



Facultad de Trabajo Social

## Programa Operativo Anual - 2013

### Directorio

**Dr. Ramón Arturo Cedillo Nakay**

Rector

**Mtro. Christian Jorge Torres Ortíz Zermeño**

Secretario General

**Dr. Juan Carlos Yáñez Velazco**

Coordinador General de Docencia

**Dr. Carlos Eduardo Monroy Galindo**

Director General de Educación Superior

**Mtro. Arturo Moctezuma Solórzano**

Director(a)

**Dra. Martha Alicia Magaña Echeverría**

Directora General de Planeación Institucional

### Equipo de Trabajo - POA 2013

Nombre	Cargo
Arturo Moctezuma Solorzano	Director
Gabriela Martínez González	Subdirectora
Jesús David Amador Anguiano	Coordinador Académico
Francia Marcela Barreto Velasco	Secretaria Administrativa
Idalia Elizabeth Zamora Luna	Asesora Pedagógica
Josefina de la Cruz Estada Arechiga	Coordinadora de Educación Continua
Luis Manuel Meléndez Flores	Administrador del Centro de Computo
Elva Covarrubias Ortiz	PTC y Líder del CA UCO-77
Marisa Mesina Polanco	PTC y Líder del CA UCO-79
Sergio Wong de la Mora	PTC
Ma. Gregoria Carvajal Santillán	PTC
Mireya Patricia Arias Soto	PTC
Claudia Angélica Alcaraz Munguía	PTC
Juana Nallely Hernández Chaires	PH



## Índice

I. Presentación .....	3
II. Diagnóstico .....	4
III. Políticas .....	8
IV. Objetivo general .....	11
V. Proyectos, Objetivos Particulares, Metas y Acciones .....	12
VI. Resumen .....	42
VII. Concentrado de Rubros .....	48
VIII. Concentrado de Montos .....	49
IX. Concentrado de Montos por Objetivo .....	55
X. Resumen de presupuesto por función .....	56



## I. Presentación

La Facultad de Trabajo Social, ofrece el programa educativo de Licenciatura en Trabajo Social que atiende una matrícula de 349 estudiantes en el periodo agosto 2012 enero 2013, el cual se ubica en el nivel 1 de CIESS y ha sido reacreditado por 5 años más (2010-2015) por un organismo reconocido ante COPAES (ACCECISO).

La facultad cuenta con una planta docente de 42 profesores, representada por 33 PH y 9 PTC, éstos últimos se agrupan en dos Cuerpos Académicos en Formación, denominadoS: Grupos Sociales y Trabajo Social, con clave UCOL-CA77 Y Estudio de las Políticas Sociales, UCOL-CA79.

Lo proyectado se basa en el seguimiento de las políticas Institucionales, el informe 2012 y los indicadores del PE.

El POA 2013 pretende fortalecer las áreas de oportunidad de la FTS encontradas en el diagnóstico realizado, se orienta hacia el fortalecimiento del PE de la licenciatura, en atención a las recomendaciones emitidas en la reacreditación del PE por ACCECISO, autoevaluación y actualización del plan de estudios vigente, incremento que permite la producción de publicaciones de artículos y libros, formalización de la vinculación con el sector social, la modernización de la administración haciendo énfasis en la mejora y mantenimiento de la infraestructura, actualización del sistema financiero y escolar.

### Misión

Formar profesionistas desde una perspectiva humanista con orientación en su desarrollo integral como ciudadano, creativo, socialmente solidarios y comprometidos, críticos, reflexivos, altamente competentes en su ámbito laboral capacitado en investigación e intervención social y en su nuevo rol como gestor social.

### Visión

Ser un espacio reconocido por la calidad de su personal académico, sus programas educativos y la formación de recursos humanos líderes en el análisis crítico de la sociedad tanto a nivel local, regional y nacional e internacional contribuyendo en el desarrollo sustentable de la entidad y el país.



## II. Diagnóstico

La DES "Facultad de Trabajo Social" se estructura por un programa educativo de Licenciatura en Trabajo Social (práctico), PE de licenciatura se encuentra en el nivel 1 de CIEES, y en agosto de 2010 se otorga la reacreditación del PE de la Licenciatura en Trabajo Social por un período de 5 años (2010-2015) por la ACCECISO (organismo reconocido por COPAES), lo cual se considera como una fortaleza. El PE es atendido por una planta docente conformada por un total de 36 profesores, de los cuales 28 son Profesores por Hora y 8 de Tiempo Completo.

La matrícula escolar del PE de Licenciado en Trabajo Social del semestre Febrero - Julio 2012 fue de 329 estudiantes, de los cuales 17 (5.17%) son del sexo masculino y 312(94.83%) son femenino; para el semestre Agosto 2012 - Enero 2013, se atienden 349 estudiantes, 29 (8.30%) hombres y 320 (91.70%) mujeres. Con el ingreso de los alumnos al primer semestre el periodo de Agosto 2012 - Enero 2013, se observa que hubo un incremento de la matrícula de 6.4%.

En lo que respecta al PE de posgrado, en los periodos 2006-2008 y 2008-2010, la Facultad de Trabajo Social ofertó el PE de Maestría en Trabajo Social a dos generaciones. Sin embargo, actualmente el programa fue liquidado debido a la escases de demanda que presentó, aun así, se han realizado acciones como asesoramiento de tesis a fin de lograr la titulación de los egresados de la última generación, cabe resaltar que a la fecha dos egresadas lograron adquirir el grado de maestros. A partir de esa situación desde el año 2011 la DES continua con el compromiso de diseñar junto con las instituciones que integran la región centro occidente de la ANUIES, una Maestría en Gerontología que permita a los egresados del área de Trabajo Social y de áreas afines incorporarse a este proceso de formación educativa, por ello una PTC participa en reuniones mensuales con profesores de estas instituciones.

En relación al PE de licenciatura las fortalezas se observan en un modelo de enseñanza innovador; la incorporación del 100% de los PTC en el Programa Institucional de Tutoría y en asesorías de proyectos de investigación con vías a la titulación de los estudiantes; se tiene un padrón confiable de egresados y un seguimiento que se realiza de manera permanente; se cuenta con proyectos de investigación con la participación de estudiantes, el 100 % de los PTC cuentan con Posgrado y el 80 % de ellos tiene el perfil PROMEP.

En relación a la variación de los indicadores en materia de competitividad académica, la DES se ubica como medianamente -alta. Ya que en lo referente a la tasa de retención de primer a tercer semestre de la generación 2011-2015 fue del 90.4%, pues de los 94 alumnos que ingresaron a primer semestre en agosto de 2011, en tercero continuaron 85 alumnos, la deserción del 9.6% de los alumnos se debió a situaciones familiares, económicos, reprobación incluso al aprovechamiento de plazas laborales que sus padres heredan en algunas instituciones gubernamentales. Sin embargo, podemos resaltar que esta tasa de retención, se ha logrado gracias al acompañamiento personal y grupal que se realiza a través del programa de tutoría personalizada, el acompañamiento otorgado mediante las materias de Crecimiento personal, los cursos financiados por PIFI 2012, sobre áreas tradicionales del Trabajo Social y de desarrollo humano, incluso las medidas institucionales enfocadas al otorgamiento de becas, los cursos de nivelación a los alumnos que adeudan materias de semestres anteriores al que cursan y a los mecanismos administrativos orientados a los prestamos económicos a los alumnos que lo han solicitado quienes posteriormente retribuyen la cantidad prestada.

En lo que concierne a la eficiencia terminal en el año 2009 de 93 alumnos que ingresaron a primer semestre de la generación 2005-2009, 60 culminaron sus estudios, lo que equivale a un 64.51%, en cambio en el 2010 de 102 que ingresaron en la generación 2006-2010, 74 culminan sus estudios, en términos porcentuales sería el 72.54%, en el 2011 de los 96 que ingresaron generación 2007-2011, 70 egresaron, es decir el 72.91% y en el año 2012 de los 104 alumnos que ingresaron en la generación 2008-2012, 79 egresaron lo equivale al 75.96%, en comparación con el año 2009 se logro un aumento del 11.45 % en la eficiencia terminal en el último año.

De estos 93 alumnos que egresaron en el año 2009, 41 se titularon, lo que equivale al 44.08%, en cambio de la generación 2006-2010 de 102 que ingresaron, 65 lograron titularse, es decir el 63.72%, mientras que en la generación 2007-2011 de los 96 que ingresaron 56 se titularon, en términos porcentuales equivaldría a 58.33% comparado con el año 2009 se tiene un aumento de 14.25%. Sin embargo, el aumento en los indicadores de titulación sigue siendo un área de oportunidad.



En relación a los resultados del EGEL TS que aplicó CENEVAL el 26 de agosto del 2011 a la generación 2007-2011, integrada por 70 egresados, los resultados reflejan que 8 alumnos obtuvieron resultados sobresalientes (11.43%), 31 satisfactorio (44.29%) y 31 sin testimonio(44.29%). Mientras que el 24 de agosto de 2012 se aplicó el EGEL-TS a 76 egresados de la generación 2008-2012, obteniéndose los siguientes resultados 7 alumnos obtuvieron testimonio sobresalientes (9%), 32 testimonio satisfactorio (42%) y 37 sin testimonio (49%), estas cifras evidencian que no ha existido variación en los índices de aprobación del EGEL-TS en comparación con la generación 2011.

