



**Coordinación General de Docencia**

**Programa Operativo Anual 2014**

Educación con responsabilidad  
*social*

## **Directorio**

**M.A. José Eduardo Hernández Nava**

*Rector*

**Mtro. Christian Torres Ortiz Zermeño**

*Secretario General*

**D. en C. Carlos Enrique Tene Pérez**

*Director General de Planeación y Desarrollo Institucional*

**Dra. Martha Alicia Magaña Echeverría**

*Director(a) de plantel o dependencia*

## **Participantes**

### **Equipo de Trabajo - POA 2014**

Dra. Martha Alicia Magaña Echeverría	Coordinadora General de Docencia
Ma. Cecilia Torres López	Secretaria Técnica
Beatriz Alejandra Zepeda Rodríguez	Secretaria Administrativa
Enrique Alejandro Fernández Enciso	Asesor académico
Alberto Paul Ceja Mendoza	Asesor académico
Hesed Sinai Cisneros Olivera	Asesor académico
Claudia Elizabeth Ramírez Guerrero	Asesora académica
Norma Villalobos Llamas	Asesora académica
Pedro César Santana Mancilla	Asesor académico
Eduardo Molina Salazar	Asesor académico
Olivia Zamora Ochoa	Asesora académica
Isis Daniela Aguirre Barreto	Asesora académica
Cecilia del Carmen Velasco Alcázar	Asesora académica

# UNIVERSIDAD DE COLIMA

Coordinación General de Docencia

## ***Índice***

I. Presentación.....	4
II. Diagnóstico .....	5
III. Políticas .....	7
IV. Objetivo general del Programa Operativo Anual 2014 .....	8
V. Objetivos, metas y acciones .....	9
Ejes del desarrollo.....	9
Programas Institucionales.....	18

## I. Presentación

En el marco de la gestión rectoral 2013-2017 y considerando que el H. Consejo Universitario aprobó la estructura organizacional vigente, la Coordinación General de Docencia (CGD) y sus direcciones generales de Educación Media Superior (DGEMS), Educación Superior (DGES), Desarrollo del Personal Académico (DGDPA), Educación Continua (DGEC), Orientación Educativa y Vocacional (DGOEV), Servicio Social y Práctica Profesional (DGSSPP), y el Programa Universitario de Inglés (PUI), asumió la responsabilidad de las atribuciones conferidas por la Rectoría y el acuerdo de creación N° 35 de 1985, para encabezar la tarea de organizar la función docencia en sus ámbitos de planeación, operación y gestión.

La Coordinación General de Docencia, responsable de coordinar la planeación, operación y evaluación de los servicios educativos de la Universidad de Colima, tiene como funciones:

- \* Coordinar el diseño e implementación de los planes de desarrollo de los servicios educativos de la Universidad.
- \* Proponer el marco jurídico y los esquemas de organización necesarios para asegurar la mejora continua de los procesos y programas educativos, de modo tal que contribuyan a la gobernabilidad institucional.
- \* Promover la creación, operación y evaluación de los programas educativos, en todas sus modalidades y niveles, asegurando que atiendan los criterios de calidad establecidos por la institución y los requerimientos sociales y disciplinarios.
- \* Acordar la asignación de los recursos humanos, financieros y materiales, necesarios para la operación de los programas y procesos educativos, en coparticipación con las dependencias que correspondan.
- \* Asegurar la aplicación de los reglamentos que regulan los servicios educativos, así como el funcionamiento de los procesos de gestión escolar y del sistema de información, en coordinación con las instancias correspondientes.
- \* Definir los criterios académicos para la incorporación, permanencia, promoción y desarrollo del personal docente y de apoyo académico, en consonancia con los perfiles funcionales requeridos y en coparticipación con las instancias que correspondan.
- \* Instituir los mecanismos para el aseguramiento de la calidad en la formación y el desarrollo integral de los estudiantes, la actualización permanente de los egresados y la evaluación de su impacto.
- \* Organizar las estrategias para el desarrollo de recursos y soluciones educativas que contribuyan a la mejora de la calidad del proceso formativo y el desempeño de las funciones de los académicos.

