

}

Programa Institucional de Seguimiento de Egresados (PISE)
Informe
Generación 2021

MVZ Carlos Osbaldo Aguilar Amezola
Seguimiento de Egresados

Contenido	Pág.
1.- Registro.....	2
2.- Indicadores del Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa (PFCE).....	2
2. 1.- Datos personales de los egresados.....	2
2. 2.- Titulación.....	3
2. 3.- Continuidad académica.....	4
2. 4.- Empleo.....	6
2. 5.- Identidad universitaria.....	13
2. 6.- Desarrollo profesional.....	14
3.- Relación de egresados encuestados.....	16
4.- Anexo (Resultados de la encuesta de plataforma de Seguimiento de Egresados).....	17

1.- Registro

Información de registro

Programa: Médico Veterinario Zootecnista.

Generación: 2016-2021

Egresados registrados en el sistema: 27

Egresados encuestados: 26 equivalente a 96.3%.

Debido a la población total de alumnos encuestados este estudio solo se podrá tomar como un censo.

Consideraciones estadísticas		
Población	27	96
Muestra de referencia	27	100
Muestra mínima significativa	27	100.0
Encuestas contestadas	26	96.3
Encuestas parciales	1	3.7
Encuestas no contestadas	0	0.0

La población mínima para poder realizar una encuesta significativa es de 30 egresados. En la generación 2021 del programa de Médico Veterinario Zootecnista se tienen menos egresados por lo que solo se puede considerar como un censo.

2.- Indicadores del Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa (PFCE)

2. 1.- Datos personales de los egresados

- De los egresados que contestaron el instrumento de seguimiento: **15** pertenecen al género masculino y **11** al género femenino. Estos datos indican que el 58% de nuestros egresados son varones (figura, 1) y el 42% mujeres.

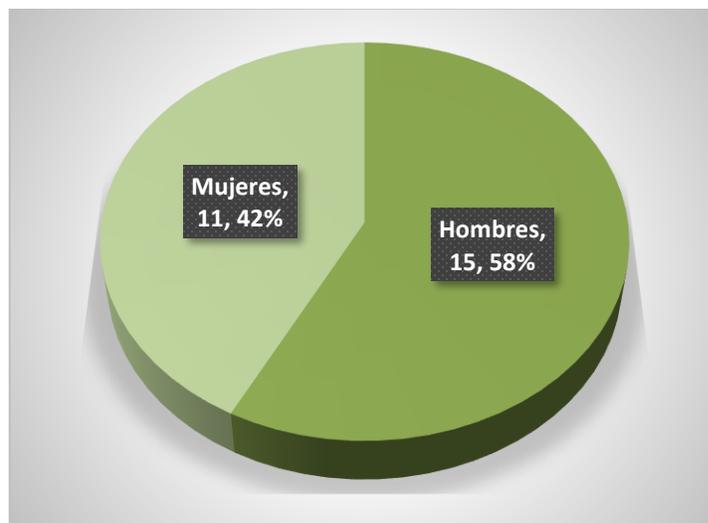


Figura 1. Género en la generación 2021, $n = 26$ egresados encuestados

- Atendiendo a su estado civil, resultó que: **22** son solteros, **2** están en unión libre y **2** están casados. Estos datos demuestran que el 84% se encuentran solteros, mientras que el 8% viven en unión libre y el 8% restante se encuentran casados.



Figura 2. Estado civil en la generación 2021, $n = 26$ egresados encuestados

2. 2.- Titulación

- Actualmente **11** cuenta con título y cédula profesional, **5** están titulados y en espera de la cédula profesional y **10** aún no están titulados. Lo que estos datos demuestran es que el 62% de nuestros egresados están titulados y, con cédula o en espera de ella, mientras que el 38% aún no cuenta con título. (figura, 3).

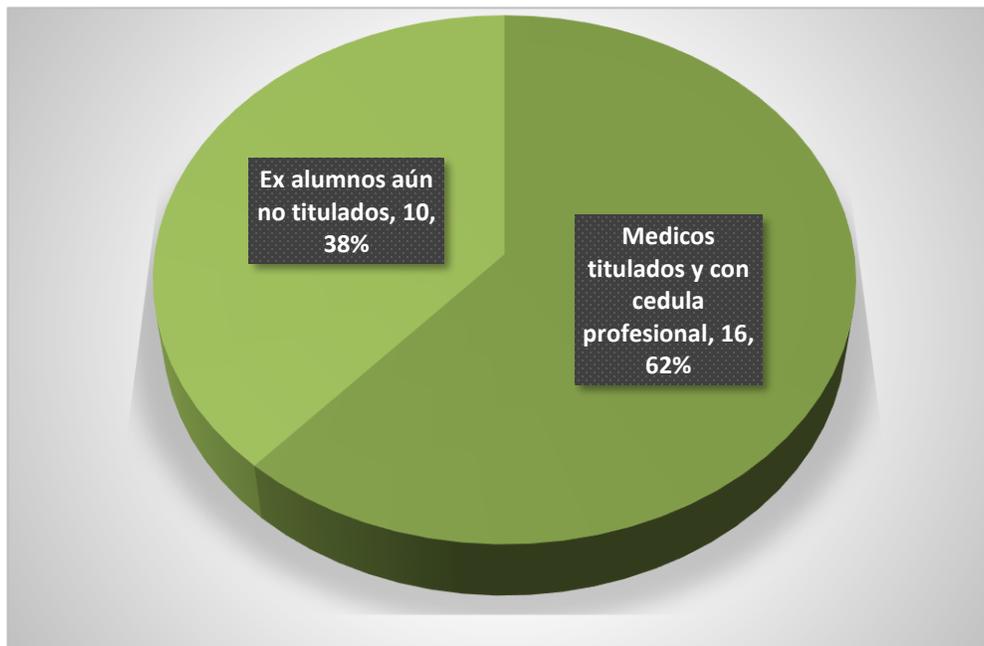


Figura 3. Titulación, en la generación 2021, $n = 26$ egresados encuestados.

- De los **16** titulados, las modalidades de titulación fueron: **10** por el Examen General para el Egreso de la Licenciatura (EGEL), **5** por defensa del trabajo de investigación y **1** por promedio general, TOEFEL u otras. Estos datos señalan que el 63% se tituló por EGEL, el 31% por la defensa de su trabajo de investigación y finalmente el 6% logró su titulación por obtener un promedio de mínimo 9 y sin tener materias reprobadas en el transcurso de su carrera profesional (figura, 4).



Figura 4. Forma de titulación en la generación 2021, $n = 16$ egresados titulados.

2. 3.- Continuidad académica

- Con respecto a la actualización de los egresados se obtuvo que un total de **5** continuaron con estudios cortos, **2** participaron en diplomados, **4** cursaron una maestría y por último **15** de los 26 no continuaron estudiando. Estos resultados representan que el 43% de nuestros egresados continuaron su formación académica (figura, 5), mientras que 57% del total de alumnos no continuaron su formación de la misma índole.