Cabe resaltar que del PE licenciatura en el periodo escolar febrero-junio 2011, 19 egresadas de generaciones anteriores a la 2010 lograron titularse a través de la opción de tesis y gracias al periodo Dirección General de Educación Superior ofreció como parte de los apoyos para que regularizaran su situación aquellos egresados que desearan titularse.

En este sentido las áreas de oportunidad que presenta la DES TS, una de ellas sigue siendo el intercambio académico de los estudiantes y la movilidad de profesores en estancias cortas de investigación, ya que en los años 2009, 2010 y 2011 fue escasa la movilidad de estudiantes, aun cuando en el semestre enero-julio 2012 una alumna realizó movilidad a la Universidad de Zaragoza, España y en el semestre agosto 2012 a enero 2013 otras 2 estudiantes se encuentran realizando movilidad en los países de Chile y Colombia, sin embargo, se requiere atender las necesidades sentidas y observadas por estudiantes y docentes que impiden la movilidad académica como la deficiencia en el idioma inglés, las cuestiones económicas, la seguridad personal, entre otras. Cabe resaltar que debido a la identificación desde los primeros semestres de las personas interesadas en movilidad y la conformación de grupos para establecer actividades con los mismos profesores de la materia apoyados por el Programa Universitario de Inglés, el seguimiento de los alumnos mediante el programa de tutoría personalizada se lograron la movilidad de las 3 estudiantes en los últimos 2 semestres. Por lo anterior se seguirá trabajando en la creación de clubes de lectura y comprensión del Inglés, la gestiones de cursos especializados en la preparación para el TOEFL, reorganización de profesores a darles clase exclusivamente aquellos alumnos interesados en movilidad, además se seguirá incluyendo dentro de las asignaturas de inglés material bibliográfico y páginas web en lengua inglesa sobre el área de Trabajo Social, a fin de que permita que los alumnos el interés por conocer otras perspectivas del área de la profesión, incluso en el presente semestre se incentiva la incorporación del total de la matrícula estudiantil a los talleres de asesoría, conversación, lectura, etc. dentro del CAAL, esta es otra medida que busca atender las áreas de oportunidad presentadas.

Otra área de oportunidad que sigue presente es el incremento de la tasa de titulación por cohorte generacional por ello las estrategias se diversificarán a fin de incidir en el aumento de estos índices, por una parte se continuará con los foros de Seminario de Investigación en octavo semestre, en donde se cuenta con la participación de alumnos y profesores de otras DES como Enfermería, Psicología, Pedagogía, Economía, entre otras. Sin duda se ha buscado ofrecer un seguimiento más personalizado a los alumnos que realizan trabajos de investigación, para ello participan profesores tanto internos como externos al PE, mediante el asesoramiento de los trabajos y con la participación de estos en foros ó exposiciones semestrales que los alumnos realizan dentro de la materia de seminario de investigación, esta medida ha propiciado mejorar la calidad de los trabajos de investigación y su respectiva culminación. Otra estrategia se centra en agilizar los procesos de asignación de los lectores de las tesis, una vez que el alumno concluye su tesis.

Además con el financiamiento PIFI 2012 otorgado se solventara el costo del EGEL TS y de la impresión de los documentos de 10 proyectos de investigación, incluso se seguirá incentivando la participación de los mejores trabajos de investigación mediante su publicación en memorias electrónicas y en libros. Con estas medidas se estará en condiciones de poder presentar tesis de calidad e incentivar los procesos de titulación por tesis.

Ahora bien en lo que respecta a la eficiencia terminal se seguirá impartiendo asesorías personalizadas, clubes de estudio donde se refuercen las necesidades académicas que propician la reprobación e incluso aquellos temas que nutran los contenidos de las diversas áreas donde los estudiantes tienen un bajo rendimiento, e incluso se continuará vinculando los programas de Tutoría Personalizada con la materia de Crecimiento personal a fin de atender oportunamente aquellas situaciones que ponen en riesgo la permanencia de los estudiantes en la escuela.

En relación a la capacidad académica se resalta que la DES cuenta con dos Cuerpos Académicos, el primero de ellos denominado, UCOL-CA 77 "Grupos Sociales y Trabajo Social" registrado desde noviembre de 2010 y el



segundo, UCOL-CA 79 "Estudio de las Políticas Sociales desde Trabajo Social", registrado desde noviembre de 2011.

El UCOL-CA 77, está conformado por: MTS. Elba Covarrubias Ortiz (responsable del CA), Dra. Susana Aurelia Preciado Jiménez y MTS. Mireya Patricia Arias Soto, mientras que el UCOL-CA 79, está conformado por: Dra. Marisa Mesina Polanco (responsable del CA), M.C. María Gregoria Carvajal Santillán, M.C. Sergio Wong de la Mora, M.C. Catalina Suárez Dávila. Ambos CA se encuentran En Formación, sin embargo, las acciones realizadas a partir de haber sido aceptados, indican que lograrán transitar al siguiente nivel, el UCOL-CA 77, se evaluará en el 2013 y el UCOL-CA 79 en el 2014.

Los Cuerpos Académicos 5 de los PTC tienen nivel maestría y 2 nivel doctorado, se cuenta con productos de generación o aplicación del conocimiento, los 7 tienen perfil deseable; participan conjuntamente en las líneas de generación y aplicación del conocimiento bien definido en sus respectivos CA; el total cuenta con amplia experiencia en docencia y en formación de recursos humanos; se participa en redes, no obstante se considera que es la parte que requiere de atención por trabajar; así mismo se hace necesaria la continua producción de artículos y libros de calidad, así como también la adquisición del nivel doctorado, lo cual se está atendiendo, pues 5 de los PTC están cursando los estudios con lo que se lograría el que la mitad de sus integrantes alcancen el grado preferente al momento de ser evaluados. Así mismo las 2 PTC con doctorado atendieron el presente año, la convocatoria del SNI, siendo aceptado el perteneciente al UCOL-CA 77 con nivel 1 y quien es integrante del CA que será evaluado en fecha más próxima.

En lo que respecta a las condiciones físicas de la infraestructura de la DES TS, se destaca que se cuenta con 18 aulas, de las cuales 5 tienen capacidad para 34 alumnos, 2 aulas para 45 y las 11 aulas restantes son para tutorías por lo que caben de 12 a 15 personas. En ellas se imparten cátedras en ambos turnos ya que los actuales horarios son discontinuos desde 1° semestre hasta 7° semestre, también se llevan a cabo reuniones con el personal tanto docente como administrativo, evidencia de ello son las reuniones de las diferentes academias, en las aulas también se desarrollan clubs culturales y se imparten cursos complementarios a la profesión. En algunas ocasiones las instalaciones son prestadas a la Dirección General de Orientación Educativa y Vocacional y a la Facultad de Enfermería.

Actualmente la Facultad de Trabajo Social es beneficiada con el apoyo de una aula de la Facultad de Contabilidad y Administración con una capacidad aproximadamente de 40 alumnos, la Sala Anexa de la Biblioteca de Ciencias Sociales se nos ha prestado desde hace más de 7 años para la impartición de clases de Tutoría I y desde septiembre de 2010, se imparte la materia de Habilidades para la Informática a alumnos de Primer Semestre en el Centro Interactivo de Aprendizaje Multimedia CIAM.

En este sentido las necesidades de infraestructura se orientan a la necesidad de una escalera de emergencia del edificio donde se ubican las oficinas administrativas de la DES. Se reconoce que se debe continuar con el mantenimiento de los edificios y cambio de ubicación del rack, que se encuentra dentro del aula de usos múltiples de la dependencia educativa.

Para el desarrollo de sus programas educativos la DES cuenta con un módulo de cómputo al servicio de los estudiantes y profesores, aulas equipadas con CPU, proyectores multimedia y de acetatos, sin embargo, es necesario otorgar mantenimiento y actualizar los equipos existentes y protegerlos mediante antivirus a fin de reforzar el proceso de enseñanza aprendizaje.

De las 18 aulas con las que cuenta la Facultad de Trabajo Social, 12 están equipadas con video proyector, pantalla para proyección, pintarrón de cristal, computadora y proyectores de acetatos; las 6 restantes están equipadas con pantalla de plasma (TV), pintarrón blanco, computadora. Las aulas son utilizadas al 100% por alumnos que integran la DES Trabajo Social; también contamos para préstamo de los maestros para impartir sus clases con: DVD, TV, grabadoras, equipo de sonido, grabadora tipo reportero profesional, cámaras fotográficas digitales y de video.

