



Facultad de Trabajo Social

Programa Operativo Anual 2014

**Consolidación de la capacidad y competitividad académica de la
Facultad de Trabajo Social**

Educación con responsabilidad
social

Directorio

M.A. José Eduardo Hernández Nava

Rector

Mtro. Christian Torres Ortiz Zermeño

Secretario General

D. en C. Carlos Enrique Tene Pérez

Director General de Planeación y Desarrollo Institucional

Mtro. Arturo Moctezuma Solórzano

Director(a) de plantel o dependencia

Participantes

Equipo de Trabajo - POA 2014

Arturo Moctezuma Solórzano	Director
Gabriela Martínez González	Subdirectora
Teresa Cruz Torres	Secretaria Administrativa
Jesús David Amador Anguiano	Coordinador Académico
Idalia Elizabeth Zamora Luna	Asesora Pedagógica
Josefina de la Cruz Estrada Aréchiga	Coordinadora de Educación Continua
Luis Manuel Meléndez Flores	Administrador del Centro de Cómputo
Angélica Rubí Gómez Aro	Coordinadora de Movilidad
Ma. Gregoria Carvajal Santillán	PTC
Juana Nallely Hernández Chaires	Profesora por Asignatura
Juan Manuel Gutiérrez Tadeo	Profesor por Asignatura

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

Índice

I. Presentación.....	4
II. Diagnóstico	5
III. Políticas	10
IV. Objetivo general del Programa Operativo Anual 2014	11
V. Objetivos, metas y acciones	12
Ejes del desarrollo.....	12
Programas Institucionales.....	25

I. Presentación

La Facultad de Trabajo Social, ofrece el programa educativo de Licenciatura en Trabajo Social que atiende una matrícula de 349 estudiantes en el periodo agosto 2013 enero 2014, el cual se ubica en el nivel 1 de CIESS y ha sido reacreditado por 5 años más (2010-2015) por un organismo reconocido ante COPAES (ACCECISO). Dicho PE es atendido por una planta docente conformada por un total de 32 profesores, de los cuales 24 son Profesores por Hora y 8 de Tiempo Completo; éstos últimos, se agrupan en dos Cuerpos Académicos en Formación, denominados: Grupos Sociales y Trabajo Social, con clave UCOL-CA77 y Estudio de las Políticas Sociales, UCOL-CA79.

Lo proyectado en el presente Plan Operativo Anual 2014, se basa en el seguimiento de las políticas Institucionales, el Informe de Labores 2013, Informes PIFI 2013 e Informe POA 2013 y los indicadores del PE. Este proyecto pretende fortalecer las áreas de oportunidad de la FTS encontradas en el diagnóstico realizado, se orienta hacia el fortalecimiento del PE de la licenciatura, en atención a las recomendaciones emitidas en la reacreditación del PE por ACCECISO, culminar la autoevaluación y actualización del plan de estudios vigente, la publicación de artículos y libros, formalización de la vinculación con el sector social, la modernización de la administración haciendo énfasis en la mejora y mantenimiento de la infraestructura, actualización del sistema financiero y escolar.

Misión

Formar profesionistas desde una perspectiva humanista con orientación en su desarrollo integral como ciudadano, creativo, socialmente solidarios y comprometidos, críticos, reflexivos, altamente competentes en su ámbito laboral capacitado en investigación e intervención social y en su nuevo rol como gestor social.

Visión

Ser un espacio reconocido por la calidad de su personal académico, sus programas educativos y la formación de recursos humanos líderes en el análisis crítico de la sociedad tanto a nivel local, regional y nacional e internacional contribuyendo en el desarrollo sustentable de la entidad y el país.

II. Diagnóstico

La DES "Facultad de Trabajo Social" se estructura por un programa educativo de Licenciatura en Trabajo Social (práctico), se encuentra en el nivel 1 de CIEES y en agosto de 2010 se otorga la reacreditación del PE por un período de 5 años (2010-2015) por la ACCECISO (organismo reconocido por COPAES), lo cual se considera como una fortaleza. Dicho PE es atendido por una planta docente conformada por un total de 32 profesores, de los cuales 24 son Profesores por Hora y 8 de Tiempo Completo.

La matrícula escolar del semestre Febrero - Julio 2013 fue de 331 estudiantes, de los cuales 23 (6.95%) son del sexo masculino y 308 (93.05%) son femenino; para el semestre Agosto 2013 - Enero 2014, incrementó 18 estudiantes atendándose a un total de 349, de los cuales 22 (6.30%) hombres y 324 (92.83%) mujeres. Con el ingreso de los alumnos a primer semestre en el periodo Agosto 2013 - Enero 2014, se observa un incremento de la matrícula de 5.15%.

Los aspirantes el año 2013 fueron 130, de los cuales 127 (97.69%) presentaron el Examen Nacional de Ingreso a la Educación Superior, obteniendo un promedio global de 978.03 puntos. De los 127 aspirantes que presentaron el EXANI II, solo 120 culminaron el proceso, aceptando 114 con un promedio general de 984.37; el promedio global del nivel anterior cursado por los alumnos inscritos en primer semestre de la licenciatura en Trabajo Social en el ciclo escolar agosto 2013 - enero 2014 es de 8.40, superior al 2012. Cabe destacar que los provenientes de otros estados de la República obtuvieron puntaje más alto, es decir 1014 puntos.

Referente al PE de posgrado, fue liquidado en el 2010 cuando egresa la última generación debido a la escasa demanda. Sin embargo, la Facultad de Trabajo Social continua participando en reuniones dentro del Comité Interinstitucional de Gerontología (CIG) de la Región Centro Occidente (RCO) de la ANUIES, integrado por profesores de las Universidades de los estados de Michoacán, Jalisco, Nayarit, Aguascalientes y Colima, para la oferta de un PE de posgrado en Psicogerontología. Dicha maestría busca que los egresados del área de Trabajo Social y de áreas afines se incorporen a este proceso de formación educativa. Además en el año 2013 se conforma un Comité de diseño curricular de posgrado encargado de realizar las acciones pertinentes para realizar un estudio de pertinencia de la apertura de un PE.

