



Escuela Técnica de Enfermería

## **Programa Operativo Anual - 2012**

### **Directorio**

**M.C. Miguel Ángel Aguayo López**

Rector

**Dr. Ramón A. Cedillo Nakay**

Secretario General

**Dr. Juan Carlos Yáñez Velazco**

Coordinador General de Docencia

**Ing. Crescencio Rico Macías**

Director General de Educación Media Superior

**Licda. Hermelinda Sotelo López**

Director(a)

**Dra. Martha Alicia Magaña Echeverría**

Directora General de Planeación Institucional

<b>Equipo de Trabajo - POA 2012</b>	
<b>Nombre</b>	<b>Cargo</b>
Licda. Hermelinda Sotelo López	Directora del plantel
Licda. Cristina Shandira Esquivel López	Coordinadora académica
Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés	Coordinadora de Campos Clínicos
Licda. Leticia Regla Ramos	Coordinadora de pasantes
C. Félix Frías Acosta	Secretario administrativo



## Índice

I. Presentación .....	3
II. Diagnóstico .....	4
III. Políticas .....	5
IV. Objetivo general .....	6
V. Proyectos, Objetivos Particulares, Metas y Acciones .....	7
VI. Resumen .....	33
VII. Concentrado de Rubros .....	41
VIII. Concentrado de Montos .....	42
IX. Concentrado de Montos por Objetivo .....	48
X. Resumen de presupuesto por función .....	49



## I. Presentación

La Escuela técnica de enfermería es un plantel educativo del nivel medio superior de la Universidad de Colima, fue creada el 16 de agosto de 1977, en las instalaciones del Bachillerato Unico de la Delegación regional núm 1 en Manzanillo Colima actual Campus SanPedrito: funciona con turno discontinuo, en edificio propio estructurado con 3 aulas equipadas con equipo de proyección, 3 cubículos para docentes y un Cenro de computo que es compartido con los Bachilleratos 8,9 y 10.

MISION: La escuela técnica de enfemería contribuye en la formación de profesionales técnicos con sentido creativo, innovador, humanístico y altamente competitivos, con ello dar cumplimiento a los documentos rectores de la planeación institucional 2010- 2013 que contribuirán al proyecto de los ejes de acción visión 2030 definidos por nuestra institución.

VISION: Se visualiza al 2013 como una dependencia certificada en la calidad de sus procesos y programa educativo por organismos externos, con un alto reconocimiento social de la calidad de sus egresados, planta académica estructurada comprometida con la docencia, programa académico innovador, flexible y actualizado, que promueve en sus alumnos la cultura, la ciencia y la conservación del medio ambiente.

Los procesos de cambio presentes en las instituciones hacen posible la reconfiguración de la vida académica promoviendo el trabajo colegiado y participativo en busca de la evaluación y certificación de la calidad de la educación. Las tendencias nacionales e internacionales apuntan hacia el aseguramiento de la pertinencia social para atender los requerimeintos del entorno laboral y al mismo tiempo articular la educación media superior con los niveles superior y posgrado que favorezca la superación continua del estudiante.

Para contribuir al máximo desempeño de los estudiantes se enfocarán los esfuerzos en identificar las causas de deserción, bajo aprovechamieto y al mismo tiempo realizar un acompañamiento del estudiante para implementar estrategias que le lleven al término de la carrera y realizar en el menor tiempo posible la titulación y combatir el rezago en este rubro. En este proceso se implementará el nuevo modelo educativo impulsando el desarrollo intelectual de los estudiantes y sus capacidades para el aprendizaje autónomo, pensamiento reflexivo y crítico, la toma de decisiones y la solución de problemas de su entorno.



## II. Diagnóstico

La escuela cuenta con 49 alumnos con una tasa de aceptación de 100% a primer ingreso (14 hombres y 35 mujeres), el promedio general de ingreso es de 8.6, el 83.6 % proviene de escuelas secundarias públicas y 6.1% de escuelas privadas del estado, el 8.1% proviene de secundarias de otros estados de la República Mexicana. La matrícula de reingreso es de 81 integrando una matrícula de 130 alumnos, que incluyendo alumnos de séptimo semestre conforman un total de 160 alumnos inscritos.

En el período escolar agosto 2011 enero 2012 la tasa de retención por cohorte de 78.9% y global de 82 %; en cuanto al aprovechamiento escolar la tasa de aprobación en ordinario es de 73.7 %, aprobando en extraordinario el 9.37 % y en extraordinario el 7.5 % teniendo en total una tasa de aprobación del 90.6%, una tasa de reprobación del 1.% y una tasa de deserción del 7.5%. El egreso escolar del mismo período por cohorte fue de 58.6% y global del 63%.

La tasa de retención de 1o, a 3er semestre en el período 2010- 2011 fue de 78.1%; la eficiencia terminal por cohorte generacional 2008- 2011 fue de 56.2 % y global de 60.4 % observando un descenso de la eficiencia en relación al período anterior, por lo que en el presente proyecto se implementarán estrategias que buscan elevar el % de eficiencia terminal, el aprovechamiento escolar y el % de titulación.

Dentro de los retos que se abordarán en el Programa Operativo se encuentra la implementación del nuevo modelo en el plantel, para lo cual se realizará trabajo colegiado de docentes, vinculación teórico práctica y aterrizar el modelo de competencias en las aulas. El plantel cuenta con docentes comprometidos con el proceso enseñanza aprendizaje, un plan curricular modificado en vistas a la mejora del egresado y con el apoyo de los programas de capacitación y seguimiento de egresados entre otros se cumplirá con metas programadas en tiempo y forma.



### III. Políticas

#### Implementación del PIDE 2010-2013

El Plan Institucional de Desarrollo es el documento rector que integra las directrices para orientar las funciones sustantivas y de apoyo, por lo que las acciones que se realicen en la comunidad universitaria deberán responder a sus planteamientos.

El proyecto de los Ejes, así como el PIDE, por su visión de largo plazo, serán desarrollados bajo el signo de la unidad y los valores institucionales de libertad, equidad, el espíritu crítico, de cooperación, humanista y democrático así como por la tolerancia, la responsabilidad, el respeto, la honestidad y el comportamiento ético, de modo que permitan fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia universitario.

#### Implantación del modelo educativo

Sólo se generarán proyectos educativos integrados y de calidad, que puestos en marcha logren los objetivos y perfiles formativos que la institución espera, los que la sociedad requiere y tengan articulación con los distintos niveles educativos, tanto al interior como con los esquemas manejados en los sistemas públicos y privados de la entidad.

Los nuevos planes de estudios incorporarán estrategias formativas que fortalezcan la vinculación con los sectores social y productivo de la entidad, buscando esquemas que garanticen beneficios mutuos.

El acompañamiento educativo de los estudiantes deberá formar parte de la función docente como una constante de la vida académica dirigida a la mejora del rendimiento escolar y canalizando sus necesidades en los ámbitos personal, social y familiar.



#### **IV. Objetivo general**

Asegurar la transición de la implementación del nuevo modelo educativo y con ello elevar el aprovechamiento escolar, disminuir la deserción e incrementar el índice de eficiencia terminal y por ende el de titulación en el plantel.



## V. Proyectos, Objetivos Particulares, Metas y Acciones

Proyecto.1	
Modificar programas educativos con el enfoque en competencias y apoyar la transformación de la práctica docente en función del nuevo modelo.	Gasto Corriente

Objetivo Particular 1.1
Implementar estrategias de apoyo académico con el proceso formativo del alumno.