La Facultad de Trabajo Social está conectada a la red universitaria y desde ésta se conecta a la internet utilizando el enlace con el que cuenta DIGESET. Por otro lado, se cuenta con 64 equipos de computo destinados al uso de los alumnos de los cuales 7 se encuentran descompuestas y solo 39 están conectados a la red universitaria, encontrándose 1 equipo de computo conectado a la red por cada 9 (8.94871794871795) alumnos, al comparar esta cifra con el año anterior nuestra planta estudiantil a disminuido al menos 1 alumnos por equipo conectado, el centro de cómputo cuenta con 33 equipos de los antes mencionados y desde octubre de 2011 a septiembre de 2012 (Dato calculado el 28 de septiembre 2012) los equipos se han usado 8,439 horas con 28 minutos, siendo el mes de más uso el de agosto de 2012 con 1,473 horas y 8 minutos, al tomar de



referencia el año anterior podemos observar que los equipos se han utilizado 2064 horas y 50 minutos más que el año pasado; el resto de los equipos destinados a los estudiantes se encuentran en los salones para apoyar el trabajo de clase y se cuenta con 3 laptop para apoyar a los estudiantes en sus prácticas integrativas y 4 más para apoyar a los docentes en sus actividades frente a grupo.

Los alumnos cuentan con correo electrónico universitario y en este año continuamos con el grupo de trabajo dentro de la plataforma de CEUPROMED en el cual los alumnos, docentes y administrativos de la facultad cuentan con un espacio, donde pueden trabajar colaborativamente utilizando herramientas para compartir documentos, discutir en foros, enviar anuncios, agendar eventos en el calendario y muchas cosas más.

Por otra parte es preciso mencionar que la DES se ha vinculado con distintos sectores de la sociedad, entre los que destacan los relacionados con programas de atención a grupos sociales vulnerables. Durante el semestre en curso, existen 15 escenarios de práctica integrativa los cuales están divididos en la siguiente manera; 8 equipos de prácticas de 7° semestre actualmente se encuentran en el proceso de evaluación de todas las actividades que se realizaron durante los tres semestres de práctica teniendo un total de 8 productos de sistematización. Por otro lado están 7 equipos de 5° semestre los que se encuentran elaborando 20 proyectos de acción con la finalidad de atender las necesidades de su escenario.

Como parte del trabajo colegiado de la práctica integrativa se contemplan al semestre 5 reuniones en donde participan los 13 profesores que imparten dichas materias, con la finalidad de continuar fortaleciendo el trabajo académico, desde la revisión de las observaciones de ACCESISO, modificar los instrumentos de evaluación en cada uno de los procesos de la práctica y se propone abordar diversas áreas de oportunidad como: la especificación de los criterios para seleccionar los escenarios de intervención, la formalización de las intervenciones realizadas a partir de cartas compromiso entre la DES y los diversos escenarios y continuar organizando el foro anual de la Práctica Integrativa a fin de rescatar y compartir las experiencias vividas por docentes y alumnos durante su actuar e incluso se busca que las ponencias de los alumnos sean presentadas un comité evaluador que tendrá que conformarse a fin de que cumplan con los requisitos solicitados se publicarán en una memoria.

En síntesis el cuerpo de profesores trabaja de manera comprometida para atender las áreas de oportunidad y en su caso fortalecer aquellas áreas que están generando resultados positivos:

- o Mejorar los índices de retención, eficiencia terminal y titulación
- o Mantenimiento de instalaciones físicas, equipo tecnológico y mobiliario
- o Fortalecer los CA
- o Vinculación estudiantil con los sectores público, privado y asociaciones civiles Trabajo colaborativo docente a través de las academias
- o Reestructurar el PE de la licenciatura
- o Fortalecer el programa de Tutoría Personalizada y Movilidad Estudiantil



### III. Políticas

#### Implementación del PIDE 2010-2013

En el proceso de implantación de Plan, como instrumento que opera los EJES INSTITUCIONALES PARA EL DESARROLLO 2030, se privilegiará la toma de decisiones colegiada con la participación de la comunidad universitaria y los sectores de la sociedad, en un ambiente de libertad y amplios consensos.

El proyecto de los Ejes, así como el PIDE, por su visión de largo plazo, serán desarrollados bajo el signo de la unidad y los valores institucionales de libertad, equidad, el espíritu crítico, de cooperación, humanista y democrático así como por la tolerancia, la responsabilidad, el respeto, la honestidad y el comportamiento ético, de modo que permitan fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia universitario.

El proceso de planeación es participativo y considera la posibilidad de incorporar los ajustes más convenientes a la comunidad universitaria, los cuales deberán surgir por consenso y con el fin de establecer una agenda programática que integre y articule las propuestas del PIDE con los planes de desarrollo de las dependencias y los programas operativos anuales.

Los proyectos estratégicos, si bien deberán implementarse de manera colegiada, tendrán una dependencia responsable, la cual será designada de acuerdo con las funciones establecidas en la normativa institucional.

#### Implantación del modelo educativo

Sólo se generarán proyectos educativos integrados y de calidad, que puestos en marcha logren los objetivos y perfiles formativos que la institución espera, los que la sociedad requiere y tengan articulación con los distintos niveles educativos, tanto al interior como con los esquemas manejados en los sistemas públicos y privados de la entidad.

El proceso de diseño y evaluación del currículo será realizado de manera colegiada, incorporando a los académicos, estudiantes, egresados y con la participación activa de los sectores social y productivo.

En nuestra casa de estudios se prepara al personal y estudiantes para entender, trabajar, aportar y convivir con éxito en la sociedad del conocimiento y en ambientes multiculturales, por lo que se establecerán estrategias de internacionalización en el currículo.

Los nuevos planes de estudios incorporarán estrategias formativas que fortalezcan la vinculación con los sectores social y productivo de la entidad, buscando esquemas que garanticen beneficios mutuos.

El uso de las tecnologías de información y comunicación, así como las soluciones educativas basadas en estas herramientas, serán un apoyo para la docencia, el establecimiento de procesos formativos en línea y para facilitar la acción tutorial, de importancia trascendente para el nuevo modelo educativo.

En el proceso de actualización de los planes de estudios, así como la creación de nuevos planes, se dará prioridad a los que consideren: la reorganización de las DES y sus unidades académicas, fecha de término de la vigencia de acreditación o reconocimiento en PNP, la atención a las recomendaciones de los organismos evaluadores externos y los compromisos institucionales contraídos en proyectos específicos.

Se consolidarán los servicios estudiantiles ligados al currículo, siempre orientados a potencializar el desarrollo integral de los estudiantes, a través de su innovación, flexibilización y acercamiento a las necesidades individuales, institucionales y sociales.

El acompañamiento educativo de los estudiantes deberá formar parte de la función docente como una constante de la vida académica dirigida a la mejora del rendimiento escolar y canalizando sus necesidades en los ámbitos personal, social y familiar.

Se fortalecerán los esquemas institucionales para el aprendizaje de idiomas mediante la apertura de esquemas formativos con enfoques diferenciados (disciplinar, de negocios, redacción académica, conversación, etcétera), la flexibilización de horarios y la introducción de competencias mínimas de ingreso y egreso, de acuerdo con los perfiles de los programas y niveles educativos.

Las estrategias y acciones enfocadas al acceso a la información y al desarrollo de habilidades para su uso, deberán estar presentes en los procesos formativos para favorecer la autoformación y actualización permanente de los estudiantes.

Los estudiantes con mayores limitaciones financieras y aquellos con aptitudes sobresalientes podrán contar con diversas alternativas de apoyo a través de mecanismos sistemáticos y controlados de selección y otorgamiento de becas.

Con la firme intención de promover el desarrollo integral de los estudiantes, se renovarán los servicios de orientación educativa, que resalten valores humanos, eduquen para la vida social y propicien el pleno desarrollo



