



06MSU00120
Ejercicio fiscal

Universidad de Colima
2012

Trimestre 3

Clave Convenio: P/PIFI-2012-06MSU00120-03
Nombre del Proyecto: Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes		Anual	
									Indicador	Trimestral		
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:969												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	100	10.32	100	10.32	0	0.00	71	7.33	100+	71.00	
Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:544												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	90	16.54	90	16.54	0	0.00	60	11.03	100+	66.67	
Total de administrativos Total:450												
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	30	6.67	30	6.67	0	0.00	30	6.67	100+	100.00	
Total de administrativas Total:692												
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	50	7.23	50	7.23	50	7.23	32	4.62	64.00	64	Se llevo a cabo la capacitación de 32 administrativas en el uso de las fuentes electrónicas sobre la temática en igualdad de género y violencia contra las mujeres, se espera concluir la meta en el siguiente trimestre.
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	465	67.20	465	67.20	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
Total de alumnas Total:6,225												
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	698	11.21	698	11.21	698	11.21	350	5.02	50.14	50.14	Dentro del Programa Jornadas Tecnológicas con igualdad de género se desarrollaran conferencias y mesas de trabajo sobre el tema donde asistieron 350 alumnas de los planteles de los campus de Ciencias agropecuarias, Ciencias Marinas y Ciencias Aplicadas. Cabe hacer notar que no se cubrió la meta ya que falta llevar a cabo la capacitación en el Campus de Ciencias Sociales y el de Ciencias de la Salud para ecumplir con la meta compromiso.
Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres												
Campaña para promover la igualdad de género y Total:1												



06MSU00120
Ejercicio fiscal

Universidad de Colima
2012

Trimestre 3

Clave Convenio P/PIFI-2012-06MSU00120-03
Nombre del Proyecto: Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestral	Anual			
3.1.1	Artículos publicados en revistas nacionales arbitradas	1	100.00	1	100.00	0	0.00	1	100.00	100+	100.00	
3.1.2	Artículos publicados en revistas internacionales arbitradas	1	100.00	1	100.00	0	0.00	1	100.00	100+	100.00	
3.1.3	Libros con arbitraje publicados	4	400.00	1	100.00	0	0.00	1	100.00	100+	100.00	
3.1.8	Número de pendones publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	32	3,200.00	30	3,000.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
3.1.9	Número de materiales audiovisuales diseñados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	2	200.00	2	200.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
3.1.11	Número de libros comprados sobre igualdad de género y violencia contra las mujeres	150	15,000.00	150	15,000.00	0	0.00	222	22,200.00	100+	100+	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

70

M. A. José Eduardo Hernández Nava
Rector

Evangelina Serrano Barreda
Dra. Evangelina Serrano Barreda
Responsable del Proyecto



Universidad de Colima

P/PIFI-2012-06MSU0012O-03 Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Consolidar el programa cultural institucional con perspectiva de género en procesos de sensibilización dirigido a personal directivo, docente, mandos medios, administrativos y de servicios						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Un programa de fortalecimiento a la investigación con perspectiva de género dirigido a la comunidad universitaria y organismos de la sociedad civil.	1.00	0.00	0.00	162,014.00	2,300.00	1.42
3	Una campaña en medios del Programa "Cultura institucional con Perspectiva de Género", difundida en diferentes formatos: impresos, radio y televisión universitaria	1.00	1.00	100.00	16,530.00	0.00	0.00


No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,300.00	0.00	0.00	0.00			
3	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00			

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Actualizar la Biblioteca Virtual de Género de la Universidad de Colima						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Incrementar en 150 recursos anuales el acervo digital de la Biblioteca de Virtual de Género	150.00	222.00	148.00	189,906.00	122,732.00	64.63

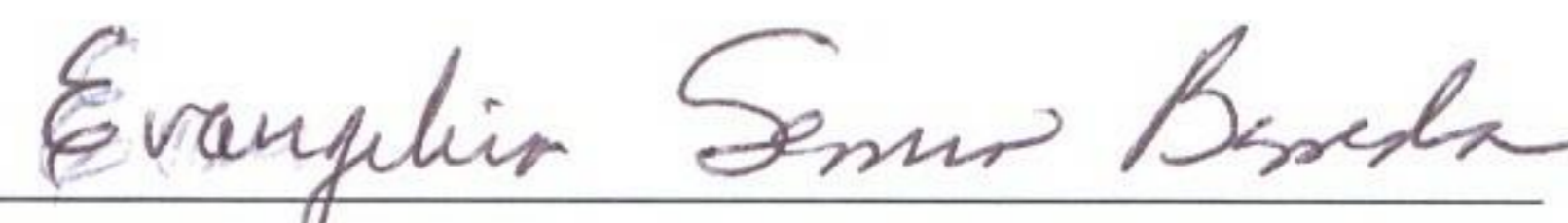
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	0.00	222.00	0.00	150.00	0.00	88,521.60	0.00	0.00	34,210.40			

No. MA	Observación
2	Una vez concluida la segunda licitación de acervo bibliográfico, se cumplió la meta y se encuentran distribuidos en las cuatro de 13 bibliotecas estipuladas que son: Biblioteca de Ciencias Sociales, Biblioteca de Ciencias de la Salud, Biblioteca de Ciencias Miguel De la Madrid Hurtado y la Biblioteca de Ciencias Aplicadas beneficiando la consulta de los estudiantes de las 21 DES de la Institución.

Firma



M. A. José Eduardo Hernández Nava
Rector



Dra. Evangelina Serrano Barreda
Responsable del Proyecto