



UNIVERSIDAD DE COLIMA  
DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

# Sistema de Evaluación Docente

Guía de usuario  
Director/a de plantel (Administrador)





# UNIVERSIDAD DE COLIMA

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

Para acceder al apartado designado para el área de gestión académica, es necesario que en la página inicial elija la opción

 **Administrador**

el cual se encuentra al final de la página inferior derecha.

Una vez seleccionada la opción administrador el SED lo dirigirá a una pantalla intermedia y solicitará su número de trabajador y contraseña del correo electrónico institucional.

Sección de administradores y directores

Se requiere autorización para entrar a esta sección



**Federación de identidades**  
Recuerda que la contraseña para ingresar es la misma que utilizas para entrar a tu cuenta de correo.

**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
Dirección General de Desarrollo del Personal Académico

**SED**  
Sistema de Evaluación Docente

## Evaluación del Desempeño Docente

El sistema de evaluación docente busca ayudar a los profesores a mejorar su práctica en el aula, tomando como base la opinión de los estudiantes, el personal directivo de los planteles y el punto de vista del propio docente.

Es importante que las opiniones se expresen con respeto y de manera constructiva que nos ayuden a lograr mejores profesores y por lo tanto, una mayor calidad educativa.

Para acceder a la página y evaluar a tus profesores registra tu número de cuenta y contraseña.

Solo alumnos

**REALIZAR EVALUACIÓN**

Federación de identidades  
Recuerda que la contraseña para ingresar es la misma que utilizas para entrar a tu cuenta de correo.

+

Otros usuarios

 Profesor  Administrador

La evaluación docente por estudiantes en la U. de C. cá...  

EDUCACIÓN CON RESPONSABILIDAD  
UNIVERSIDAD DE COLIMA

© Derechos reservados 2013. UNIVERSIDAD DE COLIMA. Página desarrollada por la dirección de Sistemas (CENEDIC)  
Av. Universidad 333, Las Viboras, 28040, Colima, Col. México. Tel/Fax.: +52 (312) 316 1087  
Última actualización Octubre de 2017



UNIVERSIDAD DE COLIMA

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO



UNIVERSIDAD DE COLIMA  
Dirección General de Desarrollo  
del Personal Académico



## Pantalla principal

Existe una sesión con el perfil de administrador para cada plantel.

Es el director/a quien determina los usuarios que tendrán acceso al SED para consultar información disponible sobre resultados y reportes para su plantel. Para ello debe remitir oficio a la DiGeDPA.

Los usuarios autorizados ingresan como Administrador con su número de trabajador y contraseña del correo electrónico universitario.

Inicio | Preguntas frecuentes | Salir

Bienvenido/a: **FTS** << Contáctanos >>  
Facultad de Trabajo Social Período actual: **AGO-2017/ENE-2018**

---

**Administración**

- Material de consulta

**Evaluación por alumnos**

**Configuración**

- Profesores asignados para evaluación
- Agregar adicionales y/o especiales

**Seguimiento**

- Seguimiento al avance de la evaluación
- Docentes rezagados
- Casos reportados por los alumnos

**Resultados por semestre**

- Tabla de resultados
- Mejor docente
- Mejor docente por grupo
- Mejor docente por carrera

**Resultados por año**

- Mejor docente
- Mejor docente por carrera

**Evaluación por el área de gestión**

- Realizar la evaluación anual de los docentes (cerrado)
- Reporte de evaluaciones

**Autoevaluaciones**

- Reporte general (cerrado)
- Seguimiento a la autoevaluación (cerrado)

**Reportes**

- Resultados por reactivo
- Promedio escala Likert vs. Promedio nota
- Seguimiento histórico x profesor



UNIVERSIDAD DE COLIMA  
DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

Administración

Material de consulta

**Material de consulta:**

Muestra toda la información disponible sobre el Sistema de Evaluación Docente; audios, documentos, historial de resultados del SED, entre otros.

