



Dirección de Estancias Infantiles

Programa Operativo Anual 2014

Administración y servicio de la Estancia Infantil

Educación con responsabilidad
social

Directorio

M.A. José Eduardo Hernández Nava

Rector

Mtro. Christian Torres Ortiz Zermeño

Secretario General

D. en C. Carlos Enrique Tene Pérez

Director General de Planeación y Desarrollo Institucional

Mtra. Lizbeth Adriana Álvarez Cardoso

Director(a) de plantel o dependencia

Participantes

Equipo de Trabajo - POA 2014

Lizbeth Adriana Álvarez Cardoso	Directora Interina
Octavio Enrique Del Toro Morentín	Secretario Administrativo
Laura Olivia Quintero Macías	Pediatra
Ma. Rosario López Celis	Auxiliar de fomento de la salud
Carmen Avalos Romero	Educadora
María del Rosario López Mancilla	Trabajadora Social
Dafnis Valdivia Carbajal	Psicóloga
Eunice Yasmin Radillo Rosales	Responsable del Servicio de Alimentación

UNIVERSIDAD DE COLIMA

Dirección de Estancias Infantiles

Índice

I. Presentación.....	4
II. Diagnóstico	5
III. Políticas	6
IV. Objetivo general del Programa Operativo Anual 2014	7
V. Objetivos, metas y acciones	8
Ejes del desarrollo.....	8
Programas Institucionales.....	9

I. Presentación

Contribuyendo con la responsabilidad social institucional, en la Estancia Infantil de la Universidad de Colima, el compromiso con el cuidado y formación de los hijos de las madres universitarias es la base principal sobre la que desarrollamos el trabajo diario, en donde se brinda seguridad, salud, alimentación, educación y recreación desde los 43 días de nacidos hasta los cuatro años cumplidos.

A través de su personal y sus programas, la Estancia Infantil proporciona a los niños educación de calidad, atención de la salud, desarrollo integral y bases para su formación como personas, fomentando en ellos valores y autonomía; estimulando también su desarrollo en las áreas social, afectiva, cognitiva y psicomotora.

En lo referente a nuestra misión "somos una dependencia de la Universidad de Colima, comprometida con la atención a los hijos e hijas (43 días a 4 años cumplidos) de madres trabajadoras universitarias, aplicando estrategias innovadoras que contribuyan a fortalecer sus habilidades y competencias a partir de lo que ya saben o son capaces de hacer".

Para este 2014, nos ocuparemos de la inclusión de valores en las actividades educativo-asistenciales, cívicas, deportivas y recreativas, así como de fomentar las tradiciones y festividades de la cultura de nuestro estado y la nacional, además se proporcionará capacitación especializada al personal, con la finalidad de incrementar la calidad de los servicios prestados y así coadyuvar en la formación integral de los niños y niñas; otorgando así a las madres de ellos tranquilidad y oportunidad de desarrollar mejor su labor al tener la certeza de que su hijo(a) recibe un servicio con estas características.

II. Diagnóstico

La Estancia Infantil actualmente cuenta con un prestigio reconocido ante la comunidad universitaria y la sociedad colimense.

Aún cuando se cuenta con personal comprometido, los padres de familia han manifestado su preocupación principalmente por tres aspectos:

1. La edad de algunas asistentes educativas,
2. La necesidad de mayor atención en el filtro sanitario y,
3. Algunas actitudes poco favorables de una parte del personal.

Estos últimos dos son originados por la falta de una comunicación asertiva hacia los padres y de capacitación a las asistentes educativas en temática específica para la atención de los niños, respectivamente.

También se cuenta con una integración de sistemas IMSS, Distintivo H e ISO 9001:2008, ayudando esto a eficientar los procesos y cumplimiento a diferentes normatividades y reglamentaciones que nos regulan, lo que nos permite ofrecer servicios de calidad y obtener certificaciones con estándares nacionales e internacionales. Además cabe destacar la vinculación que tiene la Estancia infantil con el resto de las dependencias y planteles universitarios para realizar de manera complementaria sus actividades.

Finalmente, disponemos de una infraestructura adecuada para ofrecer el servicio y garantizar la seguridad de los niños.

Las áreas de oportunidad que atenderemos principalmente son:

- La realización de actividades que vayan encaminadas a la promoción de los valores en los niños, mediante la vinculación con otras dependencias y/o planteles universitarios.
- La capacitación adecuada del personal.
- Dar continuidad al mantenimiento y mejora de la infraestructura e instalaciones para su óptimo funcionamiento.

III. Políticas

IV. Objetivo general del Programa Operativo Anual 2014

V. Objetivos, metas y acciones

Ejes del desarrollo

Programas Institucionales

Objetivo estratégico	Total
<i>Desarrollar condiciones para una vida satisfactoria y saludable de la comunidad universitaria y la sociedad.</i>	\$ 0.00
Objetivo general	
<i>Mejorar las condiciones de vida procurando la seguridad, el bienestar, el sentido de pertenencia e identidad de la comunidad universitaria.</i>	\$ 0.00
Objetivo particular	
<i>Fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia institucional de los integrantes de la comunidad universitaria.</i>	\$ 0.00
Meta POA 2014	
<i>Dos eventos que favorezcan el sentido de identidad y pertenencia de la comunidad universitaria.</i>	\$ 0.00
Acción	
<i>Realizar ceremonias cívicas</i>	\$ 0.00