Dando continuidad a las acciones, durante 2014 nos enfocaremos a implementar las estrategias planteadas en torno a: la formación integral y vinculación de los estudiantes; mejorar la práctica docente; impulsar la formación ciudadana y responsable de los estudiantes; asegurar la calidad de los programas educativos; así como impulsar la diferentes iniciativas que presenten las direcciones generales de la coordinación.

## II. Diagnóstico

Hoy día la Universidad de Colima cuenta en el nivel medio superior con 32 bachilleratos (en los que se ofrecen once programas educativos: uno de bachillerato general y diez opciones técnicas), una escuela técnica y un programa ofertado por el Instituto Universitario de Bellas Artes, que en conjunto en agosto de 2013 atendieron a un total de 13 mil 465 estudiantes; en el nivel superior, 30 planteles de educación superior que ofrecen en total 104 programas educativos; de ellos, uno es de profesional asociado, 66 de licenciatura, 12 de especialidad, 18 de maestría y 8 de doctorado, que en su conjunto atienden a 12 mil 838 estudiantes.

El compromiso iniciado en el año 2000 para procurar la evaluación y acreditación de los programas educativos en el nivel superior, se ha hecho extensivo al nivel medio en el 2012, estableciéndose el reto de incorporar los planteles de Bachillerato al Sistema Nacional, por lo que los esfuerzos del nivel se enfocaron a procurar las condiciones para iniciar la formalización del compromiso.

En este año, 50 programas educativos de licenciatura están reconocidos por su calidad: el 88.5% (46) en el nivel 1 de CIEES y de ellos, el 86.9% cuenta además con la acreditación correspondiente a los organismos del COPAES. Cabe señalar que de la matrícula 2013 en licenciatura, 10 mil 403 estudiantes cursan programas educativos de calidad, lo que representa el 93.37% de la matrícula.

En cuanto a la calidad de los programas de posgrado, 15 de los 38 que se ofertaron en 2013 fueron reconocidos en el Padrón Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) del CONACyT, mismos que atienden a 204 estudiantes, cifra que representa el 56.82% de la matrícula en programas de calidad.

Por lo que respecta a procesos y resultados educativos, en la competitividad académica institucional, los indicadores han mostrado un comportamiento variable en los últimos diez años con un estancamiento que se hace evidente en los valores de los últimos tres años, si bien los resultados más bajos en el desempeño escolar se observan particularmente en programas de las áreas de ingenierías, naturales y exactas, así como algunos programas del área de ciencias sociales y humanidades, encontrándose particularidades en los resultados de cada UA y PE inherentes a su área disciplinar. Para el año 2013 los valores institucionales alcanzados son:

- a) Tasa de retención de 1° a 2° año: bachillerato, 78.2; licenciatura 78.7 y posgrado 82.1.
- b) Eficiencia terminal por cohorte: bachillerato 64.6; licenciatura 59.0 y posgrado 76.6.
- c) Eficiencia terminal global: bachillerato 78.3; licenciatura 64.2 y posgrado 89.5.
- d) Tasa de graduación en posgrado por cohorte: 9.86.
- e) Tasa de graduación en posgrado por cohorte: 13.15.

De acuerdo con los logros alcanzados en los últimos años, uno de los rubros que muestra avances significativos se relaciona con los indicadores de capacidad académica, misma que en 2013 estuvo integrada por un total de 2 mil 205 profesores (31.93% en el nivel medio superior y 68.07 en superior); de los profesores del nivel superior, 479 son de tiempo completo registrados en el PROMEP (ahora Programa para el Desarrollo Profesional Docente para el Tipo Superior), y de ellos el 28% forman parte del Sistema Nacional de Investigadores.

Los profesores de tiempo completo del nivel superior, se encuentran organizados alrededor de 66 cuerpos académicos, de los cuales 20 se encuentran consolidados, 20 en consolidación y 26 en formación.

Respecto a los profesores de asignatura o por horas, en los planteles de bachillerato se encuentran adscritos 645 profesores, mientras que en las escuelas y facultades del nivel superior, la adscripción es de 1 mil 022 profesores.

