal académico (docencia, investigación, tutelaje y gestión académica), en consonancia con el desempeño y productividad en cada una de ellas.

Se propiciará una cultura científica y tecnológica que incluya el enfoque multidisciplinario para la solución de los problemas del entorno.

Se evaluará la producción científica de los académicos con apego a estándares e indicadores de calidad internacional.

#### **Consolidar las relaciones con la sociedad**

Con respecto a los profesores, los procesos de movilidad se orientarán hacia la consecución de productos académicos de calidad tales como: publicaciones conjuntas, establecimiento de proyectos en cooperación interinstitucional, conformación de redes temáticas para la docencia o la investigación.

Para asegurar la pertinencia y contribuir a la formación integral, el esquema de extensión estará en consonancia con el modelo educativo.

La producción científica, tecnológica y artística se analizará de manera permanente para garantizar la pertinencia con el entorno.

Se garantizará el acceso de la sociedad a los resultados de investigación científica, tecnológica y producción cultural generada por universitarios.

Se cumplirá la responsabilidad de preservar la memoria de su acontecer cultural, promover la reflexión crítica de éste, así como identificar, preservar y difundir el patrimonio institucional, local, nacional y universal.

A través del fomento de las diversas manifestaciones culturales, la Universidad de Colima contribuirá a fortalecer su presencia en el entorno social.

La divulgación de la ciencia buscará proyectar de forma integral y atractiva el quehacer científico.

El proceso de comunicación social incorporará nuevas formas de interacción con el entorno sustentadas en las tecnologías de información y comunicación.

La cultura de la información es una prioridad en la Universidad de Colima, por lo que se fortalecerá con acciones integrales de los diversos medios de comunicación institucionales.

#### **Fortalecimiento de la gestión institucional:**

Propiciar el fortalecimiento de la cultura de la calidad en todos los ámbitos.

Impulsar la articulación de las TIC a las funciones sustantivas universitarias mediante estructuras y procesos de calidad y trabajo colaborativo multidisciplinario

Mejorar la capacidad física instalada, optimizando el uso de las instalaciones y espacios académicos, administrativos y de extensión, con equipamiento pertinente y acciones de conservación y utilización, de acuerdo con las necesidades prioritarias y con un enfoque de sustentabilidad.

Fortalecer los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas que propicien el reconocimiento de la sociedad.



#### **IV. Objetivo general**

Fortalecer la calidad académica a través de la mejora del proceso de enseñanza-aprendizaje, la investigación científica y la vinculación entre facultad-sociedad.



## V. Proyectos, Objetivos Particulares, Metas y Acciones

<b>Proyecto.1</b>	
Calidad del PE de licenciatura en Enfermería.	Gasto Corriente

<b>Objetivo Particular 1.1</b>
Mantener la calidad del PE de la Licenciatura en Enfermería a través de la formación integral de los estudiantes.

Meta 1.1.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
PE de Licenciatura en Enfermería implementado considerando las tendencias educativas y el nuevo modelo institucional	1	1.2.1 Programas Educativos implementados en el marco del nuevo modelo educativo

Acción 1.1.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Capacitación de profesores sobre estrategias didácticas y evaluación de competencias.	1	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN	\$ 11,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.1.1 Material de cafetería	1	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios oficiales	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 1,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.1.2 Pago de honorarios	1	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	1



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Cuenta Contable	Rubro	Función
Servs. Profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 10,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.1.1.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Elaboración de reporte sobre funcionamiento del PE reestructurado a 3 meses de puesta en marcha	1	EDUARDO HERNANDEZ TORRES	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.2.1 Reporte de evaluación	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X

Meta 1.1.2	Valor Esperado	Indicador de Impacto
100% de estudiantes con acceso a los servicios de apoyo universitarios.	100	1.1.19 Estudiantes que se encuentran satisfechos o muy satisfechos con su formación

Acción 1.1.2.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Atención al 100% de los estudiantes por medio del programa de tutoría personalizada.	100	BERTHA ALICIA OLMEDO BUENROSTRO	\$ 0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.2.1.1 Distribución de estudiantes y primer visita a tutor	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.1.2.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Difusión de los programas de apoyo institucional ofrecidos a los estudiantes	1	BERTHA ALICIA OLMEDO BUENROSTRO	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.2.2.1 Pláticas con estudiantes.	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.1.2.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Asesoría a estudiantes para mantener y/o incrementar la participación en los programas institucionales.	1	ANGEL GABRIEL HILERIO LÓPEZ	\$ 0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.2.3.1 Plática con estudiantes	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	X	X	X	X	-	X	X	X	X	X

Acción 1.1.2.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Atención al 100% de estudiantes de primer semestre por medio de la CUAP	100	ANGEL GABRIEL HILERIO LÓPEZ	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.2.4.1 Visita al CUAP	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Meta 1.1.3	Valor Esperado	Indicador de Impacto
100% de estudiantes y profesores participando en actividades deportivas, culturales y de medio ambiente.	100	3.1.1 Estudiantes que asisten a actividades culturales de la universidad