El PE de la licenciatura en Trabajo Social de la Universidad de Colima desde el año de 1999, inicia los trabajos de evaluación del PE de Licenciado en Trabajo Social por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES). A partir de esta fecha, durante cinco años posteriores se atendieron las 24 recomendaciones otorgadas, cumpliéndose al 100% en abril 2004 y obteniendo así el nivel 1 de calidad del PE. Las recomendaciones emitidas se ubicaban en los ámbitos siguientes: 2 normatividad y políticas generales, 5 planeación, gestión y evaluación, 2 modelo educativo y plan de estudios, 2 desempeño estudiantil, retención y eficiencia terminal, 1 servicio de apoyo al estudiantado, 4 perfil y actividades del personal académico, 3 docencia e investigación, 3 infraestructura y 2 vinculación con los sectores de la sociedad.

Desde el año 2010, inician los trabajos de autoevaluación del PE, a través del organismo acreditador ACCECISO, teniéndose en el mes de mayo del año 2010 la visita de los evaluadores quienes revisaron las evidencias de los avances del PE y posteriormente en agosto del mismo año se dictamina la reacreditación del PE de la Licenciatura en Trabajo Social por un periodo de 5 años (2010-2015), junto con las áreas de oportunidad siguientes: a) mejorar la proyección de la disciplina y la claridad del perfil de egreso en el mercado laboral en el estado y en la región, b) unificar el marco normativo del PE con el actual modelo educativo de la institución, c) apego a los criterios de ingreso del personal académico con relación a lo que establece la normatividad vigente, d) mejorar la congruencia de los instrumento de evaluación a docentes con el modelo educativo, e) insuficiente movilidad del personal académico del Programa, f) aumento de las estrategias de difusión de las fortalezas del Programa, g) la nomenclatura de las asignaturas es repetitiva e imprecisa, h) actualización de las cartas programáticas de las materias, i) enfoque asistencialista del Plan de Estudios, j) persistente reprobación en materias como estadística, e inglés y poco aprovechamiento del CAAL (observaciones parcialmente atendidas), k) instrumento de evaluación de conocimientos inconsistente, l) bajo índice de aprobación del Examen General de Egreso (EGEL) y de Titulación, m) Cuerpo Académico No Reconocido por PROMEP (observación atendida), n) falta de seguimiento a la vinculación internacional sostenida hace cinco años (actualmente 3 alumnas realizaron movilidad internacional), o) inconstante participación de empleadores en los procesos de planeación académica del Programa, p) insuficientes estrategias para fortalecer la proyección de la disciplina en la región, q) desactualización del programa de seguimiento de egresados (observación atendida), r) ausencia de un programa

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

de Educación Continua que apoye a los egresados, s) carencia de un programa formal de vinculación, s) escaso material bibliohemerográfico específico de la disciplina de Trabajo Social.

Más de la mitad de estas áreas de oportunidad identificadas por ACCECISO están siendo atendidas dentro del Comité de Evaluación y Diseño Curricular ya que por su naturaleza corresponden al PE y se espera que para el año 2014 estén atendidas, a la fecha se realizó un estudio de seguimiento de egresados y empleadores, además se da continuidad a un análisis y descripción sobre la Pertinencia, congruencia, relevancia, equidad, eficacia, eficiencia y gestión del actual PE.

En lo concerniente a los CA actuales, la DES cuenta con 2 CA el UCOL-CA 77 "Grupos sociales y Trabajo Social" y el UCOL CA 79 "Estudio de las Políticas Sociales desde el Trabajo Social", el primero de ellos está conformado por la MTS. Elba Covarrubias Ortiz (responsable del CA), Dra. Susana Aurelia Preciado Jiménez y MTS. Mireya Patricia Arias Soto. El segundo UCOL-CA 79, está conformado por la Dra. Marisa Mesina Polanco (responsable del CA), M.C. María Gregoria Carvajal Santillán, M.C. Sergio Wong de la Mora, M.C. Catalina Suárez Dávila. Los trabajos realizados por los PTC con el apoyo recibido por PIFI 2012 para la publicación de artículos, revistas y libros, para la misma movilidad académica de los PTC, la adquisición de equipos tecnológicos y la consolidación de redes de trabajo con otros PTC y PA de otros CA. Ambos CA se encuentran En Formación, sin embargo, las acciones realizadas a partir de haber sido aceptados, indican que lograrán transitar al siguiente nivel, el UCOL-CA 77, en el año 2013 fue evaluado para transitar a En consolidación, sin embargo, no se obtuvo este reconocimiento ya que se recomendó publicar en revistas arbitradas y adquirir el grado preferente de todos sus integrantes, situación que ya están siendo consideradas por este CA; mientras que el UCOL-CA 79 se evaluará en el año 2014, considerando estas mismas recomendaciones para estar en condiciones de poder transitar al nivel siguiente.

La capacitación recibida por los PTC de ambos CA en el mes de febrero sobre "cómo escribir un artículo científico" impartido por la Dra. Dora Julia Onofre Rodríguez, PTC de la Universidad Autónoma de Nuevo León, ha contribuido por un lado en preparar a los PTC para poder publicar en revistas indexadas atendiendo una de las recomendaciones emitidas por PROMEP, permitió a los docentes tener conocimientos de los espacios donde pueden publicar sus investigaciones y sobre todo seguir los procedimientos que marcan dichas revistas arbitradas. Más allá de esta capacitación, hoy se trabaja en forma conjunta con la Dra. Dora Julia Onofre en la publicación del libro "Grupos Vulnerables y Familia" que fue financiado en el presente año.

La PTC Susana Aurelia Preciado Jiménez integrante del UCOL CA 77 "Grupos sociales y Trabajo Social", en el año 2013 se incorporó al SNI con Nivel 1. Respecto a la movilidad académica en el año 2012 se logró la participación del 100% de los PTC y en el año 2013 el 71% de los PTC participaron en eventos nacionales e internacionales, situación que permitió la presentación de ponencias, difusión de los productos académicos generados, el establecimiento de redes de calificación, entre otros.

Durante el año 2013 y 2014, el reto sigue siendo culminar la reestructurar el PE de Licenciatura, transitar los CA de En formación a En consolidación y a culminar el diseño del PE de posgrado en Psicogerontología y a la incorporación de egresados del PE de Trabajo Social a los niveles académicos posteriores.

