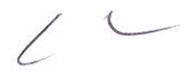


06MSU00120  
**Ejercicio fiscal**  
 Nombre de la DES:  
 Clave Convenio P/PIFI-2011-06MSU00120-03  
 Nombre del Proyecto Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

Universidad de Colima  
 2011

Trimestre 4

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Monto Afectado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valores alcanzados en el trimestre 4								Observaciones				
									Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Institución			
P/PIFI-2011-06MSU00120-03	Consolidar el Programa Cultura Institucional con PG en procesos de sensibilización dirigido al personal directivo, docente, mandos medios, administrativos y de servicios.	1.1	Mantener una comunidad académica que trabaje de manera colegiada en la promoción de una cultura de equidad	\$120,500.00	\$120,500.00	\$120,500.00	100.00	1	1	1	100	0.00	\$0.00	0.00	\$0.00	0.00	De manera colegiada se realizaron diversas actividades, fortaleciendo el trabajo colaborativo, tal es el caso del observatorio de equidad de género en la Universidad de Colima, así como el coloquio de Género y Medio ambiente. Estas dos acciones permitieron lograr la meta difundiendo la cultura de equidad a nivel institucional.				
		1.2	Establecer un modelo de acopio y sistematización de estadísticas escolares con perspectiva de género en la Universidad de Colima.	\$20,000.00	\$0.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO								SIN APOYO					
		1.3	Realizar una campaña institucional de difusión anual de los derechos humanos en el marco de la cultura de equidad e igualdad entre hombres y mujeres.	\$209,500.00	\$209,500.00	\$209,500.00	100.00	1	1	1	100	0.00	\$156,500.00	0.00	\$0.00	0.00		Como parte de la campaña se realizaron 5 videos con los siguientes temas: vejez y jubilación, participación empresarial, afrontamiento en situaciones de desastro, patrones de relación en los hogares y violencia escolar. En todos los casos se consideró el enfoque de género. El material está disponible en la página web institucional y en breve se iniciará su uso como herramienta didáctica, aplicable a diversos programas educativos. Se publicaron los números 11 y 12 de la revista GénEros y con recursos institucionales en breve se tendrá acceso abierto a su contenido en la			
<b>Subtotal OP 1</b>				<b>\$350,000.00</b>	<b>\$330,000.00</b>	<b>\$330,000.00</b>	<b>94.28</b>									<b>0.00</b>	<b>\$156,500.00</b>	<b>0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>100.00</b>

U6MSU00120 Universidad de Colima  
 Ejercicio fiscal 2011 Trimestre 4  
 Nombre de la DES:  
 Clave Convenio P/PIFI-2011-06MSU00120-03  
 Nombre del Proyecto Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Monto Afectado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valores alcanzados en el trimestre 4								Observaciones	
									Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Institución
P/PIFI-2011-06MSU00120-03	Consolidar el Programa Cultura Institucional con PG en procesos de sensibilización dirigido al personal directivo, docente, mandos medios, administrativos y de servicios.	1.1	Mantener una comunidad académica que trabaje de manera colegiada en la promoción de una cultura de equidad	\$120,500.00	\$120,500.00	\$120,500.00	100.00	1	1	1	100	0.00	\$0.00	0.00	\$0.00	0.00	De manera colegiada se realizaron diversas actividades, fortaleciendo el trabajo colaborativo, tal es el caso del observatorio de equidad de género en la Universidad de Colima, así como el coloquio de Género y Medio ambiente. Estas dos acciones permitieron lograr la meta difundiendo la cultura de equidad a nivel institucional.	
		1.2	Establecer un modelo de acopio y sistematización de estadísticas escolares con perspectiva de género en la Universidad de Colima.	\$20,000.00	\$0.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO								SIN APOYO		
		1.3	Realizar una campaña institucional de difusión anual de los derechos humanos en el marco de la cultura de equidad e igualdad entre hombres y mujeres.	\$209,500.00	\$209,500.00	\$209,500.00	100.00	1	1	1	100	0.00	\$156,500.00	0.00	\$0.00	0.00		Como parte de la campaña se realizaron 5 videos con los siguientes temas: vejez y jubilación, participación empresarial, afrontamiento en situaciones de desastre, patrones de relación en los hogares y violencia escolar. En todos los casos se consideró el enfoque de género. El material está disponible en la página web institucional y en breve se iniciará su uso como herramienta didáctica, aplicable a diversos programas educativos. Se publicaron los números 11 y 12 de la revista GénEros y con recursos institucionales en breve se tendrá acceso abierto a su contenido en la página web de la publicación. Los números mencionados son temáticos: el primero en relación con la
Subtotal OP 1				\$350,000.00	\$330,000.00	\$330,000.00	94.28					\$0.00	\$156,500.00	0.00	\$0.00	0.00	100.00	