Evaluación del desempeño del personal docente

- Sistema de Evaluación Docente **Guía para Directores de Escuelas, Bachilleratos y Facultades** NOVO
- Sistema de Evaluación Docente **Descripción del sistema** NOVO
- Sistema de Evaluación Docente (SED).

Audios para promoción

- Promocional 1 0:00 / 0:37   
Descargar audio
- Promocional 2 0:00 / 0:33   
Descargar audio
- Promocional 3 0:00 / 0:32   
Descargar audio

Documentos

- Descargar díptico para profesores del SED NOVO
- Descargar infografía para estudiantes del SED NOVO
- Descargar cartel para promoción del SED NOVO
- Evaluación del desempeño docente usando Teoría de Respuesta al Ítem NOVO



UNIVERSIDAD DE COLIMA  
DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

## Evaluación por alumnos

### Configuración

- Profesores asignados para evaluación
- Agregar adicionales y/o especiales

### Asignación de docentes a evaluar:

Aparece el profesor/a y los alumnos de los cuales se espera reciba la evaluación docente.

La fuente de la información es el SICEUC, por lo tanto, en caso de errores u omisiones el administrador del plantel deberá realizarse la corrección en Control Escolar de su delegación.

### Agregar docentes y/o especiales

Desde el semestre 2017-2 la asignación de profesores adicionales o especiales se realiza únicamente vía SICEUC.

#### Profesores asignados para evaluación

**Instrucciones:** El listado de profesores a ser evaluados se toma directamente desde las bases de datos de la Dirección General de Administración Escolar (ext. 63208). En caso de que te falten (o sobren) profesores, notificalo al departamento de Control Escolar.

[Regresar](#)

#### Profesores a evaluar

	Maestro	Alumnos asignados
	Materia: ELABORACION DE PROYECTOS DE INT. SOCIAL, Grupo: 5 A	11
	Materia: ELABORACION DE PROYECTOS DE INT. SOCIAL, Grupo: 5 D	12

La asignación de profesores adicionales o especiales para ser evaluados ahora se realiza a través de SICEUC.



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

## Seguimiento

- Seguimiento al avance de la evaluación
- Docentes rezagados
- Casos reportados por los alumnos

### Seguimiento a la evaluación:

Listado de los grupos, número de profesores, así como el número de alumnos esperados para realizar la evaluación y número de los alumnos que han evaluado. Este reporte se actualiza de forma automática en el momento que un estudiante realiza la evaluación de sus profesores, lo que permite realizar una consulta rápida sobre el porcentaje de avance en la evaluación en cada grupo.

Seguimiento al avance de la evaluación

Grupo	Maestros	Esperados	Evaluaron	Avance
1° A	14	69	66	95.7%
1° B	15	92	88	95.7%
1° C	2	35	34	97.1%
1° D	1	11	10	90.9%
1° E	1	14	12	85.7%
1° F	1	11	11	100.0%
1° G	1	15	15	100.0%
1° H	1	11	11	100.0%
3° A	6	46	46	100.0%
3° B	6	39	38	97.4%
3° C	3	46	46	100.0%
3° D	3	31	31	100.0%
3° E	1	12	12	100.0%
3° F	1	9	9	100.0%

[Regresar](#)

Profesores con menos del 50% de evaluaciones

### Docentes rezagados:

Muestra un listado con el profesorado que ha sido evaluado por menos del cincuenta por ciento de sus estudiantes. Este reporte permite al área de gestión llevar un control más exacto sobre los grupos a los cuales es necesario implementar estrategias para sensibilizar a los estudiantes sobre la importancia de que realicen la evaluación de sus profesores y con ello lograr la mayor participación posible.

profesor	Grupo	Esperados	Evaluaron	Avance
	1° A	52	25	48.1%
	1° B	51	21	41.2%
	1° B	51	19	37.3%
	1° B	63	30	47.6%
	1° B	51	12	23.5%
	1° A	32	9	28.1%
	1° A	56	23	41.1%

[Regresar](#)



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

## Seguimiento

- Seguimiento al avance de la evaluación
- Docentes rezagados
- Casos reportados por los alumnos

### Casos reportados por los alumnos:

Reporte que muestra el listado de profesores que el alumno reportó no reconocer como su docente en alguna materia.