Por otra parte, los índices de competitividad académica se vinculan al fortalecimiento en la capacidad académica a fin de que los docentes desarrollen un adecuado proceso de enseñanza-aprendizaje, por ello es preciso mencionar que en relación a los avances académicos proyectados al 2013, se especifica que la tasa de retención de primer a tercer semestre de la generación 2012-2016, fue del 79%, es decir, de los 105 alumnos que ingresaron a primer semestre en agosto de 2012, en tercero continuaron 83 alumnos, la deserción fue del 21%, aun cuando la meta académica era retener 85 alumnos, se reconoce que los cursos financiados por PIFI 2012 y dirigidos a los alumnos de los primeros semestres, contribuyeron para evitar que otros alumnos que tenían problemas familiares abandonaran sus estudios, además los estudiantes manifestaron que no sólo se identifican los beneficios en la retención sino en la identificación de aquellas conductas que pueden poner en riesgo su permanencia en la Licenciatura de Trabajo Social, como la reorganización de sus tiempos, la importancia del cumplimiento de las tareas, la estructuración de proyectos de vida, etc. En esta generación se apreció como causa principal de deserción los escasos recursos económicos de los alumnos para poder solventar sus estudios, esto sigue siendo uno de los factores a considerar para la búsqueda de nuevas estrategias de retención.

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

La formación recibida por los alumnos de los semestres 1ro. y 2do. sobre "Formación de valores y proyecto de vida", "Manejo de conductas de riesgo", benefició a 104 alumnos de primer semestre y 79 alumnos de tercer semestre de la facultad de Trabajo Social, en estos talleres los estudiante identificaron aquellas conductas de riesgo que está viviendo en esta etapa de su vida y que podrían impedir que continúen sus estudios; además se orientó sobre la identidad profesional y los valores que deben tener como profesionistas, pudieron conocer y reflexionar la intervención de este profesional en su propia familia y en aquellas con las que intervendrá. También esta tasa de retención se logró por el acompañamiento personal y grupal que se realiza a través del programa de tutoría personalizada, el acompañamiento otorgado mediante las materias de Crecimiento personal, las medidas institucionales enfocadas al otorgamiento de becas, los cursos de nivelación, a la atención de necesidades personales y familiares por parte del programa de orientación que ofrece la Dirección General de Orientación Educativa y Vocacional y a los mecanismos administrativos orientados a los prestamos económicos a los alumnos que lo han solicitado quienes posteriormente retribuyen la cantidad prestada.

En relación a la eficiencia terminal, en el año 2013 de los 110 que ingresaron en la generación 2009-2013, 78 egresaron, es decir un 70.9%. Aún este indicador sigue siendo un área de oportunidad.

En lo concerniente a la tasa de titulación, de los 76 egresados en agosto 2013, se han titulado 53 alumnos, en términos porcentuales equivaldría a 69.73%, situación que sigue siendo un área de oportunidad. Debe resaltarse que los alumnos titulados se identifican en las siguientes opciones: 10 por promedio, 17 por EGEL TS y 25 por tesis. Debe resaltarse que en el año que se reporta aumentó el número de estudiantes que se titularon por la opción de tesis, ya que en años anteriores oscilaba entre los 15 y 20 alumnos, esto denota como la asignación de asesores de tesis al total de alumnos, la elaboración del Seminario de Investigación 2013 en donde se publicaron de manera electrónica los proyectos de investigación ahí presentados y el pago por parte del PIFI 2012 de impresión de los encuadernados de tesis de 10 ejemplares diferentes proyectos de investigación, lo que contribuyo a esta opción de titulación.

Los retos por atender siguen estando presentes, debido a su incidencia en la obstacilización de la titulación de los alumno, por ello se buscarán nuevas estrategias que permitan atender la poca solvencia económica de los alumnos, para la expedición del título y registro ante la Dirección de Profesiones de la SEP, que en este año ascendieron a \$3,610.00 M/N por alumno en la institución, ya que algunos de ellos no realizarón sus trámites para titularse, aún cuando sus proyectos de investigación cuentan con un avance del 80%.

En relación a los resultados del EGEL TS aplicado a la generación 2009-2013 en julio 2013, de los 76 sustentantes, 6 alumnos obtuvieron testimonio sobresaliente (7.7%), 35 alumnos Testimonio Satisfactorio (45.4%) y 35 alumnos Sin Testimonio(46%), es decir el 53.1% obtuvo calificación aprobatoria, estas cifras evidencian un ligero aumento del 2% en comparación con la generación del año 2012, sin embargo, esta sigue siendo un área de oportunidad que se considerará en las próximas acciones por parte de los docentes en la DES FTS. Analizando los niveles de desempeño de los egresados en el EGEL-TS, se identifica que las 3 áreas de oportunidad: la jurídica con un 53.2%, la educativa con 49.3% y la salud con 48.0%. Estas cifras no sólo han permitido identificar acciones que permitan reorientar nuestras acciones docentes, sino también ha sido parte de los análisis realizados al interior del comité de evaluación curricular en donde se reforzarán estas áreas formativas.

El intercambio académico de los estudiantes y la movilidad de profesores en estancias cortas de investigación, sigue siendo área de oportunidad, aún cuando en el semestre agosto 2012-enero 2013 dos alumnas realizaron movilidad a las Universidades de Viña del Mar en Santiago Chile y a la de Antioquia, Medellín Colombia; en el semestre agosto 2013 a enero 2014 un estudiante se encuentra realizando movilidad en la Universidad de Viña del Mar, Santiago de Chile. Sin embargo, se requiere fortalecer principalmente las deficiencias en el idioma inglés de profesores y alumnos, las cuestiones económicas de estudiantes y el crecimiento personal. Cabe resaltar que debido a la identificación desde los primeros semestres de las personas interesadas en movilidad y la conformación de grupos para establecer actividades con los mismos profesores de la materia apoyados por el Programa Universitario de Inglés, el seguimiento de los alumnos mediante el programa de tutoría personalizada se lograron la movilidad de las 3 estudiantes en los últimos 2 semestres.

