



Centro Universitario de Estudios de Género

Programa Operativo Anual 2014

**Fortalecimiento de la transversalización
de la perspectiva de género en la Universidad de Colima**

Educación con responsabilidad
social

Directorio

M.A. José Eduardo Hernández Nava

Rector

Mtro. Christian Torres Ortiz Zermeño

Secretario General

D. en C. Carlos Enrique Tene Pérez

Director General de Planeación y Desarrollo Institucional

Mtra. Ana Azucena Evangelista Salazar

Director(a) de plantel o dependencia

Participantes

Equipo de Trabajo - POA 2014

Ana Azucena Evangelista Salazar	Directora
Celia Cervantes Gutiérrez	Técnica académica
Elisa Ramos Jiménez	Becaria
Sonia Magdalena Solano Castillo	Becaria
Alejandro Nande	Secretario Administrativo

Índice

I. Presentación.....	4
II. Diagnóstico	6
III. Políticas	7
IV. Objetivo general del Programa Operativo Anual 2014	8
V. Objetivos, metas y acciones	9
Ejes del desarrollo.....	9
Programas Institucionales.....	12

I. Presentación

El 29 de abril de 1994 Centro Universitario de Estudios de Género (CUEG) se creó mediante Acuerdo N° 4 del Consejo Universitario, con la misión de promover la reflexión e incorporación de la perspectiva de género en el diseño y desarrollo de actividades de formación académica, investigación, difusión y vinculación social, tendientes a promover el conocimiento e identificación de las condiciones de vida de mujeres y hombres, así como de estrategias de acción para generar una nueva cultura de equidad que otorgue al conjunto igualdad de oportunidades para su desarrollo humano.

La visión del CUEG es ser agente activo en el proceso de transversalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Universidad de Colima, a través de actividades de investigación, capacitación, difusión y sensibilización entre la comunidad universitaria, así como una fuente de información especializada para instancias universitarias, públicas y privadas.

El objetivo general del POA 2014 es fortalecer la incorporación de la perspectiva de género en la estructura organizacional y las tareas sustantivas de la Universidad de Colima a través del desarrollo de cuatro líneas de acción: Investigación, difusión, formación académica y coordinación interinstitucional.

Toda vez que en 2013 no fue posible, en el área de investigación, se replantea la elaboración de un Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la Universidad de Colima, a partir del Sistema de indicadores de género desarrollado por el PUEG de la Universidad Nacional Autónoma de México, con el objetivo de conocer la condición de la comunidad universitaria (estudiantil, docente, administrativa y de investigación).

En materia de difusión se dará continuidad a la tercera fase de la campaña "Ni más ni menos. Cultura universitaria para la igualdad de género", con base en la difusión de spots para radio y televisión, la distribución de violentómetros, el Manual de términos básicos de género y el Código universitario para la igualdad de oportunidades, así como separadores de libro, con el objetivo de promover la cultura de equidad y los derechos humanos en todos los niveles de la comunidad universitaria.

De igual forma, se editará un Cuadernillo de sensibilización en materia de diversidad sexual, cuya información básica y sencilla sea consultada por estudiantes, personal administrativo, docente, padres y madres de familia.

Así mismo, se proyecta concretar dos actos de presentación de la revista de divulgación GénEros, coedición semestral de la Asociación Colimense de Universitarias, A.C. y la Universidad de Colima, a través de este Centro de investigación.

En el área de formación académica, el CUEG plantea desarrollar el V Seminario Intersemestral en Estudios de Género, dirigido a docentes de las licenciaturas de Psicología, Trabajo Social, Enfermería, Medicina y áreas relacionadas, con el objetivo de sensibilizar y capacitar a las y los docentes en la materia, de modo que tengan las herramientas necesarias para el manejo de las situaciones que puedan presentarse en sus respectivas áreas de trabajo.

Asimismo, se planea la realización de 24 réplicas del Curso-Taller "Género, Juventud y Proyecto de Vida", a estudiantes de nivel bachillerato, con el que se busca generar una reflexión acerca de los elementos que coadyuvan en la integración de un plan de vida a partir de la situación particular de cada estudiante.

Llevaremos a cabo del 1° de agosto al 12 de diciembre de 2014 el Seminario "Poder, cuerpo y sexualidad", con la participación del Dr. Francisco Antar Martínez Guzmán, profesor-investigador de la Facultad de Psicología y la Mtra. Nadia Marlén Rosas Chávez, Coordinadora del Capítulo Colima del Comité de América Latina y El Caribe para la Defensa de los Derechos de la Mujer (CLADEM), con el fin de contribuir a la generación de espacios de reflexión y e investigación sobre esta temática.

