

U6MSUU120
Ejercicio fiscal

Universidad de Colima
2011

Trimestre 4

Clave Convenio: P/PIFI-2011-06MSU0120-01
Nombre del Proyecto: Reducción de brechas de calidad entre las DES de la Universidad de Colima

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 4					Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Ajuste Institucional	Porcentajes			
										Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica													
Personal académico. Número y porcentaje de PTC de la institución con: Total:461													
1.1.1	Especialidad	4	14.23	4	0.87	4	0.87	4	0.00	0.87	100.00	100	Meta alcanzada al 100%. Conforme a las DES que programaron esta meta, existen 4 Profesores de Tiempo Completo con el grado de Especialidad.
1.1.2	Maestría	209	932.00	199	43.17	199	43.17	205	0.00	44.47	100+	100+	En la Universidad de Colima existen 205 Profesores de Tiempo Completo con el grado de Maestría. El valor alcanzado en esta meta fue superior al ajustado debido a la incorporación de nuevos PTC y a la existencia de profesores que estudiaron el doctorado y que aun no han obtenido el grado académico comprometido.
1.1.3	Doctorado	280	1104.99	238	51.63	238	51.63	250	0.00	54.23	100+	100+	En la Universidad de Colima existen 250 Profesores de Tiempo Completo con el grado de Doctor. El valor alcanzado en esta meta fue superior al ajustado debido a la incorporación de nuevos PTC y a la obtención del grado de doctor de profesores que se encontraban estudiando.
1.1.4	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	436	1730.49	432	93.71	432	93.71	443	0.00	96.10	100+	100+	En la Universidad de Colima existen 443 Profesores de Tiempo Completo con Posgrado en el área disciplinar de su desempeño. El valor alcanzado en esta meta fue superior al ajustado debido a la incorporación de nuevos PTC.
1.1.5	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	233	1575.73	238	51.63	238	51.63	247	0.00	53.58	100+	100+	En la Universidad de Colima existen 247 Profesores de Tiempo Completo con Doctorado en el área disciplinar de su desempeño. El valor alcanzado en esta meta fue superior al ajustado debido a la incorporación de nuevos PTC y a la reincorporación de profesores con el grado de doctor en el área disciplinar de su desempeño.
1.1.6	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	364	1512.17	337	73.10	0	0.00	11	336.00	2.39	100+	3.26	En la Universidad de Colima existen 336 Profesores de Tiempo Completo con Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES. El valor reportado en este trimestre disminuyó respecto al reportado en el trimestre anterior debido a que la vigencia del perfil de un PTC terminó.
1.1.7	Adscripción al SNI o SNC	169	615.10	130	28.20	0	0.00	8	137.00	1.74	100+	6.15	En la Universidad de Colima existen 137 Profesores de Tiempo Completo con adscripción al SNI. El valor reportado en este trimestre incrementó respecto al reportado en el 1er. trimestre debido a la incorporación de un nuevo PTC con dicha adscripción.
1.1.8	Participación en el programa de tutorías	497	2041.07	452	98.05	452	98.05	448	0.00	97.18	99.12	99.12	En la Universidad de Colima participaron 448 Profesores de Tiempo Completo en el Programa de Tutorías. El valor reportado en este trimestre difiere del ajustado porque se cuenta con PTC activos con licencia.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:467													
1.1.9	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	300	465.15	233	49.89	233	49.89	277	0.00	59.31	100+	100+	El número de profesores que recibieron capacitación y/o actualización superó la meta programada debido a la participación de los docentes en diversos cursos ofertados a nivel institucional, además, se incrementó el número de profesores de la planta docente, lo que permitió capacitar y/o actualizar a un número mayor de docentes.
Cuerpos Académicos: Total:61													
1.2.1	Consolidados.	24	697.22	17	27.87	0	0.00	5	19.00	8.20	100+	29.41	De acuerdo a los resultados de la evaluación de cuerpos académicos por PROMEP, la institución cuenta con 19 CA Consolidados.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Ajuste Institucional	Porcentajes			
										Indicador	Trimestral		Anual
	Especificar nombres de los CA Consolidados	CA01, CA02, CA57, CA58, CA05											
1.2.2	En Consolidación.	15	447.21	21	34.43	0	0.00	8	21.00	13.11	100+	38.1	De acuerdo a los resultados de la evaluación de cuerpos académicos por PROMEP, la institución cuenta con 21 CA Consolidados.
	Especificar nombres de los CA en Consolidación	CA06, CA69											
1.2.3	En Formación.	16	555.55	23	37.70	0	0.00	9	26.00	14.75	100+	39.13	De acuerdo a los resultados de la evaluación de cuerpos académicos por PROMEP, la institución cuenta con 26 CA En formación.