Meta 1.1.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Incremento del rendimiento escolar.	85	Tasa de retención del 1ro. al 2do. Año

Acción 1.1.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Promover y difundir las opciones de becas en alumnos con problemas económicos.	40	Licda. Cristina Shandira Esquivel López	\$ 0.00

Acción 1.1.1.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Organizar semana cultural promoviendo actividades académicas y culturales desarrolladas por los alumnos.	100	Licda. Cristina Shandira Esquivel López	\$ 1,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.2.1 Organización de semana cultural académica	1	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Material	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 1,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Acción 1.1.1.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Gestionar curso de autoestima y valores en el adolescente.	45	Licda. Cristina Shandira Esquivel López	\$ 0.00

Acción 1.1.1.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Facilitar acervo bibliográfico del área en forma suficiente y actualizado.	9	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 2,400.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.4.1 Compra de libros	3	\$ 800.00	\$ 2,400.00	3

Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Acervos	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	\$ 800.00 (1) -	-	-	-	\$ 800.00 (1) -	-	-	-	\$ 800.00 (1)

Meta 1.1.2	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Disminución de deserción escolar por reprobación.	7	Estudiantes de nuevo ingreso

Acción 1.1.2.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Identificar alumnos con mayor índice de materias reprobadas en la primera parcial	3	Licda. Cristina Shandira Esquivel López	\$ 0.00

Acción 1.1.2.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Formación de grupos de estudio de alumnos con problemas de reprobación	6	Licda. Cristina Shandira Esquivel López	\$ 0.00

Acción 1.1.2.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Identificación de alumnos con problemas familiares que incidan en el rendimiento escolar, atender y/o derivar si es	3	Licda. Cristina Shandira Esquivel López	\$ 0.00





**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



necesario.			
------------	--	--	--

<b>Acción 1.1.2.4</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Reuniones con padres de familia para fomentar el acercamiento y comunicación sobre problemáticas presentadas	3	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

<b>Meta 1.1.3</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Indicador de Impacto</b>
Eficiencia de Prácticas.	100	PE basados en competencias

<b>Acción 1.1.3.1</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Integrar los programas de práctica clínica con el enfoque en competencias	6	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés	\$ 0.00

<b>Acción 1.1.3.2</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Mantener vinculación teórica con la práctica clínica	3	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés	\$ 0.00

<b>Acción 1.1.3.3</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Capacitación en el uso de la plataforma de reporte de prácticas.	1	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés	\$ 0.00

<b>Acción 1.1.3.4</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Dirigir la elaboración de manuales de la práctica clínica.	3	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés	\$ 2,500.00

<b>Concepto</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo Unitario</b>	<b>Costo total</b>	<b>Calendarizado</b>
C. 1.1.3.4.1 Compra de papelería y toner	2	\$ 1,250.00	\$ 2,500.00	2

<b>Cuenta Contable</b>	<b>Rubro</b>	<b>Función</b>
Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	Material	Académica



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 1,250.00 (1)	-	-	-	-	-	-	\$ 1,250.00 (1)	-	-	-	-

Meta 1.1.4	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Incrementar el índice de eficiencia terminal.	70	Eficiencia terminal por cohorte generacional

Acción 1.1.4.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Supervisión efectiva de pasantes en servicio social identificando problemática y posibles deserciones en esta etapa.	50	Licda. Leticia Regla Ramos	\$ 0.00

Acción 1.1.4.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Asegurar el cumplimiento de seguimiento de egresados y aceptación social	2	Licda. Leticia Regla Ramos	\$ 0.00

Acción 1.1.4.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Implementación de curso de preparación para examen CENEVAL EGEEG	30	Licda. Leticia Regla Ramos	\$ 0.00

Acción 1.1.4.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Organizar curso de elaboración de proyectos a pasantes en servicio social.	30	Licda. Leticia Regla Ramos	\$ 0.00

Objetivo Particular 1.2
Asegurar la transformación de la práctica docente en función del nuevo modelo

Meta 1.2.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Modificación de programas académicos en competencias.	24	PE basados en competencias

Acción 1.2.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
----------------	----------------	-------------	-------



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Transformación de programas con el enfoque en competencias del 3o y 4o. sem	8	Licda. Cristina Shandira Esquivel López	\$ 0.00
---	---	---	---------

<b>Acción 1.2.1.2</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Transformación de programas con el enfoque en competencias de 5o. 6o. sem	8	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

<b>Acción 1.2.1.3</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Asesoramiento metodológico a docentes sobre el nuevo modelo.	5	Licda. Cristina Shandira Esquivel López	\$ 0.00

<b>Acción 1.2.1.4</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Asegurar la bibliografía en programas actualizada y acorde con la asignatura.	8	Licda. Cristina Shandira Esquivel López	\$ 0.00

<b>Meta 1.2.2</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Indicador de Impacto</b>
Implementación de la práctica docente con el nuevo modelo.	24	PE basados en competencias

<b>Acción 1.2.2.1</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Reuniones de trabajo para elaboración de planeación antes de inicio de semestre y vinculación teórico- práctica.	2	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

<b>Acción 1.2.2.2</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Seguimiento y apoyo a docentes pendientes de entrega de planeaciones y programas en nuevo modelo	8	Licda. Cristina Shandira Esquivel López	\$ 0.00

<b>Acción 1.2.2.3</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Supervisión de implementación de la planeación llevando control de avance programático.	4	Licda. Cristina Shandira Esquivel López	\$ 0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



<b>Acción 1.2.2.4</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Actualizar banco de reactivos por asignatura.	6	Licda. Cristina Shandira Esquivel López	\$ 0.00

<b>Meta 1.2.3</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Indicador de Impacto</b>
Coordinar a docentes en la elaboración de estrategias acordes con el nuevo modelo	12	PE implementados en el marco del nuevo modelo educativo

<b>Acción 1.2.3.1</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Dirigir y asesorar docentes en la implementación de proyectos transversales.	3	Licda. Cristina Shandira Esquivel López	\$ 0.00

<b>Acción 1.2.3.2</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Facilitar ambientes para la presentación de los proyectos transversales.	1	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

<b>Acción 1.2.3.3</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Seguimiento de la implantación del nuevo modelo.	3	Licda. Cristina Shandira Esquivel López	\$ 0.00

<b>Acción 1.2.3.4</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Promover el uso de tecnología por los docentes y alumnos.	3	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

<b>Meta 1.2.4</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Indicador de Impacto</b>
Capacitación docente en elaboración de programas por competencias.	12	PE basados en competencias

<b>Acción 1.2.4.1</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Identificación de docentes pendientes de capacitación en el nuevo modelo.	5	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

<b>Acción 1.2.4.2</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Trabajo colaborativo entre docentes capacitados y no capacitados para lograr la totalidad de la transformación de los programas.	12	Licda. Cristina Shandira Esquivel López	\$ 0.00
--	----	---	---------

<b>Acción 1.2.4.3</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Apoyar y facilitar a los docentes que no han tomado el diplomado a registrarse para recibir la capacitación.	5	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

<b>Acción 1.2.4.4</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Mantener la asistencia a los cursos intersemestrales que emite EMS	12	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

