



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

U6MSU00120 Universidad de Colima
 Ejercicio fiscal 2011 Trimestre 4
 Nombre de la DES: FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL
 Clave Convenio P/PIFI-2011-06MSU00120-20
 Nombre del Proyecto: Mejorar la capacidad y competitividad de la DES Facultad de Trabajo Social

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 4				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
Capacidad Académica												
Personal académico. Número y porcentaje de PTC de la institución con: Total:9												
1.1.2	Maestría	4	40.00	6	66.67	6	66.67	6	66.67	100.00	100	Actualmente el PE de Trabajo Social cuenta con 6 PTC con grado de maestría.
1.1.3	Doctorado	6	60.00	3	33.33	3	33.33	3	33.33	100.00	100	Actualmente el PE de Trabajo Social cuenta con 3 PTC con grado de Doctor.
1.1.4	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	2	20.00	2	22.22	2	22.22	3	33.33	100+	100+	Actualmente 4 del total de los PTC que integran la DES tienen su posgrado en el área disciplinar de Trabajo Social.
1.1.5	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	4	66.67	3	33.33	3	33.33	3	33.33	100.00	100	Actualmente el PE de Trabajo Social cuenta con 1 PTC con doctorado en el área disciplinar de su desempeño.
1.1.6	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	9	90.00	8	88.89	0	0.00	7	77.78	100+	87.50	Meta alcanzada y reportada en el trimestre anterior, correspondiente al periodo en que se programo.
1.1.8	Participación en el programa de tutorías	10	100.00	9	100.00	9	100.00	8	88.89	88.89	88.89	Un PTC inició su trámite de titulación motivo por el cual el presente semestre no participa en el programa de tutorías.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:33												
1.1.9	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	33	80.49	33	100.00	33	100.00	37	100+	100+	100+	Los PTC se incorporaron a los siguientes cursos de capacitación: Peritaje social, Estrategias de intervención del T. S. y sistematización de la práctica, Protección civil, La intervención del trabajador Social con familias con integrantes con discapacidad, La intervención del Trabajador Social en el área educativa, Diplomado sobre medios virtuales y basados en competencias y en las capacitaciones que ofrece el Programa de Liderazgo de la Universidad de Colima.
Cuerpos Académicos: Total:1												

12



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

U6MSU00120

Universidad de Colima

Ejercicio fiscal

2011

Trimestre 4

Nombre de la DES: FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL

Clave Convenio P/PIFI-2011-06MSU00120-20

Nombre del Proyecto: Mejorar la capacidad y competitividad de la DES Facultad de Trabajo Social

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre 4										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Avance			
		Número	%	Número	%	Número	%		Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
1.2.3	En Formación.	2	100.00	1	100.00	0	0.00	2	100+	100+	100+	Meta alcanzada y reportada en el primer trimestre, correspondiente al periodo en que se programo.
Competitividad Académica												
Programas educativos de TSU, PA y licenciatura: Total:1												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100	Meta Cumplida
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100	Meta Cumplida
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100	Meta Cumplida
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100	Meta Cumplida
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100	Meta Cumplida
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100	Meta Cumplida
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100	Meta Cumplida
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100	Meta Cumplida
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	1	100.00	1	100.00	0	0.00	1	100.00	100+	100.00	Meta informada y alcanzada en el primer trimestre, correspondiente al periodo en que se programo cumplirla.
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	1	100.00	1	100.00	0	0.00	1	100.00	100+	100.00	Meta informada y alcanzada en el primer trimestre, correspondiente al periodo en que se programo cumplirla.
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	1	100.00	1	100.00	0	0.00	1	100.00	100+	100.00	Meta informada y alcanzada en el primer trimestre, correspondiente al periodo en que se programo cumplirla.
Matrícula atendida en PE y TSU de buena calidad del total asociada a los PE evaluables. Total:348												

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

U6MSU00120
Ejercicio fiscal

Universidad de Colima
2011

Trimestre 4

Nombre de la DES: FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL
Clave Convenio P/PIFI-2011-06MSU00120-20

Nombre del Proyecto: Mejorar la capacidad y competitividad de la DES Facultad de Trabajo Social

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 4				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance		Observaciones de la Institución		
									Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
2.1.12	Número y % de matrícula atendida en PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total asociada a los PE evaluables	360	100.00	348	100.00	0	0.00	348	100.00	100+	100	En agosto del presente ingreso la nueva generación de alumno en la licenciatura en Trabajo Social, logrando con ello un aumento en la matrícula y el cumplimiento de la meta.	
Eficiencia terminal:		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.3.4	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	100	80	80.00	70	70.00	70	70.00	71	71.00	100+	100+	Reconocemos que la tasa de egreso esta muy relacionada con la tasa de retención y los procesos de retención en los posteriores semestres, por lo que en los primeros semestres se hace necesario continuar con el seguimiento del programa de tutoría personalizada, la flexibilización de horarios y la pronta detección de aquellos alumnos con bajo rendimiento escolar o los que no asistan a clases para la toma de decisiones oportuna y canalizar aquellos que requieran ayuda.
2.3.5	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	100	75	75.00	60	60.00	60	60.00	59	59.00	98.33	98.33	La tasa de titulación sigue siendo un área de oportunidad, aunque cabe aclarar que a la fecha 4 alumnas de esta generación (2007 - 2011) se encuentran realizando correcciones a sus proyectos de investigación con la finalidad de titularse en tiempo.
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											97		

Dr. Ramón Arturo Cedillo Nakay
Rector

Mtro. Arturo Moctezuma Solórzano
Responsable del Proyecto