



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS ACADÉMICAS APOYADAS

USMSU0120
Ejercicio fiscal
Nombre de la DES:
Clave Convenio
Nombre del Proyecto:

Universidad de Colima
2010

Trimestre 4

PIPIFI 2010-06MSU0120-03
Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

| Clave Objetivo | Objetivo Particular | Clave | Nombre | Monto Solicitado | Monto Apoyado | % del Monto Apoyado respecto del solicitado | Valor proyectado | Valor ajustado | Valores alcanzados en el Trimestre 4 | | | | | | Ponderación Global de Avance | Observaciones | | | | | |
|-----------------------------|---|-------|---|---------------------|---------------------|---|------------------|----------------|--------------------------------------|--------------|----------------|----------------------------|---------------------------------|----------------------|------------------------------|----------------------|---------------|---|--|-----------|-----------|
| | | | | | | | | | Valor alcanzado | % del Avance | Monto Ejercido | Monto Trimestral a Ejercer | % De Monto Trimestral a Ejercer | Monto Total Ejercido | | % del Monto Ejercido | Institución | DGESU | Institución Finales | | |
| | Consolidar el Programa Cultural Institucional con PG en proceso de penalización dirigido al personal directivo, docente, mandos medios, administrativos y de servicios. | | 1.1 Mantener una comunidad académica que trabaje de manera colegiada en la promoción de una cultura de equidad | \$188,000.00 | \$0.00 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | SIN APOYO | | |
| | | | 1.2 Establecer un modelo de acople y sistematización de estadísticas escolares con perspectiva de género en la Universidad de Colima. | \$35,000.00 | \$0.00 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | SIN APOYO | |
| | | | 1.3 Realizar una campaña institucional de difusión anual de los derechos humanos en el marco de la cultura de equidad e igualdad entre hombres y mujeres. | \$127,000.00 | \$0.00 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | | SIN APOYO |
| | | | Subtotal OP 1 | \$350,000.00 | \$0.00 | 0.00 | | | | | | \$0.00 | \$0.00 | 0.00 | \$0.00 | 0.00 | 0.00 | | | | |
| OPPIFI 2010-06MSU0120-03-01 | Actualizar la Biblioteca Virtual de Género de la Universidad de Colima | | 2.1 Crear un programa de mantenimiento de la plataforma de la Biblioteca Virtual de Género. | \$145,000.00 | \$119,771.00 | 82.60 | 1 | 1 | 1 | 100.00 | 0.00 | \$0.00 | 0.00 | \$119,771.00 | 100.00 | | Meta Cumplida | Indicar cuantos alumnos se han beneficiado con la creación del programa de mantenimiento de la plataforma de la Biblioteca Virtual de Género. | Se puede considerar que la totalidad de los estudiantes universitarios 26 637, potenciales usuarios de la plataforma, al igual que el profesorado y en general la comunidad universitaria y la sociedad en su conjunto, ya que el acceso es abierto. El programa de mantenimiento permite garantizar la permanencia de los materiales incorporados a la biblioteca | | |
| | | | 2.2 Incrementar en 150 recursos anuales el acervo digital de la Biblioteca Virtual de Género | \$182,000.00 | \$174,386.00 | 95.81 | 150 | 150 | 149 | 99.33 | 11,498.00 | \$11,498.00 | 100.00 | \$174,386.00 | 100.00 | | Meta Cumplida | Será necesario que especifiquen el volumen del acervo es de 3 517 registros, del cual se beneficia la totalidad de alumnado (26,636) ya que es abierto a toda la comunidad universitaria. Obviamente, va a depender del interés en el tema y esto está asociado a las demás actividades de difusión tanto de la plataforma como de la perspectiva de género en la institución. La biblioteca virtual se compone de varios elementos enlazados: e-Books de género, Revista Género (digitalizada y con metadatos), Biblioteca Virtual sobre estudios de género, Libros U de C sobre género, Enlaces relacionados, Hemeroteca de la Asociación de Colimense de Universitarias (ACU), y Observatorio Equidad de Género. | | | |
| | | | 2.3 Realizar una campaña de | \$23,000.00 | \$0.00 | 0.00 | | | | | | | | | | | | | | SIN APOYO | |
| | | | Subtotal OP 2 | \$350,000.00 | \$294,157.00 | 84.04 | | | | | | \$11,498.00 | \$11,498.00 | 100.00 | \$294,157.00 | 100.00 | 100.00 | | | | |
| | | | | \$700,000.00 | \$594,157.00 | 84.73 | | | | | | | | | | | | | | | |