**Objetivo Particular 1.3**  
 Consolidar la vinculación del plantel con el Sector salud como receptor de los egresados.

<b>Meta 1.3.1</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Indicador de Impacto</b>
Dictamen de gestión Técnico Académico de parte 1 de la Secretaría de Salud		PE que incorporan el Servicio Social Constitucional en el plan de estudios

<b>Acción 1.3.1.1</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Comunicación y reunión con encargada del proceso en la SSA	2	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

<b>Acción 1.3.1.2</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Reunir documentación solicitada con aval de EMS	1	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

<b>Acción 1.3.1.3</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Realizar cambios a observaciones en su caso en coordinación con EMS	1	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

<b>Acción 1.3.1.4</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Mantener vigencia de documentos facilitando la asignación de plazas a pasantes en servicio social Consistucional.	2	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00
---	---	--------------------------------	---------

<b>Meta 1.3.2</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Indicador de Impacto</b>	
Gestiones de vinculación con campos clínicos.	2	PE que incorporan la práctica profesional en el plan de estudios	

<b>Acción 1.3.2.1</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Mantener vigentes convenios de colaboración con campos clínicos	2	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

<b>Acción 1.3.2.2</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Mantener actualizados programas operativos de prácticas clínicas de campos clínicos por asignatura	5	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés	\$ 0.00

<b>Acción 1.3.2.3</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Coordinar y apoyar gestión académica en campos clínicos.	3	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés	\$ 0.00

<b>Acción 1.3.2.4</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Evalución de campos clínicos en coordinación con autoridades directivas de los campos clínicos.	3	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés	\$ 0.00

<b>Meta 1.3.3</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Indicador de Impacto</b>	
Consolidar proyección escolar en la comunidad colaborando en campañas de salud.	30	PE que se actualizan incorporando estudios de egresados y/o empleadores	

<b>Acción 1.3.3.1</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Comunicación estrecha con jefes de unidades de salud para conocer la programación anual.	2	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés	\$ 0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Acción 1.3.3.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Alternar los grupos de apoyo y no descuidar actividad académica.	30	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés	\$ 0.00

Acción 1.3.3.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Asegurar la capacitación por el sector salud sobre acciones a realizar.	100	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés	\$ 0.00

Acción 1.3.3.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Asegurar la integridad física de alumnos en la campaña.	100	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

Meta 1.3.4	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Promover conferencias de actualización laboral.	2	Egresados que se encuentran satisfechos o muy satisfechos con su formación

Acción 1.3.4.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Identificar necesidades de actualización de egresados y planta laboral	2	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

Acción 1.3.4.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Programar 1 curso con valor curricular.	1	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

Acción 1.3.4.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Facilitar la asistencia a docentes a actualización laboral de su área.	2	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

Acción 1.3.4.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realizar seminario de fin de semestre.	1	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 1,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.4.4.1 Materiales didácticos	1	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	1



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	\$ 1,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-

**Objetivo Particular 1.4**  
 Fortalecer la gestión escolar y administrativa del plantel.

Meta 1.4.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Optimizar el recursos tecnologicos	1	Porcentaje de satisfacción del usuario en servicios de TIC

Acción 1.4.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Diagnóstico de necesidades de mantenimiento a computadoras del plantel.	20	C. Félix Frías Acosta	\$ 0.00

Acción 1.4.1.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Distribución de línea de internet en audiovisual para 15 computadoras y 3 en aulas	18	C. Félix Frías Acosta	\$ 3,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.1.2.1 Material eléctrico y extensiones	2	\$ 1,500.00	\$ 3,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Materias primas y materiales de producción y comercialización	Material	Institucional





**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	\$ 1,500.00 - (1)	-	-	-	-	-	\$ 1,500.00 (1)	-	-	-	-

Acción 1.4.1.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Contratación de internet para aseguramiento de cobertura en audiovisual.	1	C. Félix Frías Acosta	\$ 6,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.1.3.1 Pago de internet infinitum	12	\$ 500.00	\$ 6,000.00	12

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios de arrendamiento	Servicios	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)

Acción 1.4.1.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Mantenimiento preventivo y correctivo a equipos de computo y software.	20	C. Félix Frías Acosta	\$ 1,600.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.1.4.1 Material para dar mantenimiento a equipo de computo.	2	\$ 800.00	\$ 1,600.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Herramientas, refacciones y accesorios menores	Material	Institucional



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	\$ 800.00 (1)	-	-	-	-	-	\$ 800.00 (1)	-	-	-

Meta 1.4.2	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Asegurar insumos y materiales para el proceso enseñanza aprendizaje.	3	PE basados en competencias

Acción 1.4.2.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Acondicionar aulas y asegurar materiales para la implementación del nuevo modelo.	3	C. Félix Frías Acosta	\$ 3,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.2.1.1 Insumos y materiales para la práctica de habilidades en laboratorio clínico.	2	\$ 1,500.00	\$ 3,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 1,500.00 (1)	-	-	-	-	-	\$ 1,500.00 (1)	-	-	-	-	-

Acción 1.4.2.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Gestionar compra de insumos para reparación de proyector.	2	C. Félix Frías Acosta	\$ 3,000.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.2.2.1 Compra de foco para proyector	1	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Mobiliario y equipo educacional y recreativo	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	\$ 3,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.4.2.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Gestionar recursos para compra de 1 proyector	1	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 14,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.2.3.1 Compra de un proyector	1	\$ 14,000.00	\$ 14,000.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Mobiliario y equipo educacional y recreativo	Bienes muebles	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 14,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.4.2.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Gestionar recursos para compra de un maniquí materno.	1	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 10,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
----------	----------	----------------	-------------	---------------



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



C. 1.4.2.4.1 Compra de maniquí materno	1	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	1
--	---	--------------	--------------	---

Cuenta Contable	Rubro	Función
Mobiliario y equipo educacional y recreativo	Bienes muebles	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 10,000.00 (1)	-	-

Meta 1.4.3	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Mantenimiento preventivo de aparatos, equipos y materiales consumibles del plantel	2	Porcentaje de actividades de representación y gestión institucional que se realizan de manera oportuna, conforme a los objetivos institucionales y la normatividad

Acción 1.4.3.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Programar mantenimiento preventivo a equipos de aires acondicionados	7	C. Félix Frías Acosta	\$ 15,600.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.3.1.1 Póliza de mantenimiento preventivo de aires acondicionados	4	\$ 3,900.00	\$ 15,600.00	4

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación.	Servicios	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	\$ 3,900.00 (1)	-	-	\$ 3,900.00 (1)	-	-	\$ 3,900.00 (1)	-	-	\$ 3,900.00 (1)



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Acción 1.4.3.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Programar mantenimiento preventivo de equipo de fotocopiado y consumibles	1	C. Félix Frías Acosta	\$ 20,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.3.2.1 Compra de póliza de mantenimiento	1	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación.	Servicios	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	\$ 10,000.00 (1)	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.3.2.2 consumibles de fotocopiadora	4	\$ 2,500.00	\$ 10,000.00	4

Cuenta Contable	Rubro	Función
Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	Material	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	\$ 2,500.00 (1)	-	-	\$ 2,500.00 (1)	-	-	\$ 2,500.00 (1)	-	-	\$ 2,500.00 (1)

Acción 1.4.3.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
----------------	----------------	-------------	-------



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Adquisición demateriales de oficina y limpieza	2	C. Félix Frías Acosta	\$ 14,000.00
--	---	-----------------------	--------------