Acción 1.1.3.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Integración de estudiantes y profesores para participar en las actividades	1	EDUARDO HERNANDEZ TORRES	\$ 0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



académicas, deportivas y culturales		
-------------------------------------	--	--

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.3.1.1 Participación en actividades	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	X	-	-	-	-	X	-	-

Acción 1.1.3.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Participación de estudiantes en talleres y actividades ambientales	1	EDUARDO HERNANDEZ TORRES	\$ 2,500.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.3.2.1 Uniformes representativos de club de medioambiente	1	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Vestuario, prendas de protección y blancos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 2,500.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.1.3.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Participación de estudiantes en club de guitarra	1	EDUARDO HERNANDEZ TORRES	\$ 2,000.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.3.3.1 Kit de respuesto para instrumento musical	2	\$ 1,000.00	\$ 2,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Construcciones en proceso en bienes propios	Material	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	\$ 2,000.00 (2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.1.3.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Capacitación de profesores en temáticas ambientales.	1	EDUARDO HERNANDEZ TORRES	\$ 1,800.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.3.4.1 Material de cafetería	1	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	0

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios oficiales	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.3.4.2 Impresión de documentos	1	\$ 800.00	\$ 800.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
-----------------	-------	---------



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Material	Académica
----------	-----------

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 800.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Meta 1.1.4	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Programa de movilidad nacional e internacional implementado para estudiantes.	1	1.1.9 Estudiantes de licenciatura y posgrado que realizan movilidad nacional o internacional en la UCOL con reconocimiento de créditos

Acción 1.1.4.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Promoción de las actividades de movilidad que oferta la facultad y la universidad.	1	DOROTEA QUILES LÓPEZ	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.4.1.1 Pláticas con estudiantes.	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	X	-	-	-	-	-	X	X	-	-	-

Acción 1.1.4.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Asesoría a estudiantes que deseen participar en la movilidad estudiantil	1	DOROTEA QUILES LÓPEZ	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
----------	----------	----------------	-------------	---------------



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



C. 1.1.4.2.1 Asesoría con estudiantes que realizarán movilidad	1	\$ 0.00	n/a	n/a
--	---	---------	-----	-----

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	X	-	-	-	X	-	X	X	-	-	X

Acción 1.1.4.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Entrenamiento para realizar movilidad estudiantil.	1	DOROTEA QUILES LÓPEZ	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.4.3.1 Talleres de capacitación	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	-	-	-	-	X	X	X	-	-	X	X

**Objetivo Particular 1.2**  
 Fortalecer los procesos de gestión para el logro de la calidad de los servicios.

Meta 1.2.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
100% de los espacios físicos y vehicular con mantenimiento para uso racional por profesores y estudiantes.	100	4.1.18 Recursos planeados versus ejercidos en actividades de mantenimiento a la infraestructura física



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Acción 1.2.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Conservar en buenas condiciones de uso aulas, laboratorios, espacios administrativos y vehículos.	1	MA. CONSTANZA TORRES ZAMUDIO	\$ 120,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.1.1 Mantenimiento de vehículos.	2	\$ 10,000.00	\$ 20,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación.	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	\$ 10,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	\$ 10,000.00 (1)	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.1.2 Mantenimiento y conservación de equipo y mobiliario	2	\$ 20,000.00	\$ 40,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación.	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 20,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	\$ 20,000.00 (1)	-	-	-	-



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.1.3 Mantenimiento de Infraestructura (pintura)	1	\$ 60,000.00	\$ 60,000.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación.	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	\$ 60,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.2.1.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realizar los procesos administrativos para asegurar los servicios a los estudiantes	1	MA. CONSTANZA TORRES ZAMUDIO	\$ 163,200.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.2.1 Material de limpieza	2	\$ 9,500.00	\$ 19,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Herramientas, refacciones y accesorios menores	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	\$ 9,500.00 (1)	-	-	-	-	-	\$ 9,500.00 (1)	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.2.2 Material de oficina	2	\$ 19,000.00	\$ 38,000.00	2



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Cuenta Contable	Rubro	Función
Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 19,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	\$ 19,000.00 (1)	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.2.3 Combustible para vehículos.	12	\$ 3,500.00	\$ 42,000.00	12

Cuenta Contable	Rubro	Función
Combustibles, lubricantes y aditivos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 3,500.00 (1)											

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.2.4 Pago de servicios telefonico	12	\$ 2,500.00	\$ 30,000.00	12

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 2,500.00 (1)											



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.2.5 Compra de material de laboratorio	2	\$ 17,100.00	\$ 34,200.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	\$ 17,100.00 (1)	-	-	-	-	-	\$ 17,100.00 (1)	-	-	-

