



Coordinación de Servicios Médicos Universitarios

Programa Operativo Anual 2014

**Contribución a la mejora de la salud integral
de la comunidad universitaria**

Educación con responsabilidad
social

Directorio

M.A. José Eduardo Hernández Nava

Rector

Mtro. Christian Torres Ortiz Zermeño

Secretario General

D. en C. Carlos Enrique Tene Pérez

Director General de Planeación y Desarrollo Institucional

Víctor Ángel Zepeda Pamplona

Director(a) de plantel o dependencia

Participantes

Equipo de Trabajo - POA 2014

Víctor Ángel Zepeda Pamplona	Coordinador de Servicios Médicos
Laura Elena Mendoza Reyes	Coordinadora del Programa de Seguridad y Salud y los Comités de Salud
Blanca Leticia Robledo Morales	Encargada del Programa de Incorporación al Seguro Social
Ana Guadalupe Gutiérrez Reyes	Coordinadora del Programa de Nutrición y Cafetería Saludable
Sandra Erika Cobián Ontiveros	Secretaria

Índice

I. Presentación.....	4
II. Diagnóstico	5
III. Políticas	6
IV. Objetivo general del Programa Operativo Anual 2014	7
V. Objetivos, metas y acciones	8
Ejes del desarrollo.....	8
Programas Institucionales.....	9

I. Presentación

La Coordinación de Servicios Médicos Universitarios es la unidad técnico-administrativa de la Universidad de Colima, adscrita a la FACULTAD DE MEDICINA. Tiene a su cargo la realización de acciones de servicios de salud en la comunidad universitaria. Dicha Coordinación realiza el diagnóstico de salud de alumnos y trabajadores, la programación, instrumentación y evaluación de las acciones que respondan a ellas. Y se tiene como prioridad la atención médico preventiva, la atención socio-sanitaria y la promoción de estilos de vida saludables.

La intervención es a través del programa Universidad Saludable prevenimss el cual es uno de los programas al cual le está dando vigencia el Rector MA José Eduardo Hernández Nava, el cual está integrado por ocho módulos de PREVENIMSS, instalados en las cinco delegaciones universitarias mismos que se encuentran en condiciones adecuadas para el desarrollo de nuestra tarea, la cual es fomentar el auto cuidado en salud entre los universitarios. Dicho programa tiene la misión de formar individuos integralmente sanos comprometidos en su entorno, contribuyendo al desarrollo humano, social y saludable que permita lograr una cultura de prevención.

Las actividades más importantes realizadas en la Coordinación de Servicios Médicos fue la aplicación del EMA (Examen Médico Automatizado desde el año 2004) a 8,900 alumnos de nuevo ingreso 201 (97% del total) al nivel medio superior, superior de la Universidad de Colima, así como, la implementación de acciones preventivas a cada uno de los alumnos, como lo es la aplicación de biológicos Hepatitis b, toxoide tetánico diftérico Td, incorporación al seguro social a todos los alumnos de nuevo ingreso, acciones de salud reproductiva con la dotación informada de preservativos, en salud bucal la detección de placa dentó bacteriana, el uso del hilo dental, y la técnica de cepillado, así como la antropometría, Platicas con temáticas de salud reproductiva desarrollo humano y adicciones a través de los diferentes programas así como su seguimiento respectivo en forma electrónica

A los trabajadores universitarios se aplica el VICORSAT que es la vigilancia y control de riesgos a la salud y accidentes de trabajo, el modelo contempla cuatro fases: la primera es elaborar los diagnósticos de los centros de trabajo y de salud del personal, la segunda es definir prioridades de los factores de riesgo de los centros de trabajo y del personal, la fase tres desarrollo de programas y cuarta fase evaluación y control, la fase uno contempla la evaluación del centro de trabajo, (la aplicación de una encuesta epidemiológica en donde se detectan factores de riesgo, personal familiar laboral, estilos de vida), así como la evaluación de indicadores de salud (IMC, Cintura cadera, consumo de oxígeno y coordinación motora) y por último las evaluaciones médico preventivas (detección de glucosa colesterol y triglicéridos, DOD, DOHT, DOCamama y DOCacu)

Los resultados del VICORSAT permiten detectar los problemas reales y potenciales en cada uno de los trabajadores en aspectos de sobrepeso, obesidad, hipertensión, diabetes además de otros factores; emocionales, laborales psicológicos y sociales.

II. Diagnóstico

En este último año 2013, una de las dificultades que encontramos en la implementación de este programa, es la asignación específica de recursos económicos para la operación de los programas.

FORTALEZAS

Se cuenta con un modelo de atención en salud definido y debidamente estructurado.
Contamos con apoyo y respaldo de las autoridades universitarias.
Se cuenta con infraestructura, mobiliario y equipo adecuada en los 8 módulos Prevenimss.
Los módulos cuentan con recurso humano del área de medicina y enfermería.
Se cuenta con tecnología de equipo de cómputo suficiente.
Se cuenta con equipo multidisciplinario.
Se han logrado convenios pertinentes para la mejor operación del programa.
Existe empoderamiento de la comunidad universitaria para el programa universidad saludable.
Existe un seguimiento electrónico de las acciones preventivas
Existe la incorporación en forma electrónica de los alumnos al seguro social.
Se ha reconocido a nivel nacional el funcionamiento del modelo universidad saludable Prevenimss.
Se realizaron acciones preventivas por lo menos en un 95 %
Se presiden dos redes la red mexicana de universidades promotoras de la salud y la red de asuntos estudiantiles de la ANUIES de la región centro occidente
Se logró la atención medica en el módulo Prevenimss Bachillerato #20 T.M.