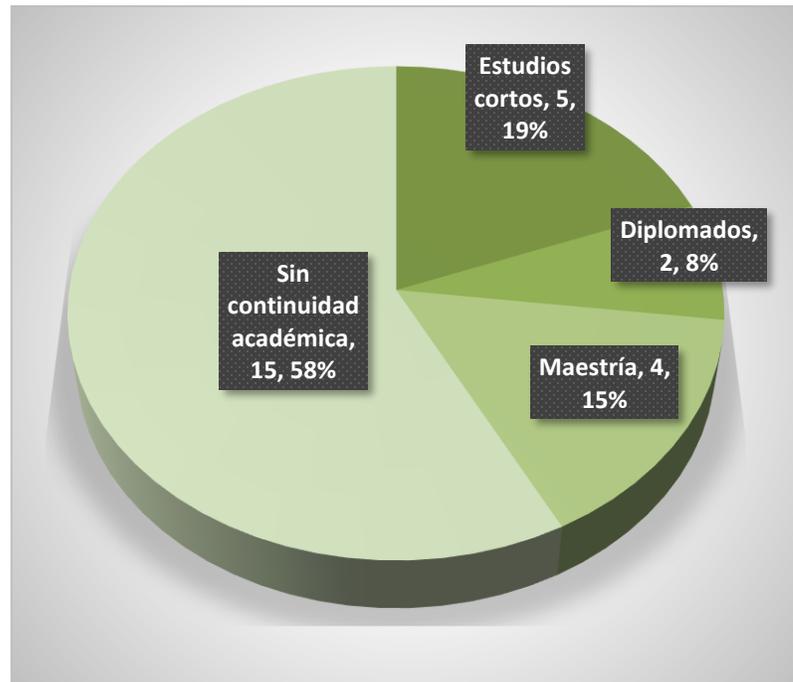


Figura 5. Continuidad académica en la generación 2021, $n = 26$ egresados encuestados.

- Cabe mencionar que el 27.2% de los alumnos, lo que en número decimal es igual a 3, continuaron sus estudios en la Universidad de Colima, mientras que 1 de ellos, el 9%, sus estudios de actualización los llevó a cabo fuera del estado. Para realizar estos estudios se obtuvieron 2 becas de Gobierno Federal y 1 beca por parte del Gobierno Estatal.
- La opinión sobre las mejoras en las estrategias, que los egresados, obtuvieron durante su formación académica fueron con un 38.4% en el cumplimiento de tareas, a la par con un 34.6% comprensión lectora y dominio del lenguaje técnico especializado, ayudó en tomar apuntes con un 30.7%, para falta de hábitos de estudios abonó con un 11.5% y finalmente para la desorganización del tiempo disponible con un 3.8% (figura, 6).



Figura 6. Mejoras en los egresados al haber estudiado la licenciatura generación 2021, $n = 26$ egresados encuestados.

2. 4.- Empleo

- Actualmente **18** de nuestros egresados trabaja, **5** no necesitan trabajar y **3** respondieron otra opción. Estos datos confirman los resultados satisfactorios por el Examen General para el Egreso de Licenciatura (EGEL), ya que el 69% de nuestros egresados cuentan con los conocimientos y habilidades necesarios para conseguir un empleo de manera eficaz (figura, 6).

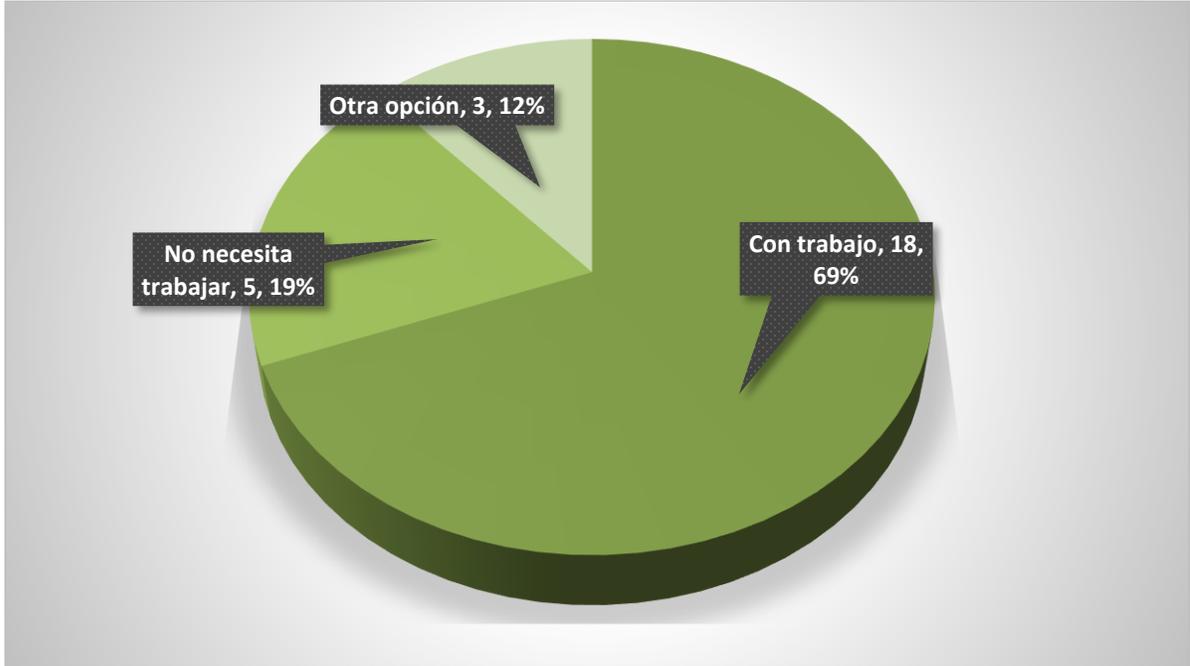


Figura 6. Actividad presente en la generación 2021, $n = 18$ egresados que trabajan.

- De los **26** egresados que trabajan: **11** se desempeñan como empleados empresariales, **6** están en servicios profesionales y **1** en negocio propio o en sociedad. Estos datos reflejan que el 42.3% de nuestros egresados trabajan en empresas, el 23% en hospitales y/o clínicas (figura, 7) y el 3.8% restante se divide en veterinarias y/o forrajeras de carácter propio o en sociedad.

