



Centro Universitario de Estudios de Género

## **Programa Operativo Anual - 2013**

### **Directorio**

**Dr. Ramón Arturo Cedillo Nakay**

Rector

**Mtro. Christian Jorge Torres Ortiz Zermeño**

Secretario General

**Mtra. Celia Cervantes Gutiérrez**

Director(a)

**Dra. Martha Alicia Magaña Echeverría**

Directora General de Planeación Institucional

<b>Equipo de Trabajo - POA 2013</b>	
<b>Nombre</b>	<b>Cargo</b>
Celia Cervantes Gutiérrez	Directora
Noemí Juárez Cossio	Becaria



## Índice

I. Presentación .....	3
II. Diagnóstico .....	5
III. Políticas .....	6
IV. Objetivo general .....	7
V. Proyectos, Objetivos Particulares, Metas y Acciones .....	8
VI. Resumen .....	11
VII. Concentrado de Rubros .....	13
VIII. Concentrado de Montos .....	14
IX. Concentrado de Montos por Objetivo .....	15
X. Resumen de presupuesto por función .....	16



## I. Presentación

El 29 de abril de 1994 Centro Universitario de Estudios de Género (CUEG) se creó mediante Acuerdo N° 4 del Consejo Universitario, con la misión de promover la reflexión e incorporación de la perspectiva de género en el diseño y desarrollo de actividades de formación académica, investigación, difusión y vinculación social, tendientes a promover el conocimiento e identificación de las condiciones de vida de mujeres y hombres, así como de estrategias de acción para generar una nueva cultura de equidad que otorgue al conjunto igualdad de oportunidades para su desarrollo humano.

La visión del CUEG es ser agente activo en el proceso de transversalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Universidad de Colima, a través de actividades de investigación, capacitación, difusión y sensibilización entre la comunidad universitaria, así como una fuente de información especializada para instancias universitarias, públicas y privadas.

El objetivo general de este POA 2013 es fortalecer la incorporación de la perspectiva de género en la estructura organizacional y las tareas sustantivas de la Universidad d Colima a través del desarrollo de cuatro líneas de acción: Investigación, difusión, formación académica y coordinación interinstitucional.

En el área de investigación, se plantea la elaboración de un Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la Universidad de Colima, a partir del Sistema de indicadores de género desarrollado por el PUEG de la Universidad Nacional Autónoma de México, con el objetivo de conocer la condición de la comunidad universitaria (estudiantil, docente, administrativa y de investigación).

En materia de difusión se implementará la tercera fase de la campaña "Ni más ni menos. Cultura universitaria para la igualdad de género", con base en el diseño de spots de radio y televisión, así como una nueva distribución de violentómetros, el Manual de términos básicos de género y el Código universitario para la igualdad de oportunidades, así como separadores de libro, con el objetivo de promover la cultura de equidad y los derechos humanos en todos los niveles de la comunidad universitaria.

De igual forma, se editará un Cuadernillo de sensibilización en materia de diversidad sexual, cuya información básica y sencilla permita ser consultado por diferentes públicos, como estudiantes de diferentes niveles, personal administrativo, docente, padres y madres de familia.

Así mismo, se proyecta concretar dos actos de presentación de la revista de divulgación GénEros, coedición semestral de la Asociación Colimense de Universitarias, A.C. y la Universidad de Colima, a través de este Centro de investigación.

Durante el 2013, se publicarán cuatro números del Suplemento Equidad en el periódico El Comentario y se realizarán 52 artículos para el suplemento Diario Mujer del periódico El Diario de Colima, con la finalidad de difundir los planes y acciones que el Centro desarrolla a lo largo del año y ampliar la estrategia de difusión de las reflexiones e información temática que se genera a nivel regional, nacional e internacional en torno de la agenda de las mujeres y el avance de la cultura de igualdad.

