



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS ACADÉMICAS APOYADAS

USMSU0120
Ejercicio fiscal
Nombre de la DES:
Clave Convenio
Nombre del Proyecto:

Universidad de Colima
2010

Trimestre 4

PIPIFI 2010-06MSU0120-03
Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valores alcanzados en el trimestre 4						Ponderación Global de Avance	Observaciones					
									Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido		% del Monto Ejercido	Institución	DGESU	Institución Finales		
	Consolidar el Programa Cultural Institucional con PG en proceso de penalización dirigido al personal directivo, docente, mandos medios, administrativos y de servicios.	1.1	Mantener una comunidad académica que trabaje de manera colegiada en la promoción de una cultura de equidad	\$188,000.00	\$0.00	0.00													SIN APOYO		
			1.2	Establecer un modelo de acople y sistematización de estadísticas escolares con perspectiva de género en la Universidad de Colima.	\$35,000.00	\$0.00	0.00													SIN APOYO	
			1.3	Realizar una campaña institucional de difusión anual de los derechos humanos en el marco de la cultura de equidad e igualdad entre hombres y mujeres.	\$127,000.00	\$0.00	0.00														SIN APOYO
			Subtotal OP 1			\$350,000.00	\$0.00	0.00				\$0.00	\$0.00	0.00	\$0.00	0.00	0.00				
OPPIFI 2010-06MSU0120-03-01	Actualizar la Biblioteca Virtual de Género de la Universidad de Colima	2.1	Crear un programa de mantenimiento de la plataforma de la Biblioteca Virtual de Género.	\$145,000.00	\$119,771.00	82.60	1	1	1	100.00	0.00	\$0.00	0.00	\$119,771.00	100.00		Meta Cumplida	Indicar cuantos alumnos se han beneficiado con la creación del programa de mantenimiento de la plataforma de la Biblioteca Virtual de Género.	Se puede considerar que la totalidad de los estudiantes universitarios 26 637, potenciales usuarios de la plataforma, al igual que el profesorado y en general la comunidad universitaria y la sociedad en su conjunto, ya que el acceso es abierto. El programa de mantenimiento permite garantizar la permanencia de los materiales incorporados a la biblioteca		
			2.2	Incrementar en 150 recursos anuales el acervo digital de la Biblioteca Virtual de Género	\$182,000.00	\$174,386.00	95.81	150	150	149	99.33	11,498.00	\$11,498.00	100.00	\$174,386.00	100.00		Meta Cumplida	Será necesario que especifiquen el volumen del acervo es de 3 517 registros, del cual se beneficia la totalidad de alumnado (26,636) ya que es abierto a toda la comunidad universitaria. Obviamente, va a depender del interés en el tema y esto está asociado a las demás actividades de difusión tanto de la plataforma como de la perspectiva de género en la institución. La biblioteca virtual se compone de varios elementos enlazados: e-Books de género, Revista Género (digitalizada y con metadatos), Biblioteca Virtual sobre estudios de género, Libros U de C sobre género, Enlaces relacionados, Hemeroteca de la Asociación de Colimense de Universitarias (ACU), y Observatorio Equidad de Género.		
			2.3	Realizar una campaña de	\$23,000.00	\$0.00	0.00														SIN APOYO
			Subtotal OP 2			\$350,000.00	\$294,157.00	84.04					\$11,498.00	\$11,498.00	100.00	\$294,157.00	100.00	100.00			
Subtotal OP 3			\$700,000.00	\$294,157.00	42.02					\$11,498.00	\$11,498.00	100.00	\$294,157.00	100.00	100.00						

M.A. José Eduardo Hernández Nava
Recto

Dr. Sara Graciela Martínez Soterrubias
Responsable del Proyecto