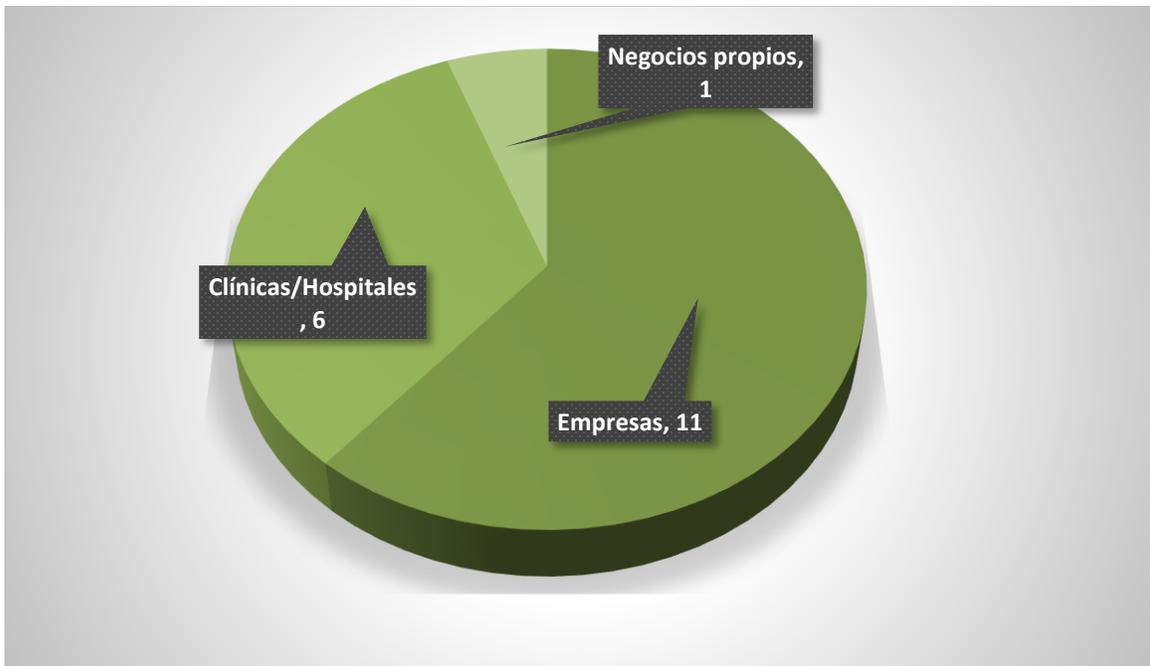


Figura 7. Actividad lucrativa en la generación 2021, $n = 26$ egresados que trabajan

- Es conveniente recalcar que de los **18** egresados que trabajan: **8** dedican 10 h o menos para sus actividades laborales, **3** destinan de 11 a 20 h, **1** dedican de 31 a 40 h y **6** otorgan más de 40 horas a la semana. Estos datos sugieren que el 44% de nuestros egresados dedica 10 h o menos para su trabajo, primordialmente como empleados empresariales y 33% destina más de 40 h para sus actividades laborales, principalmente en veterinarias y/o forrajeras de carácter propio o ensociedad, debido al nivel de compromiso que adquieren con dicha actividad (figura, 8).

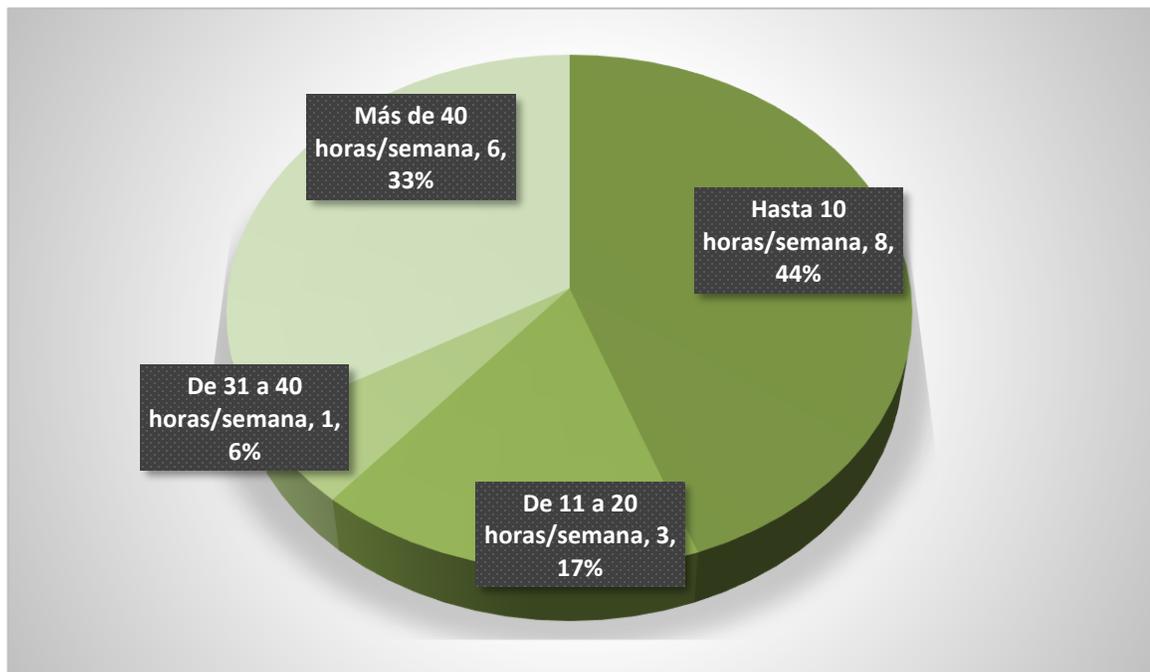


Figura 8. Tiempo destinado para actividad lucrativa en la generación 2021, $n = 18$ egresados que trabajan.

- De los **18** egresados que trabajan, **9** están contratados de base, **4** por contrato o proyecto, **2** reciben honorarios por hora y **3** son trabajadores eventuales. Estos datos indican que el 50% de nuestros egresados posee un empleo de base, es decir, tienen fecha de inicio del contrato, pero no hay fecha de finalización. El 22% tienen un trabajo por contrato o proyecto con autonomía propia dentro de la empresa, pero en la mayoría de los casos su compromiso laboral no es superior a tres años, y el 11% perciben un salario por hora (figura, 9).