En la institución, la capacitación y actualización constante de la planta docente, juega un papel importante en la calidad de sus programas educativos; por tanto, los resultados del Sistema de evaluación de la práctica docente, se han constituido en insumos para integrar las propuestas del Programa Institucional de Formación

# UNIVERSIDAD DE COLIMA

## Coordinación General de Docencia

Docente, el cual se enfoca a atender las necesidades didáctico-pedagógico-tecnológicas con elementos esenciales para renovar las prácticas docentes que se realizan al interior de las aulas.

Durante el año 2013, se realizaron los ajustes para actualizar el modelo educativo con fundamento en el programa de la Agenda Universitaria 2013-2017 y la filosofía de la responsabilidad social, plasmando la importancia de dinamizar la función docencia y los elementos que la integran, habiéndose presentado en reunión con los integrantes del Comité Técnico para la Planeación y Evaluación Institucional el 23 de septiembre, con la aprobación del Sr. Rector M.A. José Eduardo Hernández Nava, encontrándose a esta fecha (enero 2014) en proceso de dictaminación por parte de la Comisión Técnico Pedagógica del H. Consejo Universitario.

Adicionalmente se inició la actualización del marco normativo, dando prioridad al Reglamento Escolar para los niveles Medio Superior y Superior, el Reglamento del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente (ESDEPED) y el Estatuto del Personal Académico, que si bien tienen avances sustantivos se espera concluir y someter a dictamen ante la Comisión de Reglamentos durante el primer trimestre del año. En fechas sucesivas se estarán revisando los lineamientos, normas complementarias y procedimientos que soportan la regulación vinculada a la docencia universitaria.

El 2013 se caracterizó por ser un año de intensa actividad para la Coordinación General de Docencia, incrementado por a las acciones derivadas de la administración y seguimiento del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI) 2012, y los proyectos de los Fondos del PEF 2013, que se sumaron a las responsabilidades propias de función docencia y cuyos procedimientos fueron recientemente reintegrados, para su gestión, a la Dirección General de Planeación.

Las áreas de oportunidad a que habremos de enfocarnos a partir de 2014, son:

- \* Consolidar la presencia de la CGD como la principal responsable de la gestión académica.
- \* Lograr un mayor control y seguimiento de las acciones vinculadas a planes de estudio, con la finalidad de garantizar la calidad de los programas educativos y la formación integral de nuestros estudiantes.
- \* Establecer los mecanismos que coadyuven a transformar la práctica docente universitaria.
- \* Establecer estrategias conjuntas con las direcciones generales y de los planteles para mejorar el desempeño e indicadores de resultados escolares.
- \* Revisar y construir o actualizar en su caso los lineamientos, normas complementarias y procedimientos en apoyo a la regulación de la docencia universitaria.

El trabajo del año ha iniciado ya permitiendo la implementación de las estrategias institucionales para la docencia, establecidas en los proyectos del Plan Institucional de Desarrollo que pueden operacionalizarse desde el presente Programa Operativo Anual 2014.

Se espera un año de cohesión entre las Direcciones Generales y el apoyo de las dependencias del staff y la Rectoría en un decidido esfuerzo por mejorar los resultados del desempeño institucional.

### III. Políticas

#### Responsabilidad social en la Formación académica integral

Impulsar la docencia en el marco de la responsabilidad social universitaria como medio para la formación humana y la proyección social

Incorporar la perspectiva de sustentabilidad en todas las acciones relacionadas con la formación integral de los estudiantes y el desarrollo del personal académico.

Fortalecer los vínculos de los planteles con los sectores, a partir de la creación de proyectos de colaboración formativa, de desarrollo social y empresa-universidad.

Fortalecer el modelo de internacionalización con estrategias de segunda generación, el respeto y comprensión de la diversidad cultural, así como del aprendizaje de segundas lenguas.

Impulsar el desarrollo de las capacidades de los diferentes actores del proceso formativo que hacen posible la mejora de su quehacer como universitarios y potencien su influencia en la transformación de sus comunidades.