En febrero de 2014, organizaremos el Acto Académico de Clausura del Diplomado en Estudios de Género, que impartimos durante el periodo septiembre-diciembre de 2013, en coordinación con el Instituto Colimense de las Mujeres. Cabe destacar que en este marco, la Dra. Hortensia Moreno, profesora-investigadora de la Facultad

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

de Ciencias Políticas y Sociales de la UNAM dictará la conferencia magistral "Por qué se debe institucionalizar la perspectiva de género en las instituciones de educación superior".

En el área de coordinación interinstitucional, se plantea coadyuvar, a convocatoria de la Comisión de Equidad y Género de la LVII Legislatura del H. Congreso del Estado de Colima, en la puesta en marcha de un Observatorio del trabajo legislativo en materia de derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género, cuyo objetivo es dar puntual seguimiento al trabajo realizado por las diputadas y los diputados de la LVII Legislatura, a fin de identificar aquellas propuestas legislativas con perspectiva de género (puntos de acuerdo, iniciativas, excitativas y exhortos) que abonan en el camino por el reconocimiento y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres.

Se realizarán acciones coordinadas con instancias gubernamentales de los tres niveles de gobierno y con organismos de la sociedad civil, en el marco de fechas conmemorativas relacionadas a los derechos de las mujeres y la cultura de paridad.

En 2014 participaremos en los trabajos de la Red Universitaria en Estudios de Género de la Universidad de Colima, la Red Nacional de Universidades Públicas e Instituciones de Educación Superior cuyo propósito fundamental es dar cumplimiento a la Declaratoria "Caminos para la Equidad en las Instituciones de Educación Superior", con los trabajos que realiza la RCO de la ANUIES a través de la Red de Enlaces Académicos de Género, específicamente la integración del proyecto académico del Doctorado Interinstitucional en Estudios de Género, conjuntamente con la Universidad Autónoma de Aguascalientes, la Universidad Autónoma de Nayarit y la Universidad de Guadalajara, Igualmente, seguiremos participando en la Red en Estudios de Género del Pacífico Mexicano.

Con estas acciones, el Centro Universitario de Estudios de Género se proyecta como un referente universitario importante y de calidad en la generación de opciones de capacitación en estudios de género, que busca contribuir eficientemente al cumplimiento del compromiso institucional de la Universidad de Colima en materia de transversalización de la perspectiva de género, en cumplimiento a la Declaratoria Nacional para la Equidad de Género en Instituciones de Educación Superior que suscribió esta Casa de Estudios en noviembre de 2010 en el marco de la Reunión de Directores y Rectores de la RCO de la ANUIES de la que fue sede nuestra Universidad, y a los Acuerdos tomados en la Conferencia Mundial sobre la Educación Superior siglo XXI: Visión y acción, organizada por la UNESCO en 1998 y cuyos avances serán evaluados en 2015.

II. Diagnóstico

El Centro Universitario de Estudios de Género ha buscado mantener un ritmo de trabajo constante mediante la colaboración colegiada con diferentes instancias universitarias, gubernamentales, con organizaciones de la sociedad civil e Instituciones de Educación Superior del País, que en conjunto fortalecen su trabajo en las líneas académica, de investigación, intervención y vinculación social.

Las cuatro áreas sustantivas que el Centro ha tenido en su trayectoria de casi 20 años, son: Investigación, ya sea de tipo cualitativo o cuantitativo, con la participación de estudiantes y/o colegas interinstitucionales; Difusión de la cultura de equidad y los derechos humanos, así como el respeto a la diversidad sexual; el Programa de formación académica, con una serie de capacitaciones a diferentes grupos al interior y exterior de la Universidad de Colima y la Vinculación interinstitucional para fortalecer las redes de colaboración al interior de la Universidad de Colima y con Instituciones de Educación Superior a nivel nacional.

Es importante comentar que las actividades desarrolladas por el Centro Universitario de Estudios de Género a lo largo del año son ejecutadas con la participación de dos profesionistas adscritas al CUEG, dos becarias externas a quienes se cubren honorarios con recursos obtenidos del Diplomado en Estudios de Género y la participación de estudiantes de servicio social y práctica profesional. Como es evidente, la mayor necesidad del Centro es contar con recursos humanos a través de la contratación institucional de dichas becarias.

En este contexto, es preciso señalar que la principal fortaleza del Centro radica en la disposición al trabajo colaborativo y la formación de redes de apoyo, ya que su mínimo personal desarrolla de manera paralela actividades de investigación, difusión, formación académica y de vinculación interinstitucional, pasando igual por tareas administrativas y la organización logística de los eventos que lleva a cabo.

Otra fortaleza importante es la coordinación con diferentes dependencias universitarias, ya que algunas de las acciones que realiza el CUEG al interior de la Universidad de Colima son producto de la misma.