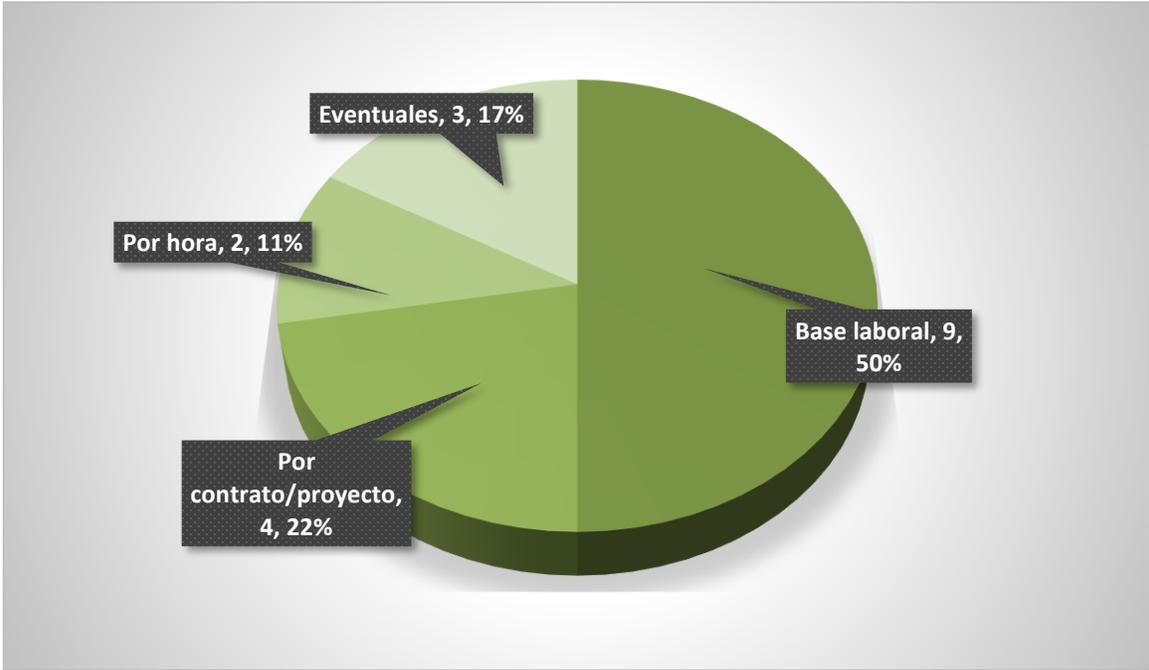


Figura 9. Tipo de contratación en la generación 2021, $n = 18$ egresados que trabajan.

- Con respecto a la percepción monetaria es pertinente señalar que de los **18** egresados que trabajan, **3** reciben de \$2,000 a \$4,000, **1** de \$4,001 a \$6,000, **8** perciben de \$6,001 a \$8,000 y **6** reciben más de \$8,000. Lo que representa que el 33% de nuestros egresados (figura, 10), percibe más de \$8,000 al mes.

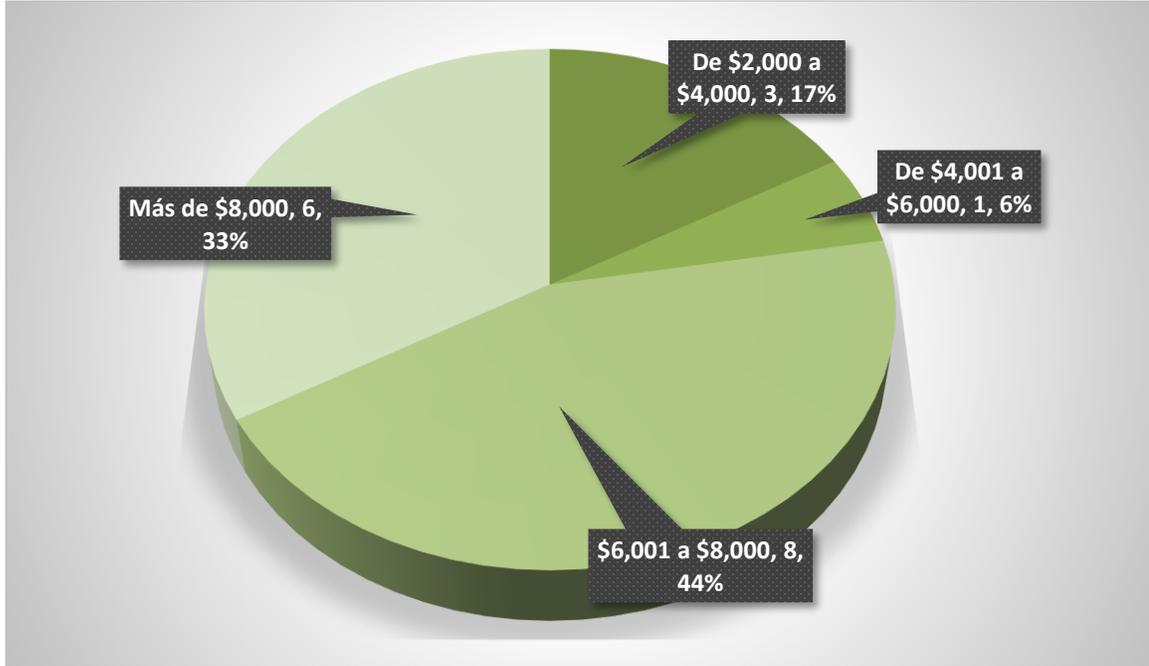


Figura 10. Ingreso mensual en la generación 2021, $n = 18$ egresados que trabajan.

- El nivel de responsabilidad, de acuerdo con las funciones que realizan en los diversos centros de trabajo se distribuye en: **10** para atención a clientes, pacientes y ventas, **4** en supervisión, evaluación y asesoría, **2** en coordinación, organización y administración y **2** es propietario o directivo. Estos datos muestran que el 56% de nuestros egresados posee alta responsabilidad con clientes, pacientes y ventas, es decir en hospitales y/o clínicas (figura, 11). El 22% posee un compromiso muy elevado con la supervisión, evaluación y asesoría de veterinarias y/o forrajeras y el 11% presenta una obligación fuerte en la dirección de proyectos, planeación y capacitación profesional como empleado o dueño.