Otra área de oportunidad que sigue presente es el incremento de la tasa de titulación por cohorte generacional por ello las estrategias se diversificarán a fin de incidir en el aumento de estos índices, por una parte se continuará con los foros de Seminario de Investigación en octavo semestre, en donde se cuenta con la participación de

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

alumnos y profesores de otras DES como Enfermería, Psicología, Pedagogía, Economía, entre otras; otra estrategia es realizar un curso intensivo para terminar la tesis, al finalizar el semestre con egresados de la generación inmediata que deseen titularse con la tesis. Sin duda se ha buscado ofrecer un seguimiento más personalizado a los alumnos que realizan trabajos de investigación, para ello participan profesores tanto internos como externos al PE, mediante el asesoramiento de los trabajos y con la participación de estos en foros ó exposiciones semestrales que los alumnos realizan dentro de la materia de seminario de investigación, esta medida ha propiciado mejorar la calidad de los trabajos de investigación y su respectiva culminación. Otra estrategia se centra en agilizar los procesos de asignación de los lectores de las tesis, una vez que el alumno concluye su tesis.

En lo referente a la infraestructura y servicios de apoyo académica con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social, la DES cuenta con 18 aulas, de las cuales 5 tienen capacidad para 34 alumnos, 2 aulas para 45 y las 11 aulas restantes son para tutorías por lo que caben de 12 a 15 personas. En dichas aulas, se imparten clases en ambos turnos, durante al año 2013 se llevaron a cabo reuniones con el personal tanto docente como administrativo, como reuniones de academias y administrativas (elaboración PIFI, POA, entre otras.), en las aulas también se desarrollan clubes culturales y se imparten cursos complementarios a la profesión.

Las instalaciones continúan siendo prestadas esporádicamente a la Dirección General de Orientación Educativa y Vocacional y a la Facultad de Enfermería. Las aulas son utilizadas al 100% por alumnos que integran la DES Trabajo Social, se precisa que de las 18 aulas con las que cuenta la Facultad de Trabajo Social, 12 están equipadas con video proyector, pantalla para proyección, pintarrón de cristal, computadora y proyectores de acetatos; las 6 restantes están equipadas con pantalla de plasma (TV), pintarrón blanco, computadora. Además para el impartir clases y el desarrollo de actividades al interior y exterior de la institución, se cuenta con el apoyo de proyectores multimedia, DVD, TV, grabadoras, equipo de sonido, grabadora tipo reportero profesional, cámaras fotográficas digitales y de video, megáfonos, entre otros.

Por otra parte la DES FTS fue beneficiada con financiamiento PIFI 2012, para la reestructuración del equipo tecnológico de la cámara de Gessel, instalándose el equipo instalación en el mes de noviembre, quedando pendiente la instalación de 2 amplificadores, por lo que se espera su adquisición e instalación en el mes de enero, por ello se espera que a partir de febrero 2014 vuelva a ser utilizado por profesores y alumnos, para el desarrollo de conocimientos y habilidades relacionadas con la conducción de entrevistas y con los procesos de intervención de Trabajo Social de Caso y Grupo.

Las audiograbadoras digitales son utilizadas por los alumnos que cursan las materias de Entrevista en Profundidad en Trabajo Social, Sistemas de Documentación, Diagnóstico Social, Trabajo Social, Metodología de la Investigación y Seminario de Investigación I, quienes al audiograbar las entrevistas realizadas a personas dentro y fuera de la institución permite el transcribir y analizar las experiencias y percepciones de las personas que presentan alguna necesidad o problemas y que están siendo investigadas con fines tanto de para la producción de conocimiento científico como de intervención profesional.

También los profesores y alumno suelen utilizar al interior de las aulas y en los escenarios donde intervienen los proyectores multimedia, las laptop, megafonos, bafles y microfones para ejecutar proyectos de intervención en beneficio de las instituciones gubernamentales, no gubernamentales, comunidades rurales y urbanas, además los profesores suelen utilizarlos durante sus clases como apoyo para la construcción del conocimiento y desarrollar habilidades, incluso en las materias que integran la modalidad de Práctica Integrativa donde los alumnos acuden a escenarios fuera de las instalaciones de la Facultad, apoyan a la ejecución de los proyectos de intervención social que se desarrollan del estado de Colima donde intervienen en apoyo a la comunidad.

Por otra parte, los alumnos cuentan con correo electrónico universitario y en éste año se continúa con el grupo de trabajo dentro de la plataforma de CEUPROMED ubicada en la página <http://trabajosocial.grupos.ucol.mx/>, en ella los alumnos, docentes y administrativos de la facultad cuentan con un espacio, donde pueden trabajar colaborativamente utilizando herramientas para compartir documentos, discutir en foros, enviar anuncios y agendar eventos en el calendario.

En lo referente el equipo tecnológico en la Facultad de Trabajo Social, se impartió el taller Trabajo Social e Innovaciones tecnológicas en el mes de agosto, el cual benefició a 20 alumnos y 8 profesores, a partir de esta

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

capacitación los participantes identificaron como hacer uso de las redes virtuales, grupos de estudio a partir de las redes de estudio, la creación de un blog personal y escolar, así como vincular innovaciones creativas para la difusión de la profesión en las áreas laborales. Con el apoyo del uso de las tecnologías en el año 2013 se precisa el establecimiento de las redes de colaboración entre PTC del CA UCOL 79 "Estudio de las Políticas Sociales desde el Trabajo Social" y personal de la Universidad de Ohio, Estados Unidos (EU), con quien participa con un proyecto de investigación orientado a los patrones de disciplina paternal y machismo, para ello se aplicó una encuesta a una muestra de 937 estudiantes distribuidas en 29 licenciaturas y 9 ingenierías de la Universidad de Colima, siendo necesaria la participación de 20 estudiantes y 7 docentes de la Facultad de Trabajo Social, quienes apoyaron en la recolección de la información. En este sentido se destaca que las estudiantes acudieron a las diversas facultades desde el martes 28 de mayo hasta el miércoles 5 de junio de 2013.

Finalmente, se destaca que el total de los 346 alumnos de la DES FTS, cuentan con un correo electrónico Universitario sobre la plataforma de Google y este año continuamos con el grupo de trabajo dentro de la plataforma de DGRE, en los cuales los alumnos, docentes y administrativos de la Facultad cuentan con el espacio, donde pueden trabajar de manera colaborativa utilizando las herramientas para compartir documentos, comunicación textual instantánea, videoconferencias, discusión en foros, enviar avisos, agendar eventos entre otros. Sin embargo, durante el año 2013 el sistema de internet utilizado en los edificios A y la ciber plaza de la DES, presentó problemas de conexión debido a los eventos climáticos extremos (tormentas eléctricas) los cuales ocasionaron daño en los equipos que dan soporte a la red inalámbrica y alámbrica; por ello, se requiere la adquisición de switch, enlace y ACCESS POINT para habilitar el servicio de internet y de la red universitaria en las instalaciones de la Facultad.