U6MSU0120
Ejercicio fiscal

Universidad de Colima

2011

Trimestre 4

Clave Convenio
Nombre del Proyecto:

PIPIFI-2011-06MSU0120-01
Reducción de brechas de calidad entre las DES de la Universidad de Colima

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 4					Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance		Porcentajes			
								Número	Ajuste Institucional	Indicador	Trimestral	Anual	
	Especificar nombres de los CA en Formación	CA04, CA68						UCOL-CA-38 Administración Integral en las MPYMES, UCOL-CA-04 BIENESTAR INTEGRAL DEL UNIVERSITARIO, UCOL-CA-81 Biongeniería, UCOL-CA-80 CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE ALIMENTOS, UCOL-CA-78 COMPORTAMIENTO Y ANÁLISIS EMPRESARIAL, UCOL-CA-70 DERECHO INTERNACIONAL, UCOL-CA-87 DERECHO, CULTURA Y SOCIEDAD, UCOL-CA-73 ECONOMÍA Y DESARROLLO SUSTENTABLE, UCOL-CA-53 EDUCACIÓN SUPERIOR E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA, UCOL-CA-85 EDUCACIÓN Y MOVIMIENTO, UCOL-CA-06 ENFERMERÍA Y SALUD, UCOL-CA-79 Estudio de las Políticas Sociales desde el Trabajo Social, UCOL-CA-42 ESTUDIOS ADMINISTRATIVOS Y MERCADOLÓGICOS, UCOL-CA-43 ESTUDIOS FINANCIEROS Y FISCALES, UCOL-CA-66 FILOSOFÍA DE LA CONVIVENCIA, UCOL-CA-76 GESTIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL, UCOL-CA-77 GRUPOS SOCIALES Y TRABAJO SOCIAL, UCOL-CA-47 INGENIERÍA APLICADA A SISTEMAS MECANICOS Y ELECTRONICOS, UCOL-CA-83 Investigación de sistemas basados en el conocimiento y comunicaciones, UCOL-CA-20 MODELOS ADMINISTRATIVOS FINANCIEROS Y FISCALES DE LAS EMPRESAS EN MÉXICO, UCOL-CA-84 PROCESOS CRÓNICOS Y ENFERMERÍA, UCOL-CA-89 PSICOLOGÍA DE LA SALUD, UCOL-CA-68 PSICOLOGÍA SOCIAL: IDENTIDAD, SOCIALIZACIÓN Y CULTURA, UCOL-CA-48 SISTEMAS ELECTRICOS DE POTENCIA, UCOL-CA-21 SISTEMAS MECATRONICOS Y ELECTRICOS, UCOL-CA-55 TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y DESARROLLO DE SOFTWARE					
Competitividad Académica Programas educativos de TSU, PA y licenciatura: Total:66													
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	24	800.00	17	25.76	17	25.76	19	0.00	28.79	100+	100+	De las DES que seleccionaron como compromiso esta meta en PIFI 2011, se informan 19 Programas Educativos de Licenciatura con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia. El valor reportado en este trimestre incremento respecto del valor ajustado debido a la consideración de los PE de Licenciado en Biología y Arquitecto.
	Especificar el nombre de los PE	Ingeniero Agrónomo Médico Veterinario Zootecnista Licenciado en Biología				Ing. Agrónomo, Médico Veterinario Zootecnista							
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	67	2100.00	63	95.45	5	7.58	7	0.00	10.61	100+	11.11	El número de programas con currículo flexible programados para el trimestre se cumplieron. Además la meta se rebasó por dos programas, Licenciado en Biología, que no fué considerado en la planeación y Médico Veterinario Zootecnista que en agosto de 2012 entró en operación con nuevo plan de estudio con currículo flexible. Por lo tanto, la institución cuenta con 65 PE con esta característica.
	Especificar el nombre de los PE	Médico cirujano partero, Lic. En enfermería, Lic. En Psicología, Lic. Nutrición											
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	17	600.00	13	19.70	13	19.70	15	0.00	22.73	100+	100+	De las DES que seleccionaron como compromiso esta meta en PIFI 2011, se informan 15 Programas Educativos de Licenciatura que incorporan elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje. El valor reportado en este trimestre incremento respecto del valor ajustado debido a la consideración de los PE de Licenciado en Biología y Arquitecto.