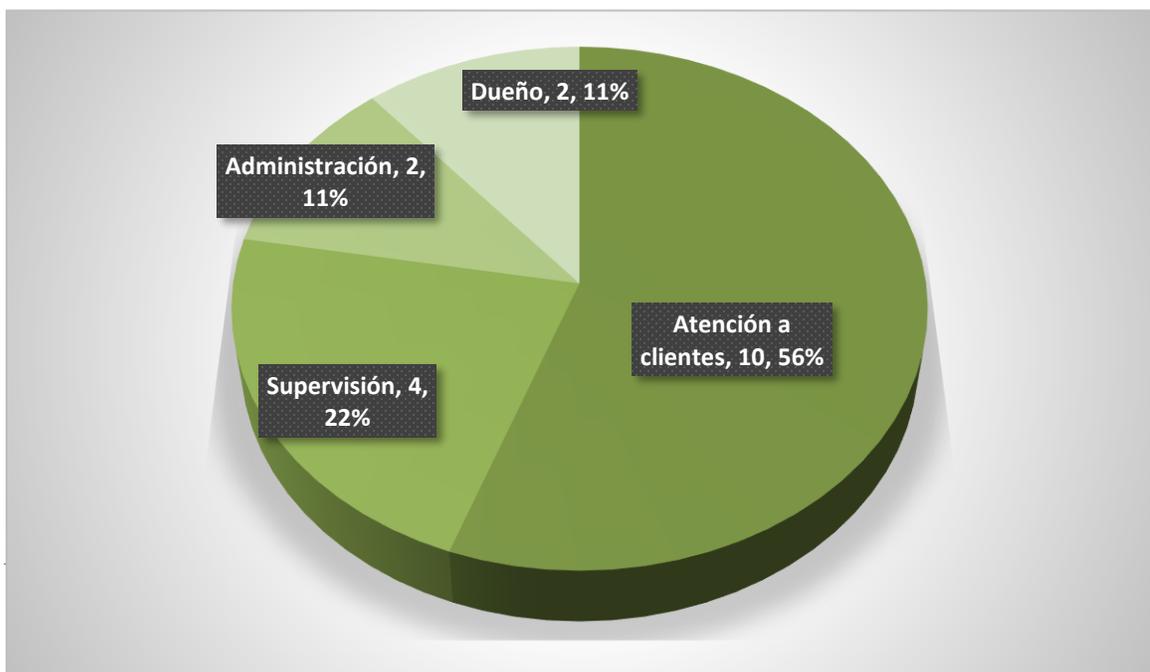


Figura 11. Nivel de responsabilidad en la generación 2021, $n = 18$ egresados que trabajan

- De nuestros **18** egresados que trabajan, **5** se desempeñan en ganadería, **1** servicios profesionales-técnicos, **9** están en salud y **3** otros servicios. Estos datos indican que el 50% de nuestros egresados trabaja en el sector salud, es decir en hospitales y/o clínicas (figura, 12) y en segundo lugar destaca la producción de bovinos, caprinos, porcinos, ovinos y aves, es decir en ganadería con el 28%.

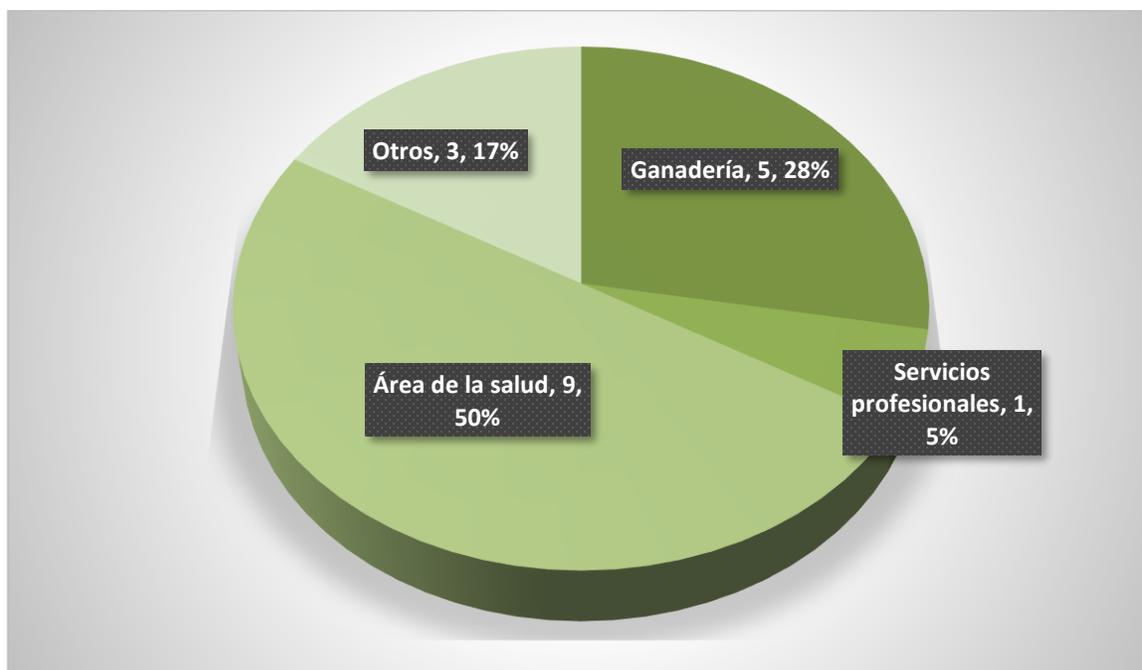


Figura 12. Rama de la empresa o institución en la que trabaja la generación 2021, $n = 18$ egresados que trabajan

- A **7** egresados (equivalente al 39%), les llevó menos de tres meses encontrar empleo (figura, 14), **4** tardaron entre 3 y 6 meses, **4** egresados consiguieron empleo entre 6 y 12 meses después de graduarse, **1** después de 1 año de egresado, **1** egresado continuo con el empleo que ya tenía y **1** no busco trabajo.

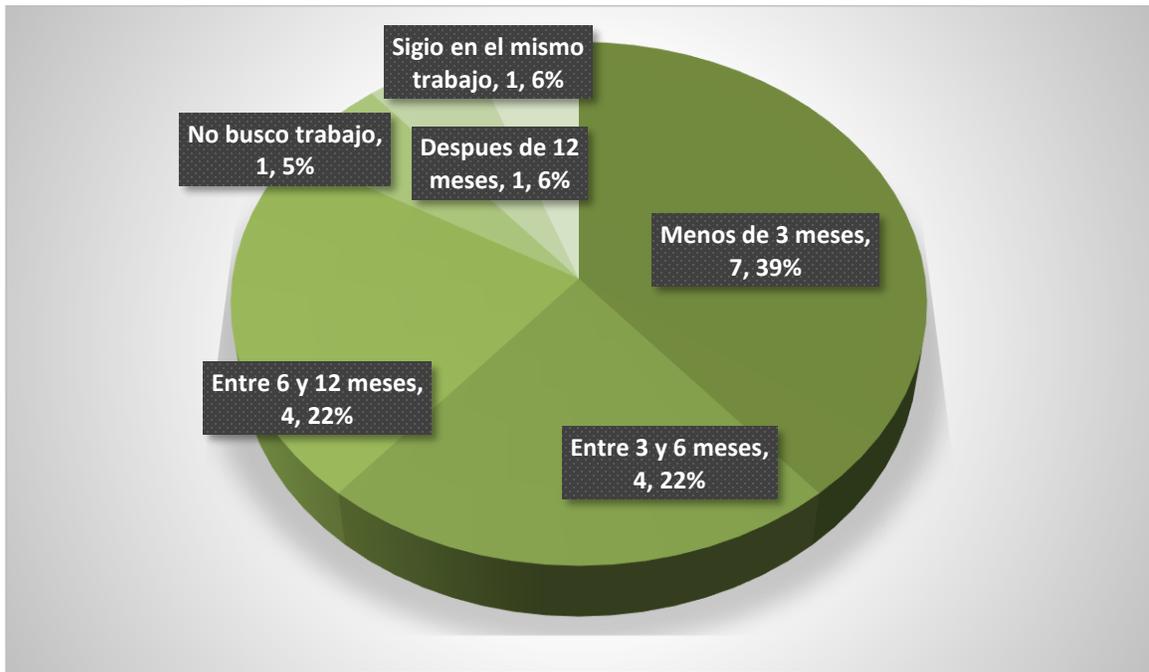


Figura 14. Tiempo que le llevó encontrar empleo en la generación 2021, $n = 18$ egresados que trabajan

