



Universidad: C/PIFI-2011-06MSU00120-24-66
Universidad de Colima

Ejercicio Fiscal: 2011

Proyecto: P/PIFI-2011-06MSU00120-03
Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

1.- Valoración General del avance o cumplimiento académico del proyecto

Se ha ampliado la cobertura de las actividades en favor de la equidad de género en la Institución, con especial énfasis en la participación estudiantil. Los sectores docente y de gestión no se han visto tan beneficiados de las diversas acciones emprendidas principalmente porque al tratarse de actividades de formación no los congregan especialmente. Existe al respecto mayor resistencia en el género masculino, que a pesar de la relevancia de la temática, continúa considerándola como algo marginal y que atañe "sólo a las mujeres".

2.- Problemas atendidos

En la autoevaluación plasmada en el PROGES se hace mención de que el presente proyecto da continuidad al emprendido en 2009, y efectivamente se han continuado reportando avances, pero la fuerza de la tradición y lo aun novedoso de la introducción del tema como objeto de las políticas y acciones institucionales en algunos ámbitos ha sido difícil de superar. Entre los problemas atendidos está la falta de visibilidad de la temática y su relevancia. Entre los pendientes más claros está el establecer políticas institucionales claras para su incorporación al curriculum de manera transversal, lo cual aplica también a otras áreas clave, como los temas medioambientales, inclusión educativa, etc.

3.- Fortalezas aseguradas

Las fortalezas que se identifican no necesariamente habían sido destacadas en el PROGES. Entre ellas están: la continuidad del trabajo de investigación y publicación en estudios de género, tanto con participación docente como estudiantil; la colaboración entre diferentes dependencias de la Universidad de Colima en los esfuerzos por visibilizar la problemática de falta de equidad en varios espacios a nivel de la educación superior en México, que se manifestó en el apoyo entusiasta para participar en diferentes iniciativas; el trabajo interdisciplinario enlazando los temas de género y medio ambiente.

4.- Atención a las recomendaciones de organismos evaluadores y/o acreditadores (CIEES, COPAES, PNPC, otros)

No aplica este punto ya que no se recibió recurso y se desconoce si hay recomendaciones de este tipo para el tema por organismos acreditadores.

5.-Número de estudiantes, profesores y personal administrativo beneficiados

Cursos

No se han agregado cursos.

Talleres

Taller 1: "Eco-feminismo"

Taller 2: "Orden simbólico de la madre y sustentabilidad"

Seminarios

No se han agregado seminarios.

Diplomados

No se han agregado diplomados.

Conferencias

Conferencia 1: Agua, género y sustentabilidad



Universidad: C/PIFI-2011-06MSU00120-24-66
Universidad de Colima

Ejercicio Fiscal: 2011

Proyecto: P/PIFI-2011-06MSU00120-03
Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

Conferencia 2: Género y sustentabilidad

6.- Producción científica

Libros

Libro 1: Interpretaciones feministas y multidisciplinares de Género

Capítulos de Libros

No se han agregado capítulos de libros.

Artículos

Artículo 1: Edición de la revista

Revista: GénEros No. 11

Artículo 2: Edición de Revista

Revista: GénEros No. 12

Ponencias

No se han agregado ponencias.

Memorias

No se han agregado memorias.

7.- Cuáles son los puntos más destacados que resultaron del estudio de género realizado en la institución

En el proyecto no se plantea la realización de un estudio, sino diversas actividades precisamente en favor de la realización de dichos estudios. Las acciones más destacadas al respecto son la actualización y ampliación significativas de la biblioteca virtual de género, la creación del observatorio de equidad de género, las publicaciones donde se dan a conocer diversas investigaciones sobre el tema, así como los materiales didácticos para su amplia difusión en forma de videos que habrán de tener amplia difusión en la institución.

8.- Cuáles son los aspectos más relevantes que se tiene respecto al estado que guarda el tema de perspectiva de género en la institución

Se puede hablar de un avance significativo y numerosos esfuerzos, algunos de ellos realizados con apoyo del PIFI y otros generados directamente por el Centro Universitario de Estudios de Género y personal académico que, organizado en cuerpos académicos, ha desarrollado diversas iniciativas de investigación en redes de forma colaborativa, e incorporando estudiantes. La difusión ha alcanzado también a instancias externas en las que se trabaja el tema directamente, pero no ha logrado tener un fuerte impacto en la totalidad de la Institución.

9.- Describir cuáles fueron los materiales de promoción (trípticos, folletos, videos, entre otros) elaborados y cuáles fueron los impactos generados

Como material de difusión se generaron 5 videos con los siguientes temas: Vejez, jubilación y género; El rol de género como principal diferencia en el desempeño de mujeres y hombres como empresarios competitivos en el Estado de Colima. Un estudio comparativo; La violencia escolar y el papel de las docentes para combatirla; La inclusión del enfoque de género en la etapa de reconstrucción de un desastre. El caso de Anganguero (Michoacán); Decisiones de vida y amor en la juventud. Experiencias femeninas. De igual forma se publicaron los números 11 y 12 de la Revista GénEros. El primer de estos centrado en la Transversalización de la perspectiva de género en las Instituciones de Educación Superior en México y el segundo relativo a aportaciones recientes a la teoría feminista.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: C/PIFI-2011-06MSU00120-24-66
Universidad de Colima

Ejercicio Fiscal: 2011

Proyecto: P/PIFI-2011-06MSU00120-03
Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

10.- Impactos obtenidos con la adquisición bibliohemerografía

La ampliación de la biblioteca virtual de género, que incorporó la colección My Library en español en cuatro CD, además de diversas aportaciones de publicaciones y reportes de investigación locales así como la totalidad de artículos publicados hasta ahora en las dos épocas de la Revista GénEros, analizadas con metadatos.

Dictamen de la autoevaluación

Buena

Dr. Ramón Arturo Cedillo Nakay
Rector

Dra. Sara Grisel Martínez Covarrubias
Responsable del Proyecto