III. Políticas

Responsabilidad social en la Formación académica integral

Impulsar la docencia en el marco de la responsabilidad social universitaria como medio para la formación humana y la proyección social

Incorporar la perspectiva de sustentabilidad en todas las acciones relacionadas con la formación integral de los estudiantes y el desarrollo del personal académico.

Fortalecer los vínculos de los planteles con los sectores, a partir de la creación de proyectos de colaboración formativa, de desarrollo social y empresa-universidad.

Impulsar el desarrollo de las capacidades de los diferentes actores del proceso formativo que hacen posible la mejora de su quehacer como universitarios y potencien su influencia en la transformación de sus comunidades.

Impulsar la adopción de estrategias integrales que apoyen el logro del proyecto de vida de los estudiantes, su trayectoria académica y la formación para su desarrollo integral.

Promover los principios de responsabilidad social universitaria para la formación ciudadana responsable y fortalecer los aprendizajes socialmente pertinentes.

Reconocer institucionalmente el desempeño del personal académico y su contribución a la formación integral y la mejora de la calidad de los programas educativos.

Normar la participación del personal académico en el programa de formación docente.

Fomentar la cultura de la evaluación sistemática de los procesos educativos en nuestros planteles.

Fortalecer la cultura de la evaluación y acreditación de los programas educativos, a través de instancias externas reconocidas.

Responsabilidad social en la Producción y Difusión del conocimiento

Impulso a la producción científica de calidad atendiendo la pertinencia social.

Formación de recursos humanos de calidad con base en la incorporación de estudiantes a procesos de investigación científica

Fortalecimiento a la infraestructura científica y tecnológica para asegurar la productividad científica.

Responsabilidad social en la Difusión de la Cultura y la extensión universitaria

Apoyo a la formación integral de los estudiantes y al sentido de pertenencia institucional mediante el desarrollo de habilidades artísticas y deportivas en los estudiantes con perspectiva de desarrollo humano.

Promoción de procesos de vinculación con el entorno para apoyar la formación de los estudiantes.

Fortalecimiento de la identidad institucional, la creatividad, el conocimiento y las buenas prácticas con la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.

Desarrollo e innovación en procesos de producción, distribución y consumo cultural mediante el uso de la TIC.

Fomento y difusión de la cultura mediante el reconocimiento a productos y aportaciones culturales

Responsabilidad social en la Gestión Institucional

Consolidación de la calidad de los servicios y productos universitarios mediante la mejora en la generación y prestación de servicios.

Fortalecimiento a la efectividad operacional para la adecuada competitividad institucional.

Fortalecimiento de las relaciones laborales académicas y públicas de la institución mediante la participación de la comunidad universitaria.

Fortalecimiento de las relaciones de la institución con la sociedad.

IV. Objetivo general del Programa Operativo Anual 2014

Consolidar la capacidad y competitividad académica de la DES Trabajo Social.

V. Objetivos, metas y acciones

Ejes del desarrollo

Objetivo estratégico	Total				
<i>Fortalecer la calidad de la formación académica integral con responsabilidad social</i>	\$ 106,500.00				
Objetivo general					
<i>Asegurar la calidad de la formación integral de estudiantes universitarios socialmente responsables.</i>	\$ 21,500.00				
Objetivo particular					
<i>Vincular la formación ciudadana, ética y socialmente responsable de los estudiantes universitarios con su participación activa y solidaria en el desarrollo sostenible de la comunidad</i>	\$ 2,500.00				
Meta POA 2014					
<i>1 foro de Practica Integrativa al 2014</i>	\$ 2,500.00				
Acción					
<i>Organizar el Foro anual de la Práctica Integrativa en Trabajo Social 2014.</i>	\$ 2,500.00				
Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
<i>material de fotocopiado e impresion</i>	<i>Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios</i>	1	\$ 2,500.00	Jul (1)	\$ 2,500.00
Meta POA 2014					
<i>1 foro de tutoría personalizada</i>	\$ 0.00				
Acción					
<i>Implementación de foro de Tutoría Personalizada.</i>	\$ 0.00				
Objetivo particular					
<i>Incrementar los indicadores de resultados escolares en los niveles medio superior y superior</i>	\$ 2,000.00				
Meta POA 2014					
<i>14% de estudiantes con desempeño sobresaliente en el EGEL CENEVAL.</i>	\$ 0.00				
Acción					
<i>Aplicación del EGEL T.S. a los estudiantes de la generación 2010-2014.</i>	\$ 0.00				
Acción					
<i>Realizar 6 reuniones con los estudiantes de la generación 2010-2014 que participaron en el EGEL T.S.</i>	\$ 0.00				

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

Acción

Participar activamente en reuniones de CENEVAL por parte de docentes dando seguimiento a los resultados del EGEL T.S (.información no confirmada a la fecha) **\$ 0.00**

Meta POA 2014

Eficiencia de titulación del 52% en el nivel superior. **\$ 2,000.00**

Acción

Asignación de profesores asesores de tesis a los alumnos de séptimo semestre. **\$ 0.00**

Acción

Organizar e implementar el Seminario de Investigación 2014. **\$ 0.00**

Acción

Pago de material para la difusión del seminario de Investigación 2014 (trípticos, dípticos, lonas, plataforma grupos de Trabajo Social, Catalogo de educación continua, etc.). **\$ 2,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
servicio de material de impresión y otros servicios	Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	1	\$ 2,000.00	Mar (1)	\$ 2,000.00

Acción

Integrar la memoria electrónica del seminario de Investigación 2014. **\$ 0.00**

Objetivo particular

Fortalecer los programas y procesos orientados al fomento de las actividades culturales y deportivas, el servicio social universitario y las actividades extracurriculares, de modo tal que se asegure su contribución al desarrollo integral del estudiante. **\$ 17,000.00**

Meta POA 2014

Cinco programas orientados al fomento de la formación integral actualizados. **\$ 12,000.00**