En estos casos , el área de gestión académica puede identificar si se trata de un error en la asignación de profesor/curso en el SICEUC.

### Profesores reportados por los alumnos

**Instrucciones:** Los siguientes profesores fueron reportados por los alumnos debido a que ellos no los reconocen como sus profesores. Esta información deberá corroborarse con SICEUC y realizar los cambios pertinentes.

Profesor	Materia	Carrera	Grupo	Alumnos	Regresar
	SERVICIO SOCIAL UNIVERSITARIO I	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	1A	26	
	ELECTIVA I	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	1A	25	
	DERECHOS HUMANOS	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	1A	23	
	TECNOLOGIAS DE INFORMACION	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	1A	13	
	DESARROLLO HISTORICO DE TRABAJO SOCIAL	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	1A	10	





**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

**Resultados por semestre**

- **Tabla de resultados**
- **Mejor docente**
- **Mejor docente por grupo**
- **Mejor docente por carrera**







**Tabla de resultados:**

Reporte que muestra alfabéticamente el listado de profesores que fueron evaluados en el plantel, así como la calificación que obtuvieron en cada materia impartida y el número de evaluaciones recibidas..

Profesores evaluados (resultados)

[Regresar](#)

Promedio ucol: (0.000 -> 0.000)

Maestro	Calificación	Evaluaciones
 [Redacted]		
Materia: <b>TRABAJO SOCIAL III</b> , Grupo: 3 A		(11 evaluaciones)
Materia: <b>ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD EN TRABAJO SOC</b> , Grupo: 3 C		(23 evaluaciones)
Materia: <b>ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD EN TRABAJO SOC</b> , Grupo: 3 D		(19 evaluaciones)
Materia: <b>TRABAJO SOCIAL III</b> , Grupo: 3 F		(9 evaluaciones)
Materia: <b>EJECUCION DE PROYECTOS SOCIALES</b> , Grupo: 5 C		(24 evaluaciones)
Materia: <b>EVALUACION DE LA INTERVENCION SOCIAL</b> , Grupo: 7 H		(7 evaluaciones)
 [Redacted]		
Materia: <b>SERVICIO SOCIAL UNIVERSITARIO I</b> , Grupo: 1 A		(25 evaluaciones)
Materia: <b>SERVICIO SOCIAL UNIVERSITARIO I</b> , Grupo: 1 B		(21 evaluaciones)
Materia: <b>SERVICIO SOCIAL CONSTITUCIONAL</b> , Grupo: 7 A		(42 evaluaciones)
Materia: <b>SERVICIO SOCIAL CONSTITUCIONAL</b> , Grupo: 7 B		(36 evaluaciones)
Materia: <b>EVALUACION DE LA INTERVENCION SOCIAL</b> , Grupo: 7 B		(8 evaluaciones)
 [Redacted]		
Materia: <b>EVALUACION DE LA INTERVENCION SOCIAL</b> , Grupo: 7 G		(7 evaluaciones)
 [Redacted]		
Materia: <b>INGLES VII</b> , Grupo: 7 A		(20 evaluaciones)
Materia: <b>INGLES VII</b> , Grupo: 7 B		(36 evaluaciones)
 [Redacted]		
Materia: <b>EVALUACION DE LA INTERVENCION SOCIAL</b> , Grupo: 7 D		(10 evaluaciones)
 [Redacted]		






# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

### Resultados por semestre

- Tabla de resultados
- Mejor docente
- Mejor docente por grupo
- Mejor docente por carrera

### Mejor docente:

Se muestra en orden descendente el listado de los profesores evaluados y su calificación obtenida. Al dar clic en ícono de la lupa  situada a la derecha del nombre, podrá acceder al reporte general de evaluación por parte de los alumnos. Esta [cédula azul](#) permite al área de gestión realizar un análisis por ítems y rubros, con el fin de identificar fortalezas y áreas de mejora de cada uno de los docentes.