personal.
El arte, la cultura y el deporte serán herramientas para la formación integral, procurando que contribuyan al desarrollo de habilidades como la invención, imaginación, creatividad, nuevas experiencias cognitivas, motrices, lúdicas y sensitivas.
La flexibilidad es elemento clave del nuevo modelo educativo, por lo que se diversificarán las actividades de vinculación con los sectores social y productivo, con una nueva dimensión formativa del servicio social, la práctica profesional, las estancias laborales y las acciones voluntarias.
Las acciones de formación docente serán el foco central de las estrategias de mejora, conscientes de que en el proceso de cambio, los profesores requieren modificar sus prácticas y cambiar sus creencias.
Como parte de la formación docente derivada del nuevo modelo educativo, se promoverán las dimensiones de actualización profesional y desarrollo integral, atendiendo básicamente las siguientes áreas: disciplinar, didáctica (general y específica), curricular, desarrollo personal, gestión del conocimiento y gestión escolar, buscando tiempos propicios, la diversificación de modalidades y la optimización de los recursos financieros.
La docencia como función sustantiva de la universidad, se evaluará a través del impacto de los eventos en la mejora de las unidades académicas, los programas educativos, la práctica de los profesores y la formación de los estudiantes.
Los principios rectores del modelo educativo incluirán esquemas de gestión que garanticen la mejora continua de las prácticas educativas e impulsen la investigación, ello requerirá de la modificación de las estructuras académico administrativas desde una perspectiva matricial.
<b>Investigación</b>
En atención a lo establecido en el proyecto de los EJES PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL 2030, se impulsará tanto la investigación básica, dirigida a profundizar y enriquecer los desarrollos teóricos de las disciplinas, como la investigación aplicada, enfocada a interpretar la realidad y a buscar soluciones que respondan a la problemática y a las necesidades de la sociedad y del país, especialmente en su zona de influencia.
Se fortalecerá la investigación científica y tecnológica a través del apoyo, constitución y consolidación de grupos de investigación, en lo posible de carácter interdisciplinario, al interior de la universidad o bien en redes o convenios con otras comunidades.
Se proporcionará el espacio, instalaciones, fondos y otros recursos para los programas de investigación, con base en la calidad, pertinencia e impacto en la formación de estudiantes y el desempeño de los profesores investigadores.
Se propiciará la gestión de apoyos para proyectos específicos de investigación y tecnológicos con sectores externos.
La investigación deberá contribuir a la formación de recursos humanos en los niveles de educación media superior, superior y de posgrado.
Se propiciará una cultura científica y tecnológica que incluya el enfoque multidisciplinario para la solución de los problemas del entorno.
Se promoverá el respeto, la ética profesional y la legislación aplicable en el uso de las diversas técnicas de investigación, así como los derechos humanos y la protección a los animales.
Se fomentarán los programas de investigación que benefician al público, al patrocinador, al investigador y a la universidad.
Se fomentará la cultura científica, tanto en la comunidad universitaria, como en la sociedad en general.
Se fomentará la formación y consolidación de grupos de investigación que integren diferentes disciplinas para la solución de problemas del entorno, así como la integración de los profesores a las actividades de investigación.
<b>Consolidar las relaciones con la sociedad</b>
Con respecto a los profesores, los procesos de movilidad se orientarán hacia la consecución de productos académicos de calidad tales como: publicaciones conjuntas, establecimiento de proyectos en cooperación interinstitucional, conformación de redes temáticas para la docencia o la investigación.
En el ámbito de la investigación, se impulsarán las estancias de investigación como parte de los procesos formativos de los estudiantes de posgrado, así como las estancias de investigación para los académicos, la presentación de los resultados de su investigación en foros nacionales e internacionales. En todo momento se cuidará la formalización de las redes académicas de profesores y el estímulo a la conformación de nuevas redes de investigación y/o docencia.
En la consolidación de las relaciones de la institución con la sociedad se articularán las funciones sustantivas



de: docencia, investigación y extensión.
Para asegurar la pertinencia y contribuir a la formación integral, el esquema de extensión estará en consonancia con el modelo educativo.
La producción científica, tecnológica y artística se analizará de manera permanente para garantizar la pertinencia con el entorno.
Se garantizará el acceso de la sociedad a los resultados de investigación científica, tecnológica y producción cultural generada por universitarios.
El sistema de difusión y divulgación del conocimiento tendrá como prioridad generar una mayor identificación entre el quehacer de la universidad y el entorno.
El sistema de difusión y divulgación del conocimiento considerará para su integración y funcionamiento, los requerimientos del proceso formativo, la investigación, la extensión y la gestión.
La divulgación de la ciencia buscará proyectar de forma integral y atractiva el quehacer científico.
El proceso de comunicación social incorporará nuevas formas de interacción con el entorno sustentadas en las tecnologías de información y comunicación.
La cultura de la información es una prioridad en la Universidad de Colima, por lo que se fortalecerá con acciones integrales de los diversos medios de comunicación institucionales.
<b>Fortalecimiento de la gestión institucional:</b>
Establecer esquemas institucionales que aseguren la mejora continua de los procesos estratégicos de gestión académico-administrativa, la desregulación y simplificación administrativa, apoyados en un programa de profesionalización del personal.
Impulsar la articulación de las TIC a las funciones sustantivas universitarias mediante estructuras y procesos de calidad y trabajo colaborativo multidisciplinario
Fortalecer los esquemas de actualización, protección y ampliación de las tecnologías de información y comunicación que permitan la construcción de un sistema que centralice y administre con oportunidad, certeza y confiabilidad, la información institucional para la toma de decisiones.
Fortalecer los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas que propicien el reconocimiento de la sociedad.



#### **IV. Objetivo general**

Consolidar la capacidad y competitividad académica de la DES Trabajo Social.



## V. Proyectos, Objetivos Particulares, Metas y Acciones

<b>Proyecto.1</b>	
Fortalecer la capacidad y competitividad académica de la DES Trabajo Social	Gasto Corriente

<b>Objetivo Particular 1.1</b>
Mejorar la competitividad académica de la DES Trabajo Social

<b>Meta 1.1.1</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Indicador de Impacto</b>
Logra que los 340 alumnos de la matrícula participe en eventos culturales, académicos y deportivos en el 2013.	340	3.1.1 Estudiantes que asisten a actividades culturales de la universidad

<b>Acción 1.1.1.1</b>	<b>Valor Esperado</b>	<b>Responsable</b>	<b>Monto</b>
Realizar una semana cultural y académica dirigida a 350 alumnos y 31 docentes. Conceptos	1	Josefina de la Cruz Estada Arechiga	\$ 0.00

<b>Concepto</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo Unitario</b>	<b>Costo total</b>	<b>Calendarizado</b>
C. 1.1.1.1.1 Reuniones con docentes de la DES TS	2	\$ 0.00	n/a	n/a

<b>Cuenta Contable</b>	<b>Rubro</b>	<b>Función</b>
n/a	n/a	Académica

<b>Ene</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>May</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>	<b>Ago</b>	<b>Sep</b>	<b>Oct</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>
-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	-

<b>Concepto</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo Unitario</b>	<b>Costo total</b>	<b>Calendarizado</b>
C. 1.1.1.1.2 Reuniones con los alumnos que integran la Sociedad de la DES TS	2	\$ 0.00	n/a	n/a



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.1.3 Realización panel sobre movilidad estudiantil con alumnos que salen y visitan la facultad	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.1.4 Realización del foro de tutoría personalizada sobre el intercambio de experiencias de alumnos de los PE de la Universidad de Colima	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



-	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.1.5 Realización de un foro de los CA sobre la experiencia de la producción de libros, revistas, artículo, etc.	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.1.6 Presentación de un libro o revista del Cuerpo Académico	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.1.7 Realización del panel sobre las experiencias de los estudiantes que	1	\$ 0.00	n/a	n/a



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



participan en los 4 clubes			
----------------------------	--	--	--

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-

Acción 1.1.1.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realizar un foro anual de estudiantes de la práctica de intervención profesional en los escenarios con los que se vincula la DES con la sociedad	1	Juana Nallely Hernández Chaires	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.2.1 Reuniones con Profesores que integran la Práctica Integrativa	3	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.2.2 Pago de edición e impresión de material de apoyo para la difusión y realización del foro de la Práctica Integrativa (trípticos,	1	\$ 0.00	n/a	n/a



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



carteles, gafete, cordones, plumas, folders, Lonas tipo display de 1.6 MTS por 60 cm., constancias)				
---	--	--	--	--

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.1.1.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Implementar 5 clubes deportivos (futbol, gimnasia aeróbica y volibol de sala) para el desarrollo de habilidades físicas	5	Idalia Elizabeth Zamora Luna	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.3.1 Invitar a los alumnos de la DES TS a participar en los clubes deportivos	2	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	X	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.3.2 Conformación de los equipos deportivos que	4	\$ 0.00	n/a	n/a



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



participarán en los clubes			
----------------------------	--	--	--

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	X	-

Acción 1.1.1.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Implementar 4 clubes culturales (Fotografía, Proyección académica y cine fórum) para el fomento cultural	4	Idalia Elizabeth Zamora Luna	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.4.1 Reuniones con profesores y alumnos encargados de los clubes	4	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	-	-	-	X	-	X	-	-	-	X

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.4.2 Difusión de los clubs al interior de la DES TS	2	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.1.4.3 Registro de los asistentes a los clubes en el sistema de acreditación de culturales y deportivas	2	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Meta 1.1.2	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Implementar 2 talleres disciplinares a los estudiantes de la DES Trabajo Social	2	1.1.14 Tasa de retención del 1ro. al 2do. Año

Acción 1.1.2.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Capacitación disciplinar de los estudiantes de la DES de Trabajo Social Conceptos	100	Josefina de la Cruz Estada Arechiga	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.2.1.1 Realización del taller "Elaboración de mapas conceptuales" dirigido a 35 estudiantes de 1er. semestre.	2	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



n/a	n/a	Académica
-----	-----	-----------

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.2.1.2 Impartir 2 talleres sobre "Modelos de intervención con familia" para alumnos de 4to. semestre	2	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Meta 1.1.3	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Incrementar la tasa de titulación a 60 alumnos de la generación 2009-2013	60	1.1.16 Estudiantes titulados durante el primer año de egreso (por cohorte generacional)

Acción 1.1.3.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Titulación de 60 alumnos egresados de la generación 2009-2013	60	Jesús David Amador Anguiano	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.3.1.1 Realizar 3 reuniones informativas sobre los procedimientos para la titulación y del trámite de becas de titulación	3	\$ 0.00	n/a	n/a



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	X	X	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.3.1.2 Realizar y enviar la solicitud del EGEL TS ante CENEVAL de los alumnos de octavo semestre	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.3.1.3 Preregistro de los 80 alumnos de 8vo semestre en el CENEVAL para el EGEL TS	80	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	-	-



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.3.1.4 Coordinación de la aplicación del EGEL TS-CENEVAL	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-