En el área de formación académica, el CUEG plantea desarrollar el IV y V Seminario Intersemestral en Estudios de Género, el primero dirigido a docentes que imparten las materias de Desarrollo humano y Educación sexual en el nivel bachillerato, y el segundo se dirigirá a docentes de las licenciaturas de Psicología, Trabajo Social, Enfermería, Medicina y áreas relacionadas, con el objetivo de sensibilizar y capacitar a las y los docentes en la materia, de modo que tengan las herramientas necesarias para el manejo de las situaciones que puedan presentarse en sus respectivas áreas de trabajo.



Asimismo, se planea la realización de diez réplicas del Curso-Taller "Género, Juventud y Proyecto de Vida", dirigido a estudiantes de nivel bachillerato, con el que se busca generar una reflexión acerca de los elementos que coadyuvan en la integración de un plan de vida a partir de la situación particular de cada estudiante.

También se contempla impartir 5 réplicas del Curso-taller de sensibilización sobre identidad sexual dirigido a jóvenes de bachillerato y licenciatura en nuestra Casa de Estudios, como un espacio de reflexión y retroalimentación estudiantil en torno a la construcción de las identidades sexuales y de género.

Llevaremos a cabo en febrero de 2013 la II Jornada por la Salud Sexual, con la participación de la Facultad de Psicología, Democracia y Sexualidad, A.C. (DEMYSEX) y el Comité de América Latina y El Caribe para la Defensa de los Derechos de la Mujer (CLADEM), esta actividad busca contribuir a la generación de espacios de convergencia de la reflexión y expresión de estudiantes y la experiencia de académicas reconocidas en México que trabajan esta temática.

Organizaremos el Panel de Clausura del Diplomado en Políticas Públicas y Presupuestos con Perspectiva de Género en febrero de 2013, que impartimos durante el periodo octubre-diciembre de 2012, en coordinación con el Instituto Colimense de las Mujeres.

En el área de coordinación interinstitucional, se plantea coadyuvar, a convocatoria de la Comisión de Equidad de Género y Jefas de Familia de la LVII Legislatura del H. Congreso del Estado de Colima, en el diseño y creación de un Observatorio del trabajo legislativo en materia de derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género, cuyo objetivo es dar puntual seguimiento al trabajo realizado por las diputadas y los diputados de la LVII Legislatura, a fin de identificar aquellas propuestas legislativas con perspectiva de género (puntos de acuerdo, iniciativas, excitativas y exhortos) que abonan en el camino por el reconocimiento y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres.

Con distintas instancias, se realizarán acciones coordinadas con instancias gubernamentales de los tres niveles de gobierno y con organismos de la sociedad civil, en el marco de fechas conmemorativas relacionadas a los derechos de las mujeres y la cultura de paridad.

En 2013 participaremos en los trabajos de la Red Universitaria en Estudios de Género de la Universidad de Colima, la Red Nacional de Universidades Públicas e Instituciones de Educación Superior cuyo propósito fundamental es dar cumplimiento a la Declaratoria "Caminos para la Equidad en las Instituciones de Educación Superior", con los trabajos que realiza la RCO de la ANUIES a través de la Red de Enlaces Académicos de Género. Igualmente, seguiremos siendo parte de la Red en Estudios de Género del Pacífico Mexicano.

Con estas acciones, el Centro Universitario de Estudios de Género se proyecta como un referente universitario importante y de calidad en la generación de opciones de capacitación en estudios de género, que busca contribuir eficientemente al cumplimiento del compromiso institucional de la Universidad de Colima en materia de transversalización de la perspectiva de género, en cumplimiento a la Declaratoria Nacional para la Equidad de Género en Instituciones de Educación Superior que suscribió esta Casa de Estudios en noviembre de 2010 en el marco de la Reunión de Directores y Rectores de la RCO de la ANUIES de la que fue sede nuestra Universidad, y a los Acuerdos tomados en la Conferencia Mundial sobre la Educación Superior siglo XXI: Visión y acción, organizada por la UNESCO en 1998 y cuyos avances serán evaluados en 2015.



