



Facultad de Enfermería

Programa Operativo Anual 2014

**Fortalecimiento de la docencia, investigación, gestión y tutelaje
de la Facultad de Enfermería**

Educación con responsabilidad
social

Directorio

M.A. José Eduardo Hernández Nava

Rector

Mtro. Christian Torres Ortiz Zermeño

Secretario General

D. en C. Carlos Enrique Tene Pérez

Director General de Planeación y Desarrollo Institucional

M.C. Ana Bertha Mora Brambila

Director(a) de plantel o dependencia

Participantes

Equipo de Trabajo - POA 2014

Ana Bertha Mora Brambila	Directora
Rubén Godínez Gómez	Subdirector
Ángel Gabriel Hilerio López	Coordinador Académico de Licenciatura
Guillermo Silva Magaña	Coordinador Académico de Posgrado
Eduardo Hernández Torres	Asesor Pedagógico
Ma. Guadalupe Fabela Coghlan	Coordinadora de Educación Continua
Noemí Alcaráz Moreno	Líder de CA 06 "Enfermería y salud"
Raymundo Velasco Rodríguez	Líder del CA 84 "Procesos crónicos y enfermería"
María Gicela Pérez Hernández	PTC
Dénison Selene Sánchez Miguel	PTC
María Constanza Torres Zamudio	Secretaria Administrativa
María Magdalena Sánchez Urbina	Profesor por horas

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Enfermería

Índice

I. Presentación.....	4
II. Diagnóstico	5
III. Políticas	6
IV. Objetivo general del Programa Operativo Anual 2014	7
V. Objetivos, metas y acciones	8
Ejes del desarrollo.....	8
Programas Institucionales.....	18

I. Presentación

La Facultad de Enfermería de la Universidad de Colima, como cada año establece de manera colegiada el Plan Operativo Anual (POA). Para este año 2014 continuamos priorizando las acciones que aseguren la calidad del programa educativo de la licenciatura considerando los aspectos de difundidos en el informe como áreas atendidas y las áreas por atender; todo ello en el marco de la agenda universitaria cuyo lema es la educación con responsabilidad social.

La atención a estudiantes es el punto cardinal para lograr indicadores de resultado tanto cuantitativos como cualitativos. Por tanto el desarrollo de las competencias disciplinares y desarrollo integral, nos hace estar atentos para mantener el suministro de material para el cumplimiento de las prácticas clínicas y de laboratorio, así mismo el mantenimiento de equipo, vehicular, de mobiliario e instalaciones con el fin de contar con las mejores condiciones para el proceso de enseñanza aprendizaje.

Considerando el papel de los profesores en la formación de profesionistas de calidad y con el enfoque de competencias, se estableció un programa de capacitación y actualización docente que abarca tanto temáticas de desarrollo humano, didácticas y del área disciplinar. Hemos considerado que esta capacitación continua de los profesores, va a permitir un mejoramiento del trabajo en academias para que esta dinámica continúe en un ambiente profesional y con mayor armonía, que impacte en la mejora del proceso de enseñanza-aprendizaje.

En este año también es necesario fortalecer la relación de la facultad con los sectores de la sociedad, estableciendo acuerdos de entendimiento en materia de investigación y para estancias de profesores en las instituciones de salud que nos permitan orientar los proyectos de investigación o de intervención al tener un mayor acercamiento a la problemática del cuidado de enfermería. Es importante dar seguimiento a los convenios de colaboración para actualizarlos así como formalizar otros, que nos ayuden a asegurar los escenarios actuales de prácticas de los estudiantes. Así mismo para dar respuesta a las demandas sociales estaremos ofertando cursos de educación continua y trabajando en el diseño curricular de un programa de maestría en enfermería.

Considerando que los recursos cada vez son más escasos y las necesidades se van incrementando se han propuesto diplomados, cursos y talleres ofertados para obtener recursos adicionales. Estos ingresos serán priorizados para la movilidad de profesores así como para becar a docentes que deseen tomar cursos o diplomados que contribuyan a mejorar los indicadores de competitividad y capacidad académica de la facultad así como de la institución.