M.A. José Eduardo Hernández Nava
Recto

Dr. Sara Graciela Martínez Govearrubias
Responsable del Proyecto

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

06MSU00120
Ejercicio fiscal
Clave Convenio
Nombre del Proyecto:

Universidad de Colima
2010 Trimestre 4
P/PIFI 2010-06MSU00120-03
Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

| Clave MC | Metas Compromiso | Original | | Ajustado Anual | | Ajustado Trimestral | | Valores alcanzados en el trimestre 4 | | | | Observaciones de la Institución | Observaciones de la SEP | Observaciones Finales |
|--|---------------------------------------|----------|--------|----------------|--------|---------------------|------|--------------------------------------|--------|--------|-----------|---------------------------------|--|---|
| | | Número | % | Número | % | Número | % | Avance | | Número | Indicador | | | |
| | | | | | | | | Trimestral | Anual | | | | | |
| Otras Metas Académicas definidas por la Institución o por la DES | | | | | | | | | | | | | | |
| MC .6 | Biblioteca virtual de género operando | 1 | 100.00 | 1 | 100.00 | 0 | 0.00 | 1 | 100.00 | 100+ | 100.00 | Meta Cumplida | Se aprecia que el valor ajustado anual se cumplió de manera satisfactoria, es necesario que indiquen el impacto en cuanto a equidad de género que se ha alcanzado con la operación de la biblioteca virtual. | Al incrementarse la disponibilidad de acervo en temas de género, se ha dado un aumento en el número de trabajos escolares con esta temática y en proyectos de tesis, pues se socializó con profesores/as y estudiantes el material disponible. Las disciplinas en las que esto ha sido más notorio son Pedagogía, Psicología, Filosofía, Ciencias políticas, Trabajo social, Enfermería. Se ha incrementado el número de participantes en eventos con la temática de género y en fecha reciente la nueva Agenda Universitaria 2013-2017 ha incorporado como programa central la INCLUSIÓN, uno de cuyos temas principales es la equidad de género. Todo ello está al menos en parte asociado a la disponibilidad de material y literatura que se consulta sobre el tema en la Biblioteca Virtual. |

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 100

M.A José Eduardo Hernández Nava.
Rector

Dra. Sara Gracelda Martínez Covarrubias.
Responsable del Proyecto

Universidad C/PIFI 2010-06MSU00120-24-69
Universidad de Colima

Ejercicio Fiscal 2010

Proyecto P/PIFI 2010-06MSU00120-03
Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

1.- Valoración General del avance o cumplimiento del proyecto

Dicho objetivo a su vez, tuvo dos metas: Meta 1. "Crear un programa de mantenimiento de la Plataforma de la Biblioteca Virtual de Género". Meta 2. "Incrementar en 150 recursos anuales el acervo digital de la Biblioteca Virtual de Género". Por lo tanto, los esfuerzos se concentraron básicamente en el desarrollo y adquisición de software para la plataforma, su sistematización, estructura informática de la biblioteca, así como el fortalecimiento de los acervos.

2.- Problemas atendidos

- Necesidad de actualización permanente de la Biblioteca Virtual de Género, con una colección de libros electrónicos para incrementar el acervo bibliográfico sobre perspectiva de género.
- Generación de una hemeroteca digital de 300 recursos basada en la recopilación histórica de las notas periodísticas sobre la temática de género en los recientes 15 años.