DEBILIDADES

No se generan recursos financieros propios
Se requiere mantenimiento del espacio físico (pintura, cortinas, divisiones) de servicios médicos.
Abastecer Medicamentos tanto del IMSS como de recursos propios
Se requiere de una Enfermera en el módulo del campus San Pedrito turno matutino y en el Bachillerato #20 T.M.
Comunicación telefónica local
Abastecer de material de curación por el IMSS y recursos propios.
Se requiere recursos humanos del área de nutrición en el módulo Villa de Álvarez, Coquimatlan, Campus Norte y campus el Naranja, campus san pedrito y campus bachillerato # 20.
El equipo tecnológico no está debidamente actualizado

OPORTUNIDADES

Gestionar medicamentos ante el IMSS, así como a la dirección de servicio social.
Gestionar el recurso Humano para enfermería y nutrición en los campos señalados
Solicitar comunicación telefónica local.
Gestionar presupuesto para la compra de material de curación y medicamentos.
Generar recursos propios para la operación del programa
Integrar programa de Seguridad y Salud
Mejorar el proceso de adjudicación de los números reales a estudiantes
Aplicación del proceso en la reinscripción para solicitar el carnet de citas del seguro social
Agregar en el proceso de inscripción y reinscripción la información relacionada con la nueva modalidad de adquisición de número de seguridad social en línea. www.imss.gob.mx

AMENAZAS

Incumplimiento del modelo de atención a la salud.
Retiro del recurso financiero.
Retraso en la adjudicación de los recursos financieros

III. Políticas

Responsabilidad social en la Formación académica integral

Impulsar la adopción de estrategias integrales que apoyen el logro del proyecto de vida de los estudiantes, su trayectoria académica y la formación para su desarrollo integral.

Incorporar temáticas ciudadanas y de responsabilidad social en el currículo, tanto en los planes y programas de estudio de nivel medio superior, como de nivel superior.

Responsabilidad social en la Gestión Institucional

Consolidación de la calidad de los servicios y productos universitarios mediante la mejora en la generación y prestación de servicios.

IV. Objetivo general del Programa Operativo Anual 2014

CONTRIBUIR A MEJORAR LA SALUD INTEGRAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

V. Objetivos, metas y acciones

Ejes del desarrollo

Programas Institucionales

Objetivo estratégico		Total				
<i>Desarrollar condiciones para una vida satisfactoria y saludable de la comunidad universitaria y la sociedad.</i>		\$ 0.00				
Objetivo general						
<i>Desarrollar estilos de vida saludables con énfasis en la prevención y el autocuidado de la salud en la comunidad universitaria y sociedad.</i>		\$ 0.00				
Objetivo particular						
<i>Desarrollar procesos de intervención que mejoren la salud física y psicológica de la comunidad universitaria y la sociedad.</i>		\$ 0.00				
Meta POA 2014						
<i>9,400 estudiantes evaluados en salud (Examen Médico Automatizado)</i>		\$ 0.00				
Acción						
<i>INCORPORAR A LOS ALUMNOS DE LA UNIVERSIDAD AL PROTOCOLO PREVENIMSS</i>		\$ 0.00				
Acción						
<i>CAPACITACIÓN FORMATIVA E INFORMATIVA A LOS COMITÉS DE SALUD DE LA UNIVERSIDAD DE COLIMA</i>		\$ 0.00				
Acción						
<i>DESARROLLO E IMPLEMENTACION DEL MODULO DE NUTRICIÓN</i>		\$ 0.00				
Meta POA 2014						
<i>70% de trabajadores evaluados en salud (VICORSAT)</i>		\$ 0.00				
Acción						
<i>APLICACION DEL VICORSAT A TRABAJADORES</i>		\$ 0.00				
	Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
	<i>MATERIAL DE OFICINA</i>	<i>Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales</i>	<i>1</i>	<i>\$ 0.00</i>		<i>n/a</i>
Objetivo particular						
<i>Promover estilos de vida saludable para la práctica de una sexualidad responsable, la sana alimentación, la salud mental y la prevención de las adicciones en la comunidad universitaria y la sociedad.</i>		\$ 0.00				
Meta POA 2014						

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Coordinación de Servicios Médicos Universitarios

<i>30% de espacios físicos universitarios libres de humo de tabaco.</i>	\$ 0.00
Acción	
<i>CONSOLIDAR EL PROPGRAMA DE ESPACIOS LIBRES DE HUMO DE TABACO</i>	\$ 0.00
Objetivo estratégico	Total
<i>Impulsar en la comunidad universitaria la mejora continua en la prevención de los accidentes y enfermedades de trabajo.</i>	\$ 0.00
Objetivo general	
<i>Fortalecer una cultura de prevención, autocuidado, seguridad e higiene en la actividad laboral</i>	\$ 0.00
Objetivo particular	
<i>Desarrollar en los trabajadores universitarios una cultura preventiva de accidentes del trabajo mediante la aplicación de medidas de seguridad e higiene, el uso correcto de herramientas, equipo de protección personal y superficies de trabajo a fin de prevenir posibles accidentes que perjudiquen la productividad de la institución.</i>	\$ 0.00
Meta POA 2014	
<i>2% de disminución de la tasa de incidencia de accidentes de trabajo en la Universidad de Colima</i>	\$ 0.00
Acción	
<i>DESARROLLAR EL PROGRAMA INSTITUCIONAL Y SALUD UNIVERSITARIA</i>	\$ 0.00