Acción 1.2.1.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realizar los procesos administrativos para asegurar la función docente y garantizar la calidad del P.E.	1	MA. CONSTANZA TORRES ZAMUDIO	\$ 49,500.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.3.1 Cuota de pertenencia y suscripción a las asociaciones de facultades de enfermería	1	\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios oficiales	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 7,500.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.3.2 Compra de software estadístico	1	\$ 13,500.00	\$ 13,500.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Software	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	\$ 13,500.00 (1)	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.3.3 Compra de licencias.	1	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Licencias	Material	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	\$ 3,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.3.4 Gastos ceremoniales	1	\$ 5,500.00	\$ 5,500.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios oficiales	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 5,500.00	-	-	-	-	-	-	-



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



			(1)							
--	--	--	-----	--	--	--	--	--	--	--

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.3.5 Compra de suministros para impresoras y copiadora	1	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Construcciones en proceso en bienes propios	Material	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	\$ 20,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Meta 1.2.2	Valor Esperado	Indicador de Impacto
85% del personal participando en actividades de desarrollo humano, pedagógico y disciplinar.	85	1.3.13 Profesores (PTC y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año

Acción 1.2.2.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Certificación vigente de profesores de la disciplina.	1	ANGEL GABRIEL HILERIO LÓPEZ	\$ 0.00

Acción 1.2.2.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Capacitación del personal secretarial y de servicios generales	1	MA. CONSTANZA TORRES ZAMUDIO	\$ 0.00

Acción 1.2.2.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Planeación e implementación de actividades que fortalezcan los aspectos humanos y pedagógicos del profesorado	1	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN	\$ 0.00



de la facultad			
----------------	--	--	--

**Objetivo Particular 1.3**

Consolidar las relaciones entre la facultad y los sectores organizados de la sociedad.

Meta 1.3.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Plan de vinculación ejecutado entre la Facultad de Enfermería y los sectores organizados de la sociedad.	1	3.3.2 Proyectos de vinculación con el sector social y productivo que involucra estudiantes y profesores

Acción 1.3.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realización de reuniones de trabajo entre la Facultad de Enfermería y los sectores organizados de la sociedad, para establecer las necesidades de vinculación.	1	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.1.1.1 Reuniones de trabajo	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	X	X	-	-	-	X	X	X	-	-	-

Acción 1.3.1.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Actualización y elaboración de convenios de colaboración específicos, estableciendo acuerdos y compromisos para su firma	1	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN	\$ 0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.1.2.1 Firma de convenios	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	X	X	-	-	-	X	X	X	-	-	X

Acción 1.3.1.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Evaluar los resultados de vinculación, para reestructurar los convenios necesarios	1	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.1.3.1 Informe de resultados	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X

Meta 1.3.2	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Programa de educación continua cumplido para egresados y público en general.	1	3.5.2 Eventos realizados en el marco de la Educación Continua

Acción 1.3.2.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
. Detección de necesidades de eventos	1	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN	\$ 0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



educativos.			
-------------	--	--	--

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.2.1.1 Documento diagnóstico	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-

Acción 1.3.2.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Elaboración de un programa de educación continua que responda a las necesidades detectadas.	1	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.2.2.1 Programa de educación continua	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.3.2.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Implementación de la oferta de educación continua	1	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN	\$ 0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.2.3.1 Implementación	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Meta 1.3.3	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Estudios de factibilidad realizados de todos los escenarios de enseñanza disciplinar.	1	3.3.2 Proyectos de vinculación con el sector social y productivo que involucra estudiantes y profesores

Acción 1.3.3.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realización de informes sobre factibilidad de los espacios de enseñanza disciplinar.	1	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.3.1.1 Informe	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-

**Objetivo Particular 1.4**  
 Fortalecer la investigación como eje fundamental para contribuir en la formación de recursos humanos de enfermería.

Meta 1.4.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Plan de desarrollo elaborado de cada cuerpo académico	2	1.4.4 Cuerpos académicos en formación registrados
---	---	---

Acción 1.4.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realizar reuniones para elaborar planes desarrollo de cuerpos académicos	2	NOEMI ALCARAZ MORENO	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.1.1.1 Plan de desarrollo	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Meta 1.4.2	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Un producto de calidad publicado para cada CA para favorecer el tránsito de estatus	2	2.1.1 Variación porcentual de productos de calidad (Artículos arbitrados, libros, capítulos de libros, patentes y prototipos)

Acción 1.4.2.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Elaborar proyectos colegiados con financiamiento	1	NOEMI ALCARAZ MORENO	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.2.1.1 Proyectos	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

<b>Acción 1.4.2.2</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Difundir resultados de investigación.	1	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN	\$ 0.00

<b>Concepto</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo Unitario</b>	<b>Costo total</b>	<b>Calendarizado</b>
C. 1.4.2.2.1 Difusión de proyectos	1	\$ 0.00	n/a	n/a

<b>Cuenta Contable</b>	<b>Rubro</b>	<b>Función</b>
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