Acción 1.1.3.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Asignación de profesores asesores de tesis a los alumnos de octavo semestre	15	Elva Covarrubias Ortiz	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.3.2.1 Asignación de profesores asesores de tesis a los 80 alumnos de octavo semestre	80	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.3.2.2 Asignación de lectores de tesis en vías de	1	\$ 0.00	n/a	n/a



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



titulación			
------------	--	--	--

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	X	X	-	-	-	-

Acción 1.1.3.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Capacitación de los alumnos de 8vo. semestre sobre programas estadísticos para el análisis de información	80	Jesús David Amador Anguiano	\$ 0.00

Acción 1.1.3.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Informar a los alumnos de 8°. semestre de los procesos de titulación al interior de la DES TS	80	Jesús David Amador Anguiano	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.1.3.4.1 Elaboración de video de orientación sobre los trámites administrativos y académicos de titulación	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	X	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



C. 1.1.3.4.2 Revisión de los documentos que se necesitan para realizar los trámites de titulación (fichas de titulación, firmas homogéneas, cotejar actas de nacimiento con la curp, credencial de elector, etc.)	2	\$ 0.00	n/a	n/a
---	---	---------	-----	-----

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	X	X	-	-	-	-	-

**Objetivo Particular 1.2**  
 Aumentar la capacidad académica de la DES Trabajo Social

Meta 1.2.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Incrementar la productividad de las LGAC de los 2 CA de la DES	24	2.3.1 Estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación

Acción 1.2.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Seminario con estudiantes que desarrollan proyectos relacionados con las LGAC de los 2 CA de la DES	1		\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.1.1 Elaborar constancias para los participantes	80	\$ 0.00	n/a	n/a



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Investigación

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.2.1.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Desarrollo de Proyectos de Investigación de los UCOL-CA 77 y 79 (PROMEP)	3	Arturo Moctezuma Solorzano	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.2.1 Papelería (hojas, tinta para impresora, libretas, plumas, lápices, marcadores, etc.)	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Investigación

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.2.1.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realizar eventos para difundir los resultados de proyectos de investigación de los 2 CA de la DES	6	Arturo Moctezuma Solorzano	\$ 6,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.1.3.1 Pago de impresión de invitaciones y renta de instalaciones físicas	6	\$ 1,000.00	\$ 6,000.00	6



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Cuenta Contable	Rubro	Función
Otros servicios generales	Servicios	Investigación

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	\$ 1,000.00 (1)	\$ 1,000.00 (1)	\$ 1,000.00 (1)	\$ 1,000.00 (1)	-	-	\$ 1,000.00 (1)	-	\$ 1,000.00 (1)	-

Meta 1.2.2	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Asistir a eventos nacionales para incrementar el trabajo en redes con pares académicos para contribuir con la capacidad académica	2	2.2.1 Proyectos de investigación con colaboración nacional

Acción 1.2.2.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Establecer redes de colaboración con otros CA consolidados	2		\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.2.1.1 Establecer agenda y reuniones de trabajo	4	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Investigación

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	X	-	-	-	X	-	-	-

Acción 1.2.2.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Seminario con otros CA de la UDC, UNAM y UAS	2		\$ 0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.2.2.2.1 Material de apoyo <sup>2</sup> para realizar el evento.		\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Investigación

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	X	-	-	-	X	-	-	-

**Objetivo Particular 1.3**

Fortalecer la gestión administrativa de la DES para eficientar los procesos financieros, académicos y escolares

Meta 1.3.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Cumplir de manera oportuna con los procesos administrativos y financieros de la DES.	12	4.2.4 Informes, reportes y formatos de datos generados por la dependencia en el tiempo requerido

Acción 1.3.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Informar mensualmente los movimientos contables de la DES.	12	Francia Marcela Barreto Velasco	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.1.1.1 Elaborar informes <sup>24</sup> financieros/licenciatura y posgrado		\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Acción 1.3.1.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Reportar trimestralmente el ejercicio de los recursos federales a proyectos específicos.	4	Frانيا Marcela Barreto Velasco	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.1.2.1 Reportes trimestrales	4	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	-	-	X	-	-	X	-	-	X	-

Acción 1.3.1.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Elaborar y entregar informes trimestrales de los avances académicos programáticos ante las instancias correspondientes.	4	Frانيا Marcela Barreto Velasco	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.1.3.1 Informes académicos	4	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



-	X	-	-	X	-	-	X	-	-	X	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Acción 1.3.1.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Adquirir material de oficina, limpieza, consumibles y herramientas menores de trabajo administrativo para eficientar los trabajos del personal de la DES	9	Francia Marcela Barreto Velasco	\$ 25,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.1.4.1 Paquetes de papelería (hojas, plumas, folder, toner, tintas, etc.	25	\$ 1,000.00	\$ 25,000.00	25

Cuenta Contable	Rubro	Función
Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	\$ 1,000.00 (1)	\$ 1,000.00 (1)	\$ 1,000.00 (1)	\$ 9,000.00 (9)	\$ 1,000.00 (1)	\$ 1,000.00 (1)	\$ 1,000.00 (1)	\$ 1,000.00 (1)	\$ 9,000.00 (9)	-

Meta 1.3.2	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Mantener informado al personal de la DES	44	4.2.3 Acciones de rendición de cuentas que se cumplen oportunamente conforme a lo establecido en la norma aplicable

Acción 1.3.2.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realizar reunión mensuales de trabajo entre el personal Directivo, Administrativo, Secretarial y de Servicios Generales	12	Arturo Moctezuma Solorzano	\$ 28,000.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.2.1.1 Refregerio (agua, café, galletas, desechable, azúcar, etc.	18	\$ 600.00	\$ 10,800.00	18

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios oficiales	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 600.00 (1)	\$ 2,400.00 (4)	\$ 600.00 (1)	\$ 600.00 (1)	\$ 600.00 (1)	\$ 600.00 (1)	\$ 600.00 (1)	\$ 2,400.00 (4)	\$ 600.00 (1)	\$ 600.00 (1)	\$ 600.00 (1)	\$ 600.00 (1)

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.2.1.2 Eventos anuales de convivencia ( del estudiante y maestro)	2	\$ 2,000.00	\$ 4,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios oficiales	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 4,000.00 (2)	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.2.1.3 Evento anual de convivencia (Día del Trabajador Social)	1	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios oficiales	Servicios	Académica



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	\$ 2,000.00 (1)	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.2.1.4 Evento anual (Posada Navideña)	1	\$ 11,200.00	\$ 11,200.00	0

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios oficiales	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.3.2.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Mantener el uso de la plataforma ?Grupos1 de Trabajo Social? por el personal Directivo, administrativo, Docentes y Secretarial.		Arturo Moctezuma Solorzano	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.2.2.1 Utilizar la plataforma	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Acción 1.3.2.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
- Actualizar la página Web de la DES	1	Gabriela Martínez González	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.2.3.1 Actualizar Pagina 2 Web de la DES2		\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	X	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-

Acción 1.3.2.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Continuar propiciando la capacitación continua del personal Directivo, Administrativo, Secretarial y de Servicios Generales de la DES, a través de cursos, talleres, congresos etc	13	Arturo Moctezuma Solorzano	\$ 60,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.2.4.1 Capacitación (cursos, talleres, congresos)	5	\$ 12,000.00	\$ 60,000.00	5

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios de traslado y viáticos	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 24,000.00 (2)	-	-	-	-	\$ 12,000.00 (1)	\$ 24,000.00 (2)	-



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Meta 1.3.3	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Mantener la infraestructura de los tres edificios de la DES habilitada y modernizada	3	4.2.3 Acciones de rendición de cuentas que se cumplen oportunamente conforme a lo establecido en la norma aplicable

Acción 1.3.3.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
Mantener limpio los muros de interiores y exteriores de los tres edificios de la DES	3	Gabriela Martínez González	\$ 40,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.3.1.1 Contratación de pintores (mano de obra e insumos)	4	\$ 10,000.00	\$ 40,000.00	4

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación.	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	\$ 30,000.00 (3)	-	-	-	-	-	-	-	\$ 10,000.00 (1)

Acción 1.3.3.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Habilitar las salas Gesell	2	Gabriela Martínez González	\$ 30,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.3.2.1 Servicios para la habilitación de Salas de Gesell	1	\$ 30,000.00	\$ 30,000.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
-----------------	-------	---------



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación.	Servicios	Académica
---	-----------	-----------

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 30,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.3.3.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Reemplazar lámparas, contactos que no estén en buen estado y con mecanismo de ahorro de energía del edificio "B"	1	Gabriela Martínez González	\$ 25,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.3.3.1 Material eléctrico (lámparas, balastras, acrílicos, etc.)	1	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Materiales y artículos de construcción y reparación	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 25,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Meta 1.3.4	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Mantener en funcionamiento los equipos de cómputo, audiovisual y de comunicación de los tres edificios y las dos unidades de transporte.	5	4.1.34 Personal directivo y mandos medios que conoce la normatividad institucional

Acción 1.3.4.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
----------------	----------------	-------------	-------



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Mantener actualizado y protegido el equipo de computo	56	Luis Manuel Meléndez Flores	\$ 21,000.00
---	----	-----------------------------	--------------