## II. Diagnóstico

El Centro Universitario de Estudios de Género ha buscado mantener un ritmo de trabajo constante mediante la colaboración colegiada con diferentes instancias universitarias, gubernamentales, con organizaciones de la sociedad civil e Instituciones de Educación Superior del País, que en conjunto fortalecen nuestro trabajo institucional, académico, de intervención y vinculación social.

Las cuatro áreas sustantivas que el Centro ha tenido en su trayectoria de 18 años, son: Investigación, ya sea de tipo cualitativo o cuantitativo, con la participación de estudiantes y/o colegas interinstitucionales; Difusión de la cultura de equidad y los derechos humanos, así como el respeto a la diversidad sexual; el Programa de formación académica, con una serie de capacitaciones a diferentes grupos al interior y exterior de la Universidad de Colima y la Vinculación interinstitucional para fortalecer las redes de colaboración al interior de la Universidad de Colima y con Instituciones de Educación Superior a nivel nacional.

Es importante comentar que las actividades desarrolladas por el Centro Universitario de Estudios de Género a lo largo del año son ejecutadas con la participación de una persona con plaza universitaria, una becaria externa y la participación de estudiantes de servicio social y práctica profesional.

En este contexto, es preciso señalar que la principal fortaleza del Centro radica en la disposición al trabajo colaborativo y la formación de redes de apoyo, ya que su mínimo personal desarrolla de manera paralela actividades de investigación, difusión, formación académica y de vinculación interinstitucional, pasando igual por tareas administrativas y la organización logística de los eventos que lleva a cabo.

Otra fortaleza importante es la eficaz coordinación con diferentes dependencias universitarias, ya que algunas de las acciones que realiza el CUEG al interior de la Universidad de Colima son producto de la misma.

Como ya se comentó, el CUEG mantiene una constante comunicación con el sector gubernamental en el Estado, esta comunicación es una fortaleza que ha posibilitado la suscripción de propuestas académicas desarrolladas por el Centro a convocatorias para financiamiento y con ello generar recursos para su funcionamiento básico.

El CUEG ha reafirmado los lazos de comunicación y coordinación con asociaciones de la sociedad civil que trabajan a favor de los derechos de las mujeres, logrando con ello la realización de varias actividades para el seguimiento de la agenda de género en el Estado, tanto a nivel de acciones, como de propuestas legislativas para armonizar el marco jurídico estatal con el nacional y convenios internacionales ratificados por México.

La mayor necesidad del Centro es contar con recursos humanos, toda vez que desde septiembre de 2011 el único personal adscrito al CUEG es la directora y una becaria externa, quienes realizan las actividades que constan en el Informe de labores presentado el 1° de octubre de 2012 y serán también quienes concretarán las acciones planteadas en este Programa Operativo Anual 2013. En este contexto, es necesario señalar que esta necesidad de personal se ha venido reportando en los informes de 2010 al 2012, sin registrar avances significativos al respecto.



### III. Políticas

<b>Investigación</b>
Se fomentarán los programas de investigación que beneficien al público, al patrocinador, al investigador y a la universidad.
<b>Consolidar las relaciones con la sociedad</b>
En la consolidación de las relaciones de la institución con la sociedad se articularán las funciones sustantivas de: docencia, investigación y extensión.
Se contribuirá al desarrollo económico y social del entorno a través de la oferta de productos y servicios universitarios de reconocida calidad.
El sistema de difusión y divulgación del conocimiento tendrá como prioridad generar una mayor identificación entre el quehacer de la universidad y el entorno.
El sistema de difusión y divulgación del conocimiento considerará para su integración y funcionamiento, los requerimientos del proceso formativo, la investigación, la extensión y la gestión.
El sistema de difusión y divulgación tendrá como uno de sus principales objetivos facilitar el acceso del conocimiento a los universitarios y la sociedad en general



#### **IV. Objetivo general**

Fortalecer la transversalización de la perspectiva de género en la estructura organizacional y las tareas sustantivas de la Universidad de Colima, a través del desarrollo de cuatro líneas de acción: Investigación, formación académica, difusión y coordinación interinstitucional.