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.3.3.1 Compra de materiales de limpieza	2	\$ 3,000.00	\$ 6,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios básicos	Material	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 3,000.00 (1)	-	-	-	-	-	\$ 3,000.00 (1)	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.3.3.2 Materiales de oficina	3	\$ 2,000.00	\$ 6,000.00	3

Cuenta Contable	Rubro	Función
Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	Material	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	\$ 2,000.00 (1)	-	-	\$ 2,000.00 (1)	-	-	\$ 2,000.00 (1)	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.3.3.3 Herramientas de trabajo y materiales	2	\$ 1,000.00	\$ 2,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
-----------------	-------	---------



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional  
Escuela Técnica de Enfermería



Herramientas, refacciones y accesorios menores Material	Institucional
---	---------------

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	\$ 1,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	\$ 1,000.00 (1)	-	-	-

Acción 1.4.3.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Gestionar la compra de archivero	1	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 3,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.3.4.1 Compra de archivero 3 cajones	1	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Mobiliario y equipo de administración	Bienes muebles	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 3,000.00 (1)	-	-	-

Meta 1.4.4	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Mantenimiento correctivo a infraestructura del plantel	1	Porcentaje de los trámites administrativos que atiende la dependencia dentro del plazo oportuno

Acción 1.4.4.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Identificación de necesidades de mantenimiento de estructura física	2	C. Félix Frías Acosta	\$ 0.00

Acción 1.4.4.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Programar pintura de interiores y exteriores del plantel.	1	C. Félix Frías Acosta	\$ 20,000.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.4.2.1 Pintura de interiores	1	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación.	Servicios	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 10,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.4.2.2 Pintura de exteriores	1	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación.	Servicios	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	\$ 10,000.00 (1)	-	-	-	-	-

Acción 1.4.4.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Asegurar funcionamiento de aparatos y equipo de seguridad del plantel	2	C. Félix Frías Acosta	\$ 2,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.4.3.1 Llenado de	1	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	1





**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



extinguidores			
---------------	--	--	--

Cuenta Contable	Rubro	Función
Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio	Servicios	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 2,000.00 (1)	-	-	-

Acción 1.4.4.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Gestionar el incremento de áreas de alimentos para alumnos y docentes.	1	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 0.00

Proyecto.2	PIFI
CONSOLIDACIÓN DE LA CALIDAD ACADÉMICA DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LA DES.	

Objetivo Particular 2.1
AVANZAR EN LOS INDICADORES DE COMPETITIVIDAD ACADÉMICA DE LOS PE DE LICENCIATURA DE LA DES.

Meta 2.1.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
ASEGURAR LA REACREDITACIÓN DE LA LICENCIATURA EN ENFERMERÍA POR ORGANISMOS DEL COPAES DURANTE 2012.	0	

Acción 2.1.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
APOYAR EL PROCESO DE REACREDITACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIO.	0	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 185,889.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
----------	----------	----------------	-------------	---------------



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



C. 2.1.1.1.1 PAGO DE REACREDITACIÓN DEL PE DE LICENCIATURA EN ENFERMERÍA	1	\$ 90,000.00	\$ 90,000.00	0
--	---	--------------	--------------	---

Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Servicios	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 2.1.1.1.2 ADQUISICIÓN DE LIBROS ESPECIALIZADOS EN ENFERMERÍA PARA CONTRIBUIR ALCUMPLIMIENTO DEL INDICADOR DE LIBROS DE LA DISCIPLINA POR ESTUDIANTE.	130	\$ 731.00	\$ 95,030.00	0

Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Acervos	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 2.1.1.1.3 ADQUISICIÓN DE LIBROS	1	\$ 859.00	\$ 859.00	0



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



ESPECIALIZADOS EN ENFERMERÍA PARA CONTRIBUIR ALCUMPLIMIENTO DEL INDICADOR DE LIBROS DE LA DISCIPLINA POR ESTUDIANTE.			
--	--	--	--

Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Acervos	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Objetivo Particular 2.2**  
 AVANZAR EN LA CONSOLIDACIÓN DE LOS INDICADORES DE CAPACIDAD ACADÉMICA DE LOS PE DE LICENCIATURA DE LA DES.

Meta 2.2.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
INCREMENTAR DE 26 A 36 EL NÚMERO DE PTC EN EL SNI Y DE 42 A 52 CON PERFIL DESEABLE EN 2011 Y AUMENTAR DE 36 A 41 EN EL SNI Y DE 52 A 55 EN PERFIL DESEABLE EN EL 2012.	0	

Acción 2.2.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
REALIZACIÓN DE ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN DE LOS PTC	0	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 101,672.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 2.2.1.1.1 ALIMENTACIÓN Y HOSPEDAJE DE PROFESOR DEL PE L. EN	1	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	0



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



ENFERMERÍA PARA LA REALIZACIÓN DE ESTANCIA CORTA NACIONAL MAYOR A QUINCE DÍAS CON INTEGRANTES DEL CA DE LA UADY PARA ELABORAR UN AR			
---	--	--	--

Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Servicios	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 2.2.1.1.2 TRANSPORTE DE PROFESOR DEL PE L. EN ENFERMERÍA PARA LA REALIZACIÓN DE ESTANCIA CORTA NACIONAL A LA UADY.	1	\$ 10,557.00	\$ 10,557.00	0

Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Servicios	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 2.2.1.1.3 TRANSPORTE	1	\$ 30,000.00	\$ 30,000.00	0



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



DE PROFESOR DEL PE L. EN ENFERMERÍA PARA LA REALIZACIÓN DE ESTANCIA CORTA INTERNACIONAL MAYOR A QUINCE DÍAS AL COLLEGE SASKATCHEWAN, CANADA PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDA			
--	--	--	--

Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Servicios	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 2.2.1.1.4 ALIMENTACIÓN Y HOSPEDAJE DE PROFESOR DEL PE L. EN ENFERMERÍA PARA LA REALIZACIÓN DE ESTANCIA CORTA INTERNACIONAL MAYOR A QUINCE DÍAS AL COLLEGE SASKATCHEWAN, CANADA PARA LA REALIZAC	1	\$ 51,115.00	\$ 51,115.00	0

Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Servicios	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



<b>Meta 2.2.2</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Indicador de Impacto</b>
AVANZAR EN EL GRADO DE CONSOLIDACIÓN 0 DE 4 CUERPOS ACADÉMICOS. EL CA58 CONSOLIDADO EN 2011, EL CA05 CONSOLIDADO Y LOS CA06 Y CA69 EN CONSOLIDACIÓN EN 2012.		