Impulsar la adopción de estrategias integrales que apoyen el logro del proyecto de vida de los estudiantes, su trayectoria académica y la formación para su desarrollo integral.

Promover los principios de responsabilidad social universitaria para la formación ciudadana responsable y fortalecer los aprendizajes socialmente pertinentes.

Reconocer institucionalmente el desempeño del personal académico y su contribución a la formación integral y la mejora de la calidad de los programas educativos.

Normar la participación del personal académico en el programa de formación docente.

Incorporar temáticas ciudadanas y de responsabilidad social en el currículo, tanto en los planes y programas de estudio de nivel medio superior, como de nivel superior.

Fomentar la cultura de la evaluación sistemática de los procesos educativos en nuestros planteles.

Fortalecer la cultura de la evaluación y acreditación de los programas educativos, a través de instancias externas reconocidas.

#### **IV. Objetivo general del Programa Operativo Anual 2014**

Garantizar la calidad de los servicios educativos que ofrece la Universidad de Colima en sus diferentes niveles.

## V. Objetivos, metas y acciones

### Ejes del desarrollo

<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Total</b>				
<i>Fortalecer la calidad de la formación académica integral con responsabilidad social</i>	<b>\$ 76,454.00</b>				
<b>Objetivo general</b>					
<i>Asegurar la calidad de la formación integral de estudiantes universitarios socialmente responsables.</i>	<b>\$ 45,554.00</b>				
<b>Objetivo particular</b>					
<i>Vincular la formación ciudadana, ética y socialmente responsable de los estudiantes universitarios con su participación activa y solidaria en el desarrollo sostenible de la comunidad</i>	<b>\$ 5,000.00</b>				
<b>Meta POA 2014</b>					
<i>10 proyectos de desarrollo social con participación de estudiantes.</i>	<b>\$ 5,000.00</b>				
<b>Acción</b>					
<i>Desarrollar proyecto "Actuo con responsabilidad desde la UdeC, hoy cuida el medio ambiente" que involucra al estudiante con su comunidad y con la universidad</i>	<b>\$ 5,000.00</b>				
<b>Conceptos</b>	<b>COG</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo unitario</b>	<b>Calendarización</b>	<b>Costo total</b>
<i>PAPELERÍA (HOJAS BLANCAS T/C, PLUMONES INDELEBLE, SACAPUNTAS, PLUMONES PARA PINTARRON, FOLDERS, TORRES DE CD, PROTECTORES DE HOJAS, SEPRADORES, CARPETAS DE 3 AROS ENTRE OTROS)</i>	<i>Materiales de administración, emisión de documentos y articulos oficiales</i>	<i>1</i>	<i>\$ 5,000.00</i>	<i>Mar ( 1 )</i>	<i>\$ 5,000.00</i>
<i>CONSUMIBLES (TINTAS Y TONER)</i>	<i>Sin seleccionar</i>	<i>1</i>	<i>\$ 0.00</i>		<i>n/a</i>
<b>Acción</b>					
<i>Definir los criterios para la integración de los proyectos de desarrollo social con participación de estudiantes</i>	<b>\$ 0.00</b>				
<b>Objetivo particular</b>					
<i>Incrementar los indicadores de resultados escolares en los niveles medio superior y superior</i>	<b>\$ 26,054.00</b>				
<b>Meta POA 2014</b>					
<i>Eficiencia terminal del 71% en el nivel medio superior.</i>	<b>\$ 0.00</b>				
<b>Acción</b>					
<i>Establecer de manera conjunta con la dirección de nivel las estrategias para incrementar la</i>	<b>\$ 0.00</b>				

# UNIVERSIDAD DE COLIMA

Coordinación General de Docencia

*eficiencia terminal del nivel medio superior*

## Meta POA 2014

*Eficiencia terminal del 62% en el nivel superior.*

**\$ 12,580.00**

### Acción

*Diseñar la metodología para la utilización de los resultados de la encuesta de contexto de EXANI I y EXANI II de CENEVAL*

**\$ 0.00**

### Acción

*Establecer directriz para promover actividades de involucramiento estudiantil con su comunidad y la U de C*