II. Diagnóstico

DIAGNOSTICO DE LA FACULTAD PARA EL POA 2014

La facultad de enfermería mantiene como parte de su dinámica de trabajo la evaluación constante lo que nos ha permitido ir mejorando de manera continua. A la fecha mantenemos el PE de licenciatura acreditado por el Consejo Mexicano para la Acreditación de Enfermería y será atendido el plan de mejora elaborado con base en las observaciones de ese organismo; en este año esperamos la primera visita de dos evaluadoras del COMACE para verificar que dicho plan se esté atendiendo. De esta manera los estudiantes de esta facultad estarán cursando la carrera en un PE de calidad.

En esta unidad académica se mantienen los indicadores de competitividad académica por arriba de la media nacional y la media institucional, esto como resultado de la forma en que se atiende a los estudiantes y la respuesta positiva que éstos para salir adelante de sus problemas. Sin embargo cada año el alumnado presentan problemáticas que salen de nuestra competencia y no ha sido posible mejorar resultados hasta ahora logrados.

En el personal existe el gran compromiso por ejercer la docencia de manera responsable y se han detectado necesidades de capacitación en diversas áreas como bien se reconoció en el informe de labores: incorporar la tecnología en la práctica docente, dominio del idioma inglés, y la capacitación de los profesores para operar el plan de estudios N-902 recién reestructurado y que ha iniciado su operación en agosto del 2013; esperamos tener resultados que se reflejen en la calidad del egresado así como en los indicadores de competitividad académica.

Mantenemos actualizados convenios de colaboración y otros se han formalizado con instituciones de salud del estado de Colima y de Jalisco para asegurar los campos clínicos de los estudiantes de licenciatura y posgrado. La facultad necesita establecer con los sectores sociales y de salud acuerdos en materia de investigación para vinculación de los proyectos y productos derivados que incidan en la mejora del cuidado de enfermería. Es importante además ofertar posgrados de calidad como la maestría en enfermería que pueda ser evaluado por el CONACYT.

Como parte de un convenio de colaboración con el SIAST College de Canadá, en los meses de febrero y marzo recibiremos estudiantes de Canadá así como una profesora quien realizarán un estancia de 6 semanas en nuestra facultad, aunque es la tercera ocasión que realizan este tipo de movilidad aún no hemos iniciado la movilidad con créditos. Se espera que la interacción de los estudiantes visitantes con los nuestros incremente el interés en nuestra población por la movilidad nacional e internacional con créditos.

En la Facultad existen 2 cuerpos académicos (CA) el CA-06 conformado por 4 PTC titulares y un asociado. El CA-84 está constituido por 3 PTC titulares y 2 asociados; sin embargo la maestra Dora Quiles López dejara de laborar por jubilación a partir de febrero de este año y la doctora Bertha Alicia Olmedo PTC titular, se incorporará a otro CA de la facultad de medicina; esta situación incrementará el número de alumnos por cada PTC. Estos movimientos de PTC van a requerir ajustes para que el CA-84 cuente con el mínimo de integrantes.

La productividad colegiada se ha mejorado reflejándose en la interacción entre los miembros de los CA, gracias a ello actualmente dos PTC del CA-84 se encuentran en el SNI; se mantiene el número que cuenta con perfil PROMEP. Sin embargo, el trabajo en conjunto de los CA les ha permitido sólo mantener su registro con el estatus de "En Formación"; para transitar es necesario iniciar el trabajo en red con otros CA,

III. Políticas

Responsabilidad social en la Formación académica integral

Impulsar la docencia en el marco de la responsabilidad social universitaria como medio para la formación humana y la proyección social

Incorporar la perspectiva de sustentabilidad en todas las acciones relacionadas con la formación integral de los estudiantes y el desarrollo del personal académico.

Fortalecer los vínculos de los planteles con los sectores, a partir de la creación de proyectos de colaboración formativa, de desarrollo social y empresa-universidad.

Fortalecer el modelo de internacionalización con estrategias de segunda generación, el respeto y comprensión de la diversidad cultural, así como del aprendizaje de segundas lenguas.

Impulsar el desarrollo de las capacidades de los diferentes actores del proceso formativo que hacen posible la mejora de su quehacer como universitarios y potencien su influencia en la transformación de sus comunidades.

Impulsar la adopción de estrategias integrales que apoyen el logro del proyecto de vida de los estudiantes, su trayectoria académica y la formación para su desarrollo integral.

Promover los principios de responsabilidad social universitaria para la formación ciudadana responsable y fortalecer los aprendizajes socialmente pertinentes.