<b>Acción 2.2.2.1</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
ESTABLECIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DE REDES DE COLABORACIÓN NACIONALES E INTERNACIONALES.	0	Licda. Hermelinda Sotelo López	\$ 42,000.00

<b>Concepto</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo Unitario</b>	<b>Costo total</b>	<b>Calendarizado</b>
C. 2.2.2.1.1 TRANSPORTE PARA TRABAJO EN RED DE PROFESORES DEL CA06 CON PROFESORES DE LA UADY Y UASLP PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN SOBRE PROCESO DE ATENCIÓN DE ENFERMERÍA QUE	4	\$ 5,250.00	\$ 21,000.00	0

<b>Cuenta Contable</b>	<b>Rubro</b>	<b>Función</b>
Gasto de funcionamiento	Servicios	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 2.2.2.1.2 ALIMENTACIÓN Y HOSPEDAJE PARA TRABAJO EN RED DE PROFESORES DELCA06 CON PROFESORES DE LA UADY Y UASLP.	4	\$ 2,250.00	\$ 9,000.00	0

Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Servicios	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 2.2.2.1.3 ALIMENTACIÓN Y HOSPEDAJE PARA TRABAJO EN RED DE PROFESORES DEL CA06 CON LA RED DE CA DEL PACÍFICO (UDEG, UAN Y UAS) PARA ELDESARROLLO DE DOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN SOBRE ENSEÑA	5	\$ 2,400.00	\$ 12,000.00	0

Cuenta Contable	Rubro	Función
Gasto de funcionamiento	Servicios	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
Escuela Técnica de Enfermería



-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---





## VI. Resumen

<b>Dependencia:</b>	<b>Escuela Técnica de Enfermería</b>	
<b>Objetivo General:</b>	<b>Asegurar la transición de la implementación del nuevo modelo educativo y con ello elevar el aprovechamiento escolar, disminuir la deserción e incrementar el índice de eficiencia terminal y por ende el de titulación en el plantel.</b>	
Proyecto 1	Modificar programas educativos con el enfoque en competencias y apoyar la transformación de la práctica docente en función del nuevo modelo.	Gasto Corriente
Objetivo 1.1	Implementar estrategias de apoyo académico con el proceso formativo del alumno.	
Meta 1.1.1	Incremento del rendimiento escolar.	
Indicador de impacto:	Tasa de retención del 1ro. al 2do. Año	Responsable
Acción1.1.1.1:	Promover y difundir las opciones de becas en alumnos con problemas económicos.	Licda. Cristina Shandira Esquivel López
Acción1.1.1.2:	Organizar semana cultural promoviendo actividades académicas y culturales desarrolladas por los alumnos.	Licda. Cristina Shandira Esquivel López
Concepto 1.1.1.2.1	Organización de semana cultural académica	
Acción1.1.1.3:	Gestionar curso de autoestima y valores en el adolescente.	Licda. Cristina Shandira Esquivel López
Acción1.1.1.4:	Facilitar acervo bibliográfico del área en forma suficiente y actualizado.	Licda. Hermelinda Sotelo López
Concepto 1.1.1.4.1	Compra de libros	
Meta 1.1.2	Disminución de deserción escolar por reprobación.	
Indicador de impacto:	Estudiantes de nuevo ingreso	Responsable
Acción1.1.2.1:	Identificar alumnos con mayor índice de materias reprobadas en la primera parcial	Licda. Cristina Shandira Esquivel López
Acción1.1.2.2:	Formación de grupos de estudio de alumnos con problemas de reprobación	Licda. Cristina Shandira Esquivel López
Acción1.1.2.3:	Identificación de alumnos con problemas familiares que incidan en el rendimiento escolar, atender y/o derivar si es necesario.	Licda. Cristina Shandira Esquivel López
Acción1.1.2.4:	Reuniones con padres de familia para fomentar el acercamiento y comunicación sobre problemáticas presentadas	Licda. Hermelinda Sotelo López



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Meta 1.1.3	Eficiencia de Prácticas.	
Indicador de impacto:	PE basados en competencias	Responsable
Acción1.1.3.1:	Integrar los programas de práctica clínica con el enfoque en competencias	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés
Acción1.1.3.2:	Mantener vinculación teorica con la práctica clínica	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés
Acción1.1.3.3:	Capacitación en el uso de la plataforma de reporte de prácticas.	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés
Acción1.1.3.4:	Dirigir la elaboración de manuales de la práctica clínica.	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés
Concepto 1.1.3.4.1	Compra de papelería y toner	
Meta 1.1.4	Incrementar el índice de eficiencia terminal.	
Indicador de impacto:	Eficiencia terminal por cohorte generacional	Responsable
Acción1.1.4.1:	Supervisión efectiva de pasantes en servicio social identificando problemática y posibles deserciones en esta etapa.	Licda. Leticia Regla Ramos
Acción1.1.4.2:	Asegurar el cumplimiento de seguimiento de egresados y aceptación social	Licda. Leticia Regla Ramos
Acción1.1.4.3:	Implementación de curso de preparación para examen CENEVAL EGEEG	Licda. Leticia Regla Ramos
Acción1.1.4.4:	Organizar curso de elaboración de proyectos a pasantes en servicio social.	Licda. Leticia Regla Ramos
Objetivo 1.2	Asegurar la transformación de la práctica docente en función del nuevo modelo	
Meta 1.2.1	Modificación de programas académicos en competencias.	
Indicador de impacto:	PE basados en competencias	Responsable
Acción1.2.1.1:	Transformación de programas con el enfoque en competencias del 3o y 4o. sem	Licda. Cristina Shandira Esquivel López
Acción1.2.1.2:	Transformación de programas con el enfoque en competencias de 5o. 6o. sem	Licda. Hermelinda Sotelo López
Acción1.2.1.3:	Asesoramiento metodológico a docentes sobre el nuevo modelo.	Licda. Cristina Shandira Esquivel López
Acción1.2.1.4:	Asegurar la bibliografía en programas actualizada y acorde con la asignatura.	Licda. Cristina Shandira Esquivel López
Meta 1.2.2	Implementación de la práctica docente con el nuevo modelo.	
Indicador de impacto:	PE basados en competencias	Responsable
Acción1.2.2.1:	Reuniones de trabajo para elaboración de planeación	Licda. Hermelinda Sotelo López



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



	antes de inicio de semestre y vinculación teórico-práctica.	
Acción1.2.2.2:	Seguimiento y apoyo a docentes pendientes de entrega de planeaciones y programas en nuevo modelo	Licda. Cristina Shandira Esquivel López
Acción1.2.2.3:	Supervisión de implementación de la planeación llevando control de avance programático.	Licda. Cristina Shandira Esquivel López
Acción1.2.2.4:	Actualizar banco de reactivos por asignatura.	Licda. Cristina Shandira Esquivel López
Meta 1.2.3	Coordinar a docentes en la elaboración de estrategias acordes con el nuevo modelo	
Indicador de impacto:	PE implementados en el marco del nuevo modelo educativo	Responsable
Acción1.2.3.1:	Dirigir y asesorar docentes en la implementación de proyectos transversales.	Licda. Cristina Shandira Esquivel López
Acción1.2.3.2:	Facilitar ambientes para la presentación de los proyectos transversales.	Licda. Hermelinda Sotelo López
Acción1.2.3.3:	Seguimiento de la implantación del nuevo modelo.	Licda. Cristina Shandira Esquivel López
Acción1.2.3.4:	Promover el uso de tecnología por los docentes y alumnos.	Licda. Hermelinda Sotelo López
Meta 1.2.4	Capacitación docente en elaboración de programas por competencias.	
Indicador de impacto:	PE basados en competencias	Responsable
Acción1.2.4.1:	Identificación de docentes pendientes de capacitación en el nuevo modelo.	Licda. Hermelinda Sotelo López
Acción1.2.4.2:	Trabajo colaborativo entre docentes capacitados y no capacitados para lograr la totalidad de la transformación de los programas.	Licda. Cristina Shandira Esquivel López
Acción1.2.4.3:	Apoyar y facilitar a los docentes que no han tomado el diplomado a registrarse para recibir la capacitación.	Licda. Hermelinda Sotelo López
Acción1.2.4.4:	Mantener la asistencia a los cursos intersemestrales que emite EMS	Licda. Hermelinda Sotelo López
Objetivo 1.3	Consolidar la vinculación del plantel con el Sector salud como receptor de los egresados.	
Meta 1.3.1	Dictamen de gestión Técnico Académico de parte de la Secretaría de Salud	
Indicador de impacto:	PE que incorporan el Servicio Social Constitucional en el plan de estudios	Responsable
Acción1.3.1.1:	Comunicación y reunión con encargada del proceso en la SSA	Licda. Hermelinda Sotelo López
Acción1.3.1.2:	Reunir documentación solicitada con aval de EMS	Licda. Hermelinda Sotelo López