Ítem	Respuesta									
	Nunca		Poco		Normal		Mucho		Máximo	
	FR	%	FR	%	FR	%	FR	%	FR	%
[Alumno] Califica el esfuerzo que realizó en este curso										
<b>Competencias profesionales</b>										
	Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Centranco	Nunca					
	FR	%	FR	%	FR	%	FR	%	FR	%
Demuestra dominio de los temas del curso	53	85	3	5	0	0	0	0	0	0
Elige los temas de clase	48	76	8	14	0	0	0	0	0	0
Prepara sus clases	47	74	6	11	3	5	0	0	0	0
Atiende a los estudiantes cuando se lo solicitan	53	85	3	5	0	0	0	0	0	0
Muestra entusiasmo e interés por el curso	50	79	5	9	1	2	0	0	0	0
<b>Habilidades y estrategias didácticas</b>										
	Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Centranco	Nunca					
	FR	%	FR	%	FR	%	FR	%	FR	%
Promueve situaciones que favorecen que el estudiante aprenda por sí mismo	51	82	5	9	0	0	0	0	0	0
Adapta las actividades de enseñanza a las necesidades de los estudiantes	50	79	5	9	1	2	0	0	0	0
Impulsa un ambiente de confianza que favorece la interacción y el aprendizaje	52	83	3	5	1	2	0	0	0	0
Utiliza diversos recursos didácticos en clase	42	67	5	9	7	12	1	2	1	2
Incorpora en sus clases el uso de la Tecnología de la información y la comunicación	47	74	4	7	2	4	0	0	0	3
<b>Evaluación del aprendizaje</b>										
	Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Centranco	Nunca					
	FR	%	FR	%	FR	%	FR	%	FR	%
Utiliza formas de evaluación, acordes con los propósitos del curso	52	83	4	7	0	0	0	0	0	0
Respeto los criterios acordados para la evaluación del aprendizaje	53	85	2	4	1	2	0	0	0	0
Retroalimenta a los estudiantes respecto a sus fortalezas y áreas de mejora	49	77	6	11	0	0	1	2	0	0
<b>Actitudes y valores</b>										
	Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Centranco	Nunca					
	FR	%	FR	%	FR	%	FR	%	FR	%
Promueve actividades relacionadas con las necesidades de la sociedad	52	83	3	5	1	2	0	0	0	0
Es tolerante y respeta la diversidad	56	90	0	0	0	0	0	0	0	0




### Mejores profesores

ENE-2013/JUL-2013 | AGO-2013/ENE-2014 | ENE-2014/JUL-2014 | AGO-2014/ENE-2015 | ENE-2015/JUL-2015 | AGO-2015/ENE-2016 | FEB-2016/JUL-2016 | **AGO-2016/ENE-2017**

Regresar

### Profesores evaluados

Profesor	Alumnos	Calificación
	30	0.00
	41	0.00
	156	0.00

Al lado derecho de la lupa se encuentra el ícono de comentarios  al dar clic muestra de cada profesor los comentarios emitidos por los alumnos, separados por curso, y estos a su vez en dos columnas; la primera identifica lo que los estudiantes consideran es lo mejor del profesor, y la segunda, lo que debería de mejorar, permitiendo al área de gestión junto con el análisis de los promedios obtenidos por cursos, y en general, determinar si debe intervenir y apoyar al docente en la búsqueda de la mejora.