Clave Convenio: P/PIFI-2011-06MSU00120-01
Nombre del Proyecto: Reducción de brechas de calidad entre las DES de la Universidad de Colima

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 4				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance		Anual			
								Ajuste Institucional	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral				
	Especificar los nombres de los PE	Ingeniero Agrónomo Medico Veterinario Zootecnista Licenciado en Biología				Ing. Agrónomo, Médico Veterinario Zootecnista							
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	20	675.00	17	25.76	17	25.76	20	0.00	30.30	100+	100+	De las DES que seleccionaron como compromiso esta meta en PIFI 2011, se informan 20 Programas Educativos de Licenciatura que incorporan estudios de seguimiento de egresados. El valor reportado en este trimestre incrementó respecto del valor ajustado debido a la consideración de los PE de Lic. en Mercadotecnia, Licenciado en Biología y Arquitecto.
	Especificar el nombre de los PE	Ingeniero Agrónomo Medico Veterinario Zootecnista Licenciado en Biología				Ing. Agrónomo, Médico Veterinario Zootecnista							
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	21	700.00	17	25.76	17	25.76	21	0.00	31.82	100+	100+	De las DES que seleccionaron como compromiso esta meta en PIFI 2011, se informan 21 Programas Educativos de Licenciatura que incorporan estudios de seguimiento de empleadores. El valor reportado en este trimestre incrementó respecto del valor ajustado debido a la consideración de los PE de Licenciado en Biología, Arquitecto, Lic. en Mercadotecnia, y Lic. Publicidad y Relaciones Públicas
	Especificar los nombre de los PE	Ingeniero Agrónomo Medico Veterinario Zootecnista Licenciado en Biología				Ing. Agrónomo, Médico Veterinario Zootecnista							
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	17	600.00	13	19.70	13	19.70	15	0.00	22.73	100+	100+	El número de programas que incorporan el servicio social programado para el trimestre se cumplieron. Además la meta se rebasó por dos programas: Lic. En biología y Arquitectura, los cuales no fueron considerados en la planeación. Por lo tanto, la institución cuenta con 15 PE con esta característica.
	Especificar el nombre de los PE	MVZ,IA,LB				Ing. Agrónomo, Médico Veterinario Zootecnista							
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	17	600.00	13	19.70	13	19.70	15	0.00	22.73	100+	100+	El número de programas que incorporan la práctica profesional programado para el trimestre se cumplieron. Además la meta se rebasó por dos programas: Lic. En biología y Arquitectura, los cuales no fueron considerados en la planeación. Por lo tanto, la institución cuenta con 15 PE con esta característica.
	Especificar el nombre de los PE	MVZ,IA,LB				Ing. Agrónomo, Médico Veterinario Zootecnista							
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	27	925.33	21	31.82	11	16.67	7	0.00	10.61	63.64	33.33	Conforme a las DES que programaron esta meta, en este trimestre se logró 7 PE basados en competencias, la diferencia corresponde a que 2 programas de FCA Colima y 3 de Fac. de C. Políticas y Sociales se encuentran en actualización y reestructuración, mientras que se sumó el PE de MVZ. Por lo tanto el número de programas basados en competencias, de las DES que seleccionaron esta meta anualmente asciende a 17.
	Especificar el nombre de los PE	Lic. En Psicología, Lic. En enfermería											