Acción

Pago de hospedaje y alimentación a estudiantes que participarán como ponentes en el Congreso anual de la Asociación Mexicana de Instituciones y Escuelas en Trabajo Social (AMIETS), a celebrarse en el estado de Tamaulipas. **\$ 0.00**

Acción

Dotar de uniformes a las 6 integrantes de la escolta de la FTS **\$ 12,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
-----------	-----	----------	----------------	-----------------	-------------

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

pago de uniformes, calzado a las integrantes de la escolta	Vestuario, prendas de protección y blancos	1	\$ 12,000.00	Ene (1)	\$ 12,000.00
--	--	---	--------------	-----------	--------------

Meta POA 2014

Un programa orientado hacia la formación integral del estudiante **\$ 5,000.00**

Acción

Compra de material cultural para los alumnos participantes en los clubes (Tapetes, mancuernas, ligas, cuerdas para saltar, etc.) **\$ 5,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
compra de material deportivo a los alumnos para los clubes	Vestuario, prendas de protección y blancos	2	\$ 2,500.00	Feb (1) Ago (1)	\$ 5,000.00

Acción

Pago de instalación de TV en el aula 11 de la DES en donde se lleva a cabo el Club de Cine. (que incluya la base). **\$ 0.00**

Objetivo particular

Fortalecer los programas de formación para toda la vida **\$ 0.00**

Meta POA 2014

Dos programas de educación continua operando por tipo de usuario. **\$ 0.00**

Acción

Impartir 13 cursos dirigidos a estudiantes. **\$ 0.00**

Objetivo general

Transformar la práctica docente universitaria. **\$ 60,000.00**

Objetivo particular

Avanzar en la profesionalización de la docencia, asegurando la mejora individual y colegiada, del profesorado, el desarrollo personal y las competencias didácticas. **\$ 60,000.00**

Meta POA 2014

Mantener 1 programa de educación continua operando **\$ 60,000.00**

Acción

Continuar proporcionando capacitación continua del personal directivo, administrativo, secretarial y de servicios generales de la DES, a través de cursos, talleres, congresos, en eventos locales y nacionales (Servicio de Traslado y viáticos) **\$ 60,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
-----------	-----	----------	----------------	-----------------	-------------

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

Capacitación cursos, talleres y congresos	Servicios de traslado y viáticos	3	\$ 20,000.00	Abr (1)	Sep (1)	Oct (1)	\$ 60,000.00
---	----------------------------------	---	--------------	-----------	-----------	-----------	--------------

Objetivo general

Asegurar la calidad de los programas educativos de los niveles medio superior y superior y su reconocimiento por pares académicos externos. **\$ 25,000.00**

Objetivo particular

Dar continuidad a los procesos de actualización de los planes y programas de estudio de educación superior, atendiendo los lineamientos del modelo educativo y los principios de responsabilidad social **\$ 6,000.00**

Meta POA 2014

35% de PE de pregrado actualizados. **\$ 6,000.00**

Acción

Reuniones de trabajo semanales de docentes para el desarrollo de la segunda etapa del proceso de diseño curricular: objetivos curriculares (Objetivos curriculares, perfil de egreso, campo ocupacional, requisitos de ingreso, egreso y titulación). **\$ 0.00**

Acción

Reuniones de trabajo semanales de docentes para el desarrollo de la Primer etapa del proceso de diseño curricular: fundamentación del currículo atendiendo los referentes institucionales y externos (epistemológicos, socioprofesionales y psicopedagógicos). **\$ 0.00**

Acción

Reuniones de trabajo semanales de docentes para el desarrollo de la tercera etapa del proceso de diseño curricular: Organización y estructura curricular: mapa curricular, estrategias didácticas y experiencias de aprendizaje, ficha técnica del Plan de Estudio y programas de materias (asignaturas, módulos, etc.). **\$ 0.00**

Acción

Actualizar los programas de las materias Estadística I y II y Crecimiento Personal de primero a sexto semestre (Programas de curso). **\$ 0.00**

Acción

Desarrollo 3 Jornadas docentes intensivas de trabajo en diseño curricular **\$ 6,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
pago de alimentos que participaran en las jornadas docentes	Alimentos y utensilios	3	\$ 2,000.00	Mar (3)	\$ 6,000.00

Objetivo particular

Atender los procesos de evaluación externa y reconocimiento de la calidad de los egresados, planes y programas de estudio, de manera oportuna y sistemática. **\$ 19,000.00**

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

Meta POA 2014

80% de PE de pregrado reconocidos por su calidad: CIEES, COPAES. **\$ 10,000.00**

Acción

Actualizar los problemas de la modalidad didáctica ABP de Trabajo Social. **\$ 0.00**

Acción

Atender las recomendaciones de los organismos evaluadores externos por COPAES. **\$ 0.00**

Acción

Realizar reuniones docentes de trabajo en la autoevaluación de PE, siguiendo los parámetros de ACCECISO, organismo reconocido por COPAES. **\$ 0.00**

Acción

Reunión docente para la distribución de los responsables de la integración de evidencias **\$ 0.00**

Acción

Suministro de accesorios y herramientas menores para mantener en funcionamiento los equipos de cómputo, audiovisual y de comunicación de los tres edificios de la DES **\$ 10,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
compra de accesorios y herramientas de equipo de computo, audiovisual, etc refacciones y accesorios menores	Herramientas,	2	\$ 5,000.00	Feb (1) Jul (1)	\$ 10,000.00

Meta POA 2014

92% de matrícula de pregrado en PE de calidad. **\$ 9,000.00**

Acción

Adquisición de dos amplificadores que son necesarios para el desarrollo de las prácticas educativas en la cámara de Gessell de la DES **\$ 9,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
adquisición de 2 amplificadores	Mobiliario y equipo de administración	1	\$ 9,000.00	Feb (1)	\$ 9,000.00

Objetivo estratégico

Fortalecer la generación de conocimiento básico y aplicado, socialmente pertinente y relevante. **Total \$ 4,000.00**

Objetivo general

Impulsar una cultura institucional de investigación, orientada a la generación de conocimientos y a la atención de las áreas prioritarias estatales, regionales y nacionales. **\$ 0.00**

Objetivo particular

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

Fortalecer el respeto a la libertad de investigación, cuya única limitante sea la construcción de conocimientos socialmente útiles con apego a los principios de respeto, honestidad y prudencia. **\$ 0.00**