## V. Proyectos, Objetivos Particulares, Metas y Acciones

<b>Proyecto.1</b>	
Difusión y sensibilización	Otros ingresos

<b>Objetivo Particular 1.1</b>
Difundir los derechos humanos en el marco de la cultura de equidad e igualdad entre mujeres y hombres

Meta 1.1.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Desarrollar la III fase de la campaña "Ni más, ni menos. Cultura Universitaria para la Igualdad de Género"	1	3.1.6 Programas que posibilitan el acceso de los grupos desfavorecidos a los servicios culturales universitarios

Acción 1.1.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Distribución entre la comunidad universitaria y la población en general de "Violentómetros", "Manual de términos básicos", "Código universitario para la igualdad de oportunidades" y Separadores de Libro	4	Noemí Juárez Cossio	\$ 0.00

Acción 1.1.1.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Editar el suplemento Equidad	4	Celia Cervantes Gutiérrez	\$ 0.00

Acción 1.1.1.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Publicar artículos en el suplemento "Diario Mujer"	52	Celia Cervantes Gutiérrez	\$ 0.00

Acción 1.1.1.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Editar un cuadernillo de sensibilización sobre diversidad sexual	1	Celia Cervantes Gutiérrez	\$ 0.00

<b>Proyecto.2</b>	
Programa de formación académica	Otros ingresos





**Objetivo Particular 2.1**

Potenciar el trabajo de la comunidad académica y del estado en la promoción de una cultura de igualdad entre mujeres y hombres

Meta 2.1.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Mantener un espacio académico de formación en Estudios de Género dirigido tanto a la comunidad universitaria como a población abierta	1	1.4.3 Cuerpos académicos en consolidación registrados

Acción 2.1.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Organizar el IV y V Seminario Intersemestral en Estudios de Género	2	Celia Cervantes Gutiérrez	\$ 0.00

Acción 2.1.1.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Impartir el curso-taller Género, Juventud y Proyecto de vida	5	Celia Cervantes Gutiérrez	\$ 0.00

Acción 2.1.1.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Impartir el curso-taller "identidad sexual"	2	Celia Cervantes Gutiérrez	\$ 0.00

**Proyecto.3**

Coordinación interinstitucional      Otros ingresos

**Objetivo Particular 3.1**

Fortalecer la vinculación interinstitucional en materia de género en el estado de Colima

Meta 3.1.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Potenciar la vinculación con Asociaciones civiles en el Estado e Instituciones de Educación Superior en el país	7	3.3.2 Proyectos de vinculación con el sector social y productivo que involucra estudiantes y profesores

Acción 3.1.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Asistencia a la IV Reunión Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior Caminos para la	1	Celia Cervantes Gutiérrez	\$ 0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Centro Universitario de Estudios de Género



Equidad de Género			
-------------------	--	--	--

Acción 3.1.1.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Asistencia al XI coloquio Nacional de la Red de Estudios de Género del Pacífico Mexicano	1	Celia Cervantes Gutiérrez	\$ 0.00

Acción 3.1.1.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Asistencia al V Coloquio Internacional de la Red de Enlaces Académicos de Género de la RCO de ANUIES	1	Celia Cervantes Gutiérrez	\$ 0.00

Acción 3.1.1.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Co-convocantes con Asociaciones de la Sociedad Civil e instancias de las Mujeres a eventos conmemorativos a la temática	4	Celia Cervantes Gutiérrez	\$ 0.00

<b>Proyecto.4</b>			
Investigación		Otros ingresos	

**Objetivo Particular 4.1**  
 Realizar un Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la Universidad de Colima, a partir del Sistema de indicadores de género desarrollado por el PUEG de la Universidad Nacional Autónoma de México, con el objetivo de conocer la condición de la comunidad universitaria (estudiantil, docente, administrativa y de investigación).