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 4					Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Ajuste Institucional	Porcentajes			
										Indicador	Trimestral	Anual	
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	49	1710.70	46	69.70	0	0.00	45	0.00	0.00	100+	97.83	Anualmente, en las DES que seleccionaron esta meta, se programaron 46 PE en el nivel 1 de CIEES, sin embargo se lograron 45, esto se debe a que en el caso del programa Lic. en Filosofía se hizo una valoración del mismo y se tomó la decisión de someterlo a la evaluación por parte del Coapehum, por lo que se cambió de la evaluación de CIEES a la acreditación, considerando que es posible obtener el reconocimiento a su calidad y de esa manera conseguir el objetivo más alto en cuanto a evaluación de programas se refiere, a la vez que se optimizarían recursos y procesos.
	Especificar el nombre de los PE	Médico cirujano partero, Lic. En enfermería, Lic. En Psicología											
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	47	1673.30	47	71.21	14	21.21	16	0.00	24.24	100+	34.04	De acuerdo a lo que las DES reportaron en este cuarto trimestre hay 16 Pe acreditados, dos programas se encuentran en proceso de recreditar, además se sumaron el PE de Licenciado en Educación Media especializado en Matemáticas y 3 más de FACIMAR que estaban programados para el primer trimestre y se lograron hasta el cuarto. Respecto a la meta anual, logramos 42 PE acreditados por organismos de COPAES, el resto de programas considerados en esta meta se encuentra trabajando en la autoevaluación y las evidencias para lograr la acreditación o recredificación correspondiente.
	Especificar el nombre de los PE	Médico cirujano partero, Lic. En enfermería, Lic. En Psicología											
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	54	1885.71	52	78.79	5	7.58	3	0.00	4.55	60.00	5.77	De los 5 programas educativos programados para ser de calidad en este trimestre, el PE Licenciado en Administración Pública y Ciencia Política así como Licenciado en Relaciones Internacionales se encuentran en proceso de autoevaluación para ser acreditados. De acuerdo a las DES que programaron esta meta, el valor anual logrado fue de 49 programas de buena calidad, la diferencia se encuentra en Lic. en Filosofía, Licenciado en Relaciones Internacionales y Lic. en Administración Pública y Ciencia Política que se encuentran en el proceso de autoevaluación para ser acreditados.
Matrícula atendida en PE y TSU de buena calidad del total asociada a los PE evaluables. Total:10,447													
2.1.12	Número y % de matrícula atendida en PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total asociada a los PE evaluables	11843	1932.98	10447	100.00	1284	12.29	10152	0.00	97.18	100+	97.18	De acuerdo a las DES que programaron esta meta, la matrícula en PE de calidad fue de 10152, la diferencia con la meta es debido a que algunos programas se encuentran en proceso de autoevaluación para lograr la acreditación, aunado a la deserción de alumnos en algunos programas, por lo que se reforzará el programa de tutorías
Programas educativos de posgrado: Total:30													
2.2.3	PE reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	15	626.23	14	46.67	0	0.00	14	14.00	100			En la institución contamos con 14 programas de posgrado registrados en el PNPC.
	Especificar el nombre de los PE	M y D Ciencias Fisiológicas, M y D Ciencias Médicas, Maestría en Psicología Aplicada, Doctorado en Psicología											Doctorado en C. Fisiológicas, Doc. en C. Sociales, Doc. en C. Médicas, Doc. en C. Químicas, Esp. En Dirección de Organizaciones Turísticas, Esp. En Ciencias del Ambiente, Gestión y Sustentabilidad, Maestría en C. Fisiológicas, Maestría en Pedagogía, Maestría en C. Médicas, Maestría en C. del Mar, Maestría en Arquitectura, Doc. en Arquitectura, Doc. Interinstitucional en Psicología, Doc. Inter. en Derecho
2.2.4	PE que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	7	566.67	8	26.67	0	0.00	8	8.00	100			En la institución contamos con 8 programas de posgrado registrados en el PFC.
	Especificar el nombre de los PE	Doctorado en Psicología											Doc. en C. Sociales, Doc. en C. Químicas, Esp. En Dirección de Organizaciones Turísticas, Esp. En Ciencias del Ambiente, Gestión y Sustentabilidad, Maestría en Pedagogía, Maestría en C. del Mar, Doc. Interinstitucional en Psicología y Doc. Inter. en Derecho
2.2.5	PE que ingresarán al Padrón Nacional de Posgrado (PNP)	7	183.33	6	20.00	0	0.00	6	0.00	0.00	100+	100.00	6 programas de posgrado mantuvieron su reconocimiento en el PNP.