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Acción1.3.1.3:	Realizar cambios a observaciones en su caso en coordinación con EMS	Licda. Hermelinda Sotelo López
Acción1.3.1.4:	Mantener vigencia de documentos facilitando la asignación de plazas a pasantes en servicio social Consitucional.	Licda. Hermelinda Sotelo López
Meta 1.3.2	Gestiones de vinculación con campos clínicos.	
Indicador de impacto:	PE que incorporan la práctica profesional en el plan de estudios	Responsable
Acción1.3.2.1:	Mantener vigentes convenios de colaboración con campos clínicos	Licda. Hermelinda Sotelo López
Acción1.3.2.2:	Mantener actualizados programas operativos de prácticas clínicas de campos clínicos por asignatura	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés
Acción1.3.2.3:	Coordinar y apoyar gestión académica en campos clínicos.	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés
Acción1.3.2.4:	Evalación de campos clínicos en coordinación con autoridades directivas de los campos clínicos.	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés
Meta 1.3.3	Consolidar proyección escolar en la comunidad colaborando en campañas de salud.	
Indicador de impacto:	PE que se actualizan incorporando estudios de egresados y/o empleadores	Responsable
Acción1.3.3.1:	Comunicación estrecha con jefes de unidades de salud para conocer la programación anual.	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés
Acción1.3.3.2:	Alternar los grupos de apoyo y no descuidar actividad académica.	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés
Acción1.3.3.3:	Asegurar la capacitación por el sector salud sobre acciones a realizar.	Licda. Dalia Romana Ruiz Cortés
Acción1.3.3.4:	Asgurar la integridad física de alumnos en la campaña.	Licda. Hermelinda Sotelo López
Meta 1.3.4	Promover conferencias de actualización laboral.	
Indicador de impacto:	Egresados que se encuentran satisfechos o muy satisfechos con su formación	Responsable
Acción1.3.4.1:	Identificar necesidades de actualización de egresados y planta laboral	Licda. Hermelinda Sotelo López
Acción1.3.4.2:	Programar 1 curso con valor curricular.	Licda. Hermelinda Sotelo López
Acción1.3.4.3:	Facilitar la asistencia a docentes a actualización laboral de su área.	Licda. Hermelinda Sotelo López
Acción1.3.4.4:	Realizar seminario de fin de semestre.	Licda. Hermelinda Sotelo López



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



Concepto 1.3.4.4.1	Materiales didácticos	
Objetivo 1.4	Fortalecer la gestión escolar y administrativa del plantel.	
Meta 1.4.1	Optimizar el recursos tecnologicos	
Indicador de impacto:	Porcentaje de satisfacción del usuario en servicios de TIC	Responsable
Acción1.4.1.1:	Diagnóstico de necesidades de mantenimiento a computadoras del plantel.	C. Félix Frías Acosta
Acción1.4.1.2:	Distribución de línea de internet en audiovisual para 15 computadoras y 3 en aulas	C. Félix Frías Acosta
Concepto 1.4.1.2.1	Material eléctrico y extensiones	
Acción1.4.1.3:	Contratación de internet para aseguramiento de cobertura en audiovisual.	C. Félix Frías Acosta
Concepto 1.4.1.3.1	Pago de internet infinitum	
Acción1.4.1.4:	Mantenimiento preventivo y correctivo a equipos de computo y software.	C. Félix Frías Acosta
Concepto 1.4.1.4.1	Material para dar mantenimiento a equipo de computo.	
Meta 1.4.2	Asegurar insumos y materialespara el proceso enseñanza aprendizaje.	
Indicador de impacto:	PE basados en competencias	Responsable
Acción1.4.2.1:	Acondicionar aulas y asegurar materiales para la implementación del nuevo modelo.	C. Félix Frías Acosta
Concepto 1.4.2.1.1	Insumos y materiales para la práctica de habilidades en laboratorio clínico.	
Acción1.4.2.2:	Gestionar compra de insumos para reparación de proyector.	C. Félix Frías Acosta
Concepto 1.4.2.2.1	Compra de foco para proyector	
Acción1.4.2.3:	Gestionar recursos para compra de 1 proyector	Licda. Hermelinda Sotelo López
Concepto 1.4.2.3.1	Compra de un proyector	
Acción1.4.2.4:	Gestionar recursos para compra de un maniquí materno.	Licda. Hermelinda Sotelo López
Concepto 1.4.2.4.1	Compra de maniquí materno	
Meta 1.4.3	Mantenimiento preventivo de aparatos, equipos y materiales consumibles del plantel	
Indicador de impacto:	Porcentaje de actividades de representación y gestión institucional que se realizan de manera oportuna, conforme a los objetivos institucionales y la normatividad	Responsable
Acción1.4.3.1:	Programar mantenimiento preventivo a equipos de aires	C. Félix Frías Acosta



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



	acondicionados	
Concepto 1.4.3.1.1	Póliza de mantenimiento preventivo de aires acondicionados	
Acción1.4.3.2:	Programar mantenimiento preventivo de equipo de fotocopiado y consumibles	C. Félix Frías Acosta
Concepto 1.4.3.2.1	Compra de póliza de mantenimiento	
Concepto 1.4.3.2.2	consumibles de fotocopiadora	
Acción1.4.3.3:	Adquisición demateriales de oficina y limpieza	C. Félix Frías Acosta
Concepto 1.4.3.3.1	Compra de materiales de limpieza	
Concepto 1.4.3.3.2	Materiales de oficina	
Concepto 1.4.3.3.3	Herramientas de trabajo y materiales	
Acción1.4.3.4:	Gestionar la compra de archivero	Licda. Hermelinda Sotelo López
Concepto 1.4.3.4.1	Compra de archivero 3 cajones	
Meta 1.4.4	Mantenimiento correctivo a infraestructura del plantel	
Indicador de impacto:	Porcentaje de los trámites administrativos que atiene la dependencia dentro del plazo oportuno	Responsable
Acción1.4.4.1:	Identificación de necesidades de mantenimiento de estructura física	C. Félix Frías Acosta
Acción1.4.4.2:	Programar pintura de interiores y exteriores del plantel.	C. Félix Frías Acosta
Concepto 1.4.4.2.1	Pintura de interiores	
Concepto 1.4.4.2.2	Pintura de exteriores	
Acción1.4.4.3:	Asegurar funcionamiento de aparatos y equipo de seguridad del plantel	C. Félix Frías Acosta
Concepto 1.4.4.3.1	Llenado de extinguidores	
Acción1.4.4.4:	Gestionar el incremento de áreas de alimentos para alumnos y docentes.	Licda. Hermelinda Sotelo López
Proyecto 2	CONSOLIDACIÓN DE LA CALIDAD ACADÉMICA DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LA DES.	PIFI
Objetivo 2.1	AVANZAR EN LOS INDICADORES DE COMPETITIVIDAD ACADÉMICA DE LOS PE DE LICENCIATURA DE LA DES.	
Meta 2.1.1	ASEGURAR LA REACREDITACIÓN DE LA LICENCIATURA EN ENFERMERÍA POR ORGANISMOS DEL COPAES DURANTE 2012.	
Indicador de impacto:		Responsable
Acción2.1.1.1:	APOYAR EL PROCESO DE REACREDITACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIO.	Licda. Hermelinda Sotelo López