**\$ 0.00**

### Acción

*Establecer de manera conjunta con la dirección de nivel las estrategias para incrementar la eficiencia terminal del nivel superior*

**\$ 0.00**

### Acción

*Analizar con fines de mejora los IRE con directores y profesores de planteles*

**\$ 12,580.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
GASOLINA PARA EL TRASLADO DE LAS VISITAS DE SEGUIMIENTO EN TODOS LOS CAMPUS UNIVERSITARIOS (64 VISITAS)	Combustibles, lubricantes y aditivos	6	\$ 1,300.00	Ene ( 1 ) Feb ( 2 ) Abr ( 1 ) Mar ( 2 )	\$ 7,800.00
PARA CASETAS EN EL TRASLADO DE LAS VISITAS DE SEGUIMIENTO EN EL CAMPUS DE MANZANILLO	Servicios de traslado y viáticos	2	\$ 290.00	Ene ( 2 )	\$ 580.00
ALIMENTOS EN LAS VISITAS DE SEGUIMIENTO EN TODOS LOS CAMPUS UNIVERSITARIOS (64 VISITAS)	Servicios de traslado y viáticos	7	\$ 600.00	Ene ( 3 ) Feb ( 3 ) Mar ( 1 )	\$ 4,200.00

## Meta POA 2014

*Eficiencia de titulación del 52% en el nivel superior.*

**\$ 13,474.00**

### Acción

*Dar seguimiento a la evaluación para valorar la contribución del servicio social y práctica profesional en el logro del perfil del egresado*

**\$ 8,574.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
PAPELERÍA (HOJAS BLANCAS T/C, PLUMONES INDELEBLE, SACAPUNTAS, PLUMONES PARA PINTARRON, FOLDERS, TORRES DE CD, PROTECTORES DE HOJAS,	Materiales de administración, emisión de documentos y artículos	1	\$ 3,574.00	Feb ( 1 )	\$ 3,574.00

# UNIVERSIDAD DE COLIMA

Coordinación General de Docencia

SEPRADORES, CARPETAS DE 3 AROS ENTRE OTROS)	oficiales				
CONSUMIBLES (TONERS Y TINTAS)	Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	1	\$ 5,000.00	Feb ( 1 )	\$ 5,000.00

## Acción

*Establecer de manera conjunta con la dirección de nivel las estrategias para incrementar la eficiencia de titulación del nivel superior* **\$ 3,300.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
GASOLINA PARA EL TRASLADO DE LAS VISITAS DE SEGUIMIENTO EN LOS CAMPUS	Combustibles, lubricantes y aditivos	1	\$ 3,300.00	Jul ( 1 )	\$ 3,300.00
VIÁTICOS PARA LAS VISITAS DE SEGUIMIENTO	Servicios de traslado y viáticos	3	\$ 0.00		n/a

## Acción

*Administrar el procedimiento de aplicación del EGEL CENEVAL en la institución* **\$ 1,600.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
SERVICIO DE MENSAJERÍA	Servicios básicos	5	\$ 320.00	Ene ( 1 ) Feb ( 1 ) Mar ( 1 ) May ( 1 ) Jul ( 1 )	\$ 1,600.00
PAPELERÍA (HOJAS BLANCAS T/C, PLUMONES INDELEBLE, SACAPUNTAS, PLUMONES PARA PINTARRON, FOLDERS, TORRES DE CD, PROTECTORES DE HOJAS, SEPRADORES, CARPETAS DE 3 AROS ENTRE OTROS)	Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	1	\$ 0.00		n/a
CONSUMIBLES (TINTAS Y TONER)	Sin seleccionar	1	\$ 0.00		n/a

## Objetivo particular

*Fortalecer los programas y procesos orientados al fomento de las actividades culturales y deportivas, el servicio social universitario y las actividades extracurriculares, de modo tal que se asegure su contribución al desarrollo integral del estudiante.* **\$ 14,500.00**

## Meta POA 2014

*Cinco programas orientados al fomento de la formación integral actualizados.* **\$ 14,500.00**