<b>Meta 1.4.3</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Indicador de Impacto</b>
100% de estudiantes de sexto y séptimo semestre participando en proyectos de investigación de los PTC	100	2.3.1 Estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación

<b>Acción 1.4.3.1</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Difundir los proyectos de los PTC	1	NOEMI ALCARAZ MORENO	\$ 0.00

<b>Concepto</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo Unitario</b>	<b>Costo total</b>	<b>Calendarizado</b>
C. 1.4.3.1.1 Presentación de proyectos	2	\$ 0.00	n/a	n/a

<b>Cuenta Contable</b>	<b>Rubro</b>	<b>Función</b>
n/a	n/a	Institucional



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	-	X

Meta 1.4.4	Valor Esperado	Indicador de Impacto
100% de los PTC atendiendo PROMEP y un PTC atendiendo la convocatoria del SNI	100	1.3.11 PTC adscritos al SNI / SNC

Acción 1.4.4.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Actualizar el currículum de los PTC en el sistema	1	NOEMI ALCARAZ MORENO	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.4.1.1 Currículum documentado al SNI	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.4.1.2 Currículum documentado al PROMEP	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Proyecto.2	
Movilidad académica y de Gestión.	Otros ingresos

Objetivo Particular 2.1
Fortalecer los vínculos con organismos del gremio y cuerpos académicos nacionales.

Meta 2.1.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
2 profesores asistiendo a reuniones con otros cuerpos académicos.	2	2.1.2 Publicación de productos de calidad en colaboración con académicos externos

Acción 2.1.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Elaborar artículos para su publicación	2	RUBEN GODÍNEZ GÓMEZ	\$ 19,687.20

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 2.1.1.1.1 Pago de traslados y viáticos	3	\$ 6,562.40	\$ 19,687.20	3

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios de traslado y viáticos	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 6,562.40 (1)	-	-	\$ 6,562.40 (1)	-	\$ 6,562.40 (1)	-	-

Meta 2.1.2	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Directivo asistiendo a reuniones de la FEMAFEE Y ARFEE	1	4.1.35 Actividades de representación y gestión institucional que se realizan de manera oportuna, conforme a los objetivos institucionales y la normatividad

Acción 2.1.2.1	Valor Esperado	Responsable	Monto



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Asistir a reuniones con organismos nacionales de Enfermería.	3	ANA BERTHA MORA BRAMBILA	\$ 19,999.99
--	---	--------------------------	--------------

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 2.1.2.1.1 Pago de viáticos y traslados	2	\$ 6,666.66	\$ 13,333.32	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Construcciones en proceso en bienes propios	Material	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	\$ 6,666.66 (1)	-	-	-	\$ 6,666.66 (1)	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 2.1.2.1.2 Pago de viáticos y traslados	1	\$ 6,666.67	\$ 6,666.67	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Construcciones en proceso en bienes propios	Material	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 6,666.67 (1)	-	-



## VI. Resumen

<b>Dependencia:</b>	<b>Facultad de Enfermería</b>	
<b>Objetivo General:</b>	<b>Fortalecer la calidad académica a través de la mejora del proceso de enseñanza-aprendizaje, la investigación científica y la vinculación entre facultad-sociedad.</b>	
Proyecto 1	Calidad del PE de licenciatura en Enfermería.	Gasto Corriente
Objetivo 1.1	Mantener la calidad del PE de la Licenciatura en Enfermería a través de la formación integral de los estudiantes.	
Meta 1.1.1	PE de Licenciatura en Enfermería implementado considerando las tendencias educativas y el nuevo modelo institucional	
Indicador de impacto:	1.2.1 Programas Educativos implementados en el marco del nuevo modelo educativo	Responsable
Acción1.1.1.1:	Capacitación de profesores sobre estrategias didácticas y evaluación de competencias.	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN
Concepto 1.1.1.1.1	Material de cafetería	
Concepto 1.1.1.1.2	Pago de honorarios	
Acción1.1.1.2:	Elaboración de reporte sobre funcionamiento del PE reestructurado a 3 meses de puesta en marcha	EDUARDO HERNANDEZ TORRES
Concepto 1.1.1.2.1	Reporte de evaluación	
Meta 1.1.2	100% de estudiantes con acceso a los servicios de apoyo universitarios.	
Indicador de impacto:	1.1.19 Estudiantes que se encuentran satisfechos o muy satisfechos con su formación	Responsable
Acción1.1.2.1:	Atención al 100% de los estudiantes por medio del programa de tutoría personalizada.	BERTHA ALICIA OLMEDO BUENROSTRO
Concepto 1.1.2.1.1	Distribución de estudiantes y primer visita a tutor	
Acción1.1.2.2:	Difusión de los programas de apoyo institucional ofrecidos a los estudiantes	BERTHA ALICIA OLMEDO BUENROSTRO
Concepto 1.1.2.2.1	Pláticas con estudiantes.	
Acción1.1.2.3:	Asesoría a estudiantes para mantener y/o incrementar la participación en los programas institucionales.	ANGEL GABRIEL HILERIO LÓPEZ
Concepto 1.1.2.3.1	Plática con estudiantes	
Acción1.1.2.4:	Atención al 100% de estudiantes de primer semestre por medio de la CUAP	ANGEL GABRIEL HILERIO LÓPEZ
Concepto 1.1.2.4.1	Visita al CUAP	
Meta 1.1.3	100% de estudiantes y profesores participando en actividades deportivas, culturales y de medio ambiente.	