Lo mejor de este profesor es ...	Lo que debería de mejorar es ...
<ul style="list-style-type: none"> <li>• promueve la tecnología</li> <li>• Es muy organizado</li> <li>• LA FORMA EN LA QUE PLANEA.</li> <li>• SIEMPRE ES PUNTUAL Y ACLARA TODO LO QUE NECESITAMOS, ADEMÁS SUS CLASES SON CLARAS (ENTENDIBLES), ES FLEXIBLE DE ACUERDO LAS NECESIDADES DEL GRUPO Y EN SI ES UN MUY BUEN MAESTRO.</li> <li>• Su responsabilidad ante el grupo y la manera de como planea el impartir sus clases</li> <li>• es una persona muy abierta a escuchar los problemas de los demás y no cierra las puertas a nadie el maestro jonás no tiene problemas en atender a los alumnos y está comprobado por mí, además de maestro es un gran ser humano.</li> <li>• me gusta mucho la manera en la que imparte clases y la forma de explicar siempre son dinámicas.</li> <li>• Todo</li> <li>• sus clases</li> <li>• Su profesionalismo, conocimiento y habilidad de manejo en sus clases.</li> <li>• disponibilidad de horario, comprensible y accesible a las peticiones de los estudiantes.</li> <li>• Es muy responsable y ordenado con su trabajo.</li> <li>• Su actitud al dar las clases y</li> <li>• Que nos motiva y se preocupa por nosotros y no solo académicamente sino también personalmente.</li> <li>• lo mejor es que es un excelente profesor y muy dedicado a su profesión</li> <li>• es un excelente profesor no cabe duda que gracias a el mejore mi empeño en la facultad gracias jonás</li> <li>• Es un buen maestro, muestra dedicación en todas las actividades que realiza, algo que caracteriza al Dr. Jonás es su buena planeación. Felicidades!!!</li> <li>• ☺</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• su volumen de voz</li> <li>• No hacer algunas cosas que son simples, tan complejas.</li> <li>• jeejee un poquito el tono de voz</li> <li>• Nada</li> <li>• nada todo es perfecto</li> <li>• el tono de voz</li> <li>• Que en ocasiones hace comentarios para tratar de cambiar nuestra mentalidad en cuanto a gustos.</li> </ul>



UNIVERSIDAD DE COLIMA  
DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

Mejor docente por grupo

Resultados por semestre

- Tabla de resultados
- Mejor docente
- Mejor docente por grupo
- Mejor docente por carrera

Regresar

ENE-2013/JUL-2013 | AGO-2013/ENE-2014 | ENE-2014/JUL-2014 | AGO-2014/ENE-2015 | ENE-2015/JUL-2015 | AGO-2015/ENE-2016 | FEB-2016/JUL-2016 |

**AGO-2016/ENE-2017**

Escuela	Grupo	Carrera	Evaluaciones	
FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL	1º A	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	307	>
FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL	1º B	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	349	>
FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL	1º C	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	40	>

Mejor docente por grupo:

En el ícono > podrá visualizar el total de evaluaciones que se realizaron por grupo, así como el listado de profesores que impartieron cursos a ese grupo y el número de alumnos que realizaron la evaluación (en orden descendente).

Mejor docente por grupo

Regresar

**AGO-2016/ENE-2017**

Grupo	Carrera	Alumnos	Materias	Calificación	
1º A	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	23	EPISTEMOLOGIA DEL TRABAJO SOCIAL	0.00	>
1º A	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	10	INGLES I	0.00	>
1º A	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	9	TECNOLOGIAS DE INFORMACION	0.00	>
1º A	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	1*	TECNOLOGIAS DE INFORMACION	0.00	>
1º A	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	3*	EPISTEMOLOGIA DEL TRABAJO SOCIAL	0.00	>
1º A	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	17	INGLES I	0.00	>

Mejor docente por carrera

Regresar

ENE-2013/JUL-2013 | AGO-2013/ENE-2014 | ENE-2014/JUL-2014 | AGO-2014/ENE-2015 | ENE-2015/JUL-2015 | AGO-2015/ENE-2016 | FEB-2016/JUL-2016 |

**AGO-2016/ENE-2017**

Escuela	Grupo	Evaluaciones	
FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	755	>
FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL	LICENCIADO (A) EN TRABAJO SOCIAL	...	>

Mejor docente por carrera:

Se despliega el listado de profesores que impartieron materias por programa educativo, se muestran en orden descendente de acuerdo al promedio general obtenido, así como el número de alumnos que realizaron la evaluación.