- De acuerdo con la opinión de los **18** egresados que trabajan, para **2** de ellos la razón que demoró la oportunidad de encontrar trabajo fue falta de experiencia laboral, **2** señalan a la baja oferta laboral, **3** afirman que el origen fue cuestiones personales o familiares, **6** indicaron empleos poco atractivos o sueldos bajos, y **5** de los egresados reportó otra.

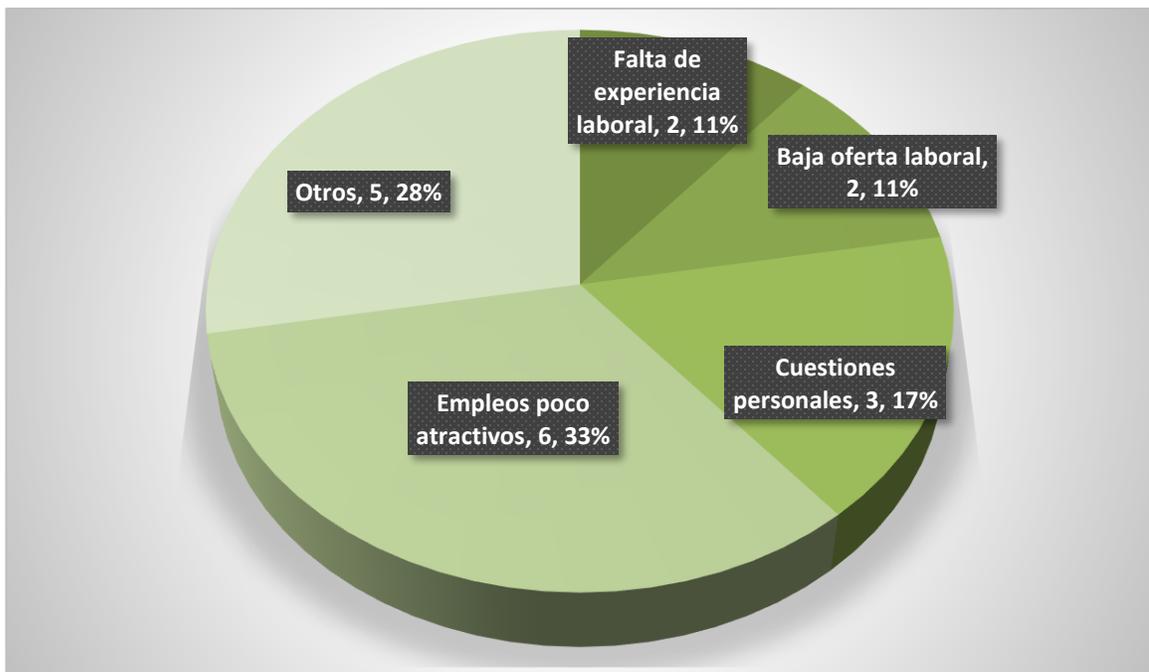


Figura 15. Razón que demoró la oportunidad de encontrar empleo en la generación 2021, $n = 18$ egresados que trabajan.

2. 5.- Identidad universitaria

- Al concluir su licenciatura **14** egresados no participaron en algún curso o taller, **8** participaron en una actividad de Educación Continua en la facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia y **4** participaron en un curso de otra facultad. Es oportuno señalar que **24** de los egresados universitarios recomiendan a familiares y amigos, estudiar en la Universidad de Colima; mientras que **2** no. Esta información sugiere que, 92.3% de los egresados se sienten parte de la Universidad de Colima y 7.6% no (figura, 16).



Figura 16. Recomendación de la Universidad de Colima por parte de la generación 2021, $n = 26$ egresados encuestados.

2. 6.- Desarrollo profesional

- De nuestros **18** egresados que trabajan **16** se sienten satisfechos con la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos (figura, 18), **16** con la posibilidad de emprender ideas propias, **16** con el reconocimiento profesional alcanzado, **16** con el trabajo en equipo, **15** con la coordinación, **17** con la participación en la resolución de problemas, **16** con el impacto social que lograron, **12** con el salario alcanzado y **15** con la jerarquía que lograron. Estos datos indican que el 88.8% de los egresados, están satisfechos con la formación profesional recibida y la puesta en práctica de sus conocimientos.

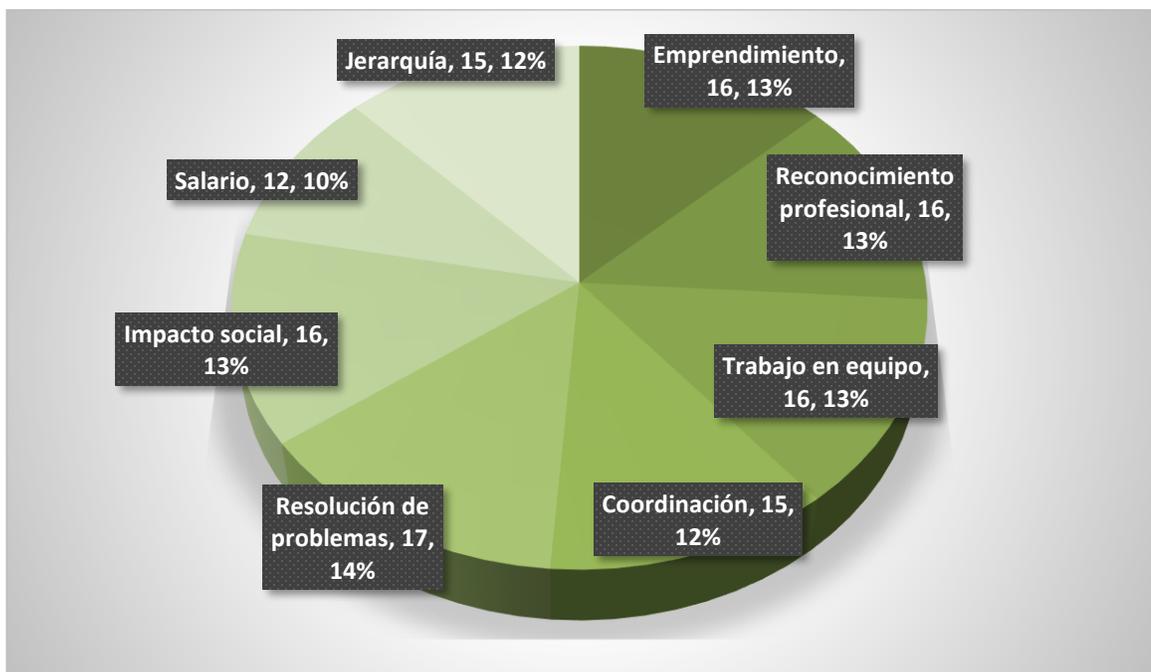


Figura 18. Satisfacción profesional en la generación 2021, $n = 18$ egresados que trabajan