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Indicador de impacto:	3.1.1 Estudiantes que asisten a actividades culturales de la universidad	Responsable
Acción1.1.3.1:	Integración de estudiantes y profesores para participar en las actividades académicas, deportivas y culturales	EDUARDO HERNANDEZ TORRES
Concepto 1.1.3.1.1	Participación en actividades	
Acción1.1.3.2:	Participación de estudiantes en talleres y actividades ambientales	EDUARDO HERNANDEZ TORRES
Concepto 1.1.3.2.1	Uniformes representativos de club de medioambiente	
Acción1.1.3.3:	Participación de estudiantes en club de guitarra	EDUARDO HERNANDEZ TORRES
Concepto 1.1.3.3.1	Kit de respuesta para instrumento musical	
Acción1.1.3.4:	Capacitación de profesores en temáticas ambientales.	EDUARDO HERNANDEZ TORRES
Concepto 1.1.3.4.1	Material de cafetería	
Concepto 1.1.3.4.2	Impresión de documentos	
Meta 1.1.4	Programa de movilidad nacional e internacional implementado para estudiantes.	
Indicador de impacto:	1.1.9 Estudiantes de licenciatura y posgrado que realizan movilidad nacional o internacional en la UCOL con reconocimiento de créditos	Responsable
Acción1.1.4.1:	Promoción de las actividades de movilidad que oferta la facultad y la universidad.	DOROTEA QUILES LÓPEZ
Concepto 1.1.4.1.1	Pláticas con estudiantes.	
Acción1.1.4.2:	Asesoría a estudiantes que deseen participar en la movilidad estudiantil	DOROTEA QUILES LÓPEZ
Concepto 1.1.4.2.1	Asesoría con estudiantes que realizarán movilidad	
Acción1.1.4.3:	Entrenamiento para realizar movilidad estudiantil.	DOROTEA QUILES LÓPEZ
Concepto 1.1.4.3.1	Talleres de capacitación	
Objetivo 1.2	Fortalecer los procesos de gestión para el logro de la calidad de los servicios.	
Meta 1.2.1	100% de los espacios físicos y vehicular con mantenimiento para uso racional por profesores y estudiantes.	
Indicador de impacto:	4.1.18 Recursos planeados versus ejercidos en actividades de mantenimiento a la infraestructura física	Responsable
Acción1.2.1.1:	Conservar en buenas condiciones de uso aulas, laboratorios, espacios administrativos y vehículos.	MA. CONSTANZA TORRES ZAMUDIO
Concepto 1.2.1.1.1	Mantenimiento de vehículos.	
Concepto 1.2.1.1.2	Mantenimiento y conservación de equipo y mobiliario	
Concepto 1.2.1.1.3	Mantenimiento de Infraestructura (pintura)	