Meta 4.1.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Un Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la Universidad de Colima	1	2.5.1 Proyectos de investigación o desarrollo multidisciplinares

Acción 4.1.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Desarrollar un Diagnóstico sobre la condición de mujeres y hombres en la Universidad de Colima	1	Celia Cervantes Gutiérrez	\$ 0.00



## VI. Resumen

<b>Dependencia:</b>	<b>Centro Universitario de Estudios de Género</b>	
<b>Objetivo General:</b>	<b>Fortalecer la transversalización de la perspectiva de género en la estructura organizacional y las tareas sustantivas de la Universidad de Colima, a través del desarrollo de cuatro líneas de acción: Investigación, formación académica, difusión y coordinación interinstitucional.</b>	
Proyecto 1	Difusión y sensibilización	Otros ingresos
Objetivo 1.1	Difundir los derechos humanos en el marco de la cultura de equidad e igualdad entre mujeres y hombres	
Meta 1.1.1	Desarrollar la III fase de la campaña "Ni más, ni menos. Cultura Universitaria para la Igualdad de Género"	
Indicador de impacto:	3.1.6 Programas que posibilitan el acceso de los grupos desfavorecidos a los servicios culturales universitarios	Responsable
Acción1.1.1.1:	Distribución entre la comunidad universitaria y la población en general de "Violentómetros", "Manual de términos básicos", "Código universitario para la igualdad de oportunidades" y Separadores de Libro	Noemí Juárez Cossio
Acción1.1.1.2:	Editar el suplemento Equidad	Celia Cervantes Gutiérrez
Acción1.1.1.3:	Publicar artículos en el suplemento "Diario Mujer"	Celia Cervantes Gutiérrez
Acción1.1.1.4:	Editar un cuadernillo de sensibilización sobre diversidad sexual	Celia Cervantes Gutiérrez
Proyecto 2	Programa de formación académica	Otros ingresos
Objetivo 2.1	Potenciar el trabajo de la comunidad académica y del estado en la promoción de una cultura de igualdad entre mujeres y hombres	
Meta 2.1.1	Mantener un espacio académico de formación en Estudios de Género dirigido tanto a la comunidad universitaria como a población abierta	
Indicador de impacto:	1.4.3 Cuerpos académicos en consolidación registrados	Responsable
Acción2.1.1.1:	Organizar el IV y V Seminario Intersemestral en Estudios de Género	Celia Cervantes Gutiérrez
Acción2.1.1.2:	Impartir el curso-taller Género, Juventud y Proyecto de vida	Celia Cervantes Gutiérrez
Acción2.1.1.3:	Impartir el curso-taller "identidad sexual"	Celia Cervantes Gutiérrez
Proyecto 3	Coordinación interinstitucional	Otros ingresos
Objetivo 3.1	Fortalecer la vinculación interinstitucional en materia de género en el estado de Colima	
Meta 3.1.1	Potenciar la vinculación con Asociaciones civiles en el Estado e Instituciones de Educación Superior en el país	
Indicador de impacto:	3.3.2 Proyectos de vinculación con el sector social y	Responsable



# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional

Centro Universitario de Estudios de Género



	productivo que involucra estudiantes y profesores	
Acción3.1.1.1:	Asistencia a la IV Reunión Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior Caminos para la Equidad de Género	Celia Cervantes Gutiérrez
Acción3.1.1.2:	Asistencia al XI coloquio Nacional de la Red de Estudios de Género del Pacífico Mexicano	Celia Cervantes Gutiérrez
Acción3.1.1.3:	Asistencia al V Coloquio Internacional de la Red de Enlaces Académicos de Género de la RCO de ANUIES	Celia Cervantes Gutiérrez
Acción3.1.1.4:	Co-convocantes con Asociaciones de la Sociedad Civil e instancias de las Mujeres a eventos conmemorativos a la temática	Celia Cervantes Gutiérrez
Proyecto 4	Investigación	Otros ingresos
Objetivo 4.1	Realizar un Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la Universidad de Colima, a partir del Sistema de indicadores de género desarrollado por el PUEG de la Universidad Nacional Autónoma de México, con el objetivo de conocer la condición de la comunidad universitaria (estudiantil, docente, administrativa y de investigación).	
Meta 4.1.1	Un Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la Universidad de Colima	
Indicador de impacto:	2.5.1 Proyectos de investigación o desarrollo multidisciplinares	Responsable
Acción4.1.1.1:	Desarrollar un Diagnóstico sobre la condición de mujeres y hombres en la Universidad de Colima	Celia Cervantes Gutiérrez