Responsabilidad social en la Producción y Difusión del conocimiento

Impulso a la producción científica de calidad atendiendo la pertinencia social.

Formación de recursos humanos de calidad con base en la incorporación de estudiantes a procesos de investigación científica

Fortalecimientos a la conformación de redes de investigación nacionales e internacionales, mediante intercambio y la movilidad para la productividad científica.

Responsabilidad social en la Difusión de la Cultura y la extensión universitaria

Apoyo a la formación integral de los estudiantes y al sentido de pertenencia institucional mediante el desarrollo de habilidades artísticas y deportivas en los estudiantes con perspectiva de desarrollo humano.

Difusión de las producciones culturales y artísticas.

Impulso a acciones culturales institucionales que respondan a necesidades sociales

Responsabilidad social en la Gestión Institucional

Consolidación de la calidad de los servicios y productos universitarios mediante la mejora en la generación y prestación de servicios.

Fortalecimiento de las relaciones de la institución con la sociedad.

IV. Objetivo general del Programa Operativo Anual 2014

Favorecer el desarrollo de la unidad académica a través de la docencia, investigación, gestión y tutelaje que contribuyan a la mejora de la sociedad.

V. Objetivos, metas y acciones

Ejes del desarrollo

Objetivo estratégico <i>Fortalecer la calidad de la formación académica integral con responsabilidad social</i>	Total	\$ 10,000.00			
Objetivo general <i>Asegurar la calidad de la formación integral de estudiantes universitarios socialmente responsables.</i>		\$ 0.00			
Objetivo particular <i>Fortalecer los programas y procesos orientados al fomento de las actividades culturales y deportivas, el servicio social universitario y las actividades extracurriculares, de modo tal que se asegure su contribución al desarrollo integral del estudiante.</i>		\$ 0.00			
Meta POA 2014 <i>Cinco programas orientados al fomento de la formación integral actualizados.</i>		\$ 0.00			
Acción <i>Participación de estudiantes en actividades extracurriculares que fortalezcan su formación personal y profesional.</i>		\$ 0.00			
	Conceptos	COG			
	Cantidad	Costo unitario			
	Calendarización	Costo total			
	<i>Realización de la semana de enfermería</i>	<i>Sin seleccionar</i>	<i>1</i>	<i>\$ 0.00</i>	<i>n/a</i>
	<i>Realización de la semana de desarrollo humano.</i>	<i>Sin seleccionar</i>	<i>1</i>	<i>\$ 0.00</i>	<i>n/a</i>
	<i>Promocionar entre los estudiantes cursos, talleres y otras opciones de formación.</i>	<i>Sin seleccionar</i>	<i>2</i>	<i>\$ 0.00</i>	<i>n/a</i>
Objetivo general <i>Transformar la práctica docente universitaria.</i>		\$ 10,000.00			
Objetivo particular <i>Avanzar en la profesionalización de la docencia, asegurando la mejora individual y colegiada, del profesorado, el desarrollo personal y las competencias didácticas.</i>		\$ 10,000.00			
Meta POA 2014 <i>10% de profesores utilizando un sistema integral de recursos educativos y herramientas de gestión del proceso enseñanza-aprendizaje basado en TIC.</i>		\$ 10,000.00			
Acción					

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Enfermería

Capacitación de profesores en aspectos didácticos, disciplinares y desarrollo humano **\$ 10,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Pago de honorarios	Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	1	\$ 10,000.00	Abr (1)	\$ 10,000.00
Elaboración y ejecución de un programa de inducción para profesores de nuevo ingreso	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a
Seguimiento del programa de formación didáctica y disciplinaria para profesores de la UA	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a
Cursos disciplinares, didácticos y desarrollo humano	Sin seleccionar	5	\$ 0.00		n/a

Objetivo particular

Avanzar en la formación disciplinaria de alto nivel de los PTC y la consolidación de los CA. **\$ 0.00**

Meta POA 2014

80% de CA vinculados al trabajo de las academias de su área disciplinar. **\$ 0.00**

Acción

Realizar estancias académicas en instituciones de salud del estado de Colima. **\$ 0.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Estancia de profesores de tiempo completo en instituciones de salud.	Sin seleccionar	3	\$ 0.00		n/a

