



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

06MSU00120
Ejercicio fiscal

Universidad de Colima
2010

Trimestre 2

Clave Convenio P/PIFI 2010-06MSU00120-02

Nombre del Proyecto: Atención a los problemas de la gestión

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Indicador	Trimestral	Real		
Procesos estratégicos de gestión que serán certificados por la norma ISO 9000:2000.													
MC 1.1	Numero de procesos	31	100	31	100	31	100				0	0	Meta Alcanzada y reportada desde el primer trimestre.
MC 1.2	Número y % de los procesos certificados	4	12.9	1	3.23	0	0				0	0	Los procesos nuevos y los que se darán de baja se registrarán en el alcance del sistema hasta la auditoría externa de junio
MC 1.3	Número y % de procesos re-certificados	27	87.09	30	96.77	30	96.77				0	0	La auditoría de recertificación se hará en el mes de octubre.
Diseño, integración y explotación del SIIA:													
MC 2.1	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos y finanzas)	3	100	3	100	3	100				0	0	Meta Alcanzada y reportada desde el primer trimestre.
MC 2.2	Módulos del SIIA que operarán relacionados entre sí	3	100	3	100	3	100				0	0	Meta Alcanzada y reportada desde el primer trimestre.
Índice de sostenibilidad económica													
MC 3.1	Monto y % de recursos autogenerados en relación al monto del presupuesto total	122709000	9.63	122709000	100	57673230	47				0	0	Aprox. el 47% de los montos son generados semestralmente

Los resultados del segundo trimestre no son acumulativos en los casos donde el valor de la meta se mantiene de un trimestre a otro. Por ello, los valores aparecen en blanco y el avance de los porcentajes alcanzados en ceros.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

06MSU00120
Ejercicio fiscal

Universidad de Colima
2010

Trimestre 2

Clave Convenio P/PIFI 2010-06MSU00120-02

Nombre del Proyecto: Atención a los problemas de la gestión

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Indicador	Trimestral	Trimestral		Trimestral
Otras Metas Académicas definidas por la Institución o por la DES													
MC 3..7	Sistema Único de Información Integral	4	10	2	100	2	100				50	50	Se integro el sistema seguimiento de capacitacion para la Dirección de Recursos Humanos, y se esta trabajando en el de Actividades Culturales de la Coordinación General de Extensión.
	Especifique	Integración de otros 2 sistemas institucionales en una plataforma interoperable. Condicionado a la disponibilidad de financiamiento PIFI		Sistema de Administración de Actividades Culturales de la Coordinación General de Extensión Universitaria. Seguimiento de capacitacion para la Dirección General de Recursos Humanos.				Se integro el sistema seguimiento de capacitacion para la Dirección de Recursos Humanos.					

Los resultados del segundo trimestre no son acumulativos en los casos donde el valor de la meta se mantiene de un trimestre a otro. Por ello, los valores aparecen en blanco y el avance de los porcentajes alcanzados en ceros.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

06MSU00120
Ejercicio fiscal

Universidad de Colima
2010

Trimestre 2

Clave Convenio P/PIFI 2010-06MSU00120-02

Nombre del Proyecto: Atención a los problemas de la gestión

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestral	Anual			
MC 3..1	Actualización de la legislación universitaria	5	71	5	100	4	80		50	40	40	Los reglamentos actualizados son: Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información y Reglamento del Consejo Universitario. Actualmente se encuentra en revisión por la Comisión de Reglamentos el Reglamento de Servicios Bibliotecarios.
	Especifique	Contrato Colectivo de Trabajo, Reglamento del Programa de Estímulos al Personal Docente.		Reglamento de Programa de Estímulos al Personal Docente		Reglamento Interior de Trabajo		Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información y Reglamento del Consejo Universitario				

Los resultados del segundo trimestre no son acumulativos en los casos donde el valor de la meta se mantiene de un trimestre a otro. Por ello, los valores aparecen en blanco y el avance de los porcentajes alcanzados en ceros.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

06MSU00120
Ejercicio fiscal

Universidad de Colima
2010

Trimestre 2

Clave Convenio P/PIFI 2010-06MSU00120-02
Nombre del Proyecto: Atención a los problemas de la gestión

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Indicador	Trimestral	Anual		
MC 3..4	Capacitación del personal directivo	87	100	70	100	34	48	76	100	100	100	100	El diplomado en habilidades directivas; va en el III módulo de VI. La institución complementó el apoyo recibido para capacitar a un mayor número de directivos.
MC 3..6	Biblioteca virtual de género operando	1	100	1	100	1	100	1	100	0	0	0	Meta Alcanzada y reportada desde el primer trimestre.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas comprometidas:	40
---	----


M en C Miguel Ángel Aguayo López
Rector


M en C José Enrique Hernández Nara
Responsable del Proyecto


CP. Bertha Guadalupe Escobar Guerra
Contralor Interno

Los resultados del segundo trimestre no son acumulativos en los casos donde el valor de la meta se mantiene en blanco y el avance de los porcentajes alcanzados en ceros.