## VII. Concentrado de Rubros

<b>Concentrado Rubro</b>	
Material	\$ 0.00
Servicios	\$ 0.00
Bienes muebles	\$ 0.00
Honorarios	\$ 0.00
Acervos	\$ 0.00
Construcciones	\$ 0.00
Becas	\$ 0.00
Otros	\$ 0.00
<b>Total</b>	<b>\$ 0.00</b>



### VIII. Concentrado de Montos

	ENERO	FEBREROMARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
P 1												
OP 1.1												
M 1.1.1												
A 1.1.1.1												
A 1.1.1.2												
A 1.1.1.3												
A 1.1.1.4												
P 2												
OP 2.1												
M 2.1.1												
A 2.1.1.1												
A 2.1.1.2												
A 2.1.1.3												
P 3												
OP 3.1												
M 3.1.1												
A 3.1.1.1												
A 3.1.1.2												
A 3.1.1.3												
A 3.1.1.4												
P 4												
OP 4.1												
M 4.1.1												
A 4.1.1.1												
	ENERO	FEBREROMARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL



## IX. Concentrado de Montos por Objetivo

<b>Dependencia:</b>		<b>Centro Universitario de Estudios de Género</b>	
<b>Objetivo General:</b>	<b>Fortalecer la transversalización de la perspectiva de género en la estructura organizacional y las tareas sustantivas de la Universidad de Colima, a través del desarrollo de cuatro líneas de acción: Investigación, formación académica, difusión y coordinación interinstitucional.</b>	<b>Monto</b>	
Proyecto 1	Difusión y sensibilización		
Objetivo P 1.1	Difundir los derechos humanos en el marco de la cultura de equidad e igualdad entre mujeres y hombres	\$ 0.00	
Proyecto 2	Programa de formación académica		
Objetivo P 2.1	Potenciar el trabajo de la comunidad académica y del estado en la promoción de una cultura de igualdad entre mujeres y hombres	\$ 0.00	
Proyecto 3	Coordinación interinstitucional		
Objetivo P 3.1	Fortalecer la vinculación interinstitucional en materia de género en el estado de Colima	\$ 0.00	
Proyecto 4	Investigación		
Objetivo P 4.1	Realizar un Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la Universidad de Colima, a partir del Sistema de indicadores de género desarrollado por el PUEG de la Universidad Nacional Autónoma de México, con el objetivo de conocer la condición de la comunidad universitaria (estudiantil, docente, administrativa y de investigación).	\$ 0.00	



## X. Resumen de presupuesto por función

	Resumen de presupuesto por función					
	Institucional	Académica	Investigación	Comunidad	Oper. y Mant.	Total
<b>Cuentas de Activo</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>
Construcciones en proceso en bienes propios	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Mobiliario y equipo de administración	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Mobiliario y equipo educacional y recreativo	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Equipo e instrumental médico y de laboratorio	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Equipo de transporte	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Maquinaria, otros equipos y herramientas	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Colecciones, obras de arte y objetos valiosos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Activos biológicos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Acervo	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Software	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Patentes, marcas y derechos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Licencias	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
<b>Materiales</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>
Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Alimentos y utensilios	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Materias primas y materiales de	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00





**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Centro Universitario de Estudios de Género



producción y comercialización						
Materiales y artículos de construcción y reparación	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Vestuario, prendas de protección y blancos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Herramientas, refacciones y accesorios menores	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
<b>Servicios</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>
Servicios básicos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de arrendamiento	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Serv. Profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios financieros, bancarios y comerciales	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación.	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de comunicación social y publicidad	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de traslado y viáticos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios oficiales	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00



UNIVERSIDAD DE COLIMA  
Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional  
Centro Universitario de Estudios de Género



Otros servicios generales	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
---------------------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------