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.4.1.1 Actualización de licencias de antivirus	10	\$ 600.00	\$ 6,000.00	10

Cuenta Contable	Rubro	Función
Software	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	\$ 6,000.00 (10)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.4.1.2 Suministro para el mantenimiento de computo y accesorios menores	2	\$ 3,000.00	\$ 6,000.00	2

Cuenta Contable	Rubro	Función
Herramientas, refacciones y accesorios menores	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 3,000.00 (1)	-	-	-	-	-	\$ 3,000.00 (1)	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.4.1.3 Actualizar mecanismos de protección de equipos de computo (Nobreak)	6	\$ 1,500.00	\$ 9,000.00	6



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Cuenta Contable	Rubro	Función
Mobiliario y equipo de administración	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	\$ 4,500.00 (3)	-	\$ 4,500.00 (3)	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.3.4.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Realizar dos reuniones semestrales para difundir mecanismos de uso adecuado de los equipo audiovisual y comunicación, así como darles mantenimiento oportuno.	4	Luis Manuel Meléndez Flores	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.4.2.1 Reuniones con personal de la DES	4	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Institucional

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
X	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	-

Acción 1.3.4.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Adquirir herramientas menores y consumibles para prolongar la vida útil de los equipo audiovisual y comunicación instalados en los tres edificios	3	Francia Marcela Barreto Velasco	\$ 20,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
----------	----------	----------------	-------------	---------------



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



C. 1.3.4.3.1 Consumibles (Tintas, fotoreceptor, baterías, etc.)	4	\$ 5,000.00	\$ 20,000.00	4
---	---	-------------	--------------	---

Cuenta Contable	Rubro	Función
Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 5,000.00 (1)	-	-									

Acción 1.3.4.4	Valor Esperado	Responsable	Monto
Programar los mantenimientos de las dos unidades móviles de la DES y proveerlas de consumibles necesarios para atender las necesidades administrativas y académicas	2	Gabriela Martínez González	\$ 130,000.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.4.4.1 Mantenimiento de las unidades (lubricantes y consumibles)	12	\$ 8,000.00	\$ 96,000.00	12

Cuenta Contable	Rubro	Función
Combustibles, lubricantes y aditivos	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
\$ 8,000.00 (1)											



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.4.4.2 Afinación mayor y mantenimiento de las unidades	8	\$ 2,500.00	\$ 20,000.00	8

Cuenta Contable	Rubro	Función
Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación.	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	\$ 5,000.00 (2)	-	\$ 5,000.00 (2)	-	-	-	-	\$ 5,000.00 (2)	\$ 5,000.00 (2)	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.3.4.4.3 Equipar de llantas a las unidades	4	\$ 3,500.00	\$ 14,000.00	4

Cuenta Contable	Rubro	Función
Herramientas, refacciones y accesorios menores	Material	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	\$ 14,000.00 (4)	-	-	-	-	-	-

**Objetivo Particular 1.4**

Reestructurar el PE de la licenciatura en Trabajo Social

Meta 1.4.1	Valor Esperado	Indicador de Impacto
Reestructurar el PE de la DES Trabajo Social	1	1.2.1 Programas Educativos implementados en el marco del nuevo modelo educativo

Acción 1.4.1.1	Valor Esperado	Responsable	Monto
----------------	----------------	-------------	-------



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Elaborar un informe de los indicadores académicos y trayectorias escolares	1	Idalia Elizabeth Zamora Luna	\$ 0.00
--	---	------------------------------	---------

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.1.1.1 Elaboración de informe sobre los indicadores de rendimiento académico y la trayectoria escolar en la DES TS	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.4.1.2	Valor Esperado	Responsable	Monto
Elaborar un diagnóstico y prospectiva del PE de la Licenciatura en Trabajo Social	1	Idalia Elizabeth Zamora Luna	\$ 0.00

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.1.2.1 Elaborar un análisis de la pertinencia del PE de la DES TS	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.1.2.2 Elaborar un análisis de la congruencia del PE de la DES TS, con la visión 20-30 de la UDC	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.1.2.3 Elaborar un análisis de la relevancia o trascendencia del PE de la DES TS	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.1.2.4 Elaborar un análisis sobre la incorporación de la equidad del PE de la DES TS	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
-----------------	-------	---------



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



n/a	n/a	Académica
-----	-----	-----------

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.1.2.5 Elaborar un análisis sobre la eficacia y eficiencia del PE de la DES TS	2	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.1.2.6 Elaborar un análisis sobre la gestión del PE de la DES TS	1	\$ 0.00	n/a	n/a

Cuenta Contable	Rubro	Función
n/a	n/a	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Acción 1.4.1.3	Valor Esperado	Responsable	Monto
Elaborar el estudio de mercado con	1	Idalia Elizabeth Zamora Luna	\$ 15,000.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



empleadores y egresados			
-------------------------	--	--	--

Concepto	Cantidad	Costo Unitario	Costo total	Calendarizado
C. 1.4.1.3.1 Pago de servicios para la elaboración de un estudio de mercado	1	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	1

Cuenta Contable	Rubro	Función
Otros servicios generales	Servicios	Académica

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
-	-	-	-	\$ 15,000.00 (1)	-	-	-	-	-	-	-



## VI. Resumen

<b>Dependencia:</b>	<b>Facultad de Trabajo Social</b>	
<b>Objetivo General:</b>	<b>Consolidar la capacidad y competitividad académica de la DES Trabajo Social.</b>	
Proyecto 1	Fortalecer la capacidad y competitividad académica de la DES Trabajo Social	Gasto Corriente
Objetivo 1.1	Mejorar la competitividad académica de la DES Trabajo Social	
Meta 1.1.1	Logra que los 340 alumnos de la matrícula participe en eventos culturales, académicos y deportivos en el 2013.	
Indicador de impacto:	3.1.1 Estudiantes que asisten a actividades culturales de la universidad	Responsable
Acción1.1.1.1:	Realizar una semana cultural y académica dirigida a 350 alumnos y 31 docentes. Conceptos	Josefina de la Cruz Estada Arechiga
Concepto 1.1.1.1.1	Reuniones con docentes de la DES TS	
Concepto 1.1.1.1.2	Reuniones con los alumnos que integran la Sociedad de la DES TS	
Concepto 1.1.1.1.3	Realización panel sobre movilidad estudiantil con alumnos que salen y vistan la facultad	
Concepto 1.1.1.1.4	Realización del foro de tutoría personalizada sobre el intercambio de experiencias de alumnos de los PE de la Universidad de Colima	
Concepto 1.1.1.1.5	Realización de un foro de los CA sobre la experiencia de la producción de libros, revistas, artículo, etc.	
Concepto 1.1.1.1.6	Presentación de un libro o revista del Cuerpo Académico	
Concepto 1.1.1.1.7	Realización del panel sobre las experiencias de los estudiantes que participan en los 4 clubes	
Acción1.1.1.2:	Realizar un foro anual de estudiantes de la práctica de intervención profesional en los escenarios con los que se vincula la DES con la sociedad	Juana Nallely Hernández Chaires
Concepto 1.1.1.2.1	Reuniones con Profesores que integran la Práctica Integrativa	
Concepto 1.1.1.2.2	Pago de edición e impresión de material de apoyo para la difusión y realización del foro de la Práctica Integrativa (trípticos, carteles, gafete, cordones, plumas, folders, Lonas tipo displayde 1.6 MTS por 60 cm., constancias)	
Acción1.1.1.3:	Implementar 5 clubes deportivos (futbol, gimnasia aeróbica y volibol de sala) para el desarrollo de habilidades físicas	Idalia Elizabeth Zamora Luna
Concepto 1.1.1.3.1	Invitar a los alumnos de la DES TS a participar en los clubes deportivos	
Concepto 1.1.1.3.2	Conformación de los equipos deportivos que participarán en los clubes	
Acción1.1.1.4:	Implementar 4 clubes culturales (Fotografía, Proyección académica y cine fórum) para el fomento cultural	Idalia Elizabeth Zamora Luna