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional

Escuela Técnica de Enfermería



Concepto 2.1.1.1.1	PAGO DE REACREDITACIÓN DEL PE DE LICENCIATURA EN ENFERMERÍA	
Concepto 2.1.1.1.2	ADQUISICIÓN DE LIBROS ESPECIALIZADOS EN ENFERMERÍA PARA CONTRIBUIR ALCUMPLIMIENTO DEL INDICADOR DE LIBROS DE LA DISCIPLINA POR ESTUDIANTE.	
Concepto 2.1.1.1.3	ADQUISICIÓN DE LIBROS ESPECIALIZADOS EN ENFERMERÍA PARA CONTRIBUIR ALCUMPLIMIENTO DEL INDICADOR DE LIBROS DE LA DISCIPLINA POR ESTUDIANTE.	
Objetivo 2.2	AVANZAR EN LA CONSOLIDACIÓN DE LOS INDICADORES DE CAPACIDAD ACADÉMICA DE LOS PE DE LICENCIATURA DE LA DES.	
Meta 2.2.1	INCREMENTAR DE 26 A 36 EL NÚMERO DE PTC EN EL SNI Y DE 42 A 52 CON PERFIL DESEABLE EN 2011 Y AUMENTAR DE 36 A 41 EN EL SNI Y DE 52 A 55 EN PERFIL DESEABLE EN EL 2012.	
Indicador de impacto:		Responsable
Acción 2.2.1.1:	REALIZACIÓN DE ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN DE LOS PTC	Licda. Hermelinda Sotelo López
Concepto 2.2.1.1.1	ALIMENTACIÓN Y HOSPEDAJE DE PROFESOR DEL PE L. EN ENFERMERÍA PARA LA REALIZACIÓN DE ESTANCIA CORTA NACIONAL MAYOR A QUINCE DÍAS CON INTEGRANTES DEL CA DE LA UADY PARA ELABORAR UN AR	
Concepto 2.2.1.1.2	TRANSPORTE DE PROFESOR DEL PE L. EN ENFERMERÍA PARA LA REALIZACIÓN DE ESTANCIA CORTA NACIONAL A LA UADY.	
Concepto 2.2.1.1.3	TRANSPORTE DE PROFESOR DEL PE L. EN ENFERMERÍA PARA LA REALIZACIÓN DE ESTANCIA CORTA INTERNACIONAL MAYOR A QUINCE DÍAS AL COLLEGE SASKATCHEWAN, CANADA PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDAD	
Concepto 2.2.1.1.4	ALIMENTACIÓN Y HOSPEDAJE DE PROFESOR DEL PE L. EN ENFERMERÍA PARA LA REALIZACIÓN DE ESTANCIA CORTA INTERNACIONAL MAYOR A QUINCE DÍAS AL COLLEGE SASKATCHEWAN, CANADA PARA LA REALIZACIÓN	
Meta 2.2.2	AVANZAR EN EL GRADO DE CONSOLIDACIÓN DE 4 CUERPOS ACADÉMICOS. EL CA58 CONSOLIDADO EN 2011, EL CA05 CONSOLIDADO Y LOS CA06 Y CA69 EN CONSOLIDACIÓN EN 2012.	
Indicador de impacto:		Responsable
Acción 2.2.2.1:	ESTABLECIMIENTO Y FORMALIZACIÓN DE REDES DE COLABORACIÓN NACIONALES E INTERNACIONALES.	Licda. Hermelinda Sotelo López
Concepto 2.2.2.1.1	TRANSPORTE PARA TRABAJO EN RED DE PROFESORES DEL CA06 CON PROFESORES DE LA UADY Y UASLP PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN SOBRE PROCESO DE ATENCIÓN DE ENFERMERÍA QUE	
Concepto 2.2.2.1.2	ALIMENTACIÓN Y HOSPEDAJE PARA TRABAJO EN RED DE PROFESORES DEL CA06 CON PROFESORES DE LA UADY Y UASLP.	
Concepto 2.2.2.1.3	ALIMENTACIÓN Y HOSPEDAJE PARA TRABAJO EN RED DE PROFESORES DEL CA06 CON LA RED DE	



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
Escuela Técnica de Enfermería



	CA DEL PACÍFICO (UDEG, UAN Y UAS) PARA ELDESARROLLO DE DOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN SOBRE ENSEÑA
--	--





## VII. Concentrado de Rubros

<b>Concentrado Rubro</b>	
Material	\$ 39,100.00
Servicios	\$ 287,272.00
Bienes muebles	\$ 27,000.00
Honorarios	\$ 0.00
Acervos	\$ 98,289.00
Construcciones	\$ 0.00
Becas	\$ 0.00
Otros	\$ 0.00
<b>Total</b>	<b>\$ 451,661.00</b>



**VIII. Concentrado de Montos**

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
P 1													
OP 1.1													
M 1.1.1													
A 1.1.1.1													
A 1.1.1.2													
C 1.1.1.2.1	-	-	-	-	\$ 1,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	\$ 1,000.00
A 1.1.1.3													
A 1.1.1.4													
C 1.1.1.4.1	-	-	-	\$ 800.00 (1)	-	-	-	\$ 800.00 (1)	-	-	-	\$ 800.00 (1)	\$ 2,400.00
M 1.1.2													
A 1.1.2.1													
A 1.1.2.2													
A 1.1.2.3													
A 1.1.2.4													
M 1.1.3													
A 1.1.3.1													
A 1.1.3.2													
A 1.1.3.3													
A 1.1.3.4													
C 1.1.3.4.1	\$ 1,250.00 (1)	-	-	-	-	-	-	\$ 1,250.00 (1)	-	-	-	-	\$ 2,500.00
M 1.1.4													
A 1.1.4.1													
A 1.1.4.2													
A 1.1.4.3													
A 1.1.4.4													



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



OP 1.2													
M 1.2.1													
A 1.2.1.1													
A 1.2.1.2													
A 1.2.1.3													
A 1.2.1.4													
M 1.2.2													
A 1.2.2.1													
A 1.2.2.2													
A 1.2.2.3													
A 1.2.2.4													
M 1.2.3													
A 1.2.3.1													
A 1.2.3.2													
A 1.2.3.3													
A 1.2.3.4													
M 1.2.4													
A 1.2.4.1													
A 1.2.4.2													
A 1.2.4.3													
A 1.2.4.4													
OP 1.3													
M 1.3.1													
A 1.3.1.1													
A 1.3.1.2													
A 1.3.1.3													
A 1.3.1.4													
M 1.3.2													
A 1.3.2.1													
A 1.3.2.2													
A 1.3.2.3													