Meta POA 2014

Un cuerpo académico En consolidación **\$ 0.00**

Acción

Incorporar elementos para el tránsito de estatus de los CA de la facultad **\$ 0.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Publicar artículos de calidad	Sin seleccionar	2	\$ 0.00		n/a
Desarrollar proyectos de investigación por CA	Sin seleccionar	2	\$ 0.00		n/a
Asesorar estudiantes para realizar tesis de investigación	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a
Atender convocatoria de perfil PROMEP	Sin seleccionar	2	\$ 0.00		n/a

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Enfermería

Objetivo particular

Renovar la organización y funcionamiento de las academias, en todos los programas y niveles educativos, como organismos colegiados orientados a la mejora continua de los procesos de formación integral y la calidad de los programas educativos. **\$ 0.00**

Meta POA 2014

60% de academias operando por PE en pregrado. **\$ 0.00**

Acción

Consolidar las academias a través del trabajo colegiado. **\$ 0.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Reuniones de cada una de las academias por semestre.	Sin seleccionar	5	\$ 0.00		n/a
Documento que muestre necesidades para la actualización y capacitación al interior de cada academia	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a
Reuniones entre los presidentes de academias	Sin seleccionar	3	\$ 0.00		n/a
Uso de la plataforma de sistema de control de academias	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a

Objetivo general

Asegurar la calidad de los programas educativos de los niveles medio superior y superior y su reconocimiento por pares académicos externos. **\$ 0.00**

Objetivo particular

Dar continuidad a los procesos de actualización de los planes y programas de estudio de educación superior, atendiendo los lineamientos del modelo educativo y los principios de responsabilidad social. **\$ 0.00**

Meta POA 2014

35% de PE de pregrado actualizados. **\$ 0.00**

Acción

Monitoreo de la ejecución del plan N902 **\$ 0.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Documento de análisis sobre funcionamiento del plan 902	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a

Meta POA 2014

10% de PE de posgrado actualizados. **\$ 0.00**

Acción

Actualización del PE de la especialidad en Enfermería Oncológica **\$ 0.00**

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Enfermería

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Documento curricular de la especialidad en oncología actualizado	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a
Objetivo particular					
Atender los procesos de evaluación externa y reconocimiento de la calidad de los egresados, planes y programas de estudio, de manera oportuna y sistemática.					\$ 0.00
Meta POA 2014					
80% de PE de pregrado reconocidos por su calidad: CIEES, COPAES.					\$ 0.00
Acción					
Atención a recomendaciones realizadas por organismo acreditador (COMACE)					\$ 0.00
Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Elaborar plan de mejora para atender recomendaciones de COMACE	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a
Integrar evidencias para atender primera visita de verificación	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a
Objetivo particular					
Ampliar y diversificar la oferta educativa institucional.					\$ 0.00
Meta POA 2014					
Un programas educativo de nueva creación en posgrado.					\$ 0.00
Acción					
Elaboración del programa de Maestría en Enfermería					\$ 0.00
Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Integración del comité curricular para el desarrollo del programa de maestría	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a
Estructuración del documento curricular	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a
Entrega de la primera versión del documento curricular a educación superior.	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a
Meta POA 2014					
30% de aumento en la matrícula en la oferta educativa CONSULTAR CON DIRECTORA					\$ 0.00
Acción					
Difundir la oferta educativa y actividades académicas de los programas educativos de la facultad					\$ 0.00

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Enfermería

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Participar en las ferias profesiográficas para promover la carrera	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a
Difundir las actividades relevantes de la facultad en los medios de comunicación	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a

Objetivo estratégico	Total
Fortalecer la generación de conocimiento básico y aplicado, socialmente pertinente y relevante.	\$ 0.00

Objetivo general	\$ 0.00
Fortalecer los programas de intercambio, movilidad, cooperación y conformación de redes con instituciones de educación superior de calidad reconocida, mexicanas y extranjeras (incluyendo centros de investigación científica y organismos internacionales).	

Objetivo particular	\$ 0.00
Consolidar los vínculos con la comunidad científica mundial y nacional, y la relación dinámica entre la universidad y la sociedad.	

Meta POA 2014	\$ 0.00
50 Conferencias de divulgación y difusión	

Acción	\$ 0.00				
Fomentar la cooperación académica					
Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Atender a 6 estudiantes y una profesora canadiense que realizaran un estancia de 6 semanas	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a

Objetivo estratégico	Total
Fomentar la cultura y la calidad de vida de la comunidad universitaria y la sociedad	\$ 3,500.00

Objetivo general	\$ 0.00
Coadyuvar en la formación integral de los estudiantes.	