## Acción

# UNIVERSIDAD DE COLIMA

Coordinación General de Docencia

## Integración de un catálogo electrónico de servicios estudiantiles **\$ 14,500.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
PAPELERÍA (HOJAS BLANCAS, FOLDERS, LÁPICES, SEPARADORES DVD IMPRIMIBLES, DVD-RW, MARCATEXTOS, SEPARADORES, CARPETAS DE 3 AROS DIV. PULGADAS ENTRE OTROS)	Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	1	\$ 4,000.00	Ene ( 1 )	\$ 4,000.00
MATERIAL DE IMPRESIÓN (TINTAS Y TONER) PARA LAS IMPRESORAS Y FOTOCOPIADORA XEROX Y HP	Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	1	\$ 9,000.00	Ene ( 1 )	\$ 9,000.00
LICENCIA iOS DEVELOPER	Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	1	\$ 1,500.00	Feb ( 1 )	\$ 1,500.00
VIÁTICOS	Servicios de traslado y viáticos	4	\$ 0.00		n/a

### Objetivo particular

Fortalecer los programas de formación para toda la vida

**\$ 0.00**

### Meta POA 2014

Un Centro Universitario de Idiomas.

**\$ 0.00**

### Acción

Colaborar en la integración de los documentos normativos para la operatividad del Centro Universitario de Idiomas

**\$ 0.00**

### Objetivo general

Transformar la práctica docente universitaria.

**\$ 27,700.00**

### Objetivo particular

Avanzar en la profesionalización de la docencia, asegurando la mejora individual y colegiada, del profesorado, el desarrollo personal y las competencias didácticas.

**\$ 0.00**

### Meta POA 2014

60% del personal académico incorporado al Programa de Formación Docente (PIFOD).

**\$ 0.00**

# UNIVERSIDAD DE COLIMA

Coordinación General de Docencia

## Acción

Proponer el marco normativo que regule la participación de los docentes en los programas de formación \$ 0.00

## Objetivo particular

Fortalecer las estrategias de evaluación y reconocimiento al desempeño docente. \$ 27,700.00

## Meta POA 2014

80% de profesores satisfechos con su ambiente laboral. \$ 27,700.00

## Acción

Realizar acciones de gestión de programas específicos en la DGESEU-SES \$ 27,700.00

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
BOLETOS DE AVIÓN	Servicios de traslado y viáticos	4	\$ 4,125.00	Feb ( 2 ) Nov ( 1 ) Ago ( 1 )	\$ 16,500.00
VÍATICOS PARA VIAJES DE GESTION	Servicios de traslado y viáticos	4	\$ 2,800.00	Feb ( 2 ) Ago ( 1 ) Nov ( 1 )	\$ 11,200.00

## Objetivo general

Asegurar la calidad de los programas educativos de los niveles medio superior y superior y su reconocimiento por pares académicos externos. \$ 3,200.00

## Objetivo particular

Adecuar los planes y programas de educación media superior en concordancia con el modelo educativo de la Universidad de Colima y el Modelo Curricular Común del Sistema Nacional de Bachillerato. \$ 2,000.00

## Meta POA 2014

30% de PE de bachillerato actualizados. \$ 0.00

## Acción

Elaborar dictámenes y actas de aprobación de los documentos curriculares actualizados del bachillerato \$ 0.00

## Acción

Proporcionar los insumos para el registro de planes de estudio del nivel medio superior \$ 0.00

## Meta POA 2014

10% de actualización de los servicios, recursos y herramientas de tecnologías de información y comunicación al servicio de la formación integral. \$ 2,000.00

## Acción

Actualizar la plataforma de software de la CGD \$ 2,000.00

Conceptos	COG	Cantidad	Costo	Calendarización	Costo total
-----------	-----	----------	-------	-----------------	-------------