Como ya se comentó, el CUEG mantiene una constante comunicación con el sector gubernamental en el Estado, esta comunicación es una fortaleza que ha posibilitado la suscripción de propuestas académicas desarrolladas por el Centro a convocatorias para financiamiento y con ello generar recursos para su funcionamiento básico.

El CUEG ha reafirmado los lazos de comunicación y coordinación con asociaciones de la sociedad civil que trabajan a favor de los derechos de las mujeres, logrando con ello la realización de varias actividades para el seguimiento de la agenda de género en el Estado, tanto a nivel de acciones, como de propuestas legislativas para armonizar el marco jurídico estatal con el nacional y convenios internacionales ratificados por México.

III. Políticas

Responsabilidad social en la Formación académica integral

Fortalecer los vínculos de los planteles con los sectores, a partir de la creación de proyectos de colaboración formativa, de desarrollo social y empresa-universidad.

Impulsar la adopción de estrategias integrales que apoyen el logro del proyecto de vida de los estudiantes, su trayectoria académica y la formación para su desarrollo integral.

Promover los principios de responsabilidad social universitaria para la formación ciudadana responsable y fortalecer los aprendizajes socialmente pertinentes.

Incorporar temáticas ciudadanas y de responsabilidad social en el currículo, tanto en los planes y programas de estudio de nivel medio superior, como de nivel superior.

Responsabilidad social en la Producción y Difusión del conocimiento

Formación de recursos humanos de calidad con base en la incorporación de estudiantes a procesos de investigación científica

Fortalecimientos a la conformación de redes de investigación nacionales e internacionales, mediante intercambio y la movilidad para la productividad científica.

Responsabilidad social en la Difusión de la Cultura y la extensión universitaria

Promoción de procesos de vinculación con el entorno para apoyar la formación de los estudiantes.

Responsabilidad social en la Gestión Institucional

Consolidación de la calidad de los servicios y productos universitarios mediante la mejora en la generación y prestación de servicios.

Fortalecimiento de las relaciones de la institución con la sociedad.

IV. Objetivo general del Programa Operativo Anual 2014

Fortalecer la transversalización de la perspectiva de género en la estructura organizacional y las tareas sustantivas de la Universidad de Colima, a través del desarrollo de cuatro líneas de acción: Investigación, formación académica, difusión y coordinación interinstitucional.

V. Objetivos, metas y acciones

Ejes del desarrollo

Objetivo estratégico						Total
<i>Fortalecer la generación de conocimiento básico y aplicado, socialmente pertinente y relevante.</i>						\$ 9,300.00
Objetivo general						
<i>Impulsar una cultura institucional de investigación, orientada a la generación de conocimientos y a la atención de las áreas prioritarias estatales, regionales y nacionales.</i>						\$ 9,300.00
Objetivo particular						
<i>Fortalecer el respeto a la libertad de investigación, cuya única limitante sea la construcción de conocimientos socialmente útiles con apego a los principios de respeto, honestidad y prudencia.</i>						\$ 9,300.00
Meta POA 2014						
<i>Un evento académico para fomentar la investigación con responsabilidad social.</i>						\$ 9,300.00
Acción						
<i>Llevar a cabo el V Seminario Intersemestral en Estudios de Género</i>						\$ 4,300.00
Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total	
<i>Compra de alimentos y cafetería</i>	<i>Alimentos y utensilios</i>	1	\$ 3,000.00	Jun (1)	\$ 3,000.00	
<i>Compra de material de oficina</i>	<i>Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales</i>	1	\$ 1,300.00	Jun (1)	\$ 1,300.00	
Acción						
<i>Seminario ?Poder, cuerpo y sexualidad?</i>						\$ 5,000.00
Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total	
<i>compra de material de oficina</i>	<i>Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales</i>	1	\$ 3,000.00	Ene (1)	\$ 3,000.00	
<i>Compra de alimentos y cafetería</i>	<i>Alimentos y utensilios</i>	1	\$ 2,000.00	Ene (1)	\$ 2,000.00	

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Meta POA 2014

Dos números semestrales de la revista GénEros publicados **\$ 0.00**

Acción

Publicar dos números semestrales de la revista GénEros, coedición de la UdeC y la ACU **\$ 0.00**

Objetivo estratégico

Fomentar la cultura y la calidad de vida de la comunidad universitaria y la sociedad **Total \$ 1,200.00**

Objetivo general

Coadyuvar en la formación integral de los estudiantes. **\$ 1,200.00**

Objetivo particular

Potenciar el trabajo de la comunidad universitaria y de la población colimense en la promoción de una cultura de igualdad entre mujeres y hombres **\$ 1,200.00**