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Acción1.2.1.2:	Realizar los procesos administrativos para asegurar los servicios a los estudiantes	MA. CONSTANZA TORRES ZAMUDIO
Concepto 1.2.1.2.1	Material de limpieza	
Concepto 1.2.1.2.2	Material de oficina	
Concepto 1.2.1.2.3	Combustible para vehículos.	
Concepto 1.2.1.2.4	Pago de servicios telefonico	
Concepto 1.2.1.2.5	Compra de material de laboratorio	
Acción1.2.1.3:	Realizar los procesos administrativos para asegurar la función docente y garantizar la calidad del P.E.	MA. CONSTANZA TORRES ZAMUDIO
Concepto 1.2.1.3.1	Cuota de pertenencia y subscripción a las asociaciones de facultades de enfermería	
Concepto 1.2.1.3.2	Compra de software estadístico	
Concepto 1.2.1.3.3	Compra de licencias.	
Concepto 1.2.1.3.4	Gastos ceremoniales	
Concepto 1.2.1.3.5	Compra de suministros para impresoras y copiadora	
Meta 1.2.2	85% del personal participando en actividades de desarrollo humano, pedagógico y disciplinar.	
Indicador de impacto:	1.3.13 Profesores (PTC y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	Responsable
Acción1.2.2.1:	Certificación vigente de profesores de la disciplina.	ANGEL GABRIEL HILERIO LÓPEZ
Acción1.2.2.2:	Capacitación del personal secretarial y de servicios generales	MA. CONSTANZA TORRES ZAMUDIO
Acción1.2.2.3:	Planeación e implementación de actividades que fortalezcan los aspectos humanos y pedagógicos del profesorado de la facultad	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN
Objetivo 1.3	Consolidar las relaciones entre la facultad y los sectores organizados de la sociedad.	
Meta 1.3.1	Plan de vinculación ejecutado entre la Facultad de Enfermería y los sectores organizados de la sociedad.	
Indicador de impacto:	3.3.2 Proyectos de vinculación con el sector social y productivo que involucra estudiantes y profesores	Responsable
Acción1.3.1.1:	Realización de reuniones de trabajo entre la Facultad de Enfermería y los sectores organizados de la sociedad, para establecer las necesidades de vinculación.	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN
Concepto 1.3.1.1.1	Reuniones de trabajo	
Acción1.3.1.2:	Actualización y elaboración de convenios de colaboración específicos, estableciendo acuerdos y compromisos para su firma	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Concepto 1.3.1.2.1	Firma de convenios	
Acción1.3.1.3:	Evaluar los resultados de vinculación, para reestructurar los convenios necesarios	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN
Concepto 1.3.1.3.1	Informe de resultados	
Meta 1.3.2	Programa de educación continua cumplido para egresados y público en general.	
Indicador de impacto:	3.5.2 Eventos realizados en el marco de la Educación Continua	Responsable
Acción1.3.2.1:	. Detección de necesidades de eventos educativos.	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN
Concepto 1.3.2.1.1	Documento diagnóstico	
Acción1.3.2.2:	Elaboración de un programa de educación continua que responda a las necesidades detectadas.	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN
Concepto 1.3.2.2.1	Programa de educación continua	
Acción1.3.2.3:	Implementación de la oferta de educación continua	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN
Concepto 1.3.2.3.1	Implementación	
Meta 1.3.3	Estudios de factibilidad realizados de todos los escenarios de enseñanza disciplinar.	
Indicador de impacto:	3.3.2 Proyectos de vinculación con el sector social y productivo que involucra estudiantes y profesores	Responsable
Acción1.3.3.1:	Realización de informes sobre factibilidad de los espacios de enseñanza disciplinar.	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN
Concepto 1.3.3.1.1	Informe	
Objetivo 1.4	Fortalecer la investigación como eje fundamental para contribuir en la formación de recursos humanos de enfermería.	
Meta 1.4.1	Plan de desarrollo elaborado de cada cuerpo académico	
Indicador de impacto:	1.4.4 Cuerpos académicos en formación registrados	Responsable
Acción1.4.1.1:	Realizar reuniones para elaborar planes desarrollo de cuerpos académicos	NOEMI ALCARAZ MORENO
Concepto 1.4.1.1.1	Plan de desarrollo	
Meta 1.4.2	Un producto de calidad publicado para cada CA para favorecer el tránsito de estatus	
Indicador de impacto:	2.1.1 Variación porcentual de productos de calidad (Artículos arbitrados, libros, capítulos de libros, patentes y prototipos)	Responsable
Acción1.4.2.1:	Elaborar proyectos colegiados con financiamiento	NOEMI ALCARAZ MORENO
Concepto 1.4.2.1.1	Proyectos	
Acción1.4.2.2:	Difundir resultados de investigación.	MA. GUADALUPE FABELA COUGHLAN



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



Concepto 1.4.2.2.1	Difusión de proyectos	
Meta 1.4.3	100% de estudiantes de sexto y séptimo semestre participando en proyectos de investigación de los PTC	
Indicador de impacto:	2.3.1 Estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	Responsable
Acción 1.4.3.1:	Difundir los proyectos de los PTC	NOEMI ALCARAZ MORENO
Concepto 1.4.3.1.1	Presentación de proyectos	
Meta 1.4.4	100% de los PTC atendiendo PROMEP y un PTC atendiendo la convocatoria del SNI	
Indicador de impacto:	1.3.11 PTC adscritos al SNI / SNC	Responsable
Acción 1.4.4.1:	Actualizar el currículum de los PTC en el sistema	NOEMI ALCARAZ MORENO
Concepto 1.4.4.1.1	Currículum documentado al SNI	
Concepto 1.4.4.1.2	Currículum documentado al PROMEP	
Proyecto 2	Movilidad académica y de Gestión.	Otros ingresos
Objetivo 2.1	Fortalecer los vínculos con organismos del gremio y cuerpos académicos nacionales.	
Meta 2.1.1	2 profesores asistiendo a reuniones con otros cuerpos académicos.	
Indicador de impacto:	2.1.2 Publicación de productos de calidad en colaboración con académicos externos	Responsable
Acción 2.1.1.1:	Elaborar artículos para su publicación	RUBEN GODÍNEZ GÓMEZ
Concepto 2.1.1.1.1	Pago de traslados y viáticos	
Meta 2.1.2	Directivo asistiendo a reuniones de la FEMAFEE Y ARFEE	
Indicador de impacto:	4.1.35 Actividades de representación y gestión institucional que se realizan de manera oportuna, conforme a los objetivos institucionales y la normatividad	Responsable
Acción 2.1.2.1:	Asistir a reuniones con organismos nacionales de Enfermería.	ANA BERTHA MORA BRAMBILA
Concepto 2.1.2.1.1	Pago de viáticos y traslados	
Concepto 2.1.2.1.2	Pago de viáticos y traslados	