# UNIVERSIDAD DE COLIMA

Coordinación General de Docencia

			<b>unitario</b>		
	DISCO DURO 2TB PARA RESPALDO	Herramientas, 1 refacciones y accesorios menores	\$ 2,000.00	Mar ( 1 )	\$ 2,000.00
<b>Acción</b>	Dar mantenimiento a la plataforma de software de la CGD				<b>\$ 0.00</b>
<b>Objetivo particular</b>	Dar continuidad a los procesos de actualización de los planes y programas de estudio de educación superior, atendiendo los lineamientos del modelo educativo y los principios de responsabilidad social				<b>\$ 1,200.00</b>
<b>Meta POA 2014</b>	35% de PE de pregrado actualizados.				<b>\$ 1,200.00</b>
<b>Acción</b>	Elaborar dictámenes y actas de aprobación de los documentos curriculares actualizados de licenciatura				<b>\$ 0.00</b>
<b>Acción</b>	Proporcionar los insumos para el registro de planes de estudio de licenciatura				<b>\$ 0.00</b>
<b>Acción</b>	Realizar acompañamiento a planteles de nivel superior en proceso de actualización curricular				<b>\$ 1,200.00</b>
	<b>Conceptos</b>	<b>COG</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo unitario</b>	<b>Calendarización</b>
	CAFETERÍA PARA LAS REUNIONES	Alimentos y utensilios	3	\$ 400.00	Feb ( 3 )
					<b>Costo total</b>
					\$ 1,200.00
<b>Meta POA 2014</b>	10% de PE de posgrado actualizados.				<b>\$ 0.00</b>
<b>Acción</b>	Elaborar dictámenes y actas de aprobación de los documentos curriculares actualizados de posgrado				<b>\$ 0.00</b>
<b>Acción</b>	Proporcionar los insumos para el registro de planes de estudio de posgrado actualizados				<b>\$ 0.00</b>
<b>Objetivo particular</b>	Ampliar y diversificar la oferta educativa institucional.				<b>\$ 0.00</b>
<b>Meta POA 2014</b>	Un programas educativo de nueva creación en posgrado.				<b>\$ 0.00</b>
<b>Acción</b>	Elaborar dictámenes y actas de aprobación de los documentos curriculares de programas				<b>\$ 0.00</b>

# UNIVERSIDAD DE COLIMA

Coordinación General de Docencia

educativos de nueva creación en posgrado

## Acción

Proporcionar los insumos para el registro de planes de estudio de nueva creación en posgrado \$ 0.00

## Objetivo estratégico

Consolidar la calidad de los servicios y productos que ofrece la Universidad de Colima.

**Total**

**\$ 173,546.00**

## Objetivo general

Mejorar la operación, la generación y la prestación de servicios que brindan los planteles, centros, institutos y dependencias universitarias, que consolide la educación de calidad institucional.

**\$ 54,871.00**

## Objetivo particular

Modernizar los modelos normativo y organizacional, bajo una perspectiva de procesos.

**\$ 4,800.00**

### Meta POA 2014

Cuatro reglamentos estratégicos estudiados, creados, abrogados o reformados.

**\$ 0.00**

## Acción

Presentar ante el comité de reglamentos del H. Consejo Universitario, las propuestas de reglamento escolar de los niveles medio superior y superior, para su análisis y posterior aprobación.

**\$ 0.00**

## Acción

Presentar ante el comité de reglamentos del H. Consejo Universitario, la propuesta del estatuto del personal docente, para su análisis y posterior aprobación.

**\$ 0.00**

### Meta POA 2014

10 normas generales o específicas estudiadas, creadas, abrogadas o reformadas.

**\$ 4,800.00**

## Acción

Coordinar reuniones de gestión colectiva en torno a la función docencia

**\$ 4,800.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
CAFETERÍA PARA LAS REUNIONES SEMANALES	Alimentos y utensilios	4	\$ 1,200.00	Ene ( 1 ) Mar ( 1 ) May ( 1 ) Jul ( 1 )	\$ 4,800.00

## Objetivo particular

Actualizar el modelo organizacional universitario bajo un enfoque de resultados, con un sistema de gestión integral, que permita potencializar los niveles de productividad de las áreas universitarias con calidad y seguridad en la información.