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



A 1.3.2.4														
M 1.3.3														
A 1.3.3.1														
A 1.3.3.2														
A 1.3.3.3														
A 1.3.3.4														
M 1.3.4														
A 1.3.4.1														
A 1.3.4.2														
A 1.3.4.3														
A 1.3.4.4														
C														
1.3.4.4.1								\$ 1,000.00 (1)						\$ 1,000.00
OP 1.4														
M 1.4.1														
A 1.4.1.1														
A 1.4.1.2														
C		\$ 1,500.00 (1)								\$ 1,500.00 (1)				\$ 3,000.00
1.4.1.2.1		\$ 1,500.00 (1)								\$ 1,500.00 (1)				\$ 3,000.00
A 1.4.1.3														
C	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 6,000.00
1.4.1.3.1	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 500.00 (1)	\$ 6,000.00
A 1.4.1.4														
C			\$ 800.00 (1)							\$ 800.00 (1)				\$ 1,600.00
1.4.1.4.1			\$ 800.00 (1)							\$ 800.00 (1)				\$ 1,600.00
M 1.4.2														
A 1.4.2.1														
C	\$ 1,500.00 (1)									\$ 1,500.00 (1)				\$ 3,000.00
1.4.2.1.1	\$ 1,500.00 (1)									\$ 1,500.00 (1)				\$ 3,000.00
A 1.4.2.2														
C		\$ 3,000.00												\$ 3,000.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



1.4.2.2.1		(1)											
A 1.4.2.3													
C					\$								\$
1.4.2.3.1					14,000.00								14,000.00
					(1)								
A 1.4.2.4													
C										\$ 10,000.00			\$
1.4.2.4.1										(1)			10,000.00
M 1.4.3													
A 1.4.3.1													
C			\$ 3,900.00		\$			\$ 3,900.00	(1)			\$ 3,900.00	(1)
1.4.3.1.1			(1)		3,900.00								15,600.00
					(1)								
A 1.4.3.2													
C								\$					\$
1.4.3.2.1								10,000.00					10,000.00
								(1)					
C			\$ 2,500.00		\$			\$ 2,500.00	(1)			\$ 2,500.00	(1)
1.4.3.2.2			(1)		2,500.00								10,000.00
					(1)								
A 1.4.3.3													
C	\$ 3,000.00							\$ 3,000.00					\$ 6,000.00
1.4.3.3.1	(1)							(1)					
C			\$					\$ 2,000.00			\$ 2,000.00		\$ 6,000.00
1.4.3.3.2			2,000.00					(1)			(1)		
			(1)										
C	\$ 1,000.00									\$ 1,000.00	(1)		\$ 2,000.00
1.4.3.3.3	(1)												
A 1.4.3.4													
C										\$ 3,000.00	(1)		\$ 3,000.00
1.4.3.4.1													
M 1.4.4													
A 1.4.4.1													
A 1.4.4.2													



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



C	\$											\$
1.4.4.2.1	10,000.00											10,000.00
	(1)											
C						\$						\$
1.4.4.2.2						10,000.00						10,000.00
						(1)						
A 1.4.4.3												
C								\$ 2,000.00	(1)			\$ 2,000.00
1.4.4.3.1												
A 1.4.4.4												
P 2												
OP 2.1												
M 2.1.1												
A 2.1.1.1												
C												\$ 0.00
2.1.1.1.1												
C												\$ 0.00
2.1.1.1.2												
C												\$ 0.00
2.1.1.1.3												
OP 2.2												
M 2.2.1												
A 2.2.1.1												
C												\$ 0.00
2.2.1.1.1												
C												\$ 0.00
2.2.1.1.2												
C												\$ 0.00
2.2.1.1.3												
C												\$ 0.00
2.2.1.1.4												
M 2.2.2												
A 2.2.2.1												
C												\$ 0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



2.2.2.1.1														
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 0.00
2.2.2.1.2														
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 0.00
2.2.2.1.3														
	<b>ENERO</b>	<b>FEBRERO</b>	<b>MARZO</b>	<b>ABRIL</b>	<b>MAYO</b>	<b>JUNIO</b>	<b>JULIO</b>	<b>AGOSTO</b>	<b>SEPTIEMBRE</b>	<b>OCTUBRE</b>	<b>NOVIEMBRE</b>	<b>DICIEMBRE</b>	<b>TOTAL</b>	



## IX. Concentrado de Montos por Objetivo

Dependencia:	Escuela Técnica de Enfermería	
Objetivo General:	Asegurar la transición de la implementación del nuevo modelo educativo y con ello elevar el aprovechamiento escolar, disminuir la deserción e incrementar el índice de eficiencia terminal y por ende el de titulación en el plantel.	Monto
Proyecto 1	Modificar programas educativos con el enfoque en competencias y apoyar la transformación de la práctica docente en función del nuevo modelo.	
Objetivo P 1.1	Implementar estrategias de apoyo académico con el proceso formativo del alumno.	\$ 5,900.00
Objetivo P 1.2	Asegurar la transformación de la práctica docente en función del nuevo modelo	\$ 0.00
Objetivo P 1.3	Consolidar la vinculación del plantel con el Sector salud como receptor de los egresados.	\$ 1,000.00
Objetivo P 1.4	Fortalecer la gestión escolar y administrativa del plantel.	\$ 115,200.00
Proyecto 2	CONSOLIDACIÓN DE LA CALIDAD ACADÉMICA DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LA DES.	
Objetivo P 2.1	AVANZAR EN LOS INDICADORES DE COMPETITIVIDAD ACADÉMICA DE LOS PE DE LICENCIATURA DE LA DES.	\$ 185,889.00
Objetivo P 2.2	AVANZAR EN LA CONSOLIDACIÓN DE LOS INDICADORES DE CAPACIDAD ACADÉMICA DE LOS PE DE LICENCIATURA DE LA DES.	\$ 143,672.00





## X. Resumen de presupuesto por función

	Resumen de presupuesto por función					
	Institucional	Académica	Investigación	Comunidad	Oper. y Mant.	Total
<b>Gastos</b>	<b>\$ 330,561.00</b>	<b>\$ 3,400.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 333,961.00</b>
Gasto de funcionamiento	\$ 330,561.00	\$ 3,400.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios personales	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Remuneraciones al personal de carácter permanente	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Remuneraciones al personal de carácter transitorio	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
<b>Materiales y Suministros</b>	<b>\$ 24,600.00</b>	<b>\$ 5,500.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 30,100.00</b>
Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	\$ 16,000.00	\$ 2,500.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Alimentos y utensilios	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Materias primas y materiales de producción y comercialización	\$ 3,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Materiales y artículos de construcción y reparación	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio	\$ 2,000.00	\$ 3,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Vestuario, prendas de	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Escuela Técnica de Enfermería



protección y blancos						
Herramientas, refacciones y accesorios menores	\$ 3,600.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
<b>Servicios Generales</b>	<b>\$ 57,600.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 57,600.00</b>
Servicios básicos	\$ 6,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de arrendamiento	\$ 6,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servs. Profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios financieros, bancarios y comerciales	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación.	\$ 45,600.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de comunicación social y publicidad	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de traslado y viáticos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios oficiales	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
<b>Gastos de Inversión</b>	<b>\$ 3,000.00</b>	<b>\$ 27,000.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 30,000.00</b>
Mobiliario y equipo de administración	\$ 3,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Mobiliario y equipo educacional y recreativo	\$ 0.00	\$ 27,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Equipo e instrumental médico y de laboratorio	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Vehículos y equipo de transporte	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Maquinaria, otros	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00



UNIVERSIDAD DE COLIMA  
Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional  
Escuela Técnica de Enfermería



equipos y herramientas						
Activos biológicos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Software	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00