## VII. Concentrado de Rubros

<b>Concentrado Rubro</b>	
Material	\$ 224,999.99
Servicios	\$ 164,687.20
Bienes muebles	\$ 0.00
Honorarios	\$ 0.00
Acervos	\$ 0.00
Construcciones	\$ 0.00
Becas	\$ 0.00
Otros	\$ 0.00
<b>Total</b>	<b>\$ 389,687.19</b>



### VIII. Concentrado de Montos

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
P 1													
OP 1.1													
M 1.1.1													
A 1.1.1.1													
C 1.1.1.1.1	-	-	-	-	\$ 1,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	\$ 1,000.00
C 1.1.1.1.2	-	-	-	-	\$ 10,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	\$ 10,000.00
A 1.1.1.2													
C 1.1.1.2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
M 1.1.2													
A 1.1.2.1													
C 1.1.2.1.1	-	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
A 1.1.2.2													
C 1.1.2.2.1	-	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
A 1.1.2.3													
C 1.1.2.3.1	-	X	X	X	X	X	-	X	X	X	X	X	
A 1.1.2.4													
C 1.1.2.4.1	-	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
M 1.1.3													
A 1.1.3.1													
C 1.1.3.1.1	-	-	-	-	X	-	-	-	-	X	-	-	
A 1.1.3.2													



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



C	\$ 2,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 2,500.00
1.1.3.2.1	(1)												
A 1.1.3.3													
C			\$ 2,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 2,000.00
1.1.3.3.1	(2)												
A 1.1.3.4													
C													\$ 0.00
1.1.3.4.1													
C	\$ 800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 800.00
1.1.3.4.2	(1)												
M 1.1.4													
A 1.1.4.1													
C	X	X	-	-	-	-	X	X	-	-	-	-	
1.1.4.1.1													
A 1.1.4.2													
C	X	X	-	-	-	X	-	X	X	-	-	X	
1.1.4.2.1													
A 1.1.4.3													
C	X	-	-	-	-	X	X	X	-	-	X	X	
1.1.4.3.1													
OP 1.2													
M 1.2.1													
A 1.2.1.1													
C		\$ 10,000.00	-	-	-	-	-	-	-	\$ 10,000.00	-	-	\$ 20,000.00
1.2.1.1.1	(1)									(1)			
C	\$ 20,000.00	-	-	-	-	-	-	\$ 20,000.00	-	-	-	-	\$ 40,000.00
1.2.1.1.2	(1)							(1)					
C				\$ 60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 60,000.00
1.2.1.1.3				(1)									
A 1.2.1.2													
C		\$ 9,500.00	-	-	-	-	-	\$ 9,500.00	-	-	-	-	\$ 19,000.00
1.2.1.2.1	(1)							(1)					



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



C	\$	-	-	-	-	-	-	\$	-	-	-	\$	
1.2.1.2.2	19,000.00							19,000.00				38,000.00	
	(1)							(1)					
C	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00	\$	\$	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00 (1)	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00 (1)	\$ 3,500.00 (1)	\$
1.2.1.2.3	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	3,500.00	3,500.00	(1)		(1)			42,000.00
						(1)	(1)						
C	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	\$	\$	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00 (1)	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00 (1)	\$ 2,500.00 (1)	\$
1.2.1.2.4	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	2,500.00	2,500.00	(1)		(1)			30,000.00
						(1)	(1)						
C			\$						\$ 17,100.00 (1)				\$
1.2.1.2.5			17,100.00										34,200.00
			(1)										
A 1.2.1.3													
C					\$ 7,500.00								\$ 7,500.00
1.2.1.3.1					(1)								
C								\$					\$
1.2.1.3.2								13,500.00					13,500.00
								(1)					
C		\$ 3,000.00											\$ 3,000.00
1.2.1.3.3		(1)											
C					\$ 5,500.00								\$ 5,500.00
1.2.1.3.4					(1)								
C		\$ 20,000.00											\$
1.2.1.3.5		(1)											20,000.00
M 1.2.2													
A 1.2.2.1													
A 1.2.2.2													
A 1.2.2.3													
OP 1.3													
M 1.3.1													
A 1.3.1.1													
C	X	X	X	-	-	-	X	X	X	-	-	-	
1.3.1.1.1													
A 1.3.1.2													