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Concepto 1.1.1.4.1	Reuniones con profesores y alumnos encargados de los clubs	
Concepto 1.1.1.4.2	Difusión de los clubs al interior de la DES TS	
Concepto 1.1.1.4.3	Registro de los asistentes a los clubs en el sistema de acreditación de culturales y deportivas	
Meta 1.1.2	Implementar 2 talleres disciplinares a los estudiantes de la DES Trabajo Social	
Indicador de impacto:	1.1.14 Tasa de retención del 1ro. al 2do. Año	Responsable
Acción1.1.2.1:	Capacitación disciplinar de los estudiantes de la DES de Trabajo Social Conceptos	Josefina de la Cruz Estada Arechiga
Concepto 1.1.2.1.1	Realización del taller "Elaboración de mapas conceptuales" dirigido a 35 estudiantes de 1er. semestre.	
Concepto 1.1.2.1.2	Impartir 2 talleres sobre "Modelos de intervención con familia" para alumnos de 4to. semestre	
Meta 1.1.3	Incrementar la tasa de titulación a 60 alumnos de la generación 2009-2013	
Indicador de impacto:	1.1.16 Estudiantes titulados durante el primer año de egreso (por cohorte generacional)	Responsable
Acción1.1.3.1:	Titulación de 60 alumnos egresados de la generación 2009-2013	Jesús David Amador Anguiano
Concepto 1.1.3.1.1	Realizar 3 reuniones informativas sobre los procedimientos para la titulación y del trámite de becas de titulación	
Concepto 1.1.3.1.2	Realizar y enviar la solicitud del EGEL TS ante CENEVAL de los alumnos de octavo semestre	
Concepto 1.1.3.1.3	Preregistro de los 80 alumnos de 8vo semestre en el CENEVAL para el EGEL TS	
Concepto 1.1.3.1.4	Coordinación de la aplicación del EGEL TS-CENEVAL	
Acción1.1.3.2:	Asignación de profesores asesores de tesis a los alumnos de octavo semestre	Elva Covarrubias Ortiz
Concepto 1.1.3.2.1	Asignación de profesores asesores de tesis a los 80 alumnos de octavo semestre	
Concepto 1.1.3.2.2	Asignación de lectores de tesis en vías de titulación	
Acción1.1.3.3:	Capacitación de los alumnos de 8vo. semestre sobre programas estadísticos para el análisis de información	Jesús David Amador Anguiano
Acción1.1.3.4:	Informar a los alumnos de 8°. semestre de los procesos de titulación al interior de la DES TS	Jesús David Amador Anguiano
Concepto 1.1.3.4.1	Elaboración de video de orientación sobre los trámites administrativos y académicos de titulación	
Concepto 1.1.3.4.2	Revisión de los documentos que se necesitan para realizar los trámites de titulación (fichas de titulación, firmas homogéneas, cotejar actas de nacimiento con la curp, credencial de elector, etc.)	
Objetivo 1.2	Aumentar la capacidad académica de la DES Trabajo Social	
Meta 1.2.1	Incrementar la productividad de las LGAC de los 2 CA de la DES	
Indicador de impacto:	2.3.1 Estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	Responsable
Acción1.2.1.1:	Seminario con estudiantes que desarrollan proyectos	



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



	relacionados con las LGAC de los 2 CA de la DES	
Concepto 1.2.1.1.1	Elaborar constancias para los participantes	
Acción 1.2.1.2:	Desarrollo de Proyectos de Investigación de los UCOL- CA 77 y 79 (PROMEP)	Arturo Moctezuma Solorzano
Concepto 1.2.1.2.1	Papelería (hojas, tinta para impresora, libretas, plumas, lápices, marcadores, etc.)	
Acción 1.2.1.3:	Realizar eventos para difundir los resultados de proyectos de investigación de los 2 CA de la DES	Arturo Moctezuma Solorzano
Concepto 1.2.1.3.1	Pago de impresión de invitaciones y renta de instalaciones físicas	
Meta 1.2.2	Asistir a eventos nacionales para incrementar el trabajo en redes con pares académicos para contribuir con la capacidad académica	
Indicador de impacto:	2.2.1 Proyectos de investigación con colaboración nacional	Responsable
Acción 1.2.2.1:	Establecer redes de colaboración con otros CA consolidados	
Concepto 1.2.2.1.1	Establecer agenda y reuniones de trabajo	
Acción 1.2.2.2:	Seminario con otros CA de la UDC, UNAM y UAS	
Concepto 1.2.2.2.1	Material de apoyo para realizar el evento.	
Objetivo 1.3	Fortalecer la gestión administrativa de la DES para eficientar los procesos financieros, académicos y escolares	
Meta 1.3.1	Cumplir de manera oportuna con los procesos administrativos y financieros de la DES.	
Indicador de impacto:	4.2.4 Informes, reportes y formatos de datos generados por la dependencia en el tiempo requerido	Responsable
Acción 1.3.1.1:	Informar mensualmente los movimientos contables de la DES.	Francia Marcela Barreto Velasco
Concepto 1.3.1.1.1	Elaborar informes financieros/licenciatura y posgrado	
Acción 1.3.1.2:	Reportar trimestralmente el ejercicio de los recursos federales a proyectos específicos.	Francia Marcela Barreto Velasco
Concepto 1.3.1.2.1	Reportes trimestrales	
Acción 1.3.1.3:	Elaborar y entregar informes trimestrales de los avances académicos programáticos ante las instancias correspondientes.	Francia Marcela Barreto Velasco
Concepto 1.3.1.3.1	Informes académicos	
Acción 1.3.1.4:	Adquirir material de oficina, limpieza, consumibles y herramientas menores de trabajo administrativo para eficientar los trabajos del personal de la DES	Francia Marcela Barreto Velasco
Concepto 1.3.1.4.1	Paquetes de papelería (hojas, plumas, folder, toner, tintas, etc.)	



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Meta 1.3.2	Mantener informado al personal de la DES	
Indicador de impacto:	4.2.3 Acciones de rendición de cuentas que se cumplen oportunamente conforme a lo establecido en la norma aplicable	Responsable
Acción1.3.2.1:	Realizar reunión mensuales de trabajo entre el personal Directivo, Administrativo, Secretarial y de Servicios Generales	Arturo Moctezuma Solorzano
Concepto 1.3.2.1.1	Refregerio (agua, café, galletas, desechable, azúcar, etc.	
Concepto 1.3.2.1.2	Eventos anuales de convivencia ( del estudiante y maestro)	
Concepto 1.3.2.1.3	Evento anual de convivencia (Día del Trabajador Social)	
Concepto 1.3.2.1.4	Evento anual (Posada Navideña)	
Acción1.3.2.2:	Mantener el uso de la plataforma ?Grupos de Trabajo Social? por el personal Directivo, administrativo, Docentes y Secretarial.	Arturo Moctezuma Solorzano
Concepto 1.3.2.2.1	Utilizar la plataforma	
Acción1.3.2.3:	- Actualizar la página Web de la DES	Gabriela Martínez González
Concepto 1.3.2.3.1	Actualizar Pagina Web de la DES2	
Acción1.3.2.4:	Continuar propiciando la capacitación continua del personal Directivo, Administrativo, Secretarial y de Servicios Generales de la DES, a través de cursos, talleres, congresos etc	Arturo Moctezuma Solorzano
Concepto 1.3.2.4.1	Capacitación (cursos, talleres, congresos)	
Meta 1.3.3	Mantener la infraestructura de los tres edificios de la DES habilitada y modernizada	
Indicador de impacto:	4.2.3 Acciones de rendición de cuentas que se cumplen oportunamente conforme a lo establecido en la norma aplicable	Responsable
Acción1.3.3.1:	Mantener limpio los muros de interiores y exteriores de los tres edificios de la DES	Gabriela Martínez González
Concepto 1.3.3.1.1	Contratación de pintores (mano de obra e insumos)	
Acción1.3.3.2:	Habilitar las salas Gesell	Gabriela Martínez González
Concepto 1.3.3.2.1	Servicios para la habilitación de Salas de Gesell	
Acción1.3.3.3:	Reemplazar lámparas, contactos que no estén en buen estado y con mecanismo de ahorro de energía del edificio "B"	Gabriela Martínez González
Concepto 1.3.3.3.1	Material eléctrico (lamparas, balastras, acrilicos, etc.)	



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Meta 1.3.4	Mantener en funcionamiento los equipos de computo, audiovisual y de comunicación de los tres edificios y las dos unidades de transporte.	
Indicador de impacto:	4.1.34 Personal directivo y mandos medios que conoce la normatividad institucional	Responsable
Acción1.3.4.1:	Mantener actualizado y protegido el equipo de computo	Luis Manuel Meléndez Flores
Concepto 1.3.4.1.1	Actualización de licencias de antivirus	
Concepto 1.3.4.1.2	Suministro para el mantenimiento de computo y accesorios menores	
Concepto 1.3.4.1.3	Actualizar mecanismos de protección de equipos de computo (Nobreak)	
Acción1.3.4.2:	Realizar dos reuniones semestrales para difundir mecanismos de uso adecuado de los equipo audiovisual y comunicación, así como darles mantenimiento oportuno.	Luis Manuel Meléndez Flores
Concepto 1.3.4.2.1	Reuniones con personal de la DES	
Acción1.3.4.3:	Adquirir herramientas menores y consumibles para prolongar la vida útil de los equipo audiovisual y comunicación instalados en los tres edificios	Francia Marcela Barreto Velasco
Concepto 1.3.4.3.1	Consumibles (Tintas, fotoreceptor, baterías, etc.)	
Acción1.3.4.4:	Programar los mantenimientos de las dos unidades móviles de la DES y proveerlas de consumibles necesarios para atender las necesidades administrativas y académicas	Gabriela Martínez González
Concepto 1.3.4.4.1	Mantenimiento de las unidades (lubricantes y consumibles)	
Concepto 1.3.4.4.2	Afinación mayor y mantenimiento de las unidades	
Concepto 1.3.4.4.3	Equipar de llantas a las unidades	
Objetivo 1.4	Reestructurar el PE de la licenciatura en Trabajo Social	
Meta 1.4.1	Reestructurar el PE de la DES Trabajo Social	
Indicador de impacto:	1.2.1 Programas Educativos implementados en el marco del nuevo modelo educativo	Responsable
Acción1.4.1.1:	Elaborar un informe de los indicadores académicos y trayectorias escolares	Idalia Elizabeth Zamora Luna
Concepto 1.4.1.1.1	Elaboración de informe sobre los indicadores de rendimiento académico y la trayectoria escolar en la DES TS	
Acción1.4.1.2:	Elaborar un diagnóstico y prospectiva del PE de la Licenciatura en Trabajo Social	Idalia Elizabeth Zamora Luna
Concepto 1.4.1.2.1	Elaborar un análisis de la pertinencia del PE de la DES TS	
Concepto 1.4.1.2.2	Elaborar un análisis de la congruencia del PE de la DES TS, con la visión 20-30 de la UDC	