Mejor docente por carrera

Regresar

**AGO-2016/ENE-2017**

	Carrera	Alumnos	Calificación
	LICENCIADO (A) EN TRABAJO SOCIAL	43	0.00
	LICENCIADO (A) EN TRABAJO SOCIAL	53	0.00
	LICENCIADO (A) EN TRABAJO SOCIAL	41	0.00
	LICENCIADO (A) EN TRABAJO SOCIAL	56	0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

**Resultados por año**

- Mejor docente
- Mejor docente por carrera

ENE-2013/JUL-2013@AGO-2013/ENE-2014 | ENE-2014/JUL-2014@AGO-2014/ENE-2015 | ENE-2015/JUL-2015@AGO-2015/ENE-2016

**Calificación acumulada del año 2015**

Ciclos escolares :ENE-2015/JUL-2015 y AGO-2015/ENE-2016

Docente	Semestre 1		Semestre 2		Promedio anual
	Evaluaciones	Promedio	Evaluaciones	Promedio	
	19		20		
	76		92		
	8		11		

ENE-2013/JUL-2013@AGO-2013/ENE-2014 | ENE-2014/JUL-2014@AGO-2014/ENE-2015 | ENE-2015/JUL-2015@AGO-2015/ENE-2016

**Calificación acumulada del año 2015 por carrera**

Ciclos escolares :ENE-2015/JUL-2015 y AGO-2015/ENE-2016

**LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL**

Docente	Semestre 1		Semestre 2		Promedio anual
	Evaluaciones	Promedio	Evaluaciones	Promedio	
	19		20		
	76		92		
	8		11		
	48		93		

**Mejor docente:**

Permite realizar la consulta de un listado que muestra el promedio de cada profesor y número de evaluaciones recibidas. En esta herramienta los integrantes del área de gestión podrán identificar quién es el Mejor docente del plantel.

**Mejor docente por carrera:**

Es un listado similar al anterior que contiene los mismos datos separados por carrera. Principalmente los Directores/as de nivel superior son los que realizan la consulta de este apartado.



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

## Evaluación por el área de gestión

Realizar la evaluación anual de los docentes

Reporte de evaluaciones

### Realizar la evaluación anual de los docentes:

Muestra el listado de profesores/as que imparten docencia en el plantel en el periodo a evaluar. Esta herramienta sólo está disponible en noviembre-diciembre de cada año.

Para realizar la evaluación de un profesor por parte del área de gestión sólo deben dar clic en Evaluar y aparecerá el cuestionario a responder. Puede participar además del director, el subdirector, jefe de carrera, coordinador académico, coordinador de posgrado, secretario administrativo, asesor pedagógico.

### Reporte de las evaluaciones:

Permite consultar por profesor evaluado la cantidad de respuestas por frecuencia y calificación.

En la parte superior encontrará los resultados de otros semestres evaluados con anterioridad, sólo de clic en el periodo que desea consultar.

### Evaluación anual del profesorado por parte del plantel

	[Redacted Name]	No evaluado		Evaluar
	[Redacted Name]	No evaluado		Evaluar
	[Redacted Name]	No evaluado		Evaluar

### Docentes evaluados por el área de gestión

[Regresar](#)



ENE-2013/JUL-2013 | AGO-2013/ENE-2014 | ENE-2014/JUL-2014 | AGO-2014/ENE-2015 | ENE-2015/JUL-2015 | AGO-2015/ENE-2016 | FEB-2016/JUL-2016 | **AGO-2016/ENE-2017**

#	maestro	siempre	casi siempre	algunas veces	casi nunca	nunca	No sé	calificación
1	[Redacted Name]	1	4	6	2	0	0	57.7
2	[Redacted Name]	4	4	4	2	0	0	67.9
3	[Redacted Name]	2	4	3	4	1	0	53.6



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

**Autoevaluaciones**

-  **Reporte general**
-  **Seguimiento a la autoevaluación**

**Reporte general:**  
Herramienta que permite saber cómo se ven a si mismos los docentes. Muestra por ítem el número de respuestas por cada frecuencia.