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



C	X	X	X	-	-	-	X	X	X	-	-	X	
1.3.1.2.1													
A 1.3.1.3													
C	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	
1.3.1.3.1													
M 1.3.2													
A 1.3.2.1													
C	X	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	
1.3.2.1.1													
A 1.3.2.2													
C	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.3.2.2.1													
A 1.3.2.3													
C	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
1.3.2.3.1													
M 1.3.3													
A 1.3.3.1													
C	X	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	
1.3.3.1.1													
OP 1.4													
M 1.4.1													
A 1.4.1.1													
C	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.4.1.1.1													
M 1.4.2													
A 1.4.2.1													
C	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
1.4.2.1.1													
A 1.4.2.2													
C	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
1.4.2.2.1													
M 1.4.3													
A 1.4.3.1													



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



C	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	-	X	
1.4.3.1.1													
M 1.4.4													
A 1.4.4.1													
C	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	-	
1.4.4.1.1													
C	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.4.4.1.2													
P 2													
OP 2.1													
M 2.1.1													
A 2.1.1.1													
C	-	-	-	-	\$ 6,562.40	-	-	\$ 6,562.40	-	\$ 6,562.40	-	-	\$
2.1.1.1.1					(1)			(1)		(1)			19,687.20
M 2.1.2													
A 2.1.2.1													
C	-	-	-	\$ 6,666.66	-	-	-	\$ 6,666.66	-	-	-	-	\$
2.1.2.1.1				(1)				(1)					13,333.32
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 6,666.67	-	-	\$
2.1.2.1.2										(1)			6,666.67
	<b>ENERO</b>	<b>FEBRERO</b>	<b>MARZO</b>	<b>ABRIL</b>	<b>MAYO</b>	<b>JUNIO</b>	<b>JULIO</b>	<b>AGOSTO</b>	<b>SEPTIEMBRE</b>	<b>OCTUBRE</b>	<b>NOVIEMBRE</b>	<b>DICIEMBRE</b>	<b>TOTAL</b>



### IX. Concentrado de Montos por Objetivo

<b>Dependencia:</b>		<b>Facultad de Enfermería</b>	
<b>Objetivo General:</b>		<b>Fortalecer la calidad académica a través de la mejora del proceso de enseñanza-aprendizaje, la investigación científica y la vinculación entre facultad-sociedad.</b>	<b>Monto</b>
Proyecto 1		Calidad del PE de licenciatura en Enfermería.	
	Objetivo P 1.1	Mantener la calidad del PE de la Licenciatura en Enfermería a través de la formación integral de los estudiantes.	\$ 17,300.00
	Objetivo P 1.2	Fortalecer los procesos de gestión para el logro de la calidad de los servicios.	\$ 332,700.00
	Objetivo P 1.3	Consolidar las relaciones entre la facultad y los sectores organizados de la sociedad.	\$ 0.00
	Objetivo P 1.4	Fortalecer la investigación como eje fundamental para contribuir en la formación de recursos humanos de enfermería.	\$ 0.00
Proyecto 2		Movilidad académica y de Gestión.	
	Objetivo P 2.1	Fortalecer los vínculos con organismos del gremio y cuerpos académicos nacionales.	\$ 39,687.19



## X. Resumen de presupuesto por función

	Resumen de presupuesto por función					
	Institucional	Académica	Investigación	Comunidad	Oper. y Mant.	Total
<b>Cuentas de Activo</b>	<b>\$ 44,999.99</b>	<b>\$ 13,500.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 58,499.99</b>
Construcciones en proceso en bienes propios	\$ 41,999.99	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Mobiliario y equipo de administración	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Mobiliario y equipo educacional y recreativo	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Equipo e instrumental médico y de laboratorio	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Equipo de transporte	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Maquinaria, otros equipos y herramientas	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Colecciones, obras de arte y objetos valiosos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Activos biológicos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Acervo	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Software	\$ 0.00	\$ 13,500.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Patentes, marcas y derechos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Licencias	\$ 3,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
<b>Materiales</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 136,500.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 136,500.00</b>
Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	\$ 0.00	\$ 38,800.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Alimentos y utensilios	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Materias primas y materiales de	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Enfermería



producción y comercialización						
Materiales y artículos de construcción y reparación	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio	\$ 0.00	\$ 34,200.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 0.00	\$ 42,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Vestuario, prendas de protección y blancos	\$ 0.00	\$ 2,500.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Herramientas, refacciones y accesorios menores	\$ 0.00	\$ 19,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
<b>Servicios</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 194,687.20</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 194,687.20</b>
Servicios básicos	\$ 0.00	\$ 30,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de arrendamiento	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servs. Profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	\$ 0.00	\$ 10,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios financieros, bancarios y comerciales	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación.	\$ 0.00	\$ 120,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de comunicación social y publicidad	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de traslado y viáticos	\$ 0.00	\$ 19,687.20	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios oficiales	\$ 0.00	\$ 15,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00



UNIVERSIDAD DE COLIMA  
Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional  
Facultad de Enfermería



Otros servicios generales	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
------------------------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------