06MSU00120
Ejercicio fiscal

Universidad de Colima

2011

Trimestre 4

Clave Convenio
Nombre del Proyecto:

P/PIFI-2011-06MSU00120-01
Reducción de brechas de calidad entre las DES de la Universidad de Colima

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre 4												Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance		Porcentajes		Observaciones de la Institución		
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Ajuste Institucional	Indicador	Trimestral		Anual	
	Especificar el nombre de los PE	M y D Ciencias Fisiológicas, M y D Ciencias Médicas, Maestría en Psicología Aplicada												
Matrícula atendida en PE de Posgrado de buena calidad. Total:239														
2.2.6	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	273	664.03	239	100.00	0	0.00	140	206.00	58.58	100+	58.58		La matrícula en los posgrados de calidad es de 206, la diferencia con la meta se debe entre otros aspecto a la deserción de alumnos por el inicio de otros proyectos laborales y el cambio de residencia, por lo que hemos enfatizado en los profesores y estudiantes la tutoría.
Eficiencia terminal:		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	Ajuste Institucional	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.3.2	Tasa de egreso por cohorte para PE de TSU y PA	50	48	96.00	43	86.00	0	0.00	37	0.00	0.00	100+	86.05	El dato final de esta meta corresponde a 37 egresados del PA de mercadotecnia, el resto de alumnos reprobaron. Dicha situación se está atendiendo con cursos remediales aplicados a los semestres de tercero y cuarto para incrementar la tasa de egreso establecida.
2.3.3	Tasa de titulación por cohorte para PE de TSU y PA	50	48	96.00	35	70.00	35	70.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	Hasta el momento no hay titulados del PA en Mercadotecnia. La opción de titulación es opcional en este PE, los alumnos egresan en agosto y buscan la titulación a partir de enero del siguiente año. La estrategia para esta meta consiste en recabar los documentos correspondientes en el último semestre de estudio para la agilización de trámites, además promovemos una beca que ofrece la SEP para la titulación.
2.3.4	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	3152	2315	1473.13	2035	64.56	1961	62.21	1946	0.00	0.00	99.24	95.63	El egreso por cohorte fue de 1946, la diferencia se debe a factores de tipo económico, familiar, además de la reprobación, la no acreditación de la materia de seminario de investigación, prácticas profesionales inconclusas y algunos solicitaron una baja temporal por razones personales. Para atender esta problemática se reforzarán las actividades de tutoría, cursos de nivelación, selección de estudiantes y actividades académicas complementarias, entre otras estrategias.
2.3.5	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	3152	2080	1300.46	1725	54.73	1725	54.73	1103	0.00	0.00	63.94	63.94	La titulación fue de 1103. La diferencia con lo programado es debido entre otras causas porque algunos egresados no aprobaron el EGEL y otros más optaron por la titulación vía tesis, cuyo proceso es más lento; así mismo, otra cantidad no pudo lograr la titulación por carencias económicas. Hay programas que tienen egreso en julio por lo que se espera que incremente el indicador. Para atender esta meta, las DES plantean diversidad de estrategias como reforzar las actividades de tutoría, actividades académicas complementarias, aunado a esto se difundirá la convocatoria de beca de titulación y se realizarán regularmente cursos de titulación extemporánea a fin de abatir el rezago, se fortalecerá el programa de asesoría a tesis, apoyos económicos en aranceles de EGEL e impresión de tesis, un curso de actualización así como mayor seguimiento de los seminarios de investigación.
2.3.6	Tasa de graduación para PE de posgrado	263	207	759.86	146	55.51	146	55.51	88	0.00	0.00	60.27	60.27	De acuerdo a las DES que programaron esta meta, hay 88 titulados de la cohorte. Se espera que el indicador aumente ya que una parte de los egresados se encuentra concluyendo su tesis, otros han iniciado los trámites, mientras que otra parte señalan la falta de recursos para pagar los aranceles como causa de no titularse. Para atender este indicador las DES señalan como parte de sus estrategias el abrir una convocatoria para curso de titulación y talleres de conclusión de tesis.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

92

Dr. Ramón Arturo Cedillo Nakay
Rector

Dr. Juan Carlos Yañez Velasco
Responsable del Proyecto
Dra. Martha Alicia Magaña Echeverría
Firma por ausencia la representante institucional del PIFI