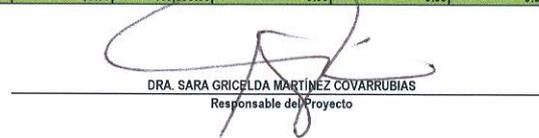
U6MSU00120 Universidad de Colima  
Ejercicio fiscal 2011 Trimestre 4  
Nombre de la DES:  
Clave Convenio P/PIFI-2011-06MSU00120-03  
Nombre del Proyecto Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Monto Afectado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valores alcanzados en el trimestre 4								Observaciones				
									Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Institución			
P/PIFI-2011-06MSU00120-03	Actualizar la Biblioteca Virtual de Género de la Universidad de Colima	2.1	Crear un programa de mantenimiento de la plataforma de la Biblioteca Virtual de Género.	\$145,000.00	\$100,000.00	\$100,000.00	68.96	1	1	1	100	0.00	\$50,000.00	0.00	\$0.00	0.00	La Biblioteca virtual de género de la Universidad de Colima se vio notablemente enriquecida con la incorporación de nuevas aplicaciones que facilitan la consulta, para lo cual se trabajo en la generación de metadatos. A la fecha la biblioteca es utilizada por el personal académico interesado en los estudios de género o en estudios de otros campos con perspectiva feminista. De igual manera, los estudiantes desde el nivel medio superior, superior y posgrado hacen uso de la herramienta, así como el público en general ya que se trabaja en el esquema de "open access". Adicionalmente se incorporó un número significativo de e-books y otros materiales con la misma temática.				
		2.2	Incrementar en 150 recursos anuales el acervo digital de la Biblioteca de Virtual de Género.	\$182,000.00	\$177,367.00	\$177,367.00	97.45	150	150	405	100+	0.00	\$0.00	0.00	\$0.00	0.00		Se adquirieron discos compactos y se realizó la catalogación con metadatos, de los cuales se ha iniciado la difusión correspondiente para el trabajo académico. Durante el año se tuvo 152,998 visitas al portal haciendo uso de los diferentes servicios que ofrece esta biblioteca virtual			
		2.3	Realizar una campaña de difusión sobre la Biblioteca Virtual de Género en la comunidad universitaria.	\$23,000.00	\$0.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO								SIN APOYO					
Subtotal OP 2				\$350,000.00	\$277,367.00	\$277,367.00	79.24									\$0.00	\$50,000.00	0.00	\$0.00	0.00	100.00

U6MSU00120 Universidad de Colima  
 Ejercicio fiscal 2011 Trimestre 4  
 Nombre de la DES:  
 Clave Convenio P/PIFI-2011-06MSU00120-03  
 Nombre del Proyecto Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Monto Afectado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valores alcanzados en el trimestre 4							Observaciones		
									Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Institución
P/PIFI-2011-06MSU00120-03	Actualizar la Biblioteca Virtual de Género de la Universidad de Colima	2.1	Crear un programa de mantenimiento de la plataforma de la Biblioteca Virtual de Género.	\$145,000.00	\$100,000.00	\$100,000.00	68.96	1	1	1	100	0.00	\$50,000.00	0.00	\$0.00	0.00	<p>La Biblioteca virtual de género de la Universidad de Colima se vio notablemente enriquecida con la incorporación de nuevas aplicaciones que facilitan la consulta, para lo cual se trabajó en la generación de metadatos. A la fecha la biblioteca es utilizada por el personal académico interesado en los estudios de género o en estudios de otros campos con perspectiva feminista. De igual manera, los estudiantes desde el nivel medio superior, superior y posgrado hacen uso de la herramienta, así como el público en general ya que se trabaja en el esquema de "open access". Adicionalmente se incorporó un número significativo de e-books y otros materiales con la misma temática.</p> <p>Se adquirieron discos compactos y se realizó la catalogación con metadatos, de los cuales se ha iniciado la difusión correspondiente para el trabajo académico. Durante el año se tuvo 152,998 visitas al portal haciendo uso de los diferentes servicios que ofrece esta biblioteca virtual</p>	
		2.2	Incrementar en 150 recursos anuales el acervo digital de la Biblioteca de Virtual de Género.	\$182,000.00	\$177,367.00	\$177,367.00	97.45	150	150	405	100+	0.00	\$0.00	0.00	\$0.00	0.00		
		2.3	Realizar una campaña de difusión sobre la Biblioteca Virtual de Género en la comunidad universitaria.	\$23,000.00	\$0.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO					SIN APOYO					
<b>Subtotal OP 2</b>				<b>\$350,000.00</b>	<b>\$277,367.00</b>	<b>\$277,367.00</b>	<b>79.24</b>						<b>\$0.00</b>	<b>\$50,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>100.00</b>
				<b>\$1,400,000.00</b>	<b>\$1,214,734.00</b>	<b>\$1,214,734.00</b>	<b>86.77</b>						<b>\$0.00</b>	<b>413,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>0.00</b>	

  
 DR. RAMÓN ARTURO CEDILLO NAKAY  
 Rector

  
 DRA. SARA GRICELDA MARTÍNEZ COVARRUBIAS  
 Responsable del Proyecto