Meta POA 2014

Un evento académico para fomentar la investigación con responsabilidad social. **\$ 0.00**

Acción

Presentación de 2 libros y 2 revistas. **\$ 0.00**

Objetivo particular

Promover programas que garanticen el acceso a la información significativa sobre tendencias de desarrollo, riesgos, necesidades cambiantes del entorno, entre otras, que faciliten la toma de decisiones y el posicionamiento estratégico de la Universidad en el entorno social. **\$ 0.00**

Meta POA 2014

346 alumnos participando de las experiencias de la práctica integrativa **\$ 0.00**

Acción

Llevar a cabo una conferencia magistral en el Foro de la Práctica Integrativa 2014 . **\$ 0.00**

Objetivo general

Fortalecer los programas de intercambio, movilidad, cooperación y conformación de redes con instituciones de educación superior de calidad reconocida, mexicanas y extranjeras (incluyendo centros de investigación científica y organismos internacionales). **\$ 4,000.00**

Objetivo particular

Consolidar los vínculos con la comunidad científica mundial y nacional, y la relación dinámica entre la universidad y la sociedad. **\$ 4,000.00**

Meta POA 2014

50 Conferencias de divulgación y difusión **\$ 4,000.00**

Acción

Implementar el foro de movilidad estudiantil y docente. **\$ 0.00**

Acción

Pago de anualidad por afiliación a la Asociación Mexicana de Instituciones de Educativas en Trabajo Social (Cuotas de pertinencia) **\$ 4,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
pago anualidad AMIETS	Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	1	\$ 4,000.00	Mar (1)	\$ 4,000.00

Objetivo estratégico

Total

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

Fomentar la cultura y la calidad de vida de la comunidad universitaria y la sociedad	\$ 48,500.00				
Objetivo general					
<i>Coadyuvar en la formación integral de los estudiantes.</i>	\$ 15,000.00				
Objetivo particular					
<i>Consolidar el desarrollo de habilidades artísticas y deportivas de los estudiantes, en todas las disciplinas.</i>	\$ 0.00				
Meta POA 2014					
<i>20 PE que cuentan con un grupo artístico, un grupo cultural y un equipo deportivo.</i>	\$ 0.00				
Acción					
<i>Implementar 7 clubes culturales y 1 deportivo.</i>	\$ 0.00				
Meta POA 2014					
<i>10 PE con representatividad en torneos deportivos interescolares.</i>	\$ 0.00				
Acción					
<i>Organizar y desarrollar de juegos deportivos (Futbol y Voleibol)</i>	\$ 0.00				
Objetivo particular					
<i>Fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia institucional entre los integrantes de la comunidad universitaria.</i>	\$ 15,000.00				
Meta POA 2014					
<i>1 semana cultural y académica</i>	\$ 15,000.00				
Acción					
<i>Realizar semana cultural y académica dirigida a 346 alumnos y 50 maestros de la DES, con la participación de 3 ponentes nacionales (hospedaje, transporte y alimentación)</i>	\$ 15,000.00				
Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
<i>pago de transporte, hospedaje y alimentación de 3 ponentes en la semana cultural y académica de la FTS</i>	<i>Servicios oficiales</i>	<i>1</i>	<i>\$ 15,000.00</i>	<i>Feb (1)</i>	<i>\$ 15,000.00</i>
Objetivo general					
<i>Fortalecer las relaciones laborales, académicas y públicas de la institución</i>	\$ 33,500.00				
Objetivo particular					
<i>Fortalecer la comunicación entre los diferentes actores de la comunidad universitaria.</i>	\$ 33,500.00				
Meta POA 2014					
<i>Consolidar 1 equipo de trabajo</i>	\$ 33,500.00				
Acción					

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

Realizar eventos anuales de convivencia para fortalecer la identidad profesional día del estudiante, maestro y trabajador social (Servicios oficiales) **\$ 19,500.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
gastos de ceremonial evento anual maestro, trabajador social y estudiante oficiales	Servicios oficiales	3	\$ 6,500.00	Abr (2) Jul (1)	\$ 19,500.00

Acción

Realizar reuniones mensuales de trabajo entre el personal directivo, administrativo, secretarial y de servicios generales (refrigerio) alimentos y utensilios **\$ 14,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
material de cafetería y gastos menores de alimentos	Alimentos y utensilios	4	\$ 3,500.00	Ene (1) Abr (1) Jul (1) Oct (1)	\$ 14,000.00

Objetivo estratégico

Consolidar la calidad de los servicios y productos que ofrece la Universidad de Colima.

Total
\$ 241,000.00

Objetivo general

Mejorar la operación, la generación y la prestación de servicios que brindan los planteles, centros, institutos y dependencias universitarias, que consolide la educación de calidad institucional.

\$ 102,000.00

Objetivo particular

Incrementar los niveles de eficiencia en la ejecución de los fines institucionales, en armonía con el Sistema Educativo Nacional.

\$ 77,000.00

Meta POA 2014

Mantener 1 unidad académica actualizada

\$ 77,000.00

Acción

Servicios básicos como servicio de telefonía celular, servicio postal y mensajería

\$ 10,000.00

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
pago de servicio celular y servicio postal y mensajería	Servicios básicos	10	\$ 1,000.00	Ene (1) Feb (1) Mar (1) Abr (1) May (1) Jun (1) Jul (1) Ago (1) Sep (1) Oct (1)	\$ 10,000.00

Acción

Solicitud de fondos revolventes para caja chica de la FTS

\$ 5,000.00

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
gastos de ceremonial y orden social	Servicios oficiales	1	\$ 5,000.00	Ene (1)	\$ 5,000.00

Acción

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

Adquirir materiales de administración, emisión de documentos y artículos de oficina , material de limpieza y educativo \$ 62,000.00

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
material administrativo, limpieza, educativo	Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	11	\$ 5,000.00	Ene (1) Feb (1) Mar (1) Abr (1) May (1) Jun (1) Jul (1) Ago (1) Sep (1) Oct (1) Nov (1)	\$ 55,000.00
servicio de empastado 10 libros de titulación de la FTS	Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	1	\$ 7,000.00	Mar (1)	\$ 7,000.00

Objetivo particular

Estandarizar el uso de las tecnologías de información y comunicación que permitan la automatización de la operación institucional. \$ 25,000.00

