



Programa de Fortalecimiento de la Calidad en Instituciones Educativas  
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PROFOCIE 2014

## Universidad de Colima

P/PROFOCIE-2014 *Cultura universitaria para la igualdad de género*  
-06MSU00120-03

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Consolidar el programa institucional con perspectiva de género en procesos de sensibilización dirigido a personal directivo, docente, mandos medios, administrativo y de servicios						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Desarrollar un programa institucional anual de formación permanente con perspectiva de género dirigido a la comunidad universitaria	1.00	1.00	100.00	321,466.00	230,082.00	71.57
2	Un programa de fortalecimiento a la investigación con perspectiva de género dirigido a la comunidad universitaria y organismos de la sociedad civil.	1.00	1.00	100.00	315,057.00	63,317.00	20.10

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00		0.00	0.00		162,731.00	1.00	1.00	67,351.00
2	0.00		0.00	0.00		4,600.00	0.00	1.00	58,717.00

No. MA	Observación
1	Dentro del programa de institucional anual de formación permanente con perspectiva de género se realizaron las siguientes actividades: Se impartió el Taller Intersemestral Inclusión y Diversidad Social. Se llevaron a cabo 8 Cursos-Talleres sobre Comunicación y Lenguaje Incluyente dirigido al personal administrativo y 3 de 8 Cursos-Talleres sobre Comunicación y Lenguaje Incluyente dirigido a estudiantes del nivel medio superior y superior. Se imprimieron tripticos de la Campaña universitaria Inclusión y Cultura para la Paz, beneficiando a 800 mujeres y 700 hombres. Durante este trimestre también se realizó el taller intersemestral inclusión y diversidad social.
2	La meta se cumplió en este trimestre porque la Edición de la Revista Géneros No. 17, indexada y arbitrada, es semestral ya que el contenido