- Finalmente, para mejoras a futuro **11** de nuestros egresados recomiendan mejorar los contenidos teóricos, **12** exhortan a optimizar los contenidos prácticos, **20** alientan más actividades en escenarios reales, **11** solicitan emplear mayor cantidad de prácticas en talleres y laboratorios, **13** recomiendan implementar más tecnologías de información y comunicación (TIC), **14** recomiendan implementar más estrategias didácticas de los profesores, **13** solicitan más actividades de educación continua, **11** piden mayor vinculación entre empresas y sociedad, **12** más temas de innovación y **14** impulsar el emprendimiento. . Esta información indica que el 42.3% de los egresados quieren mejoras en los contenidos prácticos en escenarios reales (figura, 19).

Mejoras en el plan de estudio



Figura 19. Recomendaciones de la generación 2021, $n = 26$ egresados encuestados.

3.- Relación de egresados encuestados

Generación 2016-2021

1. ALARCON SALAZAR CAROLINA
2. ALCARAZ CRUZ PATRICIA STEPHANIE
3. BORJAS ZARAGOZA BERENICE
4. CARRILLO VALDOVINOS ALAN AXEL
5. CASTELLANOS FAJARDO SERGIO ELIAS
6. CASTELLANOS ORTEGA JOSE
7. CAZARES GUTIERREZ BLANCA ESTHELA
8. DE LA CRUZ CRUZ FABIOLA
9. DE LA ROSA DIAZ AMAYRANI ELIZABETH
10. DIAZ VIRGEN LAUREANO
11. FIERROS LOPEZ ANDRES
12. FLORES MACIAS MARCO ANTONIO
13. GOMEZ ARIAS LIBORIO
14. GONZALEZ HERNANDEZ KATIA PAOLA
15. HEREDIA HERNANDEZ NESTOR EMMANUEL
16. MARTINEZ MEJIA DAVID
17. MENDOZA GUTIERREZ JUAN ELIAS
18. MENDOZA ORTEGA CIPRIANO JESUS
19. MORONES CATARINO ALICIA
20. NAVA HERNANDEZ LISET ALEJANDRA
21. PICASSO OCHOA SAUL
22. RADILLO RINCON MANUEL
23. RAMIREZ NEGRETE MARKO ANTONIO
24. RANGEL SAGRERO JULIO ALEJANDRO
25. REGLA MALDONADO GALILEA ELIZABETH
26. ROJAS ZAMORA JESSICA PAOLA
27. ANDRADE HERRERA RICARDO ARNOLDO

Anexo.

CONCLUSIONES GENERALES

Nivel: Nivel superior (Licenciatura)

Plantel: FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Programa: Médico Veterinario Zootecnista

Generación: 2021

Egresados registrados en el SISE: 27

Egresados encuestados (muestra para estudio): 26(96.3%)

I. DATOS PERSONALES

Del total de los egresados que contestaron el instrumento de seguimiento, el 55.55%(15) son del género masculino y el 40.74%(11) del femenino.

Atendiendo a su estado cívil, el 55.55%(22) son solteros, 40.74%(2) unión libre, 37.03%(2) casados, 0.0%(0) divorciados, 0.0%(0) madres solteras y 0.0%(0) viudos.

II. TITULACIÓN

Actualmente el 40.74%(11) de los encuestados cuenta con título y cédula profesional. El 18.51%(5) esta titulado y en espera de título y cedula. Sólo el 37.03%(10) aún no está titulado.

La forma de titulación fué 37.03%(10) por medio del Examen General de Conocimientos (EGEL o del plantel), 18.51%(5) defensa de trabajo de investigación, 3.703%(1) promedio general, TOEFEL u otras.

III. CONTINUIDAD ACÁDEMICA

El 19.23%(5) de los egresados continuó con estudios de cursos cortos con fines de actualización, 7.692%(2) curso un diplomado, 0.0%(0) estudió otra licenciatura, 0.0%(0) una especialidad, 15.38%(4) la maestría y 0.0%(0) el doctorado directo. Sólo el 57.69%(15) no continuó estudiando.

Las instituciones públicas en las cuales realizaron estudios los egresados son Universidad de Colima 11.53%(3), Instituto Superior de Educación Normal de Colima 0.0%(0), Instituto Tecnológico de Colima 0.0%(0), Universidad Pedagógica Nacional 0.0%(0), Otra en el Estado 0.0%(0), y otra fuera del estado 0.0%(0), y en las instituciones privadas, otro en el estado 0.0%(0), otra fuera del estado 3.846%(1).

La formación ha favorecido para el desempeño académico en cuanto a: comprensión de lectura 34.61%(9), dominio de lenguaje técnico especializado 34.61%(9), tomar apuntes 30.76%(8), cumplimiento de tareas 38.46%(10), falta de hábitos de estudio 11.53%(3), desorganización del tiempo disponible 3.846%(1), indisciplina en el aula 0.0%(0), y falta de atención en clases 0.0%(0).

Para realizar estudio se tuvo beca de Gobierno Federal 7.692%(2), Gobierno Estatal 3.846%

(1) , Universidad de Colima 0.0%(0), Empleador 0.0%(0), FEC 0.0%(0), Otra 0.0%(0), Ninguna 30.76%(8).

IV. EMPLEO

Actualmente el 69.23%(18) trabaja, y quienes no lo hacen es porque el 0.0%(0) no necesita trabajar, 19.23%(5) se dedica a estudiar, 0.0%(0) por cuestiones de salud y 11.53%(3) respondió otro.

Se desempeñan como empleados 42.30%(11), servicios profesionales 23.07%(6), negocios familiares 0.0%(0), negocio propio o en sociedad 3.846%(1).

El tiempo que dedican en el trabajo por semana va entre 10 horas o menos 29.62%(8), de 11 a 20 horas 11.11%(3), 21 a 30 horas 0.0%(0), 31 a 40 horas 3.703%(1), y más de 40 horas 22.22%(6).

El tipo de contratación que tienen es de base 34.61%(9), eventual 11.53%(3), por contrato o proyecto 15.38%(4), o pago por hora 7.692%(2).