Meta POA 2014

80 % de tecnologías de información y comunicación estandarizadas en su uso \$ 25,000.00

Acción

Pago de servicio por mantenimiento, reparación y conservación al equipo de cómputo, aires acondicionados, aire comprimido, equipo audiovisual y extintores \$ 20,000.00

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
pago de servicio de mantenimiento, reparación, conservación mobiliario y equipo	Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación	4	\$ 5,000.00	Ene (1) Abr (1) Jul (1) Oct (1)	\$ 20,000.00

Acción

Mantener en funcionamiento los equipos de cómputo con aparatos de protección, Mobiliario y equipo de administración (Nobreak) \$ 5,000.00

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
actualizar mecanismos de protección de equipos de computo	Mobiliario y equipo de administración	2	\$ 2,500.00	Feb (1) Jun (1)	\$ 5,000.00

Acción

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

Mantenimiento a la infraestructura de la red universitaria alámbrica del edificio ?A? de la FTS(Gestión en proceso) **\$ 0.00**

Acción

Adquisición de equipo de soporte de red inalámbrica de internet, para dotar de salidas en el área de edificio ?A? de la DES (Gestión en proceso.) **\$ 0.00**

Acción

Actualizar la página Web de la DES **\$ 0.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
mantener actualizada la pagina de la FTS	Sin seleccionar	12	\$ 0.00		n/a

Acción

Mantener el uso de la plataforma, ?grupos de trabajo social? por el personal directivo, administrativo, docente y secretarial **\$ 0.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Actualizar los correos electrónicos de los alumnos de la FTS	Sin seleccionar	12	\$ 0.00		n/a

Meta POA 2014

50 % de servicios de tecnologías de información utilizadas de acuerdo a estándares internacionales **\$ 0.00**

Acción

Actualización de licencias antivirus **\$ 0.00**

Objetivo general

Mejorar la efectividad de operación y competitividad institucional **\$ 56,000.00**

Objetivo particular

Fortalecer el sistema de planeación, programación, presupuestación y seguimiento de los recursos universitarios. **\$ 6,000.00**

Meta POA 2014

75% de apego a programa presupuestal universitario **\$ 6,000.00**

Acción

Proveer de consumibles necesarios para la difusión e implementación de 3 Foros: Tutoría personalizada, movilidad académica estudiantil y docente y Práctica Integrativa (Trípticos, carteles, lonas, agua, baterías para micrófonos, hojas para constancias, tintas, folders, Gafete, etc.) **\$ 6,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
compra de material administrativo	Materiales de administración,	2	\$ 3,000.00	May (1) Ago (1)	\$ 6,000.00

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

emisión de
documentos y
artículos
oficiales

Acción

Dar mantenimiento resolutorio a la infraestructura del servidor de archivo de los estudiantes de la FTS (gestión en proceso) **\$ 0.00**

Objetivo particular

Fortalecer la cultura de la racionalidad, transparencia y rendición de cuentas entre los integrantes de la comunidad universitaria. **\$ 50,000.00**

Meta POA 2014

64 Acciones para preservar o rehabilitar la infraestructura universitaria **\$ 50,000.00**

Acción

Reemplazar lámparas, contactos, balastras, así como todo el cableado y centro de carga del edificio B, para que estén en óptimas condiciones. **\$ 35,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
compra de material para reemplazar cableado y centro de carga del edificio B	Materiales y artículos de construcción y de reparación	1	\$ 20,000.00	Ene (1)	\$ 20,000.00
compra material eléctrico y materiales complementarios	Materiales y artículos de construcción y de reparación	1	\$ 15,000.00	Jun (1)	\$ 15,000.00

Acción

Suministro de materiales complementarios de reparación para mantener en buen estado los tres edificios de la DES , manteniendo limpios los muros interiores y exteriores **\$ 15,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Gastos de mantenimiento y conservación de los 3 edificios	Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación	2	\$ 7,500.00	Feb (1) Jun (1)	\$ 15,000.00

Meta POA 2014

Cuatro informes de avances académicos **\$ 0.00**

Acción

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

Elaborar y entregar informes trimestrales de los avances académicos programáticos ante las instancias correspondientes **\$ 0.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Elaborar de informes trimestrales de PIFI	Sin seleccionar	4	\$ 0.00		n/a

Meta POA 2014

Doce informes de avances financieros **\$ 0.00**

Acción

Cumplir de manera oportuna con los procesos administrativos y financieros de la DES **\$ 0.00**

Objetivo particular

Modernizar el sistema de información institucional que permita armonizar la interacción entre las distintas aplicaciones informáticas. **\$ 0.00**

Meta POA 2014

20% de avance en el desarrollo de la plataforma para intranet institucional **\$ 0.00**

Acción

Instalación de equipos para dar soporte a la red inalámbrica de la FTS (gestión en proceso) **\$ 0.00**

Objetivo general

Fortalecer las relaciones laborales, académicas y públicas de la institución. **\$ 83,000.00**

Objetivo particular

Promover la operación de proyectos y programas que atiendan las necesidades de la sociedad, bajo la premisa de corresponsabilidad. **\$ 83,000.00**

Meta POA 2014

Una acción dirigida al cuidado del medio ambiente en la comunidad universitaria y sociedad. **\$ 83,000.00**

Acción

Dotar de Combustibles, lubricantes y aditivos a las 2 unidades móviles de la DES, que son utilizadas para las prácticas de los alumnos **\$ 48,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
compra de combustible, lubricantes y aditivos para las 2 unidades,	Combustibles, lubricantes y aditivos	12	\$ 4,000.00	Ene (1) Feb (1) Mar (1)) Abr (1) May (1) Jun (1) Jul (1) Ago (1) Sep (1) Oct (1) Nov (1) Dic (1)	\$ 48,000.00

Acción

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

Mantenimiento, reparación, conservación (afinaciones y refacciones) de las dos unidades móviles de la DES. \$ 35,000.00

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
<i>compra de llantas para 1 unidad de transporte</i>	<i>Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación</i>	1	\$ 20,000.00	Feb (1)	\$ 20,000.00
<i>pago de servicio de mantenimiento, conservación y reparación de las 2 unidades</i>	<i>Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación</i>	1	\$ 15,000.00	May (1)	\$ 15,000.00

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Facultad de Trabajo Social

Programas Institucionales