Estadísticas de la Autoevaluación  
(como se ven a si mismos los docentes)

Item	Regresar
Item	Frecuencias
<b>Considero que domino la materia.</b>	Nunca: 0
	Casi nunca: 0
	Algunas veces: 0
	Casi siempre: 12
	Siempre: 85
<b>Promuevo actividades relacionadas con las necesidades de la sociedad, ya sea a través de casos, ejercicios, prácticas o proyectos.</b>	Nunca: 0
	Casi nunca: 0
	Algunas veces: 7
	Casi siempre: 39
	Siempre: 51

**Seguimiento a la autoevaluación:**  
Muestra el avance de profesores/as que han realizado su autoevaluación. Las esperadas vs realizadas.

Seguimiento a la Autoevaluación

Autoevaluaciones esperadas (Profesores registrados)	Realizadas	Avance
34	25	



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

## Reportes

Resultados por reactivo

Promedio escala Likert vs. Promedio nota

Seguimiento histórico x profesor

### Resultados por reactivo:

Despliega un reporte general del plantel con el puntaje de cada uno de los ítems del cuestionario respondido por los alumnos, este reporte permite al área de gestión analizar las fortalezas y áreas de mejora del profesorado del plantel, para en caso de necesario tomar las medidas que considere pertinentes para el mejoramiento de la práctica docente de los profesores del plantel.

[Regresar](#)

### FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL

Items con menor puntaje

ENE-2013/JUL-2013 | AGO-2013/ENE-2014 | ENE-2014/JUL-2014 | AGO-2014/ENE-2015 | ENE-2015/JUL-2015 | AGO-2015/ENE-2016 | FEB-2016/JUL-2016 |

**AGO-2016/ENE-2017**

AGO-2016/ENE-2017

#### Competencias profesionales

	Siempre (100)		Casi siempre (75)		Algunas veces (50)		Casi nunca (25)		Nunca (0)		Totales			
	FR	%	FR	%	FR	%	FR	%	FR	%	Evals.	Calif.	Prom.Ucol	Diferencia
Demuestra dominio de los temas del curso	1658	83%	243	12%	72	4%	10	1%	3	0%	1,986	94.6	94.0	0.6
Explica de manera clara	1496	75%	343	17%	115	6%	20	1%	12	1%	1,986	91.4	90.5	0.9
Prepara sus clases	1622	82%	254	13%	81	4%	22	1%	7	0%	1,986	93.6	93.2	0.4


En la parte superior encontrará los resultados de otros semestres, sólo de clic en el periodo que desea consultar.



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

## Reportes

 Resultados por reactivo

 Promedio escala Likert vs. Promedio nota

 Seguimiento histórico x profesor

### Promedio escala Likert vs. Promedio nota:

Es un reporte que permite comparar el promedio obtenido por el docente de acuerdo a lo evaluado por los estudiantes con la escala Likert versus el promedio de la nota que asignan al profesorado en la pregunta, **En la escala de 0 a 10 ¿qué calificación le asignas a este profesor/a?**

El listado está en orden descendente de acuerdo al promedio obtenido en la nota de la escala Likert.

FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL						
Promedio escala Likert vs. Promedio nota						
ENE-2013/JUL-2013   AGO-2013/ENE-2014   ENE-2014/JUL-2014   AGO-2014/ENE-2015   ENE-2015/JUL-2015   AGO-2015/ENE-2016   FEB-2016/JUL-2016						
AGO-2016/ENE-2017						
AGO-2016/ENE-2017						
No.Trab.	Nombre	Carrera	Materia	Evaluaciones	Escala Likert	Nota
		LICENCIADO (A) EN TRABAJO SOCIAL	INGLES V	127	0.0	
		LICENCIADO (A) EN TRABAJO SOCIAL	TRABAJO SOCIAL V	30	0.0	
		LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL	DESARROLLO HISTORICO DE TRABAJO SOCIAL	65	0.0	

En la parte superior encontrará los resultados de otros semestres, sólo de clic en el periodo que desea consultar.