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



Concepto 1.4.1.2.3	Elaborar un análisis de la relevancia o trascendencia del PE de la DES TS	
Concepto 1.4.1.2.4	Elaborar un análisis sobre la incorporación de la equidad del PE de la DES TS	
Concepto 1.4.1.2.5	Elaborar un análisis sobre la eficacia y eficiencia del PE de la DES TS	
Concepto 1.4.1.2.6	Elaborar un análisis sobre la gestión del PE de la DES TS	
Acción1.4.1.3:	Elaborar el estudio de mercado con empleadores y egresados	Idalia Elizabeth Zamora Luna
Concepto 1.4.1.3.1	Pago de servicios para la elaboración de un estudio de mercado	



## VII. Concentrado de Rubros

<b>Concentrado Rubro</b>	
Material	\$ 211,800.00
Servicios	\$ 188,200.00
Bienes muebles	\$ 0.00
Honorarios	\$ 0.00
Acervos	\$ 0.00
Construcciones	\$ 0.00
Becas	\$ 0.00
Otros	\$ 0.00
<b>Total</b>	<b>\$ 400,000.00</b>



**VIII. Concentrado de Montos**

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
P 1													
OP 1.1													
M 1.1.1													
A 1.1.1.1													
C 1.1.1.1.1	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	-	
C 1.1.1.1.2	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	-	
C 1.1.1.1.3	-	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	
C 1.1.1.1.4	-	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	
C 1.1.1.1.5	-	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	
C 1.1.1.1.6	-	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	
C 1.1.1.1.7	-	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	
A 1.1.1.2													
C 1.1.1.2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	-	-	
C 1.1.1.2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
A 1.1.1.3													
C 1.1.1.3.1	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	X	-	
C 1.1.1.3.2	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	X	-	
A 1.1.1.4													
C	-	X	-	-	-	X	-	X	-	-	-	X	



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



1.1.1.4.1													
C	X							X					
1.1.1.4.2													
C													
1.1.1.4.3													
M 1.1.2													
A 1.1.2.1													
C	X							X					
1.1.2.1.1													
C			X										
1.1.2.1.2													
M 1.1.3													
A 1.1.3.1													
C					X	X							
1.1.3.1.1						X							
C						X							
1.1.3.1.2													
C													
1.1.3.1.3													
C									X				
1.1.3.1.4													
A 1.1.3.2													
C	X												
1.1.3.2.1													
C								X	X				
1.1.3.2.2													
A 1.1.3.3													
A 1.1.3.4													
C					X								
1.1.3.4.1													
C						X	X						
1.1.3.4.2													
OP 1.2													
M 1.2.1													



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



A 1.2.1.1														
C														
1.2.1.1.1														
A 1.2.1.2														
C														
1.2.1.2.1														
A 1.2.1.3														
C			\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	-			\$ 1,000.00 (1)		\$ 1,000.00 (1)		\$ 6,000.00
1.2.1.3.1			(1)	(1)	(1)	(1)								
M 1.2.2														
A 1.2.2.1														
C					X					X				
1.2.2.1.1														
A 1.2.2.2														
C					X					X				
1.2.2.2.1														
OP 1.3														
M 1.3.1														
A 1.3.1.1														
C	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
1.3.1.1.1														
A 1.3.1.2														
C		X			X				X			X		
1.3.1.2.1														
A 1.3.1.3														
C		X			X				X			X		
1.3.1.3.1														
A 1.3.1.4														
C			\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 9,000.00	\$	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00 (1)	\$ 1,000.00	\$ 9,000.00 (9)	-		\$
1.3.1.4.1			(1)	(1)	(1)	(9)	1,000.00	(1)		(1)				25,000.00
							(1)							
M 1.3.2														
A 1.3.2.1														



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



C	\$ 600.00	\$ 2,400.00	\$ 600.00	\$ 600.00	\$ 600.00	\$ 600.00	\$ 600.00	\$ 2,400.00	\$ 600.00 (1)	\$ 600.00 (1)	\$ 600.00 (1)	\$ 600.00 (1)	\$
1.3.2.1.1	(1)	(4)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(4)					10,800.00
C					\$ 4,000.00								\$ 4,000.00
1.3.2.1.2					(2)								
C								\$ 2,000.00					\$ 2,000.00
1.3.2.1.3								(1)					
C													\$ 0.00
1.3.2.1.4													
A 1.3.2.2													
C	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
1.3.2.2.1													
A 1.3.2.3													
C		X						X					
1.3.2.3.1													
A 1.3.2.4													
C					\$					\$ 12,000.00	\$ 24,000.00		\$
1.3.2.4.1					24,000.00					(1)	(2)		60,000.00
(2)													
M 1.3.3													
A 1.3.3.1													
C				\$								\$ 10,000.00	\$
1.3.3.1.1				30,000.00								(1)	40,000.00
(3)													
A 1.3.3.2													
C	\$												\$
1.3.3.2.1	30,000.00												30,000.00
(1)													
A 1.3.3.3													
C	\$												\$
1.3.3.3.1	25,000.00												25,000.00
(1)													
M 1.3.4													
A 1.3.4.1													
C			\$ 6,000.00										\$ 6,000.00





**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.1.2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.1.2.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.1.2.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A 1.4.1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	\$	-	-	-	-	-	-	-	\$
1.4.1.3.1	-	-	-	-	15,000.00	-	-	-	-	-	-	-	15,000.00
	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>ENERO</b>	<b>FEBRERO</b>	<b>MARZO</b>	<b>ABRIL</b>	<b>MAYO</b>	<b>JUNIO</b>	<b>JULIO</b>	<b>AGOSTO</b>	<b>SEPTIEMBRE</b>	<b>OCTUBRE</b>	<b>NOVIEMBRE</b>	<b>DICIEMBRE</b>	<b>TOTAL</b>



## IX. Concentrado de Montos por Objetivo

<b>Dependencia:</b>		
<b>Facultad de Trabajo Social</b>		
<b>Objetivo General:</b>	<b>Consolidar la capacidad y competitividad académica de la DES Trabajo Social.</b>	<b>Monto</b>
Proyecto 1	Fortalecer la capacidad y competitividad académica de la DES Trabajo Social	
Objetivo P 1.1	Mejorar la competitividad académica de la DES Trabajo Social	\$ 0.00
Objetivo P 1.2	Aumentar la capacidad académica de la DES Trabajo Social	\$ 6,000.00
Objetivo P 1.3	Fortalecer la gestión administrativa de la DES para eficientar los procesos financieros, académicos y escolares	\$ 379,000.00
Objetivo P 1.4	Reestructurar el PE de la licenciatura en Trabajo Social	\$ 15,000.00



## X. Resumen de presupuesto por función

	Resumen de presupuesto por función					
	Institucional	Académica	Investigación	Comunidad	Oper. y Mant.	Total
<b>Cuentas de Activo</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 15,000.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 15,000.00</b>
Construcciones en proceso en bienes propios	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Mobiliario y equipo de administración	\$ 0.00	\$ 9,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Mobiliario y equipo educacional y recreativo	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Equipo e instrumental médico y de laboratorio	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Equipo de transporte	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Maquinaria, otros equipos y herramientas	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Colecciones, obras de arte y objetos valiosos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Activos biológicos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Acervo	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Software	\$ 0.00	\$ 6,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Patentes, marcas y derechos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Licencias	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
<b>Materiales</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 186,000.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 186,000.00</b>
Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	\$ 0.00	\$ 45,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Alimentos y utensilios	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Materias primas y materiales de	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00



**UNIVERSIDAD DE COLIMA**  
**Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional**  
 Facultad de Trabajo Social



producción y comercialización						
Materiales y artículos de construcción y reparación	\$ 0.00	\$ 25,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 0.00	\$ 96,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Vestuario, prendas de protección y blancos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Herramientas, refacciones y accesorios menores	\$ 0.00	\$ 20,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
<b>Servicios</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 193,000.00</b>	<b>\$ 6,000.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 199,000.00</b>
Servicios básicos	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de arrendamiento	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Serv. Profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios financieros, bancarios y comerciales	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación.	\$ 0.00	\$ 90,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de comunicación social y publicidad	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios de traslado y viáticos	\$ 0.00	\$ 60,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Servicios oficiales	\$ 0.00	\$ 28,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00



UNIVERSIDAD DE COLIMA  
Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional  
Facultad de Trabajo Social



Otros servicios generales	\$ 0.00	\$ 15,000.00	\$ 6,000.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
---------------------------	---------	--------------	-------------	---------	---------	---------