3.- Fortalezas aseguradas

- Difusión amplia de los saberes con perspectiva de género entre académicos y académicas.
- Una biblioteca virtual de género en línea con recursos digitales que se constituya en un referente de consulta.

4.- Programas educativos impactados

A través del curso Exploradores de Información se ha difundido la Biblioteca Virtual. En él han participado 202 docentes y 998 estudiantes de la Facultades de Ciencias Políticas y Sociales, Psicología, Ciencias, Pedagogía, Contabilidad Manzanillo, Ciencias Marinas, Electromecánica, FIME, Arquitectura, Ciencias Químicas. Se tiene la expectativa de impactar favorablemente el proceso de elaboración de proyectos, investigaciones y tesis que se elaboran en las materias "Seminario de Investigación", "Taller de tesis" y "Metodología de la Investigación" de dichas facultades. Mencionar si se han incrementado los trabajos sobre equidad de género. El número de trabajos con temas asociados a la equidad de género se ha incrementado sensiblemente, en especial en los planteles que cuentan con profesorado afin al área, en los programas de licenciatura en Psicología, Pedagogía, Enfermería, Medicina, Ciencias políticas, administración pública, Filosofía, Educación Especial, Educación física y Economía, principalmente.

5.- Impacto de la innovación educativa en la mejora de la calidad

No aplica

6.- Atención a las recomendaciones de organismos evaluadores y/o acreditadores (CIEES, COPAES, PNPC, otros)

No aplica

7.- Contribución a la mejora de los indicadores planteados en el Anexo II del PIFI

No aplica

8.- Número de estudiantes y profesores beneficiados

Estudiantes: 998 y Profesores: 202

| Profesores beneficiados | |
|-------------------------------|------------|
| Tipo de contratación | Número |
| Profesores de Tiempo Completo | 100 |
| Profesores de Medio Tiempo | 80 |
| Profesores de Asignatura | 22 |
| Total | 202 |

| Alumnos beneficiados | |
|-------------------------|------------|
| Tipo | Número |
| Alumnos de TSU/PA | 113 |
| Alumnos de Licenciatura | 602 |
| Alumnos de Posgrado | 283 |
| Total | 998 |

9.- Impacto en la modernización de la infraestructura (servicios de apoyo académico)

Gracias al apoyo del PIFI se pudo actualizar la Plataforma Tecnológica en la que corre la Biblioteca Virtual, así como los acervos que se están en servicio de la comunidad académica.

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad C/PIFI 2010-06MSU00120-24-69
Universidad de Colima

Ejercicio Fiscal 2010

Proyecto P/PIFI 2010-06MSU00120-03
Cultura Universitaria para la Igualdad de Género

10.- Impacto en la consolidación de los CA y capacitación de los profesores

No aplica

11.- Impacto en la atención de los estudiantes

Gracias a la Biblioteca Virtual los alumnos y alumnas de todas las carreras cuentan ahora con una herramienta de acceso al conocimiento en temas de género y con recursos de información disponibles a través de internet.

12.- Producción científica

No aplica

Libros

No se han agregado libros.

Capítulos de Libros

No se han agregado capítulos de libros.

Artículos

No se han agregado artículos.

Ponencias

No se han agregado ponencias.

Patentes

No se han agregado ponencias.

13.- Seguimiento de Egresados

No aplica

14.- Estudios de Empleadores

No aplica

15.- Otros aspectos

Gracias al apoyo de PIFI también se vieron favorecidas las acciones de organizaciones como la Asociación Colimense de Universitarias (ACU) que realiza acciones a favor de la comunidad académica en lo referente a equidad de género.

Evaluación de la autoevaluación

Muy buena

M.A. José Eduardo Hernández Nava.

Rector

Dra. Sara Gracelda Martínez Covarrubias

Responsable del Proyecto