**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

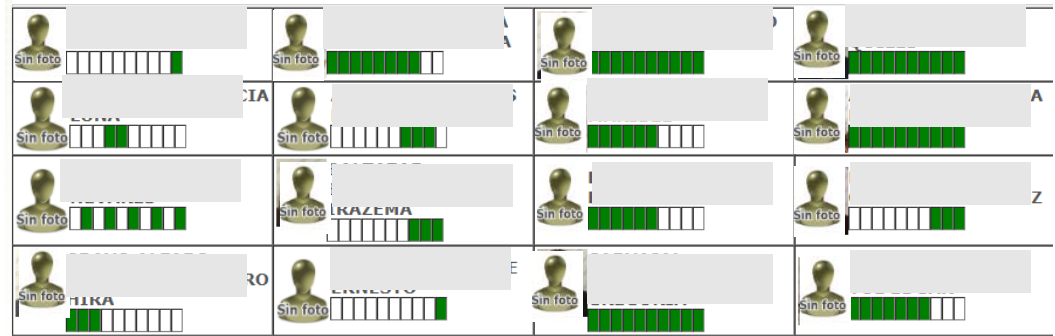
**Reportes**

Resultados por reactivo

Promedio escala Likert vs. Promedio nota

Seguimiento histórico x profesor

Resultados históricos por profesor



**Seguimiento histórico por profesor:**

Muestra por profesor los resultados obtenidos del 2013 a la fecha.

Sólo de clic en el nombre del profesor/a para conocer su resultado de evaluación. Se muestra por semestre el resultado de evaluación, así como el detalle de cursos; plantel, carrera, nombre del curso, alumnos que evaluaron y calificación.

Si el profesor no fue evaluado en algún semestre aparece la leyenda “no fue evaluado”.

Al final de la tabla se muestra el promedio global del profesor.

Resultados históricos por profesor

Ejdo escolar	Resultado evaluación	Detalle de cursos
ENE-2013/JUL-2013	99.7	FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL DIAGNOSTICO SOCIAL
AGO-2013/ENE-2014	98.6	FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL ELABORACION DE PROYECTOS DE INT. SOCIAL
ENE-2014/JUL-2014	99.2	FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL LICENCIADO (A) EN TRABAJO SOCIAL EJECUCION Y ASIS. DE PROJ. DE INTERVENC.
AGO-2014/ENE-2015	96.5	FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL LICENCIADO (A) EN TRABAJO SOCIAL EVALUACION DE LA INTERVENCION SOCIAL FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL LICENCIADO (A) EN TRABAJO SOCIAL SEMINARIO DE INVESTIGACION I
ENE-2015/JUL-2015	80.3	FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL DIAGNOSTICO SOCIAL FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL DIAGNOSTICO SOCIAL FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL PRACTICA PROFESIONAL FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL PRACTICA PROFESIONAL
AGO-2015/ENE-2016	100.0	FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL ELABORACION DE PROYECTOS DE INT. SOCIAL
FEB-2016/JUL-2016	89.1	FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL EJECUCION Y ASIS. DE PROJ. DE INTERVENC.
AGO-2016/ENE-2017	94.2	FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL EVALUACION DE LA INTERVENCION SOCIAL
		No fue evaluado en ENE-2017/JUL-2017
		No fue evaluado en AGO-2017/ENE-2018
Promedio global: 94.7		



UNIVERSIDAD DE COLIMA  
DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DEL PERSONAL ACADÉMICO

## **Dudas o comentarios sobre el SED:**

**M. en C. Luis Manuel Meléndez (Ext. 37908)**

[melendez@uco.mx](mailto:melendez@uco.mx)

**Licda. Sandra Yuriana Valadez (Ext. 37907)**

[svaladez@ucol.mx](mailto:svaladez@ucol.mx)