Meta POA 2014

Un espacio académico de formación en Estudios de Género dirigido tanto a la comunidad universitaria como a población abierta **\$ 1,200.00**

Acción

Impartir el curso-taller Género, Juventud y Proyecto de vida **\$ 1,200.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Salida a trabajo de campo de capacitación	Servicios de traslado y viáticos	1	\$ 1,200.00	Mar (1)	\$ 1,200.00

Objetivo estratégico

Consolidar la calidad de los servicios y productos que ofrece la Universidad de Colima. **Total \$ 7,689.00**

Objetivo general

Mejorar la efectividad de operación y competitividad institucional **\$ 7,689.00**

Objetivo particular

Fortalecer el sistema de planeación, programación, presupuestación y seguimiento de los recursos universitarios. **\$ 7,689.00**

Meta POA 2014

75% de apego a programa presupuestal universitario **\$ 7,689.00**

Acción

Pago de teléfono celular **\$ 7,689.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Pago del servicio de celular	Servicios básicos	11	\$ 699.00	Feb (1) Mar (1) Abr (1) May (1) Jun (1) Jul (1) Ago (1) Sep (1) Oct (1)	\$ 7,689.00

Programas Institucionales

Objetivo estratégico						Total
<i>Fortalecer la construcción de espacios de respeto, tolerancia, paz y libres de violencia donde cualquier persona, independientemente de su posición social, sexo, color, raza, religión, orientación sexual o ideología, pueda desarrollarse de manera armoniosa.</i>						\$ 41,811.00
Objetivo general						
<i>Fortalecer los esquemas de atención de la comunidad universitaria privilegiando la inclusión, equidad y diversidad en la academia, investigación, cultura y deporte.</i>						\$ 41,811.00
Objetivo particular						
<i>Realizar un Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la Universidad de Colima, a partir del Sistema de indicadores de género desarrollado por el PUEG de la Universidad Nacional Autónoma de México, con el objetivo de conocer la condición de la comunidad universitaria (estudiantil, docente, administrativa y de investigación).</i>						\$ 12,311.00
Meta POA 2014						
<i>Un diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres de la Universidad de Colima</i>						\$ 12,311.00
Acción						
<i>Estudio descriptivo de la comunidad universitaria por género</i>						\$ 12,311.00
	Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
	<i>Compra de material de oficina</i>	<i>Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales</i>	<i>1</i>	<i>\$ 4,311.00</i>	<i>Mar(1)</i>	<i>\$ 4,311.00</i>
	<i>Compra de equipo de cómputo</i>	<i>Mobiliario y equipo educacional y recreativo</i>	<i>1</i>	<i>\$ 8,000.00</i>	<i>Mar(1)</i>	<i>\$ 8,000.00</i>
Objetivo particular						
<i>Difundir los derechos humanos en el marco de la cultura de equidad e igualdad entre mujeres y hombres</i>						\$ 13,000.00
Meta POA 2014						
<i>Una campaña Ni más, ni menos desarrollada en su III fase. Cultura Universitaria para la igualdad de Género</i>						\$ 13,000.00
Acción						

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Centro Universitario de Estudios de Género

Reproducir "Violentómetros", "Manual de términos básicos", "Código universitario para la igualdad de oportunidades" y Separadores de Libro y distribuirlos entre la comunidad universitaria y la población en general **\$ 13,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Impresión de manual, código, separadores	Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	1	\$ 13,000.00	Feb(1)	\$ 13,000.00

Objetivo particular

Fortalecer la vinculación interinstitucional en materia de género en el estado de Colima **\$ 16,500.00**

Meta POA 2014

Cuatro eventos conmemorativos con Asociaciones de la Sociedad Civil e instancias de las Mujeres **\$ 16,500.00**

Acción

Asistencia a la V Reunión Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior Caminos para la Equidad de Género **\$ 10,000.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Salida a Aguascalientes Coloquio	Servicios de traslado y viáticos	1	\$ 10,000.00	Mar(1)	\$ 10,000.00

Acción

Asistencia al V Coloquio Internacional de la Red de Enlaces Académicos de Género de la RCO de ANUIES **\$ 0.00**

Acción

Asistencia al XI coloquio Nacional de la Red de Estudios de Género del Pacífico Mexicano **\$ 0.00**

Acción

Co-convocantes con Asociaciones de la Sociedad Civil e instancias de las Mujeres a eventos conmemorativos a la temática **\$ 6,500.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
Compra de alimentos y cafetería	Alimentos y utensilios	1	\$ 3,000.00	Mar(1)	\$ 3,000.00
Compra de material de oficina	Materiales de administración, emisión de documentos y	1	\$ 3,500.00	Mar(1)	\$ 3,500.00