**\$ 50,071.00**

### Meta POA 2014

% de satisfacción de universitarios por el ambiente organizacional

**\$ 50,071.00**

## Acción

Administrar los gastos operativos de la Dependencia

**\$ 50,071.00**

# UNIVERSIDAD DE COLIMA

Coordinación General de Docencia

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y PREVENTIVO DE LOS EQUIPOS DE OFICINA (COPIADORA E IMPRESORAS)	Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación	4	\$ 1,200.00	Ene ( 2 ) Feb ( 2 )	\$ 4,800.00
MATERIALES SANITARIOS Y DE LIMPIEZA	Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	12	\$ 700.00	Ene ( 1 ) Feb ( 1 ) Mar ( 1 ) ) Abr ( 1 ) May ( 1 ) Jun ( 1 ) Jul ( 1 ) Ago ( 1 ) Sep ( 1 ) Oct ( 1 ) Nov ( 1 ) Dic ( 1 )	\$ 8,400.00
CAFETERÍA Y ALIMENTOS	Alimentos y utensilios	3	\$ 3,000.00	Ene ( 1 ) Mar ( 1 ) Abr ( 1 )	\$ 9,000.00
REFACCIONES Y/O ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y OTROS EQUIPOS	Herramientas, refacciones y accesorios menores	4	\$ 1,125.00	Ene ( 1 ) Mar ( 1 ) Jun ( 1 ) ) May ( 1 )	\$ 4,500.00
PAGO DEL SERVICIO TELEFÓNICO CELULAR (MES DIC2013)	Servicios básicos	1	\$ 4,742.00	Ene ( 1 )	\$ 4,742.00
PAGO DEL SERVICIO TELEFÓNICO CELULAR	Servicios básicos	11	\$ 1,239.00	Feb ( 1 ) Mar ( 1 ) Abr ( 1 ) May ( 1 ) Jun ( 1 ) Jul ( 1 ) Ago ( 1 ) Sep ( 1 ) Oct ( 1 ) ) Nov ( 1 ) Dic ( 1 )	\$ 13,629.00
CONSTITUCIÓN DE FONDO REVOLVENTE DE CAJA CHICA	Servicios oficiales	1	\$ 5,000.00	Ene ( 1 )	\$ 5,000.00

## Objetivo general

Mejorar la efectividad de operación y competitividad institucional

**\$ 118,675.00**

## Objetivo particular

Consolidar la profesionalización del personal universitario.

**\$ 118,675.00**

## Meta POA 2014

30 Directivos universitarios capacitados en desarrollo de habilidades gerenciales con enfoque en resultados, conforme al modelo organizacional universitario

**\$ 118,675.00**

## Acción

Realizar eventos de capacitación para directivos y/o personal adscrito a la CGD

**\$ 25,975.00**

Conceptos	COG	Cantidad	Costo unitario	Calendarización	Costo total
CAFETERÍA Y ALIMENTOS	Alimentos y utensilios	1	\$ 1,600.00	Mar ( 1 )	\$ 1,600.00
VIÁTICOS PARA FACILITADORES	Servicios de	3	\$ 4,000.00	Mar ( 1 ) Abr ( 1 ) Ago ( 1 )	\$ 12,000.00

# UNIVERSIDAD DE COLIMA

Coordinación General de Docencia

		traslado y viáticos				
BOLETOS DE AVIÓN PARA FACILITADORES	Servicios de traslado y viáticos	3	\$ 4,125.00	Mar ( 1 ) Abr ( 1 ) Ago ( 1 )	\$ 12,375.00	
<b>Acción</b>						
Asistir a eventos académicos con fines de capacitación del personal de la CGD					<b>\$ 92,700.00</b>	
<b>Conceptos</b>	<b>COG</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo unitario</b>	<b>Calendarización</b>	<b>Costo total</b>	
INSCRIPCIÓN A EVENTOS	Servicios oficiales	6	\$ 2,000.00	Feb ( 6 )	\$ 12,000.00	
VIÁTICOS	Servicios de traslado y viáticos	6	\$ 5,500.00	Feb ( 6 )	\$ 33,000.00	
TRANSPORTE TERRESTRE Y AÉREO	Servicios de traslado y viáticos	6	\$ 7,950.00	Feb ( 6 )	\$ 47,700.00	

## **Programas Institucionales**