Objetivo particular	\$ 0.00
Consolidar el desarrollo de habilidades artísticas y deportivas de los estudiantes, en todas las disciplinas.	

Meta POA 2014	\$ 0.00
60 Planteles con club deportivo y artístico	

Acción	\$ 0.00				
Participación de estudiantes en actividades artísticas y deportivas					
Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Enfermería

Presentación del grupo de guitarras en Sin eventos de la facultad de enfermería	4	\$ 0.00	n/a
---------------------------------------------------------------------------------	---	---------	-----

Objetivo general

Consolidar el compromiso universitario con su entorno.	\$ 3,500.00
--------------------------------------------------------	--------------------

Objetivo particular

Modernizar los procesos participativos con la comunidad en la creación de conocimientos para la atención de problemas urgentes en la agenda social del desarrollo, proyectos sociales y medioambientales, constituyéndose en comunidades de aprendizaje mutuo.	\$ 3,500.00
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

Meta POA 2014

Tres proyectos medioambientales que atienden problemas urgentes de la sociedad.	\$ 3,500.00
---------------------------------------------------------------------------------	--------------------

Acción

Participación de estudiantes en actividades ambientales	\$ 3,500.00
---------------------------------------------------------	--------------------

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Uniforme representativo de club de medio ambiente	Vestuario, prendas de protección y blancos	1	\$ 2,000.00	Feb (1)	\$ 2,000.00
Material y herramienta para trabajo en actividades de medio ambiente dentro y fuera de la Universidad	Herramientas, refacciones y accesorios menores	1	\$ 1,500.00	Feb (1)	\$ 1,500.00
visitas al ecoparque de Nogueras para capacitación de estudiantes en aspectos ambientales	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a
Difundir de medidas para el ahorro de energía y agua.	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a
Implementar un curso sobre energía renovable para estudiantes del club de medio ambiente	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a
Implementar un curso sobre composta y siembra de árboles para estudiantes del club de medio ambiente	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a

Objetivo estratégico

Consolidar la calidad de los servicios y productos que ofrece la Universidad de Colima.	Total \$ 336,500.00
-----------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------

Objetivo general

Mejorar la operación, la generación y la prestación de servicios que brindan los planteles, centros, institutos y dependencias universitarias, que consolide la educación de calidad institucional.	\$ 82,000.00
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Enfermería

Objetivo particular
Incrementar los niveles de eficiencia en la ejecución de los fines institucionales, en armonía con el Sistema Educativo Nacional. **\$ 82,000.00**

Meta POA 2014
Ocho macro procesos de la gestión de los recursos documentados. **\$ 82,000.00**

Acción
Realizar los procesos administrativos para asegurar la función docente y garantizar la calidad del P.E. **\$ 82,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Cuota de pertenencia y suscripción a las asociaciones de facultades de enfermería	Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	1	\$ 7,500.00	May (1)	\$ 7,500.00
Cuota de pertenencia y suscripción a las asociaciones de facultades de enfermería	Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	1	\$ 2,500.00	May (1)	\$ 2,500.00
Compra de software estadístico	Activos intangibles	1	\$ 22,000.00	Jun (1)	\$ 22,000.00
Compra de suministros para impresoras y copiadora	Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	2	\$ 19,500.00	Ene (1) Ago (1)	\$ 39,000.00
Alimentos y utensilios	Alimentos y utensilios	1	\$ 3,000.00	Ene (1)	\$ 3,000.00
Alimentos y utensilios	Alimentos y utensilios	1	\$ 2,000.00	Ago (1)	\$ 2,000.00
Alimentos y utensilios	Alimentos y utensilios	6	\$ 1,000.00	Feb (1) Mar (1) Abr (1) Jun (1) Oct (1) Nov (1)	\$ 6,000.00

Objetivo general
Mejorar la efectividad de operación y competitividad institucional **\$ 254,500.00**

Objetivo particular
Fortalecer el sistema de planeación, programación, presupuestación y seguimiento de los recursos universitarios. **\$ 194,000.00**