La antigüedad laboral va en menos de 3 meses 7.692%(2), entre los 3 y 6 meses 15.38%(4), entre los 6 y 12 meses 26.92%(7), y más de un año 19.23%(5).

El ingreso mensual de los egresados va desde menos de \$2,000 0.0%(0), de \$2,000 - \$4,000 11.53%(3), de \$4,001 - \$6,000 3.846%(1), de \$6,001 - \$8,000 30.76%(8), y más de \$8,000 23.07%(6).

El nivel de responsabilidad, de acuerdo a las funciones o actividades que realizan actualmente es bajo (operación, atención a clientes, usuarios o pacientes, ventas) 38.46% (10), supervisión, evaluación, análisis, asesoría 15.38%(4), dirección de proyectos, planeación, capacitación 0.0%(0), coordinación, organización, dirección, administración 7.692%(2), alto (propietario o directivo) 7.692%(2).

La rama a la cual pertenece la empresa o institución en la se trabaja es: agricultura 0.0%(0), ganadería 19.23%(5), silvicultura 0.0%(0), pesca 0.0%(0), extractiva 0.0%(0), transformación 0.0%(0), construcción 0.0%(0), textil 0.0%(0), comercio 0.0%(0), turismo-restaurantes-hoteles 0.0%(0), transporte 0.0%(0), comunicaciones 0.0%(0), servicios financieros-bancarios-seguros 0.0%(0), servicios profesionales-técnicos 3.846%(1), educación 0.0%(0), salud 34.61%(9), gobierno 0.0%(0), y otros servicios 11.53%(3).

La empresa en la cual están laborando es de tipo: público 11.53%(3), privado 57.69%(15), ONG y de la sociedad civil 0.0%(0).

El tamaño de la empresa es: micro (hasta de 15 empleados) 53.84%(14), pequeña (entre 16 y 99 empleados) 7.692%(2), mediana (entre 100 y 250 empleados) 3.846%(1), grande (más de 251 empleados) 3.846%(1).

La relación entre la formación recibida y la actividad laboral es: nada-nula 30.76%(8), poca- baja 26.92%(7), regular 3.846%(1), mucho o alta 3.846%(1), completa-total 3.846%(1).

El tiempo que llevo encontrar el empleo después de concluir estudios: menos de 3 meses 26.92%(7), entre 3 y 6 meses 15.38%(4), entre 6 meses y un año 15.38%(4), después de un año 3.846%(1), continué en el empleo que ya tenía 3.846%(1), no encontré empleo 0.0%(0), no busqué empleo 3.846%(1).

De acuerdo a la opinión de los egresados, la razón que limita o demora la oportunidad de encontrar empleo es: la falta de experiencia laboral 7.692%(2), la baja oferta laboral 7.692%(2), cuestiones personales o familiares 11.53%(3), empleos poco atractivos o sueldos bajos 23.07%(6), manejo de

idiomas 0.0%(0), formación profesional incompatible 0.0%(0), y otra 19.23%(5).

Los egresados a parte de su principal actividad laboral, tienen una segunda fuente de ingreso: sí 69.23%(18). Realizando actividades de empleado 0.0%(0), servicios profesionales 0.0%(0), negocio familiar 15.38%(4), negocio propio o en sociedad 3.846%(1).

IDENTIDAD UNIVERSITARIA

Al concluir la licenciatura el egresado participo en algún curso, taller o actividad por medio de Educación Continua: Sí, de mi facultad 30.76%(8), sí, de otra facultad 15.38%(4), en definitiva no 53.84%(14).

Los eventos de educación continua en los que participó el egresado fueron las adecuadas en cuanto a: instalaciones 0.0%(0), material didáctico y equipo 0.0%(0), variedad de temas 0.0%(0), herramientas o competencias adquiridas 42.30%(11), instructor 176.9%(46), y costos 0.0%(0).

El 92.30%(24) de los egresados universitarios recomiendan a familiares y amigos a estudiar en la Universidad de Colima; mientras el 7.692%(2) no.

El 76.92%(20) de los egresados universitarios sí volvería a cursar la misma carrera en la Universidad de Colima; mientras el 23.07%(6) respondió que lo haría en otra institución.

El 88.46%(23) de los egresados del nivel superior se siente parte de la Universidad de Colima. El 11.53%(3) restante no.

V. DESARROLLO PROFESIONAL

Los egresados se sienten satisfechos en el desarrollo de sus actividades laborales actuales: la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos 61.53%(16), la posibilidad de emprender ideas propias 61.53%(16), el reconocimiento profesional alcanzado 61.53%(16), el trabajo en equipo 61.53%(16), la coordinación 57.69%(15), la participación en la solución de problemas 65.38%(17), el contenido de trabajo/actividad 65.38%(17), el ambiente de trabajo 57.69%(15), el impactar socialmente 61.53%(16), el salario y prestaciones 46.15% (12), y la posición jerárquica, cargo o responsabilidad 57.69%(15).

El grado de exigencia que demandan en sus actividades laborales son: conocimientos generales de la disciplina 57.69%(15), conocimientos especializados 42.30%(11), dominio de otro idioma 38.46%(10), manejo informático 50%(13), razonamiento lógico y analítico 61.53%(16), habilidad para la aplicación del conocimiento 65.38%(17), habilidad para la toma de decisiones 53.84%(14), habilidad para encontrar soluciones 57.69%(15), búsqueda de información pertinente y actualizada 61.53%(16), habilidad para trabajar en equipo 61.53%(16), habilidad de dirección/coordinación 50%(13), habilidad administrativa 53.84% (14), habilidad para el manejo de conflictos 53.84%(14), disposición para aprender constantemente 61.53%(16), disposición para el manejo de riesgo 57.69%(15), habilidad para la comunicación efectiva 57.69%(15), puntualidad/formalidad 61.53%(16), buena presentación 61.53%(16), creatividad 53.84%(14), e identidad con la empresa/institución 53.84%(14).

Finalmente de acuerdo a la experiencia laboral y el grado de exigencia en el trabajo del egresados, recomiendan los siguientes aspectos del plantel, profesores y carrera para mejoras a futuro: Contenidos teóricos 42.30%(11), contenidos prácticos 46.15%(12), actividades en escenarios reales

46.15%(12), prácticas de talleres y laboratorios 42.30% (11), manejo de TIC 50%(13), estrategias didácticas de los profesores 53.84%(14), actividades de educación continua 50%(13), actividades de vinculación con empresas y sociedad 42.30%(11), empleo y manejo de maquinaria y equipo 46.15%(12), capacidad de negociación y resolución de conflictos 46.15%(12), habilidad para la comunicación 50%(13), liderazgo 46.15%(12), desarrollo de habilidades de innovación 46.15%(12), y desarrollo de habilidades emprendedoras 53.84%(14).