Meta POA 2014

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Enfermería

50% de proyectos contemplados en el gasto de operación anual que fueron apoyados con presupuesto ordinario en los POA correspondientes para 2014 **\$ 5,000.00**

Acción

Constituir el fondo revolvante

\$ 5,000.00

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
caja chica	Servicios oficiales	1	\$ 5,000.00	Ene (1)	\$ 5,000.00

Meta POA 2014

75% de apego a programa presupuestal universitario

\$ 189,000.00

Acción

Realizar los procesos administrativos para asegurar los servicios a los estudiantes

\$ 189,000.00

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Material de limpieza	Materiales de administración, emisión de documentos y articulos oficiales	1	\$ 10,000.00	Ene (1)	\$ 10,000.00
Material de limpieza	Materiales de administración, emisión de documentos y articulos oficiales	1	\$ 11,000.00	Ago (1)	\$ 11,000.00
Combustible de vehículos	Combustibles, lubricantes y aditivos	1	\$ 3,000.00	Ene (1)	\$ 3,000.00
Combustible de vehículos	Combustibles, lubricantes y aditivos	10	\$ 2,500.00	Feb (1) Mar (1) Abr (1) May (1) Jun (1) Jul (1) Ago (1) Sep (1) Oct (1) Nov (1)	\$ 25,000.00
Pago de servicio telefónico	Servicios básicos	12	\$ 2,000.00	Ene (1) Feb (1) Mar (1) Abr (1) May (1) Jun (1) Jul (1) Ago (1) Sep (1) Oct (1) Nov (1) Dic (1)	\$ 24,000.00
Compra de material de laboratorio	Productos químicos, farmacéuticos	2	\$ 50,000.00	Feb (1) Ago (1)	\$ 100,000.00

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Enfermería

Servicio de copiado y engargolado (manuales)	y de laboratorio Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	1	\$ 2,000.00	Ene (1)	\$ 2,000.00
Servicio de copiado y engargolado (manuales)	Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	1	\$ 2,000.00	Ago (1)	\$ 2,000.00
Compra de materiales eléctricos, sanitarios y otros	Materiales y artículos de construcción y de reparación	1	\$ 2,000.00	Feb (1)	\$ 2,000.00
Material de oficina	Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	2	\$ 5,000.00	Ene (1) Ago (1)	\$ 10,000.00

Objetivo particular

Fortalecer la cultura de la racionalidad, transparencia y rendición de cuentas entre los integrantes de la comunidad universitaria. **\$ 60,500.00**

Meta POA 2014

64 Acciones para preservar o rehabilitar la infraestructura universitaria **\$ 60,500.00**

Acción

Conservar en buenas condiciones de uso aulas, laboratorios, espacios administrativos y vehículos. **\$ 60,500.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Mantenimiento de vehículos	Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación	2	\$ 4,500.00	Feb (1) Sep (1)	\$ 9,000.00
Mantenimiento y conservación de equipo y mobiliario	Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación	2	\$ 25,000.00	Ene (1) Ago (1)	\$ 50,000.00

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Enfermería

<i>Hechura de llaves y reparación de chapas</i>	<i>Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación</i>	<i>1</i>	<i>\$ 1,500.00</i>	<i>Feb (1)</i>	<i>\$ 1,500.00</i>
-------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	----------	--------------------	------------------	--------------------

Programas Institucionales

Objetivo estratégico						Total
<i>Fortalecer la dimensión internacional en las funciones sustantivas de la universidad de Colima.</i>						\$ 0.00
Objetivo general						
<i>Ampliar la dimensión internacional e intercultural en el curriculum.</i>						\$ 0.00
Objetivo particular						
<i>Desarrollar competencia internacional e intercultural en los estudiantes de la Universidad de Colima.</i>						\$ 0.00
Meta POA 2014						
<i>250 Estudiantes locales desarrollando competencia internacional</i>						\$ 0.00
Acción						
<i>Impulsar la movilidad estudiantil</i>						\$ 0.00
Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total	
<i>Realizar 2 jornadas de internacionalización</i>	<i>Sin seleccionar</i>	2	\$ 0.00		n/a	
<i>Difundir entre los estudiantes las convocatorias de movilidad.</i>	<i>Sin seleccionar</i>	2	\$ 0.00		n/a	
<i>Preparación de estudiantes para participar en congresos de investigación.</i>	<i>Sin seleccionar</i>